

Aktuální stav návrhu právní úpravy tzv. kurzarbeitu

NÁZEV PŘÍSPĚVKU

Vzhledem k tomu, že příspěvek je vázán na vznik situace podle § 207 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, resp. na aplikaci § 209 zákoníku práce, je třeba, aby název příspěvku odpovídal pojmu obsaženému v těchto ustanoveních. Zatímco § 207 zákoníku práce je nadepsán „Prostoje a přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy“, § 209 zákoníku práce hovoří o částečné nezaměstnanosti. Příspěvek by měl být proto spíše nazván „**Příspěvek při některých překážkách v práci na straně zaměstnavatele**“, tedy nikoliv tzv. „kurzarbeit“ nebo „příspěvek v době částečné nezaměstnanosti“.

VÝSLEDKY DOSAVADNÍCH JEDNÁNÍ

Základní parametry příspěvku

Smyslem příspěvku je udržení zaměstnanosti v případech, kdy zaměstnavatelé po určitou omezenou dobu nemohou zaměstnancům přidělovat práci z určitých důvodů a kdy lze předpokládat návrat k původnímu stavu zaměstnanosti.

Příspěvek bude možné získat za těchto podmínek:

- 1) O příspěvek bude moci požádat každý zaměstnavatel, který bude uplatňovat poskytování náhrady mzdy ve snížené výši podle § 207 a § 209 zákoníku práce alespoň po dobu 1 měsíce před podáním žádosti o příspěvek, a to z důvodu:
 - **hospodářských potíží způsobených externími ekonomickými faktory,**
 - **živelních událostí.**
- 2) Zaměstnavatel zajistí po minimálně polovinu pracovní doby, po kterou nemůže být zaměstnancům práce přidělena, vzdělávání zaměstnanců.
- 3) Rozsah části pracovní doby, po kterou nebude přidělována práce, **bude vyšší než 20 % a nižší než 60 % stanovené týdenní pracovní doby.**
- 4) Zaměstnavatel bude vyplácet **zaměstnanci náhradu mzdy ve stanovené výši (výše náhrady mzdy, kterou bude zaměstnavatel povinen zaměstnanci vyplácet a výše příspěvku ze strany státu dosud není dořešena - viz níže).**
- 5) Příspěvek bude poskytován nejdéle po dobu 6 měsíců, a to i opakovaně.
- 6) Příspěvek bude **nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti**, tedy poskytovaný na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce ČR, konkrétní podmínky v závislosti na důvodu aplikace nástroje (hospodářské potíže či živelní události) budou stanoveny v této písemné dohodě.

Z pohledu Ministerstva práce a sociálních věcí je pro zavedení nového nástroje potřeba dořešit:

- **Problematiku veřejné podpory**, tj. projednat s ÚOHS, zda by bylo poskytování příspěvku slučitelné se společnými pravidly pro vnitřní trh EU.
- **Otázku zajištění finančních zdrojů.**
- **Výši náhrady mzdy**, kterou bude povinen zaměstnavatel zaměstnancům vyplácet v případě čerpání příspěvku. Diskutovány jsou **dvě varianty**:
 - náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku,
 - náhrada mzdy ve výši 90 % průměrného výdělku.
- **Výši příspěvku ze strany státu.** Diskutovány jsou **tři varianty**:
 - zaměstnavatel bude vyplácet **náhradu mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku, výše příspěvku by byla 30 % průměrného výdělku (zaměstnavatel by tedy měl náklad ve výši 30 % průměrného výdělku),**
 - zaměstnavatel bude vyplácet **náhradu mzdy ve výši 90 % průměrného výdělku, výše příspěvku by byla 45 % průměrného výdělku (zaměstnavatel by měl náklad ve výši 45 % průměrného výdělku),**
 - zaměstnavatel bude vyplácet **náhradu mzdy ve výši 90 % průměrného výdělku, výše příspěvku by byla 30 % průměrného výdělku (zaměstnavatel by měl náklad ve výši 60 % průměrného výdělku).**
- Zda zahájení a důvody aplikace nástroje bude stanovovat vláda, popř. **jaké další atributy bude vláda stanovovat** (lhůtu pro podání žádostí o příspěvek, konkrétní délku období poskytování příspěvku apod.).
- Zda z poskytování příspěvku **budou vyloučeni zaměstnanci, kteří jsou držiteli povolení k zaměstnání nebo zaměstnanecké karty (cizinci).**

ZÁVĚR

Vzhledem k časové naléhavosti přijetí potřebných opatření (zřejmě i legislativního charakteru), je třeba na tripartitním základě jednoznačně zodpovědět dosud otevřené otázky a přijmout definitivní věcné řešení. K tomu se navrhuje, aby plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR rozhodla o ustavení pracovní skupiny na reprezentativní úrovni, která by takové věcné řešení navrhla.