**TRANSPOZIČNÍ NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE – PODKLAD PRO JEDNÁNÍ PLENÁRNÍ SCHŮZE RHSD ČR dne 14. 11. 2022**

**SHRNUTÍ PŘIPOMÍNKOVÉHO ŘÍZENÍ**

* **Meziresortní připomínkové řízení probíhalo** *od* ***12. 9.*** *do* ***11. 10. 2022****.*
* Materiál byl rozeslán na **107 připomínkových míst**, připomínky uplatnilo 73 připomínkových míst, z toho **63 míst uplatnilo zásadní připomínky** *(soc. partneři, resorty, kraje, další instituce…)*, 10 míst uplatnilo pouze doporučující připomínky

|  |
| --- |
| **Obecně k návrhu**: |

1. Ze strany sociálních partnerů (ČMKOS, SP ČR, HK ČR) a dalších připomínkových míst (SMOČR, Těžební unie, ERÚ, ÚOOÚ, Karlovarský kraj) – uplatněny připomínky zejména v tom smyslu, že úprava je **zatěžující, navržené úpravy přesahují rámec transponovaných směrnic** a navržené změny omezují autonomii vůle smluvních stran pracovněprávních vztahů**.**
2. Ze strany ÚV (OKOM, KLM) je upozorňováno zejména na řízení o porušení smlouvy a na to, že návrh **splňuje transpoziční požadavky pouze částečně.**

|  |
| --- |
| **Úprava informační povinnosti zaměstnavatele** |

**BOD 4 až 12 - § 37 zákoníku práce**

1. Připomínky směřují zejména k administrativní náročnosti uložených povinností (zejména kraje)
2. Požadavek **na vyčlenění informování** pro zaměstnance zaměstnané na dohody (ČMKOS, ÚV VÚV, dále zejména kraje)
3. Požadavek na vypuštění informování o **neplatnosti rozvázání pracovního poměru** – SP ČR, Moravskoslezský kraj, APA, SMO ČR
4. Požadavek na připravení **vzorových formulářů** ze strany státních orgánů - SP ČR, HK ČR

|  |
| --- |
| **Úprava prací konaných mimo pracovní poměr ZP** |

**BOD 15 až 22 - § 74 až 78 zákoníku práce**

1. Připomínky k pouze **zdánlivé transpozici** (ČMKOS, ÚV OKOM), **nedostatečná** transpozice (ÚV KLM) - dle ČMKOS navrhovaná úprava nezlepšuje postavení zaměstnanců a neplní tedy základní účel směrnice, dle ÚV je transpozice pouze formální.
2. **Požadavek na zachování současné úpravy beze změn** (ÚV VÚV, HK ČR, SMO ČR, Vysočina, MŠMT, Královehradecký, MZV, MF, Jihočeský kraj, BIS, SSHR, ČAP, MK , APA), **navrhovaná úprava se zdá být příliš administrativně náročná** (UZS, MŠMT, MK, dále většina krajů)
3. **Zachování flexibility úpravy**, požadavek práce na zavolanou, zachování možnosti nepředvídatelné práce (SP ČR, některé kraje)
4. **Zavedení referenčních dnů a hodin** *- bez uvedení bližších parametrů, zejména informace o tom, jaká minimální doba pro seznámení zaměstnance s pracovním úkolem (požadavek směrnice TPWC) by byla akceptovatelná (*ČMKOS, SP ČR, HK ČR, MV, UZS)
5. **Garance minimálního rozsahu pracovní doby** pro zaměstnance vykonávající práci na DPP a DPČ – ČMKOS
6. **Nárok na příplatky** – obecný nesouhlas *(*HK ČR), dále řada míst (zejména kraje) terminologická problematika poskytování příplatků
7. **Nárok na dovolenou –** obecný nesouhlas(ÚV RVV, HK ČR, SP ČR, KZPS), **dovolená finančně nákladná** *(MSP, SSHR)*
8. **Zkrácení vyrovnávacího období u DPČ z 52 na 26 týdnů** – nesouhlas (HK ČR)
9. **Dílčí připomínky** *-* odůvodnění výpovědi, přechod na pracovní poměr(řada míst)

|  |
| --- |
| **Úprava rodičovské dovolené** |

**BOD 34, 35 - § 196 zákoníku práce**

1. **Odstranění slova „*zpravidla*“** v nově zavedené lhůtě pro žádost o rodičovskou dovolenou – „*~~zpravidla~~ alespoň 14 dnů před nástupem na rodičovskou dovolenou“ –* nutné vhodné doplnění pro případ objektivní nemožnosti lhůtu dodržet, např. vložit slova *„pokud tomu nebrání vážné důvody na straně zaměstnance“* *(*SP ČR, KZPS, Magistrát Hl.M.P., ČNB, SMOČR, NBÚ, a další)
2. **Prodloužení** nově zavedené **lhůty 14 dnů** (Olomoucký kraj, MF) + **omezení flexibility** čerpání rodičovské dovolené – opakování žádost max. 2x, lhůta 2 měsíce předem, atd. (HK ČR, APA, CzELA),
3. Nedostatečná transpozice – **požadavek vyšší flexibility ve prospěch zaměstnance** (ÚV KLM, MZV)

|  |
| --- |
| **Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců** |

**BOD 36 až 38 - § 241 zákoníku práce**

1. **Požadavek nezavádět nárokový homeworking** (SPČR, KZPS, HKČR, MF, SSHR, Kraje, SMOČR, ÚV VÚV a další)
2. **Požadavek na snížení věkové hranice u žádosti o práci na dálku** (SPČR, KZPS, HK ČR, UZS, KDP, MŠMT, Kraje, ÚOHS, SSHR, NKÚ, BIS, ČNB, ÚOOÚ, SMOČR a další)
3. **Snížení věkové hranice pro případy žádostí o kratší pracovní dobu či jiná vhodnou úpravu pracovní doby** – stávající úprava (zejména kraje)

|  |
| --- |
| **Práce z jiného místa** |

**BOD 39 - § 317 zákoníku práce**

1. **Požadavek na zúžení povinných náležitostí dohody** (SP ČR, ČMKOS, HKČR, KZPS, ČAK, KDP, AMSP, některé kraje, BIS, ČNB, ÚOOÚ)
2. Případně požadavek práci na dálku neupravovat vůbec (MK, některé kraje)
3. Problematika kontroly místa výkonu práce, problém **BOZP** **a vstupu do obydlí** (SP ČR, HK ČR, MV, MO, ÚOOÚ, BIS, Praha, NSZ, APA, AMSP, Jihomoravský kraj)
4. Oddělení benefitního HW pro účely **náhrady nákladů**, též připomínky spíše k odstrašujícímu efektu povinného paušálu (UZS, ÚOOÚ, ÚV VÚV, ÚV OKOM, MF, MD, MPO, kraje)
5. Požadavek vypustit povinnost zaměstnavatele písemně **odůvodňovat zamítnutí** žádosti o HO (písemné odůvodnění ponechat jen u § 241 odst. 5 ve vztahu k privilegovaným skupinám zaměstnanců) – shoda napříč připomínkovými místy.

|  |
| --- |
| **Doručování** |

* Návrh zákona obsahuje úpravu digitalizace doručování připravenou na základě společné analýzy sociálních partnerů. Připomínky k této části uplatnili však jak SP ČR a KZPS, tak ČMKOS.
* **Nesouhlas s fikcí doručení pro doručování vybraných písemností sítí elektronických komunikací (e-mail)** – ČMKOS
* **Nesouhlas se zvláštními pravidly pro elektronické doručování vybraných dvoustranných právních jednání -** ČMKOS
* Další připomínky: ÚV KLM, ÚV DIG, MV, ÚOOÚ, ÚOHS a další, a to k jednotlivým prvkům navrhované úpravy.

|  |
| --- |
| **Připomínky uplatněné k RIA, důvodové a předkládací zprávě** |

Připomínky směrem k dopracování některých částí DZ, předkládací zprávy a RIA, zejména kritika na

* nedostatečně zpracované finanční dopady návrhu do rozpočtu (MF, MŠMT, MSP, MK, MZV, ČSÚ)
* chybějící podklady, data a statistiky o současném stavu (ÚOOÚ, ERÚ, ÚV KLM, ÚV KLP), zejména ohledně dohod
* dále připomínkováno neuvedení informace o zahájených řízeních (MZV).

|  |
| --- |
| **Hlavní připomínky uplatněné nad rámec návrhu** |

1. **Zavedení nepřenositelného placeného volna v rozsahu 9 týdnů, na který má individuální nepřenositelný nárok každý z rodičů** (ÚV KLM a ÚV OKOM)
2. **Vypuštění povinnosti vydávat každoročně písemný rozvrh čerpání dovolených** (ÚV KLM)
3. **Úprava plurality odborových organizací a kolektivních smluv vyššího stupně v § 24** (ČMKOS)
4. **Úprava uzavírání kolektivních smluv vyššího stupně - § 25 ZP (SPČR, KZPS)**
5. **Úprava min. předstihu při rozvrhování týdenní pracovní doby u pracovního poměru dle § 84 ZP** (ČMKOS)
6. **Zakotvení povinnosti vypracovat rozvrh pracovní doby bez ohledu na svátky – úprava § 84** (AKV)
7. **Zavedení povinnosti evidence DPP a DPČ – změna zákona o zaměstnanosti** (ČMKOS)