

Vliv stárnutí na výkon profesí v zemědělství a příklady nástrojů odpovídající politiky ve vybraných zemí

Zpracovali:

RnDr. Vladimír Šedivý, CSc.

Ing. Jaroslav Pražan, Ph.D.

Brno 2015

Obsah

[Úvod 4](#_Toc418266500)

[1.1 Zadání 4](#_Toc418266501)

[1.2 Části zprávy 4](#_Toc418266502)

[1.3 Evropský rozměr 5](#_Toc418266503)

[2. Přístup 6](#_Toc418266504)

[I Vliv stárnutí na vykonávání profese v zemědělství 10](#_Toc418266505)

[3. Stárnutí 10](#_Toc418266506)

[4. Analýza vlivu stárnutí dle profesí 24](#_Toc418266507)

[II. Příklady nástrojů sociální vybraných politiky zemí 31](#_Toc418266508)

[5. Polsko 31](#_Toc418266509)

[**Prevence nehod a nemocí z povolání** 32](#_Toc418266510)

[**Rehabilitace** 33](#_Toc418266511)

[**Základní produkty pojištění** 34](#_Toc418266512)

[**Shrnutí z hlediska stárnoucí populace pracujících zemědělců** 34](#_Toc418266513)

[6. Finsko 36](#_Toc418266514)

[**Rehabilitace** 36](#_Toc418266515)

[**Bezpečnost při práci** 36](#_Toc418266516)

[**Podpora dovolené** 37](#_Toc418266517)

[**Základní produkty pojištění** 39](#_Toc418266518)

[**Shrnutí z hlediska stárnoucí populace pracujících zemědělců** 39](#_Toc418266519)

[7. Rakousko 41](#_Toc418266520)

[Základní produkty pojištění 41](#_Toc418266521)

[Shrnutí z hlediska stárnutí zemědělců 42](#_Toc418266522)

[8. Německo 43](#_Toc418266523)

[Základní produkty pojištění 43](#_Toc418266524)

[Shrnutí z hlediska stárnutí zemědělců 44](#_Toc418266525)

[9. Švýcarsko 45](#_Toc418266526)

[**Základní benefity pojištění** 46](#_Toc418266527)

[**Shrnutí z hlediska stárnoucí populace pracujících zemědělců** 48](#_Toc418266528)

[10. Norsko 49](#_Toc418266529)

[Základní produkty pojištění 49](#_Toc418266530)

[Benefiy těm, kteří se starali o rodinného příslušníka: 51](#_Toc418266531)

[**Shrnutí z hlediska stárnoucí populace pracujících zemědělců** 51](#_Toc418266532)

[11. Shrnutí 52](#_Toc418266533)

[Literatura 54](#_Toc418266534)

[Přílohy 55](#_Toc418266535)

[Původní definice profesí 55](#_Toc418266536)

[Nové definice kvalifikací v zemědělství 72](#_Toc418266537)

[Dotazník pro sběr podkladů v zahraničí 75](#_Toc418266538)

# Úvod

Předkládaná zpráva představuje vypracování zadání úkolu v rámci profesí v zemědělství pro **Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky.** Jedná se o kroky uvedené v níže uvedeném zadání. Výsledky mají sloužit jako jeden ze vstupů do celospolečenské diskuse o vlivu stárnutí při vykonávání různých profesí za situace, kdy se zvyšuje věk odchodu do důchodu.

## 1.1 Zadání

1. seznam základních typů profesí v členění, které bude řízeno přepokládaným společným vlivem stáří na vykonávání těchto profesí;
2. pro každou skupinu profesí/profesi identifikovat podstatné oblasti, v nichž klesá schopnost vykonávat odpovídající profesi vlivem zvyšujícího se věku;
3. na základě definovaných dopadů na schopnost vykonávat odpovídající profesi sestaví jednoduché dotazy ohledně politiky, směřované na pomoc pracovníkům dle skupin profesí na úrovni: celostátní (např. sociální politika), zemědělských svazů a podnikatelů; shromáždí kontakty ve vybraných cílových zemích EU;
4. podnikne sběr příkladů výše uvedené politiky z okolních zemí (přinejmenším z okolních - bude snaha také oslovit anglicky mluvící země a také některou ze severských zemí);
5. zjištěné nástroje/opatření budou popsány co nejvíce jednotným způsobem ve formě zprávy.

## 1.2 Části zprávy

První část zprávy pokrývá body 1-3 zadání, tedy analýzu potenciálního vlivu stárnutí na výkonnost pracovníků v zemědělství dle skupin profesí.

Druhá část se věnuje příkladům nástrojů politik směřovaných na zemědělce, případně na veškerou populaci z perspektivy výše uvedeného účelu této práce.

Druhá část práce přestavuje výsledky hledání příkladů nástrojů politiky, které by reagovaly na identifikovaná rizika stárnutí zemědělců. Je zde předkládán přehled vybraných příkladů nástrojů politiky, orientovaných na zemědělce, případně obecně na pracující se zvláštním ohledem na stárnoucí populaci. Bylo nutné zprávu orientovat místo na stárnoucí zemědělce na zemědělce, nebo dokonce na občany obecně, protože většina zemí nemá specifickou politiku vůči zemědělcům a o to méně vůči stárnoucím zemědělcům. Na druhou stranu bylo možné identifikovat řadu nástrojů politiky (zpravidla produkty pojištění), které sice jsou směřovány na celou populaci, ale lze předpokládat, že jejich uplatnění se se zvyšujícím se věkem zaměstnanců bude zvyšovat (např. pomoc v neschopnosti práci vykonávat jako v nemoci, po úrazu).

U každého příkladu nástrojů z jednotlivých zemí je uveden komentář uvádějící příklad do kontextu cílů této práce, tedy jaké prvky sociální politiky jsou relevantní pro studované téma.

## 1.3 Evropský rozměr

Práce se tedy zabývá vlivy stárnutí. Jedná se o téma, které nabývá na důležitosti, což dokládá řada mezinárodních dohod [[1]](#footnote-1)[[2]](#footnote-2). Např. UN se v roce 2002 shodly na seznamu závazků pro členské země, které jsou:

* Považovat stárnutí jako předmět vládních politik.
* Pomoci starším lidem participovat ve společnosti.
* Posilovat rovný a udržitelný ekonomický růst v reakci na stárnutí populace.
* Upravit sociální ochranný systém v reakci na demografickou změnu a odpovídající sociální a ekonomické dopady.
* Umožnit trhu práce, aby mohl reagovat na ekonomické a sociální následky stárnutí.
* Posilovat celoživotní vzdělávání a přizpůsobit tomu vzdělávací systém, s cílem reagovat na měnící se ekonomické, sociální a demografické podmínky.
* Zajistit kvalitu života lidem všech věkových skupin s cílem udržet nezávislost v životě, včetně zdraví a pohody.
* Uplatnit genderový přístup ve stárnoucí společnosti,
* Podpořit rodiny, které se starají o starší osoby a posilovat mezigenerační a intra-generační solidaritu mezi jejich členy.
* Posilovat a zavést (s dlouhodobým prosazováním) regionální implementační strategie pomocí regionální spolupráce.

Jako příklad role vlády v péči o stárnoucí populaci lze uvést působení Poradenského fóra pro stárnutí ve Spojeném Království, které na svých stránkách zveřejňuje iniciativy a témata z této oblasti (zdroj. <https://www.gov.uk/government/groups/uk-advisory-forum-on-ageing>, ale i další zdroje [[3]](#footnote-3)).

Fórum se zabývá tématy, která nejsou sice hlavním předmětem zájmu této práce (zabývá se především populací, která již není ekonomicky aktivní), ale je zde možné nalézt řadu inspirativních prací a aktivit, neboť se témata překrývají. V Anglii hrají roli navíc vedle státu různé odborné nebo nevládní organizace, např. se jedná o Social care institute for excelence (<http://www.scie.org.uk/>).

Ukázalo se, že pomoc a podpora stárnoucí populaci v produktivním věku není v rámci sociálních politik zpravidla explicitně vyjádřena, většinou je zahrnuta do všeobecné sociální péče (dokládá také zpráva European Social Network, 2008). V některých zemích lze nalézt také specifickou politiku vůči zemědělcům, která také implicitně zahrnuje péči o stárnoucí populaci, i když toto také není explicitně v cílech popsáno. Lze předpokládat, že existující benefity, pocházející z nástrojů politiky (obvykle sociální politiky), jsou mnohdy více využívány stárnoucí populací (nejde jen o starobní důchod, ale např. podpora v nemoci).

# 2. Přístup

V první části byla povedena analýza dle starší klasifikace profesí. Důvodem byl potřebný detail popisu profesí. Načež byl navržen převod popisu rizik ze staré klasifikace na novou. Výsledky analýzy byly konfrontovány se zkušenostmi v praxi (byla navštívena farma s dostatečným počtem profesí). Předběžné výsledky analýzy byly představeny vedoucímu pracovníku družstva se zaměřením produkce „smíšená výroba“ (věk 55 roků), který má dlouhodobé zkušenosti s hlavními profesními skupinami. Formou rozhovoru nad každou profesní skupinou byly výsledky teoretické analýzy korigovány.

Následně zpráva popisuje postup převedení zkušeností z první fáze do dotazníku ohledně politiky, které jsou zaměřeny na pomoc stárnoucím pracovníkům v zemědělství.

V předvýzkumu v několika zemích EU se ukázalo, že politiky zpravidla nejsou zaměřeny na specifické profesní skupiny a také se nepodařilo identifikovat zemi, která by měla politiku specificky mířenou na stárnoucí zemědělce (kontaktovány např. Anglie, Maďarsko, Řecko, Švédsko, Finsko, Německo, Rakousko), a to i v případě, že specifické nástroje politiky pro zemědělce byly v některých zemích vytvořeny.

Proto byl dotazník upravován dle výsledků komunikace s odborníky v zahraničí a nakonec navržen poměrně dost obecně tak, aby zachytil hlavní rysy obecných politiky zaměřených na stárnoucí zaměstnance a občany s tím, že by mělo být z popisů těchto politik zřejmé, jak tyto reagují na identifikovaná témata v analýze vlivu stárnutí na pracovní výkonnost.

Jinými slovy, předmětem této práce není analýzy samotné sociální politiky, ale spíše vybraných benefitů, které poskytuje zaměstnancům/samostatným podnikatelům, tedy i farmářům. Proto bude i v rámci sociálního pojištění pracovně používán termín benefity, protože mnohdy jen některé z podpor jsou relevantní pro téma, které je v této práci analyzováno.

V průběhu hledání vhodných příkladů politiky pro zemědělce byla hledána opatření jak státu, tak zemědělských svazů/organizací nebo i zemědělských zaměstnavatelů. U posledního případu se nepovažovalo za velmi pravděpodobné, že bude objeven nějaký privátní systém nástrojů vzhledem k velikosti podniků v ostatních zemích Evropy. Ani u zemědělských svazů se však nepodařilo nalézt nástroj politiky těchto organizací, který by svými benefity cíleně působil na stárnoucí populaci zemědělců, i když není vyloučeno, že v jiných zemích takovýto příklad nelze nalézt. Výjimkou jsou svým způsobem Německo a Rakousko, kde svazy hrají roli ve financování sociálního pojištění. Hledaná opatření měla mířit na prevenci, kompenzaci či jiný způsob vyvážení handicapů, přicházejících s rostoucím věkem v zemědělství (snižování fyzického i duševního výkonu, rostoucí rizika úrazů a nemocí, slábnutí smyslů).

**Typ politiky - možnosti**

V jednotlivých zemích EU mohou být zavedeny různé nástroje politiky pro stárnoucí zemědělce. V EU se způsob řešení nazývá **ZDRAVÉ STÁRNUTÍ** ([www.healthyageing.nu](http://www.healthyageing.nu)). Proces maximálního využití všech možností k fyzickému, sociálnímu a duševnímu zdraví, který umožní starším lidem aktivnĕ a bez diskriminace účastnit se společenského dění a mít nezávislý a kvalitní život. Vzhledem k rostoucím rizikům (zdravotním, sociálním a pracovním, jako je snížený výkon atd.) mohou být zemědělcům poskytovány služby (lázně, rehabilitace, nadstandardní zdravotní péče), podpora v pracovním prostředí (ochranné pracovní prostředky, příspěvky na brýle atd.), nebo např. dovolená navíc, případně finanční prostředky/podpora na zajištění těchto potřeb. Klíčové aktivity v této oblasti jsou: ☼ Analýza a sběr dat. ☼ Výměna zkušeností. ☼ Politická doporučení. ☼ Diseminace doporučení.

Vzhledem ke zjištěním v rámci prvního dotazování v zahraničí (nástroje politiky nejsou orientovány primárně na stárnoucí zemědělce), byly charakteristiky vybraných nástrojů politiky nahlíženy z úhlu účelu této práce, což ovlivnilo jak výběr nástrojů k prezentaci příkladů, tak i způsob jejich komentování.

**Ve vybraných zemích byly hledány následující formy poskytování pomoci:**

* finanční pomoc státu (příspěvek na lázně, nebo jejich plná úhrada, příspěvek na brýle),
* zvýšení počtů dnů dovolené státem,
* zkrácená pracovní doba,
* zvýhodnění některých zdravotních a sociálních služeb (státem),
* založení fondu svazem nebo státem, který ve stáří poskytuje zemědělcům benefity (příspěvek na dovolenou, nadstandardní nebo opakovanou lékařskou péči)
* kurzy a školení v počítačové gramotnosti, domácím hospodaření (home economics), hospodaření na farmě a malých podnicích,
* a jiné.

**Struktura popisu nástroje politiky**

Z dotazníku pro odborníky v ostatních zemí byla odvozena struktura popisu příkladů nástrojů politik ve sledovaných zemích. Naplnění struktury popisu nástrojů je poznamenáno tím, že řada těchto nástrojů není cílena primárně na stárnoucí zemědělce.

S cílem poskytnout přehled popsaných nástrojů byla zvolena jednotná struktura jejich popisu:

1. Název nástroje politiky
2. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?
3. Popis mechanismu opatření
4. Způsob financování opatření
5. Podíl zemědělců využívajících tyto benefity (informace použita jen v případě dostupnosti).
6. Případné těžkosti spojené s politikou či její vedlejší efekty (pozitivní i negativní), či jiné zajímavé okolnosti (jen pokud by byla informace dostupná).

Poslední dva body byly uvažovány jako přínosné, pokud by byly informace dostupné, což v některých případech nastalo, v jiných však ne.

Pro získání potřebných podkladů byli kontaktováni odborníci, případně lidé znalí odpovídajících zdrojů informací z následujících zemí:

Švýcarsko, Řecko, Německo, Polsko, Rakousku, Anglie, Maďarsko, Švédsko a Finsko.

Ve všech zemích bylo zjištěno, že není zaveden specifický nástroj politiky, který by reagoval na výzvy stárnoucí populace zemědělců, ale ne ve všech zemích se podařilo zajistit dostatek podkladů pro další analýzu. Buď jsou zemědělci zahrnuti pod všeobecnou sociální politiku a odpovídající nástroje politiky, nebo v několika zemích existuje specifická sociální politika zaměřená na zemědělce. V obou případech bylo možné identifikovat nástroje, které se zabývají částečně i tématy, které byly identifikovány v první zprávě o stárnutí populace zemědělců.

Země, v kterých lze předpokládat specifické nástroje sociální politiky pro zemědělce jsou Francie, Polsko, Finsko, Německo, Rakousko a Řecko. V některých se jedná o specifický systém pojištění pro zemědělce (např. Polsko, Rakousko, Německo, Finsko), v jiných je součástí širšího systému, ale se specifickým zaměřením také na zemědělce (např. Řecko). Jen z některých zemí se podařilo zajistit odpovídající informace v dostatečném detailu. Výsledky jsou prezentovány v následujících kapitolách.

Celkem byly prostudovány systémy poskytování odpovídajících nástrojů/produktů/benefitů v následujících zemích:

Rakousko, Německo, Polsko, Finsko, Švýcarsko, Norsko.

Mimo osobní konzultace se jednalo především o dokumenty popisující benefity a mechanismy jejich poskytování, značná část dokumentů byla doporučena místními odborníky ke stažení z webových stránek odpovídajících organizací a část byla odborníky poskytnuta. Ne všichni odborníci přímo pracovali v odpovídajícím oboru, ale buď znali odborné zdroje, nebo znali odborníky na tuto oblast a doporučili je. Pro první orientaci posloužil např. dotaz na ministerstvu zemědělství příslušné země. Některé podklady se podařilo nalézt na webových stránkách příslušných organizací přímo.

S přibývajícími nastudovanými systémy benefitů včetně těch, které neměly specifické produkty pro zemědělce (Švýcarsko, Norsko), se ukazovalo, že se benefity v těchto zemích do značné míry s různými obměnami opakovaly a zpravidla tyto nebyly příliš relevantní pro témata stárnoucích zemědělců.

V poslední kapitole je provedeno shrnutí s naznačením, které z nástrojů by mohly mít zvláštní význam jako příklady případných budoucích nástrojů pro podporu stárnoucích pracujících v zemědělství.

Nástroj mířený na řešení otázek nezaměstnanosti – podpora v nezaměstnanosti atd. – nebyl v této práci studován a analyzován, neboť nebyl shledán blízko studovanému tématu.

# I Vliv stárnutí na vykonávání profese v zemědělství

# 3. Stárnutí

*Motto:* Proti věku není léku.

**Profesiografie** je metoda popisu a rozboru určitých komplexů pracovních činností pro získání co nejširšího spektra poznatků o pracovníkovi a jeho práci v rámci dané profese. Výsledkem profesiografie je tzv. **profesiogram**, jehož variabilní struktura sleduje 3 základní cíle:

* podat pokud možno vyčerpávající informaci o příslušné profesi,
* získat podklady pro vedoucí a poradenskou činnost (rozmisťování pracovníků do různých profesí),
* pořídit vstupní materiály pro racionalizační zásahy uvnitř konkrétní profese.

Kritéria pro analýzu: a) odborná příprava (základní a návazné odborné školy); b) praxe (délka práce); c) složitost práce (objekt, kvalita a rozsah prac. vztahů); d) organizace a řízení; e) odpovědnost; f) riziko prac. úrazu; a konečně to nejdůležitější pro posouzení vlivu stáří na prac. výkon, kterou je g) **zátěž fyzická, smyslová a mentální neboli duševní**.

Gerontologie (z řeč. gerón – starý člověk, a logos – slovo, věda) se zabývá poznatky o stáří, stárnutí a životě ve stáří. Geriatrie (z řeč. gerón – starý člověk, a iatró – léčím) lékařský obor, který se zabývá problematikou zdraví, chorob, funkčního stavu a zdravím podmíněné kvality života ve stáří.

Všeobecným poznatkem každého z nás je, že někteří lidé jsou na svůj věk neobvykle zdatní a výkonní, ale jiní působí předčasně zestárlým dojmem. S**tárnutí má** totiž **vysoce individuální charakter**. Ze vzájemné odlišnosti vyplývá také rozdílnost očekávání, priorit, přání a potřeb, a to ve zdraví i nemoci.

Stárnutí je neodvratitelný fyziologický proces v těle každého z nás. Naneštěstí jsou tací, kteří se stáří ani nedožijí. Stárnutí populace je nyní celosvětovým problémem, i když ještě stále existují populace s převahou mladých lidí. Např. Čína svou populační politikou ´jednoho dítěte´ si připravila vskutku silné demografické problémy, kterými jsou: 1. kde mají získat nevěsty pro preferované a rozmazlené mládence (nejhorší varianta je válečné tažení do cizích zemí, a 2. jak zastavit ´šílené´ zestárnutí své populace z nedostatku přílivu dětí od mladých rodičů.

Stárnutí (gerontogeneze, strukturální involuce) je přirozený a biologicky zákonitý proces, během kterého se snižují adaptační schopnosti a ubývají funkční rezervy organismu. Stárnutí je proces disociovaný (rozkladný), desintegrovaný (ztrácející organizaci tělesných systémů) a asynchronní (u některých lidí bývá zrychlený, u dalších v reálném čase, u jiných je oddálený v čase). V jednotlivých orgánech při běžném, nikoliv chorobném stárnutí probíhají degenerativní (se znaky úpadku) změny morfologické (ve tvarech) a funkční změny konání. Jde o přechodnou vývojovou periodu mezi dospělostí a stářím, přičemž strukturální a funkční změny v něm vzniklé jsou regresivní, nevratné a neopakují se.

**STÁŘÍ** (sénium)

Jako stáří jsou označeny poslední etapy ontogenetického vývoje člověka, které končí smrtí. Jedná se o projevy a důsledky involučních změn probíhajících u různých lidí různou rychlostí a s výraznou interindividuální variabilitou. Na charakteru stáří se podílí řada faktorů, např. zdravotní stav, životní styl, vlivy sociálně ekonomické i psychické.

Staří lidé jsou více ohroženi nemocemi, a to v důsledku: (a) redukcí tělesných funkcí (klesá minutová ventilace, minutový objem srdeční, bazální metabolismus a rychlost vedení nervového vzruchu, snižuje se filtrace v ledvinách aj.); (b) Zmenšuje se svalová hmota a hmotnost kostí, zatímco přibývá tělesného tuku v důsledku hormonálních změn. Dále to jsou (c) úbytek imunity; (d) úrazy a úmrtí; (e) náhlá změna zdravotního stavu; (f) ztráta soběstačnosti, ovdověním, osamělostí, diskriminací, ponižováním i dalšími negativními jevy, jimž jsou staří lidé schopni čelit jen omezeně.

**Příčiny stárnutí jsou zatím nejasné:**

1. Existuje teorie genetická, jež předpokládá, že stáří a nemoci s ním spojené jsou v genech naprogramovány a kódovány, tedy předem určeny.

2. Teorie metabolických omylů předpokládá, že při syntéze proteinů (bílkovin), enzymů a DNA, kde dochází k tomu, že dvě či více makromolekul se spojí kovalentní vazbou a nejsou pak už reverzibilní (nemohou se oddělit).

3. Teorie oxidativního poškození říká, že z kyslíku vznikají velmi aktivní volné radikály, které vyvolávají změny na buněčných membránách a v jádře na genech. Vše se ve stáří projeví problémy v metabolických a fyziologických reakcích a změnou stavebních látek těla.

4. Také faktory zevního prostředí jsou neopominutelné (např. kosmické ionizující záření, chemické látky ve vzduchu, půdě, vodě a v potravinách).

5. Spolupůsobí i sociální faktory, jako jsou životní styl, nesprávná výživa, nedostatek pohybu, všudypřítomný stres.

**Rozlišujeme:**

* kalendářní (chronologický) věk: Je určen datem narození, lze jej přesně vymezit.

Maximální délka života je teoreticky 115-120 let.

* biologický (funkční) věk: Vystihuje biologicky stav nebo projev stárnutí organismu.
* psychologický věk: Jedná se o subjektivní vnímání vlastního věku, poukazuje na psychický stav jedince.
* sociální (sociálně-vývojový) věk: Vyjadřuje, jak by se měl jedinec určitého biologického věku chovat dle společenských měřítek. Zachycuje změny sociálních rolí, životního stylu, ekonomické situace apod.

V průběhu historie lidstva a s prodlužující se délkou života člověka se pojetí stáří měnilo, protože věk není příliš spolehlivý ukazatel hranice stáří. V pravěku a starověku platilo s vysokou pravděpodobností, že staří lidé (rada starších, gerontokracie-vláda starých) měli úctu a pro své zkušenosti byli nepostradatelní pro přežití rodů a kmenů. Středověk naopak preferoval statnou dospělost. V novověku se již důraz na mládí začal posouvat. Racionalismus a osvícenství akcentoval dětství až mladou dospělost. V 70. letech se začal rozvíjet ´kult mládí´, což bylo ve vztahu k moderní výrobě a rozvoji techniky a technologií pochopitelné, neboť mladá populace zaručovala růst produktivity práce.

Ovšem dosáhnout vysokého věku bylo a stále je s vysokou pravděpodobností toužebným cílem každého jednotlivce. Obvykle se staří lidé věnují svým koníčkům a zálibám, jakými jsou sbírání známek a jiných pro ně přitažlivých věcí, jakož i chalupaření, zahrádkaření, turismus a poznávání památek. Společenská aktivita starých lidí je významná k udržování jejich aktivity: kluby důchodců a stacionáře, kluby aktivního stáří apod. Univerzity třetího věku poskytují dokonce až možnost získat úplné vysokoškolské vzdělání. Motivací ke studiu však není profesní příprava, ale získání náhradního životního programu (nové soc. role), který jim poskytuje satisfakci.

Střední délka života (věk, jehož se dožijí lidé v dané populaci, pokud se nezmění úmrtnostní poměr; což je podíl zemřelých za určitou dobu, nejčastěji v promilích za rok). Pro dobu před 50 tis. lety byla odhadnuta asi na 10 let. V době antického Říma na 25 let. Dnes se pohybuje v rozmezí mezi 38 (Siera Leone) a 80 (Japonsko) roky. To bylo dosaženo zejména snížením kojenecké úmrtnosti a zvládnutím některých infekcí.

J. A. Komenský(1592-1670) popsal v raném novověku stáří jako dvě etapy:

* starý muž: 35-42 let
* kmet: 42 let a výše

Příhoda(1974) považuje za sénium období od 60 let. Rozčleňuje jej do tří fází:

* časné stáří (stárnutí, senescence): 60-74 let
* vlastní stáří (kmetství, sénium): 75-89 let
* dlouhověkost (patriarchum): 90 let a výše

Současná gerontologie užívá členění stáří, které navrhla Neugartenová:

* mladí senioři: 65-74 let
* staří senioři: 75-84 let
* velmi staří senioři: 85 let a výše (problém soběstačnosti a zabezpečení).

WHO (Světová zdravotnická organizace) od 80. let dělí stáří na:

* rané stáří: 65-74 let
* vlastní stáří: 75-89 let
* dlouhověkost: 90 a více let.

V současnosti žije v České republice přibližně 2,077 mil. (20 %) obyvatel starších 60 let. Demografická prognóza uvádí, že v roce 2030 bude v ČR 30,6 % lidí nad 60 let.

S demografickým stárnutím společnosti vzniká sociální problém: důchodový systém a růst nákladů na sociální zabezpečení a zdravotní péči starých, neproduktivních seniorů. Lidé nad šedesát let totiž trpí častými zdravotními obtížemi, kvůli kterým spotřebovávají 60 % kapacity zdravotní péče a s ní souvisejících nákladů. Lékaři věnují přes 50 % své pracovní doby na léčení právě těchto pacientů. Jedním z řešení je **prodloužení věku odchodu do důchodu**. Jiným je omládnutí populace zvýšenou reprodukcí, plodností a porodností u skupin mladých lidí.

Demografie stárnutí populace. Relativní nízká porodnost s klesajícím podílem dětí a mládeže způsobuje přibývání starých lidí. Absolutní stárnutí je způsobeno poklesem úmrtnosti ve středním věku, a proto se tím více lidí dožívá stáří.

Nejstarší populace Evropy je ve Švédsku a nejmladší populace jsou v Turecku a Řecku. Naše postavení v rámci EU je zhruba uprostřed.

Zprávy o prodlužující se střední délce života jsou na jednu stranu potěšující, ukazují totiž na zlepšující se zdravotní péči a velmi dobré podmínky pro život. Na druhou stranu však stárnutí obyvatelstva přináší závažné problémy ve sféře osobní, ekonomické a sociální.

**TĚLESNÉ ZMĚNY** (pozorovatelné)

Je nutné upozornit, že stárnutí má velkou interindividuální variabilitu. Někdo stárne rychle, zatímco jiný stárne výrazně pomaleji. Často ´funkční´ věk neodpovídá věku kalendářnímu.

Změny v tělech ve stáří mají charakter polymorbidity, tzn. projevů více nemocí najednou. Nemoci mohou spolu naprosto nesouviset, ale naopak i někdy vytváří kauzální řetěz, kdy jedna způsobuje druhou, a ta zase další, a každá z nich (negativně) ovlivňuje celkový zdravotní stav seniora/seniorky (pacient z lat. *pati* = podstoupit, trpět).

1. Laicky se stáří nejlépe odhadují podle stavu obličeje, kde je kůže nejvíce vystavena povětrnostním vlivům. Pokožka se s věkem ztenčí (klesá životnost buněk), má vrásčitý vzhled v důsledku úbytku kolagenních vláken, tuku a vody (jíž je 60 % ve stáří, po narození je vody 90 %). Dochází také ke ztenčení vlasů a úbytku jejich fólikulů (plešatění, i jinde), úbytkem pigmentu ve vlasech dojde k zešedivění vlasů. Na kůži se starým lidem objevují senilní skvrny, bradavice a později plošná krvácivá ložiska, nejčastěji na rukou a předloktích.

2. Stárnoucí organismus postihují změny pohybového aparátu, což se projevuje ve změnách postoje těla a chůze. Postupně totiž dochází k omezování kloubní pohyblivosti v důsledku degenerativních artrotických změn v důsledku traumat a přetěžování v mládí, a též z obezity. Svalstvo ztrácí svoji elasticitu a objem v důsledku snižování počtu svalových vláken, v jejichž důsledku dochází k poklesu rychlosti a obratnosti pohybů, vytrvalosti a nakonec i ochabování síly. Při nečinnosti, ke které mají staří lidé náchylnost, se tento proces zvýrazňuje, např. bez zatěžování se odvápňují kosti i u mladých lidí. Naproti tomu pravidelné a přiměřené cvičení pomáhá udržovat tonus (napětí) svalstva. Nadměrná námaha při práci urychluje stárnutí kostí a kloubů, rovněž i řada chorobných stavů (senilní osteoporóza, měknutí kostí, myelom kostní dřeně a jiné nádory; artróza, nekróza kloubních hlavic, záněty a úrazy). Obecně se zkracuje krok a chůze se zpomaluje. U 40 % lidí nad 80 let je neschopnost starat se o sebe právě následkem degenerativních chorob pohybového aparátu.

(Co se týče pohybové aktivity, uvádíme příklad z Norska: 6 % populace nad 65+ let je podle doporučení zdravotníků aktivní, tzn. provádí středně náročné aktivity po 30 min denně! S věkem dochází ke snižování pohybové aktivity. Nejméně aktivní jsou staří nad 80+ let, zejména ti s chronickým onemocněním, s nízkým vzděláním a s nízkým příjmem.)

3. Změny v oblasti kardiovaskulárního systému: zpomaluje se vedení vzruchu, klesá minutový objem srdeční, vrůstá výskyt aterosklerózy, zmenšuje se pružnost cév. Ve věku nad 60 let umírá na srdeční choroby (infarkt myokardu) 30-45 % pacientů. Postiženy bývají především srdeční cévy, což má za následek např. arteriosklerózu, aterosklerózu nebo hypertenzi.

4. Dochází k poklesu váhy plic, k fibrózním změnám alveolů a ke snížení počtu kapilár kolem nich (obstrukční emfyzém – rozedma plic). Tím vznikne změna v dýchání – dušnost (´krátí se dech´). Je snížená funkce dýchacího ústrojí i v důsledku kostnatění chrupavek spodních žeber. Pro staré lidi je rovněž nebezpečný zápal plic a plicní nádory. Také chronický zánět průdušek (bronchitida) může vést k hypoxii (zmenšení dodávky kyslíku).

5. Změny postihují rovněž zažívací systém, což způsobuje narušené trávení. Začíná to ztrátou chrupu (v důsledku parodontózy), pokračuje atrofií sliznice žaludku (snížení tvorby HCl a trávicích enzymů), v tenkém střevu dochází ke snížení vstřebávání železa a vápníku a ke snížení pohyblivosti střev. Typické nemoci jsou dyspeptický syndrom (pocit plnosti, říhání, nadýmání, průjmy nebo zácpy), dále vředy žaludku či dvanáctníku), zánět jater (cirhóza), žlučové kameny, nebo stařecký diabetes s postižením očí či ledvin.

6. Změny v regulaci tělesné teploty způsobují, že se u starých lidí dostavuje zimomřivost, tj. snížení adaptace na změny teploty.

7. Mění se činnost žláz s vnitřní sekrecí (např. porucha funkce štítné žlázy, nadledvinek, hypofýzy). U mužů klesá produkce androgenů (muž. pohl. hormonů) a u žen estrogenů.

8. Výška postavy se snižuje následkem atrofie meziobratlových chrupavek (´růst do země´), ubývání kostní hmoty a svalového napětí a prohlubování hrudní kyfózy (stařecké ohnutí). Kostra začíná být křehčí (hrozí osteoporóza, zlomeniny kostí, zejména krčku stehenní kosti); mnohostranné posouzení rizik pádů (závratě) a provedení příslušných zmĕn snižuje počet pádů u lidí starších 60 let.

Obvykle se snižuje hmotnost v důsledku zpomalení látkové přeměny (metabolismu), snížení chuti k jídlu, úbytku svalstva ze snížené pohyblivosti a podkožního tuku, zčásti i z podvýživy. U jiných starých lidí naopak velmi vzrůstá váha díky vyššímu příjmu energie než k jejímu výdeji, rodinné dispozici nebo jejich přejídání. Řešením je omezení stravy při dietách a zvýšení pohyblivosti při pravidelném cvičení a dalších aktivit jako prevence stárnutí.

9. Mění se pitný režim (dehydratace) a vylučování (nucení na moč bez mikce), protože ledvina je málo prokrvena, snižuje se počet nefronů a tím i glomerulární filtrace pod 50 % a tubulární funkce. Dochází často k zánětu ledvinové pánvičky z chronických infekcí a ke karcinomu prostaty u mužů.

10. Mění se celkový vzhled starších lidí (postava, vrásky, šedivé vlasy, druhá brada apod.). Co se týče nadváhy (BMI 25-30) a obezity (MBI nad 30), tak BMI (index hmotnosti těla) stoupá s věkem. Nad 65+ let pak klesá BMI a zvyšuje se počet osob s podváhou. Ti, co mají normální váhu, však mají riziko podvýživy. Chybí jim vápník a vitamin D, které jsou prevencí rizika osteoporózy, a to nejen u seniorů.

11. Mimořádně problematické z hlediska sociálně-komunikačního, bývají pro starého člověka involuční změny smyslového vnímání. Následující postižení patří mezi nejčastější:

* Zrak**:** Snižuje se pružnost čočky - stařecká dalekozrakost (už jim ´nestačí ruce´, nutnost brýlí), dále je zhoršená adaptace na tmu, změny vnímání barev (z atrofie pigmentu), snižuje se produkce slz.
* Sluch: snížené vnímání vyšších frekvencí zvuku, nedoslýchavost, šelesty.
* Chuť a čich**:** snížení vnímání chuti pro slané a sladké podněty.

12. Mozek (CNS) a nervy mohou postihnout změny, zejména ubývání počtu nervových buněk, které způsobí i ztrátu nervového spojení k dalším neuronům, čímž se ztrácí i výkonnost mozku, které se může projevit v psychice a chování.

Dochází ke změnám biochemie synapsí (spojení nervů), zejména ke kolísání hladiny mediátorů (acetylcholin, dopamin, noradrenalin, serotonin), díky čemuž se zmenšuje také rychlost vedení vzruchu v periferních nervech.

Stařecký nahnědlý pigment lipofuscin vzniká peroxidací tukových součástí lysozomů. Ten se hromadí v buňkách neuronů nejen v mozku, ale i v myokardu a kosterních svalech (existuje pozitivní korelace mezi množstvím lipofuscinů a životností buňky).

U starých lidí v neuronech mozkové kůry, pod ní a zejména v hippokampu se hromadí vlákénka Alzheimerových fibril a mimo jejich těla se ukládají amyloidní hmoty, tzv. senilní plaky, které souvisí s poruchou paměti. Ukazuje se souvislost s lékovou a alkoholovou delirancí. Doba přežití od stanovení diagnózy činí v průměru 7 let, s rozpětím 2-20 roků.

Tab. 1: Výskyt chronických onemocnění u doma žijících starých lidí (r. 1988)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| onemocnění | věk 60-74 | | | věk 75+ | | |
| muži | ženy | celkem | muži | ženy | celkem |
| srdeční a cévní | 619 | 695 | 664 | 962 | 1006 | 992 |
| pohyb. aparátu | 275 | 440 | 373 | 255 | 483 | 406 |
| endokrinní | 121 | 168 | 149 | 113 | 127 | 122 |
| plicní | 123 | 66 | 89 | 209 | 53 | 106 |
| gastrointestinální | 116 | 137 | 129 | 84 | 146 | 125 |
| urogenitální | 59 | 49 | 53 | 75 | 38 | 50 |
| psychiatrická | 44 | 67 | 58 | 34 | 53 | 47 |
| onkologická | 23 | 23 | 23 | 46 | 19 | 28 |
| Výskyt celkem | 1515 | 1779 | 1672 | 1975 | 2144 | 2087 |
| % s chronickou nemocí | 75,3 | 80,7 | 78,5 | 85,8 | 87,7 | 87,1 |

Shrnující závěr - více než 90 % osob starších 70ti let trpí jednou nebo více chronickými nemocemi:

* Kardiovaskulární systém − [infarkt](http://www.wikiskripta.eu/index.php/ICHS) myokardu, [angina pectoris](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Angina_pectoris), srdeční selhávání, [arteriální hypertenze](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Arteri%C3%A1ln%C3%AD_hypertenze), [ICHDK](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Chronick%C3%A1_ischemick%C3%A1_choroba_doln%C3%ADch_kon%C4%8Detin), [chronická žilní insuficience](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Chronick%C3%A1_%C5%BEiln%C3%AD_insuficience), [arytmie](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Arytmie).
* Gastrointestinální systém − [gastroduodenální vřed](http://www.wikiskripta.eu/index.php/V%C5%99edov%C3%A1_choroba_gastroduodena), [kolorektální karcinom](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Kolorekt%C3%A1ln%C3%AD_karcinom), objevuje se [dysfagie](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Dysfagie).
* Endokrinologie − diabetes mellitus, [hypotyreóza](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Hypotyre%C3%B3za), [osteoporóza](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Osteopor%C3%B3za), obezita.
* Pohybový systém − osteoartróza, atrofie kosterního svalstva.
* Vylučovací systém − [inkontinence](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Inkontinence), [močové infekce](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Infekce_mo%C4%8Dov%C3%BDch_cest).
* Centrální nervový systém − poruchy paměti, [demence](http://www.wikiskripta.eu/index.php/Demence), deprese, delirantní stavy.
* [Anémie](http://www.wikiskripta.eu/index.php/An%C3%A9mie) z různých příčin (chronická onemocnění, nedostatek železa, B12).
* Bolest.

V léčebnách dlouhodobě nemocných (LDN) převažují interní indikace (chronické selhávání srdce, diabetes mellitus, chronické plicní choroby), neurologické (stav CMP, mozková ateroskleróza, roztroušená skleróza), onkologická (zhoubné nádory), traumatologická (fraktury, nejvíce krčku stehenního), psychiatrická (převážně demence).

Nejčastějším tělesným funkčním onemocněním je nespavost, extrémní únava, ztráta chuti k jídlu a úbytek na váze, bolesti hlavy. Tyto příznaky se objevují první a v klinickém obrazu dominují.

Podle dostupných statistických údajů ze 100 osob nad 65 let trpí v ČR:

* 50 má zvýšený krevní tlak (hypertenzi)
* 42 má závažné postižení kloubů nebo kostí
* 37 ischemickou nemoc srdce
* 20 má zažívací potíže
* 16 má cukrovku
* 15 má psychiatrické onemocnění
* 4 mají nádorové onemocnění
* 3 onemocněním srdce a cév
* jen 4 osoby ze sta jsou bez chronického onemocnění!

PSYCHICKÉ ZMĚNY

Změny psychických funkcí jsou podmíněny biologicky, anebo bývají důsledkem vlivů psycho-sociálních. Za nejobecnější charakteristiku stárnutí bývá považováno **zpomalení psychické činnosti**. Dochází ke snižování psychomotorického tempa (i v důsledku zhoršování paměti) a senzomotorické funkční koordinace.

Deprese je klinicky diagnostikovaná u obyvatel EU v 25 %, ve věku nad 65 let v 9 – 15 %.

Naopak se zvyšuje vytrvalost, trpělivost, odolnost vůči pracovní a životní stereotypie a monotónnosti. Výsadou některých starých osob je **moudrost stáří**! U nich totiž bývá zvýšena tolerance, schopnost správného úsudku, rozvážný nadhled a kultivovanost. Jedná se u nich o tak zvaný ´skrytý intelekt´.

V procesu stárnutí se mění:

* aktivační úroveň: Pozvolna se mění vnímání, staří lidé jsou pomalejší (oproti maximu schopnosti percepce v třicátých letech věku), jejich volba i vykonání adekvátní reakce trvá déle, stejně tak se prodlužuje doba jejich rozhodování.
* orientace v prostředí: Staří lidé se hůře orientují v prostředí vlivem snížené zrakové a sluchové ostrosti a kvůli omezení některých percepčních a kognitivních procesů, např. senzorická soustředěnost a případné kognitivní zmatenosti, zvláště v případě rozdělení pozornosti mezi dva nebo více podnětů.
* paměť a učení: Sémantická složka paměti zahrnující dříve nabyté poznatky a zkušenosti nemusí být ve stáří výrazněji změněna. Postiženo je především osvojení a ukládání nových informací – novopaměť, zatímco ostatní kognitivní (poznávací) funkce zůstávají dlouhodobě nezměněny. Benigní stařecká zapomnětlivost postihuje většinu starých lidí, ale negraduje. Typické je snížení vštípivosti a výbavnosti informací. Učení bývá pomalejší a obtížnější. Staří lidé mají vlivem těchto změn problémy s adaptací v nových situacích. Maligní stařecká zapomnětlivost představuje demenci Alzheimerova typu (DAT), při které jsou silně změněny také kognitivní funkce (způsob, jakým lidé získávají, zpracovávají, organizují a používají znalosti).
* intelektové funkce: Změny v této oblasti jsou značně variabilní, závisejí především na dědičných faktorech a na vzdělání. Intelekt, který nebyl velký v mládí, se začíná již ve středním věku postupně snižovat. Pokles fluidní inteligence (kreativita) je u seniorů vyvážen celoživotními zkušenostmi posilovanou krystalizovanou inteligencí, která může mít vzestupný trend i ve stáří. U osob s vysokou inteligencí neklesá intelekt, ale naopak během celého života bývá systematicky posilován a zvyšován. Verbální složka až do raného stáří poněkud stoupá, anebo výrazněji neklesá.
* kognitivní funkce: Narůstají obtíže s přijímáním nových podnětů. Oslabuje se schopnost vytvářet nové nervové spoje (rigidita myšlení). Snižuje se adaptabilita a flexibilita, zvyšuje se fixace a integrace.
* řeč: Zpomaluje se tempo řeči, latence odpovědí se prodlužuje.
* osobnost: Osobnost se formuje po celý život jedince. Charakter osobnostních změn stárnoucího jedince závisí na jeho způsobu adaptace na vývojové změny, např. s věkem vzrůstá introverze (uzavírání se do sebe, vzrůstá pasivita a egocentrismus). Na proměnách osobnosti ve stáří se významně podílejí také vnější vlivy a stereotypy týkající se stáří, které mohou snižovat sebedůvěru seniorů (smutek až úzkost, sebeobviňování, pocit vlastní bezcennosti, ztráta zájmů, deprese). U stárnoucího člověka se často zvýrazňují osobnostní rysy, které byly dříve inhibovány nebo kompenzovány.
* Zpomaluje se psychomotorické tempo, ale jde-li o fyziologické stárnutí, řeší starý člověk úkoly dobře, zejména, pokud může využít své dosavadní zkušenosti, avšak na řešení potřebuje více času.
* adaptace: O přizpůsobivosti či nepřizpůsobivosti rozhoduje člověk mnohem dříve než ve stáří. Populace starých může být relativně homogenní, co se týče nároků a potřeb jejich biologického zajištění, ale není a nemůže být homogenní ve svých postojích, nárocích a potřebách psychických a psychosociálních. Biosociální faktory mají v závěru života determinující charakter, neboť soběstačnost či nesoběstačnost výrazně ovlivňuje výrazně psychiku člověka.

Stejně jako v raném mládí i ve stáří dochází k převaze asimilace (modifikující funkce jedince, tzn. že člověk si přizpůsobuje prostředí sobě) nad akomodací (modifikující vlivy vnějších

podmínek, tedy člověk se přizpůsobuje prostředí).

S věkem se nemění slovní zásoba a jazykové znalosti, viz intelekt zralého věku (např. umělec, politik, právník, podnikatel apod.).

**EMOČNÍ** **ZMĚNY** (emočního prožívání a emoční reaktivity).

Stárnoucí člověk neprožívá své emoce tak intenzivně, jako tomu u něj bylo v dřívějších letech. Emocionální aktivita bývá ve stáří slabší, lze mluvit až o oploštělé emotivitě.

Zároveň se však u seniorů projevuje emoční labilita, což má za následek obtížné zvládání emočních projevů. I malý podnět dokáže starého člověka dojmout až k slzám, nezvyklými nejsou ani náhlé negativistické projevy.

S tím se pojí problém mnohých seniorů, jakým se v současnosti stává rozvoj nových technologií v různých oblastech. To, co je pro nás samozřejmé, nemusí být natolik samozřejmé pro seniora a může se pro něj jevit jako nepřekonatelná překážka.

SOCIÁLNÍ ZMĚNY **(změny** životního stylu**)**

Seniorská populace je výrazně heterogenní (různorodá). Liší se: výrazně věkem, zdravotním stavem, funkční zdatností, rodinnou situací, sociálním zázemím, ekonomickými podmínkami, vzděláním, životními zkušenostmi, hodnotovým systémem, genetickými vlohami pro dlouhověkost a dalšími okolnostmi.

Odchod do penze představuje vysoké nároky na adaptaci, protože dochází k závažné změně životního stylu, s převahou volného času, ale která také nepochybně vede k poklesu životní úrovně. Odchod do důchodu je velikou sociální zátěží, zejména pro ty, kteří se na to období nepřipravovali tím, že by si v předstihu našli „koníčky“ (kulturní, sportovní, turistické a jiné vyžití), a to nejen proto, že s tím pojí neaktivita, větší osamělost a finanční obtíže.

V rámci mentální hygieny je třeba pamatovat už v dospělém životě, aby byla dosažena osobní integrita (celistvost, soudržnost) a fenomén sebepřijetí nadcházejícího stáří. Krize integrity se projevuje v zoufalství, že: „ten hezčí svět mého mládí už odešel“, anebo v nespokojeném trápení co s prožitými chybami, když „už není čas je napravit“.

Další, co do účinnosti veliká, je ztráta životního partnera/partnerky.

Mnozí psychologové přisuzují změny v osobnostní struktuře seniorů důsledkům změn jejich životního stylu. Člověk ztrácí své dosavadní společenské postavení, což může vést ke snížení sebedůvěry, asertivity a v konečném důsledku i k poklesu extroverze. Společnost přestává vyhovovat potřebám seniora, tudíž se z ní stahuje a stává se introvertnějším. Co bylo předtím klíčové, postupně ztrácí význam. Do popředí vystupují nové potřeby a priority. To všechno bývá spojené s jistou dávkou stresu.

S postupujícím věkem se starší člověk začíná ocitat v prostředí, kde jej obklopují především mladší lidé. To v něm může vyvolávat pocity nedůvěry až podezíravosti. I to je jedním z důvodů, proč se stárnoucí lidé mnohdy introvertizují a přiklánějí se k duchovním hodnotám, introspekci a egocentrismu.

* 1. Soběstační staří lidé by měli srovnávat své výkony horizontálně - se stejně starými lidmi, ale měli by žít vertikálně - ve vztazích s lidmi různých věkových skupin.
  2. Částečně soběstační by měli respektovat svá fyzická omezení a duševní zvláštnosti stáří, a přesto přiměřeně rozvíjet tréninkové zatěžování celého organismu.
  3. Nesamostatní, hospitalizovaní lidé vývoj svého tělesného života přesouvají na ošetřující. Avšak přesto by měli usilovat o částečnou duševní soběstačnost.

Okruh lidí, se kterými se scházejí, se zužuje. Preferují častější styky v úzkém kruhu rodinném a s nejbližšími přáteli (nejlépe se svými vrstevníky, k nimiž cítí generační solidaritu). Staří lidé chtějí žít v blízkosti svých dětí, ale přitom si zachovat své soukromí a nezávislost, což se definuje jako ´intimita s odstupem´. Intenzivnější sociální kontakty je mohou vyčerpávat. Pokud se však starý člověk příliš izoluje od společnosti, hrozí mu až ´stařecký privativismus´, kdy senior v obraně uniká do svého vlastního světa, kde nakonec zůstává zcela sám, v sociální izolaci.

Vyšetření u specialisty na pohybovou aktivitu je efektivním způsobem zvýšení úrovnĕ pohybové aktivity u seniorů. Odborný zásah zamĕřený na fyzický trénink vede nejen ke zvýšení fyzické aktivity u seniorů, ale i k snižování kuřáctví, zlepšení výživy a k snížené konzumaci alkoholu. Fyzická aktivita je efektivní při udržení či zvyšování síly, aerobní kapacity plic, pružnosti, rovnováhy při chůzi a ve stoji u seniorů. Primární léčebná péče ve formĕ krátkého poradenství, poskytovaného zdravotnickými odborníky, a pomocný informační písemný materiál vedou ke zvýšené fyzické aktivitĕ seniorů. Krátké poradenství (3-10 minut) může mít v tomto ohledu stejný účinek jako delší.

Velmi stresující pro blízké lidi je stařecká demence, nyní též známa jako Alzheimerova choroba. Čtvrtina lidí nad 85+ let trpí demencí, a Alzheimer se na tom podílí z 50-60 %.

Změna sociálních rolí se týká následujících **problém**ů starých občanů:

* Proměna sociálních rolí.
* Maladaptace na penzionování.
* Ztráta životního programu a společenské prestiže.
* Osamělost a pokles životní úrovně.
* Věková segregace.
* Diskriminace (ageismus).

Potřeby směřují k určitému cíli, jež si člověk zvolí. Ať už se jedná o základní potřeby jako spánek, či jídlo, nebo o potřeby psychologického charakteru, jako nebýt osamělý či nebát se. Mnohokrát v domnění, že dokážeme starému člověku pomoci a uspokojit jeho potřeby, děláme věci podle našich představ, podle toho co předpokládáme, že potřebuje. To ale s sebou přináší riziko neuspokojení skutečných potřeb jedince.

**VE STÁŘÍ LZE ŽÍT KVALITNĚ.**I při úbytku fyzických a psychických sil.

V **EU** se způsob řešení nazývá **ZDRAVÉ STÁRNUTÍ** ([www.healthyageing.nu](http://www.healthyageing.nu)).

Definice: Proces maximálního využití všech možností k fyzickému, sociálnímu a duševnímu zdraví, který umožní starším lidem aktivnĕ a bez diskriminace účastnit se společenského dění a mít nezávislý a kvalitní život.

Novým řešením je koncept celoživotního rozvoje: ¤ osobnostní rozvoj, ¤ celoživotní vzdělávání a ¤ podpora inkluzívně orientovaných sociálních služeb. Dobrovolnická práce zvyšuje duševní pohodu seniorů, kteří ji vykonávají, tak u těch, kteří tyto služby dostávají. Studijní kroužky a skupiny poskytující sociální aktivity mohou zabránit sociální izolaci a osamocenosti u seniorů!

Zdravá délka života je údaj vypočtený Světovou zdravotnickou organizací a objektivizuje prostý údaj o očekávané průměrné délce života. Vyjadřuje počet let, která může 60-ti letá osoba žít bez vážnějších zdravotních omezení. Znamená to, že český muž může být zdravý do 73,5 roku, ač je průměrná délka života 72 let. Ve Švédsku se muž dožije průměrného věku 77,9 let, ale jen do 77,1 roků má pravděpodobnost, že zůstane zdravý.

**Prioritami zdravého stárnutí jsou:**

* Sociální kapitál.
* Duševní zdraví.
* Důchodová a předdůchodová etapa života.
* Bydlení jako součást životního prostředí.
* Přístup ke zdravotnickým službám.
* Prevence úrazů a násilí.
* Odřeknutí se tabáku a alkoholu.
* Užívání léků a související problémy.
* Výživa.
* Fyzická aktivita.

**Klíčové aktivity jsou**: ◘ Analýza a sběr dat. ◘ Výměna zkušeností. ◘ Politická doporučení.

◘ Diseminace doporučení. My se teprve nacházíme ve fázi analýz a získávání zkušeností.

Nekuřáctví je asociováno se zdravým stárnutím. Bývalí kuřáci a „nikdy-kuřáci“, kteří jsou dostatečně fyzicky aktivní, mají dvaapůlkrát vĕtší pravděpodobnost stárnout ve zdraví než jejich protějšky, bývalí kuřáci a „nikdy-kuřáci“ se sedavým způsobem života.

WHO definuje kvalitu života jako jedincovo (v našem případě starý člověk) vnímání jeho pozice v životě v kontextu své kultury a hodnotového systému a ve vztahu k jeho cílům, očekáváním, normám a obavám. Jedná se o velice široký koncept, multifaktoriálně ovlivněný jedincovým fyzickým zdravím, psychickým stavem, osobním vyznáním, sociálními vztahy a vztahem ke klíčovým oblastem jeho životního prostředí.

**Co máme konat s tím věkem? Vytvořit druhý životní program:**

* + Udržet člověka v psychické i fyzické aktivitě, ve formě vyrovnávání vypadávajících funkcí jinými činnostmi, než bylo původní či předchozí povolání nebo pracovní zaměření.
  + Začleňovat starého člověka do širších souvislostí rodinných, společenských a pracovních.
  + Posilovat sebedůvěru.
  + Trénovat adaptace na nová rozhodování a naopak zabraňovat neměnnému lpění na denních programech, zvycích a osobních (rodinných) tradicích.
  + Korigovat váznoucí schopnosti navazovat a udržovat společenské (interpersonální) vztahy.
  + Trénovat paměť a oddalovat rizika poruch či ztrát na minimu, zejména při snížené výbavnosti a vštípivosti.
  + Zabraňovat vlivům, které nesporně proces stárnutí urychlují. Zejména se jedné o nedostatek pohybu, nesprávnou a nevhodnou stravu, kouření a jinou návykovost, nevhodné pracovní zatížení, stres nejrůznější povahy, včetně stresu podmíněný společenskými změnami.

Část osob v produktivním věku je nezaměstnaná, nebo ekonomicky neaktivní. V důsledku toho je skutečný podíl závislých lidí, tj. poměr těch, kteří nejsou výdělečně činní, k těm, co jsou ekonomicky činní, daleko vyšší než podíl vyjádřený indexy závislosti na obyvatelstvu v aktivním věku. Nejpatrnější změnu ovšem můžeme pozorovat u indexu stáří (poměr počtu osob ve věku 60 a více let na 100 dětí ve věku 0-15 let), který v České republice vzrostl z 84,4 osob v roce 1991 na 129,4 v roce 2004. Vysvětlením je zde opět pokles porodnosti a nárůst naděje dožití při narození.

**ZÁVĚR**

pro záměr zavést další prodloužení věku odchodu do důchodu

**Argumente contra** (proti prodlužování odchodu do penze)

◘ V dnešní době honby za úspěchem se lidé pokoušejí stárnutí a stáří nevnímat, vytlačovat ho anebo zamaskovat jeho příznaky v každodenním životě, ve kterém je jako ´nejdůležitější princip´ zdůrazňován maximální úspěch, výkon, zdraví a krása.

◘ Starý člověk bývá, a to nejen mladými, považován za zbytečného, překážejícího a nic nedělajícího důchodce, kterého je nejlepší ignorovat. Ve stáří se stupňují vlastnosti jako šetrnost, oproti ekonomické ´vynucované´ spotřebě (nesmysl tak zvaného „sustainable development“).

◘ Odchodem do důchodu přestává být člověk údajně pro společnost užitečným. A pokud z vlastní vůle ještě dál pracuje, pak jedině zabírá pracovní místo mladším, a tudíž předpokládaně schopnějším.

◘ Stárnutí si lidé spojují s poklesem sil, slábnoucím zdravím, zapomínáním a mnoha dalšími involučními procesy. Starého člověka si lidé představují jako slabého, sehnutého, pomalu se pohybujícího, nepružně reagujícího a zapomínajícího. K tomu se ještě přidává jeho/její hluchota, slepota, demence a inkontinence.

◘ Ze sta starých osob nad 65 let trpí v ČR: ● 50 zvýšeným krevním tlakem (hypertenzí); ● 42 má závažné postižení kloubů nebo kostí (snížená pohyblivost); ● 37 již mělo ischemickou nemoc srdce (infarkt myokardu). ● Pouze 4 osoby ze sta jsou bez chronického onemocnění!

**Argumente pro** (za prodloužení odchodu do penze)

◙ Mezi seniory existuje řada tvořivých jedinců, kteří by úrovní svých tvořivých schopností předčili a nepochybně ohromili mnohé dospělé v produktivním věku, nemluvě o nynějších nedovzdělaných mladých lidech. Tvořivý přístup k životu může velkou měrou přispět k úspěšné adaptaci na stáří a zajistit spokojenost seniora i přes omezení, která s sebou vysoký věk přináší.

◙ Stáří nevytváří kvalitativně novou psychiku člověka, nýbrž rysy charakteristické pro danou osobnost získávají nebo naopak upadají ve své intenzitě (kvantitativní změny).

◙ Senior přináší společnosti cenné produkty – svá díla, kterými obohacují společenské dění a předávají své bohaté životní zkušenosti. Zlepšují se u něho vlastnosti, jako jsou vytrvalost, trpělivost, pochopení pro jednání druhých a rozvaha.

◙ U osob s vysokou inteligencí neklesá intelekt, ale během celého života je systematicky posilován a zvyšován.

◙ Úkoly řeší starý člověk dobře, zejména pokud může využít své dosavadní zkušenosti, avšak na jejich řešení potřebuje více času.

◙ Výsadou některých starých osob je **moudrost stáří**! U nich se zvyšuje vytrvalost, trpělivost, odolnost vůči pracovní a životní stereotypie a monotónnosti.

◙ Pro budoucí zaměstnavatele, kteří by použili zaměstnanců v důchodovém věku, hraje opravdu vysokou roli jejich **loajalita**! Jedná se o zaměstnavatelsky ceněné principy věrnosti, řádné a poctivé spolupráce.

Z rozboru literatury o stárnutí a rizicích ve vysokém věku vyplývá, že z hlediska psychických omezení jsou pečlivě vybraní(!) staří pracovníci schopni konat všechny úkony spojené s výkonem vedoucích a řídících funkcí.

Při výkonech manuálních bude větší omezení u většiny starých pracovníků, protože jejich fyzická výkonnost s vysokou pravděpodobností bude do značné míry nedostatečná v důsledku velkého podílu chronicky nemocných. Podle tab. 1, kde bez chronických nemocí je jen 20-25 % a při pesimističtějších výsledcích výzkumů dokonce jen pouhá 4 %!

Správné řešení především předpokládá řádné lékařské vyšetření a doporučení k práci pro staré pracovníky. Vlastní řešení spočívá v časově omezené práci – zkrácené pracovní úvazky. To by se mělo v předstihu zohlednit v zákonném řešení této problematiky. Pro zadavatele, tedy Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR platí, že i oni by se měli zabývat legislativou a předem si vymínit v zákoně možnost přijímat staré pracovníky na dobu určitou, včetně možnosti propouštět nevhodného pracovníka ve zkušební době.

Tomuto problému fyzické a psychické výkonnosti starých pracovníků se šířeji budeme zabývat v další části úkolu jeho výstupem bude mj. seznam typů zemědělských profesí v členění řízeném přepokládaným společným vlivem stáří.

# 4. Analýza vlivu stárnutí dle profesí

V analýze se vycházelo z příkladů pracovních činností z CZ ISCO dle Č. Statistického úřadu rozšířené KZAM-R a u manuálních pracovníků z Jednotného katalogu ČIAE. Tyto klasifikace poskytovaly dostatečně podrobnější popis náplně práce pro tento účel než novější klasifikace. Následně byl proveden návrh převodu na novou klasifikaci.

Zjištění nejsou relevantní vůči všem starým pracovníkům, někteří jsou fyzicky, psychicky i sociálně čilí, ale jiní nejsou. Jedná se tedy spíše o pravděpodobnostní výskyt.

Tab. 2: Analýza vlivu stárnutí u profesí dle původní klasifikace

|  |  |
| --- | --- |
| ***Kategorie pracovníků*** | ***Rizika spojená s vysokým věkem*** |
| 122 1 Vedoucí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti | Nechuť ke změnám při plánování; zapomnětlivost při řízení denních činností. |
| 131 1 Vedoucí, ředitelé v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti – malé podniky | Zapomnětlivost při řízení denních činností. |
| Vědečtí pracovníci:  221 3 Agronomové, šlechtitelé a odborníci v příbuzných oborech | Nechuť k rozvíjení teorií, koncepcí a metod. Místo toho spoléhání na staré, osvědčené teorie a metody. |
| 222 3 Veterinární lékaři | Nedostatek sil při fyzicky namáhavém ošetřování velkých zvířat. |
| 321 2 Technici v agronomii, v lesnictví a v zemědělství | Neznalost moderních metod výzkumu a vývoje (jen u některých osob); skrývaný odpor k dlouhodobému výzkumu.  Nechuť absorbovat nové podmínky: změny v politice v zemědělství, nové prostředky (např. v ochraně rostlin), změny celého systému pěstování (poměrně rychlý vývoj), změny v software |
| 321 3 Poradci v zemědělství a v lesnictví | Někteří stačí na pracovní činnosti a – f, jiní na to nestačí. |
| 343 3 Pracovníci v oblasti účetnictví, fakturace, rozpočetnictví, kalkulace | Frustrace ze stálých změn v ekonomických zákonných předpisech. |
| 411 5 Sekretářky, sekretáři | Většina starých nezvládá dobře elektronická média, ale jen někteří to nahradí svými dříve získanými zkušenostmi. Mj. jim hrozí riziko karpálního tunelu z nadměrného psaní a nemoc zad. |
| 611 Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh  612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech  613 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství)  614 Kvalifikovaní dělníci v lesnictví a v příbuzných oborech  615 Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti | Velmi různorodá náplň práce těchto kvalifikovaných dělníků nedovoluje zobecňovat. Rizikem většiny starých pracovníků je nedostatek sil pro výkon fyzických prací. Výskyt duševních rizik a chyb se jistě projeví při skladování a prodeji produktů. Úplně pro všechny tyto pracovníky je rizikové jejich pracovního prostředí (hluk, prach, povrch země a voda, vibrace v třídírnách, mikroklima aj.). Riziková pro sociální spolupráci je i změna chování ve stáří (uzavřenost, emoční labilita aj.).  Zvláště pro chovatele hospodářských zvířat: snížená pozornost, pohyblivost a reakční doba zvyšuje riziko úrazů, až může vést k vyloučení z takovéto práce.  Pracovníci vystaveni průvanu mají zvýšené riziko onemocnění zad. |
| 611 Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh | Fyz. náročné zpracování půdy, ošetřování rostlin, sběr (monotonie) a skladování. |
| 611 2 Ovocnáři, vinaři, chmelaři a ostatní pěstitelé plodin rostoucích na stromech a keřích | Dtto + ošetřování stromů a keřů (rizika chemických postřiků). |
| 611 3 Zahradníci a pěstitelé zahradních plodin a sazenic | Dtto + fyzicky náročná pracovní poloha i pohyby. |
| 611 4 Pěstitelé aromatických a léčivých plodin | Dtto |
| 611 5 Pěstitelé různých plodin (kombinace polních, zahradních plodin a plodin rostoucích na stromech a keřích) | Dtto |
| Skupina 612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech | Rizika v zastaralých a moderních chovech se liší. Nedostatek sil při fyzicky namáhavém zacházení s velkými zvířaty. |
| 612 1 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže a včel)  612 2 Chovatelé drůbeže  612 3 Včelaři a chovatelé bource morušového  612 4 Chovatelé hospodářských zvířat, drůbeže, včel apod.  612 5 Chovatelé a ošetřovatelé zvířat v ZOO  612 9 Ostatní chovatelé, ošetřovatelé zvířat jinde neuvedení (v rezervacích, stájích,  cirkusech, výzkumných ústavech a pod. institucích) | V zastaralých chovech je vysoký podíl ruční práce: silně namáhavá práce v nevhodných podmínkách. Nevhodné prostředí tvoří špatné hygienické podmínky (zápach, chlad i horko, průvan, nedostatečné osvětlení aj.). Značně riziková je možnost infekcí a zranění zvířaty a pomocnými mechanismy.  V moderních chovech je to lepší, ač ne velmi. Například se to týká dojiček – dělené směny, monotonie a riziko choroby z povolání (nemoci šlach, pochev šlach, úponů a svalů z jednostranného, nadměrného a dlouhodobého přetěžování a také nemoc periferních nervů (úžinový syndrom). Viz seznam chorob z povolání, kapitola II., položky 9 a 10.  Zvláště pro chovatele hospodářských zvířat: snížená pozornost, pohyblivost a reakční doba zvyšuje riziko úrazů, až může vést k vyloučení z takovéto práce. |
| 613 0 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství) | Velmi různorodá práce, náročná na čas a investice s ohrožením zániku farem z ekonomického tlaku od dodavatelů a od odběratelů. |
| Skupina 615 Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti | Špatné pracovní podmínky u rybářů (studená voda, nebezpečí zranění a infekcí) a myslivců (terén, počasí, tma, zranění způsobené zvěří nebo pytláky). |
| 833 1 Obsluha zemědělských a lesních strojů | Riziková práce (nehody, terén, prac. polohy, manipulace a oprava strojů s pomocným nářadím, mikroklima) a ohrožením chorob z povolání z hluku a vibrací a infekcí. Viz Seznam chorob z povolání, kapitola II., položky 4 (hluk) a 6 (vibrace), a kapitola V., položka 2 (přenosné nemoci). Tato všeobecná rizika v posledním období klesají s tím, jak se zvyšuje vybavenost nových zemědělských strojů (u starších nadále platí). |
| 921 1 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v zemědělství | Obvykle je práce v zemědělství silně fyzicky namáhavá, kterou staří pracovníci nejsou schopni vykonávat. S věkem roste nepozornost při práci s chemikáliemi (např. prostředky na ochranu rostlin). U pracovníků s vyšší spotřebou alkoholu rychleji roste s věkem riziko nekvalitní práce obecně. S věkem rychleji klesá pohyblivost u pracovníků s nadváhou. |
| 921 2 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v lesnictví | Dtto |

Následně bylo provedeno převedení původní klasifikace na novou. Nutno však brát tento krok jako náznak vazeb mezi klasifikacemi pro účel této zprávy, ne jako návrh na exaktní propojení obou klasifikací. Bylo možné si tento krok dovolit, neboť se v průběhu práce ukázalo, že analýza vztažená k větším skupinám profesí stačí se značnou rezervou, neboť odpovídající směřování nástrojů politik zdaleka nerozlišují takový detail.

Tab. 3: Pracovní návrh převodu starší klasifikace na novou klasifikaci se zjednodušením na hlavní kategorie pracovníků v původní klasifikaci (provedeno jen pro účel analýzy rizik v rámci profesí)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Kategorie pracovníků*** | ***Klasifikace dle stávajícího systému*** | ***Rizika spojená s vysokým věkem*** |
| 122 1 Vedoucí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti |  | Nechuť ke změnám při plánování; zapomnětlivost při řízení denních činností. |
| 131 1 Vedoucí, ředitelé v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti – malé podniky |  | Zapomnětlivost při řízení denních činností. |
| Vědečtí pracovníci:  221 3 Agronomové, šlechtitelé a odborníci v příbuzných oborech |  | Nechuť k rozvíjení teorií, koncepcí a metod. Místo toho spoléhání na staré, osvědčené teorie a metody. |
| 222 3 Veterinární lékaři |  | Nedostatek sil při fyzicky namáhavém ošetřování velkých zvířat. |
| 321 2 Technici v agronomii, v lesnictví a v zemědělství | [Hodnotitel koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-404-Hodnotitel_koni)   |  | | --- | | [Lesní technik lesník pro pěstební činnost](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-490-Lesni_technik_lesnik_pro_pestebni_cinnost) | | [Lesní technik lesník pro těžební činnost](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-491-Lesni_technik_lesnik_pro_tezebni_cinnost) | | [Lesní technik myslivec](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-489-Lesni_technik_myslivec) | | [Lesní technik pro obchod, expedici a dopravu dříví](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-869-Lesni_technik_pro_obchod_expedici_a_dopravu_drivi) | | [Lesní technik školkař](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1249-Lesni_technik_skolkar) | | [Lesní technik taxátor](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1248-Lesni_technik_taxator)  Technik arborista | | Neznalost moderních metod výzkumu a vývoje (jen u některých osob); skrývaný odpor k dlouhodobému výzkumu.  Nechuť absorbovat nové podmínky: změny v politice v zemědělství, nové prostředky (např. v ochraně rostlin), změny celého systému pěstování (poměrně rychlý vývoj), změny v software |
| 321 3 Poradci v zemědělství a v lesnictví | |  | | --- | | [Zemědělský poradce pro ochranu rostlin](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-622-Zemedelsky_poradce_pro_ochranu_rostlin) | | [Zemědělský poradce pro rostlinnou výrobu](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-411-Zemedelsky_poradce_pro_rostlinnou_vyrobu) | | [Zemědělský poradce pro živočišnou výrobu](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1071-Zemedelsky_poradce_pro_zivocisnou_vyrobu) | | Někteří stačí na pracovní činnosti a – f, jiní na to nestačí. |
| 343 3 Pracovníci v oblasti účetnictví, fakturace, rozpočetnictví, kalkulace |  | Frustrace ze stálých změn v ekonomických zákonných předpisech. |
| 411 5 Sekretářky, sekretáři |  | Většina starých nezvládá dobře elektronická média, ale jen někteří to nahradí svými dříve získanými zkušenostmi. Mj. jim hrozí riziko karpálního tunelu z nadměrného psaní a nemoc zad. |
| 611 Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh  612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech  613 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství)  614 Kvalifikovaní dělníci v lesnictví a v příbuzných oborech  615 Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti | |  | | --- | | [Chovatel a ošetřovatel drůbeže a běžců](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-358-Chovatel_a_osetrovatel_drubeze_a_bezcu) | | [Chovatel a ošetřovatel ovcí a koz](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-357-Chovatel_a_osetrovatel_ovci_a_koz) | | [Chovatel a ošetřovatel prasat](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-356-Chovatel_a_osetrovatel_prasat) | | [Chovatel a ošetřovatel skotu](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-355-Chovatel_a_osetrovatel_skotu) | | [Chovatel exotických ptáků](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-407-Chovatel_exotickych_ptaku) | | [Chovatel koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-296-Chovatel_koni) | | [Chovatel včel](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-88-Chovatel_vcel) | | [Chovatel vodní drůbeže](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-86-Chovatel_vodni_drubeze) | | [Jezdec a chovatel dostihových koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-298-Jezdec_a_chovatel_dostihovych_koni) | | [Jezdec a chovatel sportovních koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-297-Jezdec_a_chovatel_sportovnich_koni) | | [Jezdec pro přípravu a testaci mladých koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-299-Jezdec_pro_pripravu_a_testaci_mladych_koni) | | [Kočí](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-300-Koci) | | [Kočí v lesní těžbě](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-301-Koci_v_lesni_tezbe)  Zpracovatel ryb | | Velmi různorodá náplň práce těchto kvalifikovaných dělníků nedovoluje zobecňovat. Rizikem většiny starých pracovníků je nedostatek sil pro výkon fyzických prací. Výskyt duševních rizik a chyb se jistě projeví při skladování a prodeji produktů. Úplně pro všechny tyto pracovníky je rizikové jejich pracovní prostředí (hluk, prach, povrch země a voda, vibrace v třídírnách, mikroklima aj.). Riziková pro sociální spolupráci je i změna chování ve stáří (uzavřenost, emoční labilita aj.).  Zvláště pro chovatele hospodářských zvířat: snížená pozornost, pohyblivost a reakční doba zvyšuje riziko úrazů, až může vést k vyloučení z takovéto práce.  Pracovníci vystaveni průvanu mají zvýšené riziko onemocnění zad. |
| 611 Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh | Květinář  Ovocnář  Pěstitel  Krajinář  [Ruční práce v produkčním zahradnictví](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-406-Rucni_prace_v_produkcnim_zahradnictvi)  Školkař  Vazač  Vinohradník-vinař  Zelinář  Ovocnář  Údržba veřejné zeleně,  Vazač  Vinohradník - vinař | Fyz. náročné zpracování půdy, ošetřování rostlin, sběr (monotonie) a skladování. Ošetřování stromů a keřů (rizika chemických postřiků). Fyzicky náročná pracovní poloha i pohyby. |
| Skupina 612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech | |  | | --- | | Chovatel a ošetřovatel drůbeže a běžců | | Chovatel a ošetřovatel ovcí a koz | | Chovatel a ošetřovatel prasat | | Chovatel a ošetřovatel skotu | | Chovatel exotických ptáků | | Chovatel koní | | Chovatel včel | | Chovatel vodní drůbeže | | Jezdec a chovatel dostihových koní | | Jezdec a chovatel sportovních koní | | Jezdec pro přípravu a testaci mladých koní | | Kočí | | Kočí v lesní těžbě |   Europodkovář  Líhňař   |  | | --- | | Podkovář specialista | | [Pomocník podkováře](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-294-Pomocnik_podkovare) | | [Producent krmného hmyzu](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-409-Producent_krmneho_hmyzu) | | Rizika v zastaralých a moderních chovech se liší. Nedostatek sil při fyzicky namáhavém zacházení s velkými zvířaty.  V zastaralých chovech je vysoký podíl ruční práce: silně namáhavá práce v nevhodných podmínkách. Nevhodné prostředí tvoří špatné hygienické podmínky (zápach, chlad i horko, průvan, nedostatečné osvětlení aj.). Značně riziková je možnost infekcí a zranění zvířaty a pomocnými mechanismy.  V moderních chovech je to lepší, ač ne velmi. Například se to týká dojiček – dělené směny, monotonie a riziko choroby z povolání (nemoci šlach, pochev šlach, úponů a svalů z jednostranného, nadměrného a dlouhodobého přetěžování a také nemoc periferních nervů (úžinový syndrom). Viz seznam chorob z povolání, kapitola II., položky 9 a 10.  Zvláště pro chovatele hospodářských zvířat: snížená pozornost, pohyblivost a reakční doba zvyšuje riziko úrazů, až může vést k vyloučení z takovéto práce. |
| 613 0 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství) | Pěstitel  Chovatelé  Pěstitel základních plodin | Velmi různorodá práce, náročná na čas a investice s ohrožením zániku farem z ekonomického tlaku od dodavatelů a od odběratelů. |
| Skupina 615 Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti | Pstruhař,  Rybníkář | Špatné pracovní podmínky u rybářů (studená voda, nebezpečí zranění a infekcí) a myslivců (terén, počasí, tma, zranění způsobené zvěří nebo pytláky). |
| 833 1 Obsluha zemědělských a lesních strojů | |  | | --- | | [Doprava dříví](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-230-Doprava_drivi) | | [Dopravce dříví](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1463-Dopravce_drivi) | | |  | | --- | | [Mechanizátor pro výrobu sazenic v lesních školkách](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1465-Mechanizator_pro_vyrobu_sazenic_v_lesnich_skolkach) | | [Obsluha mobilních štěpkovacích strojů](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-492-Obsluha_mobilnich_stepkovacich_stroju) | | [Opravář malé zemědělské mechanizace](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-93-Opravar_male_zemedelske_mechanizace) | | [Opravář strojů a zařízení v chovu zvířat](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-92-Opravar_stroju_a_zarizeni_v_chovu_zvirat) | | [Opravář strojů a zařízení v pěstování rostlin](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-91-Opravar_stroju_a_zarizeni_v_pestovani_rostlin)   |  | | --- | | [Těžař dříví motomanuální](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1466-Tezar_drivi_motomanualni) | | [Těžař dříví těžebně-dopravními stroji](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1467-Tezar_drivi_tezebne_dopravnimi_stroji) | | [Těžba dříví těžebně-dopravními stroji](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-233-Tezba_drivi_tezebne_dopravnimi_stroji) | | [Těžební činnost](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-229-Tezebni_cinnost) | | [Údržba lesních cest](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-231-Udrzba_lesnich_cest)  Zemědělský kovář | | | | Riziková práce (nehody, terén, prac. polohy, manipulace a oprava strojů s pomocným nářadím, mikroklima) a ohrožením chorob z povolání z hluku a vibrací a infekcí. Viz Seznam chorob z povolání, kapitola II., položky 4 (hluk) a 6 (vibrace), a kapitola V., položka 2 (přenosné nemoci). Tato všeobecná rizika v posledním období klesají s tím, jak se zvyšuje vybavenost nových zemědělských strojů (u starších strojů a technologií nadále platí). |

# II. Příklady nástrojů sociální vybraných politiky zemí

Následuje přehled zemí a v nich zavedených nástrojů politik, které mohou mít relevanci pro studované téma.

# 5. Polsko[[4]](#footnote-4)

V Polsku byl vytvořen ucelený systém, který spočívá ve Fondu sociálního pojištění pro zemědělství (Agricultural Social Insurance Fund, v polštině zkratka KRUS), který vznikl v roce 1990. Tím bylo ukončeno období, kdy farmáři nemohli požívat plného sociálního pojištění ani zdarma poskytované lékařské péče. Tento fond stojí mimo systém obecného sociálního pojištění a je pod supervizí Ministerstva zemědělství a rozvoje venkova. Opírá se o právní předpis Polský i o základní předpisy EU. Celý systém je silně regionalizován (16 oblastních kanceláří, 256 místních kanceláří a 7 rehabilitačních center).

**Hlavními úkoly jsou:**

* Pokrytí sociální pojištění.
* Výplata sociálních benefitů.
* Vedení lékařského certifikačního systému. Experti-lékaři nebo komise lékařů v rámci KRUSu vystavují farmářům certifikáty týkající se: dlouhodobé pracovní neschopnosti, dlouhodobé újmy na zdraví, neschopnosti samostatné existence, dočasné pracovní neschopnosti, smysluplnosti rekvalifikace z důvodu nemožnosti pokračovat v práci na farmě, doporučení rehabilitace, další okolnosti přidělování kompenzací atd.
* Aktivity v prevenci.
* Zajištění rehabilitace.
* Nastartovat dobrovolné pojištění.
* Další úkoly pocházející od státu.

Výbor představuje 25 členů, kde jsou zastoupeny zejména zemědělské profesní a odborové organizace.

Pojištění je povinné pro zemědělce, jejich partnery a ostatní členy nejbližší rodiny. Existuje však i část pojištění, která je dobrovolná.

Předmětem pojištění je v širším slova smyslu: pojištění ve stáří a v případě postižení, dále pro případy nehod a mateřství.

**Pojištěná osoba požívá podpory ve formě:**

* penze ve stáří (pro farmáře a členy jejich rodiny),
* penze těm, kteří již ztratili schopnost vykonávat svoji práci,
* podpora výcviku/školení farmářů,
* specifické platby ve stáří a nemohoucnosti (pečovatelství; pro ty, kteří byli postiženi nucenými pracemi; zraněným veteránům, pro úplné sirotky,
* platby v případě pohřbu, dále,
* jednorázová platba v případě trvalých/dlouhodobých následků na zdraví, nebo v případě smrti, pocházející z úrazů v zemědělství, nebo jako následek nemoci z povolání,
* podpora v nemoci,
* podpora v mateřství.

Fond je naplňován prostřednictvím příspěvků zemědělců, které rostou s velikostí podniku. Farmář odvádí příspěvek také za svoje zaměstnance.

### **Prevence nehod a nemocí z povolání**

1. Název nástroje politiky
   1. Školení a kurzy pro zemědělce.
   2. Podpora šíření techniky, která je bezpečnější v práci včetně ochranných oděvů (např. je pravidelně vyhlášena soutěž o udělení značky Bezpečný produkt, reprezentována soškou)
   3. Využívání medií (televize, rádio, tisk, filmy), výstav, soutěží a tištěných materiálů k šíření principů bezpečnosti práce.
2. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

**Cílem je redukovat úrazy a nemoci z povolání.** Tento cíl je s rostoucí měrou relevantní pro stárnoucí pracovníky v zemědělství a farmáře, neboť s rostoucím věkem jsou tito více vystaveni těmto rizikům.

1. Popis mechanismu opatření

KRUS (Fond), platí odborníky, kteří školí zemědělce s cílem redukovat nemoci z povolání a nehody. Školení jsou pro farmáře zdarma. Dále produkuje řadu materiálů a využívá dostupná media k jejich šíření. Dále organizuje soutěž Národní soutěž „Bezpečná farma“, které se od roku 2003 zúčastnilo přibližně 1200 farem. Další soutěž je mířena na producenty zemědělské techniky a farmáře, kteří ji kupují, která se jmenuje „Výrobek zvyšující bezpečnost práce na farmě“. Fond se také soustřeďuje na přezkoumávání techniky, která způsobuje úrazy nebo jejichž užití k nim může vést (od vzniku přezkoumal 470 typů strojů, technika a dalších produktů).

1. Způsob financování opatření

KRUS je financován z příspěvků státu a jednotlivých zemědělců

1. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity

V roce 1991 bylo pojištěných 175000 farmářů a v roce 2013 celkem 1468178. Benefity využívalo v roce 2013 celkově 1245700 farmářů. Za období 1993 až 2010 bylo zorganizováno 50 tis. setkání s výcvikem, které navštívilo přes 1,5 milionů lidí.

Výsledkem zavedení těchto nástrojů je deklarován úbytek úrazů z 25899 v roce 2008 na 21093 v roce 2013. Na 1000 pojištěných poklesl počet úrazů z 24,6 v roce 1993 na 10,7 v roce 2013.[[5]](#footnote-5)

Do konce roku 2011 dostalo 25 producentů značku „Bezpečný produkt“, a také 58 dodavatelů v případě 98 typů produktů.

### **Rehabilitace**

1. Název nástroje politiky

Asistence farmářům v případě zranění či nemocí z povolání spojených se zemědělstvím

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Zejména se jedná o zranění různého druhu, nemoci pohybového aparátu, případně trvalé omezení schopnosti vykonávat nadále pracovní náplň farmáře (jedná se o postižení, vyvolaná tímto povoláním).

1. Popis mechanismu opatření
   1. Poskytnutí rehabilitace v případě zranění nebo nemoci z povolání (KRUS řídí 7 rehabilitačních center zaměřených na nemoci pohybového aparátu, oběhového aparátu, dále např. kupuje rehabilitační služby pro farmáře s oběhovými potížemi atd.). Poskytováno zejména tehdy, když je naděje na obnovení schopnosti vykonávat práci na farmě. Základní pobyt je 21 dní, ale lze jej prodloužit dle potřeby.
   2. S cílem poskytovat služby co nejblíže potřebným KRUS pomáhá venkovským zdravotním centrům s organizací a rehabilitačním vybavením (formou půjčky).
   3. Poskytnutí rekvalifikace na jiné povolání, pokud si to povaha postižení vyžádá.
2. Způsob financování opatření

KRUS je financován z příspěvků státu a jednotlivých zemědělců a poskytuje rehabilitaci zemědělcům zdarma. KRUS platí také lékaře, kteří vypracovávají posudky pro udělení rehabilitací.

Částečně jsou centra financována poskytování placených služeb v případě volných kapacit.

1. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity

Od roku 1993 využilo rehabilitaci celkem 282000 farmářů. Navíc tato zařízení za zmíněné období poskytla služby rehabilitace 26000 dětem.

Zařízení, která jsou specializovaná jen na rehabilitaci zemědělců, je pět, navíc existuje jedno rehabilitační centrum kombinované s výcvikovým střediskem a další kombinované s rekreačním zařízením.

### **Základní produkty pojištění**

1. Název nástroje politiky
   1. penze ve stáří (pro farmáře a členy jejich rodiny),
   2. penze těm, kteří již ztratili schopnost vykonávat svoji práci,
   3. specifické platby ve stáří a nemohoucnosti (pečovatelství; pro ty, kteří byli postiženi nucenými pracemi; zraněným veteránům, pro úplné sirotky,
   4. platby v případě pohřbu,
   5. jednorázová platba v případě trvalých/dlouhodobých následků na zdraví, nebo v případě smrti, pocházející z úrazů v zemědělství, nebo jako následek nemoci z povolání,
   6. podpora v nemoci,
   7. podpora v mateřství.
2. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Nemoci (i z povolání), důchodový věk spojený s neschopností dál povolání vykonávat, nemohoucnost, trvalé následky úrazů, smrt. Většina těchto aspektů je obvykle zahrnuta pod běžnou sociální politiku.

1. Popis mechanismu opatření

Fond na principu solidarity vyplácí důchod, podporu v nemohoucnosti, mateřství, nemoci, při úrazech. Nebo se jedná o jednorázové platby v případě úrazu či smrti.

1. Způsob financování opatření

KRUS je financován z příspěvků státu a jednotlivých zemědělců

1. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity

V roce 1991 bylo pojištěných 175000 farmářů a v roce 2013 celkem 1468178. Benefity využívalo v roce 2013 celkově 1245700 farmářů. Více než 200 tis. farmářů dostávalo invalidní penzi v roce 2012 (značný pokles oproti 800 tis. v roce 1996).

### **Shrnutí z hlediska stárnoucí populace pracujících zemědělců**

Pro sledované téma jsou mimo standardní benefity, které jsou běžné i v jiných zemích (starobní důchod, invalidní důchod atd.) zejména zajímavé a inspirativní následující:

* Prevence úrazů a nemocí z povolání (starší zemědělci jsou vystaveni většímu riziku úrazů), statistika navíc ukazuje, že úsilí vložené do prevence přináší ovoce. Zajímavé je poskytování pomůcek a organizování soutěže v bezpečnosti.
* Jednorázové platby v případě úrazu (mohou starším farmářům pomoci překlenout dobu, kdy nejsou schopni na farmě pracovat).
* Velmi důležitým benefitem je systém rehabilitace, který může vyjít vstříc rostoucím těžkostem stárnoucích zemědělců, sympatické je zajištění vlastními rehabilitačními středisky a také péče na lokální úrovni.
* Poskytnutí rekvalifikace v případě, že zranění/nemoc neumožňuje pokračovat v práci na farmě, ale umožňuje pracovat v jiné profesi.
* Pomoc v případě smrti farmáře.

## Finsko[[6]](#footnote-6)

Organizace poskytující sociální pojištění **zemědělců** se jmenuje MELA. Mimo pojištění zemědělců také zajišťuje pojištění (např. důchodové či životní) cizincům, kteří dostanou ve Finsku grant. Pojištění je poskytováno všem zemědělcům, rybářům, chovatelům sobů a vlastníkům lesa, kteří žijí ve Finsku. Každoročně přibližně 1,2 bil. EURO projde touto organizací jako benefity pojištěncům. Přibližně 2/3 je pokryto ze státního rozpočtu. Farmáři přispívají v rozsahu 1/5.

Pojištění pracujících zahrnuje automaticky s penzijním pojištěním také nemocenské a pojištění v případě pracovních úrazů.

Základní penzijní pojištění je povinné pokud dotčený naplňuje plně definici pojištěnce, pokud ne, potom je pojištění dobrovolné.

### **Rehabilitace**

1. Název nástroje politiky
   1. Podpora rehabilitace v případě, že je snížena schopnost vykonávat povolání
   2. Rekvalifikace v případě, kdy již není naděje na obnovu schopnosti vykonávat dosavadní profesi.
2. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Není mířena specificky, rehabilitace je uplatněna tam, kde je ještě naděje na obnovení schopností povolání vykonávat, rekvalifikace tam, kde již tato možnost není. Potřeba rehabilitace může s věkem růst, proto může být pro stárnoucí populaci zemědělců důležitá.

1. Popis mechanismu opatření – úhrada rehabilitačních procedur, případě zajištění rekvalifikace.
2. Způsob financování opatření – tak jako celý systém pojištění, prostředky pocházejí částečně z rozpočtu státu a částečně z fondu, který je naplňován příspěvky z
3. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity – pojištěni jsou všichni zemědělci a ostatní vyjmenované profese.

### **Bezpečnost při práci**

1. Název nástroje politiky

Prevence úrazů a nemocí z povolání

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Není mířena specificky na handicap, ale zajišťuje prevenci úrazů a nemocí z povolání, jejichž riziko může růst také s věkem.

1. Popis mechanismu opatření – MELA produkuje informace a šíří je pomocí různých médií mezi zemědělce s cílem zvyšovat informovanost o rizicích, plynoucích ze zemědělských, rybářských atd. profesí.
2. Způsob financování opatření – MELA hradí poskytování informací (zdroj prostředků je stejný pro celý systém).
3. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity –všichni zemědělci a ostatní vyjmenované profese jsou cílovými skupinami těchto informačních kampaní.

### **Podpora dovolené**

1. Název nástroje politiky

Podpora dovolené nebo nepřítomnosti z jiných důvodů

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Není mířena specificky na handicap, ale může mít formu dovolené, pokud si ji chce vzít farmář v případě nemoci. To znamená, že pro stárnoucí farmáře může být zajímavá podpora zejména v případě nemoci. Dále se týká také péče o děti, mateřskou dovolenou.

1. Popis mechanismu opatření – zemědělci, kteří mají penzijní pojištění mají možnost využívat následující formy pomoci:
   1. Asistence náhradníka, je jim poskytnuta pro případ nepřítomnosti pracovní síly náhradní pracovní síla (přidělení náhradníka je administrována z MELA, ale prakticky je vše organizováno na obecní úrovni, kde jsou potřebné pracovní síly k dispozici a najímány). Nejdříve se zvažuje, zda není na farmě pracovní síla, která by povinnosti mohla zastat. Farmář na částečný úvazek může dostat asistenci jen za určitých podmínek (urgence prací v tu dobu atd.). Je možné poskytnou jak farmářům jen na orné půdě, tak i těm s živočišnou výrobou.

Kdy je možné žádat o asistenci:

1. V případě nemoci nebo z jiného důvodu neschopnosti (po úrazu), bez potvrzení od doktora max. 7 dní, s potvrzením až 300 dní.
2. Po dobu rehabilitací a aktivit pro zdraví s ohledem na zaměření práce.
3. V případě dočasné péče o dítě – max. 7 dní v nemoci dítěte pod 10 let. V určitých případech lze poskytnout asistenci při speciální péči i u nemocného dítěte do 16 let (pokud jde o hospitalizace, nebo dlouhodobou rehabilitaci atd.).
4. Po dobu mateřské dovolené, která je podporována Institucí sociálního pojištění Finska (Kela).
5. V případě péče o dítě do věku 3 let; pokud už není poskytována podpora v rámci mateřské dovolené, může rodič mít volno v péči o dítě do věku 3 let dítěte na 100 dní v roce.
6. Pokud se dospělý vzdělává, tak na dobu max. 15 dnů. Podpora po delší dobu je možná, pokud dotčený dostal studijní grant, nebo dostává speciální školné.
7. V případě trvalé invalidity nebo smrti farmáře, je možné získat max. 60 dní asistence.
   1. Podpora 26 dní dovolené, farmář musí být na plný úvazek a mít nejméně 4 dobytčí jednotky na farmy.
   2. Služba po dobu 120 hodin, farmář musí být na plný úvazek a mít nejméně 4 dobytčí jednotky na farmy.
   3. Další různé služby.

Zemědělec může žádat o různou formu podpory, což je podmíněno splnění několika požadavků (např. rozloha farmy, počet hospodářských zvířat). Oporou jsou právní předpisy pro tento účel přijaté (Zákon o pomoci farmářům a odpovídající Nařízení - Farm Relief Services Act and the Farm Relief Services Decree).

Délka práce zastupujícího pracovníka se odvíjí od mnoha faktorů (existuje model pro výpočet), mj. také dle systému jeho zastupování. Může postupovat od jedné farmy k druhé – tzv. na zavolání (s krátkou dobou nástupu), nebo může mít na starosti několik farem v okolí (4-6) a současně na nich v jednom dni pracovat. Zastupující pracovník musí být schopen plnohodnotně zastupovat, i když na farmě nikdo nezůstal (a všichni jsou např. na dovolené).

1. Způsob financování opatření
   1. Asistence náhradníka – jedná se o zemědělcem hrazenou službu, přičemž úhrada se odvíjí od příjmů, které jsou definované v zákoně o Penzijním pojištění farmářů. Ale hlavní část služby je hrazena ze státního rozpočtu.
   2. 26 dní dovolené – jedná se o plně hrazenou službu státem.
   3. Služba po dobu 120 hodin, musí být farmář na plný úvazek a mít nejméně 4 dobytčí jednotky na farmy – zemědělec si službu hradí, ale cena je dotovaná.
   4. Další služby, které již podléhají úhradě.
2. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity – podporu mohou využívat všichni farmáři, pokud splňují kritéria uvedená v právních předpisech (např. na plný úvazek, velikost farmy či počet dobytčích jednotek).

Tab. 4: Vývoj počtů farmářů, počty zastupujících pracovníků (placených pravidelnou mzdou), počtů pracovních dní a výdaje státu na tuto službu (2000 – 2013)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok | Počet oprávněných farmářů | Počty zastupujících pracovníků | Počet dnů zastupující práce (miliony) | Výdaje státu na službu (miliony EURO) |
| 2000 | 45 254 | 4 887 | 1.59 | 150 |
| 2005 | 34 197 | 5 193 | 1.48 | 190 |
| 2010 | 25 785 | 4 551 | 1.22 | 200 |
| 2011 | 24 637 | 4 463 | 1.17 | 201 |
| 2012 | 23 144 | 4 498 | 1.12 | 202 |
| 2013 | 21 909 | 4 228 | 1.00 | 189 |

**Řízení tohoto nástroje:**

Supervize, vrcholové řízení a kontrola jsou zajišťovány Ministerstvem sociálních věcí a zdravotnictví. Zatímco MELA službu implementuje. Municipality (jedna, nebo více ve spolupráci) zavádí tento systém v místě. Zde je odpovědná osoba, rozhodující o zajištění služby. Je najatý potřebný počet zastupujících pracovníků, případně je placena služba privátním poskytovatelům. Farmář “se může najmout” jako zastupující a je mu potom služba uhrazena.

### **Základní produkty pojištění**

1. Název nástroje politiky

Hrazení léčby podpora v době nemoci – nemocenské/zdravotní pojištění

Podpora v důchodu

Invalidní důchod

Smrt pojištěného

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Na nemoc či trvalou ztrátu schopnosti vykonávat povolání buď stářím (starobní důchod) nebo trvalou invaliditou, případně na případy smrti pojištěnce.

1. Popis mechanismu opatření

Finanční zajištění ve stáří a invaliditě. V předdůchodovém věku je možné dostat částečný důchod. Odchod do důchodu je možný ve věku od 63 do 68. V případě smrti dostane nejbližší pozůstalá rodina (manžel/ka a děti) vdovský důchod (případně kompenzaci pokud byla rodina pojištěna jako skupina).

Velikost penze se odvíjí od velikosti výdělku, který je odvozen od rozlohy farmy, u rybářů a chovatelů sobů od počtu roků, které dotčený pracoval v dané profesi (a také od počtu sobů, které choval).

1. Způsob financování opatření – jako celý systém, prostředky pocházejí částečně z rozpočtu státu a částečně z fondu, který je naplňován příspěvky z
2. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity – pojištěni jsou všichni zemědělci a ostatní vyjmenované profese. Pojištěných na důchod je 80 000 a počet požívajících již důchod je 150 000.

Kompenzaci ještě před důchodem může dostat zemědělec a chovatel sobů i v případě, pokud trvale zanechá hospodaření. Cílem je podpora generační obměny a zvětšování velikosti farem.

### **Shrnutí z hlediska stárnoucí populace pracujících zemědělců**

Pro sledované téma jsou mimo standardní benefity, které jsou běžné i v jiných zemích (starobní důchod, invalidní důchod atd.) zejména zajímavé a inspirativní následující:

* Velmi nápomocným je systém zastupujících pracovníků na regionální/lokální úrovni, kteří umožňují farmářům a celým jejich rodinám odjíždět každoročně na dovolenou (služba plně hrazená), případně dokáže nahradit farmáře i v naléhavých případech, přičemž v případech úhrady je cena dotovaná. Toto se zdá být velmi originálním řešením pro rodinné farmy, které jsou v tomto případě velmi handicapované a zejména starší farmáři potřebují odpočinek a načerpání sil.
* Prevence úrazů a nemocí z povolání (starší zemědělci jsou vystaveni většímu riziku úrazů).
* Jednorázové platby v případě úrazu (mohou starším farmářům pomoci překlenout dobu, kdy nejsou schopni na farmě pracovat).
* Velmi důležitým benefitem je systém rehabilitace, který může vyjít vstříc rostoucím těžkostem stárnoucích zemědělců.
* Poskytnutí rekvalifikace v případě, že zranění/nemoc neumožňuje pokračovat v práci na farmě, ale umožňuje pracovat v jiné profesi.
* Pomoc v případě smrti farmáře.

## 7. Rakousko

Sociální zabezpečení zemědělců v Rakousku je charakterizováno systémem solidarity. Sociální ochrana je svojí formou integrální součástí sociálního smíru. Pojištění samostatně hospodařící zemědělci a lesníci a jejich rodiny jsou pokryti třemi větvemi tohoto sociálního zajištění.

Pojištění neplyne z Dobrovolných vkladů, jako je tomu v projektech soukromého pojištění, ale od určitých podmínek, jak jsou definovány v zákoně (vstupní status zaměstnance nebo počáteční aktivita osoby samostatně výdělečně činné). Obdobné principy vytvářejí sociální rovnováhu mezi oběma skupinami přispěvatelů na každém konci příjmové škály.

Jedná se o následující pojištění a odpovídající benefity poskytované za všech okolností: 1. v nemoci, 2. Při úrazu a 3. zabezpečení ve stáří při odchodu do důchodu. Na začátky budování systému byly sociálně zajištěny ekonomicky chudé segmenty populace, dnes jsou pokryty všechny profesní skupiny bez ohledu na jejich příjmy. Na pojištění se podílejí: zaměstnanec, stát, svaz.

## Základní produkty pojištění

1. Název nástroje politiky

Pojištění nemocenské (léčebné výlohy a podpora v nemoci), pojištění při úrazu, pojištění důchodové.

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Ve stáří je více pravděpodobné, že budou zemědělci čerpat více ze zdrojů na zdravotní, úrazové a důchodové, než mladší ročníky.

1. Popis mechanismu opatření.

Zemědělec s přispěním státu odvádí pravidelně částku, odvíjející se od velikosti příjmu.

1. Způsob financování opatření.

Na pojištění se podílejí: zemědělec, stát, svaz (částky jsou uvedeny na konci kapitoly).

1. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity

Tab. 5:Měsíční příspěvkydo sociálního pojištění farmářů v Rakousku (2005, v milionech euro)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| hodnota realizace pojištění | starobní pojištění | příspěvek nemocenského pojištění | příspěvek úrazového pojištění | příspěvek | Celkem |
| 4.000 | 596,90 | 86,55 | 44,77 | 11,34 | 142,66 |
| 10.000 | 1.498,33 | 217,26 | 112,37 | 28,47 | 358,10 |
| 30.000 | 2.917,44 | 423,03 | 218,81 | 55,43 | 697,27 |
| 50.000 | 3.452,87 | 513,72 | 265,72 | 67,31 | 846,75 |
| 79.800 | 4.235,00 2) | 614,08 | 317,63 | 80,47 | 1.012,17 |

Tab. 6: Rozpočet pojištění v Rakousku

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Celkové výdaje | Svaz | % |
| Důchodové pojištění | 1.777 |  |  |
| Zdravotní pojištění | 498 |  |  |
| Úrazové pojištění | 110 |  |  |
| Opatrování | 184 |  |  |
| Dohromady | 2.569 | 1.798 | 70,0 |

Zdroj: SVB, Agrarbericht der Bundesregierung, Rechnungsergebnisse der Landwirtschaftlichen Pflegekassen (2005).

## Shrnutí z hlediska stárnutí zemědělců

* Podpora v případě úrazu (mohou starším farmářům pomoci překlenout dobu, kdy nejsou schopni na farmě pracovat).
* Poskytnutí podpory v případě nemoci představuje také bendit, který je s velkou pravděpodobností více využíván staršími farmáři.

## 8. Německo

Sociální pojištění (úrazové, nemocenské a důchodové) má speciální sekce pro komerční hospodářství, pro železniční dopravu a lanovky, a konečně pro sedláky (farmáře).

V této zemi je tedy zavedeno také Zemědělské pojištění (Landwirtschaftlicher Sozialversicherung - LSV), vybudované specificky pro farmáře. V rámci „balíčku“ nástrojů byly dosud identifikovány základní produkty pojištění, běžné v rámci celostátních sociálních politik, ovšem orientovány na zemědělce. Některé benefity mají zvlášť relevanci pro stárnoucí farmáře.

## Základní produkty pojištění

1. Název nástroje politiky - benefitů

a) sociální služby;

b) veřejné zdraví;

c) sociální pojištění;

d) sociální zabezpečení.

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Sociální zajištění starých osob, kteří potřebují péči (nejsou-li samostatní, neposkytují-li jim jiní), nevýdělečně organizují obce nebo městské úřady, ale i charitativních institucí za pomoci sociálních a odborných pracovnic.

1. Popis mechanismu opatření.

Základní pojištění funguje standardně – z fondu jsou uvolňovány prostředky na základní benefity jako: lékařská péče, podpora v nemoci, výplaty důchodů atd. Součástí je však také podpora prevence a rehabilitační péče. Od r. 1995 existuje soc. síť pro případy, kdy staří potřebují dlouhodobou péči. Je využíváno ubytování pro staré, domy pro staré, ošetřovatelské domy pro staré, nemocnice pro staré (obdoba našich LDN). Ovšem jsou i pro staré: denní stacionáře, denní pečovatelské domy, domácí rodinná péče, centra pro staré, dodávky jídel. Existuje také rekreace pro staré osoby, kluby,

1. Způsob financování opatření.

Na pojištění se podílejí: zemědělec, stát, svaz (částky jsou uvedeny na konci kapitoly).

Zemědělec s přispěním státu odvádí pravidelně částku, odvíjející se od velikosti příjmu.

a) Sociální služby financuje stát, který z 50 % přispívá z daní, poskytovatelé služeb přispívají z 10 % z kapitálových zdrojů a ze 40 % z kapitálového trhu.

b) Z položky veřejného zdraví se hradí prevence, rehabilitační péče a zajištění léků.

c) Sociální pojištění je financováno z 50 % zaměstnavatelem a z 50 % zaměstnancem. d) Sociální ochrana je financována státem z daní.

1. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity

Celkově se jedná o 65-leté a starší, jichž je zhruba 920.000 osob, z těch asi polovina, tj. 450.000 osob potřebuje sociální péči. Podíl zemědělců využívajících tyto benefity je necelá 3 %. Asi 660.000 žije v penzionech a domech stáří.

Tab. 7: Financování zemědělsko-sociálního systému pojištění v Německu (v milionech euro, platby v Něm. 2004)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Celkové výdaje | Svaz | % |
| Důchodové pojištění | 3.131 | 2.348 | 75,0 |
| Zdravotní pojištění | 2.089 | 1.028 | 49,2 |
| Úrazové pojištění | 853 | 216 | 25,3 |
| Opatrování | 361 | 242 | 67,0 |
| Dohromady | 6.434 | 3.834 | 63,1 |

Zdroj: SVB, Agrarbericht der Bundesregierung, Rechnungsergebnisse der Landwirtschaftlichen Pflegekassen (2004).

## Shrnutí z hlediska stárnutí zemědělců

* Prevence úrazů a nemocí z povolání (starší zemědělci jsou vystaveni většímu riziku úrazů).
* Podpory v případě úrazu (mohou starším farmářům pomoci překlenout dobu, kdy nejsou schopni na farmě pracovat).
* Velmi důležitým benefitem je systém rehabilitace, který může vyjít vstříc rostoucím těžkostem stárnoucích zemědělců.
* Jistotu také poskytuje benefit v případě nemožnosti dále povolání vykonávat – podpora v invaliditě, případně poskytnutí pečovatelské služby.

Důležitým faktem je také skutečnost, že některé ze jmenovaných benefitů jsou poskytovány také nevládními organizacemi (např. péče o nemohoucí).

## 9. Švýcarsko

Tato země nemá specifickou politiku pro zemědělce (s výjimkou podpory rodiny), obecně je její sociální politika velkorysá a poskytuje široké spektrum pojištění. Sociální politiku řídí jak federální instituce, tak jednotlivé kantony v součinnosti s federálním úřadem pro Sociální pojištění (dle druhu pojištění).

**Stručný přehled organizací a jejich působnosti (přehled nezahrnuje pojištění zaměstnanosti):**

**Federální úřad pro veřejné zdraví** (Federal Office of Public Health - OFSP) - benefity v nemoci, mateřství, nemoci z povolání a úrazy

**Federální úřad pro sociální pojištění** (Federal Social Insurance Office - OFAS) zaštiťuje následující okruhy pojištění:

- starobní důchod, podpora pozůstalých a invalidní důchod (1. pilíř), kompenzace příjmů, dávky a dodatečné benefity;

- zaměnstnanecké benefity spojené se stářím, pozůstalí a invalidita (2. pilíř),

- navazující individuálně poskytované pojištění (3. pilíř) – banky a soukromé pojišťovací organizace.

**OFAS spolu s kantony** – podpora rodinám

**Financování obecně:**

**Pojištění v nemoci, pro případ úrazu/nehody** – přispívá pojištěnec, na úrovni kantonů se bere v úvahu ekonomická situace a pokud je neuspokojivá, kanton přispívá na pojištění (kantony dostávají z federální úrovně na toto příspěvek).

**Denní podpory v nemoci** – zde již bez příspěvku z veřejných zdrojů.

**Úrazy a nemoci z povolání:**

* Nepracovní úrazy: pojištění jde ze zdrojů pojištěnce (dle výše příjmu)
* Pracovní úrazy: pojištění jde od zaměstnavatelů (opět dle klasifikace typu prací-dle rizik).

**Starobní důchod a invalidní důchod:** na příspěvcích se podílí zaměstnanec a zaměstnavatel. V případě starobního důchodu přispívá federální rozpočet poměrně vysokou měrou, dále jde část z vybraného DPH a také z poplatků z hazardních klubů. V případě invalidního důchodu mají příspěvky z veřejných zdrojů stejný původ, jen není využíváno poplatků z hazardu (podíl financování je vysoký – až 50% pojištění).

**Podpora v mateřství** – podílí se jak zaměstnanec, tak zaměstnavatel (bez přispění z veřejných zdrojů).

**Zaměstnanecké benefity – Pilíř 2** (stáří, pozůstalí a invalidita) – zde přispívá zaměstnanec i zaměstnavatel (min. stejnou měrou jako zaměstnanec).

**Navazující individuální připojištění** – Pilíř 3 – zde jen zaměstnanec.

**Doplňkové benefity** – hradí část federální rozpočet a část kantonální.

**Rodinné podpory:**

Federální systém: zaměstnanec a zde přispívá také federální rozpočet (2/3) a kanton (1/3), v tomto případě je zvláštní ustanovení pro **farmáře, kdy je celá podpora zajišťována z federálního rozpočtu.**

Kantonální systém: přispívá zaměstnavatel a také federální rozpočet (2/3) a kanton (1/3)

Stát vytvořil pravidla pro podíly z příjmů zaměstnance i u osob samostatně výdělečně činných, které je možné odvádět jako pojištění (včetně individuálního pojištění).

### **Základní benefity pojištění**

1. Název nástroje politiky

Důchodové, nemocenské, invalidní důchodové, úrazové

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Nejsou specificky mířené na handicap spojený se stářím, avšak se zvyšujícím se stářím jsou zejména nemocenské a invalidní benefity využívány ve větší míře.

1. Popis mechanismu opatření – pojištění:

*Starobní důchod* – po dosažení důchodového věku (muži 65, ženy 64) odchází pojištěnec do důchodu a pobírá důchod (pojištění je povinné). Výše důchodu je navíc navýšena dle počtu dětí a na základě případné péče o nemohoucí v rodině. Je možné pobírat důchod 1-2 roky před zákonnou dobou odchodu do důchodu, s jistým snížením výše důchodu.

*Úhrada léčebných výloh* – v případě nemoci jsou hrazeny veškeré náklady spojené s léčbou pojištěnce včetně lázní, dopravy a případné nutné domácí péče (pojištění je povinné). U některých služeb si pojištěnec doplácí (např. přispívá na den pobytu v nemocnici).

*Podpora v nemoci* – finanční benefit nemocného: není povinné pojištění, ale smlouva se zaměstnavatelem může toto vyžadovat.

Podpora v *případě nehody nebo nemoci z povolání* – benefity představují: úhradu léčebných výloh, výplata podpory po dobu rekonvalescence (ve výši výplaty posledního měsíce před nehodou), jednorázové kompenzace (pokud je naděje na rekonvalescenci vyplácí se jednorázová podpora do výše trojnásobku ročního platu), podpora v nemohoucnosti (pravidelná podpora dle potřebnosti), jednorázová podpora při ztrátě části těla (max. jednoroční mzda), úhrada invalidního důchodu (při plné invaliditě představuje 80% příjmů posledního roku), podpora vdovská/sirotčí (poměrně vysoká, vdovská je doživotní).

*Podpora v nemohoucnosti* – pojištěnec získává finanční podporu do výše max. 80% minimálního starobního důchodu (dle závažnosti stavu).

*Podpora v případě invalidity:*

Včasná detekce problému – pojištěnec může již po 30 dnech neschopnosti požádat o celou řadu benefitů: jednorázová či pravidelné kompenzace, rehabilitace, podporu v neschopnosti, podporu osobní asistence. Cílem je zabránit trvalé invaliditě.

Včasná intervence – možné benefity: úprava pracovního místa, placený výcvik či rekvalifikace, hledání prac. místa, rehabilitace, zaměstnanecké programy, profesionální poradenství – benefit nemůže překročit 20000 SF. Cílem je zabránit trvalé invaliditě, případně pomoci nalézt nové uplatnění.

Rehabilitační opatření – podpora rehabilitace a úhrada ztracených příjmů v době rehabilitace, dále celá řada opatření v oblasti: 1. reintegrace s pracovním prostředím, 2. obnova kapacit pro práci nebo pro nalezení jiné práce (rekvalifikace, poradenství), 3. technická podpora (nákup rehabilitačních pomůcek -ortopedických, naslouchadel, slepeckých psů, upravených automobilů atd.), 4. podpory případně závislých osob v domácnosti.

Podpora v trvalé/dlouhodobé invaliditě – pobírání podpory v případě, že již není možné obnovit schopnost pracovat.

Zaměstnanci musí být pojištěni, OSVČ mohou.

*Podpora v případě služby v armádě nebo v těhotenství* – v obou případech dostává pojištěnec podporu až do výše 80% mzdy před nástupem do služby v armádě (včetně různých příplatků – na dítě a na péči o ně, pokud měl podnik), nebo před porodem.

Pokud ovšem běžná penze či podpora v případě: starobního důchodu, podpory pozůstalých nebo invalidity nestačí na pokrytí základních potřeb, potom je uplatněna doplňková podpora (výše je stanovena např. dle počtu dětí v domácnosti atd. a může nabýt značné výše).

1. Způsob financování opatření – vzhledem ke komplikovanosti celého systému bylo uvedeno financování výše (dle jednotlivých benefitů přispívá zaměstnanec/OSVČ, v některých případech s příspěvkem státu a v méně častých případech je hrazena podpora jen z veřejných prostředků).
2. Podíl obyvatel využívajících odpovídající benefity – základní pojištění se předpokládá u všech trvale žijících ve Švýcarsku.

Pro starobní důchod, vdovskou/sirotčí podporu a invalidní důchod je zaveden také Pilíř 2, který má takřka stejná pravidla, jen se pro výpočet podpory vychází také z příspěvků na tento Pilíř. Jsou zde také volnější pravidla pro nakládání s tímto důchodem nebo odpovídajícími prostředky (jako je výběr části jednorázově atd.). Pojištění v Pilíři 2 je povinné od jisté výše příjmu.

V případě Pilíře 3, který je zcela dobrovolný je ještě více alternativ jak s benefity naložit. Stát dává i zde pravidla pro minimální mzdu, z které je možné na Pilíř 3 přispívat.

**Podpora rodiny farmáře**

1. Název nástroje politiky

Rodinné přídavky pro farmáře

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena? Nejedná se o handicap, ale o podporu rodin s dětmi a částečně o podporu zaměstnanosti na farmách (podpora může mít vliv na generační obměnu v zemědělství).
2. Popis mechanismu opatření

Finanční příspěvek je vztažen na dítě, studující dítě a na zaměstnance na farmě.

1. Způsob financování opatření.

Podpora je zajištěna zcela veřejným financováním a to z federálního rozpočtu.

Podpora je odlišena dle toho, zda se farma nachází v nížině, nebo v horách (v druhém případě je vyšší).

Stejný nástroj je zaveden také pro ostatní rodiny s dětmi/studujícími avšak financování již je podmíněno nevyhovujícími ekonomickými podmínkami v rodině.

1. Není znám počet zemědělců využívající odpovídající benefity.

Z podpory v nezaměstnanosti stojí za zmínku podpora v případě, kdy nezaměstnanost vznikla z důvodu nepříznivých meteorologických podmínek (80% předchozí mzdy nejdéle po dobu 18 měsíců) nebo následkem bankrotu podniku (100% mzdy po 3 měsíce).

### **Shrnutí z hlediska stárnoucí populace pracujících zemědělců**

Ve Švýcarsku jsou v naprosté většině standardní benefity, které jsou však v některých případech tak velkorysé a do detailů rozpracované, že některé z nich pomáhají také specifické situaci zemědělců. U některých benefitů jsou i výše podpor relativně dosti vysoké. Jsou to zejména následující:

* Velmi propracovaný systém péče v případě dlouhodobé nemoci tak, aby se zabránilo v co největší míře trvalé invaliditě (několik stupňů zásahů před uznáním invalidity). Sem také spadá pomoc s adaptací na práci po úrazech, rekvalifikací atd.
* Jediným benefitem, který se vztahuje zejména na farmáře, jsou přídavky na děti, je zcela hrazen státem.
* Jednorázové platby v případě úrazu (mohou starším farmářům pomoci překlenout dobu, kdy nejsou schopni na farmě pracovat).
* Pomoc v případě smrti farmáře.

# 10. Norsko

V Norsku nebyla identifikována organizace, která by poskytovala specifické benefity pro zemědělce ani specifické produkty pro stárnoucí obyvatele, stále ještě pracující v zemědělství.

Zdravotní i důchodové pojištění platí jak zaměstnanec, tak i zaměstnavatel, v tomto případě (farmáři) se jedná zpravidla o osoby samostatně výdělečně činné, za které zaměstnavatel přispívat nemůže.

Povinná pojištění jsou poskytována prostřednictvím tzv. Opatření národního pojištění (National Insurance Scheme).

Povinné je také pojištění proti úrazu a nemoci z povolání (u soukromých pojišťovacích společností).

### Základní produkty pojištění

1. Název nástroje politiky
   1. penze ve stáří
   2. podpora těm, kteří ztratili schopnost vykonávat svoji práci (invalidita),
   3. platby v případě pohřbu,
   4. podpora v nemoci,
   5. přídavky na děti.
2. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Není mířena specificky, jelikož se jednotlivé benefity mohou týkat také stárnoucích zemědělců, jsou tedy uvedeny (zejména se jedná o podporu invalidity a v nemoci, podpora pohřbu, teoreticky i přídavky na děti).

1. Popis mechanismu opatření
   1. Starobní důchod - penze – starobní důchod: na penzi má nárok každý, kdo měl příjem před rokem 75, který se považuje za základ pro penzi. Na penzi má nárok např. také ten, kdo neměl příjem a věnoval se péči o někoho, nebo měl invalidní penzi. Starobní důchod lze začít pobírat od 62 do 75. Čím dřívější je nástup do penze, tím menší potom podpora je. Pokud chce někdo začít pobírat penzi v důchodu, potom musí mít naakumulováno dostatečné množství nároku na penzi. Je možné pracovat dále bez snížení podpory. Doba odchodu do důchodu je upravována tak, jak se mění očekávaná průměrná délka života.

Vdovský důchod: nárok je na něj v případě, že manželství trvalo nejméně 5 roků, nebo zůstalo po zemřelém dítě. Nárok vzniká tehdy, pokud byl pozůstalý nejméně 3 roky pojištěn u Státního pojištění (výjimky mohou být uděleny). Kombinace se starobním důchodem je do jisté míry omezena.

* 1. Podpora v invaliditě – nárok v případě:
     1. nárok je na ni od 18 do 67 roku věku.
     2. Přispívá do národního pojištění minimálně tři roky,
     3. Nemoc, nebo zranění musí být hlavní důvod snížení/ztráty schopnosti výdělku,
     4. Musela být poskytnuta patřičná péče.
     5. Přiměřená opatření na rehabilitaci pro obnovu pracovních schopností musela být uplatněna.
     6. Schopnost výdělku musí být snížena nemocí nebo úrazem alespoň o 50%.
     7. Pokud v době žádosti o invaliditu je poskytována podpora asistence v práci, potom stačí 40% redukce schopnosti výdělku.
     8. Pokud se prokáže, že se jedná o nemoc z povolání nebo úraz v povolání, potom stačí snížení o 30%.
     9. S částečnou invaliditou lze dále pracovat.
     10. Velikost podpory je ovlivněna výší příjmu za několik posledních roků a hradí jej částečně.
     11. Příplatek je poskytován, pokud se invalida stará o dítě do věku 18 let.
     12. Invalida dostává průkaz, který mu zaručuje slevy ve službách (např. doprava).
     13. K invalidnímu důchodu se připočítává i vdovský v případě, že zemře partner.
     14. Další příplatky jsou poskytovány v případě, že invalidita vyžaduje asistenci někoho dalšího, nebo vyžaduje další výdaje.
     15. Pokud invalida není schopen platit svoje dluhy za studia, jsou mu uhrazeny.
     16. Pokud invalida není schopen hradit bydlení, je mu poskytována podpora.
     17. Podpora v invaliditě podléhá dani z příjmu.
  2. Pohřební výlohy: pokud je zemřelému do 18 roků, jsou hrazeny plné výlohy, pokud je mu více, podíl úhrady se odvíjí od příjmů – odvodů na pojištění. Pokud je nutná doprava těla více než 20 km a výlohy i s pohřbem přesahují maximální příspěvek na pohřeb - 2508 NOK, potom jsou hrazeny i výlohy na dopravu.
  3. Podpora v nemoci – Zdravotní/nemocenské pojištění, které hradí léčebné výlohy a podporu v nemoci nebo pracovní neschopnosti po úrazu (do 16. dne hradí zaměstnavatel, potom stát – Národní systém pojištění). V odůvodněných případech je od 17 dne nemoci hrazen přídavek na cestovné. Podpora v nemoci se odvíjí od výše příjmu pojištěnce. OSVČ nedostávají prvních 16 dní podporu, ale až od 17 dne a od potvrzení lékaře (pokud se nemocný nedostane k lékaři, stačí zavolat a nemocenská začíná, druhý den se ale k lékaři musí dostavit). OSVČ dostává 65% základu, z kterého je nemocenské počítáno u nezávislých povolání se jedná o 100%. Po roce přejde po posouzení pojištěný do invalidního důchodu, nebo je mu nabídnut program rekvalifikace.
  4. přídavky na děti. Přídavky na dítě dostává rodič/rodiče (nebo jeho ekvivalent), pokud není Norské národnosti, potom pokud žije dítě nejméně 12 měsíců v Norsku – potom se stává automaticky předmětem přídavků. Podpora je větší, pokud je rodič sám.

1. Způsob financování opatření – v rámci povinného pojištění financováno z příslušného fondu.
2. Podíl zemědělců využívajících odpovídající benefity – týká se všech zaměstnanců a u zemědělců lze předpokládat, že je podíl vysoký (data nebyla k dispozici).

## Benefiy těm, kteří se starali o rodinného příslušníka:

1. Název nástroje politiky

Podpora dřívějších rodinných pečovatelů

1. Na jaký handicap nebo aspekt stáří je politika mířena?

Není mířen přímo na handicap, ale může být důležitý pro rodiny farmářů, kde obdobná situace nastala.

1. Popis mechanismu opatření

Podpora těm, kteří nemohli být výdělečně činní a po ukončení péče již nejsou schopni plnohodnotně možnosti výdělku obnovit. Podpora se poskytuje, pokud byla nutnost péče zásadní, trvala nejméně 5 roků, nebylo možné udržet při péči příjem, není možné obnovit příjem po ukončení péče. Podmínky jsou pečlivě posuzovány.

Podpora může mít formu:

1. Poskytnutí penze.
2. Poskytnutí finančních prostředků na studia.
3. Poskytnutí grantu, potřebného na obnovení pracovních možností.
4. Způsob financování opatření – prostředky pocházejí ze systému pojištění.
5. Podíl zemědělců využívajících tyto benefity – pojištěni jsou všichni pracující, tedy i zemědělci. Skutečný rozsah podporovaných nebyl k dispozici.

### **Shrnutí z hlediska stárnoucí populace pracujících zemědělců**

V Norsku jsou zavedeny především standardní benefity, které jsou běžné i v jiných zemích (starobní důchod, invalidní důchod atd.), avšak některé z benefitů jsou velkorysé a pomáhají také farmářům, zejména:

* Velkorysá podpora lidí v invalidním důchodu a v nemoci.
* Velká pozornost je věnována také rehabilitaci, aby se zabránilo invaliditě, které by bylo možné předejít (opět může být pro stárnoucí zemědělce přínosné).
* Další možností v případě snížené možnosti pokračovat v povolání je poskytnutá rekvalifikace (také teoreticky využitelné farmáři, i když vzhledem k věku již v menší míře).
* Jednorázové platby v případě úrazu (mohou starším farmářům pomoci překlenout dobu, kdy nejsou schopni na farmě pracovat).
* Pomoc v případě smrti farmáře (včetně dopravy těla nad 20 km).

# 11. Shrnutí

Stárnoucí zemědělci jsou při vykonávání svých profesí vystaveni postupně se zvyšujícím nároků, které mají původ ve snižující se kapacit pro vykonávání svých profesí vlivem věku, a to jak v oblasti fyzické tak i psychické. První část prezentuje právě tato rizika.

Proto byly hledány příklady, jak v různých zemích bylo reagováno na tyto výzvy a zda existují nějaké nástroje politiky, směřující na prevenci/kompenzaci těchto rizik, případně následků těchto rizik.

Ukázalo se, že ve studovaných zemích není zaveden nástroj/opatření, který by reagoval na tato rizika explicitně. Na druhé straně bylo možné nalézt příklady nástrojů, které ač nebyly mířeny přímo na tyto výzvy, mohou mít pro jejich řešení velký význam.

Politiky oslovených zemí v EU a ve Švýcarsku a Norsku nemají zavedeny nástroje politiky/neposkytují benefity cílené na stárnoucí populaci zemědělců. Část zemí však má zavedeny běžné i zvláštní benefity specielně pro zemědělce. Jsou to Finsko, Polsko, Rakousko, Německo, Francie a Řecko. Podklady se podařilo shromáždit za Finsko, Polsko, Rakousko, Německo, Švýcarsko a Norsko (poslední dvě země nemají benefity zvláště pro zemědělce, ale mnohé jejich produkty jsou tak velkorysé, že můžeme je považovat za přínosné i pro farmáře.

Mimo všeobecné benefity (jako podpora v nemoci, po úrazu nebo v nezaměstnanosti) byly identifikovány následující benefity, které mohou být inspirací pro budoucí cílenou politiku pro stárnoucí zemědělce:

* Systém zastupujících pracovníků na regionální/lokální úrovni, kteří umožňují farmářům a celým jejich rodinám odjíždět každoročně na **dovolenou** (služba plně hrazená), případně dokáže nahradit farmáře i **v naléhavých případech.** V tomto případě zejména starší farmáři potřebují odpočinek a načerpání sil.
* **Prevence úrazů a nemocí z povolání** (starší zemědělci jsou vystaveni většímu riziku úrazů).
* Jednorázové **platby v případě úrazu** (mohou starším farmářům pomoci překlenout dobu, kdy nejsou schopni na farmě pracovat).
* Velmi důležitým benefitem je systém **rehabilitace**, který může vyjít vstříc rostoucím těžkostem stárnoucích zemědělců.
* Poskytnutí **rekvalifikace** v případě, že zranění/nemoc neumožňuje pokračovat v práci na farmě, ale umožňuje pracovat v jiné profesi.
* **Pomoc** v případě **smrti** farmáře.
* Systematická **prevence hrozící invalidity** (již od prvních fází nastupující/hrozící invalidity).
* Ne ve všech zemích jsou zavedeny **přídavky na děti** farmářům (Švýcarsko).

Z uvedeného vyplývá, že z přehledu rizik uvedených v první části studie, se soustředily některé politiky především na rizika spojená s poklesem fyzické výkonnosti, s rostoucím rizikem úrazů, s rostoucím rizikem nemocí (včetně nemocí z povolání). Méně zřetelně se odpovídající benefity zaměřují na prevenci rizik v oblasti psychického zdraví, i když v několika případech i tento faktor byl zmíněn. Částečně lze brát i zajištění dovolených jako podporu obnovy psychických sil, ale i tak je tato oblast cílena méně explicitně. V několika případech byla zmíněna péče o psychické zdraví v situaci, kdy již hrozí invalidita nebo trvalejší následky. Zřejmě tato oblast vyžaduje větší pozornost.

Dosti významným faktorem je v některých zemích rozvinuté poskytování péče – některý benefitů jinými než vládními strukturami (např. nevládní organizace v případě péče o nemohoucí). Ovšem tento zdroj benefitů není obvykle součástí systému nástrojů politiky státu, i když s těmito organizacemi může stát počítat a podporovat je.

# Literatura

Agricultural Social Insurance Fund (KRUS) - Basic information on, Warsaw (2013).

European Social Network. Services for older people in Europe, Facts and figures about long term care services in Europe. 2008. (http://www.esn-eu.org/home/index.html)

European Commission. Poland and the CAP (2014). (staženo na: <http://ec.europa.eu/agriculture/policy-perspectives/policy-briefs/enlargement/pl_en.pdf>)

Fitzpatrick, G. Assessment of organisation structure of KRUS, final report for World Bank (2005)

Gruberová, B. *Gerontologie*. Skriptum Zdravotně sociální fak. JU, České Budějovice, 1998. 85 s. ISBN 80-7040-286-5

Haškovcová, H. *Fenomén stáří*. Panorama, Praha, 1990. 407 s. ISBN 80-7038-158-2

MPSV: http://www.mpsv.cz Oficiální internetové stránky Ministerstva práce a sociálních věcí.

Pacovský, V., Heřmanová, H. *Gerontologie*. Avicenum ZN, Praha, 1981. 298 s.

Pacovský, V. a kol. *Gerontologické minimum*. Institut pro další vzdělávání lékařů a farmaceutů, Praha, 1988, 60 s.

Paichl: http://www.paichl.cz/paichl/knihy/umeni\_starnout.htm

Suchý, Jaroslav: *Výzkum příslušníků nejstarší generace*. In: Vývojová antropologie obyvatelstva ČSR. Sborník pedagogické fak. UK, Praha, 1972, 56-101 s.

Topinková, E., Neuwirth, J. *Geriatrie pro praktického lékaře*. Grada Publishing, Praha, 1995. 299 s. ISBN 80-7169-099-6

Weber, P. a kol. *Minimum z klinické gerontologie* (pro lékaře a sestru v ambulanci). Institut dalšího vzdělávání pracovníků ve zdravotnictví, Brno, 2000. 151 s. ISBN 80-7013-314-7

Zadák, Z., Hyšpler, R., Tichá, A. *Výživa a stárnutí ve světle EBM*. (Je možné stárnout pomaleji?), 2011, 26 s. na adrese http://www.csarim.cz/Public/csim/kongres-csim/2011/csim-2011-10-06-im05-3-zadak-z.pdf

Zdražilová, Lenka: *Determinanty tvořivé činnosti ve stáří*. DP Psychologický ústav, Filozofická fak. MU, Brno, 2007, 98 s.

# Přílohy

## Původní definice profesí

(využity pro prvotní analýzu vlivu stáří)

Vycházím z příkladů prac. činností z CZ ISCO dle ČStatist. úřadu rozšířené KZAM-R (teprve později jsem si všiml, že jsi mi ho poslal.) a u manuálních prac. z Jednotného katalogu ČIAE, kde jsme dělali. Zjištění nejsou relevantní vůči všem starým pracovníkům, někteří jsou fyzicky, psychicky i sociálně čilí a jiné nejsou.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Rizika spojená s vysokým věkem |
| 122 1 Vedoucí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti | Nechuť ke změnám při plánování; zapomnětlivost při řízení denních činností. |
| 131 1 Vedoucí, ředitelé v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti – malé podniky | Zapomnětlivost při řízení denních činností. |
| Vědečtí pracovníci:  221 3 Agronomové, šlechtitelé a odborníci v příbuzných oborech | Nechuť k rozvíjení nových teorií, koncepcí a metod. |
| 222 3 Veterinární lékaři | Nedostatek sil při fyzicky namáhavém ošetřování velkých zvířat. |
| 321 2 Technici v agronomii, v lesnictví a v zemědělství | Neznalost moderních metod výzkumu a vývoje (jen některé osoby); špatně skrývaný odpor k dlouhodobému výzkumu. |
| 321 3 Poradci v zemědělství a v lesnictví | Někteří stačí na požadované pracovní činnosti a – f, jiní na ně nestačí. |
| 343 3 Pracovníci v oblasti účetnictví, fakturace, rozpočetnictví, kalkulace | Frustrace ze stálých změn v ekonomických zákonných předpisech. |
| 411 5 Sekretářky, sekretáři | Většina starých nezvládá elektronická média, ale jen někteří to nahradí svými dříve získanými zkušenostmi. Hrozí jim vzhledem k vyššímu stáří zvýšené riziko vzniku karpálního tunelu z nadměrného psaní. |
| 611 Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh  612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech  613 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství)  614 Kvalifikovaní dělníci v lesnictví a v příbuzných oborech  615 Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti | Velmi různorodá náplň práce těchto kvalifikovaných dělníků nedovoluje zobecňovat. Rizikem většiny starých pracovníků je nedostatek sil pro výkon fyzických prací. Výskyt duševních rizik a chyb se jistě projeví při skladování a prodeji produktů. Úplně pro všechny tyto pracovníky je rizikové jejich pracovní prostředí (hluk, prach, povrch země a voda, vibrace v třídírnách, mikroklima aj.). Pro sociální spolupráci je riziková i jejich změna chování ve stáří (uzavřenost, emoční labilita aj.). |
| 611 Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh | Fyzicky náročné zpracování půdy, ošetřování rostlin a sběr (monotonie) a skladování. |
| 611 2 Ovocnáři, vinaři, chmelaři a ostatní pěstitelé plodin rostoucích na stromech a keřích | Dtto + ošetřování stromů a keřů (chemický postřik). |
| 611 3 Zahradníci a pěstitelé zahradních plodin a sazenic | Dtto + fyzicky náročná pracovní poloha i pohyby. |
| 611 4 Pěstitelé aromatických a léčivých plodin | Dtto |
| 611 5 Pěstitelé různých plodin (kombinace polních, zahradních plodin a plodin rostoucích na stromech a keřích) | Dtto |
| Skupina 612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech | Liší se rizika v zastaralých a moderních chovech. |
| 612 1 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže a včel)  612 2 Chovatelé drůbeže  612 3 Včelaři a chovatelé bource morušového  612 4 Chovatelé hospodářských zvířat, drůbeže, včel apod.  612 5 Chovatelé a ošetřovatelé zvířat v ZOO  612 9 Ostatní chovatelé, ošetřovatelé zvířat jinde neuvedení (v rezervacích, stájích,  cirkusech, výzkumných ústavech a pod. institucích) | V zastaralých chovech je vysoký podíl ruční práce: silně namáhavá práce v nevhodných podmínkách. Nevhodné prostředí tvoří špatné hygienické podmínky (zápach, chlad i horko, průvan, nedostatečné osvětlení aj.). Značně riziková je možnost infekcí a zranění zvířaty a pomocnými mechanismy.  V moderních chovech je to lepší, ač ne velmi. Například se to týká dojiček – dělené směny, monotonie a riziko choroby z povolání (nemoci šlach, šlach, pochev, úponů a svalů z jednostranného, nadměrného a dlouhodobého přetěžování a také nemoc periferních nervů (úžinový syndrom). Viz seznam chorob z povolání, kapitola II., položky 9 a 10. |
| 613 0 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství) | Velmi různorodá práce, náročná na čas a investice s ohrožením zániku farem v důsledku ekonomického tlaku z dovozu a od odběratelů. |
| Skupina 615 Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti | Špatné pracovní podmínky u rybářů (studená voda, nebezpečí zranění a infekcí) a myslivců (terén, počasí, tma, zranění způsobené zvěří nebo pytláky). |
| 833 1 Obsluha zemědělských a lesních strojů | Riziková práce (nehody, terén, pracovní polohy, manipulace se stroji s pomocným nářadím) a ohrožením chorob z povolání z hluku a vibrací a infekcí. Viz Seznam chorob z povolání, kapitola II., položky 4 (hluk) a 6 (vibrace), a kapitola V., položka 2 (přenosné nemoci). |
| 921 1 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v zemědělství | Obvykle práce silně fyzicky namáhavá, kterou staří pracovníci nejsou schopni vykonávat. |
| 921 2 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v lesnictví | Dtto |

**Skupina 122 Vedoucí pracovníci výrobních a provozních dílčích celků**

**velkých organizací, podniků apod. (organizačních jednotek**,

**seskupení, útvarů apod. - dále jen útvarů)**

**Podskupina 122 1** zahrnuje zaměstnání řídících pracovníků v podnicích klasifikovaných podle OKEČ

- kategorie A: Zemědělství a myslivost, lesní hospodářství a kategorie B: Rybolov, chov ryb,

přidružené činnosti v rámci rybolovu.

**Náplň jejich práce** obvykle zahrnuje: plánování, formulování a uskutečňování politiky výroby

zboží a služeb podnikem či organizací; řízení každodenní činnosti; dohled, výběr a řízení

podřízených; kontrolu výsledků, jejich nahlášení ředitelům a prezidentům; udržování styku s řídícími

pracovníky jiných odborů a oddělení; zastupování těchto dílčích celků ve styku s ostatními dílčími celky jiných organizací nebo vnějšími tělesy. Dohled nad jinými pracovníky je přípustný.

**122 1 Vedoucí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti**

Vedoucí pracovníci specializovaní na výrobu a provoz v zemědělství, myslivosti, lesnictví a

rybářství ve spolupráci s řídícími pracovníky jiných oddělení nebo odborů plánují, řídí a koordinují

činnost zemědělských a srovnatelných podniků, které se zabývají výrobou zboží.

Příklady pracovních činností:

**a) Plánování, formulování a zavádění politiky v oblasti výroby zboží.**

**b) Zajištění účinného využití zdrojů a plnění výrobních kvót.**

**c) Plánování a řízení každodenních činností.**

**d) Kontrolování výdajů.**

**e) Stanovení a řízení provozních a administrativních úkonů.**

**f) Dohled nad dodržováním předpisů bezpečnosti práce a souvisejících předpisů.**

**g) Dohled nad výběrem, školením a činností podřízených.**

**h) Zastupování útvarů ve vztahu k ostatním stranám uvnitř podniku i mimo něj.**

**I) Plnění souvisejících úkolů.**

**j) Dohled nad jinými pracovníky.**

**Skupina 131 Vedoucí, ředitelé malých podniků, organizací**

**131 1 Vedoucí, ředitelé v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti**

Vedoucí, ředitelé v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti stojí v čele malých zemědělských podniků či podniků zaměřených na myslivost, lesnictví nebo rybářství a vlastním jménem nebo jménem vlastníka plánují, řídí a koordinují obchodní činnost ve spolupráci s nejvýše jedním dalším řídícím pracovníkem a určitým počtem pomocných sil.

Příklady pracovních činností:

**a) Plánování, řízení a koordinace každodenních činností podniku zaměřeného na**

**zemědělství, myslivost, lesnictví nebo rybářství.**

**b) Vytváření plánů a rozpočtu pro provoz podniku zaměřeného na zemědělství, myslivost,**

**lesnictví nebo rybářství, kontrola výsledků.**

**c) Předávání informací případným vlastníkům.**

**d) Jednání s dodavateli a zákazníky i jinými organizacemi.**

**e) Plánování a kontrola využívání zdrojů a najímání pracovníků.**

**f) Plnění souvisejících úkolů.**

**g) Dohled nad jinými pracovníky.**

Vědečtí pracovníci:

**221 3 Agronomové, šlechtitelé a odborníci v příbuzných oborech**

Agronomové, šlechtitelé a odborníci v příbuzných oborech provádějí výzkum, rozvíjejí nebo vypracovávají teorie, koncepce a metody a zabývají se praktickým využíváním vědeckých poznatků v oblasti rostlinné a živočišné.

Příklady pracovních činností:

**a) Provádění výzkumu, zdokonalování (rozvíjení) teorií, koncepcí a metod v oblasti polních**

**plodin, rostlin a trav; zavádění vědeckých poznatků do praxe, vyvíjení nebo zdokonalování**

**kultivačních metod.**

**b) Provádění výzkumu v oblasti zahradních plodin, vyvíjení nových zdokonalených kultivačních**

**metod.**

**c) Zkoumání charakteristik využití schopností a produktivity půdy, aplikování těchto zjištění k**

**vývoji zlepšených zemědělských, zahradnických a lesnických metod.**

**d) Provádění výzkumu v oblasti šlechtění zvířat, zavádění nových nebo zdokonalených**

**chovných metod do praxe.**

**e) Provádění výzkumu a vývoje nových metod nebo zavádění zlepšených metod pro zachování**

**lovné zvěře a zachování života v přírodě.**

**f) Provádění výzkumu, zdokonalování či rozvíjení nových metod v oblasti pěstování stromů,**

**plánování a rozhodování v zalesňování a exploataci lesních stanovišť; určování správného**

**využití lesního porostu.**

**g) Provádění výzkumu, rozvíjení a zavádění nových metod ekonomického využívání pastvin.**

**h) Příprava vědeckých prací a zpráv.**

**i) Plnění souvisejících úkolů.**

**j) Dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: agronom, vědecký pracovník pěstování*

*plodin, vědecký pracovník v lesnictví, odborný šlechtitel, vědecký pracovník v zemědělství, pomolog.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: technik agronom – 321 2, technik ovocnářství –*

*321 2, technik pomolog – 321 2.*

**222 3 Veterinární lékaři**

Veterinární lékaři vedou výzkum, zlepšují nebo vyvíjejí nové koncepce, teorie a praktické metody a aplikují lékařské vědomosti v oblasti zvěrolékařství.

Příklady pracovních činností:

**a) Provádění výzkumu, zlepšování, vývoj koncepcí, teorií a praktických metod v oblasti**

**veterinárního lékařství.**

**b) Vedení vyšetření, diagnostikování chorob nebo zranění u zvířat.**

**c) Poskytování chirurgických nebo léčebných veterinárních zákroků.**

**d) Očkování zvířat proti nemocem.**

**e) Poradenství v oblasti péče o chov zvířat.**

**f) Vyšetřování kvality, čistoty a zdravotní nezávadnosti potravin vyráběných částečně nebo**

**úplně ze surovin živočišného původu a určených pro konzumaci.**

**g) Pomoc při epidemiologickém, radiologickém a jiném dozoru nad zdravím zvířat.**

**h) Příprava vědeckých prací a zpráv.**

**i) Plnění souvisejících úkolů.**

**j) Dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: veterinární lékař, veterinář v oblasti*

*epidemiologie, chirurg veterinář.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: veterinární technik – 322 7, veterinární asistent –*

*322 7.*

**321 2 Technici v agronomii, v lesnictví a v zemědělství**

Technici v agronomii, v lesnictví a zemědělství plní technické úkoly související s výzkumem v těchto oblastech, jakož i se zaváděním výsledků výzkumů do zemědělství a lesnictví.

Příklady pracovních činností:

**a) Příprava materiálů a zařízení pro pokusy, testy a analýzy.**

**b) Shromažďování a příprava vzorků rostlinných či zvířecích buněk, tkání z orgánů za účelem**

**provedení testů a analýz.**

**c) Pomoc při provádění pokusů, testů a analýz v závislosti na specializaci.**

**d) Analýza vzorků semen z hlediska kvality, čistoty a klíčení.**

**e) Shromažďování dat, odhad množství a nákladů na materiály a práci spojenou s prováděním**

**projektu.**

**f) Využívání znalostí vědeckých zásad a činnosti při určování a řešení obtíží objevujících se při**

**práci.**

**g) Organizování údržby a oprav laboratorního zařízení.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: technik-agronom, technik pomolog,*

*technik pěstitel stromů, technik ovocnářství, půdní technik, zahradní technik, lesnický technik,*

*technický laborant v zemědělství, technik vodohospodář.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: zemědělský poradce - 321 3, zemědělský*

*demonstrátor - 321 3, veterinární technik specialista pro inseminaci 322 7, veterinární technik*

*specialista pro očkování - 322 7.*

**321 3 Poradci v zemědělství a v lesnictví**

Poradci v zemědělství a lesnictví poskytují technickou pomoc a porady v zemědělských a lesnických činnostech a obtížích.

Příklady pracovních činností:

**a) Seznamování se s novými zemědělskými a lesnickými metodami a postupy.**

**b) Poskytování porad při zvyšování úrody, kvality a účinnosti prováděných operací a při**

**uchovávání dosažených výsledků a životního prostředí.**

**c) Poradenská činnost při řešení potíží, jako např. eroze či útok škodlivého hmyzu.**

**d) Shromažďování dat a odhadování množství a nákladů na materiály a práci potřebnou pro**

**uskutečňování projektu.**

**e) Organizování, předvádění, přednášení a rozšiřování materiálů pro podporu zdokonalených**

**postupů a technik.**

**f) Využívání znalostí vědeckých zásad a činnosti pro určování a řešení obtíží projevujících se**

**při práci.**

**g) Plnění souvisejících úkolů.**

**h) Dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: zemědělský poradce, zemědělský*

*demonstrátor, poradce v lesnictví.*

**343 3 Pracovníci v oblasti účetnictví, fakturace, rozpočetnictví, kalkulace**

Pracovníci v oblasti účetnictví, fakturace, rozpočetnictví a kalkulace vedou úplné záznamy o probíhajících finančních a souvisejících operacích, kontrolují přesnost dokumentů a záznamů týkajících se takových operací.

Příklady pracovních činností:

**a) Uchovávání úplných záznamů o všech probíhajících finančních operacích v souladu se**

**všeobecnými účetními zásadami a práce pod vedením účetních.**

**b) Kontrola přesnosti dokumentů a záznamů týkajících se plateb, příjmů a jiných finančních**

**operací.**

**c) Příprava finančních přehledů a zpráv k určitým datům.**

**d) Využívání znalostí účetních zásad při zjišťování a řešení obtíží souvisejících s prací.**

**e) Provádění kalkulací a spolupráce na vypracování plánu výroby.**

**f) Zajišťování sestavování plánovaných a operativních kalkulací výrobků a služeb.**

**g) Vyhodnocování kalkulací a sestavování podkladů pro stanovení cen.**

**h) Sestavování rozpočtových kalkulací výrobků dosud nevyráběných nebo nestandardních.**

**i) Zodpovědnost za řádné a včasné vyhotovení faktur.**

**j) Zajišťování likvidace cenových reklamací, penalizačních závazků, provádění namátkové**

**kontroly vystavených faktur.**

**k) Plnění souvisejících úkolů.**

**l) Dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: účetní mzdový, účetní finanční, účetní*

*materiálový, účetní investiční, kalkulant, odborný fakturant, finanční referent.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: nižší účetní úředník - 412 1, nižší mzdový účetní*

*- 412 1, fakturant - 4121, účetní znalec - 241 1.*

**411 5 Sekretářky, sekretáři**

Sekretářky, sekretáři používají psací stroje nebo počítače s programy pro zpracování textu pro

úpravy a přepis korespondence a jiných dokumentů, zpracovávají odesílanou a došlou poštu, zařizují

schůzky nebo setkání, zaznamenávají a sledují dovolené a jiné nároky pracovníků, organizují a sledují

záznamy, samostatně vyřizují korespondenci.

Příklady pracovních činností:

**a) Úprava a přepisování korespondence, zápisů a zpráv podle diktátu nebo konceptu tak, aby**

**odpovídaly úředním požadavkům za využití psacího stroje nebo počítače s programem pro**

**zpracování textu.**

**b) Zpracovávání došlé nebo odeslané pošty.**

**c) Sledování, zaznamenávání a rozdělování korespondence a dokumentů.**

**d) Zaznamenávání požadavků na schůzky či setkání a pomoc při organizaci setkání.**

**e) Sledování a zaznamenávání dovolených a jiných nároků pracovníků.**

**f) Organizování a dohled nad vedením záznamů.**

**g) Samostatné zpracovávání běžné korespondence.**

**h) Plnění souvisejících úkolů.**

**i) Dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: sekretář, sekretářka, pomocný sekretář*

*vydavatelství, pomocný sekretář redakce.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: odborný sekretář redakce - 247 0, odborný*

*korespondent - 343 1, odborný sekretář stenograf - 343 1.*

**TŘÍDA 61 KVALIFIKOVANÍ DĚLNÍCI V ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ,**

**RYBÁŘSTVÍ, MYSLIVOSTI - ORIENTOVANÍ NA TRH**

Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti orientovaní na trh plánují a

provádějí nutné úkony spojené s pěstováním a sklízením plodin rostoucích na polích, stromech a

keřích, pěstují, chrání a využívají lesy, chovají nebo loví ryby, pěstují a sbírají jiné formy vodního

života pro prodej nebo pravidelné dodávání velkoobchodu, obchodním organizacím nebo prodej na

trzích.

Náplň práce kvalifikovaných dělníků v této třídě obvykle zahrnuje: přípravu půdy, setí, hnojení,

pěstování ovoce a jiných plodin rostoucích na stromech a keřích; pěstování zeleniny a zahradnických

produktů; sklízení ovoce a zeleniny, pěstování a sklízení léčivých a jiných rostlin; chov nebo lov zvěře

pro mléko, maso, kůži, kožešiny; chov bource morušového, včel apod., pěstování a využívání lesů;

chov nebo lov ryb; pěstování a sbírání jiných forem vodního života; skladování a provádění

základního zpracování výrobků; prodávání výrobků nákupčím, obchodním organizacím nebo na

trzích.

Dohled nad jinými pracovníky je přípustný.

Zaměstnání této třídy jsou rozdělena na následující skupiny:

**611 Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh**

**612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech**

**613 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství)**

**614 Kvalifikovaní dělníci v lesnictví a v příbuzných oborech**

**615 Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti**

**Skupina 611 Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh**

Zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh pěstují a sklízí polní plodiny, ovoce a další plody

rostoucí na stromech a keřích, na zahradě pěstují zeleninu, léčivé a jiné rostliny, zahradnické produkty

a sazenice pro prodej nebo pravidelné dodávky velkoobchodu, obchodním organizacím nebo pro

prodej na trzích.

Náplň jejich práce obvykle zahrnuje: určování druhu a množství plodin rostoucích na polích,

stromech či keřích, dále zeleniny a zahradnických produktů včetně sazenic, prodej semen, cibulí a

hnojiv; najímání nebo investování do půdy ke zlepšení její kvality, přípravu půdy k obdělávání, setí,

pěstování, sklízení a skladování plodin, údržbu zemědělských budov, strojního vybavení a zařízení;

základní zpracování produktů.

Najímání a dohled nad jinými pracovníky jsou přípustné.

Zaměstnání této skupiny jsou rozdělena na následující podskupiny:

**611 1 Pěstitelé polních plodin**

**611 2 Ovocnáři, vinaři, chmelaři a ostatní pěstitelé plodin rostoucích na stromech a**

**keřích**

**611 3 Zahradníci a pěstitelé zahradních plodin a sazenic**

**611 4 Pěstitelé aromatických a léčivých plodin**

**611 5 Pěstitelé různých plodin (kombinace polních, zahradních plodin a plodin**

**rostoucích na stromech a keřích)**

**611 1 Pěstitelé polních plodin**

Pěstitelé polních plodin plánují a provádějí nutné úkony spojené s pěstováním a sklizní různých

druhů polních plodin, jako např. pšenice, ovsa ječmene, rýže a jiných obilovin, červené řepy, cukrové

třtiny, podzemnice olejné, tabáku, rákosu a jiných polních plodin, dále brambor, kapusty, zelí a jiné

zeleniny. Tyto pak prodávají nebo pravidelně dodávají velkoobchodu, obchodním organizacím nebo

sami prodávají na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a množství pěstovaných plodin.**

**b) Nákup semen, hnojiva a ostatních potřeb.**

**c) Najímání nebo investování do půdy (k zlepšení její kvality), do budov, tažných zvířat,**

**zařízení a strojního vybavení.**

**d) Příprava půdy, její obdělávání včetně setí , sklízení plodin a polní zeleniny.**

**e) Skladování produktů.**

**f) Zajištění základního zpracování produktů.**

**g) Péče o tažná zvířata, údržba zemědělských budov, strojního vybavení a zařízení.**

**h) Dodávky nebo prodej výrobků.**

**i) Plnění souvisejících úkolů.**

**j) Najímání a dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: pěstitel obilovin, pěstitel rýže, pěstitel*

*bavlny, pěstitel cukrovky, pěstitel tabáku, pěstitel polních plodin.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: vedoucí velké zemědělské organizace zaměřené*

*na polní plodiny a zeleninu - 121 0, vedoucí výrobního útvaru v zemědělství - 122.1, zemědělský*

*technik – 321 2, pěstitel různých plodin zemědělec - 611 5.*

**611 2 Ovocnáři, vinaři, chmelaři a ostatní pěstitelé plodin rostoucích na**

**stromech a keřích**

Ovocnáři, vinaři, chmelaři a ostatní pěstitelé plodin rostoucích na stromech a keřích plánují a

provádějí úkony spojené s pěstováním a česáním plodin rostoucích na stromech a keřích, jako např.

ovoce, ořechů, čajových lístků, kávových bobů. Prodávají nebo pravidelně dodávají plodiny

velkoobchodu, obchodním organizacím, nebo je prodávají na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a množství pěstovaných plodin.**

**b) Nákup semen, hnojiv a jiných potřeb.**

**c) Najímání anebo investování do půdy ke zlepšení její kvality, do budov, tažných zvířat,**

**strojního vybavení a zařízení.**

**d) Provádění zemědělských úkonů, jako např. příprava půdy, pěstování a ošetřování stromů a**

**keřů a sklízení plodin.**

**e) Skladování produktů.**

**f) Zajištění základního zpracování produktů.**

**g) Ošetřování tažných zvířat, údržba zemědělských budov, strojního vybavení a zařízení.**

**h) Dodávka či prodej plodin.**

**i) Plnění souvisejících úkolů.**

**j) Najímání a dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: ovocnář a zahradník, vinohradník,*

*chmelař, zemědělský dělník kvalifikovaný ovocnář.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: řídící pracovník velké zemědělské organizace -*

*121 0, vedoucí pracovník zemědělské organizace - 122 1 nebo vedoucí, ředitel malé zemědělské*

*organizace - 131 1, odborný ovocnář – 221 3, technik šlechtitel – 321 2.*

**611 3 Zahradníci a pěstitelé zahradních plodin a sazenic**

Zahradníci a pěstitelé zahradních plodin a sazenic plánují a provádějí úkony spojené s

pěstováním zeleniny, zahradních plodin a květin. Využívají intenzivní postupy při kultivaci stromů,

keřů, květin a jiných rostlin, pěstování mladých stromků, cibulí a semen. Prodávají produkty nebo je

pravidelně dodávají velkoobchodu, obchodním organizacím nebo je prodávají na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhů a množství pěstované zeleniny, květin, zahradních plodin a sazenic.**

**b) Nákup semen, hnojiv a jiných potřeb.**

**c) Najímání nebo investování do půdy, budov, tažných zvířat, strojního vybavení a zařízení.**

**d) Provádění zemědělských úkonů, jako např. příprava půdy, pěstování zeleniny při využití**

**intenzivních kultivačních postupů, pěstování květin, stromů nebo keřů a sklizeň plodin.**

**e) Pěstování mladých stromků, cibulí a semen.**

**f) Pěstování květin, stromů, keřů a jiných rostlin v parcích nebo ve veřejných a soukromých**

**zahradách.**

**g) Pěstování rostlin pro výstavy.**

**h) Dodávka a prodej produktů.**

**i) Skladování produktů.**

**j) Zajištění základního zpracování produktů.**

**k) Péče o tažná zvířata, údržba zemědělských budov, strojního vybavení a zařízení.**

**l) Plnění souvisejících úkolů.**

**m) Najímání a dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: zahradník, zemědělský dělník v*

*zahradnictví, pěstitel zahradních plodin a sazenic, pěstitel květin, pěstitel hub.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: řídící pracovník velké zemědělské organizace,*

*podniku - 121 0, vedoucí výrobního (provozního) útvaru v zemědělství - 122 1, vedoucí malé*

*zemědělské organizace -131 1, zahradnický odborník – 221 3.*

**611 4 Pěstitelé aromatických a léčivých plodin**

Pěstitelé aromatických a léčivých rostlin plánují a provádějí úkony spojené s pěstováním a

sběrem aromatických a léčivých rostlin. Prodávají nebo pravidelně dodávají rostliny velkoobchodu,

maloobchodu nebo je prodávají na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a množství pěstovaných rostlin.**

**b) Nákup semen, hnojiv a jiných potřeb.**

**c) Najímání nebo investování do půdy k zlepšení její kvality.**

**d) Provádění zemědělských úkonů jako např. příprava půdy, pěstování a ošetřování rostlin,**

**jejich sběr (včetně sběru divoce rostoucích léčivých rostlin).**

**e) Skladování rostlin včetně sušení.**

**f) Základní zpracování rostlin.**

**g) Dodávka nebo prodej rostlin.**

**h) Plnění souvisejících úkolů.**

**i) Najímání a dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: pěstitel aromatických a léčivých rostlin,*

*zemědělec pěstitel aromatických plodin.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: odborný pracovník pěstování plodin – 221 3.*

**611 5 Pěstitelé různých plodin (kombinace polních, zahradních plodin a plodin**

**rostoucích na stromech a keřích)**

Pěstitelé smíšených plodin provádějí úkony spojené s pěstováním a sklízením určitých

kombinací polních plodin, polní zeleniny, plodin rostoucích na stromech a keřích, zahradních plodin,

květin a sazenic a prodávají či pravidelně dodávají produkty velkoobchodu, maloobchodu nebo je

prodávají na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a množství pěstovaných plodin.**

**b) Nákup semen, hnojiv a jiných potřeb.**

**c) Najímání anebo investování do půdy (k zlepšení její kvality), do budov, tažných zvířat,**

**strojního vybavení a zařízení.**

**d) Provádění zemědělských úkonů, jako např. příprava půdy, setí, pěstování nebo ošetřování**

**stromů a keřů, kultivování, sklízení plodin.**

**e) Pěstování zeleniny a mladých stromků, cibulí a semen.**

**f) Pěstování květin, stromů, keřů, jiných rostlin v parcích nebo ve veřejných a soukromých**

**zahradách.**

**g) Pěstování rostlin pro výstavy nebo léčivé účely.**

**h) Skladování produktů.**

**i) Zajištění základního zpracování produktů.**

**j) Ošetřování tažných zvířat, údržba zemědělských budov, strojního vybavení a zařízení.**

**k) Dodávka a prodej produktů.**

**l) Plnění souvisejících úkolů.**

m) Najímání a dohled nad ostatními pracovníky.

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: zemědělský dělník pěstitel různých plodin,*

*pěstitel dekorativních rostlin a různých plodin.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: řídící pracovník zemědělského podniku*

*zaměřeného na pěstování různých plodin - 121 0, 122 1 nebo 131 1, odborný pracovník pěstování*

*plodin – 221 3.*

**Skupina 612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech**

Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech plánují a provádějí úkony související

s chovem a ošetřováním živého inventáře, jako např. hovězího dobytka, ovcí, prasat, koz, koní,

ptactva, plazů, kožešinových zvířat, drůbeže, zvěře. Výsledkem jejich činnosti je celá řada produktů

určených pro prodej nebo pravidelnou dodávku velkoobchodu, obchodním organizacím nebo prodej

na trzích.

Náplň jejich práce obvykle zahrnuje: určování druhu a množství chovaného živého inventáře

(drůbeže, zvěře, ptactva, plazů, včel, housenek bource morušového a jiných zvířat); nákupu zvířat,

krmiva a jiných potřeb, pronájem nebo investování do pastvin (z důvodu zvýšení kvality půdy); nájem

nebo investování do budov, strojního vybavení, živého inventáře, provádění úkonů spojených s

chovem živého inventáře, s výrobou různých produktů, jejich skladováním a základním zpracováním;

údržbu hospodářských budov, strojního zařízení a vybavení; prodej a dodávky produktů.

Najímání a dohled nad ostatními pracovníky jsou přípustné.

Zaměstnání této skupiny jsou rozdělena na následující podskupiny:

**612 1 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže a včel)**

**612 2 Chovatelé drůbeže**

**612 3 Včelaři a chovatelé bource morušového**

**612 4 Chovatelé hospodářských zvířat, drůbeže, včel apod.**

**612 5 Chovatelé a ošetřovatelé zvířat v ZOO**

**612 9 Ostatní chovatelé, ošetřovatelé zvířat jinde neuvedení (v rezervacích, stájích,**

**cirkusech, výzkumných ústavech a pod. institucích**)

**612 1 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže a včel)**

Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže a včel) plánují, chovají a ošetřují živý

inventář např. hovězí dobytek, ovce, kozy, koně, psy nebo kočky pro práci, sport nebo jako domácí

zvířata. Maso, mléko, kůži apod. pravidelně dodávají resp. prodávají velkoobchodu, obchodním

organizacím nebo prodávají na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a počtu chovaného živého inventáře.**

**b) Pěstování a nákup krmiva a jiných potřeb.**

**c) Najímání nebo investování do budov, zařízení a vybavení.**

**d) Plnění úkolů souvisejících s chovem a ošetřováním živého inventáře.**

**e) Dojení a stříhání ovcí, zabíjení, stahování a příprava zvířat pro trh.**

**f) Skladování a základní zpracování výrobků.**

**g) Údržba budov, vybavení a zařízení.**

**h) Dodávání nebo prodej výrobků.**

**i) Plnění jiných souvisejících úkolů.**

**j) Najímání a dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: chovatel a ošetřovatel psů a koček,*

*chovatel koní, chovatel skotu, chovatel ovcí, chovatel koz, zemědělský dělník ošetřovatel*

*hospodářských zvířat.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: chovatel dobytka, drůbeže, včel apod. zemědělec*

*- 612 4, chovatel a ošetřovatel zvířat v cirkusu - 612 9.*

**612 2 Chovatelé drůbeže**

Chovatelé drůbeže plánují a provádějí úkony spojené s chovem a ošetřováním drůbeže pro

prodej nebo pravidelné dodávky vajec, masa nebo peří velkoobchodu, obchodním organizacím nebo

pro prodej na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a množství chované drůbeže a výrobků.**

**b) Pěstování a nákup krmiva a ostatních potřeb.**

**c) Najímání nebo investování do budov, zařízení, vybavení.**

**d) Chov a ošetřování drůbeže, sběr vajec.**

**e) Zabíjení, škubání a balení drůbeže pro odesílání.**

**f) Skladování a základní zpracování výrobků.**

**g) Údržba budov, vybavení a zařízení.**

**h) Dodávání nebo prodej výrobků.**

**i) Plnění jiných souvisejících úkolů.**

**j) Najímání a dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: chovatel drůbeže, zemědělský dělník*

*ošetřovatel drůbeže.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: řídící pracovník drůbežářské farmy - 121 0, 122 1nebo 131 1, chovatel dobytka, drůbeže, včel apod. – 612 4.*

**612 3 Včelaři a chovatelé bource morušového**

Včelaři a chovatelé bource morušového plánují a provádějí úkony spojené s chovem a

ošetřováním hmyzu, např. včel, housenek bource morušového nebo jiných druhů, za účelem

pravidelných dodávek nebo prodeje medu, včelího vosku, hedvábných zámotků a dalších produktů

velkoobchodu, obchodním organizacím nebo pro prodej na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a počtu výrobků.**

**b) Pěstování a nákup krmiva a jiných potřeb.**

**c) Najímání nebo investování do budov, zařízení a vybavení.**

**d) Plnění úkolů souvisejících s chovem, ošetřováním hmyzu a sběrem jeho produktů.**

**e) Skladování a základní zpracování výrobků.**

**f) Údržba budov, vybavení, zařízení.**

**g) Dodávání nebo prodej výrobků.**

**h) Plnění jiných souvisejících úkolů.**

**i) Najímání a dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: chovatel včel, chovatel bource*

*morušového, včelařský dělník.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: řídící pracovník farmy zaměřené na včelařství*

*apod. - 121 0, 122 1 nebo 131 1*, *chovatel dobytka, drůbeže, včel apod.(smíšené druhy zvířat) – 612*

*4.*

**612 4 Chovatelé hospodářských zvířat, drůbeže, včel a pod.**

Chovatelé hospodářských zvířat, drůbeže, včel apod. plánují a provádějí úkony spojené s

chovem a ošetřováním různých (smíšených) druhů živého inventáře, hovězího dobytka, ovcí, prasat,

koz, koní, drůbeže, včel a bource morušového.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování určité kombinace chovných zvířat.**

**b) Určování druhu a počtu živého inventáře a produktů nebo drůbeže a jejich produktů nebo**

**produktů včelařství a chovu bource morušového.**

**c) Pěstování a nákup krmiva a jiných potřeb.**

**d) Najímání nebo investování do budov, zařízení, vybavení.**

**e) Plnění úkolů souvisejících s chovem a ošetřováním různé kombinace živého inventáře,**

**drůbeže nebo hmyzu.**

**f) Dojení a stříhání ovcí, zabíjení, stahování a příprava zvířat pro trh.**

**g) Sbírání vajec, medu a jiných produktů.**

**h) Základní zpracování výrobků a jejich skladování .**

**i) Údržba budov, vybavení a zařízení.**

**j) Dodávání nebo prodej výrobků.**

**k) Plnění jiných souvisejících úkolů.**

**l) Najímání a dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: chovatel dobytka, drůbeže, včel apod.*

*zemědělec, zemědělský dělník ošetřovatel hospodářských zvířat, drůbeže apod., zemědělský dělník*

*kvalifikovaný chovatel smíšeného dobytka.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: chovatel zvěře - 612 9, chovatel hospodářských*

*zvířat 612 1, chovatel včel – 612 3.*

**612 5 Chovatelé a ošetřovatelé zvířat v ZOO**

Chovatelé a ošetřovatelé zvířat v ZOO provádějí úkony spojené s chovem a ošetřováním zvířat

v zoologických zahradách nebo v safari.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a počtu chovaného živého inventáře.**

**b) Pěstování a nákup krmiva a jiných potřeb.**

**c) Najímání nebo investování do budov, zařízení a vybavení.**

**d) Plnění úkolů souvisejících s chovem a ošetřováním živého inventáře.**

**e) Krmení a ošetřování zvířat.**

**f) Ochrana zvířat.**

**g) Údržba budov, vybavení a zařízení.**

**h) Plnění jiných souvisejících úkolů.**

**i) Najímání a dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: ošetřovatel zvířat v safari, ošetřovatel a*

*chovatel cizokrajných zvířat v ZOO, kvalifikovaný dělník v ZOO.*

**612 9 Ostatní chovatelé, ošetřovatelé zvířat jinde neuvedení**

Tato podskupina zahrnuje chovatele a ošetřovatele zvířat, kteří nejsou uvedeni jinde ve skupině

612 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech.

Např. do této podskupiny patří ti, kteří se zabývají chovem a péčí o divoká zvířata, ptactvo,

nedomestikovanou kožešinovou zvěř, hady a jiné plazy. Zajišťují pravidelnou dodávku nebo prodej

zvířat nebo jejich produktů do velkoobchodu, obchodním organizacím, zoologickým zahradám,

cirkusům nebo na trhy. Do této podskupiny spadají rovněž ti, kteří se starají a ošetřují zvířata v

rezervacích, stájích, cirkusech, výzkumných ústavech, zvířecích útulcích a podobných institucích. V

cirkusech je navíc cvičí pro veřejná vystoupení.

Příklady pracovních činností:

**a) Nákup nebo úpravu potřebných budov, volných nebo zakrytých prostranství, vybavení atd. a**

**jejich údržbu.**

**b) Určování druhu a počtu chovných zvířat.**

**c) Pěstování a nákup krmiva a jiných potřeb.**

**d) Plnění úkolů souvisejících s chovem a ošetřováním zvířat.**

**e) Zabíjení, stahování a příprava zvířat nebo zvířecích produktů pro trh.**

**f) Skladování a základní zpracování výrobků.**

**g) Krmení a ošetřování zvířat.**

**h) Ochrana zvířat, zvláště v rezervacích.**

**i) Výcvik zvířat pro závody, cirkusové představení a podobné účely.**

**j) Dodávání produktů nebo jejich prodej.**

**k) Plnění jiných souvisejících úkolů.**

**l) Najímání a dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: chovatel zvěře, chovatel*

*nedomestikovaných kožešinových zvířat, chovatel ptactva, chovatel plazů, chovatel a ošetřovatel*

*laboratorních zvířat, ošetřovatel zvířat veterinární služby, drezér koní.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: ošetřovatel a chovatel cizokrajných zvířat v ZOO*

*- 612 5, hlídač vysoké zvěře - 516 9.*

**Skupina 613 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství)**

Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství) plánují a provádějí úkony

spojené s pěstováním plodin, s chovem zvířat, výrobou souvisejících produktů pro pravidelnou

dodávku nebo prodej pro velkoobchod, obchodní organizace nebo prodej na trzích.

Náplň jejich práce obvykle zahrnuje: určování druhu a množství plodin pěstovaných na polích,

stromech a jinde, druhu a počtu chovaných zvířat; nákup semen, hnojiv, krmiv a jiných potřeb; nájem

nebo investování do polí, pastvin, zvířat, budov, strojního vybavení; provádění zemědělských úkonů

(např. přípravu půdy, setí, obdělávání půdy, sklízení plodin, chov a ošetřování zvířat), výrobu různých

produktů; údržba hospodářských budov, strojního vybavení a zařízení; ukládání a základní zpracování

produktů; dodávání nebo prodej zemědělských produktů.

Najímání a dohled nad ostatními pracovníky je přípustný.

Zaměstnání této skupiny jsou zahrnuta do jedné souhrnné podskupiny: **613 0 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství)**

**613 0 Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh (smíšené hospodářství)**

Pěstitelé a chovatelé orientovaní na trh plánují a provádějí úkony související s pěstováním a

sklízením plodin rostoucích na polích, stromech apod., dále s chovem a ošetřováním zvířat a výrobou

souvisejících produktů pro pravidelnou dodávku nebo prodej velkoobchodu, obchodním organizacím

nebo pro prodej na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Určování druhu a počtu chovných zvířat, druhu a množství pěstovaných plodin.**

**b) Nákup krmiva, hnojiv, semen a jiných potřeb.**

**c) Najímání nebo investování do půdy pro zvýšení její kvality, do budov, strojního vybavení a**

**živého inventáře.**

**d) Provádění úkonů, jako např. příprava a obdělávání půdy, setí, pěstování a sklízení plodin.**

**e) Pěstování nebo nákup píce a jiného krmiva.**

**f) Plnění úkolů souvisejících s chovem a ošetřováním zvířat.**

**g) Zabíjení, stahování a příprava zvířat nebo jejich produktů pro trh.**

**h) Skladování a základní zpracování výrobků.**

**i) Údržba budov, strojního vybavení a zařízení.**

**j) Dodávání nebo prodej výrobků.**

**k) Plnění jiných souvisejících úkolů.**

**l) Najímání a dohled nad jinými pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: zemědělec smíšeného hospodářství,*

*pěstitel a chovatel orientovaný na soukromý trh.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: řídící pracovník zemědělského podniku*

*zaměřeného na pěstování plodin a chov zvířat - 121 0, 122 1 nebo 131 1.*

**Skupina 615 Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti**

Kvalifikovaní dělníci v rybářství a myslivosti chovají a chytají ryby a jiné druhy vodních

živočichů, stopují a loví savce, ptáky, plazy pro prodej nebo dodávání zvířat nebo produktů z nich

velkoobchodu, obchodním organizacím nebo na trhy

Náplň jejich práce obvykle zahrnuje: chov a ošetřování ryb a jiných vodních živočichů nebo

rostlin, stopování a lov savců, ptáků nebo plazů, přípravu sítí či jiného rybářského náčiní a vybavení,

obsluhu rybářských lodí při plavbě (do a z lovišť), přípravu návnady, opravu rybářského náčiní, čištění,

mražení či solení úlovků na lodi nebo na břehu.

Dohled nad jinými pracovníky je přípustný.

Zaměstnání této skupiny jsou rozdělena na následující podskupiny:

**615 1 Kvalifikovaní dělníci zabývající se chovem vodních živočichů**

**615 2 Rybáři**

**615 3 Myslivci, lovci a stopaři**

**615 1 Kvalifikovaní dělníci zabývající se chovem vodních živočichů**

Kvalifikovaní dělníci kteří se zabývají chovem vodních živočichů chovají ryby, slávky, ústřice a

jiné vodní živočichy pro pravidelný prodej nebo dodávky velkoobchodu, obchodním organizacím nebo

pro prodej na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Najímání nebo investování do budov, vybavení a strojního zařízení.**

**b) Nákup krmiva a jiných potřeb.**

**c) Plnění úkolů souvisejících s chovem ryb, slávek, ústřic a jiných vodních živočichů.**

**d) Zabíjení a příprava ryb a jiných produktů pro přepravu.**

**e) Čištění, mražení a solení úlovků na lodi či na břehu.**

**f) Údržba budov, strojního vybavení a zařízení.**

**g) Dodávky a prodej výrobků.**

**h) Plnění souvisejících úkolů.**

**i) Najímání nebo dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: chovatel ryb, kvalifikovaný dělník rybářské*

*líhně.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: řídící pracovník zaměřený na chov ryb - 121 0,*

*122 1 nebo 131 1, technik rybářský a rybnikářský – 321 2.*

**615 2 Rybáři**

Rybáři sami nebo členové posádek rybářských lodí loví ryby a různé druhy vodních živočichů

ve vodách, pravidelně je prodávají nebo dodávají velkoobchodu, obchodním organizacím nebo je

prodávají na trzích.

Příklady pracovních činností:

**a) Příprava sítí a jiných rybářských potřeb a vybavení.**

**b) Obsluha rybářských lodí při plavbě do a z lovišť.**

**c) Příprava návnady, příprava a oprava rybářského náčiní.**

**d) Sběr různých forem vodních živočichů.**

**e) Čištění a mražení nebo solení úlovku na lodi nebo na břehu.**

**f) Plnění souvisejících úkolů.**

**g) Dodávka nebo prodej výrobků.**

**h) Najímání a dohled nad jinými pracovníky ve skupině.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: rybář.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: řídící pracovník zaměřený na lov ryb - 121 0, 122*

**833 1 Obsluha zemědělských a lesních strojů**

Obsluha zemědělských a lesních strojů řídí, ošetřuje, obsluhuje a sleduje jeden nebo několik

typů motorizovaných pojízdných strojů nebo zařízení určených pro práci v zemědělství nebo lesnictví.

Příklady pracovních činností:

**a) Řízení a ošetřování traktorů, zařízení pro orání, setí, sklízení, lisování do balíků, jakož i specializovaných zařízení s vlastním pohonem či zařízení tažených traktorem.**

**b) Řízení a ošetřování traktorů nebo zařízení pro mýcení, sázení, sklízení, svážení dřeva, a**

**speciálních zařízení s vlastním pohonem určených pro práci v lesnictví.**

**c) Plnění souvisejících úkolů.**

**d) Dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: traktorista, traktorista mechanizátor, řidič*

*zemědělských strojů, řidič sklizňového stroje, obsluha zařízení pro kácení stromů, řidič vozidla pro*

*svážení dřeva.*

**921 1 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v zemědělství**

Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v zemědělství pomáhají při různých pracích v zemědělství.

Příklady pracovních činností:

**a) Kopání a práce s lopatou při čištění výkopů apod.**

**b) Nakládání, vykládání, tlačení, tahání různých materiálů.**

**c) Hrabání a obracení sena a stavění kupek.**

**d) Zalévání a pletí.**

**e) Česání ovoce, sběr zeleniny a různých plodin.**

**f) Pomoc při pěstování, sklízení a při práci v zemědělství.**

**g) Krmení a napájení zvířat a čištění chlévů.**

**h) Plnění souvisejících úkolů.**

**i) Dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: zemědělský sezónní pracovník,*

*manipulační dělník v zemědělství, česáč, sběrač ovoce, pomocník při žních, pastýř, pastevec, honák.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: kvalifikovaný zemědělský dělník v rostlinné*

*výrobě - 611 1, kvalifikovaný zemědělský dělník pěstitel - 611 5, kvalifikovaný zemědělský dělník v*

*zahradnictví - 611 3.*

**921 2 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v lesnictví**

Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v lesnictví pomáhají při různých pracích v lesnictví.

Příklady pracovních činností:

**a) Vykopávání pařezů.**

**b) Tahání, tlačení a skládání nařezaných kmenů a polen.**

**c) Čištění lesa.**

**d) Zalévání, ošetřování, ruční poprašování a podobné pomocné práce v lesních školkách.**

**e) Plnění souvisejících úkolů.**

**f) Dohled nad ostatními pracovníky.**

*Příklady zaměstnání zařazených do této podskupiny: pomocný lesní dělník při těžbě dřeva,*

*manipulační dělník v lesnictví, nekvalifikovaný pracovník v lesnictví.*

*Některá příbuzná zaměstnání zařazená jinde: kvalifikovaný lesní dělník - 614 2.*

## Nové definice kvalifikací v zemědělství

Zdroj: <http://www.narodnikvalifikace.cz/vyber-kvalifikace/profesni-kvalifikace/skupiny-oboru-22>

Portál, z něhož byl systém kvalifikací čerpán, představuje aktuální „Národní soustavu kvalifikací*“*

Kvalifikační úroveň 1 – 6 (pro kvalifikační úroveň 1 nebyly definovány kvalifikace):

|  | **Kód** | **Platnost** | **Úroveň** |
| --- | --- | --- | --- |
| [Doprava dříví](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-230-Doprava_drivi) | 41-024-H | Platný | 3 |
| [Dopravce dříví](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1463-Dopravce_drivi) | 41-083-H | Platný | 3 |
| [Europodkovář](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-292-Europodkovar) | 41-031-H | Platný | 3 |
| [Florista](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-101-Florista) | 41-008-H | Platný | 3 |
| [Greenkeeper](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-403-Greenkeeper) | 41-001-M | Platný | 4 |
| [Hodnotitel koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-404-Hodnotitel_koni) | 41-002-M | Platný | 4 |
| [Hodnotitel vína](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1080-Hodnotitel_vina) | 41-057-H | Platný | 3 |
| [Chovatel a ošetřovatel drůbeže a běžců](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-358-Chovatel_a_osetrovatel_drubeze_a_bezcu) | 41-047-H | Platný | 3 |
| [Chovatel a ošetřovatel ovcí a koz](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-357-Chovatel_a_osetrovatel_ovci_a_koz) | 41-046-H | Platný | 3 |
| [Chovatel a ošetřovatel prasat](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-356-Chovatel_a_osetrovatel_prasat) | 41-045-H | Platný | 3 |
| [Chovatel a ošetřovatel skotu](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-355-Chovatel_a_osetrovatel_skotu) | 41-044-H | Platný | 3 |
| [Chovatel exotických ptáků](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-407-Chovatel_exotickych_ptaku) | 41-048-M | Platný | 4 |
| [Chovatel koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-296-Chovatel_koni) | 41-017-H | Platný | 3 |
| [Chovatel okrasných a akvarijních ryb](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-405-Chovatel_okrasnych_a_akvarijnich_ryb) | 41-003-H | Platný | 3 |
| [Chovatel terarijních zvířat](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-840-Chovatel_terarijnich_zvirat) | 41-061-M | Platný | 4 |
| [Chovatel včel](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-88-Chovatel_vcel) | 41-035-H | Platný | 3 |
| [Chovatel vodní drůbeže](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-86-Chovatel_vodni_drubeze) | 41-034-H | Platný | 3 |
| [Jezdec a chovatel dostihových koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-298-Jezdec_a_chovatel_dostihovych_koni) | 41-015-H | Platný | 3 |
| [Jezdec a chovatel sportovních koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-297-Jezdec_a_chovatel_sportovnich_koni) | 41-016-H | Platný | 3 |
| [Jezdec pro přípravu a testaci mladých koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-299-Jezdec_pro_pripravu_a_testaci_mladych_koni) | 41-021-H | Platný | 3 |
| [Kočí](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-300-Koci) | 41-019-H | Platný | 3 |
| [Kočí v lesní těžbě](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-301-Koci_v_lesni_tezbe) | 41-020-H | Platný | 3 |
| [Krajinář](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-105-Krajinar) | 41-038-H | Platný | 3 |
| [Květinář](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-103-Kvetinar) | 41-037-H | Platný | 3 |
| [Lesní technik lesník pro pěstební činnost](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-490-Lesni_technik_lesnik_pro_pestebni_cinnost) | 41-055-M | Platný | 4 |
| [Lesní technik lesník pro těžební činnost](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-491-Lesni_technik_lesnik_pro_tezebni_cinnost) | 41-054-M | Platný | 4 |
| [Lesní technik myslivec](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-489-Lesni_technik_myslivec) | 41-056-M | Platný | 4 |
| [Lesní technik pro obchod, expedici a dopravu dříví](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-869-Lesni_technik_pro_obchod_expedici_a_dopravu_drivi) | 41-062-M | Platný | 4 |
| [Lesní technik školkař](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1249-Lesni_technik_skolkar) | 41-065-M | Platný | 4 |
| [Lesní technik taxátor](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1248-Lesni_technik_taxator) | 41-066-M | Platný | 4 |
| [Líhňař](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-83-Lihnar) | 41-012-H | Platný | 3 |
| [Mechanizátor pro pěstební činnost](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1464-Mechanizator_pro_pestebni_cinnost) | 41-093-H | Platný | 3 |
| [Mechanizátor pro výrobu sazenic v lesních školkách](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1465-Mechanizator_pro_vyrobu_sazenic_v_lesnich_skolkach) | 41-092-H | Platný | 3 |
| [Obsluha mobilních štěpkovacích strojů](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-492-Obsluha_mobilnich_stepkovacich_stroju) | 41-053-H | Platný | 3 |
| [Opravář malé zemědělské mechanizace](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-93-Opravar_male_zemedelske_mechanizace) | 41-029-H | Platný | 3 |
| [Opravář strojů a zařízení v chovu zvířat](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-92-Opravar_stroju_a_zarizeni_v_chovu_zvirat) | 41-028-H | Platný | 3 |
| [Opravář strojů a zařízení v pěstování rostlin](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-91-Opravar_stroju_a_zarizeni_v_pestovani_rostlin) | 41-027-H | Platný | 3 |
| [Ošetřovatel koní](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-302-Osetrovatel_koni) | 41-018-H | Platný | 3 |
| [Ovocnář](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-98-Ovocnar) | 41-005-H | Platný | 3 |
| [Paznehtář](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-408-Paznehtar) | 41-049-H | Platný | 3 |
| [Pěstební činnost a ochrana lesa](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-228-Pestebni_cinnost_a_ochrana_lesa) | 41-022-H | Platný | 3 |
| [Pěstitel základních plodin](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-354-Pestitel_zakladnich_plodin) | 41-043-H | Platný | 3 |
| [Podkovář specialista](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-295-Podkovar_specialista) | 41-040-M | Platný | 3 |
| [Pomocník podkováře](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-294-Pomocnik_podkovare) | 41-039-E | Platný | 2 |
| [Producent krmného hmyzu](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-409-Producent_krmneho_hmyzu) | 41-050-H | Platný | 3 |
| [Producent savců pro krmné a pokusné účely](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-410-Producent_savcu_pro_krmne_a_pokusne_ucely) | 41-051-H | Platný | 3 |
| [Pstruhař](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-84-Pstruhar) | 41-013-H | Platný | 3 |
| [Ruční práce v produkčním zahradnictví](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-406-Rucni_prace_v_produkcnim_zahradnictvi) | 41-004-E | Platný | 2 |
| [Rybníkář](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-82-Rybnikar) | 41-011-H | Platný | 3 |
| [Sadovník](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-100-Sadovnik) | 41-007-H | Platný | 3 |
| [Střihač ovcí](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-623-Strihac_ovci) | 41-059-H | Platný | 3 |
| [Školkař](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-99-Skolkar) | 41-006-H | Platný | 3 |
| [Technik arborista](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1292-Technik_arborista) | 41-063-M | Platný | 4 |
| [Těžař dříví motomanuální](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1466-Tezar_drivi_motomanualni) | 41-090-H | Platný | 3 |
| [Těžař dříví těžebně-dopravními stroji](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1467-Tezar_drivi_tezebne_dopravnimi_stroji) | 41-091-M | Platný | 4 |
| [Těžba dříví těžebně-dopravními stroji](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-233-Tezba_drivi_tezebne_dopravnimi_stroji) | 41-042-M | Platný | 4 |
| [Těžební činnost](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-229-Tezebni_cinnost) | 41-023-H | Platný | 3 |
| [Údržba lesních cest](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-231-Udrzba_lesnich_cest) | 41-025-H | Platný | 3 |
| [Údržba veřejné zeleně](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-96-Udrzba_verejne_zelene) | 41-033-E | Platný | 2 |
| [Vazačské práce](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-95-Vazacske_prace) | 41-032-E | Platný | 2 |
| [Vinohradník-vinař](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-104-Vinohradnik_vinar) | 41-010-H | Platný | 3 |
| [Výroba sazenic v lesních školkách](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-232-Vyroba_sazenic_v_lesnich_skolkach) | 41-026-H | Platný | 3 |
| [Zelinář](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-102-Zelinar) | 41-009-H | Platný | 3 |
| [Zemědělský kovář](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-293-Zemedelsky_kovar) | 41-030-H | Platný | 3 |
| [Zemědělský poradce pro ochranu rostlin](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-622-Zemedelsky_poradce_pro_ochranu_rostlin) | 41-060-R | Platný | 6 |
| [Zemědělský poradce pro rostlinnou výrobu](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-411-Zemedelsky_poradce_pro_rostlinnou_vyrobu) | 41-052-N | Platný | 5 |
| [Zemědělský poradce pro živočišnou výrobu](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-1071-Zemedelsky_poradce_pro_zivocisnou_vyrobu) | 41-064-R | Platný | 6 |
| [Zpracovatel ryb](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-85-Zpracovatel_ryb) | 41-014-H | Platný | 3 |
| [Zpracovatel včelích produktů](http://www.narodnikvalifikace.cz/kvalifikace-89-Zpracovatel_vcelich_produktu) | 41-036-H | Platný | 3 |

## Dotazník pro sběr podkladů v zahraničí

Data collection on policies for ageing farmers

**Policy:**

In this context the policy measure means any measure implemented by state, or farmers organisations, or farm employers. The measures are targeted on prevention, compensation or other ways of dealing with handicaps coming with age in agriculture (e.g. decrease of physical or psychical performance, growing risk of injury and diseases, weakening of all senses).

**Possible types of policy measures (may be not exhaustible):**

I different countries of EU there could be implemented different types of policy measures for ageing farmers. In general in **EU** the solution is called HEALTHY AGEING ([www.healthyageing.nu](http://www.healthyageing.nu)). It is process of maximal use of possible measures for physical, social, and psychical healths, which helps to ageing people actively and without discrimination participate on social life. In respect to growing risks (health, social, and working – as decrease of performance) could be farmers provided with services (e.g. health resorts, rehabilitation, health services above standards), support in working environment (e.g. additional protection means at work, purchase of glasses), or for example additional holidays, or financials support for purchase of such services.

Policy measure could be provided both to ageing farmers, who are still active in farming, or to retired old farmers.

**Forms of help provision (examples, not exhaustive):**

* Financial help from the state (support of using health resorts, financial support of purchase of glasses).
* Additional days of holidays (state, entrepreneurs).
* Shorter working hours.
* Cheaper health and social services (state support, farmers organisation support),
* Fund run by state or farmers organisation, which provide farmers during ageing benefits (e.g. financial support of holidays, health services above standard).
* Community services for improvement of quality of life with aim to keep farmers in psichycal and physical activity (e.g. language courses, active participation on provision of social services, theatre, games, hobbies).
* Courses in computer skills, home economics courses, farm and small business economics (and similar topics).
* Others?

1. UN, Economic Commission in Europe. REGIONAL IMPLEMENTATION STRATEGY FOR THE MADRID INTERNATIONAL PLAN OF ACTION ON AGEING, Berlin Germany, 2002 [↑](#footnote-ref-1)
2. Např. Madrid international action plan on ageing, UN, New York, 2002. [↑](#footnote-ref-2)
3. https://www.gov.uk/government/policies/improving-opportunities-for-older-people [↑](#footnote-ref-3)
4. Většina informací pochází z http://www.krus.gov.pl/ [↑](#footnote-ref-4)
5. V roce 2010 bylo v Polsku přibližně 1,5 milionů farem (EC: Poland and the CAP, 2014) [↑](#footnote-ref-5)
6. Zdroj: většina informací z [www.mela.fi](http://www.mela.fi), část osobní konzultace s pracovníkem MELA. [↑](#footnote-ref-6)