

# Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy

## Asociace svobodných odborů České republiky

Tyršova 6  
120 00 Praha 2

tel.: 222 540 525  
GSM: 604 122 444

[www.ospzv-aso.cz](http://www.ospzv-aso.cz)  
[www.agrodialog.cz](http://www.agrodialog.cz)



VYJEDNÁVÁNÍ  
V PRAXI  
PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## DESATERO KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ V ZEMĚDĚLSTVÍ

### 1. Co je kolektivní vyjednávání

Jednání dvou subjektů, kterými jsou odborní zastupující zájmy zaměstnanců a zaměstnavatel zaměstnávající tyto zaměstnance. Cílem tohoto jednání je dosáhnout co nejlepších pracovních podmínek zaměstnanců, které budou zakotveny v kolektivní smlouvě.

### 2. Kdo kolektivně vyjednává

Zástupci odborové organizace v dané firmě a zástupci vedení dané firmy. Toto vyjednávání je vedeno na podnikové úrovni. Na odvětvové úrovni pak předseda odborového svazu, např. Odborového svazu pracovníků zemědělství a výživy – Asociace svobodných odborů ČR se svým týmem a předseda podnikatelského svazu, např. Zemědělského svazu ČR, spolu s dalšími zástupci tohoto zaměstnavatelského svazu.

### 3. Co je cílem kolektivního vyjednávání

Na podnikové úrovni uzavřít podnikovou kolektivní smlouvu, která bude obsahovat dohodnuté závazky zaměstnavatele vůči zaměstnancům na stanovené období. Na odvětvové úrovni uzavřít kolektivní smlouvu vyššího stupně (KSVS), obsahující dohodnuté závazky, které musí respektovat všechny firmy – členové příslušného zaměstnavatelského svazu.

### 4. Na koho se kolektivní smlouva vztahuje

Podniková kolektivní smlouva se vztahuje na všechny zaměstnance podniku, ve kterém byla uzavřena. Také kolektivní smlouva vyššího stupně se bude vztahovat na všechny zaměstnance všech zaměstnavatelů, kteří jsou členy zaměstnavatelského svazu, který tuto kolektivní smlouvu uzavřel.

### 5. Kdo má právo kolektivně vyjednat

Zákon stanoví, že za zaměstnance mají právo jednat se zaměstnavatelem o pracovních a sociálních podmínkách zaměstnanců **pouze odborní**. Na podnikové úrovni je to základní odborová organizace. Na odvětvové úrovni je to odborový svaz, např. Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy – Asociace svobodných odborů ČR.

## 6. O čem se kolektivně vyjednává

O pracovní době a jejích úpravách, o dovolené včetně její délky a podmínek čerpání, o překážkách v práci a jejich kompenzaci, o odstupném, o úrovni tarifních mezd, příp. jejich navýšení a o druhu a výši odměn, o závazcích na úseku péče o zaměstnance, např. o závodním stravování, příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění, o tvorbě sociálního fondu a jeho použití pro zaměstnance, o případných dalších zvýhodněních zaměstnanců a v neposlední řadě o úpravě otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## 7. Jaký mají charakter závazky dojednané v kolektivních smlouvách

Vzhledem k tomu, že kolektivní smlouvy jako výsledek kolektivního vyjednávání se stávají pramenem práva, jsou závazky dohodnuté v kolektivní smlouvě soudně vymahatelné.

## 8. Jaká je platnost kolektivních smluv

Kolektivní smlouva se stává platnou jejím podepsáním oběma smluvními partnery, tj. odbory i zaměstnavatelem, a týká se to jak podnikové kolektivní smlouvy, tak kolektivní smlouvy vyššího stupně. Podniková kolektivní smlouva nesmí obsahovat nižší nároky zaměstnanců než jsou stanoveny v KSVS.

## 9. Co znamená rozšíření účinnosti kolektivní smlouvy vyššího stupně

Zákon umožňuje učinit uzavřenou kolektivní smlouvu vyššího stupně závaznou pro všechny zaměstnavatele v daném odvětví, tj. také pro ty, pro které původně závazná nebyla, protože nejsou členy svazu zaměstnavatelů, který smlouvu s odbory uzavřel. Takto je možné sjednotit pracovní právní podmínky zaměstnanců v celém odvětví.

## 10. Proč je kolektivní vyjednávání důležité

Kolektivní vyjednávání a v jeho důsledku kolektivní smlouvy mají vždy za cíl dosáhnout toho, aby zaměstnanci byli za práci lépe odměňováni, aby pracovali v dobrých a bezpečných podmínkách, aby bylo s nimi spravedlivě zacházeno a aby byla dodržována všechna práva, která jim zaručí právní normy.

### Podrobnější informace o kolektivním vyjednávání lze nalézt:

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- Zákon ač. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů
- Webové stránky OSPZV-ASO ČR - [www.ospzv-aso.cz](http://www.ospzv-aso.cz)
- Webové stránky Zemědělského svazu ČR - [www.zscr.cz](http://www.zscr.cz)
- Webové stránky Ministerstva práce a sociálních věcí - [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)
- Webové stránky „Sociální dialog v zemědělství“ - [www.agrodialog.cz](http://www.agrodialog.cz),  
[www.socialnidialog.cz](http://www.socialnidialog.cz)