



V Praze dne 19. ledna 2024

***Podkladový materiál k jednání
Pracovního týmu RHSD ČR pro zdravotnictví
dne 29. ledna 2024***

K bodu programu č. 2:

Situace ve zdravotnictví

Zpracoval: Ing. Jan Michálek
odbor přímo řízených organizací

Schválil: Ing. Jan Michálek
ředitel odboru přímo řízených organizací

Předkládá: Ing. Helena Rögnerová
vrchní ředitelka sekce ekonomiky a zdravotního pojištění

Věcný obsah podkladového materiálu

Pracovnímu týmu pro zdravotnictví Rady hospodářské a sociální dohody pro zdravotnictví předkládáme materiál „Situace ve zdravotnictví“.

Tento materiál je zpracován na základě požadavku PT RHSD před předložením materiálu na jednání Rady hospodářské a sociální dohody.

Materiál byl již jednou zpracován pro jednání PT RHSD dne 21. listopadu 2023, jeho obsah byl jak ze strany odborů, tak ze strany zaměstnavatelů kvitován, bylo uvedeno, že obsahuje požadované informace.

Vzhledem k událostem, které proběhly od jednání PT RHSD dne 21. listopadu 2023 níže podrobněji popíšeme výsledek vyjednávání o podobě personálních a platových opatření pro rok 2024 a následující roky tak, jak byly dojednány.



Opatření v personální oblasti od 1. ledna 2025

Dne 8. prosince byla na Ministerstvu zdravotnictví za účasti pana premiéra prof. Petra Fialy uzavřena dohoda mezi Ministerstvem zdravotnictví, Všeobecnou zdravotní pojišťovnou, Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče, Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů a Českou lékařskou komorou. Touto dohodou byl centrálně ukončen „protest“ lékařů, který směřoval k přenastavení podmínek přesčasové práce a k navýšení odměňování lékařů a ostatních pracovníků ve zdravotnictví.

Ministerstvo zdravotnictví se v dohodě zavázalo provést následující opatření:

1. Provedení navýšení platových tříd zaměstnanců v souvislosti s novelizací nařízení vlády č. 222/2010 (u lékařů 12. PT po škole, 13. PT po kmeni, 14. PT po atestaci)
2. Provedení navýšení platů u lékařů od 1. 1. 2024
 - a. + 5 000 Kč u lékaře, zubního lékaře a farmaceuta s odbornou způsobilostí k výkonu povolání
 - b. + 8 000 Kč u lékaře a farmaceuta s odbornou způsobilostí k výkonu povolání pod odborným dohledem na základě certifikátu o absolvování základního kmene
 - c. + 15 000 Kč u lékaře, zubního lékaře a farmaceuta se specializovanou způsobilostíNavýšení proběhne formou zvýšení osobního příplatku. Pokud je osobní příplatek již na maximální úrovni, tak navýšení proběhne formou mimořádné odměny vyplácené čtvrtletně.
3. Provedení navýšení ostatním zaměstnancům nemocnice o 5 % platového tarifu.
4. Příprava dalších potřebných změn ke snížení množství přesčasové práce a zlepšení pracovních podmínek – za tímto účelem vznikla pracovní skupina za účasti zástupců ČLK, OSZSP, LOK-SČL, ANČR a AČMN
5. Práce na změnách v oblasti vzdělávání zdravotnických pracovníků

Všeobecná zdravotní pojišťovna se zavázala provést po prokázání, že poskytovatel realizoval dohodu, bonifikační úhradu. V celkovém součtu bude bonifikační úhrada v rozsahu 3 mld. Kč.

OSZSP, LOK-SČL a ČLK se zavázali bezprostředně po podpisu dohody odvolat protestní akci a vyzvat členy a ostatní zdravotníky k ukončení zapojení do této akce a k zapojení se do služeb přesčas v rámci zákonných limitů.

V návaznosti na podpis dohody došlo v jednotlivých nemocnicích k přijetí jejich závěrů v různé míře, v různé míře potom dále probíhala i vyjednávání mezi lékaři a managementy nemocnic na podobě odměňování a způsobu organizace služeb a rozsahu přesčasové práce v roce 2024.

Dle informací, které má Ministerstvo zdravotnictví k dispozici od jednotlivých přímo řízených poskytovatelů zdravotních služeb, lze konstatovat, že samotný akt centrální dohody měl v některých případech velmi malý efekt na některé kolektivy lékařů a vyjednávání i nadále muselo probíhat v rámci konkrétních nemocnic a jejich pracovních kolektivů.

Je proto otázkou, do jaké míry je vyjednávání na centrální úrovni (mezi Ministerstvem zdravotnictví, případně předsedou vlády, a „centrálními odbory“ či Českou lékařskou komorou vhodnou platformou, kdy žádný signatář dohody nemůže garantovat její naplnění v jednotlivých nemocnicích.



Současná situace v personální oblasti

V současné době v jednotlivých nemocnicích probíhá realizace dohody. Přímo řízené nemocnice již zaslaly zprávu o realizaci dohody, nyní probíhá vyhodnocení těchto zpráv a kompilace. Do doby zasedání PT RHSD bude připravena informace o realizaci dohody v přímo řízených nemocnicích MZČR.

Přílohy

1. „Dohoda“
2. Podkladové materiály k bodu Situace ve zdravotnictví projednávanému na PT RHSD dne 21. listopadu 2023
 - a. Bod_1-1-1_PT_RHSD_21-11-2023_NRHZS_úhrady ZP
 - b. Bod_1-1-2_PT_RHSD_21-11-2023-Úhrady ZP_2010_2022
 - c. Bod_1-1-3_PT_RHSD_21-11-2023_Ekon_situace_lekari-kapacity – absolventi
 - d. Bod_1-2_PT_RHSD_21-11-2023_Léková politika
 - e. Zapis PT zdravotnictvi_21-11-2023_final