



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt „Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance“

František TESAŘ

Místopředseda ASO ČR

Hlavní manažer projektu za ASO ČR

Praha, 11.2.2010



Plný název projektu: „Rozšiřování a zvyšování rozsahu a kvality poskytovaných služeb pro zaměstnance prostřednictvím sociálního dialogu a rozvoje lidských zdrojů sociálních partnerů ČMKOS a ASO“
pomocí
-

Gestor projektu: MPSV ČR
(ESF) Operační
program Lidské zdroje a zaměstnanost

Realizace projektu: 1.1.2010 – 31.12.2012 (36 měsíců)

Celková dotace: 81 102 620,- Kč

z toho ASO ČR: 8 259 752,- Kč



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Předkladatel: Českomoravská konfederace
odborových svazů
(ČMKOS)



Partner: Asociace samostatných odborů
(ASO)





PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Charakteristika hlavních cílů projektu I.

- Dosažení vysoké úrovně poradenství v oblasti pracovně právní a v oblasti sociálního dialogu na regionální úrovni
- Dokončení realizace přehledného, komplexního, aktualizovaného a dostupného informačního systému pro zaměstnance formou web portálu www.socialndialog.cz
- Zvyšování odborných znalostí a dovedností (formou cílených vzdělávacích aktivit) účastníků sociálního dialogu
- Vytvoření systému hodnocení efektivity vzdělávání



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Charakteristika hlavních cílů projektu II.

- Zavedení infolinky pro členy odborů, zaměstnance i zaměstnavatele
- Zavedení a zkvalitnění systému pravidelného zpracování výsledků kolektivního vyjednávání v organizacích
- Posílení sociálního dialogu na bilaterální a popřípadě evropské úrovni v souvislosti se zahraniční majetkovou účastí v českých podnicích

Cílové skupiny

Základní cílová skupina – **odborové organizace a sociální partneři** je rozdělena do dvou částí:

- **zaměstnanci odborových centrál**
- **členové odborů a zaměstnanci**

Rozdělení vychází z výstupů předešlého projektu, který v rámci analytických a vzdělávacích aktivit tuto cílovou skupinu definoval a určil její další potřeby.

První skupina bude zapojena prakticky do všech klíčových aktivit, druhá především do klíčové aktivity vzdělávání.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Klíčové aktivity projektu I.

Konzultační a poradenská infolinka na podporu a rozvoj sociálního dialogu

poradenské kontaktní centrum, široce dostupné prostřednictvím všech běžných způsobů komunikace
(poradenství 24 hodin denně, s využitím záznamové služby)

Telefonické a internetové volání (Skype), SMS a E-mail

- možnost zpracování statistik a třídění dotazů
- vyhodnocování poradenství
- 9 internetových průzkumů, informační brožury

Termín: březen 2010 – prosinec 2012

Klíčové aktivity projektu II.

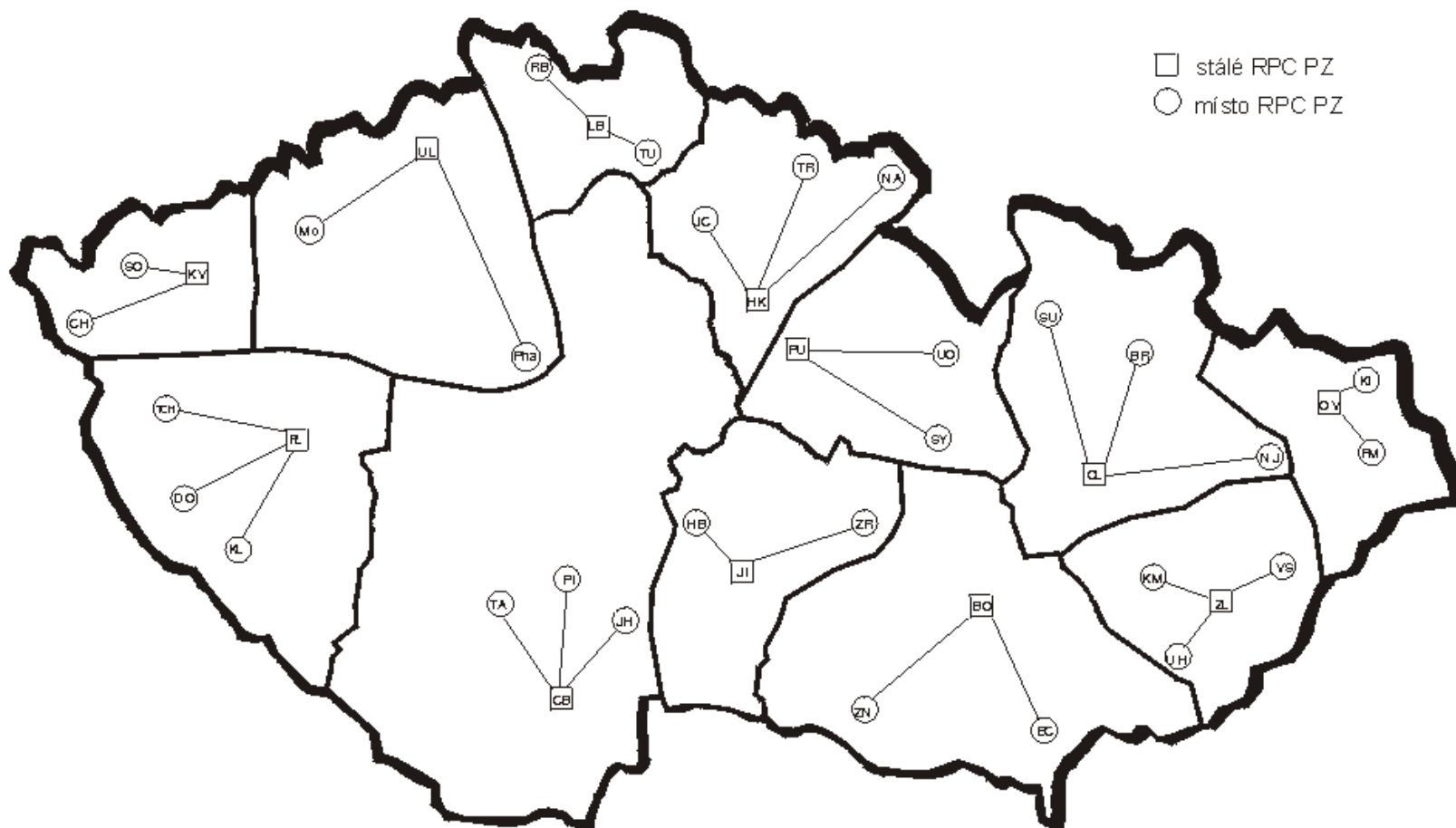
Realizace a rozšiřování právního poradenství prostřednictvím sítě RPC PZ

 právníka a regionálního manažera pro sociální dialog

- úplné personální obsazení všech 12 Regionálních poradenských center pro zaměstnance (RPC PZ) v krajských městech -
dalších 28 kontaktních míst na celém území ČR
- podpora a řízení: metodik RPC PZ
- propojení na Regionální rady OS a regionální struktury ASO
- posílení sociálního dialogu a spolupráce se zaměstnavateli
- on-line poradenství na www.socialnidialog.cz

Termín: leden 2010 – prosinec 2012

GRAFICKÉ ZNÁZORNĚNÍ REGIONÁLNÍCH PORADENSKÝCH CENTER PRO ZAMĚSTNANCE V ROCE 2010



Klíčové aktivity projektu III.

Zkvalitnění, rozšiřování a provoz web portálu ČMKOS

na podporu sociálního dialogu

webový portál vznikl v předchozím projektu (již cca 30 000 návštěvníků)
společné „okno“ do činnosti sociálních partnerů v ČR

Odbory on-line

- přímá internetová komunikace v poradenství pro oblast pracovního práva, soc. dialogu, BOZP, otázek zaměstnanosti atd.
- propojení mezi SP: ČMKOS a ASO a také KZPS a SPČR

E-Sondy

- aktuální informace k výše uvedeným oblastem
- jednání RHSD, výsledky kol. vyjednávání, novelizace zákonů, dokumenty Rady EU a Parlamentu EU

Termín: březen 2010 – prosinec 2012



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Klíčové aktivity projektu IV.

Nové formy vedení sociálního dialogu – kulaté stoly

kontakt s cílovou skupinou na regionální úrovni, rozvoj dalších možností
vedení soc. dialogu za účasti odborů, zaměstnavatelů a krajské
politické reprezentace

40 národních kulatých stolů a 4 mezinárodní (v příhraničních regionech)

- předpokládaná účast 800 osob
- témata dle dohod regionálních zástupců soc. partnerů

možnost řešení **aktuálních problémů** v regionu (zaměstnanost,
restrukturalizace podniků, zaměstnávání zahr. pracovníků atp.)

Termín: duben 2010 – prosinec 2012

Klíčové aktivity projektu V.

Přenos zkušeností a dobré praxe ze zahraničí

propojení na Evropský sociální dialog: databáze dobrých praxí ze zahraničí, přenos zkušeností, znalostí a dovedností, efektivnější komunikace (EOK, BusinessEurope, UEAPME, CEEP)

**3 mezinárodní konference (2x ČMKOS, 1x ASO)
30 pětičlenných týmů (3-4 denní mezinár. setkání)**

- setkání s národními, regionálními, profesními či podnikovými partnery v zemích EU
- spolupráce s EOK, BusinessEurope, UEAPME, CEEP

Termín: březen 2010 – prosinec 2012



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Klíčové aktivity projektu VI.

Vytvoření systému hodnocení dopadů vzdělávání na cílovou skupinu (zpětná vazba)

získání poznatků o dopadech vzdělávání na cílovou skupinu
vyhodnocování metod, lektorů i učebních textů

On-line aplikace přístupná lektorům a členům řídicího týmu

- sebehodnocení lektorů, hodnocení auditoria
- ukládání dat v systému
- analýza dle kritérií, třídění, vykazování statistických dat

Termín: duben 2010 – prosinec 2012

Klíčové aktivity projektu VII.

Vzdělávání pro vlastní zaměstnance institucí soc. partnerů

další vzdělávání a rozvoj zaměstnanců zařazených do projektu, zvyšování odborné úrovně zejména zaměstnanců RPC PZ (aktualizace evidenčních systémů, aktuální otázky prac. práva, soc. dialog, důchodový systém, zdravotnictví, zákon o zaměstnanosti)

Specializovaný program ŠAMPION

- vzdělávání 20tičlenné skupiny, ucelený kurz
- 6 třídních seminářů
- průprava pro vedoucí funkcionáře (personální zázemí)

Termín: březen 2010 – prosinec 2012

Klíčové aktivity projektu VIII.

Vzdělávání pro členy odborů a zaměstnance

17 nových tématických bloků dle dotazníkového šetření
(157 seminářů pro cca 5500 posluchačů) v oblastech:

Pracovní právo a vybrané kapitoly zákoníku práce (6)

Zákon o zaměstnanosti (1)

Měkké dovednosti (2)

Ekonomika podniku potřebná pro kol. vyjednávání (1)

Možnosti financování v organizacích veřejných služeb (1)

Evropské rady zaměstnanců (1)

Společenská odpovědnost organizací (1)

Důchodová reforma (1)

Vyplácení nemocenských dávek (1)

Daňové zákony (1)

Rozvoj lidských zdrojů (1)

Klíčové aktivity projektu VIII.

Vzdělávání pro členy odborů a zaměstnance

- příprava na řešení problémů spojených s kol. vyjednáváním
- součástí bude 36 regionálních seminářů na aktuální témata
- ustavení lektorského sboru ČMKOS a ASO
- jednotná metodika, metodologie, výkaznictví apod.
- cílovou skupinou budou odboráři a zaměstnanci na úrovni ZO, kteří se podílí na vedení soc. dialogu až do regionální úrovně

Termín: listopad 2010 – červen 2012

Klíčové aktivity projektu IX.

Řízení projektu

řízení, organizace a koordinace jednotlivých aktivit projektu
výkaznictví, dodržování obsahového, časového a finančního
harmonogramu projektu
zajištění kontroly auditorem

7 členů řídicího týmu (5 za ČMKOS, 2 za ASO)

zabezpečení výběrových řízení dle metodiky OP LZZ,
spolupráce na obsahu jednotlivých výstupů projektu

Termín: leden 2010 – prosinec 2012



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Děkuji vám za pozornost...

František TESAŘ

Místopředseda ASO ČR

tesar.frantisek@ospzv-aso.cz

www.asocr.cz