

SOCIÁLNÍ DIALOG

Sociálního dialogu je

- vzájemná spolupráce mezi sociálními partnery, jejímž cílem je úprava vzájemných vztahů v oblasti hospodářských, sociálních, mzdových, bezpečnostních, pracovních a dalších podmínek

Sociální partneri jsou

- zástupci vlády, zaměstnavatelů a zaměstnanců (odborové organizace) ohledně záležitostí společného zájmu ve vztahu k hospodářské a sociální politice.

Cílem sociálního dialogu je

- je dosažení sociálního smíru, tzn. takového stavu, kdy charakter vzájemných vztahů mezi zaměstnavatelem a sociálními partnery (odborovými organizacemi) má povahu vzájemného vyjednávání
- Velmi úzce souvisí s kolektivním vyjednáváním.

Kolektivní vyjednávání je

- každé jednání mezi subjekty kolektivního pracovního práva, které zahrnuje problematiku práce, pracovních a mzdových podmínek
- výsledkem vyjednávání je **kolektivní smlouva**

Výhody kolektivní smlouvy pro zaměstnance

- dobře sjednaná kolektivní smlouva garantuje zaměstnancům řadu benefitů a výhod, které nejsou garantovány zákoníkem práce
- zástupce zaměstnanců (odborové svazy) mají šanci dosáhnout při jednání lepšího výsledku než

Výhody kolektivní smlouvy pro zaměstnance

- poskytování většího rozsahu a výběru kvalitativně lepších a účinnějších osobních ochranných pracovních prostředků
- provádět společné hodnocení rizikových faktorů v pravidelných intervalech, jejich společné vyhodnocování a spolupráce v přijímání opatření proti těmto rizikovým faktorům
- zajistit stravování pro zaměstnance ve všech směnách formou výběru jídel z nabídky, příp. zajištění možnosti výběru stravy
- možnost zajištění občerstvení pro zaměstnance (nápojové automaty, kávovary, apod.).
- prosazovat uplatňování ergonomického hlediska při přizpůsobování pracovišť a pracovního prostředí zaměstnancům (humanizace pracovišť, přizpůsobování pracovišť zaměstnancům, uplatňování ergonomického designu, prosazováním vhodných pracovních podmínek optimalizovat činnost zaměstnanců, apod.).
- delší dovolenou
- nadstandardní zdravotní péči
- příspěvek na sportovní a kulturní aktivity

Projekt

„Spolupráce sociálních partnerů v oblasti péče o ochranu zdraví zaměstnanců v pracovněprávních vztazích“, registrační číslo CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_002/0002060,

je financován Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Hlavním cílem projektu je zvýšit zdravotní gramotnost členů organizací realizátora ASO a partnera KZPS ČR prostřednictvím sociálního dialogu a tím přispět ke zvýšení úrovně péče o ochranu zdraví zaměstnanců.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ASOCIACE SAMOSTATNÝCH ODBORŮ

Tyršova 1811/6, 120 00 Praha2,
tel.: +420 222 540 525,
GSM: +420 604 122 444,
e-mail: info@ospzv-aso.cz,
www.asocr.cz, www.odborny.info