

Komentář k podkladovému materiálu pro jednání Plenární schůze RHSD ČR

Snímek č. 1:

Nadpis

Snímek č. 2:

Vláda ve svém usnesení ze dne 16. června 2014 č. 437 schválila předběžný návrh státního rozpočtu ČR na roky 2015 až 2017 s tím, že navýšení objemu prostředků na platy pro všechny zaměstnance v nepodnikatelské sféře činí 3,5 %.

Snímek č. 3:

Představení ostatních návrhů zákonů, které jsou v současné době v legislativním procesu a souvisí s danou problematikou. Dne 2. července 2014 vyjádřila vláda na svém jednání ke sněmovnímu tisku č. 242 („změnový“ zákon) souhlasné stanovisko a nyní je v 1. čtení.

Snímek č. 4:

Upozornění na změny v zákoníku práce, které jsou obsaženy v části padesáté zákona č. XX/2014 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o státní službě (sněmovní tisk č. 242).

Snímek č. 5:

Vysvětlení hlavní změny v zákoníku práce, tj. návrat k právní úpravě před rok 2011 u zvláštního způsobu určení platového tarifu.

Snímky č. 6 až 8:

Z tabulky vyplývá, že vliv rozšíření použití zvláštního způsobu určení platového tarifu (§ 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.) na snížení průměrného platu (resp. platového tarifu) není zcela prokázán, ale u většiny rozpočtových kapitol ke snížení těchto ukazatelů došlo (vyznačeno červenou barvou). Snížení platu (resp. platového tarifu) může být způsobeno i změnou struktury zaměstnanců, tj. nižším platovým tarifem u nově příchozích zaměstnanců a nižší dobou odborné praxe. Naopak nesnížení platového tarifu může být ovlivněno snížením vyššího počtu pracovních míst, ať již obsazených nebo neobsazených. **U zaměstnanců, jejichž náklady na platy jsou hrazeny z rozpočtů krajů a obcí, nemělo rozšíření působnosti zvláštního**

způsobu určení platového tarifu žádný vliv na výši platu (resp. platového tarifu) těchto zaměstnanců. Z údajů je zřejmé, že v případě zařazování zaměstnanců do platových stupňů pouze na základě zápočtu jejich započitatelné praxe, tj. návrat k předchozí právní úpravě (možnost použití určování platů v rozpětí omezit pouze pro zaměstnance, u kterých objektivně delší doba praxe nevede ke kvalitnějšímu výkonu práce, např. výkonní sportovci, tanečníci, nejjednodušší manuální práce), by znamenalo zvýšenou potřebu finančních prostředků, nebo snížení počtu zaměstnanců.

Snímek č. 9:

Na základě politického rozhodnutí docházelo ke zvýšení stupnic platových tarifů u vybraných okruhů zaměstnanců. **U ostatních zaměstnanců k žádnému zvýšení stupnic platových tarifů nedošlo.**

Snímek č. 10:

V novele nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, je navrženo zvýšení základní sazby minimální mzdy na 9 000 Kč. V případě, že bude zvýšena výše minimální mzdy na tuto úroveň a současně s tím i jednotlivé úrovně zaručené mzdy, bude s účinností od 1. ledna 2015 počet platových tarifů pod úrovní minimální mzdy činit 47 a pod úrovněmi zaručené mzdy celkem 80. Do tohoto počtu nejsou zahrnuty platové tarify, které nejsou obsazeny (tj. například platové tarify v 1. až 10. platové třídě pod úrovní minimální / zaručené mzdy vztahující se na lékaře a zubní lékaři v příloze č. 4 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.).

Snímek č. 11:

Na grafu je znázorněn počet platových tarifů pod úrovní minimální mzdy. Tento počet tarifů je ovlivněn stanovenou výší minimální mzdy a též výší jednotlivých platových tarifů včetně počtu platových stupnic. Do tohoto počtu nejsou zahrnuty platové tarify, které nejsou obsazeny (tj. například platové tarify v 1. až 10. platové třídě pod úrovní minimální / zaručené mzdy vztahující se na lékaře a zubní lékaři v příloze č. 4 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.).

Snímek č. 12:

Institut zaručené mzdy vznikl s účinností od 1. ledna 2007. Na grafu je uveden vývoj počtu platových tarifů pod úrovněmi zaručené mzdy. Tento počet tarifů je ovlivněn (jako v předchozím grafu) stanovenou výší minimální mzdy, od které se jednotlivé úrovně zaručené mzdy odvozují a též výší jednotlivých platových tarifů včetně počtu

platových stupnic. Do tohoto počtu nejsou zahrnuty platové tarify, které nejsou obsazeny (tj. například platové tarify v 1. až 10. platové třídě pod úrovní minimální / zaručené mzdy vztahující se na lékaře a zubní lékaři v příloze č. 4 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.).

Snímek č. 13:

Graf zobrazuje výši průměrných platů vybraných okruhů zaměstnanců. Jedná se o nepedagogické pracovníky, odborné pracovníky v sociálních službách (tj. sociální pracovník, pracovník v sociálních službách a zaměstnanci odborných sociálních poraden), THP a manuálně pracující v sociálních službách, zaměstnanci kultury financované z rozpočtů územních samosprávných celků (ÚSC), ostatní zaměstnanci ve zdravotnictví (např. vrátný, ekonom), zaměstnanci kultury financované ze státního rozpočtu, zdravotní sestry, lékaři a zubaři.

Z grafu je zřejmé, že nejnižších výdělků dosahují nepedagogičtí pracovníci. Dále je vhodné upozornit na skutečnosti, že rozdíl mezi zaměstnanci kultury, jejich platy jsou financovány ze státního rozpočtu a z rozpočtů ÚSC, činí pouze cca 1 000 Kč.

Snímek č. 14:

Graf zobrazuje růst (resp. pokles) nominální a reálné mzdy (platu) vyjádřeného v procentech v letech 2009 až 2013. Z grafu je zřejmé, že výše nominálního platu ve sledovaném období rostla, ale výše reálného platu (vliv inflace) dosahovala kladných hodnot pouze v roce 2009, přičemž v následujících letech klesala. V absolutním vyjádření byla výše průměrné nominální mzdy (platu) ve sledovaném období následující:

Rok	2009	2010	2011	2012	2013
Výše prům. mzdy	23 104 Kč	23 733 Kč	24 447 Kč	25 078 Kč	25 038 Kč
Výše prům. platu	24 411 Kč	24 453 Kč	24 491 Kč	25 014 Kč	25 254 Kč

Snímek č. 15:

V grafu jsou zobrazeny podíly zaměstnanců s vyšším odborným vzděláním a s vysokoškolským vzděláním v podnikatelské i v nepodnikatelské sféře, tj. s akreditovaným bakalářským nebo magisterským stupněm vzdělání. Ačkoliv je zřejmé, že podíl zaměstnanců s vyšším odborným vzděláním a s vysokoškolským vzděláním je v nepodnikatelské sféře výrazně vyšší než v podnikatelské sféře, je výše průměrných výdělků těchto kategorií zaměstnanců zcela opačná. Průměrná výše platů (mezd) zaměstnanců s dosaženým vysokoškolským vzděláním

v akreditovaném magisterském studijním programu v jednotlivých letech je uvedena v následující tabulce.

Tab.: Výše průměrného platu (mzdy) zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním

Rok	Podnikatelská sféra (Kč)	Nepodnikatelská sféra (Kč)
2008	52 355	31 713
2009	53 700	33 273
2010	52 609	32 707
2011	46 810	32 892
2012	48 203	33 394
2013	48 227	33 767

Zdroj: Informační systém o průměrném výděлку

Snímek č. 16

Finanční náročnost opětovného správného zařazení zaměstnanců do platových stupňů je odhadována na cca 2 až 2,5 % objemu prostředků na platy. Z tohoto důvodu MPSV navrhuje zvýšit objem prostředků na platy a v souvislosti s možností jeho zvýšení navrhuje zvýšit stupnice platových tarifů o 1 % nebo o 3,5 %.

Snímek č. 17:

V případě, že by došlo ke zvýšení stupnic platových tarifů o 1 %, činilo by průměrné zvýšení platového tarifu cca **200 Kč měsíčně** a v případě, že by došlo ke zvýšení stupnic platových tarifů o 3,5 %, činilo by průměrné zvýšení platových tarifů cca **670 Kč měsíčně**.