



VYJEDNÁVÁNÍ  
V PRAXI

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**Název projektu:** Posilování sociálního dialogu zvyšováním úrovně kolektivního vyjednávání zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemědělství

**Zkrácený název:** Vyjednávání v praxi

**Příjemce:** Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy-Asociace svobodných odborů ČR (OSPZV-ASO ČR)

**Partner:** Zemědělský svaz ČR (ZS ČR)

**Doba realizace:** 1. 1. 2014 - 30. 6. 2015 (18 měsíců)

## 1.1 Stručný obsah projektu

Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy-Asociace svobodných odborů ČR a Zemědělský svaz ČR se spolu se svými členy rozhodly realizovat projekt, který by prostřednictvím bipartitního sociálního dialogu a klíčových aktivit pomohl zvyšovat adaptabilitu a konkurenceschopnost zaměstnanců a zaměstnavatelů v odvětví zemědělství v České republice zvyšováním úrovně kolektivního vyjednávání.

Sociální partneři v zemědělství v rámci projektu mohou navázat na dlouholetou úspěšnou spolupráci. V odvětví zemědělství v ČR se již víc než 20 let pravidelně každý rok uzavírá vyšší kolektivní smlouva.

Evropský sociální dialog v odvětví zemědělství má za sebou 50 let úspěšné spolupráce. Zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců z členských států Evropské unie se pravidelně scházeli, aby společně řešili sociální problémy, kterým čelí zaměstnanci v odvětví zemědělství.

Výbor pro sociální dialog v odvětví zemědělství v rámci EU zastupuje více než sedm milionů zaměstnanců na straně odborů a více než jeden milion podniků na straně zaměstnavatelů. Problémy, kterým čelí zaměstnanci v zemědělství v Evropě, se významně změnily v průběhu 50. let. Některé problémy byly vyřešeny, ale objevily se nové, zejména v souvislosti se strukturálními změnami v evropském zemědělství.

## 1.2 Charakteristika hlavních cílů projektu

Cílem projektu je:

- 1. Zvýšení adaptability a konkurenceschopnosti sociálních partnerů v zemědělství**
- 2. Zvýšení úrovně kolektivního vyjednávání v zemědělství**
- 3. Rozvoj kvalifikace a kompetencí zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů v rámci procesu kolektivního vyjednávání.**

**Výstupy projektu:**

- 48 vzdělávacích seminářů pro 960 účastníků
- 4 kulaté stoly pro 160 účastníků
- Publikace – vzdělávací materiál na téma praktické provádění kolektivního vyjednávání
- Webové stránky „Sociální dialog v zemědělství“

- Multimediální příručka na DVD „Jak efektivně vyjednávat“
- Leták „Desatero kolektivního vyjednávání“

### **Témata seminářů a kulatých stolů:**

1. Kolektivní vyjednávání v praxi v odvětví zemědělství
2. Prekérní práce a agenturní zaměstnávání v zemědělství
3. Flexibilní formy práce v zemědělství
4. Mladí zaměstnanci v zemědělství

Projekt byl zahájen začátkem letošního roku a jeho gestorem je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, je financován z prostředků Evropského sociálního fondu.

Při přípravě tohoto projektu, který je zkráceně označován „Vyjednávání v praxi“, se vycházelo z výzkumů a studií, které byly zpracovány v rámci projektů zaměřených na oblast sociálního dialogu. Povědomí zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemědělství o existenci a praktických možnostech kolektivního vyjednávání je velmi nízké, což potvrzují výsledky strukturovaných rozhovorů se zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemědělství, kteří se aktivně zúčastňují procesu kolektivního vyjednávání v praxi. Realizací tohoto projektu se má zlepšit oboustranná informovanost o celkovém procesu kolektivního vyjednávání ze strany zaměstnanců a zaměstnavatelů v odvětví zemědělství, a to i tam, kde neexistuje odborová organizace (drobní a malí podnikatelé). Díky tomuto projektu mohou sociální partneři v zemědělství navázat na dlouholetou úspěšnou spolupráci, neboť v odvětví zemědělství České republiky se víc než 20 let pravidelně každý rok uzavírá vyšší kolektivní smlouva.

Projekt se zaměří na praktické provádění kolektivního vyjednávání na všech úrovních v rámci pracovního procesu zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemědělství. Dosažením cílů projektu se zvýší úroveň kolektivního vyjednávání a tím se také zkvalitní komunikace sociálních partnerů. Záměrem projektu je dosažení rozvoje kvalifikace, kompetence a praktických dovedností, využitím informačních a komunikačních technologií k lepší informovanosti zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemědělství v rámci procesu kolektivního vyjednávání a kontroly dohodnutých závazků. Cílů má být dosaženo jednak účastí zaměstnanců a zaměstnavatelů na vzdělávacích aktivitách, využitím virtuální výuky, odborných metodických materiálů, multimediální příručky "Jak efektivně vyjednávat", webových stránek "Sociální dialog v zemědělství", a dostupnými informacemi na veřejných místech.