



NÁVRHY USNESENÍ SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR K MATERIÁLŮM 151. PLENÁRNÍ SCHŮZE RHSD ČR DNE 18. LISTOPADU 2019

1.2 Digitální agenda

Zástupci zaměstnavatelů:

- berou na vědomí podkladový dokument Informace o programu Digitální Česko;
- oceňují výsledky v pilíři IKČR - schválení zákona o právu na digitální službu, posun v přípravě SONIA/Banka ID a projektu Digitálních technických map, digitálního a územního a stavebního řízení;
- požadují, aby
 - do aktivit v pilíři ČDE byla v rámci činnosti Výboru doplněna příprava, projednání a schválení priorit ČR v oblasti digitalizace vzhledem k programu nové Komise a strategie jejich prosazování na úrovni EU;
 - činnost RVIS, včetně koordinace v rámci týmu Digitálního Česka, zahrnovala kromě informační koncepce stejným dílem také pilíře ČDE a DES a aby docházelo k efektivní komunikaci, informovanosti a spolupráci mezi členy RVIS i v těchto oblastech;
 - do konce roku byly jasně stanoveny a koordinovány aktivity v oblasti vzdělávání obyvatel v souvislosti s digitalizací a bylo zajištěno financování těchto aktivit nejen z evropských, ale i národních zdrojů;
 - se vzdělávání a připravenost obyvatel na digitalizaci staly jednou z hlavních priorit České republiky; budování digitální infrastruktury je důležité, ale neobejde se bez kvalifikovaných lidských zdrojů. Musí být zajištěno financování digitálních dovedností z fondů ESIF.

1.3 Přehled přípravy dopravních staveb s plánovaným zahájením v nejbližších letech a stavebními náklady nad 300 mil. Kč.

Zástupci Svazu průmyslu a dopravy ČR vyzývají vládu, aby předložila materiál s nejčastějšími překážkami a důvody pro odkládání zahájení výstavby dopravní infrastruktury a na základě něj připravila opatření nutná k řešení těchto překážek, a to včetně nelegislativních opatření.

1.4 Souhrnný akční plán Programu RE:START

Zástupci zaměstnavatelů:

- podporují vládu ČR ve snaze pomoci strukturálně postiženým krajům v transformaci;
- vyzývají vládu ČR, aby pokračovala v programu, odstranila všechny bariéry a zaměřila se na specifické výzvy pro strukturálně postižené regiony.

1.5 Reformní opatření v oblasti školství

Zástupci zaměstnavatelů:

- vyjadřují nespokojenost se způsobem komunikace vedení MŠMT, kdy dochází k důležitým strategickým a legislativním krokům s dopadem na připravenost populace na technologický vývoj – jako je zrušení povinné maturity z matematiky – bez přechodí konzultace se sociálními partnery;
- žádají, aby jejich návrhy a připomínky k důležitým tématům (výuka a ověřování znalostí matematiky, odborné vzdělávání, další vzdělávání, digitální vzdělávání) byly brány v potaz, zvláště pokud jde o zásadní strategické materiály, jako jsou Strategie vzdělávání 2030+, návrh OP JAK atd.;
- žádají vládu, aby s cílem řešit akutní a prohlubující se nedostatek učitelů, našla shodu s parlamentními stranami na dodatečném navýšení prostředků na jejich platy ve výši 5 mld. Kč v rámci projednávání návrhu Zákona o státním rozpočtu na rok 2020;
- vyjadřují obavu, že díky nedostatečné spolupráci a přetrvávajícímu resortismu nejsou pro příští programovací období v návrzích operačních programech dostatečně zajištěny finanční prostředky pro oblasti upskillingu, reskillingu, digitálního a dalšího vzdělávání; s cílem vyřešit tuto situaci proto žádají o svolání koordinační schůzky za účasti ministrů práce a sociálních věcí, školství, průmyslu a obchodu;
- očekávají, že MŠMT ze všech sil zajistí bezproblémový náběh reformy financování od 1. 1. 2020.

1.6 Stav implementace elektronického potvrzení pracovní neschopnosti (e-neschopenka)

Zástupci zaměstnavatelů:

- na základě uvedených informací konstatují, že zavedení e-neschopenky nebude od 1. 1. 2020 plně funkční, a to zejména proto, že firmy nemají možnost si nastavení ve zkušebním provozu odzkoušet;
- požadují, aby ČSSZ poskytla maximální možnou součinnost dodavatelům SW (tzv. velká čtyřka) pro velké firmy, kde se předpokládá modifikace základního systému, protože u těchto firem lze předpokládat větší počet případů DPN od počátku spuštění e-neschopenky.

1.8 Návrh navýšení minimální mzdy od 1. 1. 2020

Svaz průmyslu a dopravy ČR:

- navrhuje navýšení minimální mzdy od 1. 1. 2020 o 700 Kč, které odpovídá odhadovanému růstu ekonomiky a inflace a koresponduje i s odhadovaným růstem průměrných mezd na příští rok a koresponduje i s valorizačním mechanismem 0,44 průměrné mzdy;
- požaduje vytvoření valorizačního mechanismu, na základě kterého by byla minimální mzda v delším časovém horizontu předvídatelná;
- v předloženém materiálu postrádá odůvodnění navržených variant zvýšení minimální mzdy a stanovisko Ministerstva financí.