



Minimální mzda v České republice

září 2015

Charakteristika minimální mzdy (MMy)

- Česká republika patří do skupiny zemí, kde je **institut MMy upraven zákonem**.
- **Pro celé území České republiky platí jednotná výše MMy** (s výjimkou nižší sazby MMy pro zaměstnance s invalidním důchodem při jejich omezeném pracovním uplatnění).
- V organizacích podnikatelské sféry, **kde se o mzdách kolektivně vyjednává, lze dohodnout minimální mzdu vyšší**.
- V organizacích nepodnikatelské sféry a podnikatelské sféry, ve kterých **není uzavřena kolektivní smlouva, jsou vedle MMy stanoveny ještě nejnižší úrovně zaručené mzdy** odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací do 8 skupin.

Právní úprava minimální mzdy (MMy)

- **Základní právní úprava MMy stanovena zákoníkem práce - zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a**

nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

- Podle znění § 111 zákoníku práce je **vláda zmocněna k úpravě MMy** zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku **s přihlédnutím k vývoji mezd a spotřebitelských cen.**

Zvyšování minimální mzdy (MMy)

- Příprava návrhů na úpravu MMy je v **působnosti MPSV**.
- **Podmínky zvyšování MMy nejsou stanoveny závazně, tzn. znění „valorizačního mechanismu“ dané zákoníkem práce dává vládě prostor pro rozhodování o její úrovni a k zohlednění všech důležitých ekonomických a sociálních souvislostí a aktuálního vývoje hospodářství a situace na trhu práce.**
- Zvažuje se nejen vývoj spotřebitelských cen a mezd, ale i **výkonnost ekonomiky, výše životního minima a sociálních dávek, včetně předpokládané dynamiky těchto veličin, zdanění mezd, plnění mezinárodních úmluv apod.**
- Všechny tyto souvislosti jsou posuzovány z hlediska možného **působení MMy na trhu práce, a to jak ve vztahu k zaměstnancům, tak i zaměstnavatelům.**

Sociální partneři a minimální mzda

- Před projednáním a rozhodnutím Vlády ČR o změně MMy, dochází k celé řadě **jednání v rámci Rady hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD)**, a to na různých pracovních úrovních - tzn. zejména jak v příslušných expertních pracovních týmech RHSD, tak i samotné plenární schůzi.
- **Rozhodování o úrovni MMy je zpravidla určitým kompromisem**, který se opírá o návrhy a argumentaci zástupců všech zúčastněných stran tripartitního jednání.

Programové prohlášení vlády **a minimální mzda**

„Vláda zvýší MMu po projednání se sociálními partnery tak, aby zajišťovala důstojný život zaměstnanců nezávislý na sociálních dávkách. Její úroveň bude dostatečně motivační a měla by se postupně s ohledem na ekonomické a sociální souvislosti přiblížit 40 % průměrné mzdy.“

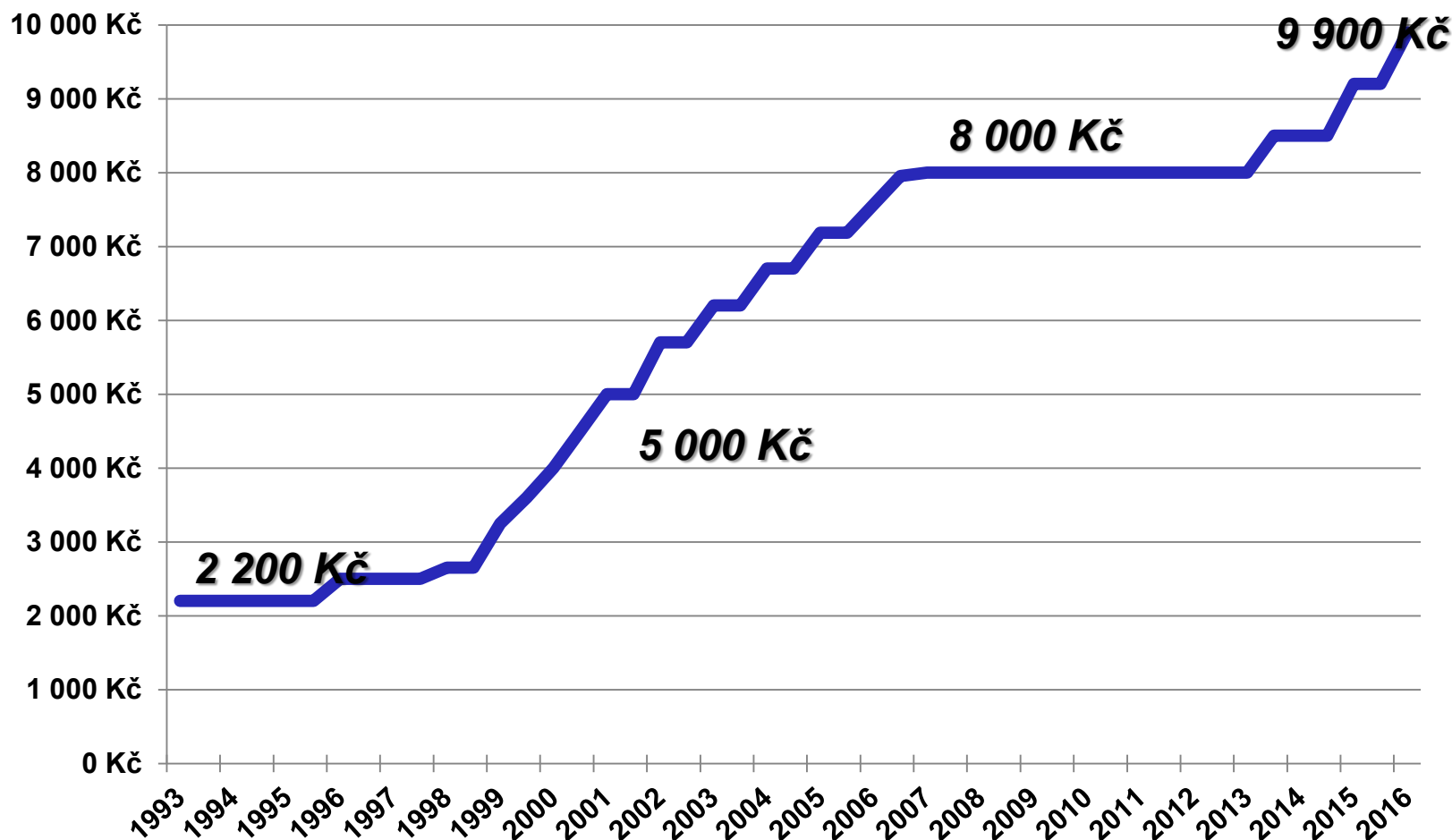
Současná výše minimální mzdy (MMy)

- **Od 1. ledna 2015 činí výše MMy 9 200 Kč.**
- **Vláda ČR na svém jednání 20. srpna t. r. rozhodla o zvýšení MMy od 1. ledna 2016 o 700 Kč na 9 900 Kč.**

Sazba MMy pro zaměstnance s invalidním důchodem se od 1. ledna 2016 zvýší o 1 300 Kč na 9 300 Kč.

- **Podíl minimální a průměrné mzdy:**
 - **činil 33,2% v roce 2014,**
 - **dosáhne podle odhadu 34,7 % v roce 2015,**
 - **podle současné prognózy průměrné mzdy vzroste o 1,3 p. b. na 36,0 % v roce 2016.**

Vývoj minimální mzdy v České republice od roku 1993



Náměty k diskuzi

- **Proces vyjednávání a stanovení úrovně MMy**
- **Zaměstnávání a odměňování zaměstnanců se zdravotním postižením**



Děkuji za pozornost.