



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**PODPORA ZDRAVÍ
NA PRACOVIŠTI**

Informace k projektu

„Spolupráce sociálních partnerů při podpoře zdraví zaměstnanců na pracovišti v době 4. průmyslové revoluce“,

financovaného Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

Název projektu:	Spolupráce sociálních partnerů při podpoře zdraví zaměstnanců na pracovišti v době 4. průmyslové revoluce
Zkrácený název:	Podpora zdraví zaměstnanců v pracovněprávních vztazích
Registrační číslo projektu:	CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010571
Poskytovatel dotace:	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Příjemce:	Asociace samostatných odborů (ASO)
Partner:	Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR)
Doba realizace:	1. 2. 2019 – 31. 01. 2022

Hlavní cíle projektu

Projekt je zaměřen na podporu zdraví zaměstnanců na pracovišti a způsob, jakým k této podpoře přistupuje sociální dialog v době změn v charakteru práce v důsledku 4. průmyslové revoluce.

V České republice na rozdíl od BOZP neexistují právní požadavky ani povinná infrastruktura pro podporu zdraví na pracovišti. Přitom mezi výhody, které podpora zdraví zaměstnanců na pracovišti přináší, patří zlepšení fyzické a psychické pohody a zdraví zaměstnanců a z toho vyplývající pokles krátkodobé a především dlouhodobé pracovní neschopnosti, zvýšení produktivity práce, snížení počtu chorob souvisejících s prací, ať fyzické nebo psychické.

Sociální partneři se plně přihlásili k vládnímu dokumentu Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí „Zdraví 2020“, z jehož obsahu vyplývá zlepšení zdraví za součinnosti celé společnosti. Účelem této strategie je především stabilizace systému prevence nemocí a ochrany a podpory zdraví a nastartování účinných a dlouhodobě udržitelných mechanismů ke zlepšení zdravotního stavu populace. Rozpracovává vizi systému veřejného zdraví jako dynamické sítě zainteresovaných subjektů na všech úrovních společnosti a je tedy určena nejen institucím veřejné správy, ale také všem ostatním složkám, jedincům, komunitám, neziskovému a soukromému sektoru, vzdělávacím, vědeckým a dalším institucím.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**PODPORA ZDRAVÍ
NA PRACOVÍŠTI**

Dlouhodobým cílem projektu je zlepšit situaci zaměstnanců v oblasti podpory zdraví na pracovišti, střednědobým cílem je vybavit zaměstnance, ale i zaměstnavatele potřebnými informacemi pro organizační a personální zabezpečení podpory zdraví zaměstnanců.

Širším konkrétním cílem, který můžeme projektem přímo ovlivnit, je zvýšení zájmu zaměstnanců o vlastní zdraví.

Klíčová aktivita 01: Průzkum "Podpora zdraví zaměstnanců na pracovišti v době 4. průmyslové revoluce"

Průzkum "Podpora zdraví zaměstnanců na pracovišti v době 4. průmyslové revoluce" bude probíhat formou elektronického dotazníkového šetření, s minimálně 600 respondenty mezi zaměstnanci jako cílovou skupinou, jehož výsledky budou využity ve všech aktivitách projektu a budou zveřejněny na portálu a webových stránkách ASO a partnera KZPS ČR včetně webových stránek jejich členských svazů. Pro provedení průzkumu bude vybrán externí dodavatel na základě výběrového řízení, kterého bude předcházet aktuální průzkum trhu.

Na základě výsledků z průzkumu bude zhodnocena role sociálního dialogu při podpoře zdraví na pracovišti a budou operativně navrženy další aktivity projektu přímo v terénu při setkávání s cílovou skupinou.

Výsledky průzkumu budou prezentovány na závěrečné konferenci.

Průzkum bude mít tyto aktivity:

1. Analýza současného stavu v oblasti podpory zdraví zaměstnanců na pracovišti
2. Tvorba elektronického dotazníku pro zaměstnance (dotazník bude anonymní)
3. Sběr a vyhodnocování dat
4. Zpracování závěrečné zprávy a doporučení pro zaměstnance a zaměstnavatele.

Výstup:

Závěrečná konference k diseminaci výsledků průzkumu

Závěrečná zpráva z průzkumu

Klíčová aktivita: 02 Tvorba metodické podpory pro zdraví zaměstnanců na pracovišti

1. Tvorba Metodických příruček (1x pro zaměstnance, 1x pro zaměstnavatele)

Metodická příručka bude obsahovat způsob, jak účinně permanentně identifikovat i malé změny v charakteru práce, rozpoznat jejich možné dopady na fyzické a psychické zdraví jejich zaměstnanců a navrhnout účinná opatření, jak negativním dopadům předcházet. Šíření metodiky bude provedeno mimo jiné i v průběhu sociálního dialogu na úrovni členských organizací žadatele i partnera projektu. Bude zaměřena zejména na sledování a vyhodnocování dopadů změn v charakteru práce na psychické a fyzické zdraví pracujících, poskytne zaměstnavatelům a zaměstnancům návod, jak předcházet



psychosociálním rizikům při práci. Metodiku budou tvořit členové realizačního týmu na základě závěrů průzkumu ke zjištění aktuálního stavu současných a očekávaných změn v charakteru práce a jejich vliv na fyzické a psychické zdraví zaměstnanců, na základě výstupů ze strukturovaných rozhovorů se zástupci CS.

2. 12 workshopů (ASO 5 a partner KZPS ČR také 5 samostatných workshopů), pak 2 společné workshopy k diskusi výstupů.

3. Tvorba 6 odborných studií na téma:

- Formy podpory zdraví na pracovišti a s tím související opatření
- Organizace práce na pracovišti a její vliv na fyzické a psychické zdraví zaměstnanců
- Rozvoj interního informačního systému a faktory pracovního prostředí k podpoře zdraví zaměstnanců.
- Aktivity organizací na podporu zdraví na pracovišti a jejich s tím související společenská zodpovědnost.
- Organizační a personální zabezpečení a cíle pro aktivity na podporu zdraví na pracovišti.
- Formy a kritéria hodnocení účinnosti aktivit na podporu zdraví na pracovišti.

Výstup:

- 12x Zápis z workshopů
- 1x Metodická příručka pro podporu zdraví na pracovišti pro zaměstnance
- 1x Metodická příručka pro podporu zdraví na pracovišti pro zaměstnavatele
- 6x odborné studie

Klíčová aktivita: 03 Diseminace metodické podpory

V rámci této aktivity se uskuteční 12 společných kulatých stolů v různých krajích ČR k diseminaci výstupů projektu:

- Metodické příručky na podporu zdraví na pracovišti pro zaměstnance
- Metodické příručky na podporu zdraví na pracovišti pro zaměstnavatele
- 6 odborných studií na téma:

V závěru realizace projektu se uskuteční závěrečná evaluační konference, kde budou prezentovány všechny výstupy projektu.

Bude zpracována a prezentována Závěrečná evaluační zpráva o realizaci projektu včetně doporučení pro udržitelnost výstupů projektu. Účastníci kulatých stolů a závěrečné konference budou vybíráni tak, aby reprezentovali celou členskou základnu žadatele a partnera. Na zpracování metodiky a odborných studií se podílí odborní garanti, metodici, konzultanti a členové expertní skupiny. Jejich diseminací členským základnám žadatele a partnera selepší znalosti členů obou sociálních partnerů o péči o ochranu zdraví zaměstnanců. Realizační tým při diseminaci výstupů v maximální míře využije možnosti elektronických médií.

Výstupy:

- 12x Zápis z kulatých stolů
- Letáky k podpoře zdraví na pracovišti (budou distribuovány elektronicky pro cílovou skupinu)
- 1 Závěrečná evaluační zpráva



Klíčová aktivita: 04 Mezinárodní aktivity

Ekonomické a sociální trendy mají evropský nebo celosvětový rozměr a i zaměstnavatelské a odborové organizace jsou dnes mezinárodně propojeny. Pro vedení kvalifikovaného a moderního sociálního dialogu je nutností znát zahraniční dění a umět si z něj vybírat modely aplikovatelné v domácím prostředí.

Na tuto nutnost reaguje KA 04 a naplňuje přitom KA 02 a KA 03. Získané vědomosti využijí zástupci ASO a KZPS ČR jak v projektu (KA 02 - zohlednění při výběru témat pro odborné studie, KA 03 vedení sociálního dialogu v rámci kulatých stolů), tak při samotném sociálním dialogu.

Přenos dobrých praxí z evropských zemí bude probíhat formou zahraničních cest, při nichž navštívíme zaměstnavatelské a odborové organizace (vedle národních centrál se seznámíme i s fungováním místních organizací). Při návštěvách se detailně seznámíme např. s péčí o ochranu zdraví zaměstnanců, opatřeními a aktivitami pro podporu zdraví, s cílem vytvořit na základě bipartitního dialogu příklady dobré praxe ze států EU.

Výstupy:

Zápisy a odborné podklady ze zahraniční cest

Odborné články zveřejněné na webových stránkách ASO a KZPS ČR

Klíčová aktivita: 05 Řízení projektu

Cílem této aktivity je celkové řízení a administrace projektu, včetně odborného a organizačního zajištění všech klíčových aktivit a výstupů projektu po celou dobu realizace projektu prostřednictvím realizačního a řídicího týmu projektu.

Hlavní činnosti v rámci této klíčové aktivity:

- koordinace realizačního týmu
- sledování harmonogramu, čerpání rozpočtu a plnění indikátorů
- komunikace s poskytovatelem dotace
- vedení projektové dokumentace a příprava monitorovacích zpráv
- zajištění komunikace statutárních zástupců příjemce a partnera
- evaluace projektu

V Praze dne 28. 2. 2019

Kontakt:

Asociace samostatných odborů, Tyršova 1811/6, 120 00 Praha 2

Mgr. Irma Procházková, hlavní manažer projektu

Tel.: +420 602 143 868

e-mail: info@ospzv-aso.cz