

Číslo: **1** **/2025**

Z obsahu:

Úvodní slovo předsedy OSPZV-ASO ČR Bohumíra Dufka do roku 2025

Zaměstnavatel nechce uznat odškodnění za pracovní úraz

Podpora v nezaměstnanosti v roce 2025

Nejdůležitější údaje pro sociální zabezpečení v roce 2025

Nadbytečnost zaměstnance – rozhodování, které má svá pravidla



**O B S A H**

**Úvodní slovo předsedy OSPZV-ASO ČR**

**Bohumíra Dufka do nového roku 2025 str. 3**

**Mezinárodní konference ASO – 27. 12. 2024**

**vystoupení doc. Ing. Karla Havlíčka, Ph.D. MBA… str.5**

**Zaměstnavatel nechce uznat odškodnění za**

**pracovní úraz . str. 7**

**Podpora v nezaměstnanosti v roce 2025 str. 9**

**Nejdůležitější údaje pro sociální zabezpečení**

**v roce 2025 str. 15**

**Které změny připravuje ministerstvo financí**

**pro rok 2025 str.21**

**Vývoj spotřebitelských cen – inflace –**

**prosinec 2024 str. 28**

**Nadbytečnost zaměstnance – rozhodování, které**

**má svá pravidla str. 31**

**Zpracovala: Ing. Naděžda Pikierská, CSc.**

**VSTOUPILI JSME DO NOVÉHO ROKU.**

**CO OD NĚJ MŮŽEME OČEKÁVAT?**

Kolegyně a kolegové.

Letošní rok bude velice důležitý, a to jak z pohledu života občanů České republiky, tak z pohledu práce a činnosti našeho odborového svazu.

Je to rok volební a čeká nás velmi náročná volební kampaň, kdy na nás bude útočit množství informací různého charakteru. Velice Vás nabádám k tomu, abyste si velmi dobře vyhodnotili jejich pravost a věrohodnost, ale i jejich dopad na naše životy a kvalitu životní úrovně.

Ztratili jsme za minulé dva roky jednu třetinu naší životní úrovně a neměli bychom dopustit, aby se dál kvalita našeho života snižovala.

Naplno se bude projevovat v našem životě schválený rozpočet České republiky, který je velice nevýhodný pro značnou část obyvatelstva. Rozpočet nově zaútočí na životní náklady našich rodin a výši důchodů. Jak všichni víte, byly zrušeny příspěvky státu důchodcům, kteří mají uzavřeno důchodové připojištění.

Na druhé straně věříme, že nebude stoupat inflace a že nedojde na zvýšení nákladů na pohonné hmoty, plyn a elektrickou energii. Doufáme, že nedojde k zavedení ETS2, což jsou emisní povolenky uvalené na občany. U benzinu je předpokládaná cena povolenky v nejnižší částce 3 Kč na 1 litr. Tyto náklady z ETS2 by měly veliký dopad na snížení životní úrovně obyvatel.

OSPZV-ASO ČR a naše odborová centrála ASO udělají vše pro to, aby tento zelený evropský nesmysl byl zrušen.

Jasné signály jsou o tom, že se propadá stavební výroba, což se odrazí i ve vyšších cenách jak bytů, tak stávajícího nájemného.

Dále nás všechny bude dusit státní správa a další byrokratické nesmysly, které vedou ke zpomalení průmyslové výroby, například jako je situace v čištění odpadních vod, které bude stát každého občana včetně dětí 2000 Kč ročně.

Je jednoznačně potvrzeno, že není možné Green deal bezhlavě podporovat, ale že musí být radikálně změněn, ne-li zlikvidován.

My budeme chtít ve volbách, aby se politické strany jasně vyjádřily a daly nám návrhy, že budou řešit:

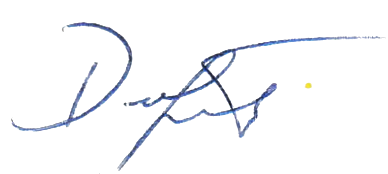
* kolektivní vyjednávání a naši životní úroveň ,
* ceny elektrické energie, plynu a pohonných hmot a že se stát stane stoprocentním vlastníkem ČEZ a postaví minimálně dvě atomové elektrárny,
* bude snižovat státní byrokracii, zavede funkční stavební zákon a zvýší výstavbu bytů,
* stanoví ekonomické priority a bude je prosazovat v České republice, ale také v Evropské unii,
* zavede státní úrazovou pojišťovnu a vrátí důchodový zákon v původních parametrech,
* chceme zásadní debatu o reformě penzí, která vyústí ve skutečnou a spravedlivou reformu, stanoví rizikové profese, umožní předčasný odchod do starobního důchodu a stát se zaváže, že se nebude minimálně deset let tato politika měnit.

Jsem přesvědčen, že volby urychlí změny ve státní správě, v administrativě, ale především v kvalitě našeho života.

Proto volme s rozvahou a ukažme našim politikům, že umíme používat rozum a nejsme manipulovatelní v jejich prospěch.

Máme naději, že se náš život zlepší. A to tento rok rozhodne!

Přeji nám všem, abychom se toho dočkali.



**MEZINÁRODNÍ KONFERENCE ASO – 27. 12. 2024**

**Vystoupení doc. Ing. Karla HAVLÍČKA, Ph.D. MBA**

*V prosincovém čísle Agros-bulletinu jsme avizovali, že všechna zajímavá vystoupení na mezinárodní konferenci Asociace samostatných odborů budeme postupně zveřejňovat. Po úvodním vystoupení Bohumíra Dufka, předsedy ASO, nyní uvádíme vystoupení prvního z hostů – poslance a místopředsedy Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR Karla Havlíčka.*

Karel Havlíček hned v úvodu svého vystoupení uvedl co musí být naším hlavním cílem – **oživit ekonomiku a růst hospodářství.**

Zpochybnil hospodářskou politiku současné vlády, v důsledku čehož dochází k propadu české ekonomiky. Poukázal na velice chybně sestavený státní rozpočet pro rok 2025. Podle něj je předpokládaný růst HDP o 2,7 % pro rok 2025 naprosto nereálný. Už třeba jen proto, že letošní růst HDP činil jen 1 %, což, podle něj, dokazuje nesmyslnost tvrzení vládních představitelů o růstu HDP v roce 2025 o 2,7 %.

Dál uvedl, že za uplynulé tři roky došlo k poklesu naší ekonomiky o 30 %. První a hlavní příčinou byl enormní růst cen energií v roce 2022 v Evropě, a především u nás. Obrovskou chybou této vlády bylo zastropování cen energií u výrobců, nikoliv u spotřebitelů, jako tomu bylo v řadě evropských zemí. Dále připomněl slib premiéra Petra Fialy o růstu platů u nás na úroveň platů v Německu, pokud voliči dají svůj hlas současné vládě na další čtyři roky. Takový slib označil za naprosto nesmyslný.

**Růst ekonomiky může zajistit podpora privátního sektoru**!

Podle Karla Havlíčka je cestou k růstu naší ekonomiky posílení úlohy privátního sektoru, který, díky vysokým ziskům, by mohl dobře a zodpovědně investovat do dalšího růstu našeho hospodářství. Upozornil, že forma státních půjček a dalšího zadlužování, jak to uplatňuje současná vláda, k růstu ekonomiky nevede. Připomněl, že česká ekonomika je především proexportní. Takže solidní zisky těchto firem by se měly projevit i v národním hospodářství.

Karel Havlíček rovněž vzpomenul důchodovou reformu. Rozhodně odmítá prodloužení věku odchodu do důchodu na 67 let. Zkritizoval vládní koalici i za to, že z původního počtu cca 400 000 lidí, kteří pracují v těžkých profesích, koalice toto číslo nejprve redukovala na 120 000, a při projednávání zákona v Poslanecké sněmovně ho snížila jen na 20 000 osob.

Věnoval se také otázce vážných ekonomických problémů v Německu, což se díky úzkému propojení našich ekonomik odráží i v naší ekonomice. Na druhé straně jiná situace je v sousedním Polsku. Zatímco u nás jsme dosáhli růstu HDP v roce 2024 pouze v výši jen 1 %, tak v Polsku to byly 3 %. To signalizuje lepší výkonnost jejich ekonomiky ve srovnání s naší.

V závěru svého vystoupení Karel Havlíček zdůraznil, že pro příští roky je nutné zabezpečit hospodářský růst naší ekonomiky s tím, že by k tomu měly přispět především investice do budování průmyslové a dopravní infrastruktury, a zároveň rozvoj jednotlivých sektorů našeho hospodářství.

**Zaměstnavatel nechce uznat odškodnění za pracovní úraz**

**Zaměstnavatel krátí neoprávněně odškodnění pracovního úrazu**

Jako odborová inspekce bezpečnosti práce Odborového svazu pracovníků zemědělství a výživy – ASO ČR se bohužel v poslední době setkáváme stále častěji s tím, že zaměstnavatel neuzná pracovníkovi odškodnění za pracovní úraz, nebo odškodnění krátí s poukazem na to, že zaměstnanec porušil předpisy, se kterými byl seznámen. Musíme připomenout, že zaměstnavatel na to v krajním případě má zákonnou možnost a toto jeho rozhodnutí může změnit jen soud. Někteří zaměstnavatelé tak nesmyslně dokazují svoji moc a spoléhají na to, že se postižení pracovníci na soud neobrátí, protože je to administrativně i finančně poměrně náročná záležitost

Pokud zaměstnavatel odmítne uznat pracovní úraz a odškodnit zaměstnance, je důležité, aby zaměstnanec věděl, jaká má práva a jak postupovat. Zde je několik kroků, které může zaměstnanec podniknout:

1. **\*\*Dokumentace úrazu\*\*:** Zaměstnanec by měl co nejdříve po úrazu informovat svého nadřízeného a zajistit, aby byl úraz zaznamenán v knize úrazů. Pokud je to možné, měl by také získat svědectví kolegů, kteří byli svědky úrazu.
2. **\*\*Lékařská zpráva\*\*:** Zaměstnanec by měl navštívit lékaře a získat lékařskou zprávu, která potvrzuje pracovní úraz a popisuje jeho následky. Tato zpráva bude důležitým důkazem při jednání se zaměstnavatelem nebo pojišťovnou.
3. **\*\*Kontaktování pojišťovny\*\*:** Většina zaměstnavatelů má povinnost mít uzavřené pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy. Zaměstnanec by měl kontaktovat pojišťovnu a nahlásit úraz. Pojišťovna by měla provést šetření a rozhodnout o nároku na odškodnění.
4. **\*\*Právní pomoc\*\*:** Pokud zaměstnavatel nebo pojišťovna odmítají uznat nárok na odškodnění, zaměstnanec by měl zvážit konzultaci s právníkem specializujícím se na pracovní právo. Právník může pomoci s podáním žaloby a zastupováním zaměstnance před soudem.
5. **\*\*Odborová organizace\*\*:** Pokud je zaměstnanec členem odborové organizace, může se obrátit na odbory s žádostí o pomoc. Odbory mohou poskytnout právní poradenství a podporu při jednání se zaměstnavatelem.
6. **\*\*Inspektorát práce\*\*:** Zaměstnanec může také kontaktovat místní inspektorát práce a podat stížnost na zaměstnavatele. Inspektorát práce může provést šetření a případně uložit zaměstnavateli sankce za porušení pracovněprávních předpisů.

Je důležité, aby zaměstnanec jednal rychle a důsledně, aby zajistil, že jeho práva budou chráněna a že obdrží spravedlivé odškodnění za pracovní úraz.

Ing. Jaromír Šedivec, svazový inspektor bezpečnosti práce OSPZV – ASO ČR

**PODPORA V NEZAMĚSTNANOSTI V ROCE 2025**

**Každoročně dochází k úpravě maximální možné podpory v nezaměstnanosti. Uchazeči musí dodržet zákonem dané podmínky, aby nemuseli již vyplacenou podporu vracet.**

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí ČR o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí 2024 pro účely zákona o zaměstnanosti má číslo 410/2024 Sb. Jde o částku (mimo jiné) důležitou pro výpočet maximální podpory v nezaměstnanosti a rekvalifikaci. Průměrná mzda za první až třetí čtvrtletí roku 2024 činí **45 107 Kč.**

**Jaká je délka pobírání podpory?**

Nezbytným předpokladem pro nárok na podporu v nezaměstnanosti je získání předchozích alespoň dvanácti měsíců důchodového pojištění, a to během dvou let před registrací do evidence úřadu práce. Dobu účasti na pojištění je možné získat zaměstnáním (ze kterého se odvádí sociální pojištění), samostatnou výdělečnou činností nebo dobrovolným důchodovým pojištěním. Uchazeči splňujícímu podmínky pro nárok na podporu v nezaměstnanosti se podpora vyplácí po určenou podpůrčí dobu, která činí:

* 5 měsíců u uchazečů o zaměstnání do 50 let věku,
* 8 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 50 a do 55 let věku,
* 11 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 55 let věku.

Rozhodující je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti. **Podpora se vyplácí již od prvního měsíce.** Do konce roku 2023 se uchazečům o zaměstnání s nárokem na odstupné od bývalého zaměstnavatele poskytovala až po uplynutí doby stanovené podle počtu násobků průměrného výdělku, z něhož byla odvozena zákonná výše odstupného (příp. odbytného nebo odchodného).

Jestliže uchazeč o zaměstnání požádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání, přizná se podpora v nezaměstnanosti ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo uvedených činností. Žádat o zprostředkování zaměstnání lze dokonce elektronicky, např. jen prostřednictvím mobilu. Je však nezbytné ověření totožnosti osobní identitou nebo datovou schránkou. Žádost je tak možné podat osobně na pobočce úřadu práce nebo online prostřednictvím aplikace, kterou je od 1. ledna 2025 **Klientská zóna Jenda.**

**Výše podpory v nezaměstnanosti**

Výše podpory se určí procentní sazbou z posledního výdělku zaměstnance nebo vyměřovacího základu OSVČ. **Sazba podpory v nezaměstnanosti** činí:

* první 2 měsíce podpůrčí doby **65 %** průměrného měsíčního čistého výdělku
* třetí a čtvrtý měsíc **50 %** průměrného měsíčního čistého výdělku
* po zbývající podpůrčí dobu (celkem pět, osm nebo jedenáct měsíců v závislosti na věku uchazeče o zaměstnání) **45 %** průměrného měsíčního čistého výdělku

Průměrný čistý výdělek uchazeče se počítá z posledního zaměstnání, a pokud se jedná o OSVČ, pak z posledního vyměřovacího základu přepočteného na jeden kalendářní měsíc. Osoby samostatně výdělečně činné musí samozřejmě výdělečnou činnost ukončit nebo přerušit.

Procentní sazba **při rekvalifikaci** činí **60 %** průměrného čistého měsíčního výdělku nebo vyměřovacího základu a vyplácí se po celou dobu rekvalifikace.

**Uchazeči bez nároku nebo snížená podpora**

Ne všichni uchazeči o zaměstnání mají nárok na standardní podporu v nezaměstnanosti. Uchazeč, jenž před zařazením do evidence bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám, případně dohodou se zaměstnavatelem, má nárok na podporu **jen ve výši 45 %** průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Naopak na podporu není nárok vůbec za situace, kdy byl s uchazečem v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence zaměstnavatelem skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem (okamžitým zrušením podle § 55 odst. 1 písm. b), dále výpovědí dle § 52 písm. g) nebo výpovědí za porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 301a zákoníku práce zvlášť hrubým způsobem).

Podpora v nezaměstnanosti se rovněž neposkytuje v době pobírání starobního důchodu, pobírání nemocenských dávek, pobírání podpory při rekvalifikaci nebo po dobu výkonu vazby. **Maximální výše podpory** v nezaměstnanosti činí 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti. Odvíjí se tedy ode dne podání žádosti o podporu, tj. do 31. prosince nebo po 31. prosinci (při rekvalifikaci je rozhodující den nástupu na rekvalifikaci).

**Maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci**

**Rok 2021 2022 2023 2024 2025**

**Maximální** 20 075 Kč 21 488 Kč 22 798 Kč 24 608 Kč 26 163 Kč

**podpora**

**v nezaměstnanosti**

**Maximální** 22 498 Kč 24 081 Kč 25 549 Kč 27 578 Kč 29 320 Kč

**podpora**

**v rekvalifikaci**

**Podporu lze počítat i z náhradní doby**

Může dojít k situaci, kdy zaměstnanec splní podmínku doby účasti na pojištění, ale není schopen doložit svůj předchozí příjem, například z důvodu likvidace nebo bankrotu zaměstnavatele. Podpora se stanoví procentem z průměrné mzdy v národním hospodářství. Obdobné podmínky platí pro uchazeče, kteří splní účast na důchodovém pojištění takzvanou **náhradní dobou.** Zde je pro výši podpory rozhodující, **zda bylo** do období dvanácti měsíců důchodového pojištění během dvou let před registrací do evidence úřadu práce **potřeba započítat náhradní dobu** (např. péče o dítě do 4 let věku, pracovní neschopnost po skončení zaměstnání atd.). Pokud ano, záleží, zda bylo jako poslední:

* zaměstnání, příp. samostatná výdělečná činnost (pro výpočet podpory se použije průměrný čistý měsíční výdělek nebo vyměřovací základ OSVČ) nebo
* náhradní doba (pro výpočet se použije průměrná mzda v národním hospodářství).

**Podpora z průměrné mzdy v národním hospodářství je aktuálně za:**

* první 2 měsíce ve výši 0,15násobku průměrné mzdy (tj. 6767 Kč),
* třetí a čtvrtý měsíc ve výši 0,12násobku průměrné mzdy (tj. 5413 Kč),
* po zbývající podpůrčí dobu 0,11násobku průměrné mzdy (tj. 4962 Kč).

**Opakovaně na podpoře a podpůrčí doba**

Řada uchazečů se na úřad práce vrací opakovaně. V takových případech je rozhodující, jak dlouho byli předtím na podpoře (jaká část z podpůrčí doby je vyčerpaná) a jakou dobu v mezidobí odpracovali. Samozřejmě je nezbytné splnění podmínky dvanáct měsíců výdělečné činnosti, která založí účast na důchodovém pojištění v posledních dvou letech před podáním žádosti o podporu. Podmínku lze splnit i výše uvedenou náhradní dobou.

1. **Vyčerpána část podpůrčí doby**

Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání **neuplynula celá podpůrčí doba** (nevyčerpal maximum) a po uplynutí části podpůrčí doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce **alespoň 6 měsíců,** má nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrčí dobu (opět až na 5 měsíců, pokud dosáhl ke dni podání žádosti o podporu 50 let věku a méně; na 8 měsíců, pokud mu je více než 50 let, ale ne více než 55 let; na 11 měsíců, pokud je mu více než 55 let). Naopak, pokud pracoval nebo podnikal méně než 6 měsíců, má nárok jen na zbývající nevyčerpanou část podpůrčí doby. Samozřejmě nadále platí podmínka, že nesmí být pracovní poměr ukončen pro porušení povinností zvlášť hrubým způsobem.

1. **Vyčerpána celá podpůrčí doba**

Uchazeč, který **vyčerpal celou podpůrčí dobu** (pobíral tedy podporu v nezaměstnanosti po maximální dobu 5, 8 nebo 11 měsíců), má nárok na podporu v nezaměstnanosti, pouze pokud znovu získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň **9 měsíců.**

**Podpora a možnost přivýdělku**

Uchazeč o zaměstnání si může po dobu vedení v evidenci úřadu práce přivydělat v rámci nekolidujícího zaměstnání, tedy zaměstnání, které nepřesáhne polovinu aktuální minimální mzdy. Částka, kterou si může uchazeč o zaměstnání vydělat, tak činí **10 400 Kč.** V případě pobírání podpory se po dobu výkonu práce v takzvaném nekolidujícím zaměstnání výplata podpory zastaví. Tato doba se uchazečům nezapočítává do doby potřebné pro opětovný vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti. Není umožněna kombinace nekolidujícího zaměstnání a dohody o provedení práce. Přivydělat si lze pouze v rámci pracovní smlouvy či dohody o pracovní činnosti.

**Osobní podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti**

Při osobním podání **žádosti o zprostředkování zaměstnání** se na Úřadu práce České republiky předkládá:

* doklad k ověření totožnosti, státního občanství a místa trvalého pobytu (občanský průkaz),
* doklad o ukončení zaměstnání (zápočtový list), o ukončení samostatné výdělečné činnosti nebo o ukončení soustavné přípravy na budoucí povolání (např. maturitní vysvědčení, diplom atd.),
* u osoby samostatně výdělečně činné potvrzení o vyměřovacím základu,
* doklad o zdravotním omezení (lékařský posudek),
* pokud uchazeč vykonává pracovní činnost, která nebrání zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, tzv. nekolidující zaměstnání, dokládá také výkon této činnosti a výši odměny.

Uchazeči o zaměstnání (propuštění zaměstnanci) již nemusí předkládat potvrzení o výši průměrného výdělku (potvrzení o ukončení zaměstnání, tj. zápočtový list se dokládá nadále). Údaje pro stanovení nároku na podporu si opatří úřad práce sám u ČSSZ. Té je zasílají zaměstnavatelé.

*Úřad práce je oprávněn získávat údaje rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti z informačních systémů vedených Českou správou sociálního zabezpečení, a to údaj o druhu zaměstnání, době trvání zaměstnání, době důchodového pojištění, výši průměrného nebo pravděpodobného měsíčního čistého výdělku zjištěného podle příslušných právních předpisů a způsobu a důvodu skončení zaměstnání.*

**Pozor na evidenci všech DPP**

Od poloviny roku 2024 oznamují zaměstnavatelé nástup všech zaměstnání na dohody o provedení práce do evidence České správy sociálního zabezpečení, a to i dohod, které účast na nemocenském pojištění nezaloží. Této skutečnosti si musí být zaměstnanci vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání při případném sjednání DPP vědomi. Úřad práce nyní lehce zjistí, že byla DPP (byť i v minimální výši) sjednána. Jednalo by se o porušení pravidel, jejichž důsledkem je vrácení neoprávněně vyplacené podpory v nezaměstnanosti uchazečem o zaměstnání.

Zdroj: Podnikatel.cz

**NEJDŮLEŽITĚJŠÍ ÚDAJE PRO SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ**

**V ROCE 2025**

**Česká správa sociálního zabezpečení zveřejnila přehled důležitých parametrů platných pro sociální zabezpečení v roce 2025. Týkají se důchodového i nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení.**

**Sociální pojištění v roce 2025**

Všeobecný vyměřovací základ pro rok 2023 43 682 Kč

Přepočítávací koeficient v roce 2025 1,0658 Kč

Průměrná mzda (tj. 43 682 Kč x 1,0658 46 557 Kč

Maximální roční vyměřovací základ pro pojistné

na sociální zabezpečení (tj. 48 x 46 557 Kč) 2 234 736 Kč

**Účast na nemocenském a důchodovém pojištění**

Rozhodný příjem podmiňující účast zaměstnanců na nemocenském, a tedy i důchodovém pojištění v roce 2025 činí 4 500 Kč. Účast OSVČ na nemocenském pojištění je dobrovolná.

Rozhodná částka pro povinnou účast na důchodovém pojištění u OSVČ vykonávající vedlejší činnost v roce 2025 činí 111 736 Kč.

**Dávky nemocenského pojištění**

I letos došlo v oblasti dávek nemocenského pojištění ke zvýšení redukčních hranic pro stanovení denního vyměřovacího základu pro výpočet dávek nemocenského pojištění. Ty jsou pro rok 2025 následující:

1. Redukční hranice 1 552 Kč
2. Redukční hranice 2 328 Kč
3. Redukční hranice 4 656 Kč

Výpočet redukovaného denního vyměřovacího základu pro stanovení výše nemocenského, ošetřovného a dlouhodobého ošetřovaného zůstává beze změny.

Do 1. redukční hranice 90 %

Nad 1. do 2. redukční hranice 60 %

Nad 2. do 3. redukční hranice 30 %

Nad 3. redukční hranici Nepřihlíží se

Stejně tak se nemění výše nemocenského z redukovaného denního vyměřovacího základu:

Od 15. do 30. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti 60 %

Od 31. do 60. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti 66 %

Od 61. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti 72 %

Výše ošetřovného a dlouhodobého ošetřovného z redukovaného denního vyměřovacího základu pro rok 2025 činí:

Výše dlouhodobého ošetřovného 60 %

Výše ošetřovného 60 %

Výpočet redukovaného denního vyměřovacího základu pro stanovení výše peněžité pomoci v mateřství, otcovské a vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství:

Do 1. redukční hranice 100 %

Nad 1. do 2. redukční hranice 60 %

Nad 2. do 3. redukční hranice 30 %

Nad 3. redukční hranici nepřihlíží se

Procentuální výše dávek z redukovaného denního vyměřovacího základu:

Výše peněžité pomoci v mateřství (PPM) z redukovaného

denního vyměřovacího základu 70 %

Výše otcovské z redukovaného denního vyměřovacího

základu 70 %

Výše vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství je rozdílem mezi redukovaným denním vyměřovacím základem pro účely zákona o nemocenském pojištění zjištěným ke dni převedení a průměrem započitatelných příjmů připadajících na jeden kalendářní den po převedení.

Na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí naleznete kalkulačku pro orientační výpočet dávek nemocenského pojištění.

**DŮCHODY**

Každý důchod se skládá ze základní a procentní výměry. Základní výměra důchodu je pevně stanovená část důchodu stejná pro všechny důchodce. Její výše je určena zákonem na 10 % průměrné mzdy. Procentní výměra důchodu je individuální, závisí na konkrétním průběhu pojištění a platí, že čím jsou vyšší příjmy dosažené v rozhodném období a delší získaná doba pojištění, tím vyšší je procentní výměra důchodu. Minimální zákonem zaručená výše procentní výměry důchodu činí 770 Kč měsíčně.

Při pravidelné valorizaci, která je každý rok v lednu, dochází od 1. 1. daného kalendářního roku k navýšení nejen základní výměry důchodu, ale v roce 2025 dojde i ke zvýšení procentní výměry o 0,6 %.

**Základní údaje:**

Základní výměra důchodu přiznaného od 1. 1. 2025 4 660 Kč

Potřebná doba důchodového pojištění pro nárok na

starobní důchod (v roce 2025) 35 let

Potřebná doba důchodového pojištění pro nárok na předčasný starobní důchod (v roce 2025) je 40 let.

Od ledna 2023 bylo zavedeno tzv. výchovné. Jedná se o zvýšení starobního důchodu za výchovu dětí. Konkrétně dochází ke zvýšení procentní výměry starobního důchodu za každé dítě, které poživatel tohoto důchodu vychoval. V roce 2025 se jedná o 503 Kč za každé vychované dítě. V případě výchovy více dětí se výchovné násobí počtem těchto dětí, není zde žádný limit.

**Redukční částky pro výpočet důchodu v roce 2025:**

Do 20 486 Kč zápočet plně (100 %)

Nad 20 486 Kč do 186 228 Kč zápočet 26 %

Nad 186 228 Kč nepřihlíží se

Pokud vás zajímá, zda budete mít nárok na starobní důchod, odkdy, jak vysoký by mohl být a zároveň co ještě musíte splnit pro nárok na starobní důchod, tj. zejména kolik let vám chybí k dosažení důchodového věku nebo k získání potřebné doby pojištění, můžete využít Informativní důchodovou aplikaci (IDA). IDA funguje v prostředí ePortálu ČSSZ pro přihlášené uživatele a je zcela zdarma. Přihlášení je jednoduché, stačí datová schránka nebo Identita občana. Jednoduchým a oblíbeným způsobem přihlášení je bankovní identita.

Přesný výpočet důchodu se zohledněním všech rozhodných skutečností provádí ČSSZ až na základě řádně uplatněné žádosti u OSSZ. Rovněž je možné žádost o důchod uplatnit online v elektronické formě prostřednictvím služby ePortálu ČSSZ Žádost o důchod online.

**POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ A PŘÍSPĚVEK NA STÁTNÍ POLITIKU ZAMĚSTNANOSTI**

Pro zaměstnavatele se v roce 2025 budou uplatňovat hned tři různé sazby pro odvod pojistného, přičemž bude záležet na tom, zda tito zaměstnavatelé zaměstnávají tzv. zdravotnické záchranáře a členy jednotek hasičského záchranného sboru podniku nebo zaměstnance, kteří vykonávají činnost v rizikovém zaměstnání:

**24, 8 %** z částky vyměřovacího základu, jež odpovídá úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří nevykonávají činnost v rizikovém zaměstnání nebo činnost zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku (z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti);

**28,8 %** z částky vyměřovacího základu, jež odpovídá úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří vykonávají činnost zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku (z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 25,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti).

Dochází k postupnému navyšování, které bude završeno v roce 2026, a to sazbou 29,8 %;

Sazby pojistného u ostatních poplatníků se nemění. Výše sazeb pro daný kalendářní rok bude přehledně uvedena na webových stránkách ČSSZ od 1. 1. 2025.

Od 1. 1. 2025 se zavádí sleva na pojistném pro zaměstnance, kteří dosáhli důchodového věku, jsou poživateli starobního důchodu a mají nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši podle zákona o důchodovém pojištění (pracující důchodci). Nárok na slevu uplatňuje takový zaměstnanec u svého zaměstnavatele, kterému zároveň prokáže splnění podmínek nároku na slevu. Sleva za kalendářní měsíc činí 6,5 % z vyměřovacího základu zaměstnance.

Každoročně dochází ke změně minimálního vyměřovacího základu OSVČ pro pojistné na důchodové pojištění, a to jak pro hlavní, tak vedlejší činnost.

Minimální měsíční vyměřovací základ OSVČ po podání přehledu o příjmech a výdajích za rok 2024:

Při hlavní činnosti (35 % průměrné mzdy) 16 295 Kč

Při vedlejší činnosti (11 % průměrné mzdy) 5 122 Kč

Má-li OSVČ v roce 2024 povinnost platit zálohy na pojistné v minimální výši, trvá tato povinnost i v roce 2025, a to až do měsíce, ve kterém bude nebo by měl být podán přehled o příjmech a výdajích OSVČ za kalendářní rok 2024, avšak od ledna 2025 musí být záloha na pojistné alespoň ve výši, která odpovídá minimálnímu měsíčnímu vyměřovacího základu platnému pro rok 2025, tj**. 4 759** **Kč** pro OSVČ vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost **a 1 496 Kč** pro OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. Uvedené platí i pro ty OSVČ, kterým byl rozhodnutím příslušné okresní správy sociálního zabezpečení snížen měsíční vyměřovací základ. Každá OSVČ, která tedy měla v roce 2024 zálohy na pojistné v nižší výši, než je minimum platné pro rok 2025, musí od ledna platit zálohy na pojistné alespoň ve výši minima stanoveného pro rok 2025.

Pokud OSVČ samostatnou výdělečnou činnost zahájila, vykonává ji jako činnost hlavní a po dobu 20 kalendářních let předcházejících roku zahájení tuto činnost nevykonávala, činí v roce zahájení samostatné výdělečné činnosti a v bezprostředně následujících dvou kalendářních letech minimální měsíční vyměřovací základ 25 % průměrné mzdy. V takovém případě pro rok 2025 činí minimální měsíční vyměřovací základ této OSVČ 11 640 Kč a minimální výše záloha na pojistné proto činí 3 399 Kč.

Minimální výše měsíční zálohy na pojistné na důchodové pojištění OSVČ v roce 2025:

Při hlavní činnosti

(důchodové pojistné 28 % + pojistné na státní politiku

zaměstnanosti 1,2 % - 4 759 Kč

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Při vedlejší činnosti

(důchodové pojistné 28 % + pojistné na státní politiku

zaměstnanosti 1,2 % -≥ 29,2 % z 5 122 Kč) 1 496 Kč

Minimální roční vyměřovací základ OSVČ pro hlavní činnost:

Minimální roční vyměřovací základ (16 295 Kč x 12) 195 540 Kč

Minimální roční vyměřovací základ OSVČ pro vedlejší činnost:

Minimální roční vyměřovací základ (5 122 Kč x 12) 61 464 Kč

Maximální vyměřovací základ činí u zaměstnanců i OSVČ 48násobek průměrné mzdy, tedy 2 234 736 Kč.

Minimální měsíční pojistné na nemocenské pojištění OSVČ se od ledna 2025 zvyšuje na 243 Kč.

Minimální měsíční vyměřovací základ pro pojistné na dobrovolné důchodové pojištění hrazené v roce 2025 činí 11 640 Kč, minimální měsíční pojistné pak 3 260 Kč.

Také OSVČ, která dosáhla důchodového věku a má nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši a splňuje tuto podmínku alespoň po jeden celý kalendářní měsíc v kalendářním roce, má od 1. 1. 2025 nárok na slevu na pojistném na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti za kalendářní rok, a to ve výši 6,5 % z vyměřovacího základu. Pokud měla OSVČ nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši pouze v některých kalendářních měsících kalendářního roku, v nichž vykonávala samostatnou výdělečnou činnost, náleží sleva na pojistném jen z poměrné části vyměřovacího základu. Nárok na slevu za kalendářní rok uplatňuje OSVČ na přehledu o příjmech a výdajích za tento kalendářní rok, tj. za každý kalendářní rok samostatně.

OSVČ, která splňuje podmínky nároku na slevu na pojistném, může uplatnit nárok na sníženou sazbu pro zálohy na pojistné ve výši 22,7 %. Stanovit výši zálohy ve snížené sazbě pojistného lze ale nejdříve od kalendářního měsíce, v němž OSVČ obdržela rozhodnutí o přiznání starobního důchodu.

**Zproštění povinnosti OSVČ platit zálohy na pojistné**

Zálohy na pojistné není povinna platit OSVČ za kalendářní měsíce kalendářního roku, v němž zahájila samostatnou výdělečnou činnost, a za kalendářní měsíce bezprostředně následujícího kalendářního roku, pokud tato OSVČ v období pěti kalendářních let před kalendářním rokem, v němž zahájila tuto činnost, nebyla OSVČ. To neplatí pro OSVČ, která je poplatníkem v paušálním režimu.

**KTERÉ ZMĚNY PŘIPRAVUJE MINISTERSTVO FINANCÍ**

**PRO ROK 2025**

**Pro rok 2025 připravilo Ministerstvo financí řadu změn, které ovlivní každodenní život občanů a firem v ČR. Mezi novinky patří např. možnost zaměstnanců čerpat vyšší nezdaněné zdravotní benefity, zjednodušení čerpání příspěvku na koupi automobilu pro osoby se zdravotním znevýhodněním, ochrana investorů a majitelů kryptoměn nebo osvobození od daně z prodeje kryptoměn, cenných papírů a obchodních podílů.**

***ZMĚNY S ÚČINNOSTÍ OD 1. LEDNA 2025***

**Zvýšení příspěvku na pořízení motorového vozidla osobám se zdravotním postižením namísto vracení DPH**

Od 1. ledna 2025 bude zrušena vratka DPH př nákupu motorového vozidla pro osoby se zdravotním postižením a bude nahrazena zvýšením příspěvku na nákup motorového vozidla o 85 tis. Kč, což je průměrná částka, která byla na DPH vyplácena. Dojde tak k odstranění dvojkolejnosti podpory osob se zdravotním postižením, kteří celou částku na pořízení motorového vozidla získají rovnou u Úřadu práce a nebudou již muset žádat o vracení DPH na finančním úřadě. Zrušení vratky DPH je zároveň splněním bodu programového prohlášení vlády, který si vytkla v kapitole Zdravé finance.

**Snížení sazby DPH na pulzní oxymetry a tlakoměry**

Od 1. ledna bude na pulzní oxymetr a tlakoměr aplikována snížená sazba DPH ve výši 12 %. Ke změně dochází zpřesněním kódu celní nomenklatury zdravotnických prostředků v návaznosti na opatření ozdravného balíčku, které je účinné od roku 2024.

**Zvýšení limitu u zaměstnaneckých benefitů na podporu zdraví**

U zaměstnaneckých benefitů na podporu zdraví (např. příspěvků na rehabilitaci ve zdravotnickém zařízení) se od 1. ledna 2025 zvýší limit pro osvobození od daně z příjmů. Tento limit bude nově odpovídat průměrné mzdě stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení za daný rok, což znamená, že zaměstnanci budou moci čerpat vyšší benefity bez daňového zatížení.

**Sčítání spořící doby při změně poskytovatele daňově podporovaného dlouhodobého investičního produktu (DIP)**

Od 1. ledna 2025 dojde ke změně podmínek, za kterých se budou spořící doby při změně poskytovatele DIP sčítat pro účely posouzení, zda nemá dojít k navrácení daňové podpory. V případě, že klient převede veškeré naspořené prostředky z daňově podporovaného DIP u jednoho poskytovatele k jinému poskytovateli, spořící doba ze zaniklého DIP se mu započte do podmínky 120 kalendářních měsíců doby trvání nově vzniklého DIP, v rámci které poplatník nemůže prostředky z DIP vybrat. Pokud by tak učinil, daňovou podporu by musel vracet.

**Úprava zaměstnaneckých akcií**

Od 1. ledna 2025 se bude stávající režim pro zaměstnanecké akcie (tj. odložení zdanění) aplikovat jen dobrovolně. Bude možné se rozhodnout zdanit benefit ze zaměstnaneckých akcií okamžitě (stejně jako do roku 2023) nebo za podmínek, které jsou vyjmenovány v § 6 odst. 14 zákona o daních z příjmů.

**Změna srážkové daně u dohod o provedení práce (DPP)**

Měsíční příjem zaměstnance z DPP nebude od 1. ledna 2025 podléhat odvodům na sociální a zdravotní pojištění, pokud u jednoho zaměstnavatele nedosáhne částky, která je rozhodná pro účast na nemocenském pojištění. Stejný limit bude platit i pro možnost zdanění příjmu z DPP pomocí srážkové daně, a to za dalších podmínek stanovených zákonem o daních z příjmů. Pokud zaměstnanec na DPP vydělá méně než tento limit, nebude z jeho příjmu odváděno zdravotní a sociální pojištění a příjem může být zdaněn jednoduše daní vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně.

**Označování balených potravinářských a nepotravinářských výrobků měrnou cenou**

Od 1. ledna 2025 budou všechny balené potravinářské a nepotravinářské výrobky označeny kromě prodejní ceny také měrnou cenou, což dá spotřebiteli možnost snadného a spolehlivého srovnání cen. Nebalené výrobky, které jsou váženy nebo měřeny v přítomnosti nakupujícího, a to buď samoobsluhy, nebo v prodeji s obsluhou, musí být označeny pouze měrnou cenou. Konkrétní seznam baleného nepotravinářského zboží bude zveřejněn ve vyhlášce Ministerstva financí.

*Měrná cena je cena vztahující se k určité měrné jednotce (např. kilogram, litr, metr, kus) a používá se k usnadnění porovnávání cen různých výrobků nebo služeb, které mohou být baleny nebo nabízeny v různých množstvích.*

**Změny v oblasti FKSP**

Od příštího roku bude zrušena podmínka čerpání FKSP, kdy nejméně polovina základního přídělu do fondu je povinně určena na podporu produktů na zabezpečení ve stáří zaměstnanců, které jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob. Celý základní příděl tak bude možné čerpat na jakékoliv kulturní nebo sociální potřeby. Výše základního přídělu se nemění a zůstává ve výši 1 % z objemu nákladů zúčtovaných na platy/mzdy, jejich náhrady a odměny za pracovní pohotovost. (návrh na změnu v oblasti FKSP se v současné chvíli teprve nachází před projednáním Senátem ČR – viz pozměňovací návrh rozpočtového výboru k sněmovní tisk 700, je tedy možné, že změny nebudou účinné od 1. 1. 2025).

**Prodloužení platnosti daňových úlev na dary na podporu Ukrajiny až do roku 2027**

Až do roku 2027 pokračuje zachování zvýšeného odpočtu darů na podporu Ukrajiny do výše 30 % základu daně z příjmů. Současně stále platí, že finanční dary pořadatelům sbírek na veřejně prospěšné účely, tedy např. na dary v souvislosti se zářijovými povodněmi, jsou ze zákona odečitatelné od základu daně při splnění zákonem stanovených podmínek, a to rovněž maximálně do výše 30 % základu daně. (návrh zákona se v současné době nachází před 3. čtením v Poslanecké sněmovně – sněmovní tisk 727. Ministerstvo financí počítá s jeho přijetím tak, aby byl validní i pro zdaňovací období 2024).

**Ochrana investorů do kryptoaktiv a nastavení pravidel pro obchodování s nimi**

Obchodování s kryptoaktivy začne od 30. 12. 2024 podléhat zevrubné regulaci vycházející z evropského nařízení MiCA. Hlavní dopady nařízení budou viditelné v roce 2025 a plně se uplatní od poloviny roku 2026. Služby související s kryptoaktivy budou nově moci poskytovat nebo kryptoaktiva veřejně nabízet jen subjekty dohlížené Českou národní bankou. To povede ke zkvalitnění poskytovaných služeb, ale především k větší ochraně investorů. Pravidla pro poskytování služeb souvisejících s kryptoaktivy se tak přiblíží tradičním investičním službám. Budou platit podmínky pro časový a hodnotový test pro osvobození od daně z příjmů fyzických osob. Časový test zaručí, že pokud jsou kryptoměny drženy déle než tři roky, jejich prodej nebude zdaněn. Hodnotový test zase umožní, že transakce do 100 tisíc Kč ročně nebude třeba uvádět v daňovém přiznání, podobně jako u cenných papírů. (návrh zákona se v současné chvíli nachází před projednáním Senátem ČR – Sněmovní tisk 692 a Sněmovní tisk 694).

**Zvýšení daně z tabákových výrobků, zahřívaného tabáku a alternativních výrobků v souladu s principy ochrany veřejného zdraví**

V souladu s principy ochrany veřejného zdraví, bojem se závislostmi a doporučeními NERV pokračuje postupné zvyšování spotřební daně z tabákových výrobků, zahřívaných tabákových výrobků a tzv. výrobků souvisejících s tabákovými výrobky.

Od 1. ledna 2025 dojde ke zvýšení sazeb spotřební daně z cigaret, tabáku ke kouření, doutníků a cigarillos o 5 %. Stejným tempem porostou sazby spotřební daně u těchto výrobků i v letech 2026 a 2027. V letech 2025-2027 dojde také k navyšování sazeb spotřební daně u zahřívaného tabáku, a to tempem 15 % ročně. Rychlejší růst sazeb u zahřívaného tabáku sleduje vývoj v okolních zemích a odborníky doporučované přiblížení zdanění zahřívaného tabáku k cigaretám.

Zvýšení sazeb spotřební daně se bude aplikovat i u nově zdaňovaných alternativních tabákových výrobků. Sazba spotřební daně z náplní do elektronických cigaret bude v roce 2025 činit 5 Kč/ml, v případě nikotinových sáčků 0,8 Kč/g. S nárůstem sazeb je nutné počítat i v následujících dvou letech. V případě náplní do elektronických cigaret sazba spotřební daně v roce 2027 dosáhne úrovně 10 Kč/ml, u nikotinových sáčků to bude 1,7 Kč/g. Zdanění nových alternativních výrobků sleduje celoevropský trend, a to aplikovat spotřební daň na všechny komodity, které fungují nejenom na bázi tabáku, ale i nikotinu a případně dalších látek. Nastavená míra zdanění je však v případě těchto inovativních výrobků významně nižší než u tradičních tabákových výrobků, a to zejména z důvodu jejich deklarované nižší míry škodlivosti pro lidské zdraví.

Co se týká zdanění tradičních tabákových výrobků v okolních zemích, jmenovitě cigaret, nejvyšší minimální sazba spotřební daně je v Německu (177 EUR/1 000 ks), dále v Rakousku a České republice (173 EUR), na Slovensku (148 EUR) a na posledním místě v Polsku (123 EUR). Všechny okolní státy postupně navyšují sazby spotřební daně. V případě Polska je odsouhlasen růst sazeb spotřební daně o 10 %, a to jak pro rok 2025, tak pro rok 2026.

**Zvýšení daně z lihu v souladu s principy ochrany veřejného zdraví**

V návaznosti na ozdravný balíček pokračuje zvýšení sazby spotřební daně z lihu. V roce 2025 se navýší o 10 % a následně v roce 2026 o 5 %.

V souladu s principy ochrany veřejného zdraví, bojem se závislostmi a doporučeními z NERV byl od 1. ledna 2024 nastaven tříletý harmonogram růstu sazeb spotřební daně z lihu. Tento harmonogram přináší transparentní plán a svým přesahem přes stávající volební období této vlády nebude ovlivněn volebním cyklem. Na základě trvalé výjimky dojednané v EU se bude nadále uplatňovat poloviční sazba u produktů z pěstitelského pálení pro vlastní spotřebu pěstitele.

Pro srovnání, výše spotřební daně z lihu v roce 2024 činí v případě půl litru 40 % lihoviny 71 Kč, v roce 2025 vzroste tato sazba na 78,2 Kč, tedy o 7,2 Kč.

Zrušení registrace ke spotřební dani a zjednodušení v oblasti povolovacích řízení.

Pro nadbytečnost bude od roku 2025 zrušeno registrační řízení ke spotřební dani a bude ponecháno pouze řízení povolovací, ze kterého bude správce daně automaticky zjišťovat většinu dnes získávaných údajů, např. údaje o bezdlužnosti. Tím se výrazně sníží administrativa subjektů spojená s vydáváním a změnou povolení.

**Vracení spotřební daně u tzv. zelené nafty**

Zemědělci mohou od roku 2025 žádat o vratku části spotřební daně ze zelené nafty, tedy nafty prokazatelně používané pro rostlinnou nebo živočišnou výrobu, dvakrát ročně, namísto dosavadní jedné žádosti. Změna se vztahuje na ty subjekty, kteří uplatňují vratku daně vyšší než 50 000 Kč za rok.

**Snížená sazba spotřební daně pro malé nezávislé pivovary**

Malé pivovary vzájemně hospodářsky a právně závislé mohou od roku 2025 při splnění několika podmínek (limit výroby, výrobní nezávislost) dosáhnout ze zákona na sníženou sazbu spotřební daně z piva a hledí se na ně jako na malé nezávislé pivovary. Objem výroby malých nezávislých pivovarů, které jsou právně nebo hospodářsky propojené nebo vyrábí pivo v licenci ve vzájemném vztahu, se bude moci sčítat a v takovém případě bude moci být uplatňována snížená sazba spotřební daně z piva stanovená na základě součtu jejich ročních výrob.

**Úprava zdaňovacího období pro malé plátce daně z elektřiny**

Plátci daně z elektřiny, kteří mají daňový základ nižší než 350 MWh ročně (což odpovídá výši daně cca 10 000 Kč ročně), budou mít roku 2025 prodlouženo zdaňovací období z kalendářního měsíce na kalendářní pololetí. Dotčený plátce bude podávat dvě daňová přiznání ročně namísto stávajících dvanácti, čímž dojde ke značnému snížení jeho administrativní zátěže.

**Změny v osvobození pozemků od daně z nemovitých věcí**

Od daně z nemovitých věcí zůstávají osvobozeny pozemky s krajinnými prvky (např. dřeviny, mokřady nebo příkopy), pokud jsou vedeny v evidenci ekologicky významných prvků, tzv. LPIS. Od 1. ledna 2025 se osvobození od daně rozšiřuje o další krajinné prvky, jako jsou krajinotvorné sady, terasy, solitérní dřeviny nebo skalky, to znamená, že **od 1. ledna 2025 jsou od daně osvobozeny všechny ekologicky významné prvky evidované v LPIS.** Zároveň se ruší osvobození u pozemků „ostatní plochy“ mimo zastavěné území, na kterých se nacházejí krajinné prvky a jiné vybrané útvary, které nejsou v LPIS evidovány, s tím, že drtivá většina pozemků, na kterých se tyto přírodní útvary nacházejí, bude zdaněna výrazně nižší sazbou daně (0,08 Kč/m2). Obce mohou tuto daň dále snížit až na polovinu stanovením místního koeficientu nebo tyto pozemky zcela osvobodit obecně závaznou vyhláškou.

Osvobozeny zůstávají také lesní pozemky určené pro rozvody elektřiny a plynu, přičemž od roku 2025 je přesněji vymezeno, že jde o hospodářské lesy v rozsahu potřebném pro tyto rozvody.

**Změny v místních koeficientech obcí**

Od 1. ledna 2025 budou mít obce větší pravomoc upravovat místní koeficient podle svých potřeb a místních specifik. Ruší se možnost obce snižovat koeficient podle počtu obyvatel, který se uplatní u stavebních pozemků, obytných budov a ostatních zdanitelných jednotek. Nově obce mohou stanovit místní koeficient již od hodnoty 0,5, a tím zachovat snížení daně u těchto nemovitých věcí.

Zároveň se ruší koeficient 1,5 pro rekreační budovy, garáže a nemovité věci užívané k podnikání. Jako náhradu mohou obce nově stanovit místní koeficient pro konkrétní skupiny nemovitých věcí, například pro rekreační budovy nebo garáže. Změny provede správce daně automaticky, takže poplatníci nemusí podávat nové daňové přiznání na rok 2025.

V případě koeficientů podle počtu obyvatel od 1. ledna 2025 nebude rozhodující počet obyvatel obce podle posledního sčítání lidu, ale bude vycházet se z údajů uvedených ve vyhlášce k provedení zákona o rozpočtovém určení daní, ve znění účinném k prvnímu dni zdaňovacího období.

**Komplexní úprava stanovování místních koeficientů u daně z nemovitých věcí**

Doposud mohly obce stanovit místní koeficient pouze obecně závaznou vyhláškou. Od 1. ledna 2025 se upřesňují pravidla, podle kterých obce mohou nastavit místní koeficient obecně závaznou vyhláškou pro územně nebo druhově vymezené nemovité věci (např. pro městské části, katastrální území, všechny garáže nebo všechny budovy užívané k podnikání) a nově i opatřením obecné povahy pro jednotlivé nemovité věci.

Aby se tyto změny projevily ve zdaňovacím období roku 2025, musely být provedeny platnou obecně závaznou vyhláškou do 1. října 2024, v případě opatření obecné povahy pak do 30. června 2024.

**Přeshraniční režim pro malé podniky**

V souladu s unijní úpravou od roku 2025 malé podniky se sídlem v jiném členském státu EU, které v kalendářním roce nepřekročí tuzemský obrat 2 mil. Kč a unijní obrat ve výši 100 000 EUR, mohou využívat osvobození v tzv. režimu pro malé podniky jako tuzemští neplátci. To znamená, že se v ČR nestanou plátci. Totéž bude obdobně platit i pro české malé podniky (bez ohledu na to, zda jsou v ČR plátci či nikoli), které budou chtít využít tohoto osvobození v jiných členských státech EU.

**Změny v osvobození od DPH v případě dodání nemovité věci**

Od 1. července 2025 dojde ke zjednodušení systému zdanění, resp. osvobození u prodeje nemovité věci. Nově se zdaní pouze první prodej nemovité věci po kolaudaci nebo po podstatné změně. Následné prodeje již budou osvobozeny bez nároku na odpočet. I nadále zůstává možnost prodej nemovité věci zdanit.

**Redukce poboček Celní správy ČR a změna kompetence**

V souvislosti s ozdravným balíčkem dojde od 1. července 2025 k redukci celních úřadů z dosavadních 15 na 6 celních úřadů. Tím dojde k vytvoření srovnatelně zatížených celních úřadů.

Zároveň dojde ke změně kompetence Celní správy ČR. Jejími kmenovými působnostmi budou: celnictví, správa daní (zejména spotřebních a energetických), dělená správa (správa placení a vymáhání peněžitých plnění za jiné orgány) a dozor v oblasti hazardních her. Podpůrnými oblastmi pro výkon hlavních kompetencí budou oblasti pátrání (role policejního orgánu) a dohledové činnosti primárně ve vztahu ke zboží.

Zdroj: Ministerstvo financí ČR

**VÝVOJ SPOTŘEBITELSKÝCH CEN – INFLACE – PROSINEC 2024**

**Spotřebitelské ceny meziměsíčně klesly o 0,3 %. Tento vývoj byl ovlivněn zejména nižšími cenami v oddíle potraviny a nealkoholické nápoje a v oddíle alkoholické nápoje, tabák. Meziročně vzrostly spotřebitelské ceny v prosinci o 3,0 %, což bylo o 0,2 procentního bodu více než v listopadu. Průměrná míra inflace za celý rok 2024 byl 2,4 %.**

**Meziměsíční srovnání**

Meziměsíčně klesly spotřebitelské ceny v prosinci o 0,3 %. V oddíle potraviny a nealkoholické nápoje byly nižší především ceny ovoce o 2,8 %, zeleniny o 1,8 %, drůbežího masa o 2,2 %, vepřového masa o 1,9 %, uzenin o 1,1 %, polotučného trvanlivého mléka o 4,0 % a sýrů a tvarohů o 1,0 %. Naopak ceny brambor meziměsíčně vzrostly o 10,9 % a ceny másla o 5,1 %. Vývoj cen v oddíle alkoholické nápoje, tabák byl ovlivněn nižšími cenami vína o 5,5 %, lihovin o 2,5 % a piva o 1,2 %. V oddíle bydlení klesly ceny zemního plynu o 2,4 % a v oddíle ostatní zboží a služby ceny výrobků a služeb pro osobní péči o 1,1 %.

Ceny zboží úhrnem klesly o 0,5 % a ceny služeb zůstaly na úrovni měsíce listopadu.

**Meziroční srovnání**

Meziročně vzrostly spotřebitelské ceny v prosinci o 3,0 % což bylo o 0,2 % procentního bodu více než v listopadu. Ke **zrychlení** meziročního cenového růstu došlo zejména v oddíle potraviny a nealkoholické nápoje (částečně vlivem většího meziměsíčního poklesu v prosinci 2023) a v oddíle doprava. V oddíle potraviny a nealkoholické nápoje v prosinci vzrostly ceny vajec o 36,3 % (v listopadu o 31,7 %), olejů a tuků o 16,9 % (v listopadu o 10,0 %), ovoce o 5,9 % (v listopadu o 2,8 %), čokolády a čokoládových výrobků o 28,0 % (v listopadu o 15,8 %) a nealkoholických nápojů o 5,9 % (v listopadu o 4,3 %). Vývoj cen v oddíle doprava byl ovlivněn především zmírněním poklesu cen pohonných hmot a olejů. Ty byly v prosinci meziročně nižší o 2,6 % (v listopadu pokles o 7,6 %).

Na meziroční **růst cenové hladiny** měly v prosinci největší vliv ceny v oddíle bydlení, kde vzrostly ceny nájemného z bytu o 6,2 %, výrobků a služeb pro běžnou údržbu bytu o 4,1 %, vodného o 10,9 %, stočného o 13,4 %, elektřiny o 8,0 %, tepla a teplé vody o 8,5 %. Ceny zemního plynu klesly o 5,5 %. Další v pořadí vlivu byly ceny v oddíle alkoholické nápoje, tabák, kde se zvýšily ceny lihovin o 3,4 %, piva o 4,8 % a tabákových výrobků o 7,0 %. Ceny vína meziročně klesly o 2,3 %. V oddíle stravování a ubytování byly vyšší ceny stravovacích služeb o 6,4 % a ubytovacích služeb o 9,0 %. Ceny v oddíle potraviny a nealkoholické nápoje meziročně vzrostly o 1,7 %. V oddíle rekreace a kultura se zvýšily ceny dovolených s komplexními službami o 4,9 %. Na meziroční snižování celkové cenové hladiny působily v prosinci ceny v oddíle odívání a obuv, kde klesly ceny oděvů o 0,4 % a obuvi o 2,3 %.

Náklady vlastnického bydlení (imputované nájemné) meziročně vzrostly o 1,7 % (v listopadu o 1,5 %) zejména v důsledku růstu cen nových nemovitostí. Úhrnný index spotřebitelských cen bez započtení nákladů vlastnického bydlení byl 103,1 %.

Ceny zboží úhrnem vzrostly o 1,7 % a ceny služeb o 5,0 %.

**Průměrná míra inflace**

*„Průměrná míra inflace za rok 2024 činila 2,4 %. Ceny zboží úhrnem v roce 2024 vzrostly* *o 0,9 % a ceny služeb o 5,1 %.“*  uvedla Pavla Šedivá, vedoucí oddělení statistiky spotřebitelských cen ČSÚ.

**Harmonizovaný index spotřebitelských cen (HICP)**

Podle předběžných výpočtů HICP **v prosinci v Česku meziměsíčně klesl o 0,3 % a meziročně vzrostl o 3,3 %** (v listopadu o 3,1 %). Podle bleskových odhadů Eurostatu byla **meziroční změna HICP v prosinci 2024 za Eurozónu 2,4 %** (v listopadu 2,2 %), v Německu 2,8 % a na Slovensku 3,1 %. Nejvyšší byla v prosinci v Chorvatsku (4,5 %) a nejnižší v Irsku (1,0 %). Podle předběžných údajů Eurostatu byla **meziroční změna HICP 27 členských zemí EU v listopadu 2,5 %,** což bylo o 0,2 procentního bodu více než v říjnu. Nejvyšší byla v listopadu v Rumunsku (5,4 %) a nejnižší v Irsku (0,5 %).

Zdroj: Český statistický úřad

Vývoj spotřebitelských cen

Oddíl Předchozí Stejné období předchozího Míra

měsíc=100 roku=100 inflace

10/24 11/24 12/24

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Úhrn 99,7 102,8 102,8 103,0 102,4

v tom:

**Potraviny a nealko**  99,3 100,1 100,9 101,7 97,7

**Alkohol a tabák** 98,7 105,0 104,6 104,8 105,1

**Odívání a obuv**  99,6 99,7 99,3 99,3 102,5

**Bydlení, voda,**

**energie, paliva**  99,9 104,6 104,2 103,9 103,5

**Zařízení domácnosti** 100,3 100,8 101,0 101,3 100,5  
**Zdraví**  99,8 103,2 104,3 103,9 104,2

**Doprava** 100,1 98,7 100,1 101,4 101,8

**Pošty a telekomunikace** 100,2 100,9 100,7 100,3 101,6

**Rekreace a kultura**  99,9 103,8 103,5 103,3 103,8

**Vzdělávání** 100,0 111,3 111,4 111,4 108,2

**Stravování a ubytování** 100,2 107,2 107,0 106,8 107,6

**Ostatní zboží a služby** 99,7 104,0 103,2 103,5 103,4

**NADBYTEČNOST ZAMĚSTNANCE – ROZHODOVÁNÍ, KTERÉ MÁ SVÁ PRAVIDLA**

**Rozhodování o ukončení pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti zaměstnance je pro každého zaměstnavatele i zaměstnance citlivé téma. Zákoník práce stanoví pro tuto situaci jasné limity. Jaké podmínky musí být splněny a na co si dát pozor, aby rozhodnutí nebylo právně napadnutelné?**

Aby bylo možné použít výpovědní důvod ze strany zaměstnavatele uvedený v § 52 písm. c) zákoníku práce, musejí být splněny 3 základní předpoklady:

* existence rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně
* nadbytečnost zaměstnance a
* příčinná souvislost mezi rozhodnutím zaměstnavatele a nadbytečností zaměstnance, tj. že zaměstnanec se stane nadbytečným právě a jen v důsledku tohoto rozhodnutí.

Nadbytečným **nemusí být zaměstnanec již v době dání výpovědi z pracovního poměru.** Rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně musí být ovšem přijato před dáním výpovědi a má-li být skutečnou příčinou nadbytečnosti zaměstnance, musí zaměstnavatel dát zmíněnou výpověď v takovém okamžiku, aby pracovní poměr skončil na základě této výpovědi nejdříve v pracovním dni předcházejícím dni, v němž nastává účinnost přijatých organizačních změn.

Pokud je účinnost organizační změny stanovena např. ke dni 1. 6., je účelné doručit zaměstnanci výpověď z pracovního poměru v měsíci březnu téhož roku, aby pracovní poměr skončil uplynutím dvouměsíční výpovědní doby ke dni 31. 5. Kdyby byla výpověď zaměstnanci doručena a pracovní poměr skončil později, může nastat situace, že zaměstnavatel nebude moci zaměstnanci přidělovat práci, půjde o překážku v práci na jeho straně a zaměstnanci bude náležet v souladu s ustanovením § 208 ZP náhrada mzdy (platu) ve výši průměrného výdělku. Zaměstnavatel se musí ale vyvarovat toho, aby pracovní poměr skončil dříve (v dřívější pracovní den) než 31. 5., protože pak by mohla být zpochybněna příčinná souvislost mezi rozhodnutím zaměstnavatele o organizační změně a nadbytečností zaměstnance a napadena i platnost samotné výpovědi.

ZP nestanoví pro rozhodnutí zaměstnavatele o příslušné organizační změně požadavek písemné formy ani nepředpokládá, že by muselo být zaměstnavatelem nějakým způsobem zveřejněno. Zaměstnanec, jehož se rozhodnutí o organizační změně týká, s ním však musí být seznámen, přičemž postačí, pokud se tak stane až ve výpovědi z pracovního poměru. Nelze než doporučit, aby takové rozhodnutí v písemné podobě skutečně vyhotoveno bylo. Tímto postupem zaměstnavatel předejde zbytečným problémům s dokazováním toho, zdali nějaké rozhodnutí přijal, či nikoliv.

Rozhodnutí o organizační změně není právním jednáním, ale jen předpokladem pro to, aby mohla být zaměstnanci dána výpověď z důvodu nadbytečnosti. Zaměstnanec nemůže tedy žalovat za to, že zmíněné rozhodnutí je neplatné. V případném soudním sporu (a to o platnost výpovědi) se soud zabývá jen tím, zda takové rozhodnutí bylo skutečně přijato a zda je učinila oprávněná osoba sama (zpravidla fyzická osoba – zaměstnavatel nebo statutární orgán u právnické osoby).

Jednou z možných organizačních změn, o které se zmiňuje ustanovení § 52 písm. c) ZP, je též „snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce“. Rozhodne-li zaměstnavatel o této organizační změně, není podle judikatury nadbytečnost zaměstnance v příčinné souvislosti s rozhodnutím o organizační změně, jestliže předpokládané (organizační změnou stanovené) snížení stavu zaměstnanců má nastat jinak, dokonce bez nutnosti rozvázání pracovního poměru výpovědí. Tak tomu může být např. v důsledku výpovědi dané jiným zaměstnancem dle ustanovení § 50 odst. 3 ZP nebo skončením pracovního poměru na dobu určitou jiných zaměstnanců uplynutím této doby.

Rozvázání pracovního poměru výpovědí pro nadbytečnost zaměstnance není přitom podmíněno absolutním snížením počtu zaměstnanců, naopak může k němu dojít i při zvyšování počtu zaměstnanců. Zaměstnavatelům zákon umožňuje, aby regulovali nejen počet svých zaměstnanců, ale i jejich kvalifikační složení tak, aby zaměstnávali jen takový počet zaměstnanců a v takovém kvalifikačním složení, jaké odpovídá jejich potřebám.,

O výběru zaměstnance, který je nadbytečným, **rozhoduje výhradně zaměstnavatel a soud není v tomto směru oprávněn jeho rozhodnutí přezkoumávat.** I tento výběr má ale svoje pravidla a není zcela bezbřehý. Dotýká-li se organizační změna relativně samostatné organizační jednotky zaměstnavatele tak, že určitá práce je potřebná jen v omezeném rozsahu, platí, že možnost výběru nadbytečného zaměstnance nelze vztáhnout na libovolného zaměstnance působícího kdekoliv jinde v rámci zaměstnavatele, na jehož pracovní místo (pracoviště) neměla organizační změna žádný vliv. Speciální posouzení nastává v případě, že se má nadbytečným stát zaměstnanec, jemuž přísluší zvýšená ochrana coby (bývalému) členu odborového orgánu. Na tento výpovědní důvod se až na výjimky vztahuje zákaz výpovědi dle ustanovení § 53 ZP. Zaměstnanci přísluší při skončení pracovního poměru právo na odstupné.

Speciálním případem (fiktivní) nadbytečnosti je nemožnost zaměstnavatele přidělovat práci zaměstnanci po jeho odvolání z vedoucího pracovního místa nebo vzdání se tohoto pracovního místa.

Zdroj: Pam.profi