

*Vysoká škola ekonomická v Praze*

*Fakulta informatiky a statistiky*

*katedra ekonomické statistiky*

**ROLE KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ NA  
CENTRÁLNÍ I PODNIKOVÉ ÚROVNI V DOBĚ  
DIGITALIZACE PRÁCE**



**Zpracoval:**

prof. Ing. Jakub Fischer, Ph.D.

*Praha, říjen 2020*

*Studie byla zpracována v rámci projektu Asociace samostatných odborů ASO „Role kolektivního vyjednávání v době rostoucí digitalizace práce“, financovaného z příspěvku na činnost dle § 320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, na podporu sociálního dialogu.*

## **Úvod**

Cílem předkládané studie je podchytit změny v roli kolektivního vyjednávání na centrální i podnikové úrovni v letech 2006–2018. V rámci studie budou identifikovány hlavní oblasti, o kterých se v současné době vyjednává na podnikové i centrální úrovni. Součástí studie bude i analýza změn ve výsledcích kolektivního vyjednávání.

První část studie přináší shrnutí makroekonomického vývoje v odvětvovém i regionálním členění v uvedených letech a vytváří tak předpolí pro vlastní analýzu výsledků kolektivního vyjednávání. Druhá část studie je pak členěna podle jednotlivých vybraných oblastí kolektivního vyjednávání. Snahou je popsat klíčové trendy kolektivního vyjednávání zejména v těch oblastech, v nichž jsou identifikovány významné rozdíly mezi výsledky kolektivního vyjednávání na odvětvové či regionální úrovni.

Klíčovým datovým zdrojem pro analýzu jsou agregované výsledky z Informačního systému o pracovních podmínkách ([kolektivnismlouvy.cz](http://kolektivnismlouvy.cz)). Do analýzy vstupují podrobné výsledky z let, které jsou z makroekonomického hlediska něčím nosné. Vytipovány byly roky 2006 (období silné konjunktury souvisící se vstupem ČR do EU), rok 2009 (období výrazného meziročního poklesu HDP), rok 2010 (období, v němž je možné očekávat reakci firem na hospodářskou recesi), rok 2012 (opětovná recese české ekonomiky), rok 2015 (počátek ekonomického růstu) a rok 2018 (vrchol ekonomického cyklu).

## **Obsah**

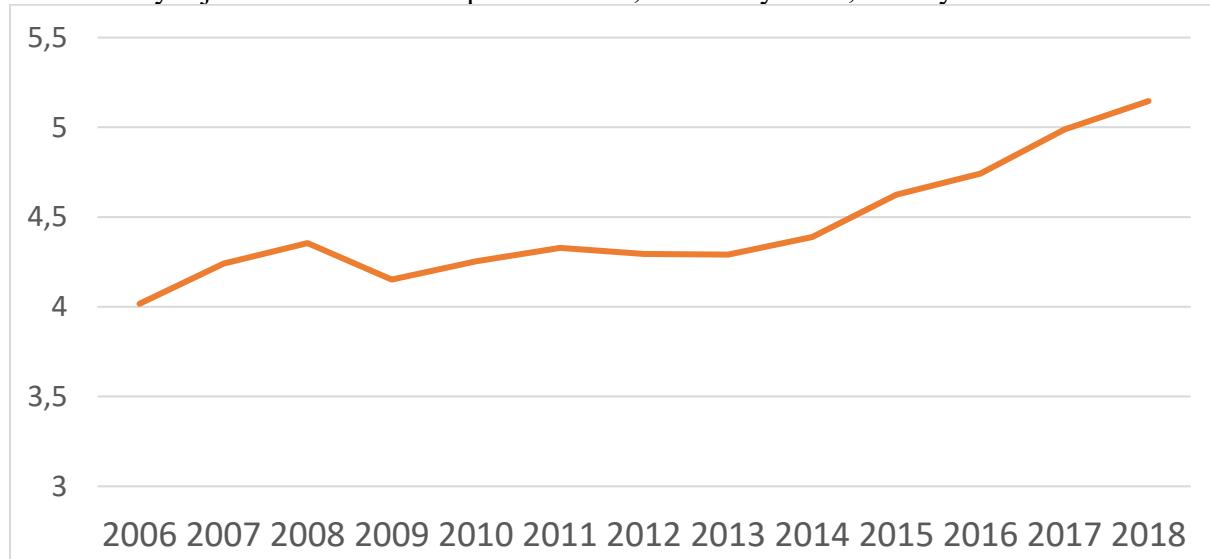
<b>1 Makroekonomický vývoj v letech 2006–2018.....</b>	<b>3</b>
1.1 Celkový vývoj hrubého domácího produktu ČR .....	3
1.2 Vývoj hrubého domácího produktu v odvětvovém členění .....	4
1.3 Vývoj hrubého domácího produktu v regionálním členění.....	14
<b>2 Analýza vývoje výsledků kolektivního vyjednávání se zřetelem na regionální úroveň.....</b>	<b>19</b>
2.1 Mzda a mzdové tarify .....	19
2.2 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců v členění podle odborových svazů a regionů.....	45
2.3 Pružné rozvržení pracovní doby a navýšení dovolené .....	61
2.4. Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodу.....	76
<b>Závěr .....</b>	<b>99</b>
<b>Použité zdroje.....</b>	<b>101</b>
<b>Přílohy.....</b>	<b>102</b>
Příloha 1 – Popis použitého datového zdroje.....	102
Příloha 2 – Podkladové datové tabulky ke grafům v 1. kapitole .....	105

# 1 Makroekonomický vývoj v letech 2006–2018

## 1.1 Celkový vývoj hrubého domácího produktu ČR

Graf 1 nám znázorňuje vývoj hrubého domácího produktu (HDP) České republiky v období 2006–2018. Za účelem očištění o vývoj cenové hladiny jsou hodnoty vyjádřeny ve stálých cenách roku 2015. V grafu 1.1 vidíme poměrně rychlý růst HDP mezi roky 2006 a 2008, následný pokles v roce 2009, mírný nárůst v letech 2010 a 2011 následovaný opětovnou mírnou recesí v letech 2012–2013. Od roku 2014 do roku 2018 pak sledujeme poměrně výrazný ekonomický růst. Tabulkové podklady ke grafickým výstupům v této kapitole jsou uvedeny v přílohách.

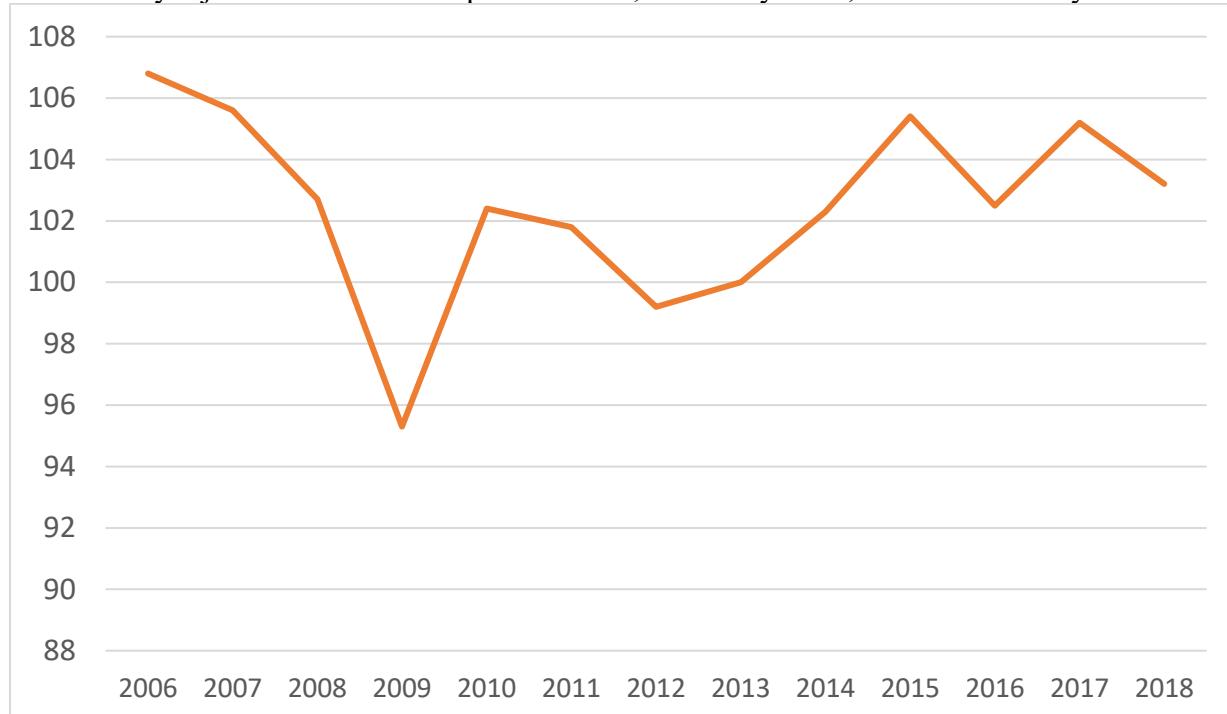
**Graf 1.1** Vývoj hrubého domácího produktu ČR, stálé ceny 2015, biliony Kč



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000101c, stav ke dni 28. 9. 2020.

Pro lepší přehlednost se na ekonomický vývoj v uvedeném období můžeme podívat pomocí meziročních indexů, konstruovaných z vývoje HDP ve stálých cenách (graf 1.2). V letech 2006 a 2007 rostl HDP meziročním tempem na úrovni 6 %, v roce 2009 došlo k meziročnímu poklesu o téměř 5 % (přesně o 4,7 %). Dvouprocentní meziroční růst v letech 2010 a 2011 byl vystřídán mírným meziročním poklesem v roce 2012 (−0,8 %), stagnací v roce 2013 a dále meziročními růsty mezi dvěma a pěti procenty v období 2014 až 2018.

**Graf 1.2** Vývoj hrubého domácího produktu ČR, stálé ceny 2015, meziroční indexy



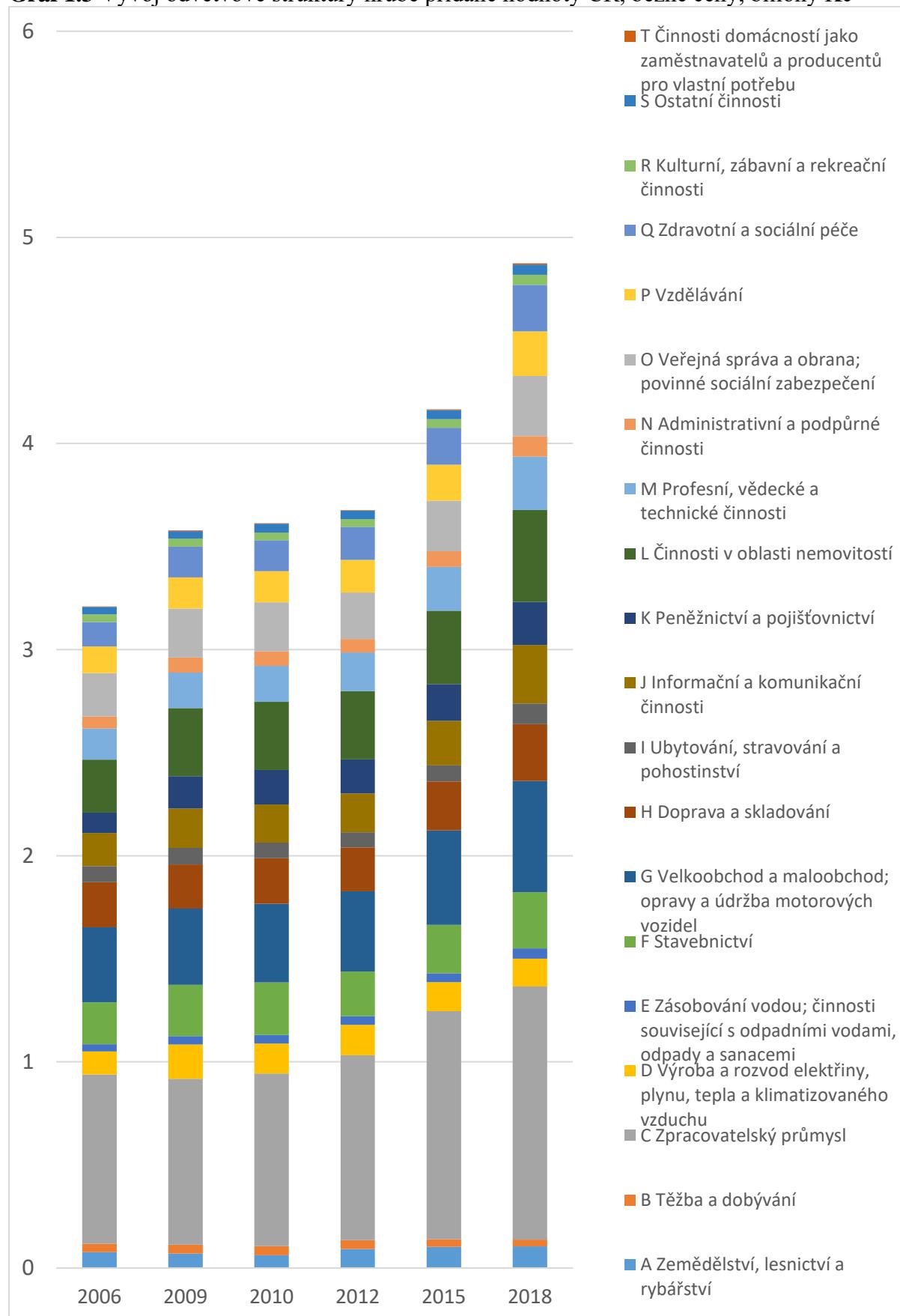
Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000101d, stav ke dni 28. 9. 2020.

## 1.2 Vývoj hrubého domácího produktu v odvětvovém členění

V grafu 1.3 můžeme sledovat vývoj HDP v odvětvovém členění, hodnoty jsou tentokrát uvedeny v běžných cenách a zahrnují tedy jak vývoj reálné produkce, tak vývoj cenové hladiny. Všimneme si, že celková hodnota HDP v období 2009–2012 i v nominálním vyjádření stagnovala. Nejvýznamnějším odvětvím je odvětví zpracovatelského průmyslu (NACE C), jehož nominální výše dosahovala 821 mld. Kč v roce 2006 a 1 228 mld. Kč v roce 2018. Ke zpracovatelskému průmyslu se ještě později vrátíme podrobněji. Jediným odvětvím, které dosáhlo mezi roky 2006–2018 nominálního poklesu, bylo odvětví těžby a dobývání (NACE B), kde došlo k poklesu ze 41 mld. Kč v roce 2006 na 33 mld. Kč v roce 2018. Velmi výrazného nárůstu naopak dosáhlo odvětví zdravotní a sociální péče (zvýšení ze 119 mld. Kč v roce 2016 na 226 mld. Kč v roce 2018), odvětví vzdělávání (ze 130 mld. Kč v roce 2016 na 217 mld. Kč v roce 2018) i odvětví penězničtví a pojišťovnictví (z 99 mld. Kč v roce 2016 na 209 mld. Kč v roce 2018.)

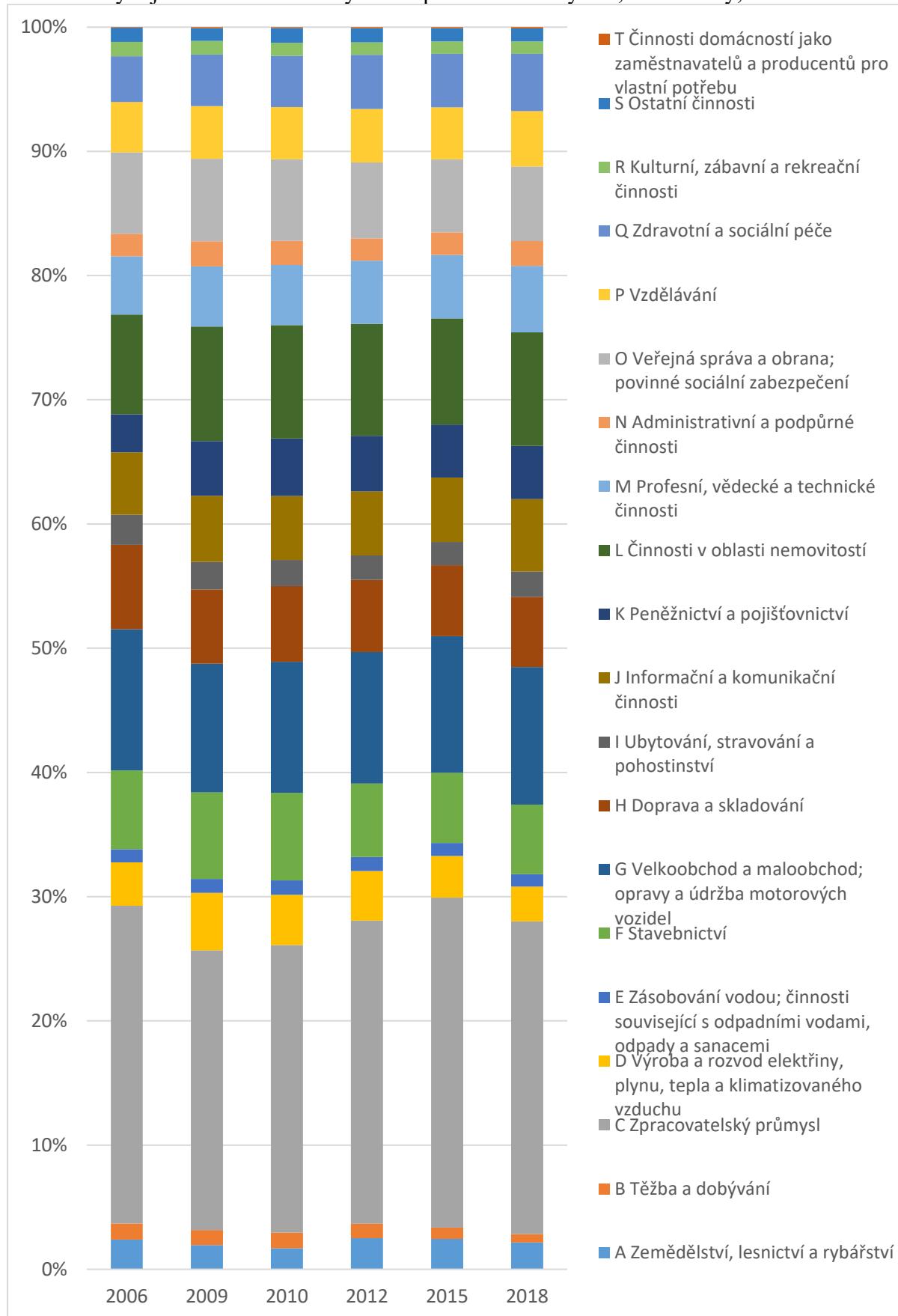
Přesnější představu o vývoji odvětvové struktury ekonomiky pak získáme na základě strukturního grafu (graf 1.4).

**Graf 1.3** Vývoj odvětvové struktury hrubé přidané hodnoty ČR, běžné ceny, bilióny Kč



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104a, stav ke dni 28. 9. 2020.

**Graf 1.4** Vývoj odvětvové struktury hrubé přidané hodnoty ČR, běžné ceny, %



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104a, stav ke dni 28. 9. 2020.

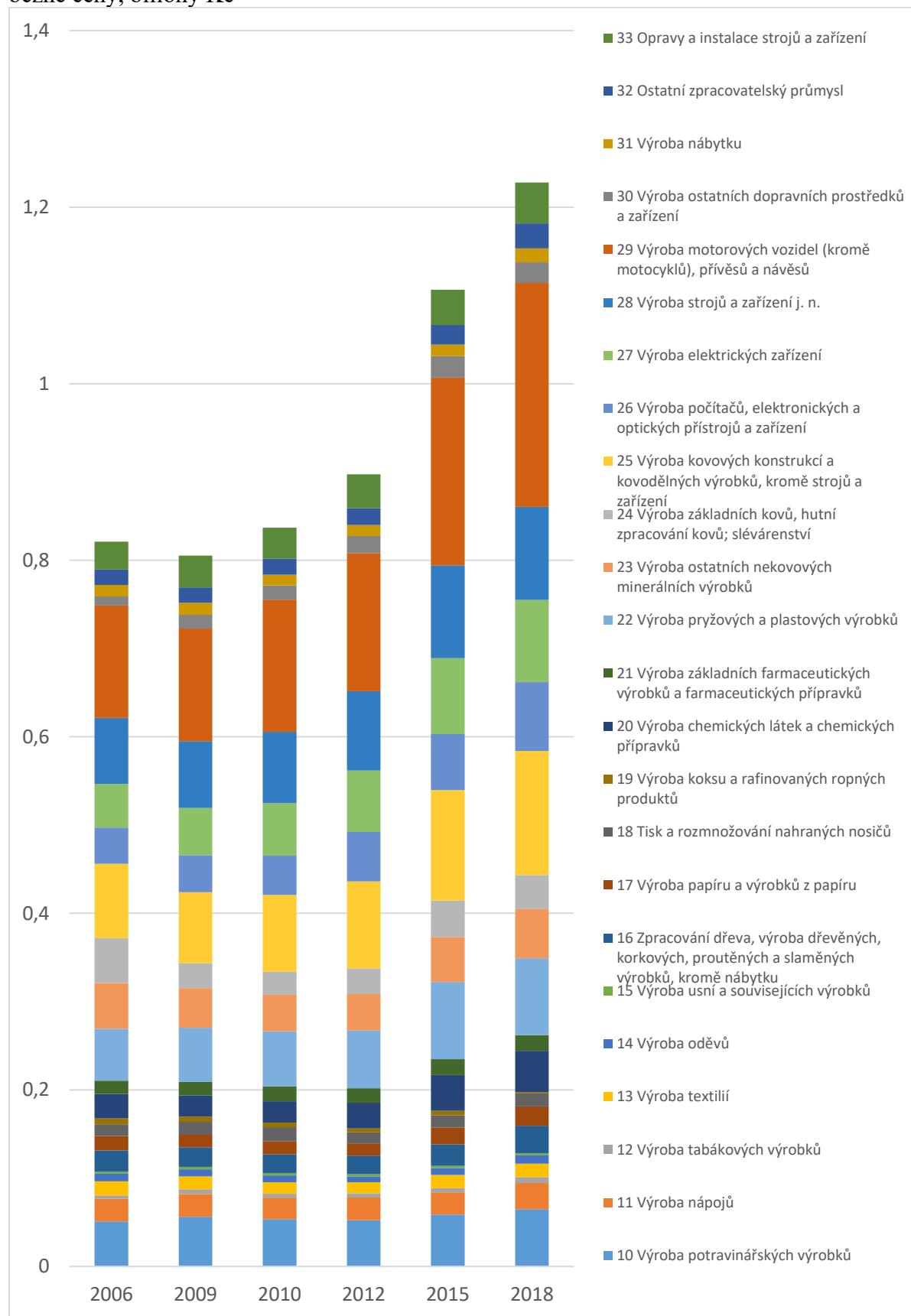
V grafu 1.4 sledujeme vývoj podílu jednotlivých odvětví (v nejhrubším členění dle sekcí klasifikace CZ-NACE) ve vybraných rocích v období 2006–2018. Všimneme si, že v daném období ve vývoji nesledujeme jednoznačný trend. Nejvýznamnějším odvětvím je odvětví zpracovatelského průmyslu (NACE C). Podíl zpracovatelského průmyslu poměrně výrazně klesl mezi lety 2006 a 2009, následně velmi výrazně rostl mezi roky 2010 a 2015, aby opět mírně klesl v období 2015–2018. Podíl energetiky (NACE D) vzrostl mezi lety 2006 a 2009, od roku 2012 do roku 2018 pak mírně klesal. Mezi roky 2006 a 2020 vzrostl podíl odvětví zdravotní a sociální péče.

Nyní se podrobněji podívejme na vývoj zpracovatelského průmyslu. V grafu 1.5 vidíme vývoj jednotlivých odvětví patřících do zpracovatelského průmyslu (v dvoumístném třídění klasifikace CZ-NACE). Nejvýznamnějším odvětvím zpracovatelského průmyslu je odvětví Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů (NACE 29). Velikost hrubé přidané hodnoty se navíc v běžných cenách zdvojnásobila ze 127 mld. Kč v roce 2006 na 253 mld. Kč v roce 2018. Nejvíce v návaznosti na vývoj v tomto odvětví rostou i odvětví Výroba strojů a zařízení (ze 75 mld. Kč v roce 2006 na 106 mld. Kč v roce 2018), Výroba elektrických zařízení (ze 49 mld. Kč v roce 2006 na 93 mld. Kč v roce 2018) a Výroba pryžových a plastových výrobků (z 59 mld. Kč v roce 2006 na 87 mld. Kč v roce 2020). Stagnují naopak odvětví výroby textilií, výroby oděvů a výroby usní (NACE 13–15), jejichž hrubá přidaná hodnota se v nominálním vyjádření i v roce 2018 pohybuje na úrovni roku 2006.

Graf 1.6 nám přináší vývoj odvětvové struktury jednotlivých odvětví zpracovatelského průmyslu (podíl jednotlivých odvětví na hrubé přidané hodnotě). Podíl nejvýznamnějšího odvětví, tedy výroby motorových vozidel, v letech 2006–2018 setrvale roste, z 15 % v roce 2006 na 22 % v roce 2018. Vezmeme-li v úvahu, že zpracovatelský průmysl ČR se na celkové hrubé přidané hodnotě ČR v roce 2018 podílel přibližně čtvrtinou, znamená to, že jediné odvětví se na celkové HPH podílí téměř šesti procenty. Od roku 2009 do roku 2018 mírně klesá podíl potravinářského průmyslu, přičemž mezi lety 2015 a 2018 se již pokles zastavil.

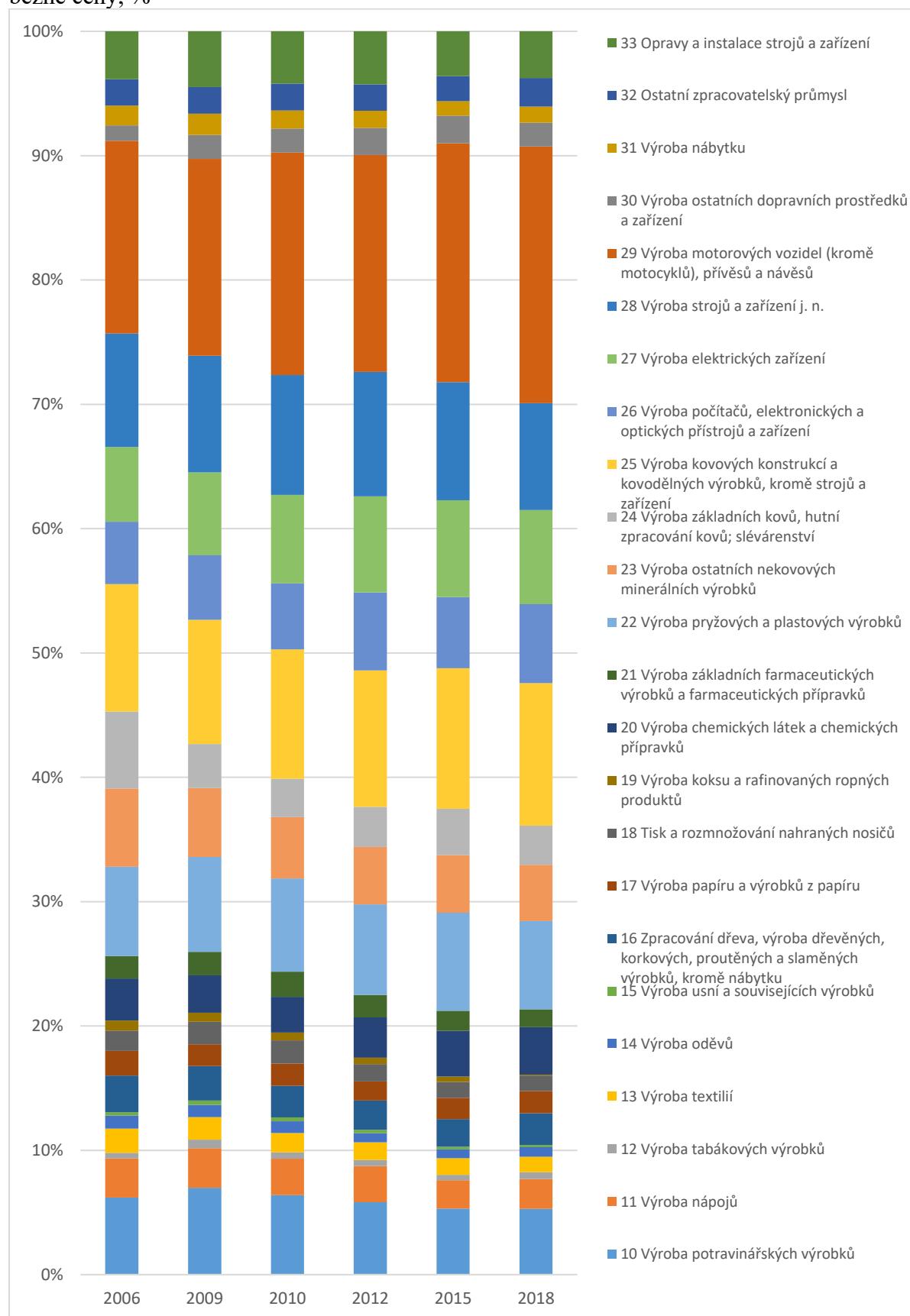
Výrazný nárůst závislosti na jediném odvětví (které se navíc prostřednictvím dodavatelsko-odběratelských vztahů multiplikuje i do odvětví příbuzných) není bez rizika, uvědomíme-li si, že se navíc jedná o odvětví poměrně silně cyklické.

**Graf 1.5** Vývoj odvětvové struktury hrubé přidané hodnoty zpracovatelského průmyslu ČR, běžné ceny, miliardy Kč



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Ga, stav ke dni 28. 9. 2020.

**Graf 1.6** Vývoj odvětvové struktury hrubé přidané hodnoty zpracovatelského průmyslu ČR, běžné ceny, %



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Ga, stav ke dni 28. 9. 2020.

V následujících tabulkách je pak uveden meziroční vývoj hrubé přidané hodnoty ve stálých cenách v odvětvovém členění nejprve na úrovni sekcí klasifikace CZ-NACE a následně na úrovni dvoumístného třídění, vše v období 2006–2018.

**Tabulka 1.1** Vývoj hrubé přidané hodnoty, stálé ceny, SOPR=100

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>CELKEM</b>	<b>107,3</b>	<b>105,3</b>	<b>103,6</b>	<b>94,7</b>	<b>103</b>	<b>101,8</b>	<b>99,2</b>	<b>100</b>	<b>102,9</b>	<b>104,8</b>	<b>102,5</b>	<b>105,2</b>	<b>103,4</b>
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	92,9	77,2	101,7	130,2	80,1	90,7	108,6	98,3	107	106,7	105,3	96,2	104
B Těžba a dobývání	113,6	96,9	88,8	91,3	96	91,2	101,9	85,9	124,3	98,6	92,3	90,8	93,1
C Zpracovatelský průmysl	120,6	106,5	108,2	87,5	111,6	111,1	96	98,7	103,6	107,6	104,6	108,7	102
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	101,2	100,2	116,9	81,3	96,2	93,1	98,6	93	94,6	92	93,2	106,7	98,8
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	101,8	100,3	100,4	110,4	80	99,8	89,7	83,2	103,4	103,1	104	94,4	105,5
F Stavebnictví	99,5	103,9	98	103,7	103,5	94,7	93,9	101,3	105,1	102,1	96,3	100,8	100,2
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	107,6	110,6	100	93,8	106	103,5	102,2	100,4	108,9	110,8	99,2	107,3	104,6
H Doprava a skladování	108	102,3	97,9	85,3	101,2	94,6	97,5	97	95,3	104,2	103,4	110,2	106,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	97,4	108,3	111,1	75,4	92,8	107,6	87,2	98,6	97,2	101,4	102,9	102,7	97,7
J Informační a komunikační činnosti	110,4	112,2	103,2	99,9	99,7	102,1	98,4	102,9	107,8	109,7	103,9	109,2	110,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	105,3	121,4	111,8	108,4	100,1	98,8	102,2	109,4	98,1	106,1	106,5	109,6	111
L Činnosti v oblasti nemovitostí	102,7	102,6	103,3	99,4	100,9	102,4	102,5	103,5	103	101,1	103,9	96,9	102,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	96,1	108,3	100,4	93,4	103,6	97,9	110,3	100,5	102,3	107,4	104,7	105,8	105
N Administrativní a podpůrné činnosti	102,6	116,3	103,3	93,6	98,6	100,7	100,9	106,8	102	104,6	105,4	110	101,8
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	101,1	102,1	102,8	100,4	101,9	95,6	100,8	98,7	99	100,4	101,3	100,6	102
P Vzdělávání	99,9	101,4	99,8	100,4	99,7	102,6	100,2	102	101,3	100,2	100,4	103,1	102,7
Q Zdravotní a sociální péče	95,1	99,1	102,8	103,1	100,4	93,3	102,6	100,8	102,8	98,3	102,5	102	101,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	106,9	99	96,5	92,4	96,1	106,4	97,8	101	102,4	113,4	109,5	104,5	107,2
S Ostatní činnosti	107	105,6	84,2	100,5	113,8	111	85,5	97,3	100	99,2	98,8	99,6	99,2
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů a producentů pro vlastní potřebu	106,1	101,6	120,6	127,9	93,2	96,2	108	108,3	105,4	103,6	120,2	108,2	110,1

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104d, stav ke dni 16. 10. 2020.

V tabulce 1.1 si všimneme vztahu mezi meziročním vývojem hrubé přidané hodnoty na úrovni celého národního hospodářství a na úrovni jednotlivých odvětví.

Pozorujme námi vytyčené roky 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018. V roce 2006 rostla celková hrubá přidaná hodnota národního hospodářství (jejíž vývoj je velmi podobný vývoji celkového hrubého domácího produktu) vysokým meziročním tempem +7,3 %. Růst byl tažený velmi vysokým růstem zpracovatelského průmyslu o 20,6 %. Z dalších odvětví výrazně rostly těžba a dobývání (o 13,6 %), informační a komunikační činnosti (+10,4 %), doprava a skladování (+8 %) a také peněžnictví a pojišťovnictví (o 5,3 %). Naopak téměř se nezměnila reálná hrubá přidaná hodnota ve stavebnictví, zemědělství dokonce o 7,1 % pokleslo.

Krizový rok 2009 přinesl meziroční pokles hrubé přidané hodnoty o 5,3 %, přičemž zpracovatelský průmysl poklesl dokonce o 12,5 %. Přidaná hodnota ve stavebnictví v krizovém roce meziročně mírně vzrostla (+3,7 %), propadl se velkoobchod a dále výrazně doprava a skladování (-14,7 %).

Následující rok 2010 pak přinesl mírné oživení (+3 %), tažené zejména růstem zpracovatelského průmyslu (+11,6 %), doprovázeném též mírným růstem stavebnictví (+3,5 %) a například dopravy a skladování (+1,2 %). Výrazný pokles zaznamenalo odvětví vodárenství a odpadového hospodářství (-20 %), což by však vyžadovalo hlubší analýzu vzhledem ke struktuře produkce a mezispotřeby.

Rok 2012 vykazuje na národní hospodářské úrovni mírný pokles (-0,8 %). Zpracovatelský průmysl klesl o 4 %, stavebnictví o 6,1 %, doprava a skladování o 2,5 %. Růstu naopak bylo dosaženo ve službách, at' už se jedná o peněžnictví a pojišťovnictví (+2,2 %), realitních služeb (+2,5 %) nebo v profesních, vědeckých a technických činnostech (+10,3 %).

Rok 2015 je druhým rokem dlouhodobého ekonomického růstu (2014–2018). Ekonomika celkově vzrostla o 4,8 %, opět tažená zpracovatelským průmyslem (+7,6 %), obchodními odvětvími (+11 %), odvětvím ICT (+10 %) i profesními, vědeckými a technickými činnostmi (+ 7 %).

V roce 2018 pak došlo k určitému snížení meziročního tempa růstu hrubé přidané hodnoty oproti roku 2017 (z 5,2 % na 3,4 %). Zpomalilo tempo růstu zpracovatelského průmyslu (z 8,7 % na 2 %), stagnovalo stavebnictví, výrazněji vzrostly dopravní činnosti (+6,6 %).

**Celkově lze uzavřít, že odvětví zpracovatelského průmyslu je teoreticky i empiricky výrazně procyklické**, neboť meziroční růsty či poklesy mají výrazně větší amplitudu oproti vývoji celkového hospodářství. Naopak neutrálne (a tudíž s mírným tlumícím účinkem)

směrem k hospodářskému cyklu působí netržní odvětví, kdy například v odvětví veřejné správy či vzdělávání se meziroční vývoj prakticky nevychylí z pásmo od minus jednoho do plus tří procent. Podotkněme, že z velké části je to dán i způsobem výpočtu, kdy hrubá přidaná hodnota v netržních odvětvích v dnešním pojetí národních účtů je víceméně odvozena od vývoje mezd v daných odvětvích. Ty jsou, jak známo, v netržních odvětvích prakticky nepružné směrem dolů, přičemž ani jejich meziroční *reálný* růst nebývá až na výjimky výrazný.

Nyní se podrobněji podívejme na vývoj jednotlivých odvětví zpracovatelského průmyslu (tabulka 1.2).

**Tabulka 1.2** Vývoj hrubé přidané hodnoty, stálé ceny, SOPR=100, podrobné členění

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>CELKEM</b>	<b>107,3</b>	<b>105,3</b>	<b>103,6</b>	<b>94,7</b>	<b>103</b>	<b>101,8</b>	<b>99,2</b>	<b>100</b>	<b>102,9</b>	<b>104,8</b>	<b>102,5</b>	<b>105,2</b>	<b>103,4</b>
10 Výroba potravinářských výrobků	110,1	106	90,6	95,8	107,4	106	95,9	96,1	101,2	110,4	107,3	104,8	98,3
11 Výroba nápojů	117,3	63,1	100,6	88	100,5	108,7	100,5	92,2	96,3	100,6	107,6	106,7	103,5
12 Výroba tabákových výrobků	104,3	124,9	115,6	103,8	70,9	105,7	95,5	71,9	89,9	101	105,2	114,8	97,1
13 Výroba textilií	113,8	82,9	122,9	79,2	89,7	96,1	96,2	106,2	102,5	96,5	101,6	102,7	94,5
14 Výroba oděvů	106,1	96,6	106,6	80,7	96,5	97,8	73,6	116	96	103,9	106,3	110,6	101
15 Výroba usní a souvisejících výrobků	96,2	85,6	100,8	111,3	82,9	89,8	87,4	120,8	97,6	119,4	110,8	101	82,3
16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	107,4	92,4	113,7	82,6	107,5	96,5	103,1	87,2	97,4	106,8	92,7	107,9	95,4
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	114,5	103,7	101	105,5	104,5	95,9	97,8	94,9	107,7	109,8	108,5	107,5	98,6
18 Tisk a rozmnožování nahraných nosičů	115,8	125,4	105	86,2	126,9	95	88,8	98,7	109,3	108,6	103,1	98,8	110,2
19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	398,9	22,6	243,2	295,7	-78,3	37,1	207,6	102,3	36,9	179,3	118,4	41,8	14
20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	95,2	112,5	125,1	101,8	80,3	90,8	110,2	90	111,8	135,8	104,4	117,4	107,7
21 Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků	102,7	97,2	103,7	102,3	112,1	103	99,6	108	111,3	94,9	99,9	106,5	94
22 Výroba prýzových a plastových výrobků	136,9	106,3	116,8	98,2	113,4	104	92,9	99,6	102,1	107,6	103,6	105,7	103,5
23 Výroba ostatních	113	106	102,4	82,4	96,7	110,9	92,5	98,7	106,6	107	94,2	106,8	107,7

nekovových minerálních výrobků													
24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárenství	97,3	70,2	64	84,6	90,1	93,5	85,8	122,3	103,1	101,8	112,1	89	74,3
25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	116,8	101	100,7	84,2	119,9	107	101,6	100,9	107,8	109,1	104,7	106,3	100,1
26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	133,5	124,4	106,9	86,8	142,2	111,6	105,6	93,2	105,1	108,4	106,8	117,8	113,8
27 Výroba elektrických zařízení	121,1	120,7	103,9	92,4	116,7	123,6	94,6	97,8	111,3	110,2	96,9	114	104,6
28 Výroba strojů a zařízení j. n.	132,8	121,1	114,8	74,2	118,2	121,2	96,9	99,2	98,1	102,8	95,8	111,4	97
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	131,6	118,2	126,1	77,8	131	124,1	87,9	95,7	101,2	108,5	111,4	115,8	105,2
30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	107,4	120	104	84,6	110	131,5	91,1	104,4	119,1	105	107,6	87	99,9
31 Výroba nábytku	99,2	108,8	118,7	79,4	96	116,2	95	101,3	103	101,7	112,7	111	99,5
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	115,7	111	104,7	85,8	104,9	108,4	101,9	108,9	99,5	103,1	111	107,9	106,1

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Gd, stav ke dni 16. 10. 2020.

V tabulce 1.2 si povšimněme zejména vývoje odvětví 29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů. Celkový růst hrubé přidané hodnoty v národním hospodářství o 7 % byl doprovázen již dříve zmíněným růstem zpracovatelského průmyslu o 20,6 %. Odvětví automobilového průmyslu pak rostlo dokonce o 32 % v meziročním vyjádření! Naopak krizový rok 2009, přinášející celkový pokles o 5,3 % byl doprovázený meziročním poklesem automobilového průmyslu o celých 22,2 %. Podobně můžeme sledovat zotavení v roce 2010 (růst automobilového průmyslu o 31 % při celkovém růstu ekonomiky o 3 %) nebo procyklický růst automobilového průmyslu v letech 2015 (9 %, oproti celkovému růstu ekonomiky 5 %) a 2018 (5 % při celkovém růstu o 3 %). **Procyklický charakter automobilového průmyslu je varovný zejména vzhledem k rostoucímu podílu této části ekonomiky na národním hospodářství.** Jakýkoli pokles ekonomiky pak může být s ohledem na vysoký podíl procyklických odvětví ještě výraznější a ekonomický cyklus ve svém důsledku rozkolísanější.

### 1.3 Vývoj hrubého domácího produktu v regionálním členění

Dalším třídícím hlediskem, podle něhož jsou navíc k dispozici i údaje o kolektivním vyjednávání, je hledisko regionální. Údaje o hrubé přidané hodnotě Český statistický úřad sleduje jak po krajích (NUTS3), tak po tzv. regionech soudržnosti (NUTS2). V předkládané studii se budeme věnovat údajům v třídění podle 14 krajů. Uvádíme je nejprve v tabulkové formě (tabulka 1.3)

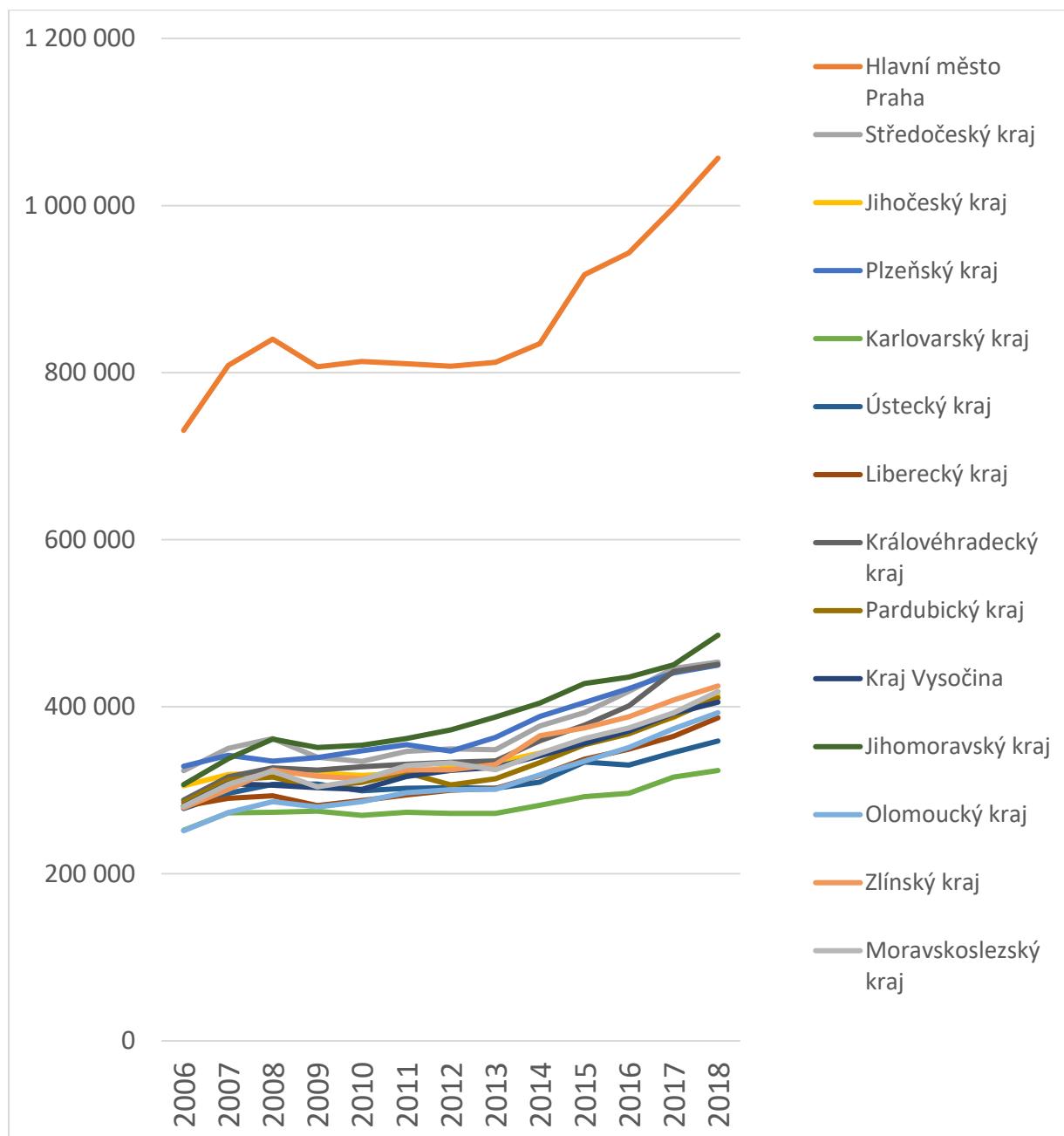
**Tabulka 1.3** Regionální HDP na 1 obyvatele, běžné ceny, Kč

Území	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Česká republika</b>	342156	372007	385833	374628	376759	384289	386317	389900	409870	435911	451288	476628	500973
<b>Regiony soudržnosti - NUTS2</b>													
Praha	730827	808798	840097	807113	813342	810814	807594	812460	834578	917183	943289	997560	1056761
Střední Čechy	323438	350326	361808	339460	334450	346428	349550	348696	376832	392908	418354	445710	453456
Jihozápad	316342	329637	327687	329232	331729	336571	336725	347417	365333	380882	395487	412471	431006
Severozápad	271132	290040	298048	298707	291416	294660	294904	294413	302460	322832	321146	337376	349654
Severovýchod	285240	307385	313443	304902	310054	317054	314464	318254	338172	358008	374533	400918	418317
Jihovýchod	298851	328627	344026	336331	337719	348150	357458	369333	385325	406183	415937	432648	461567
Střední Morava	264804	286760	304401	297548	299515	310202	312199	315376	341008	353932	368776	390162	408211
Moravskoslezsko	280698	307168	322872	304010	312335	329361	332781	324580	344328	362022	374646	392827	418263
<b>Kraje - NUTS3</b>													
Hlavní město Praha	730827	808798	840097	807113	813342	810814	807594	812460	834578	917183	943289	997560	1056761
Středočeský kraj	323438	350326	361808	339460	334450	346428	349550	348696	376832	392908	418354	445710	453456
Jihočeský kraj	305422	318771	321414	320394	317802	320440	327529	333103	344516	358956	371664	386952	413901
Plzeňský kraj	328760	341948	334719	339088	347261	354520	346955	363319	388432	405156	421813	440631	449822
Karlovarský kraj	252100	273022	273627	275086	269857	273805	272428	272456	282096	292232	296387	315705	323718
Ústecký kraj	278173	296341	307080	307407	299351	302300	303122	302416	309863	333926	330099	345192	358988
Liberecký kraj	281071	290260	293518	281630	287822	294489	300005	302114	317744	337052	349244	364699	386789
Královéhradecký kraj	288308	316012	326850	324013	328200	331212	333429	335312	359156	378034	401093	442046	450841
Pardubický kraj	285453	312593	315898	304128	309498	321009	306424	313716	333110	354449	367743	387994	410635
Kraj Vysočina	281268	307867	305974	303133	301235	316535	323976	327539	341282	356148	370891	392066	405488
Jihomoravský kraj	306797	337998	361142	351208	354011	362048	372135	387592	404513	427906	435425	450135	485662
Olomoucký kraj	251578	273433	286329	279878	286296	296974	300777	301163	318621	334735	351078	373727	392855
Zlínský kraj	279142	301227	324025	316731	313881	324536	324583	330803	365317	374779	387986	408009	424876
Moravskoslezský kraj	280698	307168	322872	304010	312335	329361	332781	324580	344328	362022	374646	392827	418263

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG\_HDP\_O, stav ke dni 28. 9. 2020.

Vidíme, že na jednoho průměrného obyvatele v roce 2018 připadalo přibližně půl milionu Kč hrubé přidané hodnoty. Údaj v absolutním vyjádření je přitom důležitý, protože velikost produkce, která je následně zdrojem rozdělování a přerozdělování, determinuje životní úroveň obyvatelstva. Následující graf 1.7 nám vyjadřuje nominální vývoj HDP v jednotlivých regionech.

**Graf 1.7** Regionální HDP na 1 obyvatele, běžné ceny, Kč



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG\_HDP\_O, stav ke dni 28. 9. 2020.

Údaje v grafu 1.7 jsou vztažené k počtu obyvatel, nehráje tedy roli absolutní velikost daného kraje. Nepřekvapí nás výrazně odchylný vývoj v hl. m. Praze, který je způsobený celou řadou nejrůznějších faktorů, včetně faktorů spíše statistického charakteru (vyplývajících z metodiky zjišťování). Zatímco regionální HDP je přepočten na jednoho obyvatele, na tvorbě produktu se podílejí i pracovníci, kteří do hlavního města denně dojíždějí. Tato dojížďka, zejména ze Středočeského kraje, ale například i z Plzně či z Liberce, se odehrává v masovém měřítku.

Zajímavější jsou rozdíly mezi ostatními regiony, které v žádném případě nejsou zanedbatelné. Vedoucí pozici mezi mimopražskými kraji dlouhodobě zastávají Plzeňský kraj a Středočeský kraj, které byly v posledních letech předstíženy krajem Jihomoravským. Dlouhodobě na chvostu je naopak Karlovarský kraj, následovaný krajem Ústeckým. Nezbytné je si uvědomit, že HDP není jen fiktivním makroekonomickým číslem. Z důchodového hlediska se jedná o ukazatel, který následně slouží k financování výdajů na konečné spotřeby a investic. Zjednodušeně proto lze říci, že nižší míra regionálního HDP může následně vést k nižší míře konečné spotřeby a tím i k nižší životní úrovni tamního obyvatelstva.

Nyní se podívejme, jak se vyvíjela hrubá přidaná hodnota na 1 obyvatele relativně ve vztahu k průměru České republiky.

**Tabulka 1.4** Regionální HDP na 1 obyvatele, běžné ceny, průměr ČR=100

Území	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Česká republika</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Regiony soudržnosti - NUTS2</b>													
Praha	213,6	217,4	217,7	215,4	215,9	211,0	209,0	208,4	203,6	210,4	209,0	209,3	210,9
Střední Čechy	94,5	94,2	93,8	90,6	88,8	90,1	90,5	89,4	91,9	90,1	92,7	93,5	90,5
Jihozápad	92,5	88,6	84,9	87,9	88,0	87,6	87,2	89,1	89,1	87,4	87,6	86,5	86,0
Severozápad	79,2	78,0	77,2	79,7	77,3	76,7	76,3	75,5	73,8	74,1	71,2	70,8	69,8
Severovýchod	83,4	82,6	81,2	81,4	82,3	82,5	81,4	81,6	82,5	82,1	83,0	84,1	83,5
Jihovýchod	87,3	88,3	89,2	89,8	89,6	90,6	92,5	94,7	94,0	93,2	92,2	90,8	92,1
Střední Morava	77,4	77,1	78,9	79,4	79,5	80,7	80,8	80,9	83,2	81,2	81,7	81,9	81,5
Moravskoslezsko	82,0	82,6	83,7	81,1	82,9	85,7	86,1	83,2	84,0	83,0	83,0	82,4	83,5
<b>Kraje - NUTS3</b>													
Hlavní město Praha	213,6	217,4	217,7	215,4	215,9	211,0	209,0	208,4	203,6	210,4	209,0	209,3	210,9
Středočeský kraj	94,5	94,2	93,8	90,6	88,8	90,1	90,5	89,4	91,9	90,1	92,7	93,5	90,5
Jihočeský kraj	89,3	85,7	83,3	85,5	84,4	83,4	84,8	85,4	84,1	82,3	82,4	81,2	82,6
Plzeňský kraj	96,1	91,9	86,8	90,5	92,2	92,3	89,8	93,2	94,8	92,9	93,5	92,4	89,8
Karlovarský kraj	73,7	73,4	70,9	73,4	71,6	71,2	70,5	69,9	68,8	67,0	65,7	66,2	64,6
Ústecký kraj	81,3	79,7	79,6	82,1	79,5	78,7	78,5	77,6	75,6	76,6	73,1	72,4	71,7
Liberecký kraj	82,1	78,0	76,1	75,2	76,4	76,6	77,7	77,5	77,5	77,3	77,4	76,5	77,2
Královéhradecký kraj	84,3	84,9	84,7	86,5	87,1	86,2	86,3	86,0	87,6	86,7	88,9	92,7	90,0
Pardubický kraj	83,4	84,0	81,9	81,2	82,1	83,5	79,3	80,5	81,3	81,3	81,5	81,4	82,0
Kraj Vysočina	82,2	82,8	79,3	80,9	80,0	82,4	83,9	84,0	83,3	81,7	82,2	82,3	80,9
Jihomoravský kraj	89,7	90,9	93,6	93,7	94,0	94,2	96,3	99,4	98,7	98,2	96,5	94,4	96,9
Olomoucký kraj	73,5	73,5	74,2	74,7	76,0	77,3	77,9	77,2	77,7	76,8	77,8	78,4	78,4
Zlínský kraj	81,6	81,0	84,0	84,5	83,3	84,5	84,0	84,8	89,1	86,0	86,0	85,6	84,8
Moravskoslezský kraj	82,0	82,6	83,7	81,1	82,9	85,7	86,1	83,2	84,0	83,0	83,0	82,4	83,5

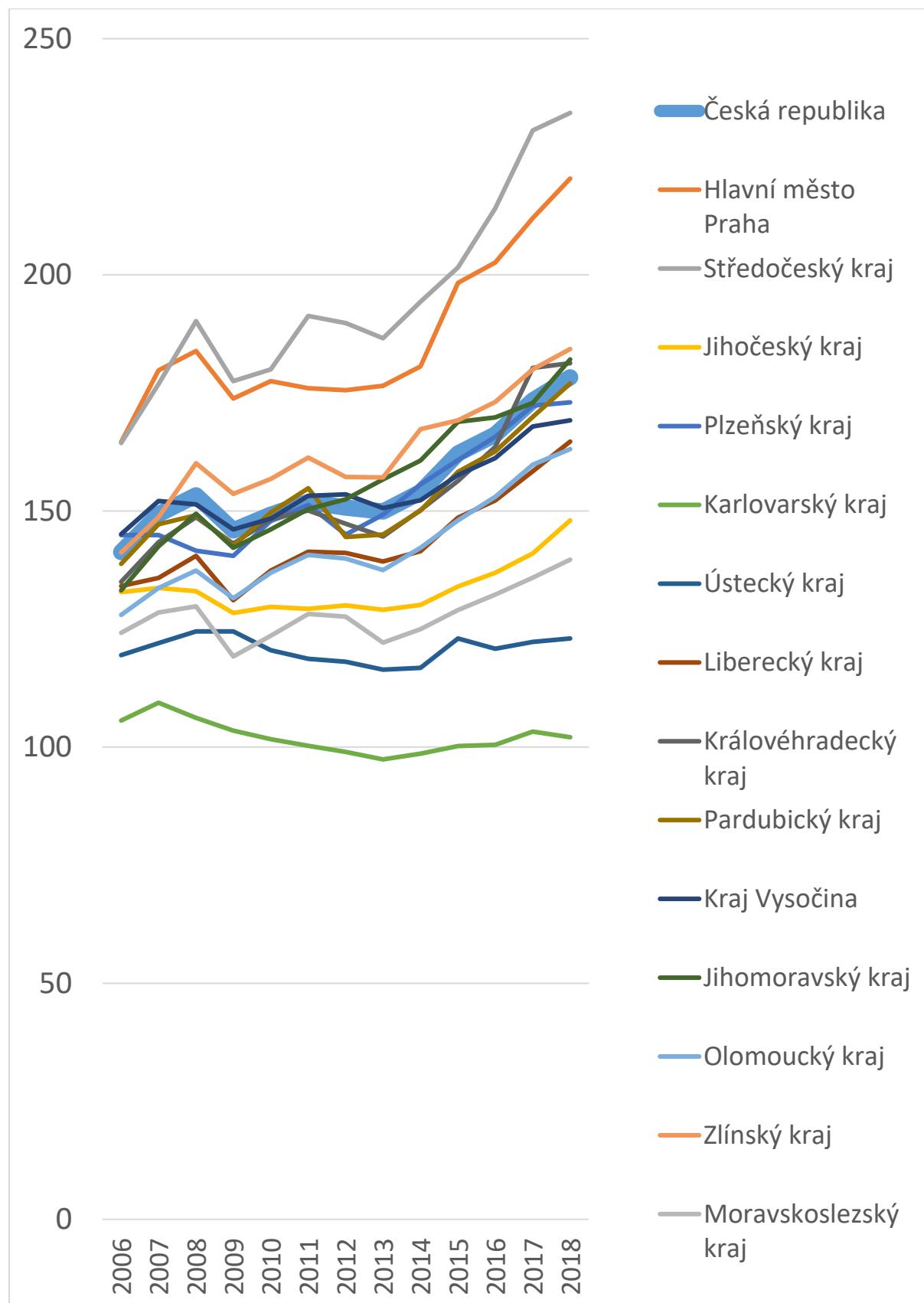
Zdroj: Vlastní výpočet dle databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG\_HDP\_O, stav ke dni 28. 9. 2020.

Tabulka 1.4 nám potvrzuje divergentní regionální vývoj. Nelze přitom říci, že všechny zaostávající regiony své relativní postavení vůči zbytku ČR zhoršují. Takto například Olomoucký kraj se ze 73,5 % v roce 2006 dostal na 78,4 % v roce 2018. Na druhé straně, Karlovarský kraj se z velmi slabých 73,7 % propadl za dvanáct let o téměř deset procentních bodů na 64,6 %. Ústecký kraj, který na tom v roce 2006 také nebyl příliš dobře, se pak propadl rovněž o necelých 10 bodů z 81,3 % na 71,7 %.

V grafu 1.8 se podíváme na vývoj celkového regionálního HDP ve stálých cenách. V tomto grafu si všimneme zcela odlišného vývoje mezi jednotlivými regiony. Česká republika jako celek byla v roce 2006 na 141 % roku 1995 a o dvanáct let později na 178 % roku 1995. Vývoj dalších krajů byl značně nerovnoměrný. Mezi lety 1995 a 2006 se nejrychleji rozvíjely hlavní město Praha a Středočeský kraj, které shodně vzrostly o cca 65 % ve stálých cenách. Jejich vývoj se pak v letech 2006–2018 dále akceleroval, když Středočeský kraj dosáhl v roce 2018 v reálném vyjádření v roce 234 % hodnoty roku 1995 a dokonce tak předstihl růst hl. m. Prahy s jejími 220 % hodnoty roku 1995. Na druhé straně, Karlovarský kraj se ze 106 % hodnoty roku 1995 dosažené v roce 2006 propadl na 102 % roku 1995 v roce 2018. To jinými slovy znamená, že v Karlovarském kraji nebyl prakticky žádný hospodářský růst v uplynulých 27 letech, zatímco Středočeský kraj průměrně ročně rostl o 3,2 % ročně (tento průměr zahrnuje i období různých ekonomických recesí!). Vezmeme-li v úvahu, že Karlovarský kraj je dlouhodobě nejchudším regionem, znamená to, že ke konvergenci regionů v rámci ČR prakticky nedochází, regiony naopak poměrně silně divergují (rychleji rostou bohatší regiony). Karlovarský kraj je následován krajem Ústeckým, který sice v roce 2018 dosáhl 123 % hodnoty roku 1995 (což znamená průměrný roční růst nižší než jedno procento), ale k růstu zde prakticky nedošlo od roku 2006, kdy byl na 120 % hodnoty roku 1995. Třetím nejhorším krajem z hlediska celkového vývoje od roku 1995 je kraj Moravskoslezský (124 % hodnoty roku 1995 v roce 2006 a 140 % v roce 2018).

Lze uzavřít, že meziregionální diference se v České republice spíše prohlubují. V druhé kapitole předkládané studie se podívejme, nakolik tyto výsledky souvisejí s výsledky kolektivního vyjednávání.

**Graf 1.8** Regionální HDP, stálé ceny, 1995=100



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG\_HDP\_SC\_V, stav ke dni 28. 9. 2020.

## 2 Analýza vývoje výsledků kolektivního vyjednávání se zřetelem na regionální úroveň

### 2.1 Mzda a mzdové tarify

V této části se zaměříme na analýzu vývoje výsledků kolektivního vyjednávání v oblasti mezd. Porovnáme výsledky za roky vymezené v úvodu naší analýzy, tj. roky 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018. Budeme sledovat jak hodinové, tak měsíční mzdové tarify v regionálním členění, se zvláštním zřetelem na regionální disparity.

#### Rok 2006

**Tabulka 2.1.1** Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přeypočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2006

KRAJ	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
	Min. mzda		Tarifní stupeň									
	1	3	6	9	12	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO
Celkem	38	<b>50,69</b>	26 4	<b>45,46</b>	27 7	<b>50,93</b>	27 2	<b>65,40</b>	11 1	<b>85,46</b>	95	<b>118,98</b>
Hl. m. Praha	5	<b>49,96</b>	15	<b>51,69</b>	17	<b>57,20</b>	16	<b>78,06</b>	4	<b>102,07</b>	4	<b>130,15</b>
Středočeský	1		15	<b>45,69</b>	16	<b>49,80</b>	15	<b>61,74</b>	7	<b>83,27</b>	7	<b>109,70</b>
Jihočeský	10	<b>49,08</b>	28	<b>37,67</b>	30	<b>43,26</b>	30	<b>56,62</b>	18	<b>84,57</b>	16	<b>137,77</b>
Plzeňský	10	<b>52,32</b>	14	<b>47,10</b>	12	<b>55,87</b>	12	<b>75,28</b>	6	<b>104,48</b>	5	<b>158,66</b>
Karlovarský			13	<b>45,96</b>	13	<b>50,40</b>	13	<b>62,28</b>	9	<b>82,87</b>	9	<b>113,88</b>
Ústecký			15	<b>43,44</b>	15	<b>48,57</b>	15	<b>61,13</b>	8	<b>75,96</b>	8	<b>95,74</b>
Liberecký			14	<b>43,66</b>	15	<b>48,81</b>	15	<b>62,12</b>	9	<b>88,68</b>	9	<b>121,28</b>
Královéhradecký			11	<b>43,20</b>	12	<b>49,66</b>	12	<b>63,70</b>	6	<b>79,00</b>	5	<b>105,24</b>
Pardubický			18	<b>45,90</b>	18	<b>50,16</b>	17	<b>63,53</b>	4	<b>89,80</b>	2	
Jihomoravský			23	<b>49,77</b>	25	<b>55,73</b>	25	<b>71,02</b>	10	<b>95,25</b>	7	<b>131,14</b>
Vysočina	1		17	<b>44,61</b>	17	<b>49,33</b>	16	<b>60,10</b>	10	<b>74,40</b>	10	<b>100,31</b>
Olomoucký	9	<b>51,57</b>	21	<b>45,65</b>	23	<b>50,84</b>	23	<b>65,96</b>	9	<b>79,75</b>	4	<b>112,18</b>
Moravskoslezský			25	<b>46,46</b>	27	<b>52,29</b>	26	<b>68,03</b>	4	<b>100,33</b>	3	<b>126,67</b>
Zlínský	2		35	<b>46,90</b>	37	<b>52,53</b>	37	<b>67,22</b>	7	<b>77,93</b>	6	<b>105,73</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

Tabulka 2.1.1 ukazuje srovnání minimální mzdy a hodinových mzdových tarifů v roce 2006 pro vybrané mzdové stupně. Údaje jsou zachyceny v Kč v běžných cenách. Vypočtěme nyní podílové ukazatele ve vztahu k celorepublikovým průměrům.

**Tabulka 2.1.2** Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2006, ČR=100

KRAJ	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
	Min. mzda		Tarifní stupeň									
			1	3	6	9	12					
Celkem	38	100,00	264	100,00	277	100,00	272	100,00	111	100,00	95	100,00
Hl. m. Praha	5	98,56	15	113,72	17	112,30	16	119,36	4	119,43	4	109,39
Středočeský	1		15	100,51	16	97,77	15	94,40	7	97,44	7	92,20
Jihočeský	10	96,82	28	82,86	30	84,93	30	86,56	18	98,95	16	115,80
Plzeňský	10	103,22	14	103,61	12	109,68	12	115,09	6	122,26	5	133,35
Karlovarský			13	101,11	13	98,95	13	95,22	9	96,96	9	95,72
Ústecký			15	95,55	15	95,35	15	93,47	8	88,89	8	80,47
Liberecký			14	96,05	15	95,83	15	94,99	9	103,77	9	101,93
Královéhradecký			11	95,03	12	97,49	12	97,40	6	92,44	5	88,46
Pardubický			18	100,96	18	98,48	17	97,13	4	105,08	2	
Jihomoravský			23	109,48	25	109,42	25	108,58	10	111,46	7	110,23
Vysočina	1		17	98,14	17	96,86	16	91,88	10	87,06	10	84,31
Olomoucký	9	101,74	21	100,41	23	99,81	23	100,86	9	93,32	4	94,28
Moravskoslezský			25	102,20	27	102,66	26	104,01	4	117,39	3	106,46
Zlínský	2		35	103,16	37	103,14	37	102,78	7	91,19	6	88,87

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

V tabulce vidíme odlišný regionální vývoj, který se liší dle jednotlivých tarifních stupňů. V 1. tarifním stupni regionální hodnoty hodinových mzdových tarifů kolísají od 82,9 % v Jihočeském kraji po 113,7 % v Praze. Obrázek pro 12. tarifní stupeň je odlišný, nejnižší hodnota je v Ústeckém kraji (80,5 %), nejvyšší v Plzeňském (133,4 %). Zatímco v Plzeňském kraji se hodnota ve srovnání s celorepublikovým průměrem zlepšuje s rostoucím tarifním stupněm (od 103,6 % po zmíněných 133,4 %; podobné je to v kraji Jihočeském), v Ústeckém kraji je tomu přesně obráceně (od 95,6 % v 1. stupni po 80,5 % v nejvyšším stupni). Nejchudší český region, Karlovarský kraj, se pak pohybuje blízko celorepublikového průměru.

Zaměřme se nyní na diferenciaci odměňování dle platových stupňů. V tabulce 2.1.3 vidíme, kolikanásobek úrovně hodinového tarifu v prvním stupni je pobíráno v jednotlivých vyšších tarifních stupních.

**Tabulka 2.1.3** Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2006, 1. tarifní stupeň = 100

KRAJ	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
	Min. mzda					Tarifní stupeň						
		1	3	6	9	12						
<b>Celkem</b>	38	<b>111,51</b>	264	<b>100,00</b>	277	<b>112,05</b>	272	<b>143,87</b>	111	<b>188,00</b>	95	<b>261,72</b>
<b>Hl. m. Praha</b>	5	<b>96,64</b>	15	<b>100,00</b>	17	<b>110,65</b>	16	<b>151,01</b>	4	<b>197,44</b>	4	<b>251,77</b>
<b>Středočeský</b>	1		15	<b>100,00</b>	16	<b>108,99</b>	15	<b>135,12</b>	7	<b>182,25</b>	7	<b>240,09</b>
<b>Jihočeský</b>	10	<b>130,30</b>	28	<b>100,00</b>	30	<b>114,85</b>	30	<b>150,30</b>	18	<b>224,50</b>	16	<b>365,76</b>
<b>Plzeňský</b>	10	<b>111,08</b>	14	<b>100,00</b>	12	<b>118,61</b>	12	<b>159,82</b>	6	<b>221,83</b>	5	<b>336,86</b>
<b>Karlovarský</b>			13	<b>100,00</b>	13	<b>109,66</b>	13	<b>135,50</b>	9	<b>180,30</b>	9	<b>247,77</b>
<b>Ústecký</b>			15	<b>100,00</b>	15	<b>111,81</b>	15	<b>140,74</b>	8	<b>174,88</b>	8	<b>220,41</b>
<b>Liberecký</b>			14	<b>100,00</b>	15	<b>111,79</b>	15	<b>142,28</b>	9	<b>203,11</b>	9	<b>277,75</b>
<b>Královéhradecký</b>	11	<b>100,00</b>	12	<b>114,95</b>	12	<b>147,45</b>	6	<b>182,87</b>	5	<b>243,61</b>		
<b>Pardubický</b>	18	<b>100,00</b>	18	<b>109,29</b>	17	<b>138,42</b>	4	<b>195,66</b>	2			
<b>Jihomoravský</b>	23	<b>100,00</b>	25	<b>111,98</b>	25	<b>142,69</b>	10	<b>191,38</b>	7	<b>263,50</b>		
<b>Vysočina</b>	1		17	<b>100,00</b>	17	<b>110,58</b>	16	<b>134,70</b>	10	<b>166,77</b>	10	<b>224,84</b>
<b>Olomoucký</b>	9	<b>112,97</b>	21	<b>100,00</b>	23	<b>111,37</b>	23	<b>144,51</b>	9	<b>174,71</b>	4	<b>245,74</b>
<b>Moravskoslezský</b>			25	<b>100,00</b>	27	<b>112,56</b>	26	<b>146,43</b>	4	<b>215,95</b>	3	<b>272,65</b>
<b>Zlínský</b>	2		35	<b>100,00</b>	37	<b>112,02</b>	37	<b>143,34</b>	7	<b>166,17</b>	6	<b>225,46</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

Na úrovni ČR tvoří hodinové mzdové tarify v 12. platovém stupni 2,61násobek hodinového mzdového tarifu. Tato „prémie“ za vyšší tarif se přitom liší mezi jednotlivými regiony: nejvyšší je v Jihočeském (3,65násobek) a Plzeňském (3,37násobek) kraji, nejnižší naopak v krajích Ústeckém, na Vysočině a ve Zlínském kraji (všechny kraje mezi 2,2 a 2,25násobkem).

Podívejme se nyní na měsíční tarify a jejich regionální srovnání (tabulky 2.1.4 až 2.1.6). Tabulka 2.1.4 nám přináší pohled na absolutní hodnoty měsíčních tarifů v jednotlivých tarifních stupních. V rámci ČR se hodnoty pohybovaly od 7 326 Kč v 1. tarifním stupni až po 19 489 Kč ve 12. tarifním stupni. Tabulka 2.1.5 nám přibližuje rozdíly mezi jednotlivými regiony: v 1. tarifním stupni je odměňování na úrovni 107 % celorepublikového průměru, na druhé straně v Jihočeském kraji je 12 % pod tímto průměrem. Nůžky se výrazně nerozvezírají ani ve vyšších tarifních stupních, kdy Praha je necelých 15 % nad průměrem a naopak Jihočeský kraj 9 % pod ním. Tabulka 2.1.6 přináší informaci o rozdílech v tarifech mezi jednotlivými tarifními stupni: rozdíl 12. tarifního stupně oproti prvnímu činí 2,66násobek, nejvyšší je v Plzeňském kraji a v hl. m. Praze (2,84násobek), nejnižší v Kraji Vysočina (2,45násobek). Údaje můžeme porovnat s hodnotami v tabulce 2.1.3. Zatímco v celorepublikovém průměru není rozdíl příliš velký (v obou případech se prémie za 12. stupeň proti 1. stupni pohybuje kolem 2,6–2,7násobku), prémie u hodinového tarifu je v případě Plzeňského a Jihočeského kraje výrazně vyšší oproti prémii u tarifu měsíčního.

**Tabulka 2.1.4** Minimální mzda a měsíční mzdové tarify, Kč, 2006

KRAJ	Min. mzda	MĚSÍČNÍ MZDOVÉ TARIFY											
		Tarifní stupeň											
		1		3		6		9		12			
		PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
<b>Celkem</b>	64	<b>8 274</b>	416	<b>7 326</b>	438	<b>8 203</b>	458	<b>10 458</b>	457	<b>14 007</b>	438	<b>19 489</b>	
Hl. m. Praha	12	<b>8 700</b>	31	<b>7 884</b>	32	<b>8 741</b>	34	<b>11 563</b>	34	<b>16 030</b>	33	<b>22 377</b>	
Středočeský	2		23	<b>7 463</b>	23	<b>8 646</b>	25	<b>11 089</b>	25	<b>14 575</b>	24	<b>20 120</b>	
Jihočeský	19	<b>7 986</b>	42	<b>6 433</b>	47	<b>7 234</b>	48	<b>9 249</b>	48	<b>12 408</b>	45	<b>17 723</b>	
Plzeňský	11	<b>8 434</b>	19	<b>7 515</b>	20	<b>8 571</b>	20	<b>11 181</b>	20	<b>15 410</b>	19	<b>21 382</b>	
Karlovarský			14	<b>7 332</b>	14	<b>8 037</b>	15	<b>9 917</b>	15	<b>13 591</b>	14	<b>19 664</b>	
Ústecký	6	<b>8 064</b>	27	<b>7 367</b>	28	<b>8 212</b>	28	<b>10 435</b>	28	<b>13 662</b>	27	<b>18 290</b>	
Liberecký			20	<b>7 096</b>	21	<b>7 816</b>	22	<b>9 864</b>	22	<b>12 950</b>	22	<b>17 866</b>	
Královéhradecký	1		20	<b>7 008</b>	22	<b>8 092</b>	22	<b>10 275</b>	21	<b>13 353</b>	21	<b>18 283</b>	
Pardubický			25	<b>7 398</b>	26	<b>8 080</b>	26	<b>10 022</b>	26	<b>13 174</b>	25	<b>19 800</b>	
Jihomoravský	3	<b>8 467</b>	43	<b>7 776</b>	43	<b>8 771</b>	44	<b>11 027</b>	44	<b>14 723</b>	41	<b>19 979</b>	
Vysocina	3	<b>8 238</b>	24	<b>7 283</b>	25	<b>8 051</b>	26	<b>10 123</b>	26	<b>13 270</b>	25	<b>17 846</b>	
Olomoucký	1		27	<b>7 107</b>	29	<b>7 785</b>	37	<b>9 754</b>	37	<b>13 492</b>	34	<b>19 990</b>	
Moravskoslezský	3	<b>8 083</b>	63	<b>7 414</b>	65	<b>8 429</b>	67	<b>10 992</b>	67	<b>14 623</b>	64	<b>19 785</b>	
Zlínský	3	<b>8 202</b>	38	<b>7 417</b>	43	<b>8 285</b>	44	<b>10 485</b>	44	<b>14 139</b>	44	<b>19 516</b>	

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.5** Minimální mzda a měsíční mzdové tarify, 2006, ČR=100

KRAJ	Min. mzda	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
		Tarifní stupeň											
		1		3		6		9		12			
		1		3		6		9		12			
<b>Celkem</b>	64	<b>100,00</b>	416	<b>100,00</b>	438	<b>100,00</b>	458	<b>100,00</b>	457	<b>100,00</b>	438	<b>100,00</b>	
Hl. m. Praha	12	<b>105,15</b>	31	<b>107,62</b>	32	<b>106,56</b>	34	<b>110,57</b>	34	<b>114,44</b>	33	<b>114,82</b>	
Středočeský	2		23	<b>101,88</b>	23	<b>105,40</b>	25	<b>106,04</b>	25	<b>104,06</b>	24	<b>103,24</b>	
Jihočeský	19	<b>96,52</b>	42	<b>87,81</b>	47	<b>88,19</b>	48	<b>88,44</b>	48	<b>88,59</b>	45	<b>90,94</b>	
Plzeňský	11	<b>101,93</b>	19	<b>102,58</b>	20	<b>104,49</b>	20	<b>106,92</b>	20	<b>110,01</b>	19	<b>109,71</b>	
Karlovarský			14	<b>100,08</b>	14	<b>97,97</b>	15	<b>94,83</b>	15	<b>97,03</b>	14	<b>100,90</b>	
Ústecký	6	<b>97,46</b>	27	<b>100,56</b>	28	<b>100,10</b>	28	<b>99,79</b>	28	<b>97,53</b>	27	<b>93,85</b>	
Liberecký			20	<b>96,86</b>	21	<b>95,28</b>	22	<b>94,33</b>	22	<b>92,45</b>	22	<b>91,67</b>	
Královéhradecký	1		20	<b>95,66</b>	22	<b>98,65</b>	22	<b>98,26</b>	21	<b>95,33</b>	21	<b>93,81</b>	
Pardubický			25	<b>100,98</b>	26	<b>98,50</b>	26	<b>95,83</b>	26	<b>94,05</b>	25	<b>101,60</b>	
Jihomoravský	3	<b>102,33</b>	43	<b>106,15</b>	43	<b>106,92</b>	44	<b>105,44</b>	44	<b>105,11</b>	41	<b>102,51</b>	
Vysocina	3	<b>99,56</b>	24	<b>99,42</b>	25	<b>98,15</b>	26	<b>96,81</b>	26	<b>94,73</b>	25	<b>91,57</b>	
Olomoucký	1		27	<b>97,01</b>	29	<b>94,90</b>	37	<b>93,27</b>	37	<b>96,32</b>	34	<b>102,57</b>	
Moravskoslezský	3	<b>97,69</b>	63	<b>101,20</b>	65	<b>102,75</b>	67	<b>105,11</b>	67	<b>104,39</b>	64	<b>101,52</b>	
Zlínský	3	<b>99,13</b>	38	<b>101,24</b>	43	<b>101,00</b>	44	<b>100,26</b>	44	<b>100,94</b>	44	<b>100,14</b>	

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.6** Minimální mzda a měsíční mzdové tarify, 2006, 1. tarifní stupeň = 100

KRAJ	Min. mzda	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY						Tarifní stupeň		
		1	3	6	9	12				
Celkem	64	<b>112,94</b>	416	<b>100,00</b>	438	<b>111,98</b>	458	<b>142,75</b>	457	<b>191,20</b>
Hl. m. Praha	12	<b>110,35</b>	31	<b>100,00</b>	32	<b>110,87</b>	34	<b>146,67</b>	34	<b>203,33</b>
Středočeský	2		23	<b>100,00</b>	23	<b>115,84</b>	25	<b>148,58</b>	25	<b>195,29</b>
Jihočeský	19	<b>124,15</b>	42	<b>100,00</b>	47	<b>112,46</b>	48	<b>143,78</b>	48	<b>192,90</b>
Plzeňský	11	<b>112,23</b>	19	<b>100,00</b>	20	<b>114,06</b>	20	<b>148,78</b>	20	<b>205,05</b>
Karlovarský			14	<b>100,00</b>	14	<b>109,62</b>	15	<b>135,26</b>	15	<b>185,37</b>
Ústecký	6	<b>109,47</b>	27	<b>100,00</b>	28	<b>111,47</b>	28	<b>141,66</b>	28	<b>185,46</b>
Liberecký			20	<b>100,00</b>	21	<b>110,15</b>	22	<b>139,01</b>	22	<b>182,50</b>
Královéhradecký	1		20	<b>100,00</b>	22	<b>115,48</b>	22	<b>146,63</b>	21	<b>190,55</b>
Pardubický			25	<b>100,00</b>	26	<b>109,22</b>	26	<b>135,47</b>	26	<b>178,08</b>
Jihomoravský	3	<b>108,88</b>	43	<b>100,00</b>	43	<b>112,79</b>	44	<b>141,80</b>	44	<b>189,33</b>
Vysočina	3	<b>113,11</b>	24	<b>100,00</b>	25	<b>110,54</b>	26	<b>138,99</b>	26	<b>182,19</b>
Olomoucký	1		27	<b>100,00</b>	29	<b>109,53</b>	37	<b>137,24</b>	37	<b>189,84</b>
Moravskoslezský	3	<b>109,02</b>	63	<b>100,00</b>	65	<b>113,68</b>	67	<b>148,25</b>	67	<b>197,23</b>
Zlínský	3	<b>110,58</b>	38	<b>100,00</b>	43	<b>111,71</b>	44	<b>141,36</b>	44	<b>190,63</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismoulvy.cz](http://www.kolektivnismoulvy.cz)

## Rok 2009

Nyní přejdeme k roku 2009, přičemž při analytickém zpracování budeme postupovat podobně. Nejprve se podíváme na hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtené na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.7), následně provedeme srovnání regionálních hodnot a celorepublikových průměrů (tabulka 2.1.8) a spočítáme prémie za jednotlivé tarifní stupně pro každý region (tam, kde jsou k dispozici dostupná data) – tabulka 2.1.9. Následně tytéž výpočty zopakujeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.10, jejich srovnání vůči celostátním průměrům bude zobrazeno v tabulce 2.1.11 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů budou vypočteny v tabulce 2.1.12.

**Tabulka 2.1.7** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2009

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	161	<b>51,12</b>	172	<b>58,41</b>	166	<b>74,58</b>	65	<b>93,88</b>	46	<b>126,77</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3	<b>58,63</b>	3	<b>78,00</b>	1		1	
CZ020 Středočeský	7	<b>51,61</b>	7	<b>56,50</b>	7	<b>71,46</b>	4	<b>89,48</b>	4	<b>116,80</b>
CZ031 Jihočeský	9	<b>39,45</b>	9	<b>46,55</b>	9	<b>64,56</b>	2		2	
CZ032 Plzeňský	17	<b>51,66</b>	17	<b>60,68</b>	17	<b>81,42</b>	9	<b>98,29</b>	7	<b>140,64</b>
CZ041 Karlovarský	5	<b>48,56</b>	5	<b>54,26</b>	5	<b>68,60</b>	3	<b>86,87</b>	3	<b>115,27</b>
CZ042 Ústecký	8	<b>50,06</b>	8	<b>55,86</b>	8	<b>74,69</b>	4	<b>96,15</b>	1	
CZ051 Liberecký	7	<b>45,83</b>	7	<b>50,73</b>	7	<b>63,41</b>	3	<b>86,77</b>	3	<b>116,50</b>
CZ052 Královéhradecký	15	<b>47,41</b>	17	<b>54,53</b>	17	<b>69,41</b>	9	<b>88,90</b>	4	<b>131,30</b>
CZ053 Pardubický	15	<b>50,65</b>	15	<b>56,95</b>	14	<b>70,64</b>	4	<b>90,63</b>	3	<b>116,53</b>
CZ061 Vysočina	12	<b>53,70</b>	12	<b>63,69</b>	12	<b>79,63</b>	8	<b>105,46</b>	6	<b>137,19</b>
CZ062 Jihomoravský	18	<b>54,22</b>	18	<b>63,10</b>	19	<b>78,64</b>	8	<b>100,29</b>	4	<b>150,35</b>
CZ071 Olomoucký	19	<b>57,01</b>	20	<b>64,98</b>	14	<b>82,55</b>	2		2	
CZ072 Zlínský	15	<b>54,07</b>	18	<b>59,68</b>	18	<b>75,41</b>	4	<b>77,75</b>	2	
CZ080 Moravskoslezský	12	<b>47,31</b>	16	<b>56,04</b>	16	<b>72,81</b>	4	<b>90,39</b>	4	<b>119,28</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.8** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2009, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	161	<b>100,00</b>	172	<b>100,00</b>	166	<b>100,00</b>	65	<b>100,00</b>	46	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3	<b>100,38</b>	3	<b>104,58</b>	1		1	
CZ020 Středočeský	7	<b>100,97</b>	7	<b>96,73</b>	7	<b>95,81</b>	4	<b>95,31</b>	4	<b>92,14</b>
CZ031 Jihočeský	9	<b>77,17</b>	9	<b>79,69</b>	9	<b>86,56</b>	2		2	
CZ032 Plzeňský	17	<b>101,07</b>	17	<b>103,88</b>	17	<b>109,17</b>	9	<b>104,70</b>	7	<b>110,95</b>
CZ041 Karlovarský	5	<b>95,00</b>	5	<b>92,89</b>	5	<b>91,98</b>	3	<b>92,53</b>	3	<b>90,93</b>
CZ042 Ústecký	8	<b>97,93</b>	8	<b>95,64</b>	8	<b>100,14</b>	4	<b>102,42</b>	1	
CZ051 Liberecký	7	<b>89,65</b>	7	<b>86,85</b>	7	<b>85,03</b>	3	<b>92,42</b>	3	<b>91,90</b>
CZ052 Královéhradecký	15	<b>92,74</b>	17	<b>93,35</b>	17	<b>93,07</b>	9	<b>94,70</b>	4	<b>103,58</b>
CZ053 Pardubický	15	<b>99,08</b>	15	<b>97,49</b>	14	<b>94,71</b>	4	<b>96,53</b>	3	<b>91,93</b>
CZ061 Vysočina	12	<b>105,04</b>	12	<b>109,04</b>	12	<b>106,76</b>	8	<b>112,34</b>	6	<b>108,22</b>
CZ062 Jihomoravský	18	<b>106,08</b>	18	<b>108,03</b>	19	<b>105,44</b>	8	<b>106,83</b>	4	<b>118,60</b>
CZ071 Olomoucký	19	<b>111,53</b>	20	<b>111,24</b>	14	<b>110,68</b>	2		2	
CZ072 Zlínský	15	<b>105,77</b>	18	<b>102,17</b>	18	<b>101,11</b>	4	<b>82,82</b>	2	
CZ080 Moravskoslezský	12	<b>92,55</b>	16	<b>95,94</b>	16	<b>97,63</b>	4	<b>96,28</b>	4	<b>94,09</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

Celorepublikové tarify (tabulka 2.1.7) se pohybují od 51,12 Kč v 1. tarifním stupni po 126,77 Kč ve 12. tarifním stupni. Regionálně nejnižší hodnoty se v 1. tarifním stupni pohybují od 39,45 Kč v Jihočeském kraji po 57,01 Kč v kraji Olomouckém. Za 12. tarifní stupeň bohužel v některých krajích chybějí údaje (pro nedostatek pozorování), nicméně i zde vidíme poměrně velké regionální rozdíly (od 115,27 Kč v Libereckém kraji po 150,35 Kč v kraji Jihomoravském). Srovnání plastičtěji vidíme v tabulce 2.1.8. Prakticky ve všech tarifních stupních hodinové tarify zaostávají v Libereckém kraji (cca o 10 %) a v kraji Moravskoslezském (cca o 4–7 %), nejhorší je situace v kraji Jihočeském, kde v nižších tarifních stupních hodinové tarify zaostávají o cca 20 %, pro vyšší tarifní stupně nemáme k dispozici dostatek pozorování.

Hodinový měsíční tarif ve 12. tarifním stupni činil na celorepublikovém průměru 2,48násobek hodinového měsíčního tarifu v 1. tarifním stupni. Tato hodnota byla o cca 18 procentních bodů nižší, je možné, že se tak stalo v důsledku celkově horšího ekonomického vývoje v roce 2009.

Meziregionální rozdíly na rozdíl od roku 2006 nebyly tak výrazné, nejvyšší hodnoty činily cca 2,72–2,77násobek (kraje Jihomoravský, Plzeňský a Královéhradecký), nejnižší hodnota byla v Pardubickém kraji (2,3násobek).

**Tabulka 2.1.9** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2009, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	161	<b>100,00</b>	172	<b>114,27</b>	166	<b>145,90</b>	65	<b>183,65</b>	46	<b>247,99</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3		3		1		1	
CZ020 Středočeský	7	<b>100,00</b>	7	<b>109,47</b>	7	<b>138,44</b>	4	<b>173,35</b>	4	<b>226,29</b>
CZ031 Jihočeský	9	<b>100,00</b>	9	<b>118,00</b>	9	<b>163,65</b>	2		2	
CZ032 Plzeňský	17	<b>100,00</b>	17	<b>117,44</b>	17	<b>157,60</b>	9	<b>190,24</b>	7	<b>272,22</b>
CZ041 Karlovarský	5	<b>100,00</b>	5	<b>111,74</b>	5	<b>141,27</b>	3	<b>178,89</b>	3	<b>237,37</b>
CZ042 Ústecký	8	<b>100,00</b>	8	<b>111,59</b>	8	<b>149,19</b>	4	<b>192,06</b>	1	
CZ051 Liberecký	7	<b>100,00</b>	7	<b>110,69</b>	7	<b>138,37</b>	3	<b>189,33</b>	3	<b>254,21</b>
CZ052 Královéhradecký	15	<b>100,00</b>	17	<b>115,01</b>	17	<b>146,41</b>	9	<b>187,52</b>	4	<b>276,96</b>
CZ053 Pardubický	15	<b>100,00</b>	15	<b>112,44</b>	14	<b>139,47</b>	4	<b>178,94</b>	3	<b>230,09</b>
CZ061 Vysočina	12	<b>100,00</b>	12	<b>118,61</b>	12	<b>148,29</b>	8	<b>196,40</b>	6	<b>255,48</b>
CZ062 Jihomoravský	18	<b>100,00</b>	18	<b>116,37</b>	19	<b>145,03</b>	8	<b>184,95</b>	4	<b>277,27</b>
CZ071 Olomoucký	19	<b>100,00</b>	20	<b>113,97</b>	14	<b>144,79</b>	2		2	
CZ072 Zlínský	15	<b>100,00</b>	18	<b>110,38</b>	18	<b>139,48</b>	4	<b>143,80</b>	2	
CZ080 Moravskoslezský	12	<b>100,00</b>	16	<b>118,46</b>	16	<b>153,91</b>	4	<b>191,07</b>	4	<b>252,13</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.10** Měsíční mzdové tarify, Kč, 2009

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	338	<b>8 312</b>	349	<b>9 538</b>	364	<b>12 308</b>	351	<b>16 489</b>	344	<b>23 007</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	32	<b>9 045</b>	32	<b>10 411</b>	36	<b>13 680</b>	36	<b>19 356</b>	34	<b>29 055</b>
CZ020 Středočeský	12	<b>8 855</b>	13	<b>9 975</b>	14	<b>13 067</b>	14	<b>17 439</b>	13	<b>23 685</b>
CZ031 Jihočeský	34	<b>7 738</b>	35	<b>9 150</b>	35	<b>12 071</b>	27	<b>15 659</b>	26	<b>20 625</b>
CZ032 Plzeňský	19	<b>8 371</b>	20	<b>9 780</b>	20	<b>13 108</b>	20	<b>18 223</b>	20	<b>25 921</b>
CZ041 Karlovarský	8	<b>7 818</b>	8	<b>8 623</b>	8	<b>10 766</b>	8	<b>14 391</b>	7	<b>20 859</b>
CZ042 Ústecký	26	<b>8 519</b>	26	<b>9 650</b>	26	<b>12 717</b>	25	<b>16 627</b>	25	<b>22 802</b>
CZ051 Liberecký	16	<b>7 715</b>	16	<b>8 610</b>	17	<b>11 184</b>	17	<b>15 025</b>	17	<b>21 795</b>
CZ052 Královéhradecký	25	<b>7 907</b>	27	<b>9 051</b>	27	<b>11 488</b>	26	<b>14 920</b>	26	<b>20 882</b>
CZ053 Pardubický	22	<b>8 004</b>	22	<b>9 197</b>	23	<b>11 203</b>	21	<b>14 796</b>	23	<b>20 986</b>
CZ061 Vysočina	20	<b>8 500</b>	21	<b>9 898</b>	21	<b>12 578</b>	21	<b>16 184</b>	21	<b>21 344</b>
CZ062 Jihomoravský	36	<b>8 438</b>	36	<b>9 823</b>	37	<b>12 690</b>	36	<b>17 285</b>	33	<b>23 379</b>
CZ071 Olomoucký	28	<b>8 153</b>	28	<b>8 946</b>	30	<b>10 965</b>	31	<b>14 580</b>	31	<b>21 863</b>
CZ072 Zlínský	18	<b>8 727</b>	21	<b>9 708</b>	23	<b>12 278</b>	23	<b>16 338</b>	23	<b>22 143</b>
CZ080 Moravskoslezský	42	<b>8 365</b>	44	<b>9 772</b>	47	<b>12 776</b>	46	<b>17 059</b>	45	<b>23 220</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.11** Měsíční mzdové tarify, 2009, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	338	<b>100,00</b>	349	<b>100,00</b>	364	<b>100,00</b>	351	<b>100,00</b>	344	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	32	<b>108,82</b>	32	<b>109,15</b>	36	<b>111,15</b>	36	<b>117,39</b>	34	<b>126,29</b>
CZ020 Středočeský	12	<b>106,53</b>	13	<b>104,58</b>	14	<b>106,17</b>	14	<b>105,76</b>	13	<b>102,95</b>
CZ031 Jihočeský	34	<b>93,09</b>	35	<b>95,93</b>	35	<b>98,07</b>	27	<b>94,96</b>	26	<b>89,65</b>
CZ032 Plzeňský	19	<b>100,71</b>	20	<b>102,53</b>	20	<b>106,50</b>	20	<b>110,51</b>	20	<b>112,67</b>
CZ041 Karlovarský	8	<b>94,05</b>	8	<b>90,40</b>	8	<b>87,47</b>	8	<b>87,28</b>	7	<b>90,66</b>
CZ042 Ústecký	26	<b>102,49</b>	26	<b>101,17</b>	26	<b>103,32</b>	25	<b>100,84</b>	25	<b>99,11</b>
CZ051 Liberecký	16	<b>92,82</b>	16	<b>90,27</b>	17	<b>90,86</b>	17	<b>91,12</b>	17	<b>94,73</b>
CZ052 Královéhradecký	25	<b>95,12</b>	27	<b>94,89</b>	27	<b>93,33</b>	26	<b>90,48</b>	26	<b>90,76</b>
CZ053 Pardubický	22	<b>96,29</b>	22	<b>96,42</b>	23	<b>91,02</b>	21	<b>89,74</b>	23	<b>91,22</b>
CZ061 Vysočina	20	<b>102,25</b>	21	<b>103,77</b>	21	<b>102,19</b>	21	<b>98,15</b>	21	<b>92,77</b>
CZ062 Jihomoravský	36	<b>101,51</b>	36	<b>102,98</b>	37	<b>103,10</b>	36	<b>104,83</b>	33	<b>101,62</b>
CZ071 Olomoucký	28	<b>98,09</b>	28	<b>93,79</b>	30	<b>89,08</b>	31	<b>88,42</b>	31	<b>95,03</b>
CZ072 Zlínský	18	<b>104,99</b>	21	<b>101,78</b>	23	<b>99,75</b>	23	<b>99,09</b>	23	<b>96,25</b>
CZ080 Moravskoslezský	42	<b>100,63</b>	44	<b>102,45</b>	47	<b>103,80</b>	46	<b>103,46</b>	45	<b>100,93</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.12** Měsíční mzdové tarify, 2009, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	338	<b>100,00</b>	349	<b>114,75</b>	364	<b>148,08</b>	351	<b>198,37</b>	344	<b>276,78</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	32	<b>100,00</b>	32	<b>115,11</b>	36	<b>151,25</b>	36	<b>214,00</b>	34	<b>321,23</b>
CZ020 Středočeský	12	<b>100,00</b>	13	<b>112,66</b>	14	<b>147,58</b>	14	<b>196,95</b>	13	<b>267,49</b>
CZ031 Jihočeský	34	<b>100,00</b>	35	<b>118,26</b>	35	<b>156,01</b>	27	<b>202,37</b>	26	<b>266,55</b>
CZ032 Plzeňský	19	<b>100,00</b>	20	<b>116,83</b>	20	<b>156,59</b>	20	<b>217,69</b>	20	<b>309,65</b>
CZ041 Karlovarský	8	<b>100,00</b>	8	<b>110,30</b>	8	<b>137,72</b>	8	<b>184,09</b>	7	<b>266,82</b>
CZ042 Ústecký	26	<b>100,00</b>	26	<b>113,27</b>	26	<b>149,28</b>	25	<b>195,18</b>	25	<b>267,67</b>
CZ051 Liberecký	16	<b>100,00</b>	16	<b>111,60</b>	17	<b>144,95</b>	17	<b>194,75</b>	17	<b>282,49</b>
CZ052 Královéhradecký	25	<b>100,00</b>	27	<b>114,47</b>	27	<b>145,29</b>	26	<b>188,70</b>	26	<b>264,10</b>
CZ053 Pardubický	22	<b>100,00</b>	22	<b>114,90</b>	23	<b>139,96</b>	21	<b>184,86</b>	23	<b>262,19</b>
CZ061 Vysočina	20	<b>100,00</b>	21	<b>116,46</b>	21	<b>147,99</b>	21	<b>190,41</b>	21	<b>251,12</b>
CZ062 Jihomoravský	36	<b>100,00</b>	36	<b>116,42</b>	37	<b>150,39</b>	36	<b>204,85</b>	33	<b>277,08</b>
CZ071 Olomoucký	28	<b>100,00</b>	28	<b>109,72</b>	30	<b>134,48</b>	31	<b>178,82</b>	31	<b>268,14</b>
CZ072 Zlínský	18	<b>100,00</b>	21	<b>111,24</b>	23	<b>140,70</b>	23	<b>187,23</b>	23	<b>253,75</b>
CZ080 Moravskoslezský	42	<b>100,00</b>	44	<b>116,83</b>	47	<b>152,73</b>	46	<b>203,94</b>	45	<b>277,59</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismoulovy.cz](http://www.kolektivnismoulovy.cz)

V tabulkách 2.1.10 až 2.1.12 sledujeme měsíční tarify v absolutních částečkách a v relativních vyjádřeních. Měsíční tarify (tabulka 2.1.10) se pohybují od 8 312 Kč v 1. tarifním stupni po 23 007 Kč v 12. tarifním stupni. Opět vidíme regionální odlišnosti: nejvyšší měsíční tarify jsou ve všech tarifních stupních v Praze, nejnižší v Jihočeském, Karlovarském, Libereckém a Pardubickém kraji.

Regionální disparity jsou dobře vidět v tabulce 2.1.11. V 1. tarifním stupni se hodnota v Praze a Středočeském kraji pohybuje o 6–9 % nad celorepublikovým průměrem, ve 12. tarifním stupni již hodnota v Praze dosahuje 1,26násobku celorepublikového průměru (ale Středočeský kraj jen 1,03násobku). V krajích s podprůměrnými měsíčními tarify se výsledky liší mezi jednotlivými tarifními stupni.

Rozdíly v odměňování mezi tarifními stupni se taktéž liší mezi jednotlivými regiony. Na celorepublikové úrovni je tento rozdíl 177 % (hodnota 12. stupně je na celorepublikové úrovni na 2,77násobku 1. tarifního stupně). Nejvyšší je tento rozdíl v hl. m. Praze (3,21násobek), nejnižší v krajích Vysočina a Zlínském (cca 1,5násobek).

Všimněme si, že rozdíly mezi 1. a 12. tarifním stupněm jsou v roce 2009 vyšší u měsíčních tarifů než u hodinových výdělků, přičemž tento rozdíl je výraznější, než byl v roce 2006. V roce 2009 se oproti roku 2006 více začíná vzdalovat hl. m. Praha, a to jak z hlediska poměru

pražských měsíčních tarifů (za hodinové tarify není dostatek pozorování), tak z hlediska relativního rozdílu mezi 1. a 12. tarifním stupněm.

## Rok 2010

V roce 2010 došlo k mírnému hospodářskému zotavení oproti roku 2009 (viz 1. kapitola). Pojďme se podívat, jaký byl dopad na výdělky, jejichž vývoj obvykle za vývojem celkové ekonomické situace mírně zaostává (dopad na výdělky se projevuje s určitým zpožděním).

Stejně jako v předchozím roce se nejprve se podíváme na hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtené na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.13), následně provedeme srovnání regionálních hodnot a celorepublikových průměrů (tabulka 2.1.14) a spočítáme prémie za jednotlivé tarifní stupně pro každý region tam, kde nám to umožní dostupná data (tabulka 2.1.15). Následně tyto výpočty zopakujeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.16, jejich srovnání vůči celostátním průměrům zobrazíme v tabulce 2.1.17 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů vypočteme v tabulce 2.1.18.

**Tabulka 2.1.13** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2010

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
<b>Celkem</b>	157	<b>51,55</b>	169	<b>59,02</b>	167	<b>75,85</b>	67	<b>95,91</b>	41	<b>132,72</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	<b>44,70</b>	4	<b>50,25</b>	4	<b>64,95</b>	3	<b>89,70</b>	3	<b>119,73</b>
CZ020 Středočeský	6	<b>53,97</b>	6	<b>59,48</b>	6	<b>77,58</b>	3	<b>101,10</b>	3	<b>134,13</b>
CZ031 Jihočeský	6	<b>39,02</b>	6	<b>46,61</b>	6	<b>64,62</b>	1		1	
CZ032 Plzeňský	16	<b>54,38</b>	16	<b>65,39</b>	16	<b>87,28</b>	8	<b>104,41</b>	5	<b>162,94</b>
CZ041 Karlovarský	6	<b>49,32</b>	6	<b>55,33</b>	6	<b>70,20</b>	4	<b>90,35</b>	4	<b>118,90</b>
CZ042 Ústecký	5	<b>50,68</b>	5	<b>58,02</b>	5	<b>78,50</b>	2			
CZ051 Liberecký	7	<b>44,05</b>	7	<b>47,97</b>	7	<b>59,01</b>	4	<b>79,86</b>	3	<b>103,40</b>
CZ052 Královéhradecký	12	<b>52,28</b>	15	<b>57,83</b>	15	<b>73,19</b>	8	<b>90,33</b>	3	<b>140,17</b>
CZ053 Pardubický	13	<b>49,58</b>	13	<b>56,45</b>	12	<b>70,43</b>	4	<b>90,65</b>	2	
CZ061 Vysočina	9	<b>53,24</b>	9	<b>61,57</b>	9	<b>75,22</b>	6	<b>99,07</b>	5	<b>132,11</b>
CZ062 Jihomoravský	20	<b>56,73</b>	21	<b>66,50</b>	20	<b>84,86</b>	8	<b>111,81</b>	4	<b>153,34</b>
CZ071 Olomoucký	13	<b>53,45</b>	13	<b>60,09</b>	14	<b>77,29</b>	1		1	
CZ072 Zlínský	24	<b>52,47</b>	28	<b>59,53</b>	28	<b>76,00</b>	9	<b>82,51</b>	2	
CZ080 Moravskoslezský	17	<b>49,02</b>	20	<b>56,61</b>	19	<b>73,85</b>	6	<b>100,45</b>	5	<b>138,10</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.14** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2010, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	157	<b>100,00</b>	169	<b>100,00</b>	167	<b>100,00</b>	67	<b>100,00</b>	41	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	<b>86,72</b>	4	<b>85,15</b>	4	<b>85,63</b>	3	<b>93,52</b>	3	<b>90,21</b>
CZ020 Středočeský	6	<b>104,69</b>	6	<b>100,79</b>	6	<b>102,29</b>	3	<b>105,41</b>	3	<b>101,06</b>
CZ031 Jihočeský	6	<b>75,69</b>	6	<b>78,97</b>	6	<b>85,20</b>	1		1	
CZ032 Plzeňský	16	<b>105,50</b>	16	<b>110,81</b>	16	<b>115,06</b>	8	<b>108,86</b>	5	<b>122,77</b>
CZ041 Karlovarský	6	<b>95,67</b>	6	<b>93,76</b>	6	<b>92,55</b>	4	<b>94,20</b>	4	<b>89,58</b>
CZ042 Ústecký	5	<b>98,32</b>	5	<b>98,31</b>	5	<b>103,50</b>	2			
CZ051 Liberecký	7	<b>85,46</b>	7	<b>81,28</b>	7	<b>77,80</b>	4	<b>83,27</b>	3	<b>77,91</b>
CZ052 Královéhradecký	12	<b>101,41</b>	15	<b>97,99</b>	15	<b>96,50</b>	8	<b>94,18</b>	3	<b>105,61</b>
CZ053 Pardubický	13	<b>96,19</b>	13	<b>95,66</b>	12	<b>92,85</b>	4	<b>94,51</b>	2	
CZ061 Vysočina	9	<b>103,29</b>	9	<b>104,32</b>	9	<b>99,17</b>	6	<b>103,29</b>	5	<b>99,54</b>
CZ062 Jihomoravský	20	<b>110,05</b>	21	<b>112,68</b>	20	<b>111,89</b>	8	<b>116,57</b>	4	<b>115,53</b>
CZ071 Olomoucký	13	<b>103,69</b>	13	<b>101,82</b>	14	<b>101,90</b>	1		1	
CZ072 Zlínský	24	<b>101,79</b>	28	<b>100,86</b>	28	<b>100,20</b>	9	<b>86,03</b>	2	
CZ080 Moravskoslezský	17	<b>95,09</b>	20	<b>95,92</b>	19	<b>97,37</b>	6	<b>104,73</b>	5	<b>104,05</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.15** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2010, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	157	<b>100,00</b>	169	<b>100,00</b>	167	<b>100,00</b>	67	<b>100,00</b>	41	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	<b>100,00</b>	4	<b>112,42</b>	4	<b>145,30</b>	3	<b>200,67</b>	3	<b>267,86</b>
CZ020 Středočeský	6	<b>100,00</b>	6	<b>110,22</b>	6	<b>143,76</b>	3	<b>187,34</b>	3	<b>248,55</b>
CZ031 Jihočeský	6	<b>100,00</b>	6	<b>119,45</b>	6	<b>165,63</b>	1		1	
CZ032 Plzeňský	16	<b>100,00</b>	16	<b>120,25</b>	16	<b>160,49</b>	8	<b>192,00</b>	5	<b>299,63</b>
CZ041 Karlovarský	6	<b>100,00</b>	6	<b>112,20</b>	6	<b>142,35</b>	4	<b>183,20</b>	4	<b>241,09</b>
CZ042 Ústecký	5	<b>100,00</b>	5	<b>114,48</b>	5	<b>154,89</b>	2			
CZ051 Liberecký	7	<b>100,00</b>	7	<b>108,89</b>	7	<b>133,96</b>	4	<b>181,29</b>	3	<b>234,73</b>
CZ052 Královéhradecký	12	<b>100,00</b>	15	<b>110,62</b>	15	<b>140,01</b>	8	<b>172,79</b>	3	<b>268,13</b>
CZ053 Pardubický	13	<b>100,00</b>	13	<b>113,85</b>	12	<b>142,03</b>	4	<b>182,82</b>	2	
CZ061 Vysočina	9	<b>100,00</b>	9	<b>115,64</b>	9	<b>141,28</b>	6	<b>186,07</b>	5	<b>248,14</b>
CZ062 Jihomoravský	20	<b>100,00</b>	21	<b>117,22</b>	20	<b>149,60</b>	8	<b>197,09</b>	4	<b>270,30</b>
CZ071 Olomoucký	13	<b>100,00</b>	13	<b>112,42</b>	14	<b>144,61</b>	1		1	
CZ072 Zlínský	24	<b>100,00</b>	28	<b>113,44</b>	28	<b>144,84</b>	9	<b>157,25</b>	2	
CZ080 Moravskoslezský	17	<b>100,00</b>	20	<b>115,49</b>	19	<b>150,66</b>	6	<b>204,93</b>	5	<b>281,74</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.16** Měsíční mzdové tarify, Kč, 2010

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	339	<b>8 390</b>	348	<b>9 688</b>	354	<b>12 597</b>	342	<b>16 847</b>	338	<b>23 184</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	<b>8 873</b>	37	<b>10 642</b>	37	<b>14 651</b>	37	<b>20 370</b>	36	<b>29 634</b>
CZ020 Středočeský	10	<b>9 194</b>	10	<b>10 225</b>	10	<b>13 458</b>	10	<b>18 106</b>	10	<b>24 878</b>
CZ031 Jihočeský	29	<b>7 569</b>	30	<b>8 848</b>	30	<b>11 747</b>	24	<b>15 260</b>	24	<b>20 517</b>
CZ032 Plzeňský	20	<b>8 316</b>	20	<b>9 879</b>	20	<b>13 183</b>	20	<b>18 169</b>	20	<b>25 791</b>
CZ041 Karlovarský	10	<b>8 153</b>	10	<b>9 254</b>	10	<b>11 661</b>	10	<b>15 540</b>	10	<b>21 481</b>
CZ042 Ústecký	18	<b>8 831</b>	18	<b>10 319</b>	18	<b>13 656</b>	17	<b>18 152</b>	17	<b>24 432</b>
CZ051 Liberecký	16	<b>7 795</b>	16	<b>8 654</b>	17	<b>11 181</b>	17	<b>15 125</b>	17	<b>21 962</b>
CZ052 Královéhradecký	21	<b>8 401</b>	24	<b>9 576</b>	24	<b>12 173</b>	23	<b>15 733</b>	23	<b>21 386</b>
CZ053 Pardubický	24	<b>7 786</b>	24	<b>8 842</b>	23	<b>10 893</b>	23	<b>14 246</b>	23	<b>20 127</b>
CZ061 Vysočina	15	<b>8 590</b>	16	<b>10 001</b>	16	<b>12 639</b>	15	<b>16 190</b>	16	<b>20 969</b>
CZ062 Jihomoravský	38	<b>8 782</b>	38	<b>10 169</b>	37	<b>12 801</b>	36	<b>16 815</b>	35	<b>22 215</b>
CZ071 Olomoucký	24	<b>8 004</b>	24	<b>8 943</b>	25	<b>11 667</b>	22	<b>15 729</b>	22	<b>22 594</b>
CZ072 Zlínský	28	<b>8 227</b>	32	<b>9 316</b>	35	<b>12 019</b>	36	<b>15 929</b>	35	<b>21 849</b>
CZ080 Moravskoslezský	49	<b>8 663</b>	49	<b>10 089</b>	52	<b>13 142</b>	52	<b>17 676</b>	50	<b>23 582</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.17** Měsíční mzdové tarify, 2010, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	339	<b>100,00</b>	348	<b>100,00</b>	354	<b>100,00</b>	342	<b>100,00</b>	338	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	<b>105,76</b>	37	<b>109,85</b>	37	<b>116,30</b>	37	<b>120,91</b>	36	<b>127,82</b>
CZ020 Středočeský	10	<b>109,59</b>	10	<b>105,55</b>	10	<b>106,83</b>	10	<b>107,47</b>	10	<b>107,31</b>
CZ031 Jihočeský	29	<b>90,22</b>	30	<b>91,33</b>	30	<b>93,25</b>	24	<b>90,58</b>	24	<b>88,50</b>
CZ032 Plzeňský	20	<b>99,13</b>	20	<b>101,97</b>	20	<b>104,65</b>	20	<b>107,85</b>	20	<b>111,25</b>
CZ041 Karlovarský	10	<b>97,18</b>	10	<b>95,52</b>	10	<b>92,57</b>	10	<b>92,24</b>	10	<b>92,66</b>
CZ042 Ústecký	18	<b>105,26</b>	18	<b>106,52</b>	18	<b>108,40</b>	17	<b>107,75</b>	17	<b>105,39</b>
CZ051 Liberecký	16	<b>92,92</b>	16	<b>89,33</b>	17	<b>88,76</b>	17	<b>89,78</b>	17	<b>94,73</b>
CZ052 Královéhradecký	21	<b>100,14</b>	24	<b>98,85</b>	24	<b>96,63</b>	23	<b>93,39</b>	23	<b>92,24</b>
CZ053 Pardubický	24	<b>92,80</b>	24	<b>91,27</b>	23	<b>86,47</b>	23	<b>84,56</b>	23	<b>86,82</b>
CZ061 Vysočina	15	<b>102,39</b>	16	<b>103,24</b>	16	<b>100,33</b>	15	<b>96,10</b>	16	<b>90,45</b>
CZ062 Jihomoravský	38	<b>104,68</b>	38	<b>104,97</b>	37	<b>101,62</b>	36	<b>99,81</b>	35	<b>95,82</b>
CZ071 Olomoucký	24	<b>95,40</b>	24	<b>92,31</b>	25	<b>92,62</b>	22	<b>93,36</b>	22	<b>97,45</b>
CZ072 Zlínský	28	<b>98,07</b>	32	<b>96,16</b>	35	<b>95,41</b>	36	<b>94,55</b>	35	<b>94,24</b>
CZ080 Moravskoslezský	49	<b>103,26</b>	49	<b>104,14</b>	52	<b>104,32</b>	52	<b>104,92</b>	50	<b>101,72</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.18** Měsíční mzdové tarify, 2010, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	339	<b>100,00</b>	348	<b>115,47</b>	354	<b>150,15</b>	342	<b>200,81</b>	338	<b>276,34</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	<b>100,00</b>	37	<b>119,94</b>	37	<b>165,11</b>	37	<b>229,57</b>	36	<b>333,98</b>
CZ020 Středočeský	10	<b>100,00</b>	10	<b>111,21</b>	10	<b>146,38</b>	10	<b>196,93</b>	10	<b>270,59</b>
CZ031 Jihočeský	29	<b>100,00</b>	30	<b>116,90</b>	30	<b>155,20</b>	24	<b>201,61</b>	24	<b>271,07</b>
CZ032 Plzeňský	20	<b>100,00</b>	20	<b>118,79</b>	20	<b>158,52</b>	20	<b>218,47</b>	20	<b>310,12</b>
CZ041 Karlovarský	10	<b>100,00</b>	10	<b>113,51</b>	10	<b>143,03</b>	10	<b>190,60</b>	10	<b>263,47</b>
CZ042 Ústecký	18	<b>100,00</b>	18	<b>116,85</b>	18	<b>154,64</b>	17	<b>205,55</b>	17	<b>276,66</b>
CZ051 Liberecký	16	<b>100,00</b>	16	<b>111,02</b>	17	<b>143,43</b>	17	<b>194,03</b>	17	<b>281,73</b>
CZ052 Královéhradecký	21	<b>100,00</b>	24	<b>113,98</b>	24	<b>144,89</b>	23	<b>187,27</b>	23	<b>254,55</b>
CZ053 Pardubický	24	<b>100,00</b>	24	<b>113,57</b>	23	<b>139,91</b>	23	<b>182,97</b>	23	<b>258,51</b>
CZ061 Vysočina	15	<b>100,00</b>	16	<b>116,43</b>	16	<b>147,14</b>	15	<b>188,47</b>	16	<b>244,11</b>
CZ062 Jihomoravský	38	<b>100,00</b>	38	<b>115,80</b>	37	<b>145,77</b>	36	<b>191,47</b>	35	<b>252,97</b>
CZ071 Olomoucký	24	<b>100,00</b>	24	<b>111,73</b>	25	<b>145,77</b>	22	<b>196,52</b>	22	<b>282,28</b>
CZ072 Zlínský	28	<b>100,00</b>	32	<b>113,23</b>	35	<b>146,08</b>	36	<b>193,61</b>	35	<b>265,56</b>
CZ080 Moravskoslezský	49	<b>100,00</b>	49	<b>116,46</b>	52	<b>151,70</b>	52	<b>204,04</b>	50	<b>272,22</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

Hodinové mzdové tarify (tabulka 2.1.13) se v roce 2012 pohybovaly na celorepublikové úrovni mezi 51,55 Kč v 1. tarifním stupni a 132,72 Kč ve 12. tarifním stupni. Nízké byly, stejně jako v předchozích letech, v Jihočeském kraji (39,02 Kč v 1. stupni, 64,62 Kč v 6. stupni) i v hl. m. Praze, vysoké naopak v Jihomoravském kraji (56,73 Kč v 1. stupni, 153,34 Kč ve 12. stupni).

Při relativním vyjádření k celorepublikovému průměru (tabulka 2.1.14) vidíme, že v 1. tarifním stupni hodinové tarify variují mezi 75 % (Jihočeský kraj) a 110 % republikového průměru (Jihomoravský kraj), ve 12. tarifním stupni (kde však nejsou kompletní data za všechny kraje) se tyto hodnoty pohybují mezi 78 % průměru (Liberecký kraj) a 122 % průměru (Plzeňský kraj).

Pokud jde o rozdíly mezi tarifními stupni (tabulka 2.1.15), tak v celorepublikovém průměru činil hodinový tarif v 12. tarifním stupni 2,57násobek platu v 1. tarifním stupni. To znamenalo mírný nárůst oproti předchozímu roku (cca o 10 procentních bodů). Z hlediska regionálních disparit byly nejvyšší hodnoty v Plzeňském kraji (téměř 3násobek tarifu 12. stupně oproti stupni prvnímu), následované Moravskoslezským krajem, nejnižší hodnoty naopak bylo možné zaznamenat v kraji Karlovarském (2,4násobek tarifu nejnižšího stupně) a Libereckém (2,34násobek).

Pokud upřeme pozornost na měsíční tarify (tabulka 2.1.16), tak ty se v roce 2010 pohybovaly mezi 8 390 Kč v prvním tarifním stupni a 23 184 Kč v nejvyšším tarifním stupni. Regionálně zaostává ve všech tarifních stupních zejména Jihočeský kraj, naopak nejvyšší tarify jsou v hlavním městě Praze.

Přehlednější regionální srovnání získáme na základě hodnot v tabulce 2.1.17, udávající srovnání vůči celorepublikovému průměru. V 1. tarifním stupni má nejvyšší měsíční tarify Středočeský kraj (o 9,59 % více), nejnižší kraj Jihočeský (o 9,78 % méně). Se zvyšujícími se tarifními stupni se pak celorepublikovému průměru vzdaluje hlavní město Praha, které v 12. tarifním stupni dosahuje 1,28násobku republikového průměru. Všimněme si, že se výrazně liší dosažené výsledky, pokud zkoumáme rozdíly v hodinových tarifech na straně jedné a v měsíčních tarifech na straně druhé.

Poslední srovnání provede'me pomocí hodnot v tabulce 2.1.18. Měsíční tarif v 12. tarifním stupni dosahuje 2,76násobku tarifního stupně prvního, což je mimochodem prakticky stejná úroveň jako v roce 2009. Vyšší než trojnásobný plat ve 12. stupni byl dosažen v hlavním městě Praze (3,34násobek) a v Plzeňském kraji (3,1násobek), nejnižší rozdíly jsou v kraji Vysočina, kde měsíční tarif ve 12. stupni odpovídá pouze 2,4násobku tarifu ve stupni prvním.

## Rok 2012

V roce 2012 došlo k dalšímu mírnému zpomalení ekonomiky, vyvolanému nejspíše špatně nastavenou hospodářskou (a zejména rozpočtovou) politikou. Opět sledujme dopad na nastavení mzdových tarifů.

Opět se nejprve se podíváme na hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtené na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.19), následně provedeme srovnání regionálních hodnot a celorepublikových průměrů (tabulka 2.1.20) a v případě dostupnosti dat spočítáme prémie za jednotlivé tarifní stupně pro každý region (tabulka 2.1.21). Následně tyto výpočty provedeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částečkách zachyceny v tabulce 2.1.22, jejich srovnání vůči celostátním průměrům uvidíme v tabulce 2.1.23 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů spočteme v tabulce 2.1.24.

**Tabulka 2.1.19** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2012

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	145	<b>54,05</b>	153	<b>62,31</b>	151	<b>79,87</b>	59	<b>98,77</b>	42	<b>132,36</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3	<b>65,60</b>	3	<b>82,57</b>	2		2	
CZ020 Středočeský	6	<b>55,97</b>	6	<b>61,38</b>	6	<b>78,52</b>	3	<b>97,83</b>	3	<b>130,17</b>
CZ031 Jihočeský	2		2		2		1		1	
CZ032 Plzeňský	11	<b>52,67</b>	11	<b>62,45</b>	11	<b>85,73</b>	4	<b>100,58</b>	3	<b>148,40</b>
CZ041 Karlovarský	9	<b>53,96</b>	9	<b>59,88</b>	9	<b>75,78</b>	5	<b>91,86</b>	5	<b>122,60</b>
CZ042 Ústecký	5	<b>50,58</b>	5	<b>59,30</b>	5	<b>77,68</b>	2		1	
CZ051 Liberecký	8	<b>44,56</b>	8	<b>50,74</b>	8	<b>64,78</b>	2		2	
CZ052 Královéhradecký	11	<b>53,62</b>	12	<b>61,68</b>	12	<b>75,23</b>	9	<b>90,28</b>	4	<b>132,33</b>
CZ053 Pardubický	14	<b>57,21</b>	14	<b>63,94</b>	13	<b>75,70</b>	5	<b>89,02</b>	3	<b>107,07</b>
CZ061 Vysočina	4	<b>51,10</b>	4	<b>57,25</b>	3	<b>73,60</b>	1		1	
CZ062 Jihomoravský	19	<b>57,14</b>	20	<b>66,69</b>	18	<b>86,59</b>	7	<b>118,59</b>	4	<b>162,45</b>
CZ071 Olomoucký	16	<b>53,56</b>	17	<b>60,41</b>	18	<b>77,37</b>	4	<b>93,78</b>	4	<b>121,65</b>
CZ072 Zlínský	16	<b>54,80</b>	19	<b>63,47</b>	20	<b>82,19</b>	5	<b>84,92</b>	1	
CZ080 Moravskoslezský	22	<b>54,30</b>	23	<b>64,11</b>	23	<b>83,34</b>	9	<b>116,72</b>	8	<b>149,95</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.20** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2012, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	145	<b>100,00</b>	153	<b>100,00</b>	151	<b>100,00</b>	59	<b>100,00</b>	42	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3	<b>105,28</b>	3	<b>103,38</b>	2		2	
CZ020 Středočeský	6	<b>103,55</b>	6	<b>98,52</b>	6	<b>98,31</b>	3	<b>99,05</b>	3	<b>98,34</b>
CZ031 Jihočeský	2		2		2		1		1	
CZ032 Plzeňský	11	<b>97,45</b>	11	<b>100,24</b>	11	<b>107,34</b>	4	<b>101,83</b>	3	<b>112,12</b>
CZ041 Karlovarský	9	<b>99,82</b>	9	<b>96,11</b>	9	<b>94,88</b>	5	<b>93,01</b>	5	<b>92,62</b>
CZ042 Ústecký	5	<b>93,58</b>	5	<b>95,17</b>	5	<b>97,26</b>	2		1	
CZ051 Liberecký	8	<b>82,45</b>	8	<b>81,43</b>	8	<b>81,10</b>	2		2	
CZ052 Královéhradecký	11	<b>99,20</b>	12	<b>98,98</b>	12	<b>94,19</b>	9	<b>91,40</b>	4	<b>99,97</b>
CZ053 Pardubický	14	<b>105,85</b>	14	<b>102,62</b>	13	<b>94,78</b>	5	<b>90,13</b>	3	<b>80,89</b>
CZ061 Vysočina	4	<b>94,54</b>	4	<b>91,88</b>	3	<b>92,15</b>	1		1	
CZ062 Jihomoravský	19	<b>105,72</b>	20	<b>107,03</b>	18	<b>108,42</b>	7	<b>120,07</b>	4	<b>122,73</b>
CZ071 Olomoucký	16	<b>99,10</b>	17	<b>96,96</b>	18	<b>96,87</b>	4	<b>94,94</b>	4	<b>91,91</b>
CZ072 Zlínský	16	<b>101,39</b>	19	<b>101,86</b>	20	<b>102,91</b>	5	<b>85,98</b>	1	
CZ080 Moravskoslezský	22	<b>100,47</b>	23	<b>102,89</b>	23	<b>104,35</b>	9	<b>118,18</b>	8	<b>113,29</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.21** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2012, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	145	<b>100,00</b>	153	<b>115,28</b>	151	<b>147,76</b>	59	<b>182,73</b>	42	<b>244,89</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3		3		2		2	
CZ020 Středočeský	6	<b>100,00</b>	6	<b>109,68</b>	6	<b>140,29</b>	3	<b>174,81</b>	3	<b>232,58</b>
CZ031 Jihočeský	2	<b>100,00</b>	2		2		1		1	
CZ032 Plzeňský	11	<b>100,00</b>	11	<b>118,57</b>	11	<b>162,75</b>	4	<b>190,94</b>	3	<b>281,74</b>
CZ041 Karlovarský	9	<b>100,00</b>	9	<b>110,98</b>	9	<b>140,44</b>	5	<b>170,25</b>	5	<b>227,22</b>
CZ042 Ústecký	5	<b>100,00</b>	5	<b>117,24</b>	5	<b>153,58</b>	2		1	
CZ051 Liberecký	8	<b>100,00</b>	8	<b>113,86</b>	8	<b>145,36</b>	2		2	
CZ052 Královéhradecký	11	<b>100,00</b>	12	<b>115,03</b>	12	<b>140,30</b>	9	<b>168,37</b>	4	<b>246,79</b>
CZ053 Pardubický	14	<b>100,00</b>	14	<b>111,76</b>	13	<b>132,31</b>	5	<b>155,59</b>	3	<b>187,13</b>
CZ061 Vysočina	4	<b>100,00</b>	4	<b>112,04</b>	3	<b>144,03</b>	1		1	
CZ062 Jihomoravský	19	<b>100,00</b>	20	<b>116,71</b>	18	<b>151,54</b>	7	<b>207,53</b>	4	<b>284,29</b>
CZ071 Olomoucký	16	<b>100,00</b>	17	<b>112,79</b>	18	<b>144,45</b>	4	<b>175,07</b>	4	<b>227,12</b>
CZ072 Zlínský	16	<b>100,00</b>	19	<b>115,82</b>	20	<b>149,98</b>	5	<b>154,96</b>	1	
CZ080 Moravskoslezský	22	<b>100,00</b>	23	<b>118,05</b>	23	<b>153,47</b>	9	<b>214,94</b>	8	<b>276,13</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.22** Měsíční mzdové tarify, Kč, 2012

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	317	<b>8 836</b>	325	<b>10 197</b>	335	<b>13 192</b>	338	<b>17 903</b>	333	<b>25 245</b>
Hlavní město Praha	37	<b>9 312</b>	37	<b>10 736</b>	38	<b>14 306</b>	45	<b>20 180</b>	44	<b>30 896</b>
CZ020 Středočeský	9	<b>10 370</b>	9	<b>11 644</b>	9	<b>14 937</b>	9	<b>20 813</b>	9	<b>29 404</b>
CZ031 Jihočeský	15	<b>9 035</b>	16	<b>10 547</b>	17	<b>14 184</b>	17	<b>19 432</b>	17	<b>27 201</b>
CZ032 Plzeňský	13	<b>8 426</b>	13	<b>9 955</b>	13	<b>13 512</b>	13	<b>19 296</b>	13	<b>27 563</b>
CZ041 Karlovarský	9	<b>8 662</b>	9	<b>9 649</b>	9	<b>12 219</b>	9	<b>16 356</b>	9	<b>22 780</b>
CZ042 Ústecký	20	<b>8 802</b>	21	<b>10 352</b>	22	<b>13 444</b>	23	<b>18 076</b>	22	<b>25 461</b>
CZ051 Liberecký	17	<b>7 984</b>	17	<b>8 999</b>	19	<b>11 753</b>	19	<b>16 050</b>	19	<b>23 746</b>
CZ052 Královéhradecký	21	<b>8 655</b>	23	<b>10 070</b>	23	<b>12 635</b>	23	<b>16 620</b>	23	<b>22 628</b>
CZ053 Pardubický	23	<b>8 628</b>	23	<b>9 755</b>	22	<b>11 765</b>	17	<b>14 998</b>	17	<b>21 711</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>8 897</b>	11	<b>10 242</b>	12	<b>13 023</b>	12	<b>17 053</b>	12	<b>22 963</b>
CZ062 Jihomoravský	38	<b>8 925</b>	38	<b>10 322</b>	36	<b>13 120</b>	36	<b>17 640</b>	34	<b>23 234</b>
CZ071 Olomoucký	26	<b>8 113</b>	26	<b>9 077</b>	27	<b>11 649</b>	27	<b>15 618</b>	27	<b>22 950</b>
CZ072 Zlínský	21	<b>8 882</b>	25	<b>10 124</b>	29	<b>13 108</b>	29	<b>17 580</b>	29	<b>24 293</b>
CZ080 Moravskoslezský	57	<b>9 012</b>	57	<b>10 642</b>	59	<b>13 946</b>	59	<b>18 616</b>	58	<b>25 283</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.23** Měsíční mzdové tarify, 2012, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	317	<b>100,00</b>	325	<b>100,00</b>	335	<b>100,00</b>	338	<b>100,00</b>	333	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	<b>105,38</b>	37	<b>105,29</b>	38	<b>108,44</b>	45	<b>112,72</b>	44	<b>122,38</b>
CZ020 Středočeský	9	<b>117,36</b>	9	<b>114,20</b>	9	<b>113,23</b>	9	<b>116,25</b>	9	<b>116,47</b>
CZ031 Jihočeský	15	<b>102,25</b>	16	<b>103,43</b>	17	<b>107,51</b>	17	<b>108,54</b>	17	<b>107,75</b>
CZ032 Plzeňský	13	<b>95,36</b>	13	<b>97,63</b>	13	<b>102,42</b>	13	<b>107,78</b>	13	<b>109,18</b>
CZ041 Karlovarský	9	<b>98,03</b>	9	<b>94,63</b>	9	<b>92,62</b>	9	<b>91,36</b>	9	<b>90,23</b>
CZ042 Ústecký	20	<b>99,62</b>	21	<b>101,52</b>	22	<b>101,91</b>	23	<b>100,96</b>	22	<b>100,85</b>
CZ051 Liberecký	17	<b>90,36</b>	17	<b>88,25</b>	19	<b>89,09</b>	19	<b>89,65</b>	19	<b>94,06</b>
CZ052 Královéhradecký	21	<b>97,96</b>	23	<b>98,75</b>	23	<b>95,78</b>	23	<b>92,83</b>	23	<b>89,63</b>
CZ053 Pardubický	23	<b>97,65</b>	23	<b>95,66</b>	22	<b>89,18</b>	17	<b>83,78</b>	17	<b>86,00</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>100,69</b>	11	<b>100,44</b>	12	<b>98,72</b>	12	<b>95,25</b>	12	<b>90,96</b>
CZ062 Jihomoravský	38	<b>101,01</b>	38	<b>101,23</b>	36	<b>99,45</b>	36	<b>98,53</b>	34	<b>92,03</b>
CZ071 Olomoucký	26	<b>91,81</b>	26	<b>89,02</b>	27	<b>88,30</b>	27	<b>87,24</b>	27	<b>90,91</b>
CZ072 Zlínský	21	<b>100,52</b>	25	<b>99,29</b>	29	<b>99,36</b>	29	<b>98,19</b>	29	<b>96,23</b>
CZ080 Moravskoslezský	57	<b>101,99</b>	57	<b>104,37</b>	59	<b>105,72</b>	59	<b>103,98</b>	58	<b>100,15</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.24** Měsíční mzdové tarify, 2012, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	317	<b>100,00</b>	325	<b>115,40</b>	335	<b>149,30</b>	338	<b>202,61</b>	333	<b>285,71</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	<b>100,00</b>	37	<b>115,30</b>	38	<b>153,63</b>	45	<b>216,72</b>	44	<b>331,80</b>
CZ020 Středočeský	9	<b>100,00</b>	9	<b>112,29</b>	9	<b>144,05</b>	9	<b>200,71</b>	9	<b>283,56</b>
CZ031 Jihočeský	15	<b>100,00</b>	16	<b>116,74</b>	17	<b>156,99</b>	17	<b>215,09</b>	17	<b>301,07</b>
CZ032 Plzeňský	13	<b>100,00</b>	13	<b>118,15</b>	13	<b>160,37</b>	13	<b>229,01</b>	13	<b>327,13</b>
CZ041 Karlovarský	9	<b>100,00</b>	9	<b>111,39</b>	9	<b>141,06</b>	9	<b>188,81</b>	9	<b>262,98</b>
CZ042 Ústecký	20	<b>100,00</b>	21	<b>117,61</b>	22	<b>152,74</b>	23	<b>205,36</b>	22	<b>289,26</b>
CZ051 Liberecký	17	<b>100,00</b>	17	<b>112,71</b>	19	<b>147,21</b>	19	<b>201,02</b>	19	<b>297,41</b>
CZ052 Královéhradecký	21	<b>100,00</b>	23	<b>116,34</b>	23	<b>145,98</b>	23	<b>192,01</b>	23	<b>261,43</b>
CZ053 Pardubický	23	<b>100,00</b>	23	<b>113,06</b>	22	<b>136,36</b>	17	<b>173,83</b>	17	<b>251,63</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>100,00</b>	11	<b>115,11</b>	12	<b>146,37</b>	12	<b>191,67</b>	12	<b>258,08</b>
CZ062 Jihomoravský	38	<b>100,00</b>	38	<b>115,65</b>	36	<b>147,00</b>	36	<b>197,65</b>	34	<b>260,33</b>
CZ071 Olomoucký	26	<b>100,00</b>	26	<b>111,89</b>	27	<b>143,59</b>	27	<b>192,51</b>	27	<b>282,88</b>
CZ072 Zlínský	21	<b>100,00</b>	25	<b>113,98</b>	29	<b>147,57</b>	29	<b>197,92</b>	29	<b>273,50</b>
CZ080 Moravskoslezský	57	<b>100,00</b>	57	<b>118,09</b>	59	<b>154,75</b>	59	<b>206,56</b>	58	<b>280,54</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

Hodinové mzdové tarify se v roce 2012 (tabulka 2.1.19) pohybovaly od 54,05 Kč v 1. tarifním stupni do 132,36 Kč v tarifním stupni nejvyšším. Pokud jde o regionální srovnání, tak z těch regionů, za něž máme dostupná data, byly v 1. stupni nejvyšší hodinové tarify v Pardubickém kraji (57,14 Kč) a nejnižší v kraji Libereckém (44,56 Kč). V nejvyšším tarifním stupni pak opět vedl Jihomoravský kraj (162,45 Kč), na opačné straně žebříčku byl kraj Pardubický (107,07 Kč). Všimneme si tedy zajímavosti, kdy v Pardubickém kraji je při srovnání krajů ČR nejvyšší odměňování v nejnižším stupni a nejnižší naopak v nejvyšším.

Relativní srovnání vidíme v tabulce 2.1.20. Variabilita tarifů v 1. tarifním stupni se pohybovala od 82,5 % (Liberecký kraj) do 105,9 % (Pardubický kraj) celorepublikového průměru, v nejvyšším tarifním stupni je pak rozpětí od 80,9 % (Pardubický kraj) do 122,7 % (Jihomoravský kraj) celostátního průměru. Sledujeme-li Pardubický kraj, vidíme, že jeho pozice se postupně při meziregionálním srovnání zhoršuje ze zvyšujícím se tarifním stupněm (od již zmíněných 105,9 % v 1. stupni přes 102,6 % ve 3. stupni, 94,8 % v 6. stupni, 90,1 % v 9. stupni až k uvedeným 80,9 % ve stupni nejvyšším).

Uvedený jev z jiné strany sledujeme při srovnání nejnižších a nejvyšších hodinových tarifů (tabulka 2.1.21). Průměrný hodinový tarif činí 244,9 % republikového průměru (což je o deset procentních bodů méně než v roce 2010), přičemž nejvyšší hodnoty byly v Jihomoravském (284,3 %), Plzeňském (281,7 %) a Moravskoslezském kraji (276,1 %). Na druhé straně, v již zmíněném Pardubickém kraji nedosáhl hodinový tarif ani dvojnásobku hodinového tarifu v 1. tarifním stupni.

Měsíční tarify se v roce 2012 pohybují od 8 836 Kč v 1. platovém stupni do 25 245 Kč ve 12. platovém stupni (tabulka 2.1.22), přičemž průměrný mzdový tarif ve 12. stupni v hl. m. Praze překročil 30 000 Kč (30 896 Kč).

Regionální srovnání je lépe vidět prostřednictvím relativních ukazatelů (tabulka 2.1.23). Průměrný měsíční tarif v 1. stupni se pohybuje od 91,8 % v kraji Olomouckém do 117,4 % v kraji Středočeském. Ve 12. tarifním stupni mzdové tarify variují mezi 86 % v Pardubickém kraji po 122,4 % v hlavním městě Praze. U Pardubického kraje tedy opět sledujeme určité zhoršení s rostoucím tarifním stupněm, ale není to zdaleka tak výrazné jako v případě hodinových tarifů.

Porovnání tarifů v 1. a 12. tarifním stupni provedeme v tabulce 2.1.24. Na celorepublikové úrovni činí měsíční tarif ve 12. stupni 2,86násobek stupně prvního, s regionální diferenciací (od 2,51násobku v Pardubickém kraji po 3,32násobek v hl. m. Praze).

## Rok 2015

Rok 2015 byl druhým rokem v řadě, v němž došlo k poměrně výraznému hospodářskému oživení, sledujeme tak rok na počátku období dlouhodobějšího ekonomického růstu. Podívejme se na dopad na úroveň a regionální rozdílnosti mzdových tarifů.

Začneme hodinovými mzdovými tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtenými na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.25), následně provedeme srovnání regionálních hodnot a celorepublikových průměrů (tabulka 2.1.26) a v případě dostupnosti dat spočítáme prémie za jednotlivé tarifní stupně pro průměrné hodinové tarify každého regionu (tabulka 2.1.27). Následně tyto výpočty provedeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.28, vůči celostátním průměrům je srovnáme v tabulce 2.1.29 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů spočteme v tabulce 2.1.30.

**Tabulka 2.1.25** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2015

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1	3	6	9	12					
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>111</b>	<b>56,72</b>	<b>120</b>	<b>65,86</b>	<b>121</b>	<b>85,83</b>	<b>43</b>	<b>105,36</b>	<b>33</b>	<b>142,85</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	5	<b>59,78</b>	5	<b>63,92</b>	5	<b>81,40</b>	3	<b>94,57</b>	3	<b>127,60</b>
CZ020 Středočeský	4	<b>57,73</b>	4	<b>65,85</b>	4	<b>87,65</b>	2		2	
CZ031 Jihočeský	6	<b>39,92</b>	7	<b>49,43</b>	7	<b>68,33</b>	1		1	
CZ032 Plzeňský	12	<b>54,66</b>	12	<b>65,13</b>	12	<b>88,97</b>	6	<b>109,98</b>	6	<b>154,53</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>56,54</b>	7	<b>60,90</b>	7	<b>76,04</b>	4	<b>95,03</b>	4	<b>126,50</b>
CZ042 Ústecký	7	<b>57,46</b>	7	<b>63,80</b>	7	<b>83,86</b>	3	<b>101,60</b>	2	
CZ051 Liberecký	4	<b>52,93</b>	4	<b>58,13</b>	4	<b>71,10</b>	1		1	
CZ052 Královéhradecký	3	<b>53,97</b>	4	<b>73,00</b>	4	<b>91,80</b>	3	<b>115,40</b>	3	<b>152,90</b>
CZ053 Pardubický	4	<b>56,38</b>	4	<b>64,90</b>	4	<b>82,35</b>	3	<b>96,20</b>	1	
CZ061 Vysočina	4	<b>55,50</b>	4	<b>65,35</b>	3	<b>80,70</b>	1			
CZ062 Jihomoravský	11	<b>61,98</b>	12	<b>73,36</b>	13	<b>92,19</b>	3	<b>102,96</b>	1	
CZ071 Olomoucký	15	<b>58,17</b>	15	<b>68,33</b>	16	<b>90,26</b>	5	<b>113,24</b>	4	<b>139,78</b>
CZ072 Zlínský	14	<b>57,29</b>	16	<b>63,33</b>	16	<b>81,53</b>	3	<b>89,53</b>		
CZ080 Moravskoslezský	15	<b>59,69</b>	19	<b>71,36</b>	19	<b>94,33</b>	5	<b>119,02</b>	5	<b>158,20</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.26** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2015, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	111	<b>100,00</b>	120	<b>100,00</b>	121	<b>100,00</b>	43	<b>100,00</b>	33	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	5	<b>105,39</b>	5	<b>97,05</b>	5	<b>94,84</b>	3	<b>89,75</b>	3	<b>89,32</b>
CZ020 Středočeský	4	<b>101,77</b>	4	<b>99,98</b>	4	<b>102,12</b>	2		2	
CZ031 Jihočeský	6	<b>70,37</b>	7	<b>75,05</b>	7	<b>79,61</b>	1		1	
CZ032 Plzeňský	12	<b>96,36</b>	12	<b>98,89</b>	12	<b>103,66</b>	6	<b>104,38</b>	6	<b>108,18</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>99,68</b>	7	<b>92,47</b>	7	<b>88,60</b>	4	<b>90,19</b>	4	<b>88,55</b>
CZ042 Ústecký	7	<b>101,30</b>	7	<b>96,87</b>	7	<b>97,70</b>	3	<b>96,43</b>	2	
CZ051 Liberecký	4	<b>93,31</b>	4	<b>88,25</b>	4	<b>82,84</b>	1		1	
CZ052 Královéhradecký	3	<b>95,14</b>	4	<b>110,84</b>	4	<b>106,96</b>	3	<b>109,52</b>	3	<b>107,03</b>
CZ053 Pardubický	4	<b>99,39</b>	4	<b>98,54</b>	4	<b>95,95</b>	3	<b>91,30</b>	1	
CZ061 Vysočina	4	<b>97,84</b>	4	<b>99,22</b>	3	<b>94,03</b>	1			
CZ062 Jihomoravský	11	<b>109,27</b>	12	<b>111,39</b>	13	<b>107,41</b>	3	<b>97,72</b>	1	
CZ071 Olomoucký	15	<b>102,56</b>	15	<b>103,75</b>	16	<b>105,16</b>	5	<b>107,47</b>	4	<b>97,85</b>
CZ072 Zlínský	14	<b>101,01</b>	16	<b>96,16</b>	16	<b>94,99</b>	3	<b>84,97</b>		
CZ080 Moravskoslezský	15	<b>105,24</b>	19	<b>108,34</b>	19	<b>109,90</b>	5	<b>112,96</b>	5	<b>110,74</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.27** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2015, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	111	<b>100,00</b>	120	<b>116,11</b>	121	<b>151,31</b>	43	<b>185,76</b>	33	<b>251,84</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	5	<b>100,00</b>	5	<b>106,93</b>	5	<b>136,17</b>	3	<b>158,19</b>	3	<b>213,45</b>
CZ020 Středočeský	4	<b>100,00</b>	4	<b>114,08</b>	4	<b>151,84</b>	2		2	
CZ031 Jihočeský	6	<b>100,00</b>	7	<b>123,83</b>	7	<b>171,18</b>	1		1	
CZ032 Plzeňský	12	<b>100,00</b>	12	<b>119,16</b>	12	<b>162,77</b>	6	<b>201,22</b>	6	<b>282,73</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>100,00</b>	7	<b>107,71</b>	7	<b>134,49</b>	4	<b>168,06</b>	4	<b>223,72</b>
CZ042 Ústecký	7	<b>100,00</b>	7	<b>111,04</b>	7	<b>145,95</b>	3	<b>176,83</b>	2	
CZ051 Liberecký	4	<b>100,00</b>	4	<b>109,83</b>	4	<b>134,34</b>	1		1	
CZ052 Královéhradecký	3	<b>100,00</b>	4	<b>135,27</b>	4	<b>170,10</b>	3	<b>213,84</b>	3	<b>283,32</b>
CZ053 Pardubický	4	<b>100,00</b>	4	<b>115,12</b>	4	<b>146,08</b>	3	<b>170,64</b>	1	
CZ061 Vysočina	4	<b>100,00</b>	4	<b>117,75</b>	3	<b>145,41</b>	1			
CZ062 Jihomoravský	11	<b>100,00</b>	12	<b>118,36</b>	13	<b>148,74</b>	3	<b>166,12</b>	1	
CZ071 Olomoucký	15	<b>100,00</b>	15	<b>117,46</b>	16	<b>155,15</b>	5	<b>194,66</b>	4	<b>240,27</b>
CZ072 Zlínský	14	<b>100,00</b>	16	<b>110,54</b>	16	<b>142,31</b>	3	<b>156,27</b>		
CZ080 Moravskoslezský	15	<b>100,00</b>	19	<b>119,54</b>	19	<b>158,02</b>	5	<b>199,39</b>	5	<b>265,02</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.28** Měsíční mzdové tarify, Kč, 2015

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>277</b>	<b>9 472</b>	<b>284</b>	<b>10 851</b>	<b>297</b>	<b>14 184</b>	<b>301</b>	<b>19 242</b>	<b>293</b>	<b>26 678</b>
CZ010 Hlavní město Praha	37	<b>9 863</b>	37	<b>11 157</b>	37	<b>15 064</b>	42	<b>21 157</b>	41	<b>31 348</b>
CZ020 Středočeský	9	<b>10 232</b>	9	<b>11 997</b>	9	<b>16 222</b>	9	<b>20 622</b>	9	<b>29 475</b>
CZ031 Jihočeský	10	<b>7 527</b>	12	<b>8 868</b>	13	<b>11 908</b>	14	<b>16 729</b>	13	<b>24 385</b>
CZ032 Plzeňský	15	<b>9 057</b>	15	<b>10 958</b>	15	<b>15 130</b>	15	<b>21 326</b>	15	<b>29 845</b>
CZ041 Karlovarský	8	<b>9 045</b>	8	<b>9 749</b>	8	<b>12 106</b>	8	<b>15 948</b>	8	<b>22 153</b>
CZ042 Ústecký	29	<b>9 610</b>	29	<b>11 031</b>	30	<b>14 487</b>	29	<b>18 955</b>	28	<b>26 444</b>
CZ051 Liberecký	14	<b>8 624</b>	14	<b>9 675</b>	15	<b>12 495</b>	15	<b>16 796</b>	15	<b>25 152</b>
CZ052 Královéhradecký	12	<b>9 678</b>	13	<b>11 637</b>	13	<b>15 321</b>	13	<b>20 922</b>	13	<b>27 800</b>
CZ053 Pardubický	13	<b>8 948</b>	13	<b>9 885</b>	14	<b>12 299</b>	12	<b>16 553</b>	13	<b>22 940</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>9 526</b>	13	<b>10 576</b>	14	<b>13 580</b>	14	<b>18 968</b>	13	<b>23 228</b>
CZ062 Jihomoravský	29	<b>9 700</b>	29	<b>11 231</b>	30	<b>14 489</b>	30	<b>19 557</b>	27	<b>25 919</b>
CZ071 Olomoucký	24	<b>9 427</b>	24	<b>10 705</b>	25	<b>13 785</b>	25	<b>17 985</b>	25	<b>26 022</b>
CZ072 Zlínský	20	<b>9 354</b>	22	<b>10 509</b>	25	<b>13 414</b>	25	<b>18 233</b>	25	<b>24 742</b>
CZ080 Moravskoslezský	46	<b>9 823</b>	46	<b>11 430</b>	49	<b>14 948</b>	50	<b>20 120</b>	48	<b>26 582</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.29** Měsíční mzdové tarify, 2015, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>277</b>	<b>100,00</b>	<b>284</b>	<b>100,00</b>	<b>297</b>	<b>100,00</b>	<b>301</b>	<b>100,00</b>	<b>293</b>	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	<b>104,13</b>	37	<b>102,82</b>	37	<b>106,21</b>	42	<b>109,95</b>	41	<b>117,51</b>
CZ020 Středočeský	9	<b>108,03</b>	9	<b>110,56</b>	9	<b>114,37</b>	9	<b>107,17</b>	9	<b>110,48</b>
CZ031 Jihočeský	10	<b>79,47</b>	12	<b>81,73</b>	13	<b>83,95</b>	14	<b>86,94</b>	13	<b>91,41</b>
CZ032 Plzeňský	15	<b>95,63</b>	15	<b>100,98</b>	15	<b>106,67</b>	15	<b>110,83</b>	15	<b>111,87</b>
CZ041 Karlovarský	8	<b>95,50</b>	8	<b>89,84</b>	8	<b>85,35</b>	8	<b>82,88</b>	8	<b>83,04</b>
CZ042 Ústecký	29	<b>101,46</b>	29	<b>101,65</b>	30	<b>102,13</b>	29	<b>98,51</b>	28	<b>99,12</b>
CZ051 Liberecký	14	<b>91,05</b>	14	<b>89,16</b>	15	<b>88,09</b>	15	<b>87,29</b>	15	<b>94,28</b>
CZ052 Královéhradecký	12	<b>102,17</b>	13	<b>107,24</b>	13	<b>108,02</b>	13	<b>108,73</b>	13	<b>104,21</b>
CZ053 Pardubický	13	<b>94,47</b>	13	<b>91,09</b>	14	<b>86,71</b>	12	<b>86,03</b>	13	<b>85,99</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>100,57</b>	13	<b>97,47</b>	14	<b>95,74</b>	14	<b>98,58</b>	13	<b>87,07</b>
CZ062 Jihomoravský	29	<b>102,41</b>	29	<b>103,50</b>	30	<b>102,15</b>	30	<b>101,64</b>	27	<b>97,16</b>
CZ071 Olomoucký	24	<b>99,53</b>	24	<b>98,65</b>	25	<b>97,19</b>	25	<b>93,47</b>	25	<b>97,54</b>
CZ072 Zlínský	20	<b>98,76</b>	22	<b>96,85</b>	25	<b>94,57</b>	25	<b>94,75</b>	25	<b>92,74</b>
CZ080 Moravskoslezský	46	<b>103,71</b>	46	<b>105,33</b>	49	<b>105,39</b>	50	<b>104,57</b>	48	<b>99,64</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.30** Měsíční mzdové tarify, 2015, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	277	<b>100,00</b>	284	<b>114,57</b>	297	<b>149,75</b>	301	<b>203,16</b>	293	<b>281,66</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	<b>100,00</b>	37	<b>113,12</b>	37	<b>152,74</b>	42	<b>214,51</b>	41	<b>317,84</b>
CZ020 Středočeský	9	<b>100,00</b>	9	<b>117,25</b>	9	<b>158,54</b>	9	<b>201,54</b>	9	<b>288,06</b>
CZ031 Jihočeský	10	<b>100,00</b>	12	<b>117,82</b>	13	<b>158,20</b>	14	<b>222,25</b>	13	<b>323,97</b>
CZ032 Plzeňský	15	<b>100,00</b>	15	<b>120,98</b>	15	<b>167,04</b>	15	<b>235,46</b>	15	<b>329,52</b>
CZ041 Karlovarský	8	<b>100,00</b>	8	<b>107,78</b>	8	<b>133,84</b>	8	<b>176,31</b>	8	<b>244,91</b>
CZ042 Ústecký	29	<b>100,00</b>	29	<b>114,78</b>	30	<b>150,74</b>	29	<b>197,23</b>	28	<b>275,17</b>
CZ051 Liberecký	14	<b>100,00</b>	14	<b>112,19</b>	15	<b>144,89</b>	15	<b>194,77</b>	15	<b>291,66</b>
CZ052 Královéhradecký	12	<b>100,00</b>	13	<b>120,25</b>	13	<b>158,31</b>	13	<b>216,20</b>	13	<b>287,26</b>
CZ053 Pardubický	13	<b>100,00</b>	13	<b>110,47</b>	14	<b>137,45</b>	12	<b>184,99</b>	13	<b>256,37</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>100,00</b>	13	<b>111,03</b>	14	<b>142,56</b>	14	<b>199,13</b>	13	<b>243,85</b>
CZ062 Jihomoravský	29	<b>100,00</b>	29	<b>115,79</b>	30	<b>149,38</b>	30	<b>201,63</b>	27	<b>267,21</b>
CZ071 Olomoucký	24	<b>100,00</b>	24	<b>113,57</b>	25	<b>146,24</b>	25	<b>190,79</b>	25	<b>276,05</b>
CZ072 Zlínský	20	<b>100,00</b>	22	<b>112,36</b>	25	<b>143,41</b>	25	<b>194,92</b>	25	<b>264,51</b>
CZ080 Moravskoslezský	46	<b>100,00</b>	46	<b>116,36</b>	49	<b>152,18</b>	50	<b>204,84</b>	48	<b>270,62</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismoulvy.cz](http://www.kolektivnismoulvy.cz)

Hodinové mzdové tarify se v celorepublikovém průměru v roce 2015 (tabulka 2.1.25) pohybovaly od 56,72 Kč v nejnižším tarifním stupni po 142,85 Kč v tarifním stupni nejvyšším.

V relativním regionálním srovnání (tabulka 2.1.26) v 1. tarifním stupni výrazně zaostával Jihočeský kraj (70,4 % celostátního průměru), toto zaostávání přitom pokračovalo i v dalších nižších stupních (75 % ve 3. stupni, 79,6 % v 6. stupni). Z nejvyšší stupně nemáme pro tento kraj potřebné údaje. Naopak nejlépe se v 1. tarifním stupni dařilo v hl. m. Praze (105,4 % průměru), což se ovšem s rostoucími tarifními stupni zhoršovalo. V nejvyšším stupni byly výrazně nad republikovým průměrem kraje Moravskoslezský (110,7 %), Plzeňský (108,2 %) a Královéhradecký (107,0 %).

Rozdíl hodinových tarifů v nejnižším a nejvyšším stupni (tabulka 2.1.27) činil v roce 2015 na republikovém průměru 2,52násobek (tedy o 7 bodů více, než v roce 2012). Nejvyšší byl v Plzeňském kraji (2,82násobek), nejnižší v Praze (2,13násobek).

Měsíční mzdové tarify (tabulka 2.1.28) se pohybovaly od 9 472 Kč v 1. stupni po 26 678 Kč ve 12. stupni. Nejvyšší tarif v 1. stupni byl v kraji Středočeském (10 232 Kč), v 12. stupni pak byly nejvyšší měsíční tarify v hl. m. Praze (31 348 Kč). Nejhůře na tom byli v 1. stupni pracovníci v kraji Jihočeském (7 527 Kč), ve 12. stupni pak v kraji Karlovarském (22 153 Kč).

V nejnižším stupni se měsíční tarify pohybovaly mezi 79,5 % republikového průměru v kraji Jihočeském po 108 % v kraji Středočeském (tabulka 2.1.29). V nejvyšším stupni se pak rozpětí pohybuje od 83 % v Karlovarském kraji po 117,5 % v hl. m. Praze.

Poslední srovnání údajů za rok 2015 provedeme pro údaje 12. a 1. tarifního stupně (tabulka 2.1.30). Zde se tyto hodnoty pohybují od 2,44násobku v krajích Vysočina a Karlovarském po 3,15–3,3násobek v krajích Plzeňském (329,5 %), Jihočeském (323 %) a v hl. m. Praze (317,8 %). Celorepublikový průměr je na úrovni 282 %.

## Rok 2018

Posledním srovnávaným rokem je rok 2018. Ten je předposledním rokem období silného ekonomického růstu 2014–2019. Sledujme dopad na úroveň a regionální rozdílnosti mzdových tarifů.

Začneme opět hodinovými mzdovými tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtenými na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.31), následně porovnáme regionální hodnoty a celorepublikové průměry (tabulka 2.1.32) a v případě dostupnosti dat spočítáme rozdíly mezi tarifními stupni pro průměrné hodinové tarify každého regionu (tabulka 2.1.33). Následně tyto výpočty provedeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.34, vůči celostátním průměrům je srovnáme v tabulce 2.1.35 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů spočteme v závěrečné tabulce 2.1.36.

**Tabulka 2.1.31** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2018

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>88</b>	<b>68,08</b>	<b>96</b>	<b>77,57</b>	<b>99</b>	<b>99,21</b>	<b>37</b>	<b>126,26</b>	<b>32</b>	<b>160,98</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	<b>70,40</b>	3	<b>76,37</b>	3	<b>96,57</b>	1		1	
CZ020 Středočeský	4	<b>69,28</b>	4	<b>73,98</b>	4	<b>89,00</b>	1		1	
CZ031 Jihočeský	6	<b>50,47</b>	7	<b>58,53</b>	7	<b>78,64</b>	2		2	
CZ032 Plzeňský	9	<b>70,00</b>	12	<b>82,49</b>	12	<b>109,72</b>	5	<b>140,08</b>	5	<b>190,90</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>74,89</b>	7	<b>81,30</b>	7	<b>95,19</b>	4	<b>106,48</b>	4	<b>141,35</b>
CZ042 Ústecký	9	<b>64,84</b>	9	<b>71,64</b>	9	<b>90,79</b>	5	<b>111,64</b>	5	<b>141,94</b>
CZ051 Liberecký	5	<b>67,26</b>	5	<b>76,05</b>	5	<b>99,27</b>	2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	<b>55,03</b>	4	<b>70,49</b>	4	<b>93,36</b>	1		1	
CZ053 Pardubický	4	<b>79,13</b>	4	<b>85,23</b>	4	<b>101,90</b>	3	<b>122,87</b>	1	
CZ061 Vysočina	6	<b>61,63</b>	6	<b>70,62</b>	6	<b>91,02</b>	2		2	
CZ062 Jihomoravský	10	<b>67,62</b>	10	<b>79,32</b>	10	<b>102,65</b>	3	<b>145,80</b>	3	<b>194,43</b>
CZ071 Olomoucký	7	<b>79,07</b>	7	<b>91,46</b>	9	<b>115,63</b>	3	<b>139,43</b>	2	
CZ072 Zlínský	4	<b>64,75</b>	5	<b>73,02</b>	5	<b>94,60</b>	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	11	<b>71,45</b>	13	<b>83,32</b>	14	<b>104,44</b>	3	<b>160,77</b>	1	

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.32** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2018, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>88</b>	<b>100,00</b>	<b>96</b>	<b>100,00</b>	<b>99</b>	<b>100,00</b>	<b>37</b>	<b>100,00</b>	<b>32</b>	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	<b>103,40</b>	3	<b>98,45</b>	3	<b>97,33</b>	1		1	
CZ020 Středočeský	4	<b>101,75</b>	4	<b>95,36</b>	4	<b>89,71</b>	1		1	
CZ031 Jihočeský	6	<b>74,13</b>	7	<b>75,45</b>	7	<b>79,27</b>	2		2	
CZ032 Plzeňský	9	<b>102,82</b>	12	<b>106,34</b>	12	<b>110,59</b>	5	<b>110,95</b>	5	<b>118,59</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>109,99</b>	7	<b>104,81</b>	7	<b>95,94</b>	4	<b>84,33</b>	4	<b>87,81</b>
CZ042 Ústecký	9	<b>95,24</b>	9	<b>92,36</b>	9	<b>91,51</b>	5	<b>88,42</b>	5	<b>88,17</b>
CZ051 Liberecký	5	<b>98,79</b>	5	<b>98,04</b>	5	<b>100,06</b>	2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	<b>80,83</b>	4	<b>90,87</b>	4	<b>94,10</b>	1		1	
CZ053 Pardubický	4	<b>116,22</b>	4	<b>109,87</b>	4	<b>102,71</b>	3	<b>97,31</b>	1	
CZ061 Vysočina	6	<b>90,53</b>	6	<b>91,03</b>	6	<b>91,74</b>	2		2	
CZ062 Jihomoravský	10	<b>99,32</b>	10	<b>102,25</b>	10	<b>103,46</b>	3	<b>115,48</b>	3	<b>120,78</b>
CZ071 Olomoucký	7	<b>116,13</b>	7	<b>117,90</b>	9	<b>116,55</b>	3	<b>110,43</b>	2	
CZ072 Zlínský	4	<b>95,10</b>	5	<b>94,13</b>	5	<b>95,35</b>	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	11	<b>104,95</b>	13	<b>107,41</b>	14	<b>105,27</b>	3	<b>127,33</b>	1	

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.33** Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2018, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	88	<b>100,00</b>	96	<b>113,94</b>	99	<b>145,72</b>	37	<b>185,45</b>	32	<b>236,45</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	<b>100,00</b>	3	<b>108,48</b>	3	<b>137,17</b>	1		1	
CZ020 Středočeský	4	<b>100,00</b>	4	<b>106,78</b>	4	<b>128,47</b>	1		1	
CZ031 Jihočeský	6	<b>100,00</b>	7	<b>115,97</b>	7	<b>155,83</b>	2		2	
CZ032 Plzeňský	9	<b>100,00</b>	12	<b>117,84</b>	12	<b>156,74</b>	5	<b>200,11</b>	5	<b>272,71</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>100,00</b>	7	<b>108,57</b>	7	<b>127,11</b>	4	<b>142,18</b>	4	<b>188,75</b>
CZ042 Ústecký	9	<b>100,00</b>	9	<b>110,49</b>	9	<b>140,01</b>	5	<b>172,17</b>	5	<b>218,89</b>
CZ051 Liberecký	5	<b>100,00</b>	5	<b>113,08</b>	5	<b>147,59</b>	2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	<b>100,00</b>	4	<b>128,08</b>	4	<b>169,64</b>	1		1	
CZ053 Pardubický	4	<b>100,00</b>	4	<b>107,71</b>	4	<b>128,78</b>	3	<b>155,28</b>	1	
CZ061 Vysočina	6	<b>100,00</b>	6	<b>114,58</b>	6	<b>147,67</b>	2		2	
CZ062 Jihomoravský	10	<b>100,00</b>	10	<b>117,29</b>	10	<b>151,80</b>	3	<b>215,61</b>	3	<b>287,53</b>
CZ071 Olomoucký	7	<b>100,00</b>	7	<b>115,67</b>	9	<b>146,24</b>	3	<b>176,35</b>	2	
CZ072 Zlínský	4	<b>100,00</b>	5	<b>112,77</b>	5	<b>146,10</b>	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	11	<b>100,00</b>	13	<b>116,60</b>	14	<b>146,16</b>	3	<b>224,99</b>	1	

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.34** Měsíční mzdové tarify, Kč, 2018

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	235	<b>11 722</b>	251	<b>13 237</b>	261	<b>16 827</b>	255	<b>22 103</b>	249	<b>30 203</b>
Hlavní město Praha	26	<b>12 108</b>	26	<b>13 358</b>	26	<b>16 963</b>	26	<b>23 054</b>	24	<b>33 451</b>
CZ020 Středočeský	10	<b>12 221</b>	10	<b>13 514</b>	10	<b>16 947</b>	10	<b>22 334</b>	10	<b>29 766</b>
CZ031 Jihočeský	11	<b>10 282</b>	14	<b>11 349</b>	15	<b>14 899</b>	15	<b>19 711</b>	15	<b>26 896</b>
CZ032 Plzeňský	15	<b>11 084</b>	18	<b>13 459</b>	19	<b>17 904</b>	18	<b>24 818</b>	17	<b>33 337</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>11 873</b>	7	<b>13 143</b>	7	<b>15 719</b>	7	<b>19 961</b>	7	<b>27 989</b>
CZ042 Ústecký	30	<b>11 883</b>	31	<b>13 357</b>	31	<b>17 181</b>	31	<b>22 262</b>	31	<b>30 182</b>
CZ051 Liberecký	11	<b>10 954</b>	13	<b>12 390</b>	13	<b>15 937</b>	13	<b>21 442</b>	13	<b>31 917</b>
CZ052 Královéhradecký	13	<b>11 738</b>	18	<b>13 200</b>	18	<b>16 211</b>	17	<b>21 162</b>	17	<b>29 556</b>
CZ053 Pardubický	8	<b>12 208</b>	8	<b>13 523</b>	8	<b>16 752</b>	7	<b>21 422</b>	7	<b>28 065</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>11 034</b>	11	<b>12 608</b>	13	<b>15 804</b>	13	<b>20 235</b>	13	<b>26 120</b>
CZ062 Jihomoravský	22	<b>11 487</b>	22	<b>13 164</b>	22	<b>17 185</b>	21	<b>22 509</b>	20	<b>28 426</b>
CZ071 Olomoucký	17	<b>12 370</b>	17	<b>13 922</b>	19	<b>17 277</b>	18	<b>22 403</b>	18	<b>31 597</b>
CZ072 Zlínský	10	<b>11 741</b>	12	<b>13 381</b>	13	<b>16 388</b>	13	<b>21 005</b>	13	<b>29 100</b>
CZ080 Moravskoslezský	44	<b>11 959</b>	44	<b>13 646</b>	47	<b>17 388</b>	46	<b>22 627</b>	44	<b>30 667</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.1.35** Měsíční mzdové tarify, 2018, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	235	<b>100,00</b>	251	<b>100,00</b>	261	<b>100,00</b>	255	<b>100,00</b>	249	<b>100,00</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	26	<b>103,29</b>	26	<b>100,92</b>	26	<b>100,81</b>	26	<b>104,30</b>	24	<b>110,76</b>
CZ020 Středočeský	10	<b>104,25</b>	10	<b>102,09</b>	10	<b>100,71</b>	10	<b>101,04</b>	10	<b>98,55</b>
CZ031 Jihočeský	11	<b>87,72</b>	14	<b>85,73</b>	15	<b>88,54</b>	15	<b>89,18</b>	15	<b>89,05</b>
CZ032 Plzeňský	15	<b>94,55</b>	18	<b>101,68</b>	19	<b>106,40</b>	18	<b>112,28</b>	17	<b>110,38</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>101,29</b>	7	<b>99,29</b>	7	<b>93,41</b>	7	<b>90,31</b>	7	<b>92,67</b>
CZ042 Ústecký	30	<b>101,37</b>	31	<b>100,91</b>	31	<b>102,11</b>	31	<b>100,72</b>	31	<b>99,93</b>
CZ051 Liberecký	11	<b>93,45</b>	13	<b>93,60</b>	13	<b>94,71</b>	13	<b>97,01</b>	13	<b>105,68</b>
CZ052 Královéhradecký	13	<b>100,14</b>	18	<b>99,72</b>	18	<b>96,34</b>	17	<b>95,74</b>	17	<b>97,86</b>
CZ053 Pardubický	8	<b>104,14</b>	8	<b>102,16</b>	8	<b>99,56</b>	7	<b>96,92</b>	7	<b>92,92</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>94,13</b>	11	<b>95,25</b>	13	<b>93,92</b>	13	<b>91,55</b>	13	<b>86,48</b>
CZ062 Jihomoravský	22	<b>97,99</b>	22	<b>99,45</b>	22	<b>102,13</b>	21	<b>101,84</b>	20	<b>94,12</b>
CZ071 Olomoucký	17	<b>105,53</b>	17	<b>105,18</b>	19	<b>102,68</b>	18	<b>101,36</b>	18	<b>104,62</b>
CZ072 Zlínský	10	<b>100,16</b>	12	<b>101,09</b>	13	<b>97,39</b>	13	<b>95,03</b>	13	<b>96,35</b>
CZ080 Moravskoslezský	44	<b>102,02</b>	44	<b>103,09</b>	47	<b>103,33</b>	46	<b>102,37</b>	44	<b>101,54</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismoulvy.cz](http://www.kolektivnismoulvy.cz)

**Tabulka 2.1.36** Měsíční mzdové tarify, 2018, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	235	<b>100,00</b>	251	<b>112,92</b>	261	<b>143,55</b>	255	<b>188,56</b>	249	<b>257,65</b>
Hlavní město										
CZ010 Praha	26	<b>100,00</b>	26	<b>110,33</b>	26	<b>140,10</b>	26	<b>190,41</b>	24	<b>276,28</b>
CZ020 Středočeský	10	<b>100,00</b>	10	<b>110,58</b>	10	<b>138,67</b>	10	<b>182,75</b>	10	<b>243,57</b>
CZ031 Jihočeský	11	<b>100,00</b>	14	<b>110,37</b>	15	<b>144,90</b>	15	<b>191,70</b>	15	<b>261,58</b>
CZ032 Plzeňský	15	<b>100,00</b>	18	<b>121,43</b>	19	<b>161,53</b>	18	<b>223,92</b>	17	<b>300,78</b>
CZ041 Karlovarský	7	<b>100,00</b>	7	<b>110,70</b>	7	<b>132,39</b>	7	<b>168,13</b>	7	<b>235,74</b>
CZ042 Ústecký	30	<b>100,00</b>	31	<b>112,41</b>	31	<b>144,59</b>	31	<b>187,35</b>	31	<b>254,00</b>
CZ051 Liberecký	11	<b>100,00</b>	13	<b>113,11</b>	13	<b>145,49</b>	13	<b>195,75</b>	13	<b>291,37</b>
CZ052 Královéhradecký	13	<b>100,00</b>	18	<b>112,45</b>	18	<b>138,10</b>	17	<b>180,28</b>	17	<b>251,79</b>
CZ053 Pardubický	8	<b>100,00</b>	8	<b>110,77</b>	8	<b>137,23</b>	7	<b>175,48</b>	7	<b>229,90</b>
CZ061 Vysočina	11	<b>100,00</b>	11	<b>114,26</b>	13	<b>143,23</b>	13	<b>183,39</b>	13	<b>236,72</b>
CZ062 Jihomoravský	22	<b>100,00</b>	22	<b>114,60</b>	22	<b>149,60</b>	21	<b>195,95</b>	20	<b>247,46</b>
CZ071 Olomoucký	17	<b>100,00</b>	17	<b>112,55</b>	19	<b>139,67</b>	18	<b>181,10</b>	18	<b>255,42</b>
CZ072 Zlínský	10	<b>100,00</b>	12	<b>113,97</b>	13	<b>139,58</b>	13	<b>178,90</b>	13	<b>247,85</b>
CZ080 Moravskoslezský	44	<b>100,00</b>	44	<b>114,10</b>	47	<b>145,39</b>	46	<b>189,20</b>	44	<b>256,42</b>

Zdroj: vlastní výpočty dle [www.kolektivnismoulvy.cz](http://www.kolektivnismoulvy.cz)

Hodinové tarify v roce 2018 (tabulka 2.1.31) dosáhly 68,08 Kč v 1. tarifním stupni a 160,98 Kč v 12. tarifním stupni. Na chvostu tarifů v 1. stupni byly kraje Královéhradecký (55,03 Kč) a Jihočeský (50,47 Kč), naopak nejvyšších hodinových tarifů bylo dosaženo v Pardubickém a v Olomouckém kraji (79,07 Kč). Za 12. tarifní stupeň je k dispozici málo pozorování; nejvyšší tarify byly v Jihomoravském kraji (194,43 Kč), následováno krajem Plzeňským.

V relativním vyjádření (tabulka 2.1.32) se regionální průměrné tarify pohybovaly od 74,13 % republikového průměru (Jihočeský kraj) po 116 % (Olomoucký a Pardubický kraj) v 1. tarifním stupni. V nejvyšším tarifním stupni pak regionální tarify dosáhly nejvyšších hodnot v krajích Jihomoravském a Plzeňském (na úrovni kolem 120 %).

Rozdíl mezi 1. a 12. mzdovým tarifem (tabulka 2.1.33) činil v roce 2018 celkem 2,36násobek a byl tak o 15 procentních bodů nižší než v roce 2015. Nejvyšší progrese dosahují rozdíly v Jihomoravském (2,87násobek) a Plzeňském (2,72násobek) kraji, naopak výrazně nižší rozdíl sledujeme v kraji Karlovarském (1,89násobek).

Nyní se podívejme na měsíční tarify (tabulka 2.1.34) pro rok 2018. Ty se pohybují od 11 722 Kč v 1. stupni po 30 203 Kč v nejvyšším stupni, se zřetelnou regionální variabilitou, jíž blíže prozkoumáme v dalších tabulkách.

V tabulce 2.1.35 vidíme variabilitu měsíčních tarifů z regionálního pohledu. V 1. tarifním stupni tarify kolísají mezi 87,7 % (Jihočeský kraj) a 105,6 % (Olomoucký kraj) republikového průměru, ve 12. stupni je tato variabilita mezi 86,5 % (Kraj Vysočina) a 110–111 % (Praha a Plzeňský kraj).

Tarif ve 12. tarifním stupni dosáhl 2,58násobku tarifu v 1. stupni v celorepublikovém průměru (tabulka 2.1.36). Oproti roku 2015 je tarifní stupnice výrazně plošší – v roce 2015 dosáhl tarif ve 12. stupni 2,82násobek tarifu v 1. stupni. Nejvyšší hodnota byla dosažena v Plzeňském kraji (trojnásobek), nejnižší v Pardubickém kraji (2,30násobek).

## 2.2 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců v členění podle odborových svazů a regionů

V další části se zaměříme na způsob sjednání odměňování zaměstnanců v členění dle odborových svazů a podle regionů. Srovnání opět provedeme pro roky, které jsme si vytýcili v úvodu analýzy, tedy pro roky 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018.

Nejprve se podíváme na vývoj podle odborových svazů (pro všechn šest uvedených let) a následně na rozdíly podle regionů (opět pro všechn šest uvedených let). Zdrojem jsou údaje z Informačního systému o platových podmínkách.

Začněme členěním podle odborových svazů (tabulky 2.2.1 až 2.2.6).

V roce 2006 (tabulka 2.2.1) bylo odměňování zaměstnanců kolektivní smlouvou sjednáno v 80,7 % případů, vnitřním mzdovým předpisem ve 43,2 % případů, individuální smlouvou v 28,4 % případů a kombinací uvedených možností ve 48 % případů. Podíváme-li se na rozdělení podle jednotlivých odborových svazů, najdeme svazy, v nichž je odměňování kolektivní smlouvou sjednáno ve všech případech (například OS dopravy, silničního hospodářství a autopravy nebo OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu). Nejméně často se tak naopak děje v rámci OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Zde naopak nejvíce převládá způsob sjednání vnitřním mzdovým předpisem (85,7 %). Tento způsob byl v roce 2006 hojně zastoupený i v Odborovém sdružení železničářů (68,4 %) či v OS zdravotnictví a sociální péče (65 %). Způsob sjednání individuální smlouvou byl výrazně zastoupený v OS dopravy, silničního hospodářství a autodopravy (81,3 %) a taktéž v OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb.

V roce 2009 se podíl zaměstnanců, jejichž odměňování bylo sjednáno kolektivní smlouvou, zvýšil na 83,8 %. K nárůstu došlo u OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (ze 14 na 50 %). Zde je nicméně nutné uvést, že se celkově jedná o nízká čísla – ze 6 kolektivních smluv došlo ke zvýšení z jedné na tři a k interpretaci relativních ukazatelů je tedy nezbytné přistoupit uvážlivě. K významnějšímu nárůstu taktéž došlo u OS zdravotnictví a sociální péče (ze 45 % v roce 2006 na 61,9 % v roce 2009) a u NOS potravinářského průmyslu a příbuzných odvětví. Podíl zaměstnanců, jejichž odměňování je sjednáno vnitřním mzdovým předpisem, se naopak snížil na 37,6 % a podíl zaměstnanců, jejichž odměňování je sjednáno individuální smlouvou, vzrostl z 28,4 % na 40,9 %. K výraznému (absolutnímu i relativnímu) nárůstu došlo u OS Kovo (z 30,2 % na 47,6 %), jedná se o téměř sto kolektivních smluv.

V roce 2010 se podíl zaměstnanců s odměňováním sjednaným kolektivní smlouvou zvýšil jen nepatrně, na 85,3 %. Zvýšil se podíl zaměstnanců se sjednaným odměňováním vnitřním mzdovým předpisem (z 37,6 % na 43,0 %), k nárůstu došlo např. u OS zdravotnictví a sociální péče (z 38,1 % na 52,4 %). Obdobně vzrostl podíl odměňování sjednaného individuální smlouvou – ze 40,9 % na 48,6 %. K nárůstu došlo např. u OS dřevozpracujícího průmyslu nebo u OS ECHO. U OS Stavba došlo k nárůstu z 19,2 % na 39,3 %.

V roce 2012 opět mírně vzrostl podíl odměňování sjednaného kolektivní smlouvou (na 87,5 %). Podíl odměňování sjednaného vnitřním mzdovým předpisem se zvýšil ze 43,0 % na 48,5 %, přičemž u vysokoškolského odborového svazu nově dosáhl hodnoty 100 % (jednalo se o

10 kolektivních smluv). Podíl odměňování sjednaného individuální smlouvou vzrostl na 50,8 %.

V roce 2015 se již podíl odměňování sjednaného kolektivní smlouvou nezměnil, opětovně vzrostl podíl odměňování sjednaného vnitřním mzdovým předpisem (na 53,4 %). V roce 2018 podíl odměňování sjednaného kolektivní smlouvou mírně poklesl (na 84,6 %). Nejméně často se tak děje ve vysokém školství (42,9 %), kde je odměňování sjednané vnitřním mzdovým předpisem (100 %), naopak v OS dopravy nebo OS skla, keramiky a porcelánu je odměňování kolektivní smlouvou sjednáno ve 100 % případů. Odměňování vnitřním mzdovým předpisem se děje v 54,6 % případech, kromě již zmíněného Vysokoškolského OS též v OS peněžnictví a pojišťovnictví. Minoritní tento způsob zůstává v OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu (14,3 %). Odměňování individuální smlouvou je sjednáno v 52 % případů, nejčastěji v OS skla, keramiky a porcelánu (96,8 %), nejméně často v OS železničářů (7,1 %) a v OS pracovníků vědy a výzkumu (3,1 %).

Tabulky 2.2.7 až 2.2.12 pak zachycují způsob sjednání kolektivních smluv podle krajů České republiky, komentář k nim je uvedený pod tabulkami.

**Tabulka 2.2.1** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2006

ODBOROVÝ SVAZ	Odměňování zaměstnanců sjednáno							
	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených*	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
<b>Celkem</b>	1050	<b>80,7</b>	562	<b>43,2</b>	370	<b>28,4</b>	625	<b>48,0</b>
<b>ČMOS civilních zaměstnanců armády</b>	1	<b>33,3</b>	2	<b>66,7</b>				
<b>Dopravy</b>	39	<b>92,9</b>	7	<b>16,7</b>			5	<b>11,9</b>
<b>Dopravy, silničního hospod. a autooprav.</b>	16	<b>100,0</b>	3	<b>18,8</b>	13	<b>81,3</b>	14	<b>87,5</b>
<b>Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.</b>	35	<b>66,0</b>	29	<b>54,7</b>	11	<b>20,8</b>	24	<b>45,3</b>
<b>ECHO</b>	37	<b>80,4</b>	17	<b>37,0</b>	14	<b>30,4</b>	22	<b>47,8</b>
<b>Hornictví, geologie a naftového prům.</b>	17	<b>85,0</b>	5	<b>25,0</b>	2	<b>10,0</b>	5	<b>25,0</b>
<b>KOVO</b>	518	<b>87,4</b>	220	<b>37,1</b>	179	<b>30,2</b>	294	<b>49,6</b>
<b>Nezávislá základní organizace</b>	1	<b>50,0</b>	1	<b>50,0</b>				
<b>NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví</b>	58	<b>57,4</b>	37	<b>36,6</b>	20	<b>19,8</b>	19	<b>18,8</b>
<b>Odborové sdružení železničáků</b>	12	<b>63,2</b>	13	<b>68,4</b>	5	<b>26,3</b>	8	<b>42,1</b>
<b>Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu</b>	24	<b>100,0</b>	1	<b>4,2</b>	2	<b>8,3</b>	3	<b>12,5</b>
<b>Poštovních, telekom. a novinových služeb</b>	1	<b>14,3</b>	6	<b>85,7</b>	5	<b>71,4</b>	5	<b>71,4</b>
<b>Prac. peněžnictví a pojišťovnictví</b>	5	<b>71,4</b>	5	<b>71,4</b>	1	<b>14,3</b>	3	<b>42,9</b>
<b>Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy</b>	13	<b>43,3</b>	16	<b>53,3</b>	3	<b>10,0</b>	6	<b>20,0</b>
<b>Pracovníků obchodu</b>	9	<b>39,1</b>	17	<b>73,9</b>	6	<b>26,1</b>	7	<b>30,4</b>
<b>PROJEKT</b>	3	<b>100,0</b>			3	<b>100</b>	3	<b>100</b>
<b>Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu</b>	31	<b>88,6</b>	21	<b>60,0</b>	21	<b>60,0</b>	24	<b>68,6</b>
<b>STAVBA</b>	40	<b>62,5</b>	34	<b>53,1</b>	7	<b>10,9</b>	22	<b>34,4</b>
<b>Textilního, oděvního a kožedělného pr.</b>	46	<b>92,0</b>	14	<b>28,0</b>	30	<b>60,0</b>	38	<b>76,0</b>
<b>UNIOS</b>	135	<b>94,4</b>	101	<b>70,6</b>	46	<b>32,2</b>	118	<b>82,5</b>
<b>Zdravotnictví a sociální péče ČR</b>	9	<b>45,0</b>	13	<b>65,0</b>	2	<b>10,0</b>	5	<b>25,0</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.2** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2009

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	1273	<b>95,2</b>	1121	<b>83,8</b>	503	<b>37,6</b>	547	<b>40,9</b>	741	<b>55,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	<b>100,0</b>	1	<b>33,3</b>	3	<b>100,0</b>			1	<b>33,3</b>
Dopravy	86	<b>100,0</b>	86	<b>100,0</b>	4	<b>4,7</b>			4	<b>4,7</b>
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	<b>100,0</b>	12	<b>100,0</b>	1	<b>8,3</b>	9	<b>75,0</b>	10	<b>83,3</b>
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	<b>84,1</b>	46	<b>73,0</b>	18	<b>28,6</b>	27	<b>42,9</b>	34	<b>54,0</b>
ECHO	18	<b>100,0</b>	16	<b>88,9</b>	11	<b>61,1</b>	8	<b>44,4</b>	15	<b>83,3</b>
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	<b>100,0</b>	8	<b>72,7</b>	3	<b>27,3</b>	3	<b>27,3</b>	3	<b>27,3</b>
KOVO	545	<b>95,4</b>	509	<b>89,1</b>	249	<b>43,6</b>	272	<b>47,6</b>	383	<b>67,1</b>
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	84	<b>93,3</b>	68	<b>75,6</b>	12	<b>13,3</b>	25	<b>27,8</b>	21	<b>23,3</b>
Odborové sdružení železničáků	22	<b>95,7</b>	15	<b>65,2</b>	12	<b>52,2</b>	7	<b>30,4</b>	9	<b>39,1</b>
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	<b>100,0</b>	19	<b>100,0</b>	2	<b>10,5</b>	11	<b>57,9</b>	11	<b>57,9</b>
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	<b>100,0</b>	3	<b>50,0</b>	5	<b>83,3</b>	2	<b>33,3</b>	3	<b>50,0</b>
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	<b>78,6</b>	10	<b>71,4</b>	11	<b>78,6</b>	2	<b>14,3</b>	10	<b>71,4</b>
Pracovníků obchodu	11	<b>100,0</b>	6	<b>54,5</b>	5	<b>45,5</b>	4	<b>36,4</b>	4	<b>36,4</b>
Pracovníků vědy a výzkumu	22	<b>91,7</b>			22	<b>91,7</b>	1	<b>4,2</b>	1	<b>4,2</b>
Pracovníků zemědělství a výživy	41	<b>93,2</b>	25	<b>56,8</b>	18	<b>40,9</b>	11	<b>25,0</b>	13	<b>29,5</b>
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	<b>100,0</b>	22	<b>100,0</b>	16	<b>72,7</b>	20	<b>90,9</b>	22	<b>100,0</b>
STAVBA	126	<b>96,9</b>	103	<b>79,2</b>	62	<b>47,7</b>	25	<b>19,2</b>	54	<b>41,5</b>
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	43	<b>97,7</b>	42	<b>95,5</b>	10	<b>22,7</b>	24	<b>54,5</b>	32	<b>72,7</b>
UNIOS	119	<b>95,2</b>	117	<b>93,6</b>	31	<b>24,8</b>	93	<b>74,4</b>	107	<b>85,6</b>
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	<b>90,5</b>	13	<b>61,9</b>	8	<b>38,1</b>	3	<b>14,3</b>	4	<b>19,0</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.3 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2010**

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	1265	<b>96,1</b>	1123	<b>85,3</b>	566	<b>43,0</b>	639	<b>48,6</b>	838	<b>63,7</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	<b>100,0</b>	1	<b>33,3</b>	3	<b>100,0</b>	1	<b>33,3</b>	2	<b>66,7</b>
Dopravy	42	<b>100,0</b>	42	<b>100,0</b>	1	<b>2,4</b>			1	<b>2,4</b>
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	<b>100,0</b>	11	<b>84,6</b>	3	<b>23,1</b>	10	<b>76,9</b>	11	<b>84,6</b>
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	55	<b>96,5</b>	47	<b>82,5</b>	25	<b>43,9</b>	31	<b>54,4</b>	43	<b>75,4</b>
ECHO	66	<b>100,0</b>	54	<b>81,8</b>	37	<b>56,1</b>	51	<b>77,3</b>	58	<b>87,9</b>
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	<b>100,0</b>	9	<b>100,0</b>	5	<b>55,6</b>	6	<b>66,7</b>	7	<b>77,8</b>
KOVO	553	<b>96,2</b>	526	<b>91,5</b>	240	<b>41,7</b>	301	<b>52,3</b>	406	<b>70,6</b>
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	78	<b>90,7</b>	61	<b>70,9</b>	15	<b>17,4</b>	17	<b>19,8</b>	15	<b>17,4</b>
Odborové sdružení železničáků	23	<b>92,0</b>	16	<b>64,0</b>	13	<b>52,0</b>	9	<b>36,0</b>	13	<b>52,0</b>
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	<b>100,0</b>	18	<b>100,0</b>	2	<b>11,1</b>	12	<b>66,7</b>	12	<b>66,7</b>
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	<b>100,0</b>	3	<b>30,0</b>	9	<b>90,0</b>	1	<b>10,0</b>	2	<b>20,0</b>
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	<b>81,3</b>	11	<b>68,8</b>	13	<b>81,3</b>	3	<b>18,8</b>	11	<b>68,8</b>
Pracovníků obchodu	21	<b>95,5</b>	15	<b>68,2</b>	14	<b>63,6</b>	15	<b>68,2</b>	17	<b>77,3</b>
Pracovníků vědy a výzkumu	20	<b>90,9</b>	1	<b>4,5</b>	20	<b>90,9</b>			1	<b>4,5</b>
Pracovníků zemědělství a výživy	18	<b>94,7</b>	13	<b>68,4</b>	9	<b>47,4</b>	5	<b>26,3</b>	8	<b>42,1</b>
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	32	<b>97,0</b>	32	<b>97,0</b>	23	<b>69,7</b>	27	<b>81,8</b>	29	<b>87,9</b>
STAVBA	111	<b>99,1</b>	101	<b>90,2</b>	46	<b>41,1</b>	44	<b>39,3</b>	60	<b>53,6</b>
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	40	<b>95,2</b>	39	<b>92,9</b>	12	<b>28,6</b>	26	<b>61,9</b>	33	<b>78,6</b>
UNIOS	101	<b>97,1</b>	99	<b>95,2</b>	45	<b>43,3</b>	71	<b>68,3</b>	90	<b>86,5</b>
Vysokoškolský OS	16	<b>94,1</b>	6	<b>35,3</b>	16	<b>94,1</b>	5	<b>29,4</b>	8	<b>47,1</b>
Zaměstnanců letectví	4	<b>100,0</b>	3	<b>75,0</b>	4	<b>100,0</b>			3	<b>75,0</b>
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	<b>90,5</b>	15	<b>71,4</b>	11	<b>52,4</b>	4	<b>19,0</b>	8	<b>38,1</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.4** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2012

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	1253	<b>96,4</b>	1138	<b>87,5</b>	630	<b>48,5</b>	661	<b>50,8</b>	888	<b>68,3</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	<b>66,7</b>	2	<b>66,7</b>	2	<b>66,7</b>			2	<b>66,7</b>
Dopravy	39	<b>100,0</b>	39	<b>100,0</b>	1	<b>2,6</b>			1	<b>2,6</b>
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	21	<b>100,0</b>	20	<b>95,2</b>	4	<b>19,0</b>	17	<b>81,0</b>	18	<b>85,7</b>
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	62	<b>92,5</b>	53	<b>79,1</b>	34	<b>50,7</b>	41	<b>61,2</b>	51	<b>76,1</b>
ECHO	68	<b>98,6</b>	62	<b>89,9</b>	38	<b>55,1</b>	47	<b>68,1</b>	56	<b>81,2</b>
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	<b>100,0</b>	24	<b>88,9</b>	14	<b>51,9</b>	13	<b>48,1</b>	19	<b>70,4</b>
KOVO	481	<b>94,9</b>	461	<b>90,9</b>	247	<b>48,7</b>	292	<b>57,6</b>	394	<b>77,7</b>
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	59	<b>92,2</b>	53	<b>82,8</b>	10	<b>15,6</b>	14	<b>21,9</b>	18	<b>28,1</b>
Odborové sdružení železničáků	24	<b>92,3</b>	17	<b>65,4</b>	10	<b>38,5</b>	8	<b>30,8</b>	10	<b>38,5</b>
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	<b>100,0</b>	15	<b>100,0</b>	1	<b>6,7</b>	10	<b>66,7</b>	10	<b>66,7</b>
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	<b>100,0</b>	3	<b>30,0</b>	9	<b>90,0</b>	2	<b>20,0</b>	2	<b>20,0</b>
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	18	<b>94,7</b>	17	<b>89,5</b>	18	<b>94,7</b>	5	<b>26,3</b>	17	<b>89,5</b>
Pracovníků obchodu	17	<b>100,0</b>	14	<b>82,4</b>	13	<b>76,5</b>	9	<b>52,9</b>	12	<b>70,6</b>
Pracovníků vědy a výzkumu	29	<b>93,5</b>	6	<b>19,4</b>	29	<b>93,5</b>	2	<b>6,5</b>	7	<b>22,6</b>
Pracovníků zemědělství a výživy	56	<b>100,0</b>	48	<b>85,7</b>	32	<b>57,1</b>	15	<b>26,8</b>	33	<b>58,9</b>
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	<b>100,0</b>	30	<b>96,8</b>	30	<b>96,8</b>	30	<b>96,8</b>	30	<b>96,8</b>
STAVBA	130	<b>98,5</b>	123	<b>93,2</b>	51	<b>38,6</b>	45	<b>34,1</b>	67	<b>50,8</b>
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	<b>96,7</b>	29	<b>96,7</b>	7	<b>23,3</b>	22	<b>73,3</b>	26	<b>86,7</b>
UNIOS	99	<b>99,0</b>	96	<b>96,0</b>	54	<b>54,0</b>	71	<b>71,0</b>	90	<b>90,0</b>
Vysokoškolský OS	10	<b>100,0</b>	3	<b>30,0</b>	10	<b>100,0</b>	4	<b>40,0</b>	6	<b>60,0</b>
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	<b>100,0</b>	23	<b>88,5</b>	16	<b>61,5</b>	14	<b>53,8</b>	19	<b>73,1</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.5** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2015

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1239</b>	<b>96,2</b>	<b>1121</b>	<b>87,0</b>	<b>688</b>	<b>53,4</b>	<b>642</b>	<b>49,8</b>	<b>875</b>	<b>67,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	2	50,0	3	75,0			2	50,0
Dopravy	35	100,0	35	100,0	1	2,9			1	2,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	11	91,7	1	8,3	9	75,0	9	75,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	52	96,3	46	85,2	27	50,0	34	63,0	45	83,3
ECHO	49	100,0	49	100,0	30	61,2	40	81,6	45	91,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	24	100,0	23	95,8	16	66,7	19	79,2	21	87,5
KOVO	536	95,9	503	90,0	316	56,5	298	53,3	421	75,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	57	90,5	49	77,8	11	17,5	20	31,7	23	36,5
Odborové sdružení železničáků	23	92,0	16	64,0	7	28,0				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	91,7	10	83,3	1	8,3	7	58,3	6	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	6	60,0	8	80,0	4	40,0	5	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	17	100,0	16	94,1	17	100,0	6	35,3	17	100,0
Pracovníků obchodu	12	100,0	11	91,7	10	83,3	5	41,7	9	75,0
Pracovníků vědy a výzkumu	26	81,3	4	12,5	26	81,3	1	3,1	5	15,6
Pracovníků zemědělství a výživy	29	90,6	25	78,1	19	59,4	8	25,0	17	53,1
Skla, keramiky a porcelánu	32	100,0	32	100,0	30	93,8	31	96,9	31	96,9
STAVBA	120	99,2	109	90,1	52	43,0	39	32,2	60	49,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	97,2	32	88,9	19	52,8	12	33,3	26	72,2
UNIOS	114	97,4	113	96,6	63	53,8	85	72,6	101	86,3
Vysokoškolský OS	19	100,0	8	42,1	19	100,0	13	68,4	14	73,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	23	100,0	21	91,3	12	52,2	11	47,8	17	73,9

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.6** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2018

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1257	96,0	1107	84,6	715	54,6	681	52,0	907	69,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	2	50,0	3	75,0	1	25,0	3	75,0
Dopravy	28	100,0	28	100,0	1	3,6			1	3,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	10	90,9	1	9,1	9	81,8	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	67	98,5	60	88,2	35	51,5	44	64,7	57	83,8
ECHO	76	96,2	70	88,6	37	46,8	52	65,8	60	75,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	100,0	24	88,9	17	63,0	20	74,1	22	81,5
KOVO	509	95,0	461	86,0	323	60,3	290	54,1	401	74,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	95,4	54	83,1	15	23,1	25	38,5	29	44,6
Odborové sdružení železničáků	26	92,9	19	67,9	14	50,0	2	7,1	9	32,1
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7			2	66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	92,9	2	14,3	8	57,1	9	64,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	6	75,0	7	87,5	2	25,0	5	62,5
Prac. peněžnictví a pojíšťovnictví	14	100,0	11	78,6	14	100,0	5	35,7	12	85,7
Pracovníků vědy a výzkumu	27	84,4	5	15,6	27	84,4	1	3,1	6	18,8
Pracovníků zemědělství a výživy	29	96,7	23	76,7	21	70,0	7	23,3	18	60,0
Skla, keramiky a porcelánu	31	100,0	31	100,0	27	87,1	30	96,8	30	96,8
STAVBA	108	99,1	97	89,0	52	47,7	42	38,5	61	56,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	94,3	31	88,6	13	37,1	13	37,1	22	62,9
UNIOS	119	96,7	117	95,1	58	47,2	90	73,2	105	85,4
Vysokoškolský OS	21	100,0	9	42,9	21	100,0	16	76,2	17	81,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	100,0	10	71,4	11	78,6	7	50,0	10	71,4
Zaměstnanců letectví	4	100,0	2	50,0	3	75,0	2	50,0	2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	100,0	24	96,0	11	44,0	15	60,0	19	76,0

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.7** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2006

KRAJ	Odměňování zaměstnanců sjednáno							
	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených*	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
<b>Celkem</b>	1050	<b>80,7</b>	562	<b>43,2</b>	370	<b>28,4</b>	625	<b>48,0</b>
<b>Hl. m. Praha</b>	117	<b>73,6</b>	70	<b>44,0</b>	37	<b>23,3</b>	61	<b>38,4</b>
<b>Středočeský</b>	69	<b>73,4</b>	43	<b>45,7</b>	8	<b>8,5</b>	30	<b>31,9</b>
<b>Jihočeský</b>	90	<b>90,9</b>	37	<b>37,4</b>	40	<b>40,4</b>	57	<b>57,6</b>
<b>Plzeňský</b>	62	<b>83,8</b>	57	<b>77,0</b>	4	<b>5,4</b>	50	<b>67,6</b>
<b>Karlovarský</b>	27	<b>79,4</b>	20	<b>58,8</b>	6	<b>17,6</b>	17	<b>50,0</b>
<b>Ústecký</b>	73	<b>81,1</b>	44	<b>48,9</b>	30	<b>33,3</b>	49	<b>54,4</b>
<b>Liberecký</b>	40	<b>80,0</b>	24	<b>48,0</b>	20	<b>40,0</b>	27	<b>54,0</b>
<b>Královéhradecký</b>	63	<b>85,1</b>	38	<b>51,4</b>	38	<b>51,4</b>	47	<b>63,5</b>
<b>Pardubický</b>	54	<b>83,1</b>	27	<b>41,5</b>	34	<b>52,3</b>	43	<b>66,2</b>
<b>Jihomoravský</b>	92	<b>77,3</b>	56	<b>47,1</b>	62	<b>52,1</b>	78	<b>65,5</b>
<b>Vysočina</b>	65	<b>75,6</b>	20	<b>23,3</b>	11	<b>12,8</b>	20	<b>23,3</b>
<b>Olomoucký</b>	64	<b>74,4</b>	20	<b>23,3</b>	17	<b>19,8</b>	23	<b>26,7</b>
<b>Moravskoslezský</b>	142	<b>84,5</b>	72	<b>42,9</b>	44	<b>26,2</b>	84	<b>50,0</b>
<b>Zlínský</b>	92	<b>89,3</b>	34	<b>33,0</b>	19	<b>18,4</b>	39	<b>37,9</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlovy.cz](http://www.kolektivnismlovy.cz)

**Tabulka 2.2.8** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2009

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	1273	<b>95,2</b>	1121	<b>83,8</b>	503	<b>37,6</b>	547	<b>40,9</b>	741	<b>55,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	214	<b>95,5</b>	172	<b>76,8</b>	113	<b>50,4</b>	74	<b>33,0</b>	119	<b>53,1</b>
CZ020 Středočeský	81	<b>92,0</b>	55	<b>62,5</b>	36	<b>40,9</b>	25	<b>28,4</b>	32	<b>36,4</b>
CZ031 Jihočeský	104	<b>97,2</b>	94	<b>87,9</b>	30	<b>28,0</b>	52	<b>48,6</b>	55	<b>51,4</b>
CZ032 Plzeňský	79	<b>97,5</b>	71	<b>87,7</b>	54	<b>66,7</b>	22	<b>27,2</b>	58	<b>71,6</b>
CZ041 Karlovarský	37	<b>97,4</b>	32	<b>84,2</b>	17	<b>44,7</b>	11	<b>28,9</b>	22	<b>57,9</b>
CZ042 Ústecký	73	<b>100,0</b>	67	<b>91,8</b>	23	<b>31,5</b>	35	<b>47,9</b>	42	<b>57,5</b>
CZ051 Liberecký	51	<b>94,4</b>	49	<b>90,7</b>	12	<b>22,2</b>	19	<b>35,2</b>	24	<b>44,4</b>
CZ052 Královéhradecký	85	<b>95,5</b>	78	<b>87,6</b>	37	<b>41,6</b>	42	<b>47,2</b>	63	<b>70,8</b>
CZ053 Pardubický	71	<b>93,4</b>	65	<b>85,5</b>	27	<b>35,5</b>	37	<b>48,7</b>	48	<b>63,2</b>
CZ061 Vysočina	75	<b>90,4</b>	70	<b>84,3</b>	5	<b>6,0</b>	12	<b>14,5</b>	11	<b>13,3</b>
CZ062 Jihomoravský	116	<b>97,5</b>	102	<b>85,7</b>	57	<b>47,9</b>	72	<b>60,5</b>	81	<b>68,1</b>
CZ071 Olomoucký	77	<b>93,9</b>	71	<b>86,6</b>	29	<b>35,4</b>	54	<b>65,9</b>	62	<b>75,6</b>
CZ072 Zlínský	79	<b>97,5</b>	75	<b>92,6</b>	16	<b>19,8</b>	37	<b>45,7</b>	45	<b>55,6</b>
CZ080 Moravskoslezský	131	<b>92,3</b>	120	<b>84,5</b>	47	<b>33,1</b>	55	<b>38,7</b>	79	<b>55,6</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.9** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2010

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	1265	<b>96,1</b>	1123	<b>85,3</b>	566	<b>43,0</b>	639	<b>48,6</b>	838	<b>63,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	222	<b>94,9</b>	174	<b>74,4</b>	124	<b>53,0</b>	100	<b>42,7</b>	139	<b>59,4</b>
CZ020 Středočeský	61	<b>95,3</b>	53	<b>82,8</b>	22	<b>34,4</b>	18	<b>28,1</b>	27	<b>42,2</b>
CZ031 Jihočeský	90	<b>96,8</b>	89	<b>95,7</b>	26	<b>28,0</b>	53	<b>57,0</b>	59	<b>63,4</b>
CZ032 Plzeňský	76	<b>98,7</b>	65	<b>84,4</b>	57	<b>74,0</b>	19	<b>24,7</b>	58	<b>75,3</b>
CZ041 Karlovarský	31	<b>93,9</b>	29	<b>87,9</b>	17	<b>51,5</b>	11	<b>33,3</b>	22	<b>66,7</b>
CZ042 Ústecký	75	<b>100,0</b>	69	<b>92,0</b>	34	<b>45,3</b>	45	<b>60,0</b>	54	<b>72,0</b>
CZ051 Liberecký	43	<b>89,6</b>	41	<b>85,4</b>	18	<b>37,5</b>	21	<b>43,8</b>	26	<b>54,2</b>
CZ052 Královéhradecký	84	<b>94,4</b>	77	<b>86,5</b>	41	<b>46,1</b>	44	<b>49,4</b>	62	<b>69,7</b>
CZ053 Pardubický	67	<b>89,3</b>	59	<b>78,7</b>	30	<b>40,0</b>	41	<b>54,7</b>	49	<b>65,3</b>
CZ061 Vysočina	76	<b>93,8</b>	70	<b>86,4</b>	9	<b>11,1</b>	15	<b>18,5</b>	17	<b>21,0</b>
CZ062 Jihomoravský	111	<b>97,4</b>	98	<b>86,0</b>	68	<b>59,6</b>	76	<b>66,7</b>	85	<b>74,6</b>
CZ071 Olomoucký	92	<b>98,9</b>	83	<b>89,2</b>	29	<b>31,2</b>	66	<b>71,0</b>	77	<b>82,8</b>
CZ072 Zlínský	91	<b>100,0</b>	81	<b>89,0</b>	26	<b>28,6</b>	49	<b>53,8</b>	57	<b>62,6</b>
CZ080 Moravskoslezský	146	<b>98,0</b>	135	<b>90,6</b>	65	<b>43,6</b>	81	<b>54,4</b>	106	<b>71,1</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.10** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2012

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	1253	<b>96,4</b>	1138	<b>87,5</b>	630	<b>48,5</b>	661	<b>50,8</b>	888	<b>68,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	216	<b>95,6</b>	180	<b>79,6</b>	124	<b>54,9</b>	93	<b>41,2</b>	139	<b>61,5</b>
CZ020 Středočeský	75	<b>94,9</b>	66	<b>83,5</b>	41	<b>51,9</b>	25	<b>31,6</b>	48	<b>60,8</b>
CZ031 Jihočeský	80	<b>96,4</b>	79	<b>95,2</b>	21	<b>25,3</b>	50	<b>60,2</b>	57	<b>68,7</b>
CZ032 Plzeňský	75	<b>98,7</b>	67	<b>88,2</b>	61	<b>80,3</b>	20	<b>26,3</b>	60	<b>78,9</b>
CZ041 Karlovarský	32	<b>97,0</b>	31	<b>93,9</b>	23	<b>69,7</b>	12	<b>36,4</b>	26	<b>78,8</b>
CZ042 Ústecký	80	<b>96,4</b>	75	<b>90,4</b>	39	<b>47,0</b>	52	<b>62,7</b>	60	<b>72,3</b>
CZ051 Liberecký	52	<b>94,5</b>	51	<b>92,7</b>	24	<b>43,6</b>	25	<b>45,5</b>	35	<b>63,6</b>
CZ052 Královéhradecký	68	<b>95,8</b>	64	<b>90,1</b>	28	<b>39,4</b>	28	<b>39,4</b>	43	<b>60,6</b>
CZ053 Pardubický	59	<b>92,2</b>	52	<b>81,3</b>	27	<b>42,2</b>	39	<b>60,9</b>	46	<b>71,9</b>
CZ061 Vysočina	54	<b>90,0</b>	50	<b>83,3</b>	14	<b>23,3</b>	23	<b>38,3</b>	28	<b>46,7</b>
CZ062 Jihomoravský	118	<b>96,7</b>	104	<b>85,2</b>	77	<b>63,1</b>	74	<b>60,7</b>	86	<b>70,5</b>
CZ071 Olomoucký	98	<b>99,0</b>	93	<b>93,9</b>	28	<b>28,3</b>	68	<b>68,7</b>	79	<b>79,8</b>
CZ072 Zlínský	91	<b>97,8</b>	84	<b>90,3</b>	29	<b>31,2</b>	51	<b>54,8</b>	59	<b>63,4</b>
CZ080 Moravskoslezský	155	<b>99,4</b>	142	<b>91,0</b>	94	<b>60,3</b>	101	<b>64,7</b>	122	<b>78,2</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.11** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2015

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1239</b>	<b>96,2</b>	<b>1121</b>	<b>87,0</b>	<b>688</b>	<b>53,4</b>	<b>642</b>	<b>49,8</b>	<b>875</b>	<b>67,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	206	93,2	167	75,6	126	57,0	94	42,5	129	58,4
CZ020 Středočeský	67	93,1	60	83,3	38	52,8	17	23,6	41	56,9
CZ031 Jihočeský	83	94,3	78	88,6	36	40,9	55	62,5	65	73,9
CZ032 Plzeňský	65	98,5	61	92,4	57	86,4	17	25,8	59	89,4
CZ041 Karlovarský	39	95,1	36	87,8	28	68,3	13	31,7	29	70,7
CZ042 Ústecký	86	97,7	80	90,9	42	47,7	61	69,3	65	73,9
CZ051 Liberecký	43	93,5	43	93,5	20	43,5	20	43,5	28	60,9
CZ052 Královéhradecký	74	98,7	63	84,0	39	52,0	33	44,0	47	62,7
CZ053 Pardubický	64	95,5	60	89,6	34	50,7	27	40,3	46	68,7
CZ061 Vysočina	66	95,7	63	91,3	27	39,1	14	20,3	34	49,3
CZ062 Jihomoravský	114	96,6	100	84,7	69	58,5	75	63,6	82	69,5
CZ071 Olomoucký	103	98,1	94	89,5	45	42,9	55	52,4	70	66,7
CZ072 Zlínský	80	98,8	76	93,8	27	33,3	44	54,3	51	63,0
CZ080 Moravskoslezský	149	98,7	140	92,7	100	66,2	117	77,5	129	85,4

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.2.12** Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2018

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1257</b>	<b>96,0</b>	<b>1107</b>	<b>84,6</b>	<b>715</b>	<b>54,6</b>	<b>681</b>	<b>52,0</b>	<b>907</b>	<b>69,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	185	92,5	143	71,5	116	58,0	85	42,5	116	58,0
CZ020 Středočeský	69	87,3	62	78,5	36	45,6	26	32,9	47	59,5
CZ031 Jihočeský	92	96,8	86	90,5	37	38,9	60	63,2	70	73,7
CZ032 Plzeňský	74	98,7	68	90,7	60	80,0	19	25,3	66	88,0
CZ041 Karlovarský	40	95,2	37	88,1	24	57,1	15	35,7	29	69,0
CZ042 Ústecký	89	98,9	83	92,2	46	51,1	58	64,4	68	75,6
CZ051 Liberecký	47	92,2	46	90,2	20	39,2	22	43,1	29	56,9
CZ052 Královéhradecký	86	100,0	70	81,4	48	55,8	45	52,3	59	68,6
CZ053 Pardubický	57	91,9	52	83,9	32	51,6	30	48,4	43	69,4
CZ061 Vysočina	73	94,8	67	87,0	31	40,3	18	23,4	41	53,2
CZ062 Jihomoravský	114	96,6	104	88,1	75	63,6	80	67,8	90	76,3
CZ071 Olomoucký	100	97,1	75	72,8	46	44,7	59	57,3	60	58,3
CZ072 Zlínský	81	100,0	73	90,1	35	43,2	47	58,0	58	71,6
CZ080 Moravskoslezský	150	100,0	141	94,0	109	72,7	117	78,0	131	87,3

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

Zhodnoťme nyní meziregionální rozdíly ve způsobu sjednaného odměňování zaměstnanců. Již v roce 2006 byl největší podíl odměňování sjednaného formou kolektivní smlouvy (90,9 %). Připomeňme, že zrovna v Jihočeském kraji byly nejnižší hodinové i měsíční tarifní mzdy (viz kapitola 2.1), což ale neznamená, že je mezi těmito jedy příčinná souvislost. Na druhé straně nejnižší podíl byl v hlavním městě Praze. Vnitřním předpisem byly smlouvy nejčastěji sjednány v Plzeňském kraji (opět připomeňme, že zde naopak mzdové tarify patřily mezi nejvyšší a opět to neznamená, že je zde příčinná souvislost). Nejnižší podíl využití vnitřního mzdového předpisu byl v Kraji Vysočina a v Olomouckém kraji. Individuální smlouvy byly nejčastěji využívány pro sjednání odměňování v krajích Královéhradeckém, Pardubickém a Jihomoravském (všude těsně nad 50 %). Souvislost s dosaženými mzdovými tarify zde zřejmá není, protože zatímco v Jihomoravském kraji jsou tarify poměrně vysoké, v Pardubickém kraji se výrazně liší podle tarifního stupně (v nižších stupních jsou relativně vyšší, ve vyšších tarifních stupních jsou naopak relativně nižší).

V roce 2009 došlo ve srovnání s rokem 2006 k poměrně výraznému poklesu podílu odměňování sjednaného kolektivní smlouvou (na 62,5 %). K výraznému poklesu využívání vnitřního mzdového předpisu došlo v Kraji Vysočina (na pouhých 6 % při republikovém průměru 37,6 %). V tomto kraji také bylo velmi málo využívané odměňování sjednané individuální smlouvou (14,5 %).

Rok 2010 znamenal výrazné navýšení podílu zaměstnanců s odměňováním sjednaným kolektivní smlouvou ve Středočeském kraji (z 62,5 % na 82,8 %). Může to být ale způsobeno změnou klasifikace nebo místní příslušnosti, protože zde zároveň došlo ke snížení počtu pokrytých kolektivních smluv z 81 na 61; počet kolektivních smluv s odměňováním sjednaným touto formou klesl pouze nevýznamně z 55 na 53. Toto ukazuje na občasnou (nepříliš častou) problematičnost využívání (jinak vhodných) relativních ukazatelů při statistickém srovnávání.

Odměňování zaměstnanců sjednané formou kolektivní smlouvy v roce 2012 dosáhlo minimálně 79 % v každém kraji. Poměrně velkou variabilitu vnímáme u sjednaného odměňování formou vnitřního mzdového předpisu. Při celostátním průměru 48,5 % zde vidíme kolísání od 23,3 % v Kraji Vysočina, 25,3 % v Jihočeském kraji a 28,3 % v Olomouckém kraji, po 69,7 % v kraji Karlovarském a 80,3 % v kraji Plzeňském. Podobné rozdíly vidíme ve způsobu sjednání formou individuální smlouvy. Zde hodnoty kolísají od 26,3 % v Plzeňském kraji po 68,7 % v kraji Olomouckém.

Rok 2015 výrazně nezměnil způsob zajištění odměňování formou sjednání v kolektivní smlouvě (nejnižší hodnota 75,6 % byla zaznamenaná v hl. městě Praze). Došlo k posílení využití vnitřního mzdového předpisu (o pět procentních bodů proti roku 2012) a k výraznému posílení využívání tohoto instrumentu v krajích, v nichž do té doby příliš využíván nebyl (zvýšení v Jihočeském kraji z 25,3 % na 40,9 %, v Kraji Vysočina z 23,3 % na 39,1 %, v Olomouckém kraji z 28,3 % na 42,9 %). Individuální smlouvy byly využívány nejvíce v Ústeckém a Jihomoravském kraji a nejméně v krajích Středočeském a Plzeňském a v Kraji Vysočina.

Rok 2018 se od roku 2015 významně nelišil.

### [2.3 Pružné rozvržení pracovní doby a navýšení dovolené](#)

V další části se budeme věnovat mimomzdové oblasti, konkrétně možnostem využití pružné pracovní doby a navýšení dovolené. Stejně jako v kapitole 2.2 provedeme analýzu pro šest vybraných let (2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018) a taktéž budeme sledovat třídění podle odborových svazů (tabulky 2.3.1 až 2.3.6) a podle regionů (tabulky 2.3.7 až 2.3.12).

Podívejme se nejprve na údaje v členění podle odborových svazů (tabulky 2.3.1 až 2.3.6).

Již v roce 2006 obsahovalo 78 % kolektivních smluv prodloužení nároku na dovolenou o 1 týden. Stoprocentní pokrytí bylo v OS civilních zaměstnanců armády či v OS dopravy, silničního hospodářství a autooprav, stejně jako v poštách, telekomunikacích a novinových službách. Naopak minimálně (30,4 %) se toto objevovalo v OS pracovníků obchodu či v OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu. Prodloužení dovolené o dva týdny bylo sjednáno buď v pracovně náročných profesích (OS hutnictví, geologie a naftového průmyslu, 15 %) nebo v odvětvích se silnou vyjednávací pozicí odborových svazů (OS železničáků, 10,5 %).

Od roku 2009 sledujeme i možnost uplatnění konta pracovní doby a pružné rozvržení pracovní doby. Konto pracovní doby se v roce 2009 objevuje v 6 % případů kolektivních smluv, přičemž vyrovnanací období v průměru činí 47 týdnů. Nejčastěji se konto pracovní doby objevuje v zemědělství a výživě (20,5 %), v obchodě (18,2 %) a na železnici (17,4 %), tedy v odvětvích se sezónně nevyrovnaným vytížením pracovní síly. Pružné rozvržení pracovní doby se objevuje v necelé pětině případů (18,8 %), nejčastěji opět na železnici (60,9 %), následované OS hornictví, geologie a naftového průmyslu (54,5 %) a odvětvími služeb (pošty, telekomunikace a novinové služby; peněžnictví a pojišťovnictví, shodně po 50 %). Navýšení nároku na dovolenou se objevuje ve čtyřech pětinách kolektivních smluv (81,2 %), nejčastěji se jedná o

navýšení o jeden týden. Navýšení o dva týdny je vyjednáno v pětině kolektivních smluv pod OS železničářů, navýšení o tří a více týdnů v OS hornictví, geologie a naftového průmyslu.

V roce 2010 se výsledky nějak zásadně nemění oproti roku 2009, mírně roste podíl kolektivních smluv se sjednaným pružným rozvržením pracovní doby (na 22,9 %). V kolektivních smlouvách se již neobjevuje navýšení nároku na dovolenou o 3 a více týdnů. Navýšení o dva týdny se objevuje ve smlouvách v rámci vysokoškolského odborového svazu (29,4 %). Nejspíše se jedná o neakademické (provozně-technické a administrativní) pracovníky, neboť akademickí pracovníci mají ze zákona osm týdnů dovolené.

Rok 2012 opět přináší mírný nárůst podílu smluv se sjednaným pružným rozvržením pracovní doby (na 25,6 %). Navýšení nároku na dovolenou se proti roku 2010 významně nemění, a totéž můžeme poznamenat i o roku 2015. Výrazný a dlouhodobý ekonomický nárůst v období 2014–2018 se nijak zásadně nepropsal do pracovní doby ani v roce 2018. Podíl kolektivních smluv s pružným rozvržením pracovní doby zůstal prakticky nezměněný na úrovni 27,6 %, stejně tak navýšení nároku na dovolenou zůstalo prakticky výlučně o navýšení nároku o jeden týden (76,7 % všech kolektivních smluv). Opět je zde poměrně výrazná meziodvětvová diferenciace, kdy týdenní navýšení nároku na dovolenou je 100% pokryto smlouvami u OS dopravy, silničního hospodářství a autooprav, u zdravotní a sociální péče a u poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Naopak minoritní je v pohostinství, hotelnictví a cestovním ruchu (28,6 %).

Regionálnímu hledisku se věnujeme pod tabulkami 2.3.7 až 2.3.12.

**Tabulka 2.3.1** Prodloužení nároku na dovolenou v třídění dle odborových svazů, 2006

ODBOROVÝ SVAZ	Prodloužení nároku na dovolenou				Další dovolená § 105 ZP	
	o 1 týden		o 2 týdny			
	% KS	% KS	% KS	% více		
	% KS	% KS	% KS	% více		
<b>Celkem</b>	<b>78,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>	<b>6,2</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	100,0					
Dopravy	66,7					
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	100,0					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	81,1				37,7	
ECHO	97,8				2,2	
Hornictví, geologie a naftového prům.	60,0	15,0	5,0		10,0	
KOVO	81,1	0,2		0,3	2,9	
Nezávislá základní organizace	100,0					
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	72,3	2,0			4,0	
Odborové sdružení železničáků	78,9	10,5			15,8	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	45,8					
Poštovních, telekom. a novinových služeb	100,0					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	85,7					
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	56,7				6,7	
Pracovníků obchodu	30,4					
PROJEKT	66,7					
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	91,4					
STAVBA	71,9				48,4	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	64,0					
UNIOS	85,3	3,5				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	75,0				5,0	

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.2** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2009

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou							
	PKS	% KS	vyr.období		sjednáno v KS		o dny		o týden		o 2 týdny	
			týdny		PKS	% KS	PKS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
<b>Celkem</b>	79	<b>5,9</b>	47,2	251	<b>18,8</b>	1086	<b>81,2</b>	4,7	<b>3,9</b>	75,6	<b>0,8</b>	0,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	33,3	3	100,0				100,0		
Dopravy	12	14,0	64	74,4	2,3	2,5	72,1					
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2	16,7	12	100,0			100,0					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,2	22	34,9	57	90,5	6,3	3,0	84,1			
ECHO	2	11,1	7	38,9	17	94,4			94,4			
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	9,1	6	54,5	8	72,7			54,5	9,1	9,1	
KOVO	31	5,4	43,3	100	17,5	452	79,2	6,1	3,7	73,0	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbusz. odvětví	2	2,2	18	20,0	68	75,6	7,8	5,0	65,6	2,2		
Odborové sdružení železničářů	4	17,4	50,0	14	60,9	19	82,6			60,9	21,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu			2	10,5	8	42,1			42,1			
Poštovních, telekom. a novinových služeb			3	50,0	6	100,0			100,0			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			7	50,0	13	92,9			92,9			
Pracovníků obchodu	2	18,2	1	9,1	4	36,4			36,4			
Pracovníků vědy a výzkumu	1	4,2	11	45,8	19	79,2	8,3	6,5	70,8			
Pracovníků zemědělství a výživy	9	20,5	46,2	5	11,4	36	81,8			81,8		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			3	13,6	19	86,4			86,4			
STAVBA	15	11,5	50,3	18	13,8	112	86,2	3,1	3,8	83,1		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	6,8	52,0	3	6,8	30	68,2	2,3	5,0	63,6	2,3	
UNIOS	7	5,6	52,0	12	9,6	120	96,0	6,4	4,1	88,0	0,8	1,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR			4	19,0	19	90,5			90,5			

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.3** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2010

Odborový svaz	Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou							
		sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
		PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	% KS	% KS	
<b>Celkem</b>		301	<b>22,9</b>	1096	<b>83,3</b>	<b>6,0</b>	<b>3,8</b>	<b>76,3</b>	<b>1,3</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády		1	<b>33,3</b>	3	<b>100,0</b>	<b>33,3</b>	<b>5,0</b>	<b>66,7</b>	
Dopravy		6	<b>14,3</b>	29	<b>69,0</b>	<b>4,8</b>	<b>2,5</b>	<b>64,3</b>	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		3	<b>23,1</b>	13	<b>100,0</b>			<b>100,0</b>	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		21	<b>36,8</b>	50	<b>87,7</b>	<b>3,5</b>	<b>4,5</b>	<b>84,2</b>	
ECHO		23	<b>34,8</b>	64	<b>97,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>95,5</b>	
Hornictví, geologie a naftového prům.		7	<b>77,8</b>	9	<b>100,0</b>			<b>66,7</b>	<b>33,3</b>
KOVO		131	<b>22,8</b>	471	<b>81,9</b>	<b>8,2</b>	<b>3,6</b>	<b>74,1</b>	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		17	<b>19,8</b>	67	<b>77,9</b>	<b>9,3</b>	<b>4,8</b>	<b>67,4</b>	<b>1,2</b>
Odborové sdružení železničářů		13	<b>52,0</b>	20	<b>80,0</b>			<b>56,0</b>	<b>24,0</b>
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		2	<b>11,1</b>	8	<b>44,4</b>			<b>44,4</b>	
Poštovních, telekom. a novinových služeb		8	<b>80,0</b>	10	<b>100,0</b>			<b>100,0</b>	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví		9	<b>56,3</b>	15	<b>93,8</b>			<b>93,8</b>	
Pracovníků obchodu		6	<b>27,3</b>	11	<b>50,0</b>	<b>9,1</b>	<b>5,0</b>	<b>40,9</b>	
Pracovníků vědy a výzkumu		10	<b>45,5</b>	17	<b>77,3</b>	<b>4,5</b>	<b>7,0</b>	<b>72,7</b>	
Pracovníků zemědělství a výživy		1	<b>5,3</b>	14	<b>73,7</b>	<b>5,3</b>	<b>2,0</b>	<b>68,4</b>	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		2	<b>6,1</b>	27	<b>81,8</b>			<b>81,8</b>	
STAVBA		20	<b>17,9</b>	98	<b>87,5</b>	<b>2,7</b>	<b>3,3</b>	<b>84,8</b>	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		3	<b>7,1</b>	29	<b>69,0</b>	<b>7,1</b>	<b>3,7</b>	<b>61,9</b>	
UNIOS		7	<b>6,7</b>	101	<b>97,1</b>	<b>6,7</b>	<b>4,6</b>	<b>89,4</b>	<b>1,9</b>
Vysokoškolský OS		8	<b>47,1</b>	17	<b>100,0</b>			<b>70,6</b>	<b>29,4</b>
Zaměstnanců letectví				4	<b>100,0</b>			<b>100,0</b>	
Zdravotnictví a sociální péče ČR		3	<b>14,3</b>	19	<b>90,5</b>			<b>90,5</b>	

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.4** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2012

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou								
		sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů		
		PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	
<b>Celkem</b>		333	<b>25,6</b>	1116	<b>85,8</b>	7,0	3,5	<b>77,8</b>	1,2	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	68	<b>30,1</b>	204	<b>90,3</b>	4,0	3,8	<b>85,0</b>	1,3		
CZ020 Středočeský	10	<b>12,7</b>	67	<b>84,8</b>	6,3	2,0	<b>78,5</b>			
CZ031 Jihočeský	27	<b>32,5</b>	71	<b>85,5</b>	2,4	3,0	<b>84,3</b>			
CZ032 Plzeňský	15	<b>19,7</b>	68	<b>89,5</b>	10,5	3,8	<b>77,6</b>	1,3		
CZ041 Karlovarský	3	<b>9,1</b>	24	<b>72,7</b>	6,1	3,5	<b>66,7</b>			
CZ042 Ústecký	24	<b>28,9</b>	74	<b>89,2</b>	7,2	5,0	<b>74,7</b>	7,2		
CZ051 Liberecký	14	<b>25,5</b>	47	<b>85,5</b>	7,3	4,3	<b>76,4</b>	1,8		
CZ052 Královéhradecký	22	<b>31,0</b>	59	<b>83,1</b>	5,6	4,3	<b>77,5</b>			
CZ053 Pardubický	8	<b>12,5</b>	54	<b>84,4</b>	15,6	2,8	<b>70,3</b>	1,6		
CZ061 Vysočina	5	<b>8,3</b>	48	<b>80,0</b>	5,0	1,3	<b>73,3</b>	1,7		
CZ062 Jihomoravský	18	<b>14,8</b>	106	<b>86,9</b>	9,8	2,6	<b>75,4</b>	1,6		
CZ071 Olomoucký	34	<b>34,3</b>	72	<b>72,7</b>	8,1	3,8	<b>63,6</b>		<b>1,0</b>	
CZ072 Zlínský	16	<b>17,2</b>	81	<b>87,1</b>	1,1	3,0	<b>86,0</b>			
CZ080 Moravskoslezský	69	<b>44,2</b>	141	<b>90,4</b>	10,9	4,3	<b>79,5</b>			

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.5** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2015

Odborový svaz	Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou						
		sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
		PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS
<b>Celkem</b>		<b>336</b>	<b>26,1</b>	<b>1099</b>	<b>85,3</b>	<b>8,2</b>	<b>4,0</b>	<b>75,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády		2	50,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0
Dopravy		3	8,6	25	71,4	2,9	3,0	68,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		5	41,7	12	100,0			100,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		25	46,3	46	85,2	3,7	6,0	81,5
ECHO		17	34,7	48	98,0	2,0	3,0	95,9
Hornictví, geologie a naftového prům.		17	70,8	23	95,8			83,3
KOVO		136	24,3	475	85,0	12,2	3,7	72,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		16	25,4	53	84,1	9,5	4,2	73,0
Odborové sdružení železničáků		16	64,0	18	72,0	4,0	5,0	56,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		1	8,3	4	33,3			33,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb		8	80,0	8	80,0			80,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví		10	58,8	15	88,2	5,9	8,0	76,5
Pracovníků obchodu		2	16,7	7	58,3	16,7	2,3	41,7
Pracovníků vědy a výzkumu		15	46,9	26	81,3	6,3	5,0	75,0
Pracovníků zemědělství a výživy		5	15,6	27	84,4	9,4	4,3	75,0
Skla, keramiky a porcelánu		5	15,6	26	81,3	3,1	5,0	78,1
STAVBA		19	15,7	100	82,6	1,7	2,5	81,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		8	22,2	28	77,8	8,3	5,0	69,4
UNIOS		9	7,7	113	96,6	9,4	4,6	85,5
Vysokoškolský OS		11	57,9	18	94,7			47,4
Zdravotnictví a sociální péče ČR		6	26,1	23	100,0			100,0

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.6** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2018

Odborový svaz	Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou							
		sjednáno v KS		o dny		o týden		o 3 a více týdnů	
		PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS
<b>Celkem</b>		<b>361</b>	<b>27,6</b>	<b>1144</b>	<b>87,4</b>	<b>8,3</b>	<b>4,1</b>	<b>76,7</b>	<b>2,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády		2	50,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0	
Dopravy		2	7,1	19	67,9	3,6	3,0	64,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		5	45,5	11	100,0			100,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		31	45,6	63	92,6	11,8	5,3	77,9	2,9
ECHO		35	44,3	76	96,2	2,5	4,0	92,4	1,3
Hornictví, geologie a naftového prům.		18	66,7	25	92,6			74,1	18,5
KOVO		120	22,4	471	87,9	11,6	3,8	75,9	0,4
NOS potravinářského pr. a příbus. odvětví		13	20,0	56	86,2	13,8	4,4	72,3	
Odborové sdružení železničáků		17	60,7	26	92,9	14,3	4,5	64,3	14,3
Orchestrálních hudebníků ČR				2	66,7			66,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		1	7,1	4	28,6			28,6	
Poštovních, telekom. a novinových služeb		5	62,5	8	100,0			100,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví		10	71,4	13	92,9			85,7	7,1
Pracovníků vědy a výzkumu		15	46,9	26	81,3	6,3	5,0	71,9	3,1
Pracovníků zemědělství a výživy		7	23,3	23	76,7	10,0	4,7	66,7	
Skla, keramiky a porcelánu		6	19,4	27	87,1			87,1	
STAVBA		22	20,2	92	84,4	2,8	2,3	81,7	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		8	22,9	23	65,7	5,7	5,0	60,0	
UNIOS		18	14,6	118	95,9	8,1	4,6	86,2	1,6
Vysokoškolský OS		13	61,9	21	100,0			38,1	61,9
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb		2	14,3	7	50,0			50,0	
Zaměstnanců letectví		2	50,0	4	100,0	25,0	5,0	75,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR		9	36,0	25	100,0			100,0	

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.7** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2006

KRAJ	Prodloužení nároku na dovolenou				Další dovolená  § 105 ZP
	o 1 týden	o 2 týdny	o 3 týdny	o více	
	% KS	% KS	% KS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>78,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>	<b>6,2</b>
Hl. m. Praha	81,1	2,5			7,5
Středočeský	77,7	1,1			7,4
Jihočeský	81,8				5,1
Plzeňský	79,7	1,4			1,4
Karlovarský	67,6				5,9
Ústecký	71,1				4,4
Liberecký	76,0	4,0			
Královéhradecký	82,4				6,8
Pardubický	76,9				4,6
Jihomoravský	75,6	0,8		1,7	11,8
Vysočina	77,9	2,3			4,7
Olomoucký	73,3	1,2	1,2		3,5
Moravskoslezský	79,2				11,3
Zlínský	81,6	1,0			1,9

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.8** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2009

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	PKS	% KS	vyr.období			sjednáno v KS		o dny		o týden		o 3 a více týdnů
			týdny	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	
<b>Celkem</b>												
	79	5,9		47,2	251	18,8	1086	81,2	4,7	3,9	75,6	0,8
												0,2
CZ010 Hlavní město Praha	15	6,7		50,3	47	21,0	190	84,8	3,6	4,9	79,0	2,2
CZ020 Středočeský	4	4,5		52,0	9	10,2	69	78,4	6,8	5,5	71,6	
CZ031 Jihočeský	8	7,5		47,1	38	35,5	81	75,7	5,6	3,7	71,0	
CZ032 Plzeňský	3	3,7		46,7	12	14,8	68	84,0	4,9	3,5	77,8	1,2
CZ041 Karlovarský	1	2,6			6	15,8	29	76,3	2,6	3,0	71,1	2,6
CZ042 Ústecký	5	6,8		46,8	12	16,4	57	78,1	12,3	4,2	65,8	
CZ051 Liberecký	6	11,1		47,7	12	22,2	44	81,5	1,9	5,0	77,8	1,9
CZ052 Královéhradecký	6	6,7		50,7	23	25,8	73	82,0	3,4	3,3	77,5	1,1
CZ053 Pardubický	3	3,9		45,7	8	10,5	62	81,6	5,3	2,8	73,7	2,6
CZ061 Vysočina	1	1,2			9	10,8	66	79,5	4,8	2,8	72,3	2,4
CZ062 Jihomoravský	9	7,6		49,1	10	8,4	95	79,8	4,2	3,4	76,5	
CZ071 Olomoucký	2	2,4			21	25,6	61	74,4	3,7	4,0	69,5	1,2
CZ072 Zlínský	5	6,2		41,6	6	7,4	68	84,0	2,5	4,5	81,5	
CZ080 Moravskoslezský	11	7,7		41,4	38	26,8	123	86,6	4,9	3,3	81,7	

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.9** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2010

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou							
		sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
		PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	
<b>Celkem</b>		301	<b>22,9</b>	1096	<b>83,3</b>	<b>6,0</b>	<b>3,8</b>	<b>76,3</b>	<b>1,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	67	<b>28,6</b>	205	<b>87,6</b>	<b>3,8</b>	<b>4,3</b>	<b>82,1</b>	<b>2,1</b>	
CZ020 Středočeský	6	<b>9,4</b>	50	<b>78,1</b>	<b>7,8</b>	<b>5,6</b>	<b>70,3</b>		
CZ031 Jihočeský	28	<b>30,1</b>	68	<b>73,1</b>	<b>6,5</b>	<b>4,3</b>	<b>67,7</b>		
CZ032 Plzeňský	15	<b>19,5</b>	69	<b>89,6</b>	<b>7,8</b>	<b>3,5</b>	<b>80,5</b>	<b>1,3</b>	
CZ041 Karlovarský	2	<b>6,1</b>	26	<b>78,8</b>	<b>3,0</b>	<b>5,0</b>	<b>75,8</b>		
CZ042 Ústecký	16	<b>21,3</b>	66	<b>88,0</b>	<b>9,3</b>	<b>4,3</b>	<b>74,7</b>	<b>5,3</b>	
CZ051 Liberecký	9	<b>18,8</b>	38	<b>79,2</b>			<b>77,1</b>	<b>2,1</b>	
CZ052 Královéhradecký	25	<b>28,1</b>	75	<b>84,3</b>	<b>4,5</b>	<b>3,0</b>	<b>77,5</b>	<b>2,2</b>	
CZ053 Pardubický	9	<b>12,0</b>	59	<b>78,7</b>	<b>5,3</b>	<b>4,0</b>	<b>73,3</b>		
CZ061 Vysočina	9	<b>11,1</b>	67	<b>82,7</b>	<b>7,4</b>	<b>1,7</b>	<b>75,3</b>		
CZ062 Jihomoravský	17	<b>14,9</b>	97	<b>85,1</b>	<b>5,3</b>	<b>3,3</b>	<b>78,1</b>	<b>2,6</b>	
CZ071 Olomoucký	30	<b>32,3</b>	69	<b>74,2</b>	<b>7,5</b>	<b>3,0</b>	<b>65,6</b>	<b>1,1</b>	
CZ072 Zlínský	13	<b>14,3</b>	74	<b>81,3</b>	<b>1,1</b>	<b>5,0</b>	<b>80,2</b>		
CZ080 Moravskoslezský	55	<b>36,9</b>	133	<b>89,3</b>	<b>11,4</b>	<b>4,1</b>	<b>77,9</b>		

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.10** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2012

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou						
		sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
		PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS
<b>Celkem</b>		333	<b>25,6</b>	1116	<b>85,8</b>	7,0	3,5	77,8
								1,2
								0,1
CZ010	Hlavní město Praha	68	<b>30,1</b>	204	<b>90,3</b>	4,0	3,8	85,0
CZ020	Středočeský	10	<b>12,7</b>	67	<b>84,8</b>	6,3	2,0	78,5
CZ031	Jihočeský	27	<b>32,5</b>	71	<b>85,5</b>	2,4	3,0	84,3
CZ032	Plzeňský	15	<b>19,7</b>	68	<b>89,5</b>	10,5	3,8	77,6
CZ041	Karlovarský	3	<b>9,1</b>	24	<b>72,7</b>	6,1	3,5	66,7
CZ042	Ústecký	24	<b>28,9</b>	74	<b>89,2</b>	7,2	5,0	74,7
CZ051	Liberecký	14	<b>25,5</b>	47	<b>85,5</b>	7,3	4,3	76,4
CZ052	Královéhradecký	22	<b>31,0</b>	59	<b>83,1</b>	5,6	4,3	77,5
CZ053	Pardubický	8	<b>12,5</b>	54	<b>84,4</b>	15,6	2,8	70,3
CZ061	Vysocina	5	<b>8,3</b>	48	<b>80,0</b>	5,0	1,3	73,3
CZ062	Jihomoravský	18	<b>14,8</b>	106	<b>86,9</b>	9,8	2,6	75,4
CZ071	Olomoucký	34	<b>34,3</b>	72	<b>72,7</b>	8,1	3,8	63,6
CZ072	Zlínský	16	<b>17,2</b>	81	<b>87,1</b>	1,1	3,0	86,0
CZ080	Moravskoslezský	69	<b>44,2</b>	141	<b>90,4</b>	10,9	4,3	79,5

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.11** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2015

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou						
		sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
		PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS
<b>Celkem</b>		<b>336</b>	<b>26,1</b>	<b>1099</b>	<b>85,3</b>	<b>8,2</b>	<b>4,0</b>	<b>75,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	76	34,4		200	90,5	6,3	4,9	81,9
CZ020 Středočeský	11	15,3		59	81,9	5,6	3,0	76,4
CZ031 Jihočeský	23	26,1		72	81,8	3,4	3,7	78,4
CZ032 Plzeňský	21	31,8		59	89,4	15,2	4,4	72,7
CZ041 Karlovarský	6	14,6		31	75,6	9,8	3,8	65,9
CZ042 Ústecký	20	22,7		82	93,2	9,1	4,1	81,8
CZ051 Liberecký	9	19,6		37	80,4	2,2	3,0	73,9
CZ052 Královéhradecký	26	34,7		67	89,3	4,0	2,7	84,0
CZ053 Pardubický	11	16,4		54	80,6	9,0	4,0	70,1
CZ061 Vysočina	16	23,2		53	76,8	11,6	3,0	62,3
CZ062 Jihomoravský	20	16,9		101	85,6	11,0	2,6	70,3
CZ071 Olomoucký	17	16,2		78	74,3	10,5	4,0	63,8
CZ072 Zlínský	12	14,8		67	82,7	3,7	6,0	79,0
CZ080 Moravskoslezský	68	45,0		139	92,1	11,9	4,6	78,8
								1,3

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.3.12** Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2018

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby	Zvýšení nároku na dovolenou						
		sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
		PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS
<b>Celkem</b>		<b>361</b>	<b>27,6</b>	<b>1144</b>	<b>87,4</b>	<b>8,3</b>	<b>4,1</b>	<b>76,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	76	38,0	179	89,5	7,0	5,0	78,5	4,0
CZ020 Středočeský	13	16,5	65	82,3	2,5	5,0	79,7	
CZ031 Jihočeský	21	22,1	83	87,4	6,3	4,0	80,0	1,1
CZ032 Plzeňský	24	32,0	69	92,0	12,0	4,6	78,7	1,3
CZ041 Karlovarský	7	16,7	34	81,0	7,1	2,3	73,8	
CZ042 Ústecký	27	30,0	80	88,9	7,8	3,7	74,4	6,7
CZ051 Liberecký	9	17,6	44	86,3	3,9	3,5	78,4	3,9
CZ052 Královéhradecký	22	25,6	74	86,0	3,5	3,0	81,4	1,2
CZ053 Pardubický	11	17,7	52	83,9	9,7	4,5	72,6	1,6
CZ061 Vysočina	15	19,5	62	80,5	15,6	4,0	61,0	3,9
CZ062 Jihomoravský	23	19,5	102	86,4	11,9	3,0	70,3	4,2
CZ071 Olomoucký	24	23,3	88	85,4	6,8	3,9	78,6	
CZ072 Zlínský	18	22,2	75	92,6	7,4	5,0	84,0	1,2
CZ080 Moravskoslezský	71	47,3	137	91,3	12,0	4,4	78,0	1,3

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

Z regionálního pohledu (tabulky 2.3.7 až 2.3.12) můžeme pozorovat určité rozdíly. V roce 2006 byl výrazně nižší podíl kolektivních smluv se sjednaným prodloužením nároku na dovolenou v Karlovarském kraji (o deset procentních bodů méně ve srovnání s celorepublikovým průměrem). Může to souviset se závěry předchozí části (nižší podíl dodatečné dovolené v odvětvích spojených s cestovním ruchem) a vyšším podílem cestovního ruchu na zaměstnanosti v Karlovarském kraji.

Využití konta pracovní doby, které začalo být sledováno až po roce 2006, se v roce 2009 meziregionálně taktéž liší. Nejčastěji jej pozorujeme v Libereckém kraji (11,1 %), kde dosahuje takřka dvojnásobného podílu oproti celorepublikovému průměru. Výsledky nicméně mohou být zkresleny malým počtem pozorování. Podobně se liší i využití pružného rozvržení pracovní doby (35,5 % v Jihomoravském kraji při celorepublikovém průměru 18,8 %), minoritně je naopak zastoupeno v krajích Jihočeském (8,4 %) a Zlínském (7,4 %). Je otázkou, jaké jsou faktory této odlišnosti. V Jihočeském kraji jsou nižší hodnoty hodinových i měsíčních tarifů ve srovnání s celorepublikovým průměrem, viz část 2.1. Pokud jde o zvýšení nároku na dovolenou, nadprůměrné hodnoty sledujeme ve Zlínském a Moravskoslezském kraji a v hlavním městě Praze, nejnižší naopak v krajích Olomouckém a Jihočeském. Faktory nejspíše budou spočívat v odlišné odvětvové a regionální struktuře.

V roce 2010 se pružné rozvržení pracovní doby snižuje v krajích Středočeském (na 9,4 %) a Karlovarském (6,1 %). Naopak výrazněji je tento nástroj využíván v krajích Moravskoslezském (36,9 %), Olomouckém (32,3 %) a Jihočeském (30,1 %). V těchto krajích je naopak nižší míra sjednání zvýšení nároku na dovolenou, kdy je přibližně o deset procentních bodů nižší ve srovnání s celorepublikovým průměrem.

Rok 2012 nepřináší výrazné změny do sledovaných ukazatelů ani do meziregionální variability. Nejnižší podíl kolektivních smluv se sjednaným pružným rozvržením pracovní doby se objevuje v Karlovarském kraji (9,1 %) a v Kraji Vysočina (8,3 %), nejvyšší v kraji Moravskoslezském (44,2 %). V případě zvýšení nároku na dovolenou zaostávají kraj Olomoucký a Karlovarský (oba 72,7 %), naopak nejčastěji se tento objevuje v kolektivních smlouvách v Moravskoslezském kraji a v hl. m. Praze (přes 90 %).

V roce 2015 se výrazně zvýšil podíl smluv se zakotvením pružného rozvržení pracovní doby v Kraji Vysočina (během tří let došlo ke ztrojnásobení podílu z 8,3 % na 23,2 %), k navýšení došlo v Královéhradeckém kraji a v hl. m. Praze (shodně mezi 34 a 35 %). Zvýšení nároku na dovolenou se stále poměrně málo objevuje v Karlovarském kraji a v Kraji Vysočina.

V roce 2018 dochází k dalšímu navýšení využívání pružného rozvržení pracovní doby v hl. m. Praze (38,0 %), nicméně i hlavní město stále zaostává za Moravskoslezským krajem, kde tohoto instrumentu využívá téměř polovina zaměstnavatelů pod kolektivními smlouvami (47,3 %). V celé řadě krajů je využívání tohoto nástroje pod dvacet procenty. Naopak se častěji prosazuje navýšení nároku na dovolenou, které je již ve všech krajích na alespoň osmdesáti procentech. Nicméně, v řadě případů jde o navýšení o pouhé dny. Navýšení o jeden týden se mezi kraji liší, od 84 % ve Zlínském kraji po 61 % v Kraji Vysočina.

#### 2.4. Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu

V této části se budeme věnovat srovnání mimořádných odměn při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu. Srovnání opět provedeme pro roky 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018. Nejprve se budeme věnovat srovnání podle jednotlivých odborových svazů (tabulky 2.4.1 až 2.4.6), následně se podíváme na srovnání regionální (tabulky 2.4.7 až 2.4.18).

##### Rok 2006

V tabulce 2.4.1 jsou zachyceny odměny poskytované při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro rok 2006, v členění podle jednotlivých odborových svazů. V průměru za všechny odborové svazy jsou odměny při odchodu do důchodu sjednány v 582 kolektivních smlouvách. Odměny se zvyšují s délkou předchozí práce v organizaci a pohybují se od průměrných 3 409 Kč při délce práce do 5 let po průměrných 7 466 Kč při délce práce nad 25 let. Průměrné odměny se výrazně liší dle jednotlivých odborových svazů. Pokud srovnáme nejvyšší kategorii (délku práce nad 25 let), vidíme, že nejvyšší průměrné odměny jsou v OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (16 667 Kč), následované OS železničářů. Nicméně, v případě poštovních, telekomunikačních a novinových služeb může být vypovídací schopnost průměru snížena malým počtem zahrnutých kolektivních smluv (tři smlouvy jsou nezbytným minimem pro to, aby vůbec výsledky za tento OS mohly být do zpracování zahrnuty). Na druhé straně pomyslného žebříčku je OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu, kde průměrná hodnota odměny jen těsně přesahuje 4 tisíce Kč (4 045 Kč).

Pro šetření za rok 2009 (tabulka 2.4.2) a roky následující se mění škála pro rozdělení délky zaměstnání v organizaci. Stejně jako v roce 2006 je rozdělena v pětiletých intervalech, přičemž nejvyšší hodnota odpovídá délce zaměstnání v organizaci 40 let a více – jedná se tedy o odměnu pro pracovníky a pracovnice, kteří v organizaci strávili prakticky celý svůj profesní život. Z prostorových důvodů v této i následujících tabulkách vynechávám údaje pro intervaly nad 15 let (do 20 let), nad 25 let (do 30 let) a nad 35 let (do 40 let). Nejvyšší hodnoty odměny pro

pracovníky nad 40 let praxe již v průměru přesáhly deset tisíc korun (10 639 Kč), přičemž nejštědřejší byly organizace v OS ECHO (17 958 Kč), následované OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (17 250 Kč) a OS železničářů (17 053 Kč). Na druhé straně, OS ECHO ve srovnání s OS pošt a telekomunikací mnohem více diverzifikuje dle odpracované doby: pro pracovníky s praxí mezi 5 a 10 lety nabízí pouze 4 092 Kč ve srovnání s poštami a telekomunikacemi (9 125 Kč). Křivka je tedy mnohem prudší. OS železničářů je z hlediska průběhu křivky dle odpracované doby někde mezi těmito dvěma svazy. Nejméně štědrým svazem je OS pracovníků obchodu, které v průměru po více než 40leté praxi dávají průměrnou odměnu pouze ve výši 3 250 Kč; následuje je OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu s průměrnými 4 038 Kč po více než 40leté praxi.

V roce 2010 (tabulka 2.4.3), tedy v době ekonomické recese, se poskytované odměny při odchodu do důchodu poměrně výrazně zvýšily. Je možné, že svoji roli mohl sehrát motivační prvek směřující ke snaze posílit motivaci starších pracovníků odejít do starobního důchodu. Průměrná odměna při odchodu do důchodu po 40 a více letech praxe meziročně vzrostla o téměř 15 % na 12 188 Kč a výrazně vzrostly i průměrné odměny v nižších kategoriích dle délky praxe (v kategorii do 5 let praxe se průměrná hodnota odměny meziročně zvýšila téměř o pětinu na 4 870 Kč). Prim v nejvyšší kategorii hrál OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb s průměrnou odměnou 33 500 Kč (což znamená meziroční nárůst téměř na dvojnásobek), následovaný OS zaměstnanců letectví (rovných 30 000 Kč) a OS Echo s 26 481 Kč. Na druhé straně žebříčku zůstává OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu (4 579 Kč), byť i zde došlo k více než třináctiprocentnímu navýšení. Pokud jde o pracovníky s nejkratší praxí (do 5 let), tak v jejich případě jsou nejštědřejší zaměstnavatelé sdružení v OS železničářů (9 500 Kč). Zajímavostí u OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb je poměrně výrazné navýšení odměny v nižších kategoriích (u délky praxe mezi pěti a deseti lety částka meziročně vzrostla téměř trojnásobně na 25 375); této kategorii tak daný OS jednoznačně vévodí, neboť druhý OS železničářů vykazuje průměrnou hodnotu 10 472 Kč; celorepublikový průměr je na úrovni 5 328 Kč).

Rok 2012 (tabulka 2.4.4) přinesl další mírné zvýšení odměn spojených s odchodem do starobního či invalidního důchodu. Průměrné hodnoty se pohybují od 5 166 Kč (nejnižší délka praxe) po 12 742 Kč (délka praxe nad 40 let). U nejvyšší kategorie byli opět nejštědřejší zaměstnavatelé v OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (37 000 Kč); u nich došlo k dalšímu navýšení v kategorii 5–10 let praxe (na 31 833 Kč).

Mezi lety 2012 a 2015 (tabulka 2.4.5) klesly průměrné odměny při odchodu do důchodu v nejnižší kategorii (do 5 let praxe) o desetinu na 4 517 Kč, naopak odměny v nejvyšší kategorii vzrostly na 13 939 Kč. Lídrem v nejvyšší kategorii je stále OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (44 000 Kč, tedy více než trojnásobek celorepublikového průměru), následovaný OS ECHO (36 655 Kč). Úplně nejníže je Vysokoškolský OS se 6 000 Kč; u něj ovšem vidíme velmi plohou křivku dle jednotlivých kategorií praxe – průměrná hodnota odměny 5 000 Kč pro kategorii do 5 let převyšuje celostátní průměr.

V roce 2018 (tabulka 2.4.6) hodnoty průměrných odměn mírně vzrostly ve všech sledovaných kategoriích, pohybovaly se od 4 823 v pracovní kategorii do pěti let po 15 612 Kč v kategorii nad 40 let praxe. Pořadí jednotlivých OS se výrazně nemění. V OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb došlo k navýšení průměrné odměny při odchodu do důchodu již na 51 250 Kč, přičemž tato hodnota je stejná pro všechny kategorie počínaje pěti lety praxe (kde je jinak celorepublikový průměr na úrovni 6 216 Kč). Mezi další zaměstnavatele s vysokými odměnami při odchodu do důchodu patří zaměstnavatelé v OS ECHO (40 490 Kč) a OS železničářů (29 429 Kč). V OS ECHO i v OS železničářů je nicméně křivka poměrně strmá a s rostoucí délkou praxe výrazně roste i odměna při odchodu. Na chvostu žebříčku jsou zaměstnanci v zemědělství, obchodu a službách, ať už se jedná o OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu (7 692 Kč), OS zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb (5 556 Kč) či OS pracovníků zemědělství a výživy (6 817 Kč). Ve výrobních odvětvích bývají odměny vyšší, s výjimkou OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu (7 019 Kč). Nepříliš vysoké jsou odměny při odchodu do důchodu ve zdravotnictví a školství, ať už se jedná o Vysokoškolský OS se zcela nejnižší hodnotou ze všech (5 556 Kč), nebo o OS zdravotnictví a sociální péče s o něco vyšší, ale stále podprůměrnou hodnotou (10 808 Kč).

Regionální pohled je představen pod tabulkami 2.4.1 až 2.4.18.

**Tabulka 2.4.1** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2006

ODBOROVÝ SVAZ	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
<b>Celkem</b>	582	259	<b>3 409</b>	540	<b>3 839</b>	577	<b>4 812</b>	582	<b>5 753</b>	582	<b>6 688</b>	582	<b>7 466</b>
<b>ČMOS civilních zaměstnanců armády</b>													
<b>Dopravy</b>	34	10	<b>2 510</b>	29	<b>3 331</b>	34	<b>4 162</b>	34	<b>4 765</b>	34	<b>5 294</b>	34	<b>5 676</b>
<b>Dopravy, silničního hospod. a autoopráv.</b>	8	3	<b>4 167</b>	8	<b>5 375</b>	8	<b>5 875</b>	8	<b>8 250</b>	8	<b>8 813</b>	8	<b>12 938</b>
<b>Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.</b>	31	11	<b>1 555</b>	30	<b>3 114</b>	31	<b>4 443</b>	31	<b>5 591</b>	31	<b>7 130</b>	31	<b>8 276</b>
<b>ECHO</b>	38	20	<b>2 775</b>	36	<b>3 888</b>	38	<b>6 042</b>	38	<b>8 091</b>	38	<b>10 145</b>	38	<b>12 149</b>
<b>Hornictví, geologie a naftového prům.</b>	12	4	<b>4 250</b>	11	<b>4 000</b>	12	<b>4 650</b>	12	<b>5 792</b>	12	<b>6 542</b>	12	<b>6 833</b>
<b>KOVO</b>	144	52	<b>2 875</b>	128	<b>3 075</b>	141	<b>4 012</b>	144	<b>5 017</b>	144	<b>5 968</b>	144	<b>6 983</b>
<b>Nezávislá základní organizace</b>	1	1		1		1		1		1		1	
<b>NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví</b>	52	10	<b>5 755</b>	44	<b>4 150</b>	52	<b>5 228</b>	52	<b>6 023</b>	52	<b>7 375</b>	52	<b>8 202</b>
<b>Odborové sdružení železničáků</b>	16	7	<b>5 214</b>	14	<b>8 693</b>	15	<b>10 293</b>	16	<b>11 700</b>	16	<b>13 231</b>	16	<b>14 075</b>
<b>Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu</b>	21	18	<b>4 028</b>	21	<b>4 929</b>	21	<b>5 357</b>	21	<b>5 857</b>	21	<b>6 048</b>	21	<b>6 095</b>
<b>Poštovních, telekom. a novinových služeb</b>	3	2		3	<b>11 333</b>	3	<b>13 333</b>	3	<b>16 667</b>	3	<b>16 667</b>	3	<b>16 667</b>
<b>Prac. peněžnictví a pojišťovnictví</b>													
<b>Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy</b>	17	8	<b>2 156</b>	16	<b>3 547</b>	17	<b>4 059</b>	17	<b>4 691</b>	17	<b>5 559</b>	17	<b>5 926</b>
<b>Pracovníků obchodu</b>	14	6	<b>2 083</b>	14	<b>2 814</b>	14	<b>3 521</b>	14	<b>3 879</b>	14	<b>4 536</b>	14	<b>5 021</b>
<b>PROJEKT</b>	2	2		2		2		2		2		2	
<b>Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu</b>	10	2		9	<b>2 267</b>	10	<b>3 070</b>	10	<b>3 690</b>	10	<b>4 910</b>	10	<b>6 360</b>
<b>STAVBA</b>	32	12	<b>4 808</b>	30	<b>4 633</b>	31	<b>6 035</b>	32	<b>6 841</b>	32	<b>7 803</b>	32	<b>8 281</b>
<b>Textilního, oděvního a kožedělného pr.</b>	37	12	<b>2 300</b>	36	<b>2 451</b>	37	<b>2 961</b>	37	<b>3 314</b>	37	<b>3 809</b>	37	<b>4 045</b>
<b>UNIOS</b>	103	76	<b>3 940</b>	102	<b>4 336</b>	103	<b>5 041</b>	103	<b>5 716</b>	103	<b>6 188</b>	103	<b>6 423</b>
<b>Zdravotnictví a sociální péče ČR</b>	7	3	<b>2 567</b>	6	<b>3 450</b>	7	<b>4 529</b>	7	<b>5 600</b>	7	<b>6 600</b>	7	<b>6 886</b>

Zdroj: [www.kolektivismlouvy.cz](http://www.kolektivismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.2** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2009

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	860	<b>64,3</b>	377	<b>4 045</b>	790	<b>4 663</b>	845	<b>5 888</b>	860	<b>8 391</b>	860	<b>9 837</b>	860	<b>10 639</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády														
Dopravy	73	<b>84,9</b>	39	<b>2 892</b>	69	<b>3 725</b>	73	<b>4 575</b>	73	<b>5 616</b>	73	<b>6 161</b>	73	<b>6 627</b>
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	<b>66,7</b>	2		7	<b>6 857</b>	8	<b>7 625</b>	8	<b>11 250</b>	8	<b>14 688</b>	8	<b>15 438</b>
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	36	<b>57,1</b>	19	<b>2 263</b>	33	<b>3 611</b>	36	<b>5 081</b>	36	<b>8 528</b>	36	<b>10 785</b>	36	<b>11 474</b>
ECHO	12	<b>66,7</b>	7	<b>3 071</b>	12	<b>4 092</b>	12	<b>7 125</b>	12	<b>12 467</b>	12	<b>16 250</b>	12	<b>17 958</b>
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	<b>63,6</b>	3	<b>4 000</b>	7	<b>4 543</b>	7	<b>5 814</b>	7	<b>8 500</b>	7	<b>10 086</b>	7	<b>10 800</b>
KOVO	322	<b>56,4</b>	105	<b>4 800</b>	277	<b>4 478</b>	308	<b>5 772</b>	322	<b>9 242</b>	322	<b>11 406</b>	322	<b>12 631</b>
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	<b>68,9</b>	23	<b>2 933</b>	57	<b>4 251</b>	62	<b>5 936</b>	62	<b>8 865</b>	62	<b>10 715</b>	62	<b>11 650</b>
Odborové sdružení železničářů	17	<b>73,9</b>	7	<b>7 271</b>	17	<b>9 729</b>	17	<b>12 206</b>	17	<b>14 406</b>	17	<b>16 729</b>	17	<b>17 053</b>
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	<b>89,5</b>	16	<b>5 438</b>	17	<b>6 294</b>	17	<b>6 912</b>	17	<b>7 471</b>	17	<b>7 529</b>	17	<b>7 529</b>
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	<b>66,7</b>	2		4	<b>9 125</b>	4	<b>11 750</b>	4	<b>15 250</b>	4	<b>16 250</b>	4	<b>17 250</b>
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	<b>35,7</b>	2		5	<b>7 400</b>	5	<b>8 400</b>	5	<b>10 400</b>	5	<b>12 400</b>	5	<b>14 400</b>
Pracovníků obchodu	4	<b>36,4</b>	3	<b>1 667</b>	4	<b>2 500</b>	4	<b>2 750</b>	4	<b>3 000</b>	4	<b>3 250</b>	4	<b>3 250</b>
Pracovníků vědy a výzkumu	10	<b>41,7</b>	6	<b>5 250</b>	10	<b>4 300</b>	10	<b>4 850</b>	10	<b>5 450</b>	10	<b>5 550</b>	10	<b>5 550</b>
Pracovníků zemědělství a výživy	26	<b>59,1</b>	9	<b>4 311</b>	25	<b>4 010</b>	26	<b>4 388</b>	26	<b>5 208</b>	26	<b>5 696</b>	26	<b>6 177</b>
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	16	<b>72,7</b>	8	<b>3 338</b>	15	<b>5 707</b>	16	<b>7 025</b>	16	<b>9 150</b>	16	<b>11 888</b>	16	<b>14 325</b>
STAVBA	95	<b>73,1</b>	29	<b>5 643</b>	91	<b>6 248</b>	94	<b>8 038</b>	95	<b>10 559</b>	95	<b>11 337</b>	95	<b>12 013</b>
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	<b>86,4</b>	18	<b>2 267</b>	35	<b>2 641</b>	38	<b>3 124</b>	38	<b>3 697</b>	38	<b>3 959</b>	38	<b>4 038</b>
UNIOS	93	<b>74,4</b>	73	<b>3 995</b>	91	<b>4 548</b>	93	<b>5 386</b>	93	<b>6 786</b>	93	<b>7 009</b>	93	<b>7 041</b>
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	<b>71,4</b>	6	<b>1 542</b>	14	<b>2 607</b>	15	<b>3 367</b>	15	<b>4 430</b>	15	<b>5 063</b>	15	<b>5 463</b>

Zdroj: [www.kolektivismlouvy.cz](http://www.kolektivismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.3** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2010

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:												
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let		
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	
<b>Celkem</b>		848	<b>64,4</b>	335	<b>4 870</b>	771	<b>5 328</b>	827	<b>6 637</b>	846	<b>9 386</b>	848	<b>11 228</b>	848	<b>12 188</b>
CZ010 Hlavní město Praha	145	<b>62,0</b>	74	<b>4 378</b>	134	<b>6 151</b>	143	<b>7 668</b>	145	<b>10 800</b>	145	<b>12 618</b>	145	<b>14 011</b>	
CZ020 Středočeský	39	<b>60,9</b>	12	<b>2 875</b>	35	<b>4 410</b>	37	<b>6 943</b>	38	<b>10 726</b>	39	<b>14 600</b>	39	<b>14 997</b>	
CZ031 Jihočeský	70	<b>75,3</b>	34	<b>5 321</b>	68	<b>7 519</b>	70	<b>8 083</b>	70	<b>9 808</b>	70	<b>11 099</b>	70	<b>12 149</b>	
CZ032 Plzeňský	54	<b>70,1</b>	18	<b>4 778</b>	43	<b>6 077</b>	46	<b>8 293</b>	54	<b>15 185</b>	54	<b>17 381</b>	54	<b>18 431</b>	
CZ041 Karlovarský	20	<b>60,6</b>	6	<b>5 567</b>	18	<b>3 989</b>	20	<b>5 233</b>	20	<b>7 730</b>	20	<b>9 150</b>	20	<b>9 380</b>	
CZ042 Ústecký	45	<b>60,0</b>	13	<b>5 115</b>	42	<b>6 314</b>	45	<b>8 127</b>	45	<b>11 244</b>	45	<b>13 173</b>	45	<b>14 018</b>	
CZ051 Liberecký	36	<b>75,0</b>	9	<b>7 056</b>	31	<b>4 732</b>	35	<b>6 073</b>	36	<b>8 518</b>	36	<b>9 972</b>	36	<b>10 566</b>	
CZ052 Královéhradecký	57	<b>64,0</b>	21	<b>3 305</b>	48	<b>4 557</b>	55	<b>5 658</b>	56	<b>7 816</b>	57	<b>9 093</b>	57	<b>9 612</b>	
CZ053 Pardubický	52	<b>69,3</b>	18	<b>3 578</b>	48	<b>4 235</b>	52	<b>5 755</b>	52	<b>7 830</b>	52	<b>9 440</b>	52	<b>10 169</b>	
CZ061 Vysočina	55	<b>67,9</b>	26	<b>3 435</b>	49	<b>3 459</b>	55	<b>4 247</b>	55	<b>5 384</b>	55	<b>6 360</b>	55	<b>6 496</b>	
CZ062 Jihomoravský	66	<b>57,9</b>	25	<b>9 237</b>	63	<b>6 192</b>	66	<b>7 705</b>	66	<b>10 627</b>	66	<b>13 426</b>	66	<b>14 839</b>	
CZ071 Olomoucký	70	<b>75,3</b>	17	<b>3 869</b>	65	<b>3 477</b>	67	<b>4 647</b>	70	<b>7 412</b>	70	<b>9 875</b>	70	<b>11 730</b>	
CZ072 Zlínský	55	<b>60,4</b>	26	<b>2 927</b>	53	<b>3 929</b>	55	<b>5 199</b>	55	<b>8 140</b>	55	<b>10 299</b>	55	<b>10 990</b>	
CZ080 Moravskoslezský	84	<b>56,4</b>	36	<b>6 854</b>	74	<b>6 180</b>	81	<b>6 851</b>	84	<b>8 144</b>	84	<b>9 155</b>	84	<b>9 948</b>	

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.4** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2012

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	860	66,2	343	5 166	766	5 549	833	6 935	858	9 792	860	11 665	860	12 742
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1		1		1		1		1	
Dopravy	29	74,4	16	3 425	26	3 771	29	4 707	29	5 931	29	6 595	29	7 147
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	14	66,7	2		12	5 125	13	7 692	14	13 750	14	17 071	14	18 357
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	47,8	16	2 031	29	3 231	30	4 400	31	7 371	32	8 888	32	9 327
ECHO	50	72,5	26	4 812	46	7 038	50	10 267	50	17 531	50	24 907	50	27 223
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	4	11 500	20	7 190	21	8 943	21	13 429	21	16 643	21	17 833
KOVO	338	66,7	105	6 394	290	5 701	321	7 101	338	10 181	338	12 179	338	13 610
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	46	71,9	14	4 218	39	4 103	46	5 271	46	7 670	46	9 565	46	10 641
Odborové sdružení železničářů	21	80,8	8	9 113	18	11 439	18	14 244	20	18 345	21	19 852	21	20 757
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	15	4 067	15	5 333	15	5 700	15	6 200	15	6 200	15	6 200
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0	2		3	31 833	3	33 667	3	35 333	3	37 000	3	37 000
Prac. peněžnictví a pojíšťovnictví	9	47,4	4	4 750	8	11 938	9	12 111	9	13 722	9	14 833	9	15 944
Pracovníků obchodu	11	64,7	4	2 500	11	2 818	11	3 500	11	4 773	11	5 773	11	6 682
Pracovníků vědy a výzkumu	13	41,9	8	6 813	13	5 538	13	6 269	13	7 038	13	7 038	13	7 038
Pracovníků zemědělství a výživy	33	58,9	18	3 278	30	3 965	33	4 558	33	5 509	33	5 985	33	6 303
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	71,0	8	2 338	18	5 811	21	7 195	22	10 823	22	14 145	22	16 645
STAVBA	94	71,2	28	8 096	89	5 920	93	7 781	94	10 778	94	11 876	94	12 772
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	73,3	8	3 225	19	2 992	22	3 561	22	4 623	22	5 168	22	5 327
UNIOS	62	62,0	44	3 723	60	3 938	62	4 469	62	5 108	62	5 261	62	5 302
Vysokoškolský OS	5	50,0	4	5 625	5	4 920	5	6 860	5	7 220	5	7 600	5	7 600
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	73,1	9	3 583	14	4 725	17	5 588	19	6 826	19	7 537	19	7 774

Zdroj: [www.kolektivismislouvy.cz](http://www.kolektivismislouvy.cz)

**Tabulka 2.4.5 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2015**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>866</b>	<b>67,2</b>	<b>349</b>	<b>4 517</b>	<b>764</b>	<b>5 852</b>	<b>844</b>	<b>7 610</b>	<b>865</b>	<b>10 619</b>	<b>865</b>	<b>12 599</b>	<b>866</b>	<b>13 939</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Dopravy	27	77,1	13	2 254	25	2 942	27	3 944	27	5 204	27	5 852	27	6 148
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	3	3 667	8	4 750	9	8 222	9	11 833	9	14 944	9	16 944
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	33	61,1	12	2 378	31	3 215	33	4 524	33	6 794	33	8 115	33	8 539
ECHO	33	67,3	13	6 923	31	10 758	32	15 347	33	22 685	33	30 215	33	36 655
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	83,3	5	9 400	18	7 083	20	8 215	20	11 975	20	15 175	20	16 075
KOVO	373	66,7	123	4 285	312	5 197	359	6 783	372	9 859	372	12 029	373	13 550
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	63,5	15	4 560	30	4 710	39	6 172	40	8 670	40	10 563	40	11 608
Odborové sdružení železničáků	19	76,0	7	3 700	17	8 729	18	14 578	19	20 995	19	23 942	19	26 258
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	91,7	11	4 000	11	5 545	11	5 818	11	6 273	11	6 273	11	6 273
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	50,0	4	7 750	5	41 600	5	42 000	5	43 000	5	44 000	5	44 000
Prac. peněžnictví a pojíšťovnictví	9	52,9	4	5 750	7	9 929	9	12 444	9	13 000	9	13 000	9	13 556
Pracovníků obchodu	9	75,0	3	2 633	8	3 363	9	3 878	9	5 100	9	6 322	9	7 433
Pracovníků vědy a výzkumu	12	37,5	8	5 563	12	4 917	12	5 167	12	5 458	12	5 458	12	5 458
Pracovníků zemědělství a výživy	22	68,8	8	2 613	22	3 950	22	4 814	22	5 950	22	6 814	22	7 586
Skla, keramiky a porcelánu	19	59,4	6	2 500	15	6 167	18	7 639	19	11 500	19	15 632	19	18 316
STAVBA	88	72,7	37	6 468	82	7 279	86	10 277	88	15 000	88	16 595	88	17 535
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	77,8	12	2 125	26	3 513	28	4 186	28	5 466	28	6 429	28	7 179
UNIOS	78	66,7	49	4 780	75	5 977	77	7 760	78	9 844	78	10 886	78	11 458
Vysokoškolský OS	13	68,4	9	5 000	13	4 885	13	5 577	13	5 923	13	6 000	13	6 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	73,9	6	2 833	15	5 433	16	6 156	17	7 441	17	7 971	17	8 324

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.6** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2018

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	853	65,2	339	4 823	747	6 216	825	8 188	851	11 707	852	14 067	853	15 612
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Dopravy	20	71,4	9	1 867	19	2 832	20	3 700	20	4 950	20	5 425	20	5 525
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	3	3 667	8	5 125	9	9 389	9	12 444	9	15 056	9	17 056
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	60,3	19	2 716	39	3 638	41	6 176	41	9 168	41	10 900	41	12 071
ECHO	50	63,3	19	6 247	49	10 824	50	16 980	50	25 838	50	34 714	50	40 490
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	81,5	8	9 500	20	8 025	22	9 264	22	13 159	22	16 205	22	17 500
KOVO	337	62,9	107	3 739	273	4 857	319	6 441	335	10 399	336	13 119	337	14 978
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	63,1	14	3 879	31	4 419	39	6 123	41	8 810	41	10 805	41	11 934
Odborové sdružení železničářů	21	75,0	8	5 250	18	9 806	20	15 050	21	22 786	21	26 286	21	29 429
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	4 846	13	7 077	13	7 308	13	7 692	13	7 692	13	7 692
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0	3	10 000	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250
Prac. peněžnictví a pojíšťovnictví	9	64,3	4	4 000	8	12 063	9	13 444	9	14 000	9	14 000	9	14 000
Pracovníků vědy a výzkumu	11	34,4	7	6 000	11	6 318	11	7 045	11	7 818	11	7 818	11	7 818
Pracovníků zemědělství a výživy	18	60,0	7	4 600	16	5 325	18	5 678	18	6 594	18	6 761	18	6 817
Skla, keramiky a porcelánu	19	61,3	7	4 357	16	6 438	19	8 447	19	11 895	19	16 474	19	19 326
STAVBA	87	79,8	40	8 738	83	9 012	86	12 436	87	17 552	87	19 132	87	19 903
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	77,1	9	1 856	26	2 958	27	4 196	27	5 439	27	6 278	27	7 019
UNIOS	79	64,2	45	4 616	75	5 160	76	6 022	79	7 211	79	7 965	79	8 484
Vysokoškolský OS	15	71,4	8	5 000	14	4 893	15	5 767	15	6 200	15	6 467	15	6 467
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	64,3	2		8	4 625	9	4 778	9	5 444	9	5 556	9	5 556
Zaměstnanců leteckého	4	100,0	1		3	8 000	4	14 500	4	15 750	4	17 500	4	20 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	52,0	3	2 667	10	6 650	10	8 150	13	10 192	13	10 731	13	10 808

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.7** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2006

KRAJ	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
<b>Celkem</b>	582	259	<b>3 409</b>	540	<b>3 839</b>	577	<b>4 812</b>	582	<b>5 753</b>	582	<b>6 688</b>	582	<b>7 466</b>
Hl. m. Praha	91	56	<b>4 629</b>	89	<b>5 890</b>	91	<b>6 913</b>	91	<b>7 779</b>	91	<b>8 649</b>	91	<b>9 137</b>
Středočeský	49	17	<b>3 294</b>	43	<b>3 623</b>	46	<b>4 352</b>	49	<b>5 245</b>	49	<b>5 869</b>	49	<b>6 604</b>
Jihočeský	51	17	<b>2 935</b>	48	<b>3 363</b>	51	<b>4 685</b>	51	<b>5 817</b>	51	<b>7 127</b>	51	<b>8 078</b>
Plzeňský	22	12	<b>2 913</b>	21	<b>4 036</b>	22	<b>5 108</b>	22	<b>6 890</b>	22	<b>7 986</b>	22	<b>10 168</b>
Karlovarský	13	6	<b>3 417</b>	13	<b>3 538</b>	13	<b>4 646</b>	13	<b>5 731</b>	13	<b>6 385</b>	13	<b>7 077</b>
Ústecký	49	14	<b>2 964</b>	40	<b>4 535</b>	49	<b>6 102</b>	49	<b>7 358</b>	49	<b>8 360</b>	49	<b>9 177</b>
Liberecký	25	8	<b>2 263</b>	24	<b>2 515</b>	25	<b>3 417</b>	25	<b>4 422</b>	25	<b>5 436</b>	25	<b>6 060</b>
Královéhradecký	31	14	<b>2 871</b>	29	<b>3 040</b>	31	<b>3 773</b>	31	<b>4 560</b>	31	<b>5 523</b>	31	<b>6 290</b>
Pardubický	24	10	<b>4 070</b>	23	<b>4 159</b>	24	<b>4 963</b>	24	<b>5 748</b>	24	<b>6 400</b>	24	<b>6 935</b>
Jihomoravský	38	17	<b>3 003</b>	32	<b>3 827</b>	37	<b>4 912</b>	38	<b>6 214</b>	38	<b>8 001</b>	38	<b>9 500</b>
Vysočina	47	23	<b>2 513</b>	45	<b>2 722</b>	47	<b>3 345</b>	47	<b>3 898</b>	47	<b>4 604</b>	47	<b>5 155</b>
Olomoucký	30	7	<b>3 586</b>	29	<b>2 856</b>	29	<b>3 752</b>	30	<b>4 317</b>	30	<b>4 980</b>	30	<b>5 430</b>
Moravskoslezský	47	22	<b>3 411</b>	44	<b>3 316</b>	47	<b>3 752</b>	47	<b>4 200</b>	47	<b>4 553</b>	47	<b>4 779</b>
Zlínský	65	36	<b>3 136</b>	60	<b>3 363</b>	65	<b>4 478</b>	65	<b>5 603</b>	65	<b>6 789</b>	65	<b>7 828</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.8** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2006

KRAJ	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána	délka práce v organizaci:											
	v KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	Kč	
<b>Celkem</b>	582	259	<b>100,0</b>	540	<b>100,0</b>	577	<b>100,0</b>	582	<b>100,0</b>	582	<b>100,0</b>	582	<b>100,0</b>
<b>Hl. m. Praha</b>	91	56	<b>135,8</b>	89	<b>153,4</b>	91	<b>143,7</b>	91	<b>135,2</b>	91	<b>129,3</b>	91	<b>122,4</b>
<b>Středočeský</b>	49	17	<b>96,6</b>	43	<b>94,4</b>	46	<b>90,4</b>	49	<b>91,2</b>	49	<b>87,8</b>	49	<b>88,5</b>
<b>Jihočeský</b>	51	17	<b>86,1</b>	48	<b>87,6</b>	51	<b>97,4</b>	51	<b>101,1</b>	51	<b>106,6</b>	51	<b>108,2</b>
<b>Plzeňský</b>	22	12	<b>85,4</b>	21	<b>105,1</b>	22	<b>106,1</b>	22	<b>119,8</b>	22	<b>119,4</b>	22	<b>136,2</b>
<b>Karlovarský</b>	13	6	<b>100,2</b>	13	<b>92,2</b>	13	<b>96,5</b>	13	<b>99,6</b>	13	<b>95,5</b>	13	<b>94,8</b>
<b>Ústecký</b>	49	14	<b>87,0</b>	40	<b>118,1</b>	49	<b>126,8</b>	49	<b>127,9</b>	49	<b>125,0</b>	49	<b>122,9</b>
<b>Liberecký</b>	25	8	<b>66,4</b>	24	<b>65,5</b>	25	<b>71,0</b>	25	<b>76,9</b>	25	<b>81,3</b>	25	<b>81,2</b>
<b>Královéhradecký</b>	31	14	<b>84,2</b>	29	<b>79,2</b>	31	<b>78,4</b>	31	<b>79,3</b>	31	<b>82,6</b>	31	<b>84,3</b>
<b>Pardubický</b>	24	10	<b>119,4</b>	23	<b>108,3</b>	24	<b>103,1</b>	24	<b>99,9</b>	24	<b>95,7</b>	24	<b>92,9</b>
<b>Jihomoravský</b>	38	17	<b>88,1</b>	32	<b>99,7</b>	37	<b>102,1</b>	38	<b>108,0</b>	38	<b>119,6</b>	38	<b>127,3</b>
<b>Vysočina</b>	47	23	<b>73,7</b>	45	<b>70,9</b>	47	<b>69,5</b>	47	<b>67,7</b>	47	<b>68,8</b>	47	<b>69,1</b>
<b>Olomoucký</b>	30	7	<b>105,2</b>	29	<b>74,4</b>	29	<b>78,0</b>	30	<b>75,0</b>	30	<b>74,5</b>	30	<b>72,7</b>
<b>Moravskoslezský</b>	47	22	<b>100,1</b>	44	<b>86,4</b>	47	<b>78,0</b>	47	<b>73,0</b>	47	<b>68,1</b>	47	<b>64,0</b>
<b>Zlínský</b>	65	36	<b>92,0</b>	60	<b>87,6</b>	65	<b>93,1</b>	65	<b>97,4</b>	65	<b>101,5</b>	65	<b>104,9</b>

Zdroj: vlastní výpočet dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.9** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2009

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:													
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let			
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč		
<b>Celkem</b>			860	<b>64,3</b>	377	<b>4 045</b>	790	<b>4 663</b>	845	<b>5 888</b>	860	<b>8 391</b>	860	<b>9 837</b>	860	<b>10 639</b>
CZ010 Hlavní město Praha	144	<b>64,3</b>	73	<b>4 422</b>	133	<b>5 780</b>	143	<b>7 560</b>	144	<b>10 299</b>	144	<b>11 963</b>	144	<b>13 109</b>		
CZ020 Středočeský	49	<b>55,7</b>	19	<b>3 858</b>	47	<b>4 300</b>	49	<b>5 331</b>	49	<b>7 253</b>	49	<b>8 271</b>	49	<b>8 802</b>		
CZ031 Jihočeský	78	<b>72,9</b>	44	<b>4 444</b>	77	<b>5 354</b>	78	<b>6 069</b>	78	<b>7 401</b>	78	<b>8 248</b>	78	<b>9 030</b>		
CZ032 Plzeňský	59	<b>72,8</b>	21	<b>3 457</b>	46	<b>5 616</b>	50	<b>7 918</b>	59	<b>15 522</b>	59	<b>17 815</b>	59	<b>18 731</b>		
CZ041 Karlovarský	24	<b>63,2</b>	7	<b>4 071</b>	23	<b>3 172</b>	24	<b>4 460</b>	24	<b>6 644</b>	24	<b>8 148</b>	24	<b>8 798</b>		
CZ042 Ústecký	48	<b>65,8</b>	20	<b>4 250</b>	46	<b>5 176</b>	48	<b>6 740</b>	48	<b>8 485</b>	48	<b>9 652</b>	48	<b>10 506</b>		
CZ051 Liberecký	40	<b>74,1</b>	24	<b>3 392</b>	38	<b>3 677</b>	40	<b>4 407</b>	40	<b>5 568</b>	40	<b>6 127</b>	40	<b>6 252</b>		
CZ052 Královéhradecký	64	<b>71,9</b>	28	<b>2 686</b>	56	<b>3 935</b>	64	<b>5 032</b>	64	<b>7 073</b>	64	<b>8 638</b>	64	<b>8 936</b>		
CZ053 Pardubický	46	<b>60,5</b>	16	<b>3 322</b>	42	<b>3 882</b>	46	<b>4 845</b>	46	<b>6 686</b>	46	<b>8 145</b>	46	<b>8 752</b>		
CZ061 Vysočina	52	<b>62,7</b>	28	<b>3 082</b>	45	<b>3 293</b>	52	<b>4 156</b>	52	<b>6 060</b>	52	<b>7 035</b>	52	<b>7 169</b>		
CZ062 Jihomoravský	71	<b>59,7</b>	27	<b>7 287</b>	67	<b>5 548</b>	71	<b>6 724</b>	71	<b>9 698</b>	71	<b>12 008</b>	71	<b>13 028</b>		
CZ071 Olomoucký	51	<b>62,2</b>	12	<b>5 208</b>	46	<b>3 971</b>	48	<b>5 153</b>	51	<b>8 364</b>	51	<b>10 535</b>	51	<b>12 187</b>		
CZ072 Zlínský	54	<b>66,7</b>	25	<b>3 053</b>	51	<b>3 624</b>	54	<b>4 766</b>	54	<b>6 650</b>	54	<b>7 818</b>	54	<b>8 910</b>		
CZ080 Moravskoslezský	80	<b>56,3</b>	33	<b>3 502</b>	73	<b>4 397</b>	78	<b>5 306</b>	80	<b>6 819</b>	80	<b>7 851</b>	80	<b>8 508</b>		

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.10** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2009

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:												
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let		
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	
<b>Celkem</b>		860	<b>64,3</b>	377	<b>100,00</b>	790	<b>100,00</b>	845	<b>100,00</b>	860	<b>100,00</b>	860	<b>100,00</b>	860	<b>100,00</b>
Hlavní město															
CZ010 Praha	144	<b>64,3</b>	73	<b>109,32</b>	133	<b>123,94</b>	143	<b>128,40</b>	144	<b>122,74</b>	144	<b>121,61</b>	144	<b>123,21</b>	
CZ020 Středočeský	49	<b>55,7</b>	19	<b>95,38</b>	47	<b>92,21</b>	49	<b>90,53</b>	49	<b>86,44</b>	49	<b>84,09</b>	49	<b>82,73</b>	
CZ031 Jihočeský	78	<b>72,9</b>	44	<b>109,87</b>	77	<b>114,82</b>	78	<b>103,06</b>	78	<b>88,21</b>	78	<b>83,85</b>	78	<b>84,88</b>	
CZ032 Plzeňský	59	<b>72,8</b>	21	<b>85,47</b>	46	<b>120,44</b>	50	<b>134,47</b>	59	<b>184,99</b>	59	<b>181,11</b>	59	<b>176,06</b>	
CZ041 Karlovarský	24	<b>63,2</b>	7	<b>100,66</b>	23	<b>68,02</b>	24	<b>75,75</b>	24	<b>79,18</b>	24	<b>82,83</b>	24	<b>82,70</b>	
CZ042 Ústecký	48	<b>65,8</b>	20	<b>105,07</b>	46	<b>111,00</b>	48	<b>114,46</b>	48	<b>101,13</b>	48	<b>98,12</b>	48	<b>98,75</b>	
CZ051 Liberecký	40	<b>74,1</b>	24	<b>83,85</b>	38	<b>78,86</b>	40	<b>74,84</b>	40	<b>66,36</b>	40	<b>62,29</b>	40	<b>58,77</b>	
CZ052 Královéhradecký	64	<b>71,9</b>	28	<b>66,40</b>	56	<b>84,38</b>	64	<b>85,46</b>	64	<b>84,30</b>	64	<b>87,81</b>	64	<b>83,99</b>	
CZ053 Pardubický	46	<b>60,5</b>	16	<b>82,12</b>	42	<b>83,25</b>	46	<b>82,28</b>	46	<b>79,68</b>	46	<b>82,80</b>	46	<b>82,27</b>	
CZ061 Vysočina	52	<b>62,7</b>	28	<b>76,20</b>	45	<b>70,62</b>	52	<b>70,58</b>	52	<b>72,22</b>	52	<b>71,51</b>	52	<b>67,39</b>	
CZ062 Jihomoravský	71	<b>59,7</b>	27	<b>180,15</b>	67	<b>118,97</b>	71	<b>114,20</b>	71	<b>115,58</b>	71	<b>122,07</b>	71	<b>122,45</b>	
CZ071 Olomoucký	51	<b>62,2</b>	12	<b>128,76</b>	46	<b>85,15</b>	48	<b>87,52</b>	51	<b>99,68</b>	51	<b>107,10</b>	51	<b>114,55</b>	
CZ072 Zlínský	54	<b>66,7</b>	25	<b>75,49</b>	51	<b>77,71</b>	54	<b>80,94</b>	54	<b>79,26</b>	54	<b>79,47</b>	54	<b>83,75</b>	
CZ080 Moravskoslezský	80	<b>56,3</b>	33	<b>86,57</b>	73	<b>94,30</b>	78	<b>90,12</b>	80	<b>81,27</b>	80	<b>79,81</b>	80	<b>79,97</b>	

Zdroj: vlastní výpočet dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.11** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2010

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	848	<b>64,4</b>	335	<b>4 870</b>	771	<b>5 328</b>	827	<b>6 637</b>	846	<b>9 386</b>	848	<b>11 228</b>	848	<b>12 188</b>
CZ010 Hlavní město Praha	145	<b>62,0</b>	74	<b>4 378</b>	134	<b>6 151</b>	143	<b>7 668</b>	145	<b>10 800</b>	145	<b>12 618</b>	145	<b>14 011</b>
CZ020 Středočeský	39	<b>60,9</b>	12	<b>2 875</b>	35	<b>4 410</b>	37	<b>6 943</b>	38	<b>10 726</b>	39	<b>14 600</b>	39	<b>14 997</b>
CZ031 Jihočeský	70	<b>75,3</b>	34	<b>5 321</b>	68	<b>7 519</b>	70	<b>8 083</b>	70	<b>9 808</b>	70	<b>11 099</b>	70	<b>12 149</b>
CZ032 Plzeňský	54	<b>70,1</b>	18	<b>4 778</b>	43	<b>6 077</b>	46	<b>8 293</b>	54	<b>15 185</b>	54	<b>17 381</b>	54	<b>18 431</b>
CZ041 Karlovarský	20	<b>60,6</b>	6	<b>5 567</b>	18	<b>3 989</b>	20	<b>5 233</b>	20	<b>7 730</b>	20	<b>9 150</b>	20	<b>9 380</b>
CZ042 Ústecký	45	<b>60,0</b>	13	<b>5 115</b>	42	<b>6 314</b>	45	<b>8 127</b>	45	<b>11 244</b>	45	<b>13 173</b>	45	<b>14 018</b>
CZ051 Liberecký	36	<b>75,0</b>	9	<b>7 056</b>	31	<b>4 732</b>	35	<b>6 073</b>	36	<b>8 518</b>	36	<b>9 972</b>	36	<b>10 566</b>
CZ052 Královéhradecký	57	<b>64,0</b>	21	<b>3 305</b>	48	<b>4 557</b>	55	<b>5 658</b>	56	<b>7 816</b>	57	<b>9 093</b>	57	<b>9 612</b>
CZ053 Pardubický	52	<b>69,3</b>	18	<b>3 578</b>	48	<b>4 235</b>	52	<b>5 755</b>	52	<b>7 830</b>	52	<b>9 440</b>	52	<b>10 169</b>
CZ061 Vysočina	55	<b>67,9</b>	26	<b>3 435</b>	49	<b>3 459</b>	55	<b>4 247</b>	55	<b>5 384</b>	55	<b>6 360</b>	55	<b>6 496</b>
CZ062 Jihomoravský	66	<b>57,9</b>	25	<b>9 237</b>	63	<b>6 192</b>	66	<b>7 705</b>	66	<b>10 627</b>	66	<b>13 426</b>	66	<b>14 839</b>
CZ071 Olomoucký	70	<b>75,3</b>	17	<b>3 869</b>	65	<b>3 477</b>	67	<b>4 647</b>	70	<b>7 412</b>	70	<b>9 875</b>	70	<b>11 730</b>
CZ072 Zlínský	55	<b>60,4</b>	26	<b>2 927</b>	53	<b>3 929</b>	55	<b>5 199</b>	55	<b>8 140</b>	55	<b>10 299</b>	55	<b>10 990</b>
CZ080 Moravskoslezský	84	<b>56,4</b>	36	<b>6 854</b>	74	<b>6 180</b>	81	<b>6 851</b>	84	<b>8 144</b>	84	<b>9 155</b>	84	<b>9 948</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.12** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2010

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	
<b>Celkem</b>	848	<b>64,4</b>	335	<b>100,00</b>	771	<b>100,00</b>	827	<b>100,00</b>	846	<b>100,00</b>	848	<b>100,00</b>	848	<b>100,00</b>
Hlavní město														
CZ010 Praha	145	<b>62,0</b>	74	<b>89,91</b>	134	<b>115,44</b>	143	<b>115,54</b>	145	<b>115,07</b>	145	<b>112,38</b>	145	<b>114,96</b>
CZ020 Středočeský	39	<b>60,9</b>	12	<b>59,04</b>	35	<b>82,77</b>	37	<b>104,62</b>	38	<b>114,28</b>	39	<b>130,04</b>	39	<b>123,05</b>
CZ031 Jihočeský	70	<b>75,3</b>	34	<b>109,25</b>	68	<b>141,12</b>	70	<b>121,79</b>	70	<b>104,50</b>	70	<b>98,85</b>	70	<b>99,68</b>
CZ032 Plzeňský	54	<b>70,1</b>	18	<b>98,11</b>	43	<b>114,05</b>	46	<b>124,96</b>	54	<b>161,79</b>	54	<b>154,81</b>	54	<b>151,22</b>
CZ041 Karlovarský	20	<b>60,6</b>	6	<b>114,31</b>	18	<b>74,86</b>	20	<b>78,84</b>	20	<b>82,36</b>	20	<b>81,50</b>	20	<b>76,96</b>
CZ042 Ústecký	45	<b>60,0</b>	13	<b>105,04</b>	42	<b>118,51</b>	45	<b>122,45</b>	45	<b>119,80</b>	45	<b>117,33</b>	45	<b>115,01</b>
CZ051 Liberecký	36	<b>75,0</b>	9	<b>144,88</b>	31	<b>88,81</b>	35	<b>91,51</b>	36	<b>90,75</b>	36	<b>88,81</b>	36	<b>86,69</b>
CZ052 Královéhradecký	57	<b>64,0</b>	21	<b>67,86</b>	48	<b>85,53</b>	55	<b>85,26</b>	56	<b>83,28</b>	57	<b>80,99</b>	57	<b>78,87</b>
CZ053 Pardubický	52	<b>69,3</b>	18	<b>73,47</b>	48	<b>79,49</b>	52	<b>86,72</b>	52	<b>83,42</b>	52	<b>84,07</b>	52	<b>83,44</b>
CZ061 Vysočina	55	<b>67,9</b>	26	<b>70,53</b>	49	<b>64,92</b>	55	<b>64,00</b>	55	<b>57,36</b>	55	<b>56,65</b>	55	<b>53,30</b>
CZ062 Jihomoravský	66	<b>57,9</b>	25	<b>189,67</b>	63	<b>116,20</b>	66	<b>116,10</b>	66	<b>113,23</b>	66	<b>119,58</b>	66	<b>121,75</b>
CZ071 Olomoucký	70	<b>75,3</b>	17	<b>79,44</b>	65	<b>65,26</b>	67	<b>70,02</b>	70	<b>78,97</b>	70	<b>87,95</b>	70	<b>96,24</b>
CZ072 Zlínský	55	<b>60,4</b>	26	<b>60,10</b>	53	<b>73,74</b>	55	<b>78,34</b>	55	<b>86,73</b>	55	<b>91,73</b>	55	<b>90,17</b>
CZ080 Moravskoslezský	84	<b>56,4</b>	36	<b>140,74</b>	74	<b>115,99</b>	81	<b>103,23</b>	84	<b>86,77</b>	84	<b>81,54</b>	84	<b>81,62</b>

Zdroj: vlastní výpočet dle [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.13** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2012

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:													
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let			
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč		
<b>Celkem</b>			860	<b>66,2</b>	343	<b>5 166</b>	766	<b>5 549</b>	833	<b>6 935</b>	858	<b>9 792</b>	860	<b>11 665</b>	860	<b>12 742</b>
CZ010 Hlavní město Praha	147	<b>65,0</b>	70	<b>4 540</b>	133	<b>6 705</b>	143	<b>8 649</b>	147	<b>12 104</b>	147	<b>14 312</b>	147	<b>15 728</b>		
CZ020 Středočeský	47	<b>59,5</b>	16	<b>7 688</b>	39	<b>6 808</b>	43	<b>9 000</b>	46	<b>12 720</b>	47	<b>16 415</b>	47	<b>17 191</b>		
CZ031 Jihočeský	57	<b>68,7</b>	29	<b>5 460</b>	53	<b>6 482</b>	57	<b>7 475</b>	57	<b>9 121</b>	57	<b>10 149</b>	57	<b>10 614</b>		
CZ032 Plzeňský	54	<b>71,1</b>	15	<b>3 100</b>	40	<b>6 108</b>	44	<b>8 836</b>	54	<b>15 622</b>	54	<b>17 713</b>	54	<b>18 391</b>		
CZ041 Karlovarský	19	<b>57,6</b>	6	<b>10 833</b>	17	<b>5 629</b>	19	<b>7 055</b>	19	<b>9 526</b>	19	<b>10 716</b>	19	<b>11 326</b>		
CZ042 Ústecký	53	<b>63,9</b>	14	<b>5 411</b>	45	<b>6 196</b>	52	<b>7 889</b>	53	<b>11 325</b>	53	<b>13 624</b>	53	<b>14 869</b>		
CZ051 Liberecký	40	<b>72,7</b>	16	<b>4 275</b>	35	<b>4 251</b>	39	<b>5 522</b>	40	<b>7 980</b>	40	<b>9 378</b>	40	<b>9 938</b>		
CZ052 Královéhradecký	46	<b>64,8</b>	18	<b>3 578</b>	42	<b>4 271</b>	45	<b>5 294</b>	45	<b>7 153</b>	46	<b>8 154</b>	46	<b>8 946</b>		
CZ053 Pardubický	42	<b>65,6</b>	16	<b>4 341</b>	40	<b>4 119</b>	42	<b>5 259</b>	42	<b>7 108</b>	42	<b>8 523</b>	42	<b>9 462</b>		
CZ061 Vysočina	47	<b>78,3</b>	28	<b>3 761</b>	41	<b>3 495</b>	47	<b>4 338</b>	47	<b>5 568</b>	47	<b>6 580</b>	47	<b>7 234</b>		
CZ062 Jihomoravský	73	<b>59,8</b>	28	<b>7 758</b>	68	<b>6 312</b>	73	<b>7 709</b>	73	<b>10 912</b>	73	<b>13 823</b>	73	<b>15 360</b>		
CZ071 Olomoucký	79	<b>79,8</b>	20	<b>3 348</b>	69	<b>3 447</b>	74	<b>4 620</b>	79	<b>7 584</b>	79	<b>9 990</b>	79	<b>12 269</b>		
CZ072 Zlínský	58	<b>62,4</b>	27	<b>3 893</b>	55	<b>4 284</b>	57	<b>5 335</b>	58	<b>7 611</b>	58	<b>9 499</b>	58	<b>10 456</b>		
CZ080 Moravskoslezský	98	<b>62,8</b>	40	<b>7 219</b>	89	<b>6 657</b>	98	<b>7 210</b>	98	<b>8 717</b>	98	<b>9 484</b>	98	<b>10 137</b>		

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.14** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2012

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:													
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let					
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč				
<b>Celkem</b>			860	<b>66,2</b>	343	<b>100,00</b>	766	<b>100,00</b>	833	<b>100,00</b>	858	<b>100,00</b>	860	<b>100,00</b>	860	<b>100,00</b>
Hlavní město																
CZ010 Praha	147	<b>65,0</b>	70	<b>87,88</b>	133	<b>120,81</b>	143	<b>124,71</b>	147	<b>123,61</b>	147	<b>122,69</b>	147	<b>123,43</b>		
CZ020 Středočeský	47	<b>59,5</b>	16	<b>148,81</b>	39	<b>122,67</b>	43	<b>129,78</b>	46	<b>129,89</b>	47	<b>140,72</b>	47	<b>134,92</b>		
CZ031 Jihočeský	57	<b>68,7</b>	29	<b>105,70</b>	53	<b>116,80</b>	57	<b>107,80</b>	57	<b>93,14</b>	57	<b>87,00</b>	57	<b>83,30</b>		
CZ032 Plzeňský	54	<b>71,1</b>	15	<b>60,01</b>	40	<b>110,06</b>	44	<b>127,42</b>	54	<b>159,54</b>	54	<b>151,84</b>	54	<b>144,33</b>		
CZ041 Karlovarský	19	<b>57,6</b>	6	<b>209,70</b>	17	<b>101,44</b>	19	<b>101,74</b>	19	<b>97,28</b>	19	<b>91,86</b>	19	<b>88,89</b>		
CZ042 Ústecký	53	<b>63,9</b>	14	<b>104,73</b>	45	<b>111,64</b>	52	<b>113,77</b>	53	<b>115,66</b>	53	<b>116,79</b>	53	<b>116,69</b>		
CZ051 Liberecký	40	<b>72,7</b>	16	<b>82,75</b>	35	<b>76,60</b>	39	<b>79,63</b>	40	<b>81,49</b>	40	<b>80,39</b>	40	<b>77,99</b>		
CZ052 Královéhradecký	46	<b>64,8</b>	18	<b>69,25</b>	42	<b>76,97</b>	45	<b>76,35</b>	45	<b>73,05</b>	46	<b>69,90</b>	46	<b>70,20</b>		
CZ053 Pardubický	42	<b>65,6</b>	16	<b>84,02</b>	40	<b>74,22</b>	42	<b>75,83</b>	42	<b>72,59</b>	42	<b>73,06</b>	42	<b>74,26</b>		
CZ061 Vysočina	47	<b>78,3</b>	28	<b>72,80</b>	41	<b>62,98</b>	47	<b>62,56</b>	47	<b>56,86</b>	47	<b>56,40</b>	47	<b>56,77</b>		
CZ062 Jihomoravský	73	<b>59,8</b>	28	<b>150,17</b>	68	<b>113,73</b>	73	<b>111,17</b>	73	<b>111,43</b>	73	<b>118,50</b>	73	<b>120,54</b>		
CZ071 Olomoucký	79	<b>79,8</b>	20	<b>64,81</b>	69	<b>62,11</b>	74	<b>66,62</b>	79	<b>77,45</b>	79	<b>85,64</b>	79	<b>96,29</b>		
CZ072 Zlínský	58	<b>62,4</b>	27	<b>75,35</b>	55	<b>77,20</b>	57	<b>76,92</b>	58	<b>77,72</b>	58	<b>81,43</b>	58	<b>82,06</b>		
CZ080 Moravskoslezský	98	<b>62,8</b>	40	<b>139,73</b>	89	<b>119,96</b>	98	<b>103,97</b>	98	<b>89,01</b>	98	<b>81,30</b>	98	<b>79,55</b>		

Zdroj: vlastní výpočet dle [www.kolektivnism louvy.cz](http://www.kolektivnism louvy.cz)

**Tabulka 2.4.15** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2015

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>866</b>	<b>67,2</b>	<b>349</b>	<b>4 517</b>	<b>764</b>	<b>5 852</b>	<b>844</b>	<b>7 610</b>	<b>865</b>	<b>10 619</b>	<b>865</b>	<b>12 599</b>	<b>866</b>	<b>13 939</b>
CZ010 Hlavní město Praha	132	59,7	62	<b>4 598</b>	116	<b>6 729</b>	129	<b>9 250</b>	131	<b>12 576</b>	131	<b>14 423</b>	132	<b>16 029</b>
CZ020 Středočeský	45	62,5	20	<b>7 150</b>	39	<b>6 917</b>	44	<b>8 625</b>	45	<b>11 058</b>	45	<b>12 600</b>	45	<b>14 044</b>
CZ031 Jihočeský	58	65,9	26	<b>4 485</b>	53	<b>6 680</b>	57	<b>8 201</b>	58	<b>10 658</b>	58	<b>13 210</b>	58	<b>14 735</b>
CZ032 Plzeňský	48	72,7	15	<b>3 333</b>	37	<b>5 136</b>	41	<b>8 034</b>	48	<b>14 663</b>	48	<b>16 467</b>	48	<b>17 288</b>
CZ041 Karlovarský	22	53,7	6	<b>9 983</b>	19	<b>5 600</b>	22	<b>6 973</b>	22	<b>9 473</b>	22	<b>10 791</b>	22	<b>10 995</b>
CZ042 Ústecký	60	68,2	15	<b>4 250</b>	54	<b>7 691</b>	58	<b>10 655</b>	60	<b>15 192</b>	60	<b>18 851</b>	60	<b>21 268</b>
CZ051 Liberecký	33	71,7	9	<b>3 444</b>	28	<b>4 475</b>	32	<b>6 233</b>	33	<b>9 578</b>	33	<b>11 834</b>	33	<b>13 119</b>
CZ052 Královéhradecký	58	77,3	26	<b>3 435</b>	55	<b>4 346</b>	58	<b>5 678</b>	58	<b>8 159</b>	58	<b>9 995</b>	58	<b>10 986</b>
CZ053 Pardubický	46	68,7	21	<b>6 071</b>	39	<b>5 127</b>	45	<b>5 829</b>	46	<b>7 496</b>	46	<b>9 228</b>	46	<b>10 400</b>
CZ061 Vysočina	50	72,5	26	<b>2 685</b>	45	<b>3 504</b>	49	<b>4 367</b>	50	<b>6 054</b>	50	<b>7 424</b>	50	<b>8 236</b>
CZ062 Jihomoravský	77	65,3	34	<b>5 471</b>	76	<b>6 659</b>	77	<b>8 791</b>	77	<b>12 396</b>	77	<b>15 385</b>	77	<b>17 001</b>
CZ071 Olomoucký	85	81,0	34	<b>2 269</b>	73	<b>3 898</b>	81	<b>5 294</b>	85	<b>8 664</b>	85	<b>11 321</b>	85	<b>13 650</b>
CZ072 Zlínský	52	64,2	25	<b>3 536</b>	49	<b>4 414</b>	52	<b>5 387</b>	52	<b>7 290</b>	52	<b>8 713</b>	52	<b>9 550</b>
CZ080 Moravskoslezský	100	66,2	30	<b>6 300</b>	81	<b>7 726</b>	99	<b>9 003</b>	100	<b>10 921</b>	100	<b>11 511</b>	100	<b>11 950</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.16** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2015

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	
<b>Celkem</b>	<b>866</b>	<b>67,2</b>	<b>349</b>	<b>100,00</b>	<b>764</b>	<b>100,00</b>	<b>844</b>	<b>100,00</b>	<b>865</b>	<b>100,00</b>	<b>865</b>	<b>100,00</b>	<b>866</b>	<b>100,00</b>
Hlavní město														
CZ010 Praha	132	59,7	62	<b>101,80</b>	116	<b>114,99</b>	129	<b>121,54</b>	131	<b>118,42</b>	131	<b>114,47</b>	132	<b>114,99</b>
CZ020 Středočeský	45	62,5	20	<b>158,29</b>	39	<b>118,20</b>	44	<b>113,33</b>	45	<b>104,13</b>	45	<b>100,01</b>	45	<b>100,75</b>
CZ031 Jihočeský	58	65,9	26	<b>99,28</b>	53	<b>114,16</b>	57	<b>107,76</b>	58	<b>100,36</b>	58	<b>104,84</b>	58	<b>105,71</b>
CZ032 Plzeňský	48	72,7	15	<b>73,79</b>	37	<b>87,78</b>	41	<b>105,57</b>	48	<b>138,07</b>	48	<b>130,70</b>	48	<b>124,02</b>
CZ041 Karlovarský	22	53,7	6	<b>221,01</b>	19	<b>95,70</b>	22	<b>91,62</b>	22	<b>89,20</b>	22	<b>85,65</b>	22	<b>78,88</b>
CZ042 Ústecký	60	68,2	15	<b>94,09</b>	54	<b>131,42</b>	58	<b>140,01</b>	60	<b>143,06</b>	60	<b>149,62</b>	60	<b>152,57</b>
CZ051 Liberecký	33	71,7	9	<b>76,25</b>	28	<b>76,47</b>	32	<b>81,90</b>	33	<b>90,19</b>	33	<b>93,93</b>	33	<b>94,12</b>
CZ052 Královéhradecký	58	77,3	26	<b>76,04</b>	55	<b>74,27</b>	58	<b>74,62</b>	58	<b>76,83</b>	58	<b>79,33</b>	58	<b>78,81</b>
CZ053 Pardubický	46	68,7	21	<b>134,41</b>	39	<b>87,61</b>	45	<b>76,59</b>	46	<b>70,58</b>	46	<b>73,24</b>	46	<b>74,61</b>
CZ061 Vysočina	50	72,5	26	<b>59,43</b>	45	<b>59,89</b>	49	<b>57,39</b>	50	<b>57,01</b>	50	<b>58,92</b>	50	<b>59,08</b>
CZ062 Jihomoravský	77	65,3	34	<b>121,11</b>	76	<b>113,80</b>	77	<b>115,51</b>	77	<b>116,73</b>	77	<b>122,11</b>	77	<b>121,96</b>
CZ071 Olomoucký	85	81,0	34	<b>50,23</b>	73	<b>66,61</b>	81	<b>69,56</b>	85	<b>81,59</b>	85	<b>89,85</b>	85	<b>97,92</b>
CZ072 Zlínský	52	64,2	25	<b>78,28</b>	49	<b>75,43</b>	52	<b>70,78</b>	52	<b>68,65</b>	52	<b>69,16</b>	52	<b>68,51</b>
CZ080 Moravskoslezský	100	66,2	30	<b>139,46</b>	81	<b>132,02</b>	99	<b>118,30</b>	100	<b>102,84</b>	100	<b>91,36</b>	100	<b>85,73</b>

Zdroj: vlastní výpočet dle [www.kolektivismlouvy.cz](http://www.kolektivismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.17** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2018

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>853</b>	<b>65,2</b>	<b>339</b>	<b>4 823</b>	<b>747</b>	<b>6 216</b>	<b>825</b>	<b>8 188</b>	<b>851</b>	<b>11 707</b>	<b>852</b>	<b>14 067</b>	<b>853</b>	<b>15 612</b>
CZ010 Hlavní město Praha	125	62,5	52	<b>5 577</b>	110	<b>8 797</b>	122	<b>11 825</b>	124	<b>15 860</b>	124	<b>17 848</b>	125	<b>19 353</b>
CZ020 Středočeský	41	51,9	14	<b>3 000</b>	34	<b>5 956</b>	37	<b>9 000</b>	41	<b>14 576</b>	41	<b>19 110</b>	41	<b>20 963</b>
CZ031 Jihočeský	71	74,7	29	<b>5 190</b>	66	<b>7 213</b>	69	<b>8 779</b>	71	<b>11 968</b>	71	<b>15 159</b>	71	<b>16 750</b>
CZ032 Plzeňský	48	64,0	15	<b>3 827</b>	39	<b>5 365</b>	41	<b>7 632</b>	48	<b>14 517</b>	48	<b>16 113</b>	48	<b>16 788</b>
CZ041 Karlovarský	20	47,6	5	<b>13 800</b>	18	<b>7 111</b>	20	<b>8 725</b>	20	<b>11 350</b>	20	<b>12 250</b>	20	<b>12 475</b>
CZ042 Ústecký	60	66,7	17	<b>6 235</b>	54	<b>8 106</b>	59	<b>11 606</b>	60	<b>16 493</b>	60	<b>20 815</b>	60	<b>24 402</b>
CZ051 Liberecký	30	58,8	8	<b>4 313</b>	25	<b>4 836</b>	29	<b>6 730</b>	30	<b>11 139</b>	30	<b>14 008</b>	30	<b>16 021</b>
CZ052 Královéhradecký	68	79,1	29	<b>3 872</b>	60	<b>4 558</b>	65	<b>6 033</b>	67	<b>8 415</b>	68	<b>10 228</b>	68	<b>11 259</b>
CZ053 Pardubický	43	69,4	17	<b>4 294</b>	39	<b>4 612</b>	43	<b>5 902</b>	43	<b>7 767</b>	43	<b>9 553</b>	43	<b>10 719</b>
CZ061 Vysočina	58	75,3	27	<b>2 878</b>	52	<b>4 241</b>	58	<b>5 590</b>	58	<b>7 934</b>	58	<b>10 021</b>	58	<b>11 083</b>
CZ062 Jihomoravský	77	65,3	36	<b>5 486</b>	73	<b>7 502</b>	76	<b>9 411</b>	77	<b>13 349</b>	77	<b>16 546</b>	77	<b>18 448</b>
CZ071 Olomoucký	73	70,9	31	<b>3 132</b>	62	<b>3 960</b>	70	<b>5 709</b>	73	<b>10 032</b>	73	<b>12 869</b>	73	<b>15 634</b>
CZ072 Zlínský	47	58,0	28	<b>5 386</b>	46	<b>5 257</b>	47	<b>6 449</b>	47	<b>8 460</b>	47	<b>10 066</b>	47	<b>10 853</b>
CZ080 Moravskoslezský	92	61,3	31	<b>5 719</b>	69	<b>5 683</b>	89	<b>6 943</b>	92	<b>8 535</b>	92	<b>9 248</b>	92	<b>9 867</b>

Zdroj: [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz)

**Tabulka 2.4.18** Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2018

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	853	65,2	339	<b>100,00</b>	747	<b>6 216</b>	825	<b>8 188</b>	851	<b>11 707</b>	852	<b>14 067</b>	853	<b>15 612</b>
<b>Hlavní město</b>														
CZ010 Praha	125	62,5	52	<b>115,62</b>	110	<b>141,53</b>	122	<b>144,43</b>	124	<b>135,48</b>	124	<b>126,88</b>	125	<b>123,97</b>
CZ020 Středočeský	41	51,9	14	<b>62,20</b>	34	<b>95,82</b>	37	<b>109,92</b>	41	<b>124,51</b>	41	<b>135,85</b>	41	<b>134,28</b>
CZ031 Jihočeský	71	74,7	29	<b>107,60</b>	66	<b>116,04</b>	69	<b>107,23</b>	71	<b>102,23</b>	71	<b>107,76</b>	71	<b>107,29</b>
CZ032 Plzeňský	48	64,0	15	<b>79,34</b>	39	<b>86,32</b>	41	<b>93,21</b>	48	<b>124,00</b>	48	<b>114,54</b>	48	<b>107,53</b>
CZ041 Karlovarský	20	47,6	5	<b>286,11</b>	18	<b>114,41</b>	20	<b>106,56</b>	20	<b>96,95</b>	20	<b>87,08</b>	20	<b>79,91</b>
CZ042 Ústecký	60	66,7	17	<b>129,27</b>	54	<b>130,42</b>	59	<b>141,75</b>	60	<b>140,89</b>	60	<b>147,97</b>	60	<b>156,30</b>
CZ051 Liberecký	30	58,8	8	<b>89,41</b>	25	<b>77,80</b>	29	<b>82,19</b>	30	<b>95,15</b>	30	<b>99,58</b>	30	<b>102,62</b>
CZ052 Královéhradecký	68	79,1	29	<b>80,29</b>	60	<b>73,34</b>	65	<b>73,69</b>	67	<b>71,88</b>	68	<b>72,71</b>	68	<b>72,12</b>
CZ053 Pardubický	43	69,4	17	<b>89,03</b>	39	<b>74,19</b>	43	<b>72,09</b>	43	<b>66,35</b>	43	<b>67,91</b>	43	<b>68,66</b>
CZ061 Vysočina	58	75,3	27	<b>59,66</b>	52	<b>68,24</b>	58	<b>68,27</b>	58	<b>67,78</b>	58	<b>71,23</b>	58	<b>70,99</b>
CZ062 Jihomoravský	77	65,3	36	<b>113,74</b>	73	<b>120,70</b>	76	<b>114,94</b>	77	<b>114,02</b>	77	<b>117,62</b>	77	<b>118,17</b>
CZ071 Olomoucký	73	70,9	31	<b>64,94</b>	62	<b>63,70</b>	70	<b>69,72</b>	73	<b>85,69</b>	73	<b>91,48</b>	73	<b>100,14</b>
CZ072 Zlínský	47	58,0	28	<b>111,66</b>	46	<b>84,57</b>	47	<b>78,76</b>	47	<b>72,26</b>	47	<b>71,56</b>	47	<b>69,52</b>
CZ080 Moravskoslezský	92	61,3	31	<b>118,58</b>	69	<b>91,42</b>	89	<b>84,80</b>	92	<b>72,90</b>	92	<b>65,74</b>	92	<b>63,20</b>

Zdroj: vlastní výpočet dle [www.kolektivismlouvy.cz](http://www.kolektivismlouvy.cz)

Nyní se podívejme na odměny při odchodu do starobního a invalidního důchodu z regionálního hlediska. Již jsme v předchozím textu (v komentáři k tabulkám 2.4.1 až 2.4.6) komentovali celkové částky (průměry za celou Českou republiku), tudíž k nim se nemusíme vracet a zaměříme se pouze na regionální diferenciaci. Pro každý rok máme k dispozici originální tabulku s hodnotami průměrných odměn dle jednotlivých regionů a následně tabulku s vlastními výpočty pro prostorové relativní srovnávání. Absolutní hodnoty jsou na jedné straně lépe představitelné, na druhé straně pomocí relativních indexů můžeme sledovat například i „rozdílnost regionálních rozdílů“ buď v čase, nebo mezi jednotlivými pracovními kategoriemi.

V tabulce 2.4.7 vidíme, že jediný kraj, v němž v roce 2006 průměrná odměna při odchodu po pětadvaceti či více letech přesáhla deset tisíc korun, je kraj Plzeňský (10 168 Kč). Tento kraj je přitom podprůměrná při srovnání odchodů pracovníky s pěti a méně lety praxe. Plastičtěji tuto skutečnost vidíme v tabulce 2.4.8. Plzeňský kraj dosahuje 1,36násobku republikového průměru u pracovníků s nejdelší praxí, ale naopak pouze 0,85násobku u pracovníků s praxí nejkratší. Nadprůměrné hodnoty ve všech kategoriích jsou dosaženy v hl. městě Praze, nicméně je potřeba dodat, že průměrné hodnoty nejspíše budou sledovány podle sídla firmy a nikoli podle místa výkonu práce. Nadprůměrných hodnot ve vyšších kategoriích a naopak podprůměrných v kategoriích nižších dosahují ještě Jihomoravský kraj (od 88,1 % do 127,3 % republikového průměru) a Ústecký kraj (od 87 % do 122,9 % průměru). Podprůměrné odměny jsou v kraji Vysočina (mezi 65 a 75 %), což s přihlédnutím k tabulce 2.4.1 může být ovlivněno i odvětvovou strukturou zaměstnanců.

V roce 2009 (tabulka 2.4.9) došlo ke změně tvaru křivky mezi nejkratší a nejdelší praxí při odchodu zaměstnanců do důchodu. Je však třeba upozornit, že došlo ke změně škály (stejně jako v tabulce 2.4.2), kdy délka praxe „nad 25 let“ je rozdělena do několika podrobnějších kategorií. Nejvyšší odměny jsou dosaženy v Plzeňském kraji, kde jsou zároveň největší rozdíly podle délky praxe. Průměrné odměny zde dosahují při délce praxe nad 40 let hodnoty 18 731 Kč, tj. 1,76násobku celorepublikového průměru (tabulka 2.4.10). Nejhůře jsou na tom kraje Liberecký (59 % republikového průměru) a Vysočina (67 %).

Podívejme se, jak se změnila regionální distribuce při výrazném, výše komentovaném meziročním navýšení odměn v roce 2010 (tabulka 2.4.11). V nejvyšší kategorii opět vede Plzeňský kraj (18 431 Kč), přičemž zde poklesla jak průměrná absolutní výše (o 300 Kč), tak relativní vzdálenost od republikového průměru (z 1,76násobku na 1,51násobek, viz tabulka 2.4.12). K navýšení odměn došlo v kraji Libereckém, naopak na chvostu zůstává Kraj Vysočina. Překvapivé jsou vysoké relativní odměny v Jihomoravském kraji v nejnižší pracovní

skupině (téměř dvojnásobek republikového průměru), které se pak u tohoto kraje v dalších skupinách nevyskytují.

V roce 2012 (tabulka 2.4.13) se situace výrazně nemění proti roku 2010. Průměrné hodnoty odměn v Plzeňském kraji prakticky stagnují, naopak navyšovány jsou v kraji Středočeském. Ten tak s hodnotou 17 191 Kč obsazuje druhé místo v pořadí krajů dle výše odměn v nejvyšší kategorii zaměstnanců. Zaujme nás vysoká průměrná odměna u pracovníků do 5 let v Karlovarském kraji (10 833 Kč), jsoucí výrazně vyšší než ve vyšších kategoriích. S ohledem na nízký počet zaměstnavatelů vstupujících do výpočtu (pouze šest kolektivních smluv) však bude mít tento rozdíl vysvětlení spíše v odlišné struktuře zaměstnavatelů a bylo by potřeba na základě podrobných datových zdrojů využít pokročilejších metod indexního rozkladu (např. Fischer a kol., 2019). V menším měřítku k podobnému jevu dochází i v Jihomoravském a Moravskoslezském kraji, kde je taktéž průměrná odměna vyšší pro pracovníky, kteří u daného zaměstnavatele strávili méně let. V relativním vyjádření (tabulka 2.4.14) se meziregionální rozpětí u nejvyšší kategorie pohybuje od 56,8 % (Kraj Vysočina) po 144,3 % (Plzeňský kraj) republikového průměru.

Průměrná hodnota odměna pro odchod do důchodu se v Plzeňském kraji v roce 2015 (tabulka 2.4.15) snížila i v absolutním vyjádření na 17 288 Kč. Naopak k výraznému navýšení došlo v Ústeckém kraji (na 21 268 Kč), který je tak se 153 % republikového průměru (tabulka 2.4.16) krajem s nevyššími odměnami poskytovanými pracovníkům se 40letou a delší praxí. V Karlovarském kraji stále přetrvávaly vysoké odměny pro pracovníky s praxí do 5 let.

V roce 2018 se absolutní průměrná částka poskytovaná při odchodu do důchodu (tabulka 2.4.17) dále snížila na celkových 16 788 Kč. Kraj je tak už pouze o necelých 1 200 Kč nad celorepublikovým průměrem a odměňování je tak v podstatě již na úrovni průměru. Nejvyšší odměny jsou v kraji Ústeckém (24 402 Kč, tj. 1,56 násobek republikového průměru, viz tabulka 2.4.18). Odlehlym pozorováním jsou stále vysoké odměny pro pracovníky s krátkou praxí v Karlovarském kraji (13 800 Kč, tj. téměř trojnásobek republikového průměru v dané kategorii).

## Závěr

Předkládaná studie přináší pohled na výsledky kolektivního vyjednávání na centrální i podnikové úrovni s tím, že obojí hodnotí prostřednictvím dopadů do výsledné podoby kolektivních smluv. Zkoumané období je ohraničeno roky 2006 a 2018, neboť před rokem 2006 nejsou podrobně dostupné údaje o kolektivních smlouvách a za rok 2019 mohou ještě výraznější revizi podléhat údaje o hrubém domácím produktu (Hronová a kol., 2019). Pro lepší přehlednost jsem z uvedeného období vybral šest let, které byly z hlediska celkového ekonomického vývoje něčím nosné.

V první části studie představuji základní vývoj hrubého domácího produktu. Ten výrazně rostl v období po vstupu do EU (2006–2008), po propadu v roce 2009 došlo k mírnému zotavení a následné několikaleté stagnaci až do roku 2014. Od roku 2015 pak hrubý domácí produkt opět výrazně rostl. Kromě celkového vývoje sleduji i odvětvovou a regionální strukturu. Z odvětvového pohledu si všimneme poklesu podílu zpracovatelského průmyslu do roku 2010 a jeho opětovného nárůstu v dalším období. Výrazně rostl podíl automobilového průmyslu, což je do jisté míry rizikové s ohledem na cyklický charakter jak zpracovatelského průmyslu, tak tohoto jeho dílcího odvětví. Z regionálního pohledu upozorňuji na pokračující regionální divergenci, kdy se ekonomicky nejslabší regiony ČR (Karlovarský kraj a Ústecký kraj) dále vzdalují republikovému průměru. Regionální hrubý domácí produkt v Karlovarském kraji vzrostl mezi lety 1995–2018 o pouhá dvě procenta, zatímco průměrný růst Středočeského kraje činil ve stejném období 3,2 % ročně.

Druhá část studie představuje analýzu výsledků kolektivního vyjednávání ve čtyřech různých pohledech. Nejvíce prostoru věnuji rozdílům v hodinových a měsíčních tarifech, přičemž se věnuji nejen srovnání podle regionů, ale i podle jednotlivých tarifních stupňů. Ve dvou různých pohledech sleduji relativní rozdíly daného regionu v daném tarifním stupni oproti celorepublikovému průměru a následně rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni (tedy kolikrát je hodinový či měsíční tarif ve 12. tarifním stupni vyšší oproti stupni prvnímu). Toto srovnání provádím pro každý ze šesti vybraných roků. V regionálním pohledu jsou nejvyšší tarify dlouhodobě sjednány v Plzeňském kraji. Všimneme si, že není jednoznačná souvislost ani mezi výsledky kolektivního vyjednávání a ekonomickým vývojem, ani mezi rozdíly v ekonomické vyspělosti regionů. V další části sleduji rozdílnost způsobu sjednání odměnování nejen podle regionů, ale i podle jednotlivých odborových svazů. Podíl odměnování sjednaného kolektivní smlouvou byl vysoký již v roce 2006 (tedy příliš neměl kam růst), podíl odměnování

sjednaného vnitřním mzdovým předpisem i sjednaného individuální smlouvou postupně mírně roste. Jsou přitom patrné výrazné rozdíly jak mezi jednotlivými odborovými svazy, tak mezi regiony. Třetí dílčí část věnuje pružnému rozvržení pracovní doby a navýšení dovolené. Zde je opět výrazný rozdíl mezi jednotlivými odborovými svazy, kdy dodatečná dovolená se objevuje buď u zaměstnavatelů, u nichž zaměstnanci vykonávají náročnou či rizikovou práci (hornictví apod.), nebo u zaměstnavatelů, v nichž je vyjednávací síla odborů tradičně silná (železničáři). Podíl kolektivních smluv se sjednaným navýšením nároku na dovolenou ve sledovaném období průběžně mírně rostl, nicméně ani období silného ekonomického růstu (2014–2018) v tomto smyslu nevedlo k výraznému zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců. Závěrečná část se věnuje vývoji odměn při odchodu pracovníků do starobního či invalidního důchodu. Opět je zde velmi silná variabilita mezi jednotlivými odborovými svazy, zcela výjimečné je odměňování touto formou v odborovém svazu pošt, telekomunikací a novinových služeb. Určitou perličkou je poměrně výrazné meziroční navýšení odměn spojených s odchodem do důchodu mezi lety 2009 a 2010, což může souviset se snahou o urychlení odchodů do důchodu v době ekonomické recese. Po odeznění recese však tyto vyšší odměny již neklesly.

## Použité zdroje

ČSÚ (2020). Databáze ročních národních účtů. [www.czso.cz](http://www.czso.cz)

Fischer, J. a kol. (2019). Základní metody statistického srovnávání. Praha : Nakladatelství Oeconomica, 2019. 88 stran.

Hronová, S. a kol. (2019). Národní účetnictví (Od výroby k bohatství). 1. vyd. Praha : Nakladatelství C. H. Beck, 2019. 401 stran.

Koštáková, T. (2019). O složitém jednoduše. Praha : ČSÚ, 2019. 100 stran.

MPSV (2019). Informace o pracovních podmínkách sjednaných v kolektivních smlouvách. Praha, 2019. 134 stran.

Data ze šetření IPP z let 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018.

## Přílohy

### Příloha 1 – Popis použitého datového zdroje

Popis datového zdroje uvedený v této příloze vychází z publikace MPSV *Informace o pracovních podmínkách sjednaných v kolektivních smlouvách (2019)* zveřejněné na webu [www.kolektivismlouvy.cz](http://www.kolektivismlouvy.cz). Cílem přílohy je vybrat a představit klíčové informace o šetření ISPP, včetně popisu těch tabulek, jež byly použity v jednotlivých kapitolách předkládané studie. Některé texty jsou převzaté doslově, jiné jsou volně parafrázované. *Případné poznámky nad rámec převzatých zdrojů uvádím kurzívou.*

#### Základní informace o šetření Informace o pracovních podmínkách (výběr)

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí provádí pravidelně již od roku 1993, s cílem mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Šetření se zaměřuje na oblast odměňování zaměstnanců, spolupráce smluvních stran, délky provozní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru, zaměstnanosti, poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců, překážek v práci a taktéž odborného rozvoje, rovného zacházení a otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Šetření monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. Výstupy jsou členěny na podnikatelskou sféru, veřejnou službu a správu mimo obce a kraje a dále na oblast obcí a krajů. Členění výsledků je k dispozici podle odborových svazů a podle vyšších územně samosprávných celků (krajů). V každé tabulce je uveden počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, v tabulkách je to označeno zkratkou PKS. Tuto zkratku používám i ve všech tabulkách v předkládané studii. Údaje reprezentující výstupy z méně než tří kolektivních smluv nejsou ve výstupech šetření uvedeny (*nejspíše z důvodu ochrany individuálních dat, pozn. JF*).

V předkládané studii používám pouze tabulkové výstupy za podnikatelskou sféru.

Níže popisuji ty tabulky, které v předkládané studii používám.

### **Minimální mzda a mzdové tarify**

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb. *V tabulkách předkládané studie je tento údaj uveden pouze ve výsledcích za rok 2006.*

### **Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém**

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

### **Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém**

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

### **Odměny při životním výročí II**

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

### **Odměňování zaměstnanců II (výběr)**

Výstupem je počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby.

### **Odměňování zaměstnanců III**

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovém počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců kolektivní smlouvou, vnitřním mzdovým předpisem, individuální smlouvou nebo kombinací uvedených.

### **Pracovní doba a dovolená (výběr)**

Výstupem je počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance, počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby a počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonné nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

## Příloha 2 – Podkladové datové tabulky ke grafům v 1. kapitole

**Tabulka P.1** Vývoj hrubého domácího produktu ve stálých cenách roku 2015, miliony Kč

Název	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Produkce	9225762	9934290	10118909	9298076	9725227	9983549	9758838	9754077	10115629	10634751	10917190	11564120	12037295
Mezispotřeba	5623843	6139418	6189422	5579240	5895660	6086153	5896855	5892780	6142380	6469577	6647958	7073841	7396863
Hrubá přidaná hodnota	3599127	3789407	3924814	3717603	3829223	3896473	3863790	3863175	3973593	4165174	4269232	4491268	4642530
Daně na výrobky	520463	558297	528102	533610	520926	527240	518165	511372	499982	546676	562630	588096	596457
Dotace na výrobky (-)	-108520	-103448	-102863	-99390	-102742	-99266	-89614	-83459	-84665	-86472	-89125	-91435	-92187
Hrubý domácí produkt	4016919	4240675	4354597	4151789	4252881	4327747	4293774	4291803	4388888	4625378	4742737	4987876	5146556

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000101c, stav ke dni 28. 9. 2020.

**Tabulka P.2** Vývoj hrubého domácího produktu, objemové indexy, SOPR=100

Název	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Produkce	109,6	107,7	101,9	91,9	104,6	102,7	97,7	100	103,7	105,1	102,7	105,9	104,1
Mezispotřeba	111,1	109,2	100,8	90,1	105,7	103,2	96,9	99,9	104,2	105,3	102,8	106,4	104,6
Hrubá přidaná hodnota	107,3	105,3	103,6	94,7	103	101,8	99,2	100	102,9	104,8	102,5	105,2	103,4
Daně na výrobky	101,7	107,3	94,6	101	97,6	101,2	98,3	98,7	97,8	109,3	102,9	104,5	101,4
Dotace na výrobky (-)	99,2	95,3	99,4	96,6	103,4	96,6	90,3	93,1	101,4	102,1	103,1	102,6	100,8
Hrubý domácí produkt	106,8	105,6	102,7	95,3	102,4	101,8	99,2	100	102,3	105,4	102,5	105,2	103,2

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000101d, stav ke dni 28. 9. 2020.

**Tabulka P.3** Vývoj hrubé přidané hodnoty podle odvětví, běžné ceny, miliony Kč

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>CELKEM</b>	<b>3209206</b>	<b>3495330</b>	<b>3667964</b>	<b>3578059</b>	<b>3613528</b>	<b>3668903</b>	<b>3677512</b>	<b>3713015</b>	<b>3930576</b>	<b>4165174</b>	<b>4314719</b>	<b>4592620</b>	<b>4874217</b>
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	76442	80622	77620	69469	61514	80536	92049	97968	104883	102277	100113	105159	104733
B Těžba a dobývání	41706	44784	50889	43837	45032	46579	42979	33759	39198	37558	31561	32813	33151
C Zpracovatelský průmysl	821118	895355	888059	805216	836892	898056	897263	909902	1030576	1106468	1152741	1202728	1227835
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	111712	118906	149928	165527	145800	142966	146889	154929	136595	140043	138789	138138	135504
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	34439	36624	39324	40621	41852	43385	41997	40431	42593	42872	43741	46605	49697
F Stavebnictví	203290	223625	232531	249238	254889	236009	217037	213444	221617	235596	235771	251353	271851
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	364824	387284	400460	370105	380926	379177	389277	385707	412947	457816	466536	514431	540037
H Doprava a skladování	218332	236685	240158	214388	220760	213846	213466	212506	221541	237863	249056	266076	275615
I Ubytování, stravování a pohostinství	77709	84420	98011	79410	76036	79729	72228	73312	74341	78089	84346	95478	99982
J Informační a komunikační činnosti	160941	181812	188822	190648	185549	189939	189499	188646	199234	216062	228179	252822	284001
K Peněžnictví a pojišťovnictví	98668	125809	149207	157226	167283	166317	164556	170714	167529	177664	179461	188073	208659
L Činnosti v oblasti nemovitostí	257326	276868	309341	330172	330243	329417	331381	334226	345742	356041	375082	395036	445618
M Profesní, vědecké a technické činnosti	150479	167123	178606	173132	174843	172255	187651	192034	199030	213109	228014	244094	260128
N Administrativní a podpůrné činnosti	58213	69322	75177	72535	70687	66857	65525	69630	71504	75073	80469	90203	98310
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	210588	222925	231216	237255	236712	225045	224966	227492	235412	245433	254852	269465	292066
P Vzdělávání	129642	139575	144402	151567	151665	155487	158355	162832	168919	174498	180310	195081	216970
Q Zdravotní a sociální péče	118854	123953	136590	148782	149320	152266	160400	163471	174310	179356	190981	205482	225510
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	37032	38431	39599	39091	37612	40125	36963	37031	38465	41707	44211	46543	48748
S Ostatní činnosti	36289	39534	35879	37069	43292	48342	42163	41830	42806	44185	46313	48207	50235
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů a producentů pro vlastní potřebu	1602	1673	2145	2771	2621	2570	2868	3151	3334	3464	4193	4833	5567

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104a, stav ke dni 28. 9. 2020.

**Tabulka P.4** Vývoj struktury hrubého domácího produktu, běžné ceny, %

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>CELKEM</b>	<b>100,000</b>												
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	2,382	2,307	2,116	1,942	1,702	2,195	2,503	2,639	2,668	2,456	2,320	2,290	2,149
B Těžba a dobývání	1,300	1,281	1,387	1,225	1,246	1,270	1,169	0,909	0,997	0,902	0,731	0,714	0,680
C Zpracovatelský průmysl	25,586	25,616	24,211	22,504	23,160	24,478	24,399	24,506	26,219	26,565	26,716	26,188	25,190
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	3,481	3,402	4,087	4,626	4,035	3,897	3,994	4,173	3,475	3,362	3,217	3,008	2,780
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1,073	1,048	1,072	1,135	1,158	1,183	1,142	1,089	1,084	1,029	1,014	1,015	1,020
F Stavebnictví	6,335	6,398	6,340	6,966	7,054	6,433	5,902	5,749	5,638	5,656	5,464	5,473	5,577
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	11,368	11,080	10,918	10,344	10,542	10,335	10,585	10,388	10,506	10,992	10,813	11,201	11,079
H Doprava a skladování	6,803	6,771	6,547	5,992	6,109	5,829	5,805	5,723	5,636	5,711	5,772	5,794	5,655
I Ubytování, stravování a pohostinství	2,421	2,415	2,672	2,219	2,104	2,173	1,964	1,974	1,891	1,875	1,955	2,079	2,051
J Informační a komunikační činnosti	5,015	5,202	5,148	5,328	5,135	5,177	5,153	5,081	5,069	5,187	5,288	5,505	5,827
K Peněžnictví a pojišťovnictví	3,075	3,599	4,068	4,394	4,629	4,533	4,475	4,598	4,262	4,265	4,159	4,095	4,281
L Činnosti v oblasti nemovitostí	8,018	7,921	8,434	9,228	9,139	8,979	9,011	9,001	8,796	8,548	8,693	8,602	9,142
M Profesní, vědecké a technické činnosti	4,689	4,781	4,869	4,839	4,839	4,695	5,103	5,172	5,064	5,116	5,285	5,315	5,337
N Administrativní a podpůrné činnosti	1,814	1,983	2,050	2,027	1,956	1,822	1,782	1,875	1,819	1,802	1,865	1,964	2,017
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,562	6,378	6,304	6,631	6,551	6,134	6,117	6,127	5,989	5,893	5,907	5,867	5,992
P Vzdělávání	4,040	3,993	3,937	4,236	4,197	4,238	4,306	4,385	4,298	4,189	4,179	4,248	4,451
Q Zdravotní a sociální péče	3,704	3,546	3,724	4,158	4,132	4,150	4,362	4,403	4,435	4,306	4,426	4,474	4,627
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,154	1,099	1,080	1,093	1,041	1,094	1,005	0,997	0,979	1,001	1,025	1,013	1,000
S Ostatní činnosti	1,131	1,131	0,978	1,036	1,198	1,318	1,147	1,127	1,089	1,061	1,073	1,050	1,031
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů a producentů pro vlastní potřebu	0,050	0,048	0,058	0,077	0,073	0,070	0,078	0,085	0,085	0,083	0,097	0,105	0,114

Zdroj: vlastní výpočty podle Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104a, stav ke dni 28. 9. 2020.

**Tabulka P.5** Vývoj hrubé přidané hodnoty podle odvětví v dvoumístném třídění, zpracovatelský průmysl, běžné ceny, miliony Kč

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>CELKEM</b>	<b>3209206</b>	<b>3495330</b>	<b>3667964</b>	<b>3578059</b>	<b>3613528</b>	<b>3668903</b>	<b>3677512</b>	<b>3713015</b>	<b>3930576</b>	<b>4165174</b>	<b>4314719</b>	<b>4592620</b>	<b>4874217</b>
10 Výroba potravinářských výrobků	50913	52251	52993	56212	53471	53817	52329	52498	56332	58734	60746	63404	64975
11 Výroba nápojů	25750	25864	26081	25739	24542	24143	25969	24057	24597	25215	27121	27285	29555
12 Výroba tabákových výrobků	3762	3835	4071	5456	4317	4547	4496	4220	4518	4812	5264	6221	6782
13 Výroba textilií	15910	16158	16525	14648	12909	12985	12696	13395	15055	14918	15175	15638	15185
14 Výroba oděvů	8674	8976	8209	7899	7953	7989	6493	6842	7422	7700	8349	9182	9275
15 Výroba usní a souvisejících výrobků	2194	2430	2691	2847	2669	2589	2416	2296	2248	2472	2714	2686	2305
16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	24268	25923	26614	22309	21129	21077	21280	20620	22957	24581	26493	28248	31389
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	16288	16909	14653	14117	14974	14152	13768	13740	16335	18937	20119	21896	21967
18 Tisk a rozmnožování nahraných nosičů	13350	16038	16491	14551	15686	14260	12507	12148	13152	14070	14350	14198	15174
19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	6640	5632	6629	5818	5363	4656	4540	4777	4664	4848	5046	3671	1033
20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	27781	29601	30503	24227	24027	25955	29108	27050	34138	40617	39035	47815	46683
21 Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků	14943	14611	13951	15203	16917	15729	16334	16527	18491	17998	17872	18865	17641
22 Výroba pryžových a plastových výrobků	58880	59782	61860	61421	62611	64751	65219	67460	77803	87236	90303	89781	87230
23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	51642	54587	53289	44758	41326	44225	41515	41473	46227	51192	49100	50917	55624
24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárenství	50975	52123	44964	28423	25831	32235	28942	31980	39497	41149	39294	36348	38619
25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	84100	91421	93653	80377	87163	94669	98443	100986	114739	125235	129508	135157	140665

26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	41166	47243	46395	41861	44394	47207	56208	53845	58675	63299	67420	73467	77889
27 Výroba elektrických zařízení	49322	58676	54835	53635	59595	71427	69404	70956	80643	86208	86067	90642	93022
28 Výroba strojů a zařízení j. n.	74966	87828	88112	75547	80654	89904	89861	94443	100983	105077	102509	107037	105479
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	127277	142388	139474	127573	149787	160948	156488	158868	195087	212561	238257	252271	253601
30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	10080	12465	14618	15533	16044	19634	19548	19801	22319	24525	25387	22686	23437
31 Výroba nábytku	13109	13898	15079	13682	12172	13199	12394	12390	12943	12966	15410	15988	15880
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	17546	18814	18072	17262	18076	19136	19108	20025	20872	22228	24837	26614	28250

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Ga, stav ke dni 28. 9. 2020.

**Tabulka P.6** Vývoj struktury hrubé přidané hodnoty podle odvětví v dvoumístném třídění, zpracovatelský průmysl, běžné ceny, %

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>CELKEM</b>	<b>100,000</b>												
10 Výroba potravinářských výrobků	6,448	6,094	6,236	7,309	6,670	6,263	6,091	6,032	5,692	5,507	5,471	5,466	5,499
11 Výroba nápojů	3,261	3,016	3,069	3,347	3,062	2,810	3,023	2,764	2,485	2,364	2,443	2,352	2,501
12 Výroba tabákových výrobků	0,476	0,447	0,479	0,709	0,539	0,529	0,523	0,485	0,457	0,451	0,474	0,536	0,574
13 Výroba textilií	2,015	1,884	1,945	1,905	1,610	1,511	1,478	1,539	1,521	1,399	1,367	1,348	1,285
14 Výroba oděvů	1,099	1,047	0,966	1,027	0,992	0,930	0,756	0,786	0,750	0,722	0,752	0,792	0,785
15 Výroba usní a souvisejících výrobků	0,278	0,283	0,317	0,370	0,333	0,301	0,281	0,264	0,227	0,232	0,244	0,232	0,195
16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku													
	3,074	3,023	3,132	2,901	2,636	2,453	2,477	2,369	2,320	2,305	2,386	2,435	2,656
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	2,063	1,972	1,724	1,836	1,868	1,647	1,603	1,579	1,651	1,775	1,812	1,888	1,859
18 Tisk a rozmnожování nahraných nosičů	1,691	1,870	1,941	1,892	1,957	1,660	1,456	1,396	1,329	1,319	1,292	1,224	1,284
19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	0,841	0,657	0,780	0,756	0,669	0,542	0,528	0,549	0,471	0,455	0,454	0,316	0,087

20 Výroba chemických látok a chemických prípravkù	3,519	3,452	3,590	3,150	2,997	3,021	3,388	3,108	3,449	3,808	3,515	4,122	3,951
21 Výroba základních farmaceutických výrobkù a farmaceutických přípravkù	1,893	1,704	1,642	1,977	2,110	1,831	1,901	1,899	1,868	1,687	1,610	1,626	1,493
22 Výroba pryžových a plastových výrobkù	7,458	6,972	7,280	7,986	7,811	7,536	7,592	7,750	7,861	8,179	8,133	7,740	7,382
23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobkù	6,541	6,366	6,271	5,820	5,155	5,147	4,833	4,765	4,671	4,800	4,422	4,389	4,707
24 Výroba základních kovù, hutní zpracování kovù; slévárenství	6,456	6,079	5,291	3,696	3,222	3,752	3,369	3,674	3,991	3,858	3,539	3,133	3,268
25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobkù, kromě strojù a zařízení	10,652	10,662	11,021	10,451	10,873	11,018	11,459	11,602	11,593	11,742	11,663	11,651	11,904
26 Výroba počítačù, elektronických a optických přístrojù a zařízení	5,214	5,510	5,460	5,443	5,538	5,494	6,543	6,186	5,929	5,935	6,072	6,333	6,591
27 Výroba elektrických zařízení	6,247	6,843	6,453	6,974	7,434	8,313	8,079	8,152	8,148	8,083	7,751	7,814	7,872
28 Výroba strojù a zařízení j. n.	9,495	10,243	10,369	9,823	10,062	10,463	10,460	10,851	10,203	9,852	9,232	9,227	8,926
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklù), přívěsù a návěsù	16,120	16,606	16,413	16,587	18,686	18,732	18,216	18,252	19,712	19,929	21,457	21,747	21,461
30 Výroba ostatních dopravních prostředkù a zařízení	1,277	1,454	1,720	2,020	2,001	2,285	2,275	2,275	2,255	2,299	2,286	1,956	1,983
31 Výroba nábytku	1,660	1,621	1,774	1,779	1,518	1,536	1,443	1,423	1,308	1,216	1,388	1,378	1,344
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	2,222	2,194	2,127	2,244	2,255	2,227	2,224	2,301	2,109	2,084	2,237	2,294	2,391

Zdroj: Vlastní výpočty dle databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Ga, stav ke dni 28. 9. 2020.

**Tabulka P.7** Vývoj regionálního HDP, stálé ceny roku 2015, 1995=100

Území	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Česká republika</b>	141,3	149,3	153,3	145,9	149,2	151,9	150,7	149,9	154	162,2	166,2	173,4	178,3
<b>Regiony soudržnosti - NUTS2</b>													
Praha	164,6	179,8	183,9	173,8	177,5	176	175,6	176,5	180,6	198,3	202,6	212	220,4
Střední Čechy	164,4	176,9	190,2	177,5	180	191,3	189,8	186,6	194,3	201,6	214,1	230,6	234,3
Jihozápad	138,5	139	137	134,1	138,3	139,6	137	138,5	142	146,5	150,3	155,6	159,7
Severozápad	115,8	118,6	119,6	118,8	115,4	113,7	112,9	111,3	111,9	116,8	115,4	117,2	117,4
Severovýchod	136	142,5	146,5	139,5	145,6	149,2	144,6	143,2	147,7	154,8	160	170,6	175,1
Jihovýchod	136,6	145,2	150,1	143,4	146,8	151,3	152,9	155,1	158,4	165,8	167,6	171,6	178,6
Střední Morava	134,4	141	148,3	142,2	146,5	150,7	148,4	147	154,3	158,2	162,7	169,6	173,4
Moravskoslezsko	124,2	128,5	129,8	119,2	123,6	128,2	127,6	122,1	125	129	132,3	135,9	139,7
<b>Kraje - NUTS3</b>													
Hlavní město Praha	164,6	179,8	183,9	173,8	177,5	176	175,6	176,5	180,6	198,3	202,6	212	220,4
Středočeský kraj	164,4	176,9	190,2	177,5	180	191,3	189,8	186,6	194,3	201,6	214,1	230,6	234,3
Jihočeský kraj	132,8	133,7	133	128,4	129,7	129,3	130	129,1	130,1	134	136,9	141	148
Plzeňský kraj	144,9	144,9	141,6	140,5	147,9	151,3	145	149,2	155,6	160,8	165,7	172,3	173
Karlovarský kraj	105,6	109,4	106,2	103,5	101,7	100,3	99	97,4	98,6	100,2	100,5	103,3	102,1
Ústecký kraj	119,5	122	124,5	124,5	120,5	118,7	118,1	116,4	116,8	123	120,8	122,3	123
Liberecký kraj	134,1	135,8	140,5	131,1	137,4	141,4	141,1	139,3	141,5	148,6	152,2	158,4	164,7
Královéhradecký kraj	135	143,4	148,7	143,1	148,3	150,1	147,3	144,6	150,2	156,4	163,6	180,3	181,3
Pardubický kraj	138,8	147,2	149,1	142,6	149,7	154,8	144,5	145	150,1	158,3	162,6	169,9	177
Kraj Vysočina	145,1	152,1	151,4	146,1	148,4	153,2	153,5	150,6	152,3	157,6	161,2	167,9	169,2
Jihomoravský kraj	133,2	142,5	149,4	142,2	146,1	150,4	152,5	156,7	160,7	168,9	169,8	172,9	182,1
Olomoucký kraj	128	133,7	137,4	131,5	136,9	140,7	139,9	137,5	142,2	148	153	159,8	163,1
Zlínský kraj	141,2	148,7	160,1	153,6	156,8	161,3	157,2	157,1	167,3	169,2	173,1	180	184,3
Moravskoslezský kraj	124,2	128,5	129,8	119,2	123,6	128,2	127,6	122,1	125	129	132,3	135,9	139,7

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG\_HDP\_SC\_V, stav ke dni 28. 9. 2020.