**Předkládací zpráva**

Ministerstvo práce a sociálních věcí předkládá plenárnímu zasedání RHSD ČR k projednání materiál „Zvýšení dávek nemocenského při déle trvající dočasné pracovní neschopnosti“, ve kterém navrhuje dvě varianty řešení navýšení nemocenského u déle trvajících dočasných pracovních neschopností. Materiál je předkládán na základě závěrů jednání pléna RHSD ze dne 12. 9. 2016, kde tomuto záměru Ministerstva práce a sociálních věcí na úpravu nemocenského vyjádřily podporu jak zástupci zaměstnavatelů, tak i zástupci zaměstnanců.

Cílem opatření je zmírnění ekonomického dopadu poklesu příjmů a zlepšení sociální situace příjemců nemocenských dávek v případě dlouhodobě trvající dočasné pracovní neschopnosti. Za takové dlouhodobé případy trvání dočasné pracovní neschopnosti se považují případy trvající déle než 30 kalendářních dnů, resp. déle než 60 kalendářních dnů.

Návrh na zvýšení úrovně dávek nemocenského se předkládá ve dvou variantách, v obou případech se předpokládá zachování náhrady mzdy od 4. do 14. dne hrazené zaměstnavatelem v současné výši.

Varianta 1 předpokládá zvýšení nemocenského již od 31. dne dočasné pracovní neschopnosti. Nemocenské by bylo poskytováno ve výši 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu za kalendářní den od 15. do 30. dne dočasné pracovní neschopnosti, 66 % od 31. do 60. dne dočasné pracovní neschopnosti a 72 % od 61. dne dočasné pracovní neschopnosti.

Ve variantě 2 by se nemocenské zvýšilo více, ale až od 61. dne dočasné pracovní neschopnosti. Nemocenské by bylo poskytováno ve výši 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu za kalendářní den od 15. do 60. dne dočasné pracovní neschopnosti a dále ve výši 78**%** od 61. dne dočasné pracovní neschopnosti.