

OD 1. SRPNA 2013 JE MINIMÁLNÍ MZDA NAVÝŠENA

V minulém čísle Agros-bulletinu jsme se také zamýšleli nad tím, zda se už konečně po sedmi letech dočkáme navýšení minimální mzdy. Rozhodla o tom až nově jmenovaná vláda, a to s účinností od 1. srpna tohoto roku. Nařízení vlády, kterým byla tato úprava provedena, byla už publikována ve Sbírce zákonů pod číslem 210/2013.

V souvislosti se zvýšením minimální mzdy musí ale také dojít k úpravě **odvodů na zdravotní pojištění**. Týká se to například studentů nad věkovou hranici 26 let nebo některých nezaměstnaných. Každý měsíc budou muset odvést na zdravotní pojištění o 68 korun víc než doposud. Na změnu musí zareagovat také všichni zaměstnavatelé, kteří jsou povinni upravit odvody na pojistné u svých zaměstnanců.

Minimální mzda je vyměřovacím základem pro odvody zdravotního pojištění u tzv. osob bez zdanitelných příjmů. To jsou lidé, kteří celý kalendářní měsíc nejsou zaměstnání, nemají příjem z podnikání nebo za ně neplatí pojistné stát. Tedy například výše uvedení studenti nad 26 let nebo nezaměstnaní, kteří nejsou evidováni na úřadu práce.

Všechny osoby bez zdanitelných příjmů si musí po zvýšení minimální mzdy zvýšit odvody na zdravotní pojištění o 68 korun. Minimální mzda vzroste z 8 000 na 8 500 Kč. Proto se z ní vypočítaná částka pojistného (13,5 %) zvýší z 1 080 na 1 148 Kč. Jelikož zvýšení platí od srpna, musí být platba pojistného navýšena již za srpen. Ta je u osob bez zdanitelných příjmů splatná nejpozději 9. září 2013.

U zaměstnanců je minimální mzda minimálním vyměřovacím základem pro odvod pojistného. Dojde tím ke zvýšení doplatků do minimálního vyměřovacího základu či ke zvýšení platby za každý den neplaceného volna. V tomto případě jde ale o povinnost zaměstnavatele, zaměstnanci se nemusí sami o nic starat. Pro podnikatele se zvýšením minimální mzdy odvody na zdravotní pojištění nemění, stejně jako se nemění platba státu za státní pojištění.

Ing. Naděžda Pikierská, CSc.

210

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 16. července 2013,

kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 2 a § 112 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

7.	91,70	15 400
8.	101,20	17 000.“

4. § 4 včetně nadpisu zní:

Čl. I

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb., nařízení vlády č. 452/2009 Sb. a nařízení vlády č. 246/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 1 písmeno a) zní:

„a) výši základní sazby minimální mzdy, výši další sazby minimální mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy,“

2. V § 2 se číslo „48,10“ nahrazuje číslem „50,60“ a číslo „8 000“ se nahrazuje číslem „8 500“.

3. V § 3 odstavec 1 zní:

„(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	50,60	8 500
2.	55,90	9 400
3.	61,70	10 400
4.	68,10	11 400
5.	75,20	12 600
6.	83,00	13 900

„§ 4

Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance

(1) Sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí u zaměstnance, který je poživitelem invalidního důchodu, 48,10 Kč za hodinu nebo 8 000 Kč za měsíc.

(2) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	48,10	8 000
2.	53,10	8 900
3.	58,60	9 800
4.	64,70	10 800
5.	71,50	12 000
6.	78,90	13 200
7.	87,10	14 600
8.	96,20	16 100.“

Čl. II

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. srpna 2013.

Předseda vlády:

Rusnok v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:

Koníček v. r.