

Číslo: **3** **/2025**

Z obsahu:

Změny ve slevách na dani za rok 2024 a 2025

Příspěvek na stravování v roce 2025

Úprava jiných důležitých překážek v práci u zaměstnanců se brzy změní

Vývoj průměrných mezd ve 4. čtvrtletí 2024

Česká pošta změní doručování



**O B S A H**

**Změny ve slevách na dani za rok 2024 a 2025 str. 3**

**Příspěvek na stravování v roce 2025 str. 8**

**Úprava jiných důležitých překážek v práci**

**u zaměstnanců se brzy změní str. 10**

**Nejzajímavější informace z Poslanecké**

**sněmovny str. 16**

**Vývoj průměrných mezd ve 4. čtvrtletí 2024 str. 20**

**Jak si stojí mzdy Čechů v Evropě? str. 24**

**Vývoj spotřebitelských cen – inflace - únor 2025 str. 28**

**Česká pošta změní doručování. Některé dopisy**

**adresát dostane až za pět dní str. 31**

**Zpracovala: Ing. Naděžda Pikierská, CSc.**

**ZMĚNY VE SLEVÁCH NA DANI ZA ROK 2024 a 2025**

**Vládní konsolidační balíček výrazně změnil slevy na dani, které lze u zaměstnavatele či v daňovém přiznání využít. Část je zrušena, část poupravena.**

Legislativní změny neminuly ani slevy na dani. Při zpracování měsíčních mezd zaměstnanců, v daňovém přiznání nebo v ročním zúčtování za rok 2024 i 2025 se uplatní nebo již uplatnily slevy na dani a daňová zvýhodnění dle § 35ba a § 35c zákona o daních z příjmů v upravené podobě.

Požádat o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za rok 2024 mohou zaměstnanci nejpozději v pondělí 17. února 2025 (15. února je v sobotu, konec lhůty se posouvá n nejbližší pracovní den). K tomuto datu musí být roční slevy na dani i nezdanitelné části základu daně v souladu se zákonem také prokázány (doloženy).

**Základní sleva na poplatníka**

Základní **sleva na poplatníka** se nezměnila. Jde o částku **30 840 Kč** (měsíčně 2570 Kč). Na slevu mají nárok všichni poplatníci (podnikatelé, zaměstnanci, starobní důchodci, matky na mateřské atd.), kteří měli alespoň po část roku zdanitelné příjmy. Roční sleva se vždy uplatňuje v plné roční výši, a to i v situaci, kdy výdělečná činnost trvala pouze několik měsíců.

Zaměstnanec ji uplatní měsíčně učiněním (podpisem) prohlášení poplatníka, ročně žádostí o roční zúčtování u posledního zaměstnavatele či podaným daňovým přiznáním. Využije se jednodílný tiskopis Prohlášení k dani – vzor č. 27. Tento formulář není k dispozici na finančních úřadech. Je pouze v elektronické podobě s možností vyplnění či vytištění. Starší vzory se již nedoporučuje používat.

**Sleva na manžela**

Definici společně hospodařící domácnosti obsahuje § 21e zákona o daních z příjmů. V zákoně se již neuvádí slovní spojení sleva na manžela/manželku, ale jen sleva na manžela (slevu mohou využít **manželé**, tj. nadále tedy platí pro manžela i manželku) Manželem se pro tyto účely rozumí také partner podle zákona upravujícího registrované partnerství nebo od roku 2025 partnerství uzavřené podle občanského zákoníku (jde o partnerství osob stejného pohlaví).

Zákon umožňuje využít slevu na manžela žijícího s poplatníkem ve společné domácnosti. Sleva činí stejně jako v případě základní slevy **24 840 Kč** za rok. Pokud má manžel status zdravotního postižení ZTP/P, zvyšuje se sleva na dvojnásobek. Jestliže došlo k uzavření sňatku během roku, činí sleva 1/12 z částky 24 840 korun za každý měsíc, ve kterém byl uplatněná osoba k 1. dni manželkou (manželem). Včetně měsíce, ve kterém bylo manželství uzavřeno v průběhu prvního dne.

Od roku 2024 však může slevu uplatnit jen poplatník **žijící ve společně hospodařící domácnosti** s manželem a vyživovaným dítětem poplatníka, které **nedovršilo věku 3 let.** Vyživovaným dítětem pro možnost uplatnění daňové slevy je dítě vlastní, osvojenec, dítě v péči, která nahrazuje péči rodičů, dítě druhého z manželů. Podmínka soužití ve společně hospodařící domácnosti s vyživovaným dítěte do 3 let věku je u vlastního vnuka nebo vnuka druhého z manželů splněna pouze tehdy, pokud jsou takové děti v péči, která nahrazuje péči rodičů.

Sleva se prokazuje plátci daně dokladem prokazujícím totožnost manžela a nově také dokladem totožnosti dítěte (totožnost a věk dítěte). Slevu lze uplatnit pouze ročně, a to na základě daňového přiznání či ročního zúčtování daní. Měsíčně se sleva neuplatňuje.

**Co se do limitu příjmů počítá:**

* K uplatnění slevy nesmí příjmy protějšku poplatníka přesáhnout hranici **68 000 korun** za rok. Příjmy není třeba nijak dokládat, potvrzují se pouze čestným prohlášením. Za příjem se považují hrubá mzda (ne superhrubá), hrubé příjmy z podnikání (ne příjmy minus výdaje, ale pouze příjmy neboli tržby), příjmy z pronájmu, důchody ze sociálního zabezpečení (starobní, invalidní), nemocenské dávky, peněžitá podpora v mateřství a dávky v nezaměstnanosti.
* Do příjmů se naopak **nezapočítává** rodičovský příspěvek, dávky státní sociální podpory, zvýšení důchodu pro bezmocnost, stipendium při soustavné přípravě na budoucí povolání, dávky sociální péče, dávky pomoci v hmotné nouzi a příspěvek na péči, státní příspěvky na penzijní připojištění se státním příspěvkem, státní příspěvky podle zákona o stavebním spoření a o státní podpoře stavebního spoření. Do příjmů se nezapočítává ani případný vrácený přeplatek na dani z předchozího zdaňovacího období. Podrobnější výčet uvádí nový Pokyn GFŘ – D-59.
* U manželů, kteří mají majetek **ve společném jmění manželů,** se do vlastního příjmu manželky (manžela) nezahrnuje příjem, který plyne druhému z manželů nebo se pro účely daně z příjmů považuje za příjem druhého z manželů.

**Období zahrnutí příjmů upřesňuje Pokyn GFŘ D-59, kde se uvádí, že:**

* Příjmy ze závislé činnosti vyplacené poplatníkovi nebo obdržené poplatníkem nejdéle do 31 dnů po skončení zdaňovacího období, za které byl dosaženy, se považují za příjmy vyplacené nebo obdržené v tomto zdaňovacím období., Příjmy ze závislé činnosti (ze zaměstnání) vyplacené za prosinec 2024 v lednu 2025 se zahrnou do vlastního příjmu manželky (manžela) do zdaňovacího období roku 2024.
* Do příjmu manželky (manžela) se zahrnují sociální dávky dosažené v daném zdaňovacím období, tj. od 1. ledna do 31. prosince daného kalendářního roku. Například mateřská, nemocenské, podpora v nezaměstnanosti a ošetřovné vyplacené v lednu 2025 se započtou do vlastního příjmu manželky (manžela) až ve zdaňovacím období roku 2025.

**Základní a rozšířená sleva na invaliditu**

Základní sleva na invaliditu (sleva prvního a druhého stupně invalidního důchodu) činí **2520 korun**, rozšířená sleva na invaliditu (invalidní důchod třetího stupně) činí **5040 korun** V případě změny nároku (zvýšení na třetí stupeň nebo snížení z třetího stupně na druhý) rozhoduje oprávněnost k prvnímu dni měsíce. Nárok na slevu se uplatňuje kopií výměru o přiznání důchodu a každoročně po skončení zdaňovacího období k 15. únoru potvrzením o výplatě důchodu od ČSSZ, případně při souběhu invalidního a starobního důchodu potvrzením správce daně.

Rozhodující je, že se jedná o osobu, které byl invalidní důchod **přiznán** (nerozhoduje okamžik výplaty). Lze přiznat slevu na invaliditu i za předchozí období, aniž by byl důchod vyplácen. Stejný princip se ale uplatní i při odejmutí důchodu. Nárok je pouze do okamžiku posouzení **zániku invalidity.** Nezáleží, zda je ještě důchod vyplácen. Z toho důvodu musí být daňoví poplatníci obezřetní zejména při přiznání či zániku invalidity v průběhu roku. Změny musí hlásit nejpozději do konce kalendářního měsíce:

* v němž změna nastala nebo
* v němž bylo o změně rozhodnuto (např. při zpětném posouzení o zániku invalidního důchodu).

Pokud zaměstnanec nenahlásí změnu včas a vlivem této skutečnosti dojde k neoprávněnému uplatnění slevy, musí příslušné částky vrátit (zaměstnavatel provede opravu a částku spolu s případným úrokem z prodlení srazí po dohodě ze mzdy zaměstnance v nejbližším výplatním termínu). V případě, že bude změna ohlášena do konce měsíce, v němž nastala nebo o ní bylo rozhodnuto, se o zavinění zaměstnance nejedná (přesto musí neoprávněně uplatněné slevy vrátit).

**Sleva na držitele průkazu ZTP/P**

Zvláštní slevu na dani si mohou uplatnit osoby, které mají status zdravotního postižení ZTP/P. Její výše činí 1/12 částky **16 140 korun** za každý měsíc, na jehož počátku byly splněny podmínky. Dokládá se průkazem ZPT/P nebo rozhodnutím úřadu práce.

**Sleva na studenta**

Sleva z titulu soustavné přípravy na budoucí povolání se uplatnila naposled za zdaňovací období roku 2023. Od roku 2024 již tuto slevu uplatnit nelze.

**Sleva za umístění dítěte**

Roční sleva za umístění dítěte se rovněž zrušila. Posledním rokem, kdy mohla být využita, byl rok 2023. Od roku 2024 tuto slevu využít nelze.

**Sleva za zastavenou exekuci**

Slevu si může **poplatník (věřitel)** uplatnit v rámci daňového přiznání, ale také v žádosti o roční zúčtování příjmů u svého zaměstnavatele. Zde uvede, v jaké výši mu byla přiznána náhrada za zastavenou exekuci, a předloží **usnesení o zastavení exekuce.** Částka této **slevy na dani** a důvody pro její poskytnutí se budou rovněž uvádět na mzdovém listě. Vzhledem k tomu, že výše náhrady činí 30 % z vymáhané pohledávky a maximální hodnota zastavené pohledávky je 1500 Kč, může tak maximální sleva **za jednu zastavenou exekuci** činit 1 až 450 Kč (30 % z maximálně 1500 Kč).

Pro uplatnění je třeba využít nový formulář (vzor č. 3) žádosti o roční zúčtování daní, který s touto slevou již počítá.

**Daňové zvýhodnění na dítě**

Výše **daňového zvýhodnění na vyživované dítě** ve společně hospodařící domácnosti činí **15 204 korun ročně,** u druhého vyživovaného dítěte ve společně hospodařící domácnosti **22 320 korun ročně** a u třetího a dalšího vyživovaného dítěte ve společně hospodařící domácnosti **27 840 korun ročně.**

Vyživovaným dítětem je nezletilé dítě žijící s poplatníkem ve společné domácnosti, včetně měsíce, v jehož průběhu dovrší 18 let. Dále zletilé dítě do 26 let věku (včetně), které nepobírá invalidní důchod třetího stupně a soustavně se připravuje na budoucí povolání. Platí to i pro zletilé studující dítě ve společné domácnosti, které přestalo být u poplatníka z důvodu nabytí plné svéprávnosti nebo zletilosti v pěstounské péči. Přesnou definici vyživovaného dítěte uvádí § 35c odst. 6 zákona o daních z příjmů.

Od roku 2024 se upravil § 35c odst. 8 zákona o daních z příjmů. Pokud zletilé a nově i **nezletilé** vyživované dítě ve společně hospodařící domácnosti uzavře manželství, může uplatnit manžel slevu na manžela při splnění podmínek pro její uplatnění. Nemá-li manžel dostatečné příjmy, z nichž by mohl uplatnit slevu na manžela při splnění podmínek pro její uplatnění, může daňové zvýhodnění uplatnit rodič dítěte nebo poplatník, u něhož jde ve vztahu k dítěti o péči nahrazující péči rodičů, pokud dítě a vyživované dítě tohoto dítěte vymezené pro uplatnění slevy na manžela s ním žije ve společně hospodařící domácnosti.

Znamená to, že pokud vyživované dítě uzavře manželství, přestane zaměstnavatel uplatňovat daňové zvýhodnění a až při ročním zúčtování se případně posoudí možnost uplatnění daňového zvýhodnění, jestliže nebude mít manžel dostatečné příjmy k uplatnění slevy na manžela (ta se uplatní vždy přednostně).

Zdroj: Finanční správa

Podnikatel.cz

**PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ V ROCE 2025**

**Finanční správa uvádí informace ke stravování zaměstnanců z pohledu daňového.**

**Je povinností zaměstnavatele poskytnout zaměstnancům příspěvek na stravování?**

Dle zákoníku práce je zaměstnavatel povinen umožnit zaměstnancům ve všech směnách stravování. Zákoník práce však neupravuje, že stravování musí být poskytnuto ani jakým způsobem by mělo být poskytnuto. Poskytuje-li zaměstnavatel stravování, musí být způsob jeho poskytování obsažen v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpise zaměstnavatele.

**Za jakých podmínek je příspěvek na stravování v roce 2025 u zaměstnance osvobozen od daně?**

* zaměstnanec musí v rámci směny odpracovat alespoň 3 hodiny,
* v rámci směny nesmí vzniknout nárok na stravné při pracovní cestě,
* příspěvek nesmí přesáhnout 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin,
* horní hranice stravného byla stanovena vyhláškou č. 475/2024 Sb. na částku 177 Kč,
* u zaměstnance je proto příspěvek na stravování pro rok 2025 osvobozen od daně do výše 123,90 Kč.

**Lze poskytnout zaměstnanci současně stravné při pracovní cestě a příspěvek na stravování v jednom kalendářním dni?**

Pokud zaměstnanec bude vyslán na pracovní cestu v průběhu směny a nárok na stravné při pracovní cestě mu vznikne ještě během této směny, nelze příspěvek na stravování poskytnout. V případě, že zaměstnavatel příspěvek na stravování poskytl, nejedná se o osvobozený příjem a jako takový musí být zdaněn v úhrnu se mzdou.

*Příklad:*

*Směna stanovena od 6.00 do 14.30 hod. Pracovní cesta započala v 9.00 hod. (podmínka 3 odpracovaných hodin za směnu byla splněna). Nárok na stravné při pracovní cestě vzniká ve 14.00 hod. (po pěti hodinách). Vzhledem k tomu, že směna končí ve 14.30 hodin, není poskytnutý příspěvek na stravování osvobozeným příjmem.*

Pokud zaměstnanec bude vyslán na pracovní cestu v průběhu směny nárok na stravné vznikne zaměstnanci až po skončení směny (mimo směnu), lze zaměstnanci poskytnout stravné při pracovní cestě a současně příspěvek na stravování, který bude o daně z příjmů osvobozen.

*Příklad:*

*Směna stanovena od 6.00 do 14.30 hod. Pracovní cesta započala v 10.00 hod. (podmínka 3 odpracovaných hodin za směnu byla splněna). Nárok na stravné při pracovní cestě vzniká v 15.00 hod. (po pěti hodinách). Vzhledem k tomu že směna končí ve 14.30 hodin, tj. mimo směnu, je poskytnutý příspěvek na stravování osvobozeným příjmem.*

**Lze poskytnout příspěvek na stravování za nařízenou práci přesčas?**

Příspěvek na stravování za nařízenou práci přesčas nelze poskytnout, neboť směnou se rozumí směnná část týdenní pracovní doby bez práce přesčas.

Zdroj: Finanční správa

**ÚPRAVA JINÝCH DŮLEŽITÝCH PŘEKÁŽEK V PRÁCI**

**U ZAMĚSTNANCŮ SE BRZY ZMĚNÍ**

**Nařízení vlády č. 590/2006 Sb., které stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, se brzy změní.**

Návrh novely nařízení reaguje na novou úpravu samorozvrhování pracovní doby zaměstnancem, která je účinná od 1. ledna 2025, dál na novelu občanského zákoníku v oblasti registrovaného partnerství a v neposlední řadě na flexibilní novelu zákoníku práce, která rovněž aktuálně prochází legislativním procesem.

**Stále jde o návrh, tudíž nejsou vyloučeny další úpravy**. Je ale zapotřebí vědět co se v pracovněprávní oblasti připravuje.

**Hlavní body návrhu novely nařízení vlády**

Návrhem nařízení vlády dochází k podstatné úpravě dvou překážek v práci, a to překážky v práci při úmrtí příbuzného a vyhledání nového zaměstnání ve výpovědní době. U jiných překážek v práci se rovněž odstraní v praxi se objevující výkladové nejasnosti. Především u překážek v práci, jako je znemožnění cesty do zaměstnání, svatby a doprovodu do zdravotnického zařízení.

Změny nemění význam příslušných ustanovení, ani je neruší. Pouze je staví najisto. Nařízení vlády je účinné od roku 2006 a dosud nebylo novelizováno. Jeho text tak v některých bodech nereflektuje současný stav zákonné úpravy. Z jedenácti bodů nařízení vlády se změny (případně legislativně technické úpravy) dotknou šesti z nich.

**Znemožnění cesty do zaměstnání**

Podle aktuálního znění nařízení se poskytne *pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den, zaměstnanci těžce zdravotně postiženému pro znemožnění cesty do zaměstnání* ***z povětrnostních důvodů nehromadným dopravním prostředkem,*** *který tento zaměstnanec používá.* Znemožnění cesty do zaměstnání pouze pro povětrnostní vlivy způsobuje v praxi výkladové potíže. Nově zde budou kromě povětrnostních vlivů výslovně uvedeny i živelní události a jiné mimořádné události. Jako jsou záplavy, požáry, sesuvy půdy, průmyslové havárie a podobné události, které nelze při striktním jazykovém výkladu zařadit pod pojem „povětrnostní důvody“.

Ze zájmu větší přívětivosti pro adresáty dochází rovněž k čistě formální úpravě v podobě nahrazení pojmu „nehromadný dopravní prostředek“ běžněji používaným pojmem „osobní dopravní prostředek“.

**Vlastní svatba a uzavření partnerství**

Aktuálně se podle nařízení vlády *poskytne pracovní volno na 2 dny na vlastní svatbu, z toho 1 den k účasti na svatebním obřadu;* ***náhrada mzdy nebo platu přísluší však pouze za 1 den.***  Z uvedeného znění není zcela jednoznačné, za který z případných dvou dnů pracovního volna náhrada mzdy či platu přísluší Což činí praktické potíže zejména u zaměstnanců s nepravidelným rozvržením směn a jejich rozdílnou délkou. Nově zde bude upřesněno, že pokud zaměstnanec čerpá pracovní volno v rozsahu dvou dnů, přísluší mu náhrada mzdy či platu za den svatebního obřadu. Jestliže svatební obřad připadne na víkend, náleží náhrada mzdy či platu (stejně jako za dosavadní úpravy) pouze za tento jeden den čerpaného pracovního volna.

Rovněž se upravuje odkaz na ustanovení zákoníku práce. Také zaměstnanci, kteří si práci sami rozvrhují, mají nárok na toto volno, avšak od ledna 2025 si práci samorozvrhují podle nového ustanovení § 87a zákoníku práce (dosud podle § 317 zákoníku práce). Překážka v práci se nově bude vztahovat i na případy uzavření partnerství ve smyslu § 655 odst. 2 občanského zákoníku. S tím souvisí i nový název překážky, a to **Svatba a uzavření partnerství.**

Poznámka: Od roku 2025 došlo k zrovnoprávnění partnerů s manželi v souvislosti s novou úpravou § 655 občanského zákoníku. Partnerství je trvalý svazek dvou lidí stejného pohlaví, který se uzavírá stejným způsobem jako manželství. Nestanoví-li zákon nebo jiný právní předpis jinak, vztahují se na partnerství a práva a povinnosti partnerů ustanovení o manželství, právech a povinnostech manželů, vdovách a vdovcích obdobně.

**Úmrtí**

Podle nařízení vlád se nyní poskytne pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu na

* *a) 2 dny při úmrtí manžela, druha nebo dítěte a na další den účasti na pohřbu těchto osob,*
* *b) 1 den k účasti na pohřbu rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte nebo manžela sourozence zaměstnance a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob,*
* *c)* ***nezbytně nutnou dobu****, nejvýše na 1 den, k účasti na pohřbu prarodiče nebo vnuka zaměstnance nebo prarodiče jeho manžela nebo jiné osoby, která sice nepatří k uvedeným fyzickým osobám, ale žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti, a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob.*

Písmeno a) zůstává beze změny, jen se zde výslovně navrhuje doplnit kromě manžela i partner, ať již podle § 655 odst. 2 občanského zákoníku, nebo podle zákona o registrovaném partnerství. U písmen b) a c) se v závislosti na typu rodinné vazby (popř soužití v domácnosti) rozlišuje mezi poskytnutím jednoho dne pracovního volna s náhradou mzdy či platu k účasti na pohřbu dané blízké osoby a poskytnutím pouze nezbytně nutné doby v rozsahu nejvýše jednoho dne. Nově nebude muset zaměstnanec obtížně prokazovat, že např. na pohřbu prarodiče strávil pouze nezbytně nutnou dobu, ale bude mít nárok na volno s náhradou mzdy či platu v rozsahu celého dne.

Také u této překážky v práci mají nárok na volno zaměstnanci, kteří si práci rozvrhují sami podle nového § 87a zákoníku práce. Převratnou novinkou však je navrhované zavedení práva **na až pět dalších „neplacených“ dní pracovního volna** v případech úmrtí manžela, partnera, druha, dítěte, vnuka, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance.

**Navržená úprava volna při úmrtí po novele nařízení vlády**

* a) Pracovní volno **s náhradou mzdy nebo platu** se poskytne na 2 dny při úmrtí manžela, partnera, druha nebo dítěte a na další den k účasti na pohřbu těchto osob.
* b) Pracovní volno **s náhradou mzdy nebo platu** se poskytne na 1 den k účasti na pohřbu a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává tento pohřeb, jde-li o úmrtí 1. rodiče, prarodiče, vnuka a sourozence zaměstnance, 2. rodiče, prarodiče a sourozence manžela nebo partnera zaměstnance, 3. manžela nebo partnera dítěte zaměstnance anebo manžela nebo partnera sourozence zaměstnance nebo 4. jiné osoby, která žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti.
* c) Pracovní volno **bez náhrady mzdy nebo platu** se poskytne na dalších 5 dní při úmrtí manžela, partnera, druha, dítěte, vnuka, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance.

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 87a zákoníku práce.

**Doprovod do zdravotnického zařízení**

V aktuálním znění nařízení vlády se uvádí, že *zaměstnanec má právo na pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu.* Doplňuje se zde, že pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení se nevztahuje pouze na doprovod tam, ale i na doprovod zpět. Takto se v praxi již postupuje. Nicméně při čistě formalistickém výkladu textu by mohlo dojít k pochybnostem. V návrhu novely nařízení vlády se uvádí, že *je na prosto absurdní, aby zaměstnanec měl právo doprovodit svého rodinného příslušníka pouze do zdravotnického zařízení, ale tam by ho musel zanechat a zpět by se již rodinný příslušník musel dopravit bez doprovodu, ačkoliv z logiky věci po podstoupeném ošetření či vyšetření mnohdy bude n doprovodu závislejší než při cestě do zdravotnického zařízení.*

Překážka doprovodu rodinného příslušníka e nově rozšiřuj také na registrované partnery podle občanského zákoníku i podle zákona o registrovaném partnerství. Na pracovní volno s náhradou mzdy či platu bude mít zaměstnanec nárok rovněž v případech doprovodu partnera zaměstnance anebo rodiče a prarodiče jeho partnera.

**Přestěhování v zájmu zaměstnavatele**

V nařízení vlády se uvádí, že *pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 2 dny, při přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení; jde-li o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytne se pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu. Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.*

Zde se navrhuje pouze drobná změna v souvislosti s úpravou samorozvrhování práce od 1. ledna 2025. Nárok mají také tito zaměstnanci, kteří si rozvrhují práci podle nového § 87a zákoníku práce (ustanovení nahradilo od 1. ledna 2025 stávající úpravu samorozvržení při práci na dálku podle § 317 zákoníku práce). V ostatním se nárok na volno nemění.

**Vyhledání zaměstnání ve výpovědní době**

Podstatně se však mění poslední bod popisovaného nařízení vlády, a to pracovní volno k vyhledání nového zaměstnání. Aktuální znění: *Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu před skončením pracovního poměru se poskytne na* ***nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 půlden v týdnu****, po dobu odpovídající výpovědní době v délce dvou měsíců. Ve stejném rozsahu se poskytne pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů. Pracovní volno je možné se souhlasem zaměstnavatele slučovat.*

Nově bude volno k vyhledání nového zaměstnání závislé od výpovědního důvodu. V případě skončení pracovního poměru na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu půjde o nezbytně nutnou dobu k vyhledání nového zaměstnání **s náhradou mzdy nebo platu v rozsahu až 4 dní.** Zatímco zaměstnanec, u něhož dochází ke skončení pracovního poměru na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu, má mít možnost čerpat toto pracovní volno pouze na pracovní volno v rozsahu **nejvýše 2 dní.**  Zde **jde však o pracovní volno neplacené.**

Stejně jako dosud bude mít zaměstnanec nárok na pracovní volno v situacích, kdy pracovní poměr končí na základě výpovědi dané zaměstnancem (bez ohledu na její důvod), uplynutím doby určité nebo se zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodli na rozvázání pracovního poměru z jiného důvodu než podle § 52 zákoníku práce. Dosavadní půldny se nahradí **4 dny, avšak zde bez náhrad mzdy.**

**Nové doplňkové pracovní volno k vyhledání zaměstnání**

Novinkou bude „doplňkové“ pracovní volno navázané na využití poradenských služeb krajské pobočky úřadu práce, a to s cílem motivovat zaměstnance ke včasnému a častějšímu využívání poradenské intervence krajské pobočky úřadu práce. Podle návrhu novely nařízení vlády je třeba ustanovení vykládat tak, že zaměstnanci náleží pracovní volno v rozsahu podle písmen a), b) a c) **k jakýmkoliv účelům** spojeným s vyhledáním nového zaměstnání **včetně využití služeb krajské pobočky úřadu práce** a nadto mu ještě ve stanoveném rozsahu náleží další pracovní volno (doplňkové volno), které je však už **striktně navázáno na využití služeb krajské pobočky úřadu práce.**

**Navržená úprava pracovního volna k vyhledání nového zaměstnání**

Před skončením pracovního poměru se zaměstnanci poskytne pracovní volno na nezbytně nutnou dobu k vyhledání nového zaměstnání, a to

* a) **s náhradou mzdy nebo platu** v rozsahu **nejvýše 4 dní,** má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu,
* b) **bez náhrady mzdy nebo platu** v rozsahu **nejvýše 2 dní,** má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu,
* c) **bez náhrady mzdy nebo platu** v rozsahu **nejvýše 4 dní,** má-li skončit pracovní poměr jinak, než je uvedeno v písmenu a) a b).

**Další pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu** se zaměstnanci poskytne na nezbytně nutnou dobu pro účely využití poradenských služeb krajských poboček **úřadu práce,** a to v rozsahu nejvýše 2 dnů v případech uvedených v písmenech a) a c) a nejvýše 1 den v případě uvedeném v písmenu b).

**Pokud zaměstnanec čerpá pracovní volno v rozsahu části směny, považuje se za vyčerpaný celý den pracovního volna.**

Zdroj: Podnikatel.cz

**NEJZAJÍMAVĚJŠÍ INFORMACE Z POSLANECKÉ SNĚMOVNY**

**Sněmovna schválila tzv. flexinovelu zákoníku práce bez výpovědi bez udání důvodu.**

**Zkušební doba pro zaměstnance se zřejmě prodlouží a výpovědní lhůta začne už doručením výpovědi.** Změny přinese takzvaná flexibilní novela zákoníku práce, kterou v nedávných dnech schválila Sněmovna i s úpravou podpor v nezaměstnanosti. Poslanci ODS a TOP 09 však neprosadili doplnění vládní předlohy o výpověď bez udání důvodu s nejméně dvojnásobným odstupným. Novelu, jež má být účinná od druhého měsíce po vyhlášení ve Sbírce zákonů, teď dostanou k posouzení senátoři. Odboráři z Českomoravské konfederace odborových svazů jsou přesvědčení o tom, že uzákonění možnosti propuštění bez důvodu zabránili svým tlakem?! Uvedli to v tiskové zprávě, kterou zaslali ČTK. Začátkem února vyhlásili stávkovou pohotovost. Zatím neupřesnili, kdy ji zruší.

Změny by měly podle vlády zpružnit trh práce pro zaměstnance i zaměstnavatele. Pro předlohu hlasovalo 153 ze 170 přítomných poslanců, proti nebyl nikdo. Předlohu podpořili poslanci vládní ODS, STAN, KDU-ČSL a TOP 09 i opozičních ANO a Pirátů. Zákonodárci SPD se hlasování zdrželi.

**Podpora v nezaměstnanosti** se má podle přijatého pozměňovacího návrhu koaličních poslanců zvýšit v prvních měsících ze 65 na 80 procent předchozího průměrného čistého výdělku. V posledních měsících by naopak klesla z nynějších 45 procent na 40 procent vydělané částky. Déle by peníze od státu dostávali lidé od 52 let, nyní je to od 50 let. Stejná částka by se vyplácela při propuštění i při dobrovolné změně práce. Při rekvalifikaci by měla být vyšší, činit by měla 80 procent čistého výdělku. Vzrostly by i maximální možné pobírané částky. Pravidla pro opětovné získání podpory by se zpřísnila, bylo by nutné odpracovat a platit odvody devět měsíců místo šesti.

Uzákonění výpovědi bez udání důvodu vyvolalo ve Sněmovně největší debatu a hlasovali pro ně jen poslanci ODS a TOP 09. Úpravu vedle opozice nepodpořili ani poslanci koaličních KDU-ČSL a STAN. Návrh se týkal jen pracujících za mzdu, předpokládal dvojnásobné odstupné zpravidla aspoň dva až šest měsíčních výdělků podle doby zaměstnání i výjimky pro určité skupiny zaměstnanců.

*„Zaměstnanci jsou pro vás nic,“* prohlásil předseda ANO Andrej Babiš. Podle šéfky poslanců tohoto hnutí Aleny Schillerové jsou ODS a TOP 09 odtrženy od reality ještě více než v době podle ní asociální vlády premiéra za občanské demokraty Petra Nečase. *„Hnutí SPD je rozhodně proti omezování ochrany zaměstnanců,“* zdůraznil jeho lídr Tomio Okamura. Podle Jana Jakoba (TOP 09) by ale výpověď bez udání důvodu vedla k dalšímu zvýšení flexibility trhu práce. *„Devět z deseti ekonomů jasně říká, že největší brzdou hospodářského růstu naší země je rigidní pracovní trh,“* řekl.

**Výpovědní lhůta bude podle vládní novely nově začínat doručením výpovědi,** ne až od dalšího měsíce. Při propuštění kvůli porušování povinností a předpisů by se mohla zkrátit na měsíc. Předloha naopak **prodlužuje ze tří na čtyři měsíce zkušební dobu, u vedoucích zaměstnanců pak ze šesti na osm měsíců**. Poslankyně opozičních SPD a ANO Lucie Šafránková a Jana Pastuchová neuspěly pozměňovacími návrhy, které zachovávaly nynější stav. Argumentovaly zhoršením postavení zaměstnanců a prodloužení období jejich nejistoty.

Zaměstnavatelé by podle vládní předlohy museli **rodičům na rodičovské držet jejich původní místo do dvou let dítěte.** Pracovníci s osobní vazbou k cizí zemi by mohli výdělek dostávat v zahraniční měně, ale jen té, pro kterou Česká národní banka vyhlašuje kurz vždy na následující pracovní den**. Zaměstnanci by si mohli nově sami rozvrhovat pracovní dobu do směn, a to nejen při práci z domova, ale i na pracovišti**. Museli by se na tom písemně dohodnout se zaměstnavatelem**. Na brigády o letních prázdninách by se mohlo začít chodit už** **od 14 let**, potřebný bude písemný souhlas rodičů.

Poslanci podpořili také pozměňující návrh, který **ruší povinné vstupní pracovně-lékařské prohlídky pro nerizikové profese.** Původně měla být změna součástí zákona o specifických zdravotních službách, který bude Sněmovna projednávat později. *„Tento návrh byl podpořen napříč politickým spektrem včetně opozičních poslanců,“* uvedl k tomu pro ČTK ministr zdravotnictví Vlastimil Válek (TOP 09). Cílem je podle něj snížit administrativní zátěž lékařů i zaměstnanců.

**Sněmovna schválila růst poplatku za ČT a ČRo s rozšířením okruhu poplatníků.**

**Televizní a rozhlasový poplatek zřejmě vzroste a do budoucna se bude zvyšovat v závislosti na míře inflace. Rozšíří se také okruh poplatníků, na něž se bude povinnost úhrady vztahovat.** Předpokládá to vládní novela, kterou navzdory odporu opozičních hnutí ANO a SPD schválila s některými úpravami Sněmovna. Patří k nim osvobození spolků a zaměstnavatelů s většinou pracovníků se zdravotním postižením, vypuštění navrhované povinnosti České televize (ČT) a Českého rozhlasu (ČRo) přispívat k postupu proti dezinformacím a omezení obchodních sdělení ve vysílání ČRo. Předlohu nyní dostanou k projednání senátoři. Poplatek ČT zvyšuje novela o 15 korun na 150 korun měsíčně a ČRo o deset korun na 55 korun za měsíc.

Po**platek se bude do budoucna valorizovat o šest procent v případě, že součet ročních měr inflace šest procent přesáhne. Mění taky platby pro právnické osoby. Výše poplatku už v jejich případě nebude záviset na počtu přijímačů, ale na počtu zaměstnanců.** Poslanci ANO a SPD neprosadili v samostatných pozměňovacích návrzích zrušení těchto změn. Stejně jako Piráti neuspěli s návrhem na vyškrtnutí rozšíření poplatkové povinnosti i na počítače, tablet a chytré mobilní telefony.

Změny v poplatcích pro ČT a ČRo měly platit podle původních plánů vlády od letošního ledna. Zejména kvůli obstrukcím ANO a SPD při celém sněmovním projednávání novely se termín nestihl. Nová účinnost má být od měsíce následujícího po vyhlášení předlohy ve Sbírce zákonů, tedy nejdříve patrně od května.

Pro novelu zvedlo ruku 99 ze 189 přítomných poslanců. Proti jich bylo 89. Předlohu podpořili zákonodárci vládních ODS, STAN, KDU-ČSL a TOP 09, Pirátka Klára Kocmanová a nezařazený Ivo Vondrák (dříve ANO). Proti hlasovali poslanci ANO a SPD. Druhý přítomný Pirát Jakub Michálek se hlasování zdržel.

Zástupci ANO a SPD mluví v souvislosti s růstem poplatků o korupci dvojice médií veřejné služby, o dalším zásahu do peněženek lidí i o plošné dani kvůli tomu, že domácnosti mají nově platit za zařízení schopná jakýmkoli způsobem přijímat vysílání, tedy i prostřednictvím internetu, nejen s televizním či rozhlasovým přijímačem jako dosud. Pokud budou tato hnutí u vlády, chtějí ČT ČRo sloučit a financovat je ze státního rozpočtu. Podle ministra kultury Martina Baxy (ODS) novela přispěje ke stabilizaci dvojice veřejnoprávních médií, zajistí dlouhodobou udržitelnost jejich činnosti a zároveň nezatíží občany nad únosnou míru. Zůstává princip jedné platby za domácnost bez ohledu na počet zařízení v držení jejích členů.

Časový prostor pro obchodní sdělení ve vysílání ČRo omezila Sněmovna podle návrhu Petra Bendla a Rudolfa Salvetra (oba ODS). Snížení příjmů rozhlasu z reklamy bude podle nich kompenzováno zvýšenými příjmy z rozhlasového poplatku. ČRo už dříve odhadl, že omezením reklamy přijde asi o 100 milionů korun ročně.

Právnické osoby a podnikatelé s 25 až 49 zaměstnanci budou podle novely hradit pětinásobek televizního a rozhlasového poplatku, s 50 až 99 zaměstnanci desetinásobek, se 100 až 199 zaměstnanci dvacetinásobek, s 200 až 249 zaměstnanci třicetinásobek, s 250 až 499 zaměstnanci sedmdesátinásobek a s více než 500 zaměstnanci stonásobek poplatku. Na zaměstnavatele s nejvýše 24 pracovníky se poplatková povinnost vztahovat podle novely nebude. Sněmovna od ní navíc osvobodila spolky a zaměstnavatele s více než polovinou pracovníků se zdravotním postižením podle návrhu Jana Jakoba (TOP 09). Ke kontrole počtu zaměstnanců mají podle sněmovních úprav sloužit oběma veřejnoprávním médiím údaje od správy sociálního zabezpečení.

Nově navrhovaný úkol obou veřejnoprávních médií spočívající v boji s dezinformacemi Sněmovna nahradila podle úpravy Jana Laciny (STAN) přispíváním k mediální gramotnosti. Poslanci ANO a SPD neprosadili vyškrtnutí pasáže o dezinformacích bez náhrady. Sněmovna podle návrhu koaličních poslanců upravila také například šíření vysílání ČT do zahraničí a zakotvila zásady objektivity a vyváženosti i u zpravodajských a publicistických pořadů poskytovaných formou audiovizuální mediální služby na vyžádání.

Poslanci ANO a SPD neprosadili návrh vztáhnout na veřejnoprávní televizi a rozhlas prověrkovou pravomoc Nejvyššího kontrolního úřadu. K tomu by byla podle Baxy nutná změna ústavy. Sněmovna odmítla snahu Pirátů o začlenění radních ČT a ČRo pod zákon o střetu zájmů. Museli by tak například vypisovat oznámení o majetku.

Součástí předloh je také uzákonění memoranda mezi ministrem kultury a generálními řediteli ČR a ČRo, ve kterých budou upřesňovat funkce veřejnoprávních médií a definovat rozvoj těchto institucí na dalších pět let. Opozice neprosadila jeho sněmovní schvalování či vypuštění ministrova podpisu.

ČT loni hospodařila s rozpočtem 7,95 miliardy korun a Český rozhlas s 2,39 miliardy korun. Poplatky u obou veřejnoprávních firem tvoří většinu příjmů. V ČT se poplatek neměnil od roku 2008 a u ČRo od roku 2005. Nyní by podle odhadu vlády mohla ČT získat z poplatku asi o 865 milionů korun ročně navíc, ČRo o zhruba 330 milionů korun více.

Sněmovna novelu doplnila podle Baxova návrhu o zrušení povinné registrace například youtuberů a influencerů u Rady pro rozhlasové a televizní vysílání. Rada by sice jejich seznam s ohledem na evropskou směrnici měla vést, zápisy by podle zdůvodnění prováděla zejména na základě vlastní znalosti mediálního trhu. Další z Baxových schválených úprav umožní finanční odměňování členů rady Státního fondu kultury, do něhož bude ČT podle novely odvádět čtvrtinu ze sponzorování pořadů.

Zdroj: Legservis

**VÝVOJ PRŮMĚRNÝCH MEZD VE 4. ČTVRTLETÍ 2024**

**Ve 4. čtvrtletí 2024 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o 7,2 %, reálně vzrostla o 4,2 %. Medián mezd činil 41 739 Kč.**

*„Ve 4. čtvrtletí 2024 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců proti stejnému období minulého roku o 7,2 % na* ***49 229 Kč.*** *Po zohlednění vlivu inflace vzrostla mzda reálně o 4,2 %. V celém roce 2024 dosáhla inflace 2,4 % a nominální růst mezd byl 7,1 %. Reálně se tedy mzda zvýšila o 4,6 %,“*, komentuje Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce ČSÚ.

**Ve 4. čtvrtletí 2024** činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda (dále jen „průměrná mzda“) na přepočtené počty zaměstnanců v národního hospodářství celkem **49 229 Kč**, což je o 3 322 Kč (7,2 %) více než ve stejném období roku 2023. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,9 %, reálně tak mzda vzrostla o 4,2 %. Objem mezd se zvýšil o 7,4 %, počet zaměstnanců vzrostl o 0,1 %.

**Proti předchozímu čtvrtletí** činil růst průměrné mzdy ve 4. čtvrtletí 2024 po očištění od sezónních vlivů 1,7 %.

V odvětvovém členění podle sekcí CZ-NACE byl nejvyšší růst průměrné mzdy **proti tejnému období roku 2023** zaznamenán v odvětvích činnosti v oblasti nemovitostí (16,0 %), profesní, vědecké a technické činnosti (12,2 %) a ubytování, stravování a pohostinství (10,3 %). K nejnižšímu růstu došlo v těžbě a dobývání (1,2 %), ve veřejné správě a obraně; povinném sociálním zabezpečení (2,3 %) a ve vzdělávání (2,3 %).

**Medián mezd (41 739 Kč)** vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 4,2 %, u mužů dosáhlo 45 004 Kč, u žen byl 38 649 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 21 577 Kč a 80 431 Kč.

**V roce 2024** dosáhla průměrná mzda **46 165 Kč**, v meziročním srovnání činil přírůstek 3 044 Kč (7,1 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,4 %, reálně tak mzda vzrostla o 4,6 %. Růst reálných mezd dosud nevyrovnal jejich předchozí propad z let 2022 a 2023 způsobený vysokou inflací. Obnovení předpandemické úrovně reálných mezd je předpovídán až v roce 2026.

České mzdy se od konce roku 2019 nominálně zvýšily o 27 procent, reálně jsou ale kvůli vysoké inflaci o deset procent nižší. Pokles kupní síly je nejvýraznější ze zemí Evropské unie. Letos se očekává zvýšení reálných mezd o 3,5 až 4,5 procenta, na úroveň před pandemií se tak stále nedostanou.

Zdroj Český statistický úřad

**Průměrná hrubá měsíční mzda v ČR v jednotlivých odvětvích**

**za 4. čtvrtletí 2024**

**Odvětví Průměrná měsíční mzda na přepočtené**

**počty zaměstnanců**

**přírůstek (úbytek) proti**

**4. čtvrtletí 2023**

**Kč Kč %**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Česká republika celkem 49 229 3 322 7,2**

v tom:

**Zemědělství, lesnictví a rybářství 39 473 2 382 6,4**

Těžba a dobývání 54 593 663 1,2

Zpracovatelský průmysl 47 331 3 107 7,0

Výroba a rozvod elektřiny, plynu,

tepla a klimatizovaného vzduchu 72 424 3 223 4,7

Zásobování vodou, odpady a sanace 46 512 3 118 7,2

**Průmysl celkem 48 168 3 088 6,9**

Stavebnictví 42 531 3 833 9,9

Obchod, opravy a údržba

motorových vozidel 45 207 3 396 8,1

Doprava a skladování 45 043 3 561 8,6

Ubytování, stravování, pohostinství 29 126 2 714 10,3

Informační a komunikační činnosti 85 270 5 782 7,3

Peněžnictví a pojišťovnictví 74 615 4 718 6,8

Činnosti v oblasti nemovitostí 47 942 6 606 16,0

Profesní, vědecké a technické činnosti 62 787 6 836 12,2

Administrativní a podpůrné činnosti 33 763 2 660 8,6

Veřejná správa a obrana;

povinné sociální zabezpečení 50 047 1 127 2,3

Vzdělávání 52 549 1 198 2,3

Zdravotní a sociální péče 54 935 4 619 9,2

Kulturní, zábavní a rekreační činnosti 43 298 2 923 7,2

Ostatní činnosti 38 372 3 069 8,7

**Průměrná hrubá měsíční mzda v ČR v jednotlivých odvětvích**

**za 1. až 4. čtvrtletí**

**Odvětví Průměrná měsíční mzda na přepočtené**

**počty zaměstnanců**

**přírůstek (úbytek) proti**

**1.až 4. čtvrtletí 2023**

**Kč Kč %**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Česká republika celkem 46 165 3 044 7,1**

v tom:

**Zemědělství, lesnictví a rybářství 35 694 1 926 5,7**

Těžba a dobývání 49 829 2 419 5,1

Zpracovatelský průmysl 45 071 3 106 7,4

Výroba a rozvod elektřiny, plynu,

tepla a klimatizovaného vzduchu 71 480 3 832 5,7

Zásobování vodou, odpady a sanace 42 304 3 408 8,8

**Průmysl celkem 45 815 3 148 7,4**

Stavebnictví 39 659 3 153 8,6

Obchod, opravy a údržba

motorových vozidel 43 126 2 981 7,4

Doprava a skladování 42 166 3 224 8,3

Ubytování, stravování, pohostinství 27 595 2 236 8,8

Informační a komunikační činnosti 83 203 5 044 6,5

Peněžnictví a pojišťovnictví 76 147 4 236 5,9

Činnosti v oblasti nemovitostí 44 304 3 973 9,9

Profesní, vědecké a technické činnosti 57 794 5 074 9,6

Administrativní a podpůrné činnosti 32 769 2 665 8,9

Veřejná správa a obrana;

povinné sociální zabezpečení 47 204 1 238 2,7

Vzdělávání 44 376 1 154 2,7

Zdravotní a sociální péče 51 099 4 699 10,1

Kulturní, zábavní a rekreační činnosti 39 612 2 224 5,9

Ostatní činnosti 35 466 2 411 7,3

**JAK SI STOJÍ MZDY ČECHŮ V EVROPĚ?**

**Reálné mzdy Čechů oproti roku 2019 klesly o desetinu. Nejvíce ze všech zemí Evropské unie. Zchudli více než po globální finanční krizi v roce 2008. Není tomu tak, že by se kupní síla Čecha pobírajícího průměrnou mzdu vrátila do toku 2008, ale pád byl strmější než tehdy.**

Analýza XTB uvádí, že se kupní síla Čechů vlivem inflační vlny propadla zhruba na úroveň roku 2018. To však podle ekonoma investiční společnosti Cyrrus Víta Hradila není tragédie.

*„Tehdy jsme se řadili k jedné z nejšťastnějších zemí na této planetě, co se týká blahobytu. Bude to tak i teď, stále budeme jedním z nejlepších míst k životu, které nám většina planety může závidět,“* shrnul už dříve pro MF DNES Hradil.

**Nejhorší z Evropy?**

Češ nejsou jedinou zemí Evropy, jejímž obyvatelům zdražení přineslo reálný pokles mezd, ale propad byl největší. V eurozóně činil v průměru jedno procento. V Česku je to deset.

Hlavním důvodem nelichotivého prvenství je, že Česko více než ostatní evropské země doplatilo na svou závislost na levných ruských zdrojích energií, od nichž se po vypuknutí války na Ukrajině snaží Evropa distancovat. Skokové zdražení elektřiny a plynu to proto zasáhlo ze sledovaných zemí nejvýrazněji.

V období mezi třetím čtvrtletím roku 2019 a třetím kvartálem roku 2024 dosáhl celkový růst cen 41 procent, v Evropské unii to bylo v průměru 23 procent. Hůře a tom bylo pouze Maďarsko a Polsko.

Naopak nejlépe se s krizí vypořádalo Švýcarsko, Finsko a Dánsko. Tyto země nejsou na ruských zdrojích závislé téměř vůbec a mohou se pochlubit stabilní měnou, dobrým stavem veřejných financí a stabilním růstem poptávky.

S poklesem reálných mezd – tedy očištěných o inflaci – souvisí to, že zdražování postihlo ve stejné míře tuzemské zaměstnavatele, kteří kvůli tomu zvyšovali mzdy pomaleji. Některé sektory, třeba zemědělství či stavebnictví, navíc čelí poklesu produktivity.

Hlavní ekonom XTB navíc upozorňuje na vnější vlivy, které mají na mzdy dopad. „Jsme dotčeni problémy v Německu, vsadili jsme na automobilky, vzniká nám konkurence v Číně. Zároveň americký prezident Donald Trump přichází s různými změnami v obchodní politice. Český byznysový model tak logicky strádá, což se projevuje i ve mzdách,“ dodal hlavní ekonom XTB.

Tuzemští zaměstnanci se navíc často bojí říct si o víc peněz. „Češi si chtějí současnou pozici udržet a bojí se změn. Nechtějí proto zaměstnavatele dráždit požadavkem n vyšší mzdu ani nechtějí zkoušet jiné zaměstnání,“ komentovala již dříve situaci na českém trhu práce expertka na řízení lidských zdrojů z poradenské společnosti PwC Andrea Linhartová Palánová.

Příjmy Čechů by podle hlavního ekonoma XTB Peterky zvýšilo rovněž to, kdyby se nebáli stěhovat za prací. „Lidé nejsou ochotní se za prací stěhovat. Jde ale i o mobilitu mezi firmami, Češi neradi mění práci,“ dodal Peterka.

**Změna pomůže k lepší mzdě**

Právě změna zaměstnání je podle analytiků jednou z hlavních cest, jak si mzdově přilepšit. Přesuny za prací by pomohly hlavně lidem, kteří žijí v regionech s vysokou nezaměstnaností.

S reálným poklesem mezd, i když nižším než Češi, se museli vypořádat také Italové, Řekové, Švédové, Dánové, Němci či Španělé. Nanejvýš ale o pět procent.

Naopak nejrychleji reálné mzdy rostly v zemích, jako je Bulharsko, Maďarsko, Rumunsko, Polsko či Chorvatsko. Neznamená to ale vždy výhodu.

„Například Maďarsko růst mezd podpořilo expanzivní fiskální a měnovou politikou. To nevnímám dobře. Kvůli tomu tam inflace bude klesat pomaleji než jinde, poroste jim splátka dluhu. U vyjmenovaných zemí jsou tak důvodem růstu vedle nízké základny mezd, ze které se snáz roste, také ne zcela rozumná opatření,“ vysvětlil hlavní ekonom XTB Peterka.

Jiná situace je v Polsku. „Polsko sice mělo také velké deficity, okolo pěti procent HDP, jejich investice ale směřovaly do infrastruktury, která podporuje byznys. V Česku běžný občan nárůstem veřejných výdajů dostal pouze dluh, ne zkvalitnění života“ popsal Peterka.

Když se díváte třeba na vývoj měst v Česku a Polsku, tak zatímco v Ostravě bytová výstavba nejde dobře, v Polsku roste, což tlačí ceny bydlení dolů. To Polákům dovoluje více utrácet za jiné statky než za bydlení, což opět podporuje byznys. Polsko si tedy sice hodně pomohlo dluhem, ale obyvatelé dostali něco, co Češi za svůj dluh nedostali. Životní úroveň díky tomu může být v Polsku vyšší než životní úroveň běžného Čecha.

**Propad doženeme příští rok**

Průměrná tuzemská mzda by měla podle Pavla Peterky propad oproti podzimu 2019 plně vymazat až v polovině příštího roku. Očekává se totiž, že zaměstnavatelé budou svým lidem přidávat, a to i kvůli stále velmi nízké nezaměstnanosti, která firmy nutí, aby se snažily si zaměstnance udržet. Zároveň inflace by měla zůstat v okolí dvou procent.

To se dělo už loni. Ve třetím čtvrtletí reálné mzdy stouply v průměru o 4,6 procenta a průměrná tuzemská hrubá měsíční mzda dosáhla 45 412 korun.

Letos by měly dle očekávání reálné mzdy růst tempem 3,5 až 4,5 procenta za rok. Ohrozit tento vývoj ale může slabý výkon Německa, které je pro Česko obchodně důležité, nebo případná obchodní válka s USA, která by mohla posílit inflační tlaky.

Zdroj: Mladá fronta dnes

Eurostat, XTB

**Kupní síla Evropanů**

**Reálný růst, nebo pokles nominální růst mezd**

**mezd očištěný o inflaci v % v %**

Bulharsko 36 78

Litva 23 68

Rumunsko 21 68

Chorvatsko 17 50

Polsko 15 63

Maďarsko 13 72

Lotyšsko 11 44

Portugalsko 10 31

Irsko 9 28

Island 8 35

Slovensko 7 42

Rakousko 5 31

Norsko 3 25

Estonsko 2 42

Lucembursko 2 20

Nizozemsko 1 27

Slovinsko - 1 20

Eurozóna - 1 19

Španělsko - 1 17

Belgie - 2 21

Německo - 2 20

Kypr - 2 15

Francie - 2 15

Dánsko - 2 14

Finsko - 2 13

Švédsko - 3 16

Řecko - 4 13

Itálie - 5 12

Česko - 10 27

Údaje se týkají průměrné mzdy ke 3. čtvrtletí 2024 oproti stejnému období roku 2019

**VÝVOJ SPOTŘEBITELSKÝCH CEN – INFLACE - ÚNOR 2025**

**Spotřebitelské ceny meziměsíčně vzrostly o 0,2 %. Tento vývoj byl ovlivněn zejména vyššími cenami v oddíle rekreace a kultura. Meziročně vzrostly spotřebitelské ceny v únoru o 2,7 %, což bylo o 0,1 procentního bodu méně než v lednu.**

**Meziměsíční srovnání**

Meziměsíčně vzrostly spotřebitelské ceny v únoru o 0,2 %. V oddíle rekreace a kultura byly vyšší ceny dovolených s komplexními službami o 5,0 % a ceny rekreačních a kulturních služeb o 0,9 %. V oddíle bytové vybavení, zařízení domácnosti vzrostly zejména ceny velkých přístrojů pro domácnost o 1,9 %. Vývoj cen v oddíle doprava byl ovlivněn růstem cen pohonných hmot a olejů o 0,6 %. V oddíle stravování a ubytování vzrostly ceny stravovacích služeb též o 0,6 %. Naopak na meziměsíční snižování celkové cenové hladiny v únoru působily především ceny v oddíle potraviny a nealkoholické nápoje, kde klesly ceny vepřového masa o 4,3 %, ovoce o 1,5 %, másla o 5,3 %, drůbežího masa o 2,0 % a nealkoholických nápojů o 0,7 %. V oddíle alkoholické nápoje, tabák byly nižší ceny vína o 5,8 %, lihovin o 3,5 % a piva o 1,3 %.

Ceny zboží úhrnem klesly o 0,2 %, zatímco ceny služeb o 0,7 % vzrostly.

**Meziroční srovnání**

„*Únorový meziroční růst spotřebitelských cen dosáhl 2,7 %. Růst cen byl zaznamenán ve všech oddílech spotřebního koše, kromě oddílu odívání a obuv. Zde ceny již pátý měsíc po sobě meziročně klesly. V únoru o zhruba 2 %,“* uvedla Pavla Šedivá, vedoucí oddělení statistiky spotřebitelských cen ČSÚ.

Meziročně vzrostly spotřebitelské ceny v únoru o 2,7 %, což bylo o 0,1 procentního bodu méně než v lednu. **Zpomalení** meziročního cenového růstu bylo ovlivněno především cenami v oddíle doprava. Zde došlo k prohloubení cenového poklesu pohonných hmot a olejů, jejichž ceny byly v únoru meziročně nižší o 3,9 % (v lednu pokles o 0,4 %), částečně i vlivem jejich výraznějšího meziměsíčního růstu v únoru loňského roku.

Na meziroční **růst cenové hladiny**  měly v únoru opět největší vliv ceny v oddíle potraviny a nealkoholické nápoje, kde vzrostly ceny polotučného trvanlivého mléka o 12,3 %, vajec o 18,6 %, másla o 41,6 % a čokolády a čokoládových výrobků o 30,5 %. Druhé v pořadí vlivu byly ceny v oddíle alkoholické nápoje, tabák, kde se zvýšily ceny lihovin o 2,9 %, piva o 0,6 % a tabákových výrobků o 9,5 %. Ceny vína meziročně klesly o 1,8 %. V oddíle stravování a ubytování byly vyšší ceny stravovacích služeb o 4,9 % a ubytovacích služeb o 8,7 %. V oddíle bydlení vzrostly ceny nájemného z bytu o 6,7 %, výrobků a služeb pro běžnou údržbu bytu o 3,5 %, vodného o 4,2 %, stočného o 3,7 % a tepla a teplé vody o 4,1 %. Ceny elektřiny klesly o 4,8 % a zemního plynu o 7,9 %. Na meziroční snižování celkové cenové hladiny v únoru nadále působily ceny v oddíle odívání a obuv, kde klesly ceny oděvů o 1,2 % a obuvi o 5,1 %.

Náklady vlastnického bydlení (imputované nájemné) meziročně vzrostly o 3,1 % (v lednu o 2,9 %) zejména v důsledku růstu cen nových nemovitostí. Úhrnný index spotřebitelských cen bez započtení nákladů vlastnického bydlení byl 102,7 %.

Ceny zboží úhrnem vzrostly o 1,4 % a ceny služeb o 4,7 %.

**Míra inflace** vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v únoru 2,5 % (v lednu 2,5 %).

**Harmonizovaný index spotřebitelských cen (HICP)**

Podle předběžných výpočtů HICP **v únoru v Česku meziměsíčně vzrostl o 0,2 % a meziročně o 2,8 %** (v lednu o 2,9 %). Podle bleskových odhadů Eurostatu byla **meziroční změna HICP v únoru 2025 za Eurozónu 2,4 %** (v lednu 2,5 %), v Německu 2,8 % a na Slovensku 4,0 %. Nejvyšší byla v únoru v Estonsku (5,0 %) a nejnižší ve Francii (0,9 %). Podle předběžných údajů Eurostatu byla **meziroční změna HICP 27 členských zemí EU v lednu 2,8 %**, což bylo o 0,1 procentního bodu více než v prosinci. Nejvyšší byla v lednu v Maďarsku (5,7 %) a nejnižší v Dánsku (1,4 %).

Zdroj: Český statistický úřad

**Vývoj spotřebitelských cen**

**Oddíl Předchozí Stejné období předchozího Míra**

**měsíc=100 roku= 100 inflace**

**12/24 01/25 02/25**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Úhrn 100,2 103,0 102,8 102,7 102,5**

v tom:

**Potraviny a nealko**  99,4 101.7 104.7 104,4 99,2

**Alkohol a tabák**  99,4 104,8 104,8 105,3 105,1

**Odívání a obuv**  99,5 99,3 98,3 98,1 101,2  
**Bydlení, voda,**

**energie, paliva** 100,0 103,9 101,3 101,3 103,2

**Zařízení domácnosti** 100,8 101,3 101,4 101,7 100,6

**Zdraví** 100,7 103,9 104,1 104,5 104,1

**Doprava** 100,3 101,4 102,1 100,7 101,9

**Pošty a telekomunikace** 100,2 100,3 100,3 100,6 101,2

**Rekreace a kultura** 101,6 103,3 103,3 102,9 103,5

**Vzdělávání** 100,2 111,4 111,1 111,2 109,0

**Stravování a ubytování** 100,5 106,8 105,6 105,3 107,1

**Ostatní zboží a služby** 100,9 103,5 103,3 103,3 103,3

**ČESKÁ POŠTA ZMĚNÍ DORUČOVÁNÍ.**

**NĚKTERÉ DOPISY ADRESÁT DOSTANE AŽ ZA PĚT DNÍ.**

**Česká pošta od dubna přejde na nový způsob doručování listovních zásilek.** Ten bude záviset na tom, zda jde o zásilku prioritní nebo ekonomickou. Dodání všech doporučených a prioritních zásilek bude od 1. 4. 2025 zajišťováno doručovateli se stálými doručovacími okrsky, které budou obsluhovat každý pracovní den, uvádí mluvčí Matyáš Vitík, který změny zdůvodnil efektivnějším přenastavením kontaktní sítě, snahou o zvýšení kvality doručování a také kvůli kontinuálnímu úbytku listovních zásilek.

Všechny **prioritní zásilky** tak budou i nadále doručovány zpravidla následující pracovní den po dni podání. U prioritních zásilek by tedy k žádné změně v délce doručení dojít nemělo.,

**Doporučené zásilky, které odesilatel podá v ekonomickém režimu,** ale mohou být podle zprávy České pošty doručovány i v dalších pracovních dnech. Pracovníci, kteří doručují ekonomické dopisy, totiž budou mít na starosti pět okrsků s tím, že v konkrétní den budou vždy obsluhovat jeden tento okrsek. V praxi tedy bude záležet na vytížení okrsku doručovatele. K delšímu doručení bude docházet například v období, kdy se takovým pracovníkům nahromadí větší objem prioritních zásilek, například ve dnech, kdy chodí výplaty důchodů.

Doba doručení tedy bude záviset na dni podání a na dni, který připadá v týdenním rozvrhu doručovatele na roznos zásilek na příslušnou adresu. Pokud doručovatel bude mít následující den na starosti právě okrsek, kam je zásilka určena, bude doručena ten den, tedy jeden den po podání. Pokud bude okrsek pátý v pořadí, bude dopis doručen pátý den, vysvětlil mluvčí České pošty.

To samé bude platit i u **obyčejných zásilek podaných v ekonomickém režimu** doručení. Měly by být podle mluvčího České pošty Vitíka doručeny do pěti pracovních dnů.

Odesilatel ale musí počítat s tím, že se doručuje pouze během pracovních dnů. Pokud tedy nestihnete zásilku podat včas pro dodání do druhého dne a během dalšího dne bude doručovatel obsluhovat zrovna lokalitu vašeho adresáta, bude si ten muset počkat na zásilku až do dalšího týdne.

Ačkoli změna začne platit plošně až od dubna, pošta už nový způsob doručování testuje. Od března se počet lokalit, kde probíhá pilotní provoz, rozšíří celkově na 82 provozoven.

Podle souhrnu dubnových změn také pošta od tohoto měsíce zruší službu **Balík Nadrozměr.**

Zdroj: Měšec.cz