



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



Podpora

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
www.esfcr.cz

průvodce světem práce | informace zaměstnancům

## **Vzdělávací semináře se v rámci projektu iPodpora rozjely naplno**

Asociace samostatných odborů již řadu měsíců pracuje na naplňování cílů projektu „Posilování sociálního dialogu prostřednictvím integrovaného systému podpory spolupráce zástupců zaměstnanců – iPodpora“ jehož záměrem je zvýšit adaptabilitu zaměstnanců a konkurenceschopnost partnerů sociálního dialogu v České republice. Gestorem tohoto projektu je MPSV ČR – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost a je financován z prostředků Evropského sociálního fondu.

V rámci projektu se připravuje nový informační, komunikační a vzdělávací nástroj sociálního dialogu – integrovaný informační systém iPodpora. Jedná se o dvanáct multimedialních kiosků, které budou umístěny v nákupních centrech krajských měst, mimo Prahu, a také se připravuje webový portál, jenž bude přístupný z jakéhokoliv počítače s přístupem na internet. Realizace tohoto systému je ve fázi příprav, výběrových řízení a především široké diskuze nejen o organizačním zajištění tohoto systému, ale hlavně o účelném a efektivním definování uživatelských potřeb. Zkrátka toho, co bude pro širokou „cílovou skupinu - zaměstnance“ potřebné, ale také dostupné, účelné a zajímavé.

Díky podmínkám daným projektem má ASO jedinečnou možnost přispět ke zvýšení informovanosti stávajících, ale i budoucích, zaměstnanců v oblastech, které mají zásadní význam pro jejich pozici a konkurenceschopnost na trhu práce. Z hlediska dlouhodobého ne příliš optimistického vývoje naší ekonomiky má ASO za to, že právě díky realizaci tohoto projektu přispěje ke zvýšení ochrany zaměstnanců. Při odborové práci se každodenně řeší problémy zaměstnanců se zneužíváním a vyloučením z trhu práce z důvodu nízké kvalifikace, počítačové negramotnosti, bohužel i vyššího věku a mnohdy i diskriminaci kvůli péči o děti a blízké. Samostatnou, ale neméně závažně ohroženou skupinou jsou cizí státní příslušníci.

Jednou z činností, která se prostřednictvím projektu iPodpora realizuje, je série vzdělávacích programů pro zaměstnance s názvem „Ochrana práv v pracovněprávním vztahu“. Záměrem této klíčové aktivity je přispět k prohloubení ochrany práv zaměstnanců v pracovněprávním vztahu a přesně i tento slogan „Ochrana práv v pracovněprávním vztahu“ je základním mottem této klíčové aktivity. Prostřednictvím seminářů, které již proběhly a na následující měsíce se chystají, účastníci získávají nové znalosti a dovednosti v tématech směřujících k posílení a zlepšení jejich pozice na trhu práce.

Tolik teorie. Pro život je ale nesporně důležitější praxe a tak byly mj. s účastníky semináře v Rychnově nad Kněžnou diskutovány připomínky, postřehy a další náměty k vzdělávacím seminářům. A některé zajímavé podněty přispějí k lepší organizaci dalších seminářů, a některé se zapracují do přípravy integrovaného informačního systému iPodpora.



*Snímek ze semináře iPodpora v Rychnově nad Kněžnou, 6. - 7. 6. 2013*

Program každého semináře je odvislý od základního okruhu témat, který vychází z „Ochrany práv v pracovněprávním vztahu“. Je zřejmé, že nelze během semináře podrobně rozebrat všechny záležitosti pracovního práva a věcí souvisejících. Obdobné to bylo i v Rychnově nad Kněžnou. Kromě aktuálních změn v zákoníku práce se řešily otázky pracovních poměrů na dobu určitou a úskalí zaměstnávání přes agentury práce. Část semináře se věnovala mj. zaměstnávání osob se zdravotním postižením a vztahu zaměstnavatelů s úřady práce. Stále aktuální je problematika fondu pracovní doby, organizace v nepřetržitých provozech a dodržování přestávek v práci.

Samostatný blok byl zaměřený na bezpečnost práce a také na pracovnělékařské služby, což je v poslední době díky změnám legislativy poměrně často diskutované téma. Povinné prohlídky u zaměstnanců v řádném pracovním poměru jsou zažité, ale k povinnosti podrobit se prohlídce v případě krátkodobých dohod o provedení práce se stále vyskytuje řada otázek.

V současné době, kdy legislativa a především její výklad, je řekněme těžko jednoznačně uchopitelná, je přínosné prostřednictvím projektu přispívat ke zvyšování informovanosti zaměstnanců. O tom jak se daří naplňovat cíle projektu iPodpora vás budeme informovat také v následujících číslech bulletinu.

*Iva Trojanová, metodik iPodpora*