



Zápis z jednání Pracovního týmu RHSD ČR pro zdravotnictví

Datum, čas: 21. listopadu 2023 – 16:00 hod.

Místo: Ministerstvo zdravotnictví, zasedací místnost č. 223k, přízemí.

Přítomni: dle prezenční listiny (viz příloha zápisu)

Omluveni: Bc. Josef Pavlovic, Mgr. Lubomír Franci, Ing. Jiřina Musílková, Bc. Renata Dousková, Mgr. Jaroslav Šíma, Bc. Vladimír Kothera, MBA,

A. Úvodní slovo

Ing. Břeňková: Přivítala všechny zástupce a hosty, kteří se jednání účastnili.

B. Program jednání

Ing. Břeňková: Představila návrh programu jednání. Vyzvala sociální partnery, zda s navrženým projednáváním jednotlivých bodů programu souhlasí, popřípadě zda chtějí program doplnit o další témata. Na jednání přivítala MUDr. Jana Přádu za Spolek mladých lékařů, MUDr. Milana Kubka, prezidenta ČLK, prof. MUDr. Davida Feltla, Ph.D., MBA, místopředsedu ANČR a Ing. Michala Čarvaše, MBA předsedu AČMN. Dále upozornila, že kontrola úkolů bude projednána v závěru jednání PT, dle časových možností, případně přesunuta na další jednání PT.

Program jednání byl schválen v této podobě:

ID bodu	Obsah bodu programu
1.	Situace ve zdravotnictví – předjednání tématu – viz bod č. 2.4., 173. Plenární schůze RHDS ČR
1.1	Ekonomická a personální situace ve zdravotnictví
1.2	Léková politika a legislativní záměry MZ v oblasti systémových změn (novelizace zákona o veřejném zdravotním pojištění a další plánované změny v právních předpisech)
1.3	Změny v systému financování nemocnic (půjčky od soukromých subjektů)
1.4	Odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví v roce 2024

C. Průběh jednání

1. **Situace ve zdravotnictví – předjednání tématu – viz bod č. 2.4., 173. Plenární schůze RHDS ČR**

1.1 **Ekonomická a personální situace ve zdravotnictví**

Informace k plnění úkolu byla předložena v písemné podobě.

Diskuse

Mgr. Michálek: Uvedl, že zástupcům PT byly předloženy prezentace k personální situaci, vývoji počtu personálu na lékařských fakultách, počty personálu v nemocnicích, navyšování platů a informace k ekonomické situaci ve zdravotnictví.



- prof. Dušek:* Informoval, že v předložených materiálech je uveden vývoj personální situace. Je zde velká krize v nelékařských zdravotnických profesích a sesterských povoláních. Počet lékařů je odpovídající lepšímu standardu EU. Dále je v materiálu uvedena struktura platů a mezd, která není optimální. Je doplněný vývoj úhrad ZP do roku 2022.
- Bc. Žitníková:* Za stranu odborů poděkovala na předložený materiál. Je z něj vidět jakým způsobem se vyvíjely objemy finančních prostředků do jednotlivých segmentů. Je možné zde dopočítat i objem finančních prostředků, které byly navýšené v roce 2020-2021 s platbami za státní pojištění. Primárně materiál neodpovídá na otázku, co se děje s finančními prostředky v jednotlivých zdravotnických zařízeních. Podotkla, že zvýšený objem financí není vidět ani zlepšení a dostupnosti zdravotní péče a nemá ani významný dopad na odměňování jednotlivých zaměstnanců.
- Ing. Horecký:* Poděkoval za stranu zaměstnavatelů za předložená data. Bylo by vhodné diskutovat nejenom odměňování ve zdravotnictví, ale i důvody proč se rozhodují studenti studovat zdravotnickou školu. Je známo, že se snižuje počet absolventů.
- Je nutné otevřít diskusi ke kompetencím praktických sester, zejména v segmentu dlouhodobé péče a rovněž nižšího zdravotnického personálu.
- Bc. Žitníková:* Uvedla, že satana odborů upozorňovala na to, že v nemocnicích je nutné navýšit počet sanitářů, ošetřovatelů a dalšího nelékařského zdravotnického personálu. Sestry vykonávají práce, které by ani neměly, protože jsou drahou pracovní silou.

Závěr k 1.1 bodu programu

<i>Strana odborů:</i>	Poděkovala za předložený materiál. Je nutné se zaměřit na jednotlivé zdravotnické skupiny, které je zapotřebí udržet v profesi a vytvářet pro ně takové prostředí, aby mohly své činnosti dále vykonávat. Tímto bodem splněn kontrolní úkol č. K3/2023.
<i>Strana zaměstnavatelů:</i>	Z podkladových materiálů plynou zásadní problémy, a to udržitelné financování českého zdravotnictví, infrastruktura a její řízení, budování a budoucí kapacity, nedostatek personálního zajištění zejména nelékařských profesí s ohledem na zvyšující se poptávku po zdravotních službách. Těmito tématy bychom se měli na úrovni PT RHSD ČR pro zdravotnictví v budoucnu zabývat.

1.2. Léková politika a legislativní záměry MZ v oblasti systémových změn (novelizace zákona o veřejném zdravotním pojištění a další plánované změny v právních předpisech)

Informace k plnění úkolu byla předložena v písemné podobě.

Diskuse

- Mgr. Dvořáček:* Uvedl, že MZ se nachází ve finalizaci legislativního návrhu novely zákona o léčivech. Zákon by měl nabýt účinnosti od 1. ledna 2024.



Mgr. Zapletal: Se vyjádřil k očekávaným legislativním změnám zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Finalizuje se novelizace zákona, která bude rozeslána všem dotčeným subjektům do vnitřního připomínkového řízení. V zákoně bude zmíněna široká podpora prevence a motivace české společnosti k prevenci.

Závěr k 1.2. bodu programu

Členové PT RHSD: Poděkovali za předložený materiál k legislativním změnám zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. K materiálu se nyní nelze vyjádřit, sociální partneři vyčkají na konkrétní paragrafové znění, zdůvodnění návrhu a na RIA ve vnitřním připomínkovém řízení, které bude iniciovat a rozesílat MZ.

1.3. Změny v systému financování nemocnic (půjčky od soukromých subjektů)

Informace k plnění úkolu byla předložena v písemné podobě.

Diskuse

Ing. Michálek: Uvedl, že se jedná věcně o to, aby v § 62 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech nebyly už zaneseny fungující mechanismy úvěrování investic omezeny na tzv „dodavatelské úvěry“, ale aby bylo umožněno nemocnici, vzít si investiční úvěr na standardním finančním trhu, tzn. od banky. Veškeré kontrolní mechanismy v této oblasti zůstávají zachovány. Jde o transparentnost systému a nemocnice se tímto postupem nebudou nijak více zadlužovat.

Ministr: Doplnil Ing. Michálka, že tato možnost úvěrování již v nemocnicích, které jsou soukromé existuje. MZ reaguje tímto na požadavek přímo řízených organizací.

Ing. Břeňková: V této souvislosti upozornila na bod úkolu K5/2023 *Výsledky jednání s MF k metodice a čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb – FKSP.*

Ing. Horecký: Uvedl k informaci Ing. Břeňkové, že k problematice čerpání FKSP proběhne jednání za účasti ministra financí a odborovým svazem zdravotnictví, kultury a školství dne 5. prosince 2023.

Bc. Žitníková: MF by mělo k problematice čerpání FKSP připravit metodiku, která by se měla projednat dne 5. prosince 2023.

Závěr k 1.3 bodu programu

Členové PT RHSD: Dostali k uvedenému bodu dostatečné vysvětlení a vzali předloženou informaci na vědomí.

1.4 Odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví v roce 2024

Informace k plnění úkolu byla předložena v písemné podobě.

Diskuse

JUDr. Polícar: Zrekapituloval informaci k předloženým materiálům o odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví v roce 2024. MZ zástupcům PT předložilo dvě tabulky k úpravám platových tarifů lékařů. V první tabulce jsou uvedeny přesné částky pro období každého z dnešních platových tarifů



v platových třídách a stupních vzhledem k vzdělávacím podmínkám, tedy zařazení do jednotlivých platových tříd.

Druhá tabulka obsahuje dílčí výpočty. Započítávání části výše platů za přesčasovou práci. Je zde zcela jasné, jakou cestou se dostáváme k uvedeným částkám v první tabulce. Model přesčasové práce byl zvolen v limitu 8 pracovních hodin týdně, tj. měsíčně 34,6 hodin práce přesčas, z toho 22,6 hodiny pro všední dny a 12 hodin práce o víkendu. Do přesčasové práce jsou započteny jenom příslušné příplatky spojené s přesčasovou prací.

Pokud jde o otázku návrhu navýšení platů ostatních zdravotnických pracovníků, návrh za MZ je navýšení o 5 % z příslušného platového tarifu každého zaměstnance, stejně jako v prvním případě lékařů, tak i v tomto případě se bude realizovat navýšení osobního příplatku. Otázku navýšení by garantovali ředitelé všech příslušných přímo řízených nemocnic MZ od 1. ledna 2024.

MUDr. Engel:

Upozornil, že na předchozím jednání ohledně platů s Ing. Čihařem by bylo na požadavky strany odborů k realizaci navýšení platů zdravotníků zapotřebí přibližně 70 mld. Kč. MZ slíbilo, že se pokusí splnit 50 % za 7 mld. Kč. To je velice vzdálené této skutečnosti. MZ ignoruje požadavky strany odborů. Za stranu odborů byly vzneseny jasné požadavky. MZ nereaguje na kritický stav, který se odehrává v nemocnicích.

MZ mluví o zákoně odměňování zdravotníků. Bude moci MZ zasáhnout do dalších typů nemocnic a vytvořit společný odměňovací zákon? To je těžko uvěřitelné.

JUDr. Polícar:

V reakci na MUDr. Engela uvedl. Rozbor čísel je velice jednoduchý. Hovoříme o navrhovaném dokumentu, který počítá 1,5násobku až 3násobku s 8 hodinami přesčasu týdně. A 70 mld. Kč Ing. Čihaře by platilo, kdyby tarif byl 1,5násobek až 3násobek průměrné mzdy národního hospodářství.

Bc. Žitníková:

Upozornila, že požadavky strany odborů byly MZ předloženy 20. září 2023. A to konkrétní připomínky k úhradové vyhlášce na rok 2024. Konkrétní možnost toho, aby jednotliví poskytovatelé finanční prostředky na navýšení platů a mezd obdržely, byly stranou odborů taktéž MZ předloženy. Strana odborů opakovaně žádala, že v případě že není MZ schopno z nějakého důvodu požadavky strany odborů naplnit, tak čekala návrh, který by předložilo MZ, jaký objem financí by pro nej byl přijatelný. Strana odborů uvedla, že částka 6,8 mld. Kč je nepřijatelná.

MUDr. Kubek:

Upozornil na čtyři priority, které by mělo MZ řešit:

a) Zákoník práce

Návrh zákoníku práce je platný do 1. července 2024. Jaký je harmonogram příprav k další verzi zákoníku práce, existuje jeho věcný záměr? Existuje provizorium do 1. července 2024.

b) Specializační vzdělávání

Jaké změny nastaly ve specializačním vzdělávání? Žádný návrh napříč lékařských společností, na kterém by byla dohoda neexistuje. Jak se toto právně ošetří? V jakém časovém horizontu se bude zákon o vzdělávání novelizovat? Kdo garantuje, že ČLK bude moci tento proces kontrolovat?

c) Odměňování zdravotníků



Je neuvěřitelné že od 1. ledna 2025, se odměňování sjednotí zákonem o platech zdravotníků. Co se ideologicky změní, že od 1. ledna 2024 to nejde a od 1. ledna 2025 to půjde?

d) Hegerovo memorandum o přesčasech

Je nutné se bavit o standardním příjmu lékařů za základní pracovní dobu. Když na platy nejsou finance od 1. ledna 2024, kde se objeví finance během roku 2024, aby tam byly od 1. ledna 2025? Jaká finanční částka půjde nad rámec současné úhradové vyhlášky do nemocnic, aby se zde zaměstnancům mohly zvýšit příjmy od ledna 2024?

JUDr. Polícar:

Odpověděl na dotaz MUDr. Kubka. Zákoník práce neplatí pouze do 1. července 2024. Na základě dohody mezi stranou odborů a opozičními stranami Parlamentu PSP ČR je podmíněno řešení vyrovnávacího období u čerpání týdenního odpočinku. Toto jediné ustanovení je podmíněno účinností do 30. června 2024. Od 1. července 2024 se má přijmout novela Zákoníku práce, o které zde bylo hovořeno. Jednání k novele Zákoníku práce bude svoláno MPSV.

JUDr. Polícar:

Odpověděl na dotaz MUDr. Kubka a ke specializačnímu vzdělávání uvedl, že MZ v této oblasti pracuje. Byli zřízeni v nemocnicích koordinátoři, proběhlo první jednání. Budou zřízena kontaktní místa pro příjem stížností ohledně vzdělávání. Od 1. ledna 2025 dojde k zakotvení volna před zkouškou po kmeni až atestační zkouškou. Byla zahájena setkání k otázce změn ve vzdělávání lékařů a dalších zdravotnických pracovníků v pregraduálním, postgraduálním a v celoživotním vzdělávání.

MUDr. Kubek:

Upozornil, že za ČLK tento bod ze strany MZ splněný není. ČLK očekává seriózní jednání ze strany MZ v otázkách vzdělávání lékařů.

Mgr. Troch:

Upozornil na vyčíslení nákladů nabídky na odměňování zdravotníků. MZ nabízí posuny v platových třídách za 0,5 mld. Kč, dále plnění „Hegerova memoranda“ asi za 2,5 mld. Kč, navýšení o 5 % nelékařským zdravotnickým pracovníkům (sestrám, sanitářům atd.) a nezdravotníkům za 3,7 mld. Kč. Zde se dostáváme na částku cca 6,8 mld. Kč, která je alokována v úhradové vyhlášce a pokrývá nabídku, kterou zaslal zástupcům PT RHSD ČR pro zdravotnictví dr. Polícar dne 20. listopadu 2023 v podkladovém materiálu.

MUDr. Přeada:

Vznesl dotaz na dr. Polícar. Jaká je šance na úspěch, když MZ předloží straně odborů stejný podkladový materiál, který byl připomínkován stranou odborů a dalšími představiteli a nejsou tyto připomínky vyřešeny, že nyní bude strana odborů souhlasit?

JUDr. Polícar:

Uvedl, že zástupci MZ tímto způsobem neuvažují, ale vycházejí z toho, jaké jsou možnosti, právní i ekonomické a v souladu s tím jsou předloženy nabídky.

Ing. Horecký:

Uvedl k diskutovaným změnám. Pokud jde o jednotné odměňování, strana zaměstnavatelů je zásadně dlouhodobě proti, a to včetně SP ČR a HK ČR. Důvody uvedeme ve stanovisku k RHSD. Dále strana zaměstnavatelů podporuje, aby se nezvyšovaly základní tarify od 1. ledna 2024 s výjimkou přílohy č. 1, kde bychom si dokázali představit mírné navýšení.



Strana zaměstnavatelů odmítá vznik zákona, který by upravoval odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví. Legislativně tato věc do zákona nepatří, stačí současná úprava nařízeními vlády (plat/mzda). Tento zákon by pak požadovaly i ostatní segmenty. Pohled strany zaměstnavatelů na odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví je obecně a dlouhodobě jiný než strany odborů.

Ing. Čarvaš:

Upozornil, že zaměstnavatelům a zaměstnancům jde o to, aby se nemocnice někam posunuly a my jsme hledali cestu pro zdravotnictví v novém modelu. Stávající generace má jiný pohled než přicházející generace. Musí se hledat nové modely. AČMN je v souladu se stranou zaměstnavatelů. Je nutné diskutovat o reálných číslech a spíše v menším kruhu osob, než je PT RHSD ČR pro zdravotnictví, kde není šance se dohodnout na konstruktivním návrhu.

Ministr:

Uvedl, že obecně všichni víme, jaká je situace státního rozpočtu a veřejných financí. MZ hledá rezervy. Zákon o odměňování zdravotnických pracovníků není mrtvý. Je to zákon, který by MZ příští rok předložilo k diskusi vládě ČR. Protože odměňování zdravotníku je provázáno s úhradovou vyhláškou mohli bychom najít pro tuto legislativu podporu.

Protože nebyl v dnešní debatě posun, ministr si dovoluje i když nemá od vlády ani ministra financí zmocnění navrhnout vládní koalici k diskusi navýšení 5 % do základního platového tarifu všem zdravotníkům. Je to maximum, které nyní zdravotní systém unese. U ostatních nezdravotnických profesí by bylo rovněž 5 % navýšení, ale způsobem zvýšení osobního ohodnocení.

MUDr. Přádá:

Vznesl dotaz. Pokud se platový tarif navýší o 5 % a garantovaný plat zůstane stejný, jaký to bude efekt z tohoto opatření?

JUDr. Polícar:

Odpověděl na dotaz dr. Přádý, že všichni zdravotničtí zaměstnanci budou mít navýšení. Ti co 5 % nespĺnili nepodkročitelný plat, budou mít nepodkročitelný plat. U někoho to bude znamenat, že bude vyšší částka nepodkročitelný plat a u někoho logicky 5 % navýšení.

Zjednodušeně, všichni zdravotníci dostanou navýšení o 5 % a ti co nedosáhli garantovaného platu, dostanou garantovaný plat.

Ing. Břeňková:

Uvedla, že zástupci PT vyslechli nabídku MZ a pana ministra ohledně zvýšení platových tarifů pro zdravotnické a ostatní zaměstnance ve zdravotnictví, požádala stranu odborů a stranu zaměstnavatelů o stanoviska.

Bc. Žitníková:

Upozornila, že OS pracovníku ve zdravotnictví se připojil ke stávce, kterou vyhlásila ČMKOS dne 27. listopadu 2023. Zazněla dohoda, že se v nemocnicích nebudou omezovat provozy a připojení se ke stávce bude symbolické.

Dále upozornila, že do nemocnic bylo zasláno prohlášení, které podepsali kolegové zaměstnanci k podpoře požadavků Sekce mladých lékařů, ČLK, LOK a OS ve zdravotnictví, které bylo předáno ministru zdravotnictví dne 18. září 2023. Deklarace podpory je umocněna poslední větou, kdy zdravotníci jsou tak nespokojení, že deklarují v případě nenaplnění požadavků, ze zdravotnictví odejít. Pod dokument



se už podepsalo skoro deset tisíc zdravotníků. MZ by mělo vážnost situace vnímat.

MUDr. Kubek: Požádal ministra zdravotnictví o další jednání ve věci odměňování zdravotníků a dalších problematických bodů.

Ministr: Navrhl termín jednání v pracovní skupině ČLK, OS pracovníku ve zdravotnictví, a LOK dne 27. listopadu 2023 od 16:00 hodin v budově MZ

Nám. Pláteník: Požádal o vysvětlení, zda požadavky ohledně navýšení platů zaměstnanců ve zdravotnictví z 18. září 2023 jsou ty které vyvěsila iniciativa „Lékaři jsou jen lidé“ na svých webových stránkách nebo se jedná o požadavky, které jsou společně podepsané předsedkyní OSZSP paní Bc. Žitníkovou, předsedou LOK SČL panem dr. Engelem a viceprezidentem ČLK MUDr. Přádou, kde se hovoří o splnění „Hegerova memoranda“ uzavřeného v roce 2011? Nebo se jedná o požadavky, které vzešly ze sněmu ČLK?

Bc. Žitníková: Navázala na náměstka Pláteníka a uvedla, že požadavky, které byly ministrowi 18. září 2023 předloženy byly předloženy obecně. Požadavky byly konkretizované připomínkami k úhradové vyhlášce, které zaslal jak LOK-SČL, tak OS zdravotnictví a také ČMKOS. Platí návrh zasláný 20. září 2023.

MUDr. Kubek: Uvedl, že požadavky ohledně navýšení platů zaměstnanců ve zdravotnictví dosáhly větší důležitosti.

Bc. Žitníková: Opět upozornila, že platí požadavky odborových organizací ohledně navýšení platů zaměstnanců ve zdravotnictví s tarifními tabulkami, které byly zaslány ministrowi zdravotnictví dne 20. září 2023

Mgr. Pleyerová: Upozornila, že pan ministr nabídl další termín jednání pracovní skupiny s ČLK, OS pracovníku ve zdravotnictví, a LOK-SČL dne 27. listopadu 2023 od 16:00 hodin v budově MZ k přípravě Zákoníku práce, specializačnímu vzdělávání a odměňování zdravotníků za účasti zástupců z MZ a MPSV.

Závěr k 1.4 bodu programu

Ing. Břeňková: Po projednání bodu č. 1.4 se delegace odborů s delegací vlády na předloženém podkladu „Odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví v roce 2024“, neshodla. Bude následovat další jednání v užší pracovní skupině dne 27. listopadu 2023.

Ing. Břeňková: Po projednání všech bodů poděkovala členům a stálým hostům PT RHSD ČR pro zdravotnictví za účast a jednání PT ukončila.

Příští termín jednání PT RHSD ČR pro zdravotnictví nebyl stanoven.



D. Podpisová doložka

	Jméno	Podpis
Zápis vyhotovil:	<i>Mgr. Rudolf Pisch</i> <i>Odbor Kancelář ministra</i>	_____
Za vládní stranu:	<i>JUDr. Radek Polícar</i>	_____
Za stranu odborů:	<i>Bc. Dagmar Žitníková</i>	_____
Za stranu zaměstnavatelů:	<i>Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA</i>	_____
Zápis odsouhlasila:	<i>Ing. Ivana Břeňková</i>	_____

V Praze dne: 24. listopadu 2023