**Záznam**

**z mimořádného zasedání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR,**

**konané dne 27. října 2021 prostřednictvím videokonference**

**Hlavní téma: Návrh restrikcí pro neočkované zaměstnance, zákaz vstupu na pracoviště bez testu či očkování**

**Průběh jednání**

Jednání zahájil a řídil předseda vlády a předseda RHSD ČR Ing. Andrej Babiš (dále jen „předsedající“), který v úvodu přivítal účastníky a zdůraznil, že některé návrhy, jež zaznívají v mediálním prostoru stran možných restrikcí pro neočkované zaměstnance, nejsou návrhy vlády, i když zaznívají od některých jejích členů. Zmínil rovněž návrh Ministerstva práce a sociálních věcí na zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2022 na 16.600 Kč, o němž by měla vláda rozhodnout na své příští schůzi, a otázku aktivace programu Antivirus pro sektor automobilového průmyslu, k níž nemůže dojít bez schválení ze strany Evropské komise.

Ministr zdravotnictví Mgr. Adam Vojtěch, MHA stručně představil aktuální vývoj epidemické situace, přičemž je patrné, že v posledních týdnech dochází k rasantnímu zhoršování. Z tohoto důvodu dojde od 1. listopadu 2021 ke zpřísnění vybraných protiepidemických opatření, mezi něž patří mimo jiné povinná ochrana dýchacích cest v zaměstnání nebo ukončení proplácení testů z prostředků veřejného zdravotního pojištění. K návrhu na zavedení restrikcí pro neočkované zaměstnance uvedl, že dle legislativní analýzy není možné, aby test jako podmínku vstupu na pracoviště hradil zaměstnanec, je však možné zavedení plošného testování u konkrétního zaměstnavatele na základě vyhodnocení analýzy rizik.

Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA zdůraznil, že mnoho zaměstnavatelů bude pokračovat v plošném testování jako jediném nástroji zajišťujícím určitou míru bezpečnosti v podnicích. Hlavním závěrem mimořádné plenární schůze by pak měla být výzva k očkování v zájmu co největší míry proočkovanosti populace. Dle dostupných právních analýz je dle ustanovení § 103 zákoníku práce možné vyžadovat u vybraných profesí očkování či bezinfekčnost jako nezbytnou podmínku pro výkon práce. Toto ustanovení však nelze aplikovat plošně a při neexistenci legislativního nástroje, který by tuto možnost dával všem zaměstnavatelům, doporučil zvážit pokračovat v proplácení testů zaměstnavatelům.

Místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek upozornil, že ne všechny osoby, pohybující se v prostorách zaměstnavatele, je možné označit za zaměstnance a není tak možné požadovat po nich povinné testování. V praxi se jedná například o jednatele společností, členy kolektivních orgánů a podobně. Bez přijetí právní úpravy, jež by se vztahovala na všechny osoby pohybující se v prostorách zaměstnavatele, tak zavedení povinného testování není komplexním opatřením.

Předsedající zopakoval, že tato diskuse je vedena výlučně v rovině teoretické, neboť žádný takový návrh ze strany vlády nevznikne a testování v podnicích bude nadále na dobrovolnosti jednotlivých zaměstnavatelů.

Předseda ASO Bohumír Dufek doplnil, že přijímaná opatření musejí být komplexní a nelze je omezovat jen na pracovní proces. Jako příklad dobré praxe lze označit možnost dodatečného volna pro očkované zaměstnance jako motivační prvek k větší proočkovanosti. Obecně je míra dodržování přijatých protiepidemických opatření nízká, v tomto směru by měla být vyvíjena větší kontrolní aktivita hygienických stanic ve spolupráci s Policií ČR.

Prezident HK ČR Ing. Vladimír Dlouhý, CSc. vyjádřil plnou podporu očkování s tím, že je nezbytné vytvořit takové prostředí, aby se očkování jednoznačně vyplácelo a očkovaní se cítili chráněni a zvýhodněni oproti neočkovaným. Podpořil i testování v podnicích, upozornil však na finanční limity testování zejména u malých a středních podniků.

Předsedající připomněl, že návrh na posílení pravomocí policie v souvislosti s kontrolní činností při vymáhání dodržování nastavených protiepidemických opatření nebyl schválen Senátem Parlamentu ČR. Vláda diskutuje různé formy motivace pro očkování, přičemž poskytnutí dodatečného volna pro očkované je plně v pravomoci zaměstnavatelů.

Rovněž prezident KZPS ČR Jan Wiesner vyjádřil podporu očkování i nastavených opatření a požádal o zvážení určité formy finanční podpory testování zejména v případě malých a středních zaměstnavatelů. V souvislosti s debatou o zvýšení minimální mzdy zopakoval, že stanovisko KZPS ČR zůstává neměnné a připouští její zvýšení maximálně ve výši inflace, ale vzhledem k aktuálnímu vývoji ekonomiky by bylo přínosnější o zvýšení neuvažovat vůbec. V této souvislosti připomněl, že ze strany vlády dosud nedošlo k valorizaci příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, jak bylo přislíbeno.

Místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek uvedl, že také ČMKOS setrvává na svém požadavku na zvýšení minimální mzdy na 18.000 Kč.

Náměstek ministra vnitra prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D. rekapituloval jednání s ministerstvy zdravotnictví a práce a sociálních věcí k možnostem postupu v rámci zákoníku práce s tím, že v případě ochrany zdraví na pracovišti je možné u vybraných profesí nařídit povinné testování, jež zajistí a zaplatí zaměstnavatel.

Předsedající znovu upozornil, že současná vláda diskutovaná opatření přijímat nebude. Pokud jde o návrh na zvýšení minimální mzdy, bude vláda při jednání vycházet z materiálu předloženého Ministerstvem práce a sociálních věcí se znalostí stanovisek sociálních partnerů. V tomto kontextu lze debatu o minimální mzdě považovat za uzavřenou.

Prezident SP ČR Ing. Jaroslav Hanák označil za klíčové věnovat maximální energii vysvětlování nezbytnosti očkování občanům s tím, že třetí dávka je v tuto chvíli rozhodující, dále udržení činnosti mobilních očkovacích týmů a zajištění disciplíny v dodržování přijatých ochranných opatření i s použitím restriktivních metod. K navýšení minimální mzdy uvedl, že její zvýšení více než o úroveň inflace je při současném dopadu aktuální ekonomické situace způsobilé dostat malé a střední podniky do existenčních problémů.

Ministryně práce a sociálních věcí Dipl.-Pol. Jana Maláčová, MSc. zopakovala argumenty pro zvýšení minimální mzdy s tím, že navržená částka dorovnává výši minimální mzdy v Polsku a na Slovensku, přičemž ČR je zemí s vyšším hospodářským výkonem. Zároveň je zaměstnancům třeba kompenzovat zvyšující se ceny zejména v energetické oblasti. Proces a konkrétní částky valorizace příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením je možné dohodnout až po schválení navýšení minimální mzdy, z něhož bude valorizace vycházet.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková připomněla, že současná situace je značně riziková, nemocnice se zaplňují zejména neočkovanými pacienty a opět hrozí komplikace ve zdravotnictví. Z tohoto důvodu se připojila k výzvě k maximálně možné propagaci očkování. Riziková situace zůstává i v sociálních službách, kde prozatím není očkování v takovém objemu, jenž by odpovídal specifikům rizik, jež v této oblasti hrozí.

Náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Zuzana Jentschke Stöcklová v této souvislosti upozornila na nesoulad mezi dvěma mimořádnými opatřeními týkajícími se úhrad za testování neočkovaných zaměstnanců sociálních služeb z veřejného zdravotního pojištění.

Ministr zdravotnictví Mgr. Adam Vojtěch, MHA upřesnil, že testování zaměstnanců v segmentu sociálních služeb bude i od 1. listopadu 2021, kdy nabude účinnosti opatření zpoplatňující testy, i nadále hrazeno z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Pobytové sociální služby jsou v tuto chvíli z hlediska epidemického pod kontrolou a míra nákazy je zde minimální. Ke zvládnutí situace může spolu s očkováním vysokou měrou přispět rovněž zintenzivnění kontrolní činnosti, o němž v současnosti Ministerstvo zdravotnictví diskutuje s Ministerstvem vnitra i Policií ČR.

Předseda ASO Bohumír Dufek poděkoval předsedajícímu za zařazení návrhu na zvýšení minimální mzdy na program schůze vlády a připomněl, že návrh ASO prakticky odpovídá návrhu Ministerstva práce a sociálních věcí ve výši 16.500 Kč. Zároveň požádal o zvážení všech možností pomoci bývalým klientům těch dodavatelů energií, kteří ukončili svou činnost, při překlenutí období v režimu dodavatelů poslední instance s vysokými zálohovými platbami, například bezúročnými půjčkami.

Viceprezident KZPS ČR Ing. Vladimír Budinský, MBA ocenil postoj předsedajícího při jednání o systému obchodování s emisemi na Evropské radě a připomněl pokračující nezodpovědné jednání některých podnikatelů na trhu s energiemi.

Předsedající zdůraznil, že vláda se složité situaci bývalých klientů distribučních společností, jež ukončily svou činnost, soustavně věnuje a hledá řešení, jak těmto klientům co nejefektivněji pomoci.

Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA požádal o ustavení pracovní skupiny, která by se zabývala dalším postupem reaktivace programu Antivirus pro sektor automobilového průmyslu.

**Z á v ě r:**

**Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí informaci, že se vláda nechystá zavádět plošná restriktivní opatření vůči neočkovaným zaměstnancům na pracovištích, a vyzývá vládu k maximálně možné míře propagace očkování proti nemoci covid-19.**

**Sociální partneři vyjadřují připravenost k plné součinnosti při propagaci tohoto očkování.**

Po projednání navrženého programu mimořádné Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR poděkoval předsedající účastníkům Plenární schůze a její zasedání ukončil.

Zpracoval:

Mgr. David Kadečka

výkonný sekretář

RHSD ČR