

Informace o nezaměstnanosti v České republice k 31. 3. 2013

K 31. 3. 2013 podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let k obyvatelstvu stejného věku (který počínaje lednem 2013 nahradil míru registrované nezaměstnanosti), **dosáhl hodnoty 8,0 %** (únor 2013 – 8,1 %, březen 2012 – 7,0 %).

Na konci března evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR) na svých krajských pobočkách a jejich kontaktních pracovištích **celkem 587 768 uchazečů o zaměstnání**. Jejich počet byl o 5 915 nižší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím roku 2012 je vyšší o 62 588 osob. Z tohoto počtu bylo **574 418 dosažitelných uchazečů o zaměstnání** (tj. těch, kteří nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí zaměstnání v případě nabídky vhodného pracovního místa).

V průběhu března bylo **nově zaevidováno 43 899 osob. Z evidence ÚP ČR odešlo 49 814 uchazečů** (ukončená evidence, vyřazení uchazeči), do zaměstnání z nich nastoupilo 26 587 osob, 23 126 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční pokles nezaměstnaných byl zaznamenán **v 57 okresech** – největší v okresech Prachatice (o 10,2 %), Chrudim (o 7,8 %), Klatovy (o 6,2 %), Břeclav (o 6,1 %), Jindřichův Hradec (o 5,6 %) a Znojmo (o 5,5 %).

Ke konci března evidoval ÚP ČR 276 167 žen (47,0 %), 63 478 osob se zdravotním postižením (10,8 %), 35 438 absolventů škol všech stupňů vzdělání **a mladistvých (6,0 %** všech uchazečů o zaměstnání). **Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 132 398 uchazečů o zaměstnání**, tj. 22,5 % všech uchazečů vedených v evidenci ÚP ČR.

ÚP ČR evidoval k 31. 3. 2013 celkem 38 863 volných pracovních míst. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 15,1 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Bruntál (66,2), Havlíčkův Brod a Karviná (shodně 49,9), Most (46,3) a Ústí nad Labem (44,4). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 4 700 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 13,5 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 7 889, na jedno volné místo připadalo 4,5 uchazečů této kategorie.

Podíl nezaměstnaných stejný nebo vyšší než republikový průměr vykázalo **43 okresů**, nejvyšší byl v okresech Bruntál (14,0 %), Jeseník (13,7 %), Most (13,6 %) a Ústí nad Labem (12,2 %). **Nejnižší podíl nezaměstnaných** byl zaznamenán v okresech Praha-východ (3,4 %), Praha-západ (3,9 %), hl. m. Praha (4,6 %) a Mladá Boleslav (4,7 %). **Podíl nezaměstnaných mužů poklesl na 8,4 % a žen zůstal na stejné hodnotě 7,6 %**.

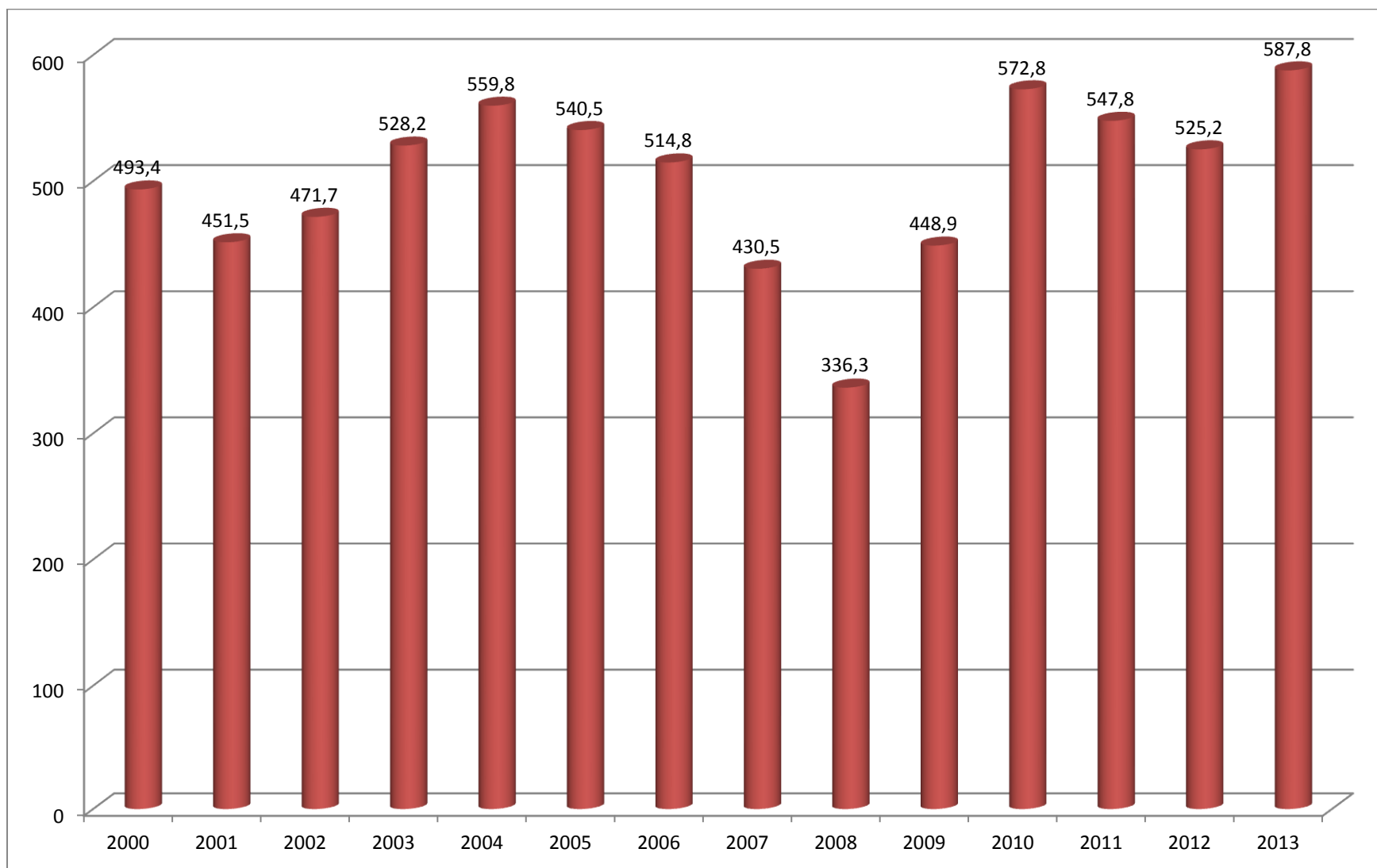
Míra nezaměstnanosti zpracovávaná **EUROSTATEM** pro mezinárodní srovnání byla **v únoru 2013 v ČR 8,0 %, v EU27 11,4 %**. Nižší než v ČR byla v Rakousku (5,0 %), Lucembursku (5,7 %), Německu (6,0 %), na Maltě a v Nizozemsku (shodně 6,5 %), Rumunsku (7,1 %) a Dánsku (7,9 %). Vyšší než průměr EU27 byla v Itálii (12,8 %), Bulharsku (13,4 %), Irsku (14,1 %), Litvě (14,2 %), na Kypru (15,1 %), Slovensku (15,2 %), v Portugalsku (17,9 %) a Španělsku (27,0 %). Za Estonsko, Řecko, Lotyšsko, Maďarsko a Velkou Británii údaje nejsou zatím k dispozici (poslední dostupné údaje za prosinec 2012 nebo leden 2013 byly vyšší než míra nezaměstnanosti v ČR).

Z dostupných údajů Eurostatu, statistického úřadu společenství, vyplývá, že **naše republika patří mezi země s nejnižším podílem kratších pracovních úvazků v rámci celé EU.**

Tato forma pracovního úvazku má v EU 27 stoupající tendenci, v roce 2010 představovala 19,1 % zaměstnaných, v roce 2011 19,4 % a v **1. – 3. čtvrtletí 2012 již 19,9 %** (ženy 32,5 % a muži 9,3 %). V ČR tento ukazatel po nárůstu v době propuknutí celosvětové hospodářské a finanční krize v letech 2009 a 2010 poklesl v roce 2011 na 5,4 %, v období **v 1. – 3. čtvrtletí 2012** byl jen nepatrně vyšší - **5,5 %** (ženy 9,1 % a muži 2,7 %). Aktuálně je podíl kratší pracovní doby nižší než v ČR pouze v Bulharsku a na Slovensku. Více než 25 % dosahují v Belgii, Rakousku, Dánsku, Švédsku, Německu a Velké Británii, v Nizozemsku tvoří podíl kratších úvazků až 49,6 %, u žen dokonce 76,9 %. Podíl kratších úvazků žen vyšší než 50 % je také v Německu, Rakousku a Belgii.



Počet evidovaných nezaměstnaných ve srovnatelném období (měsíc březen)

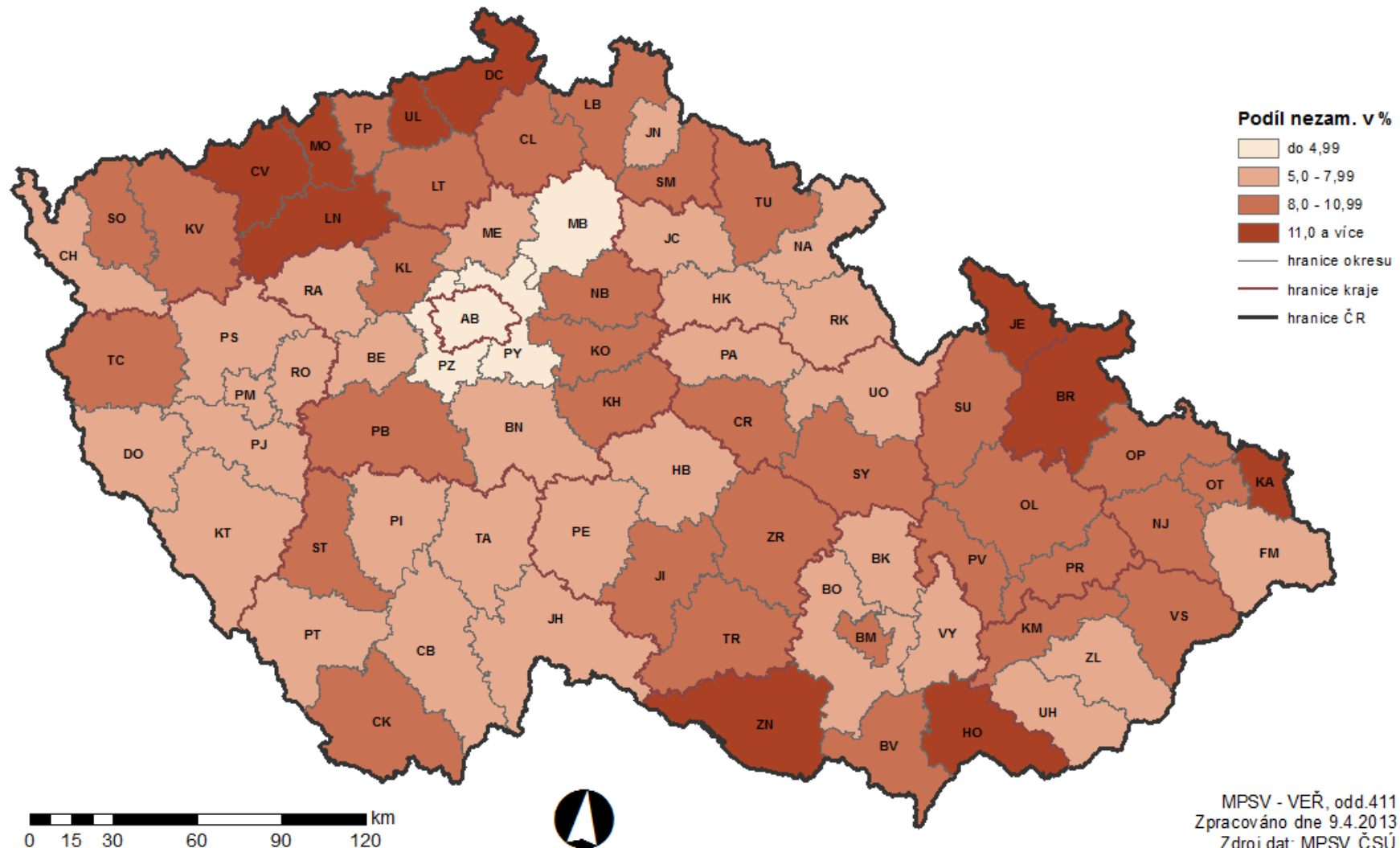


Růst/pokles HDP v letech 2000 - 2012



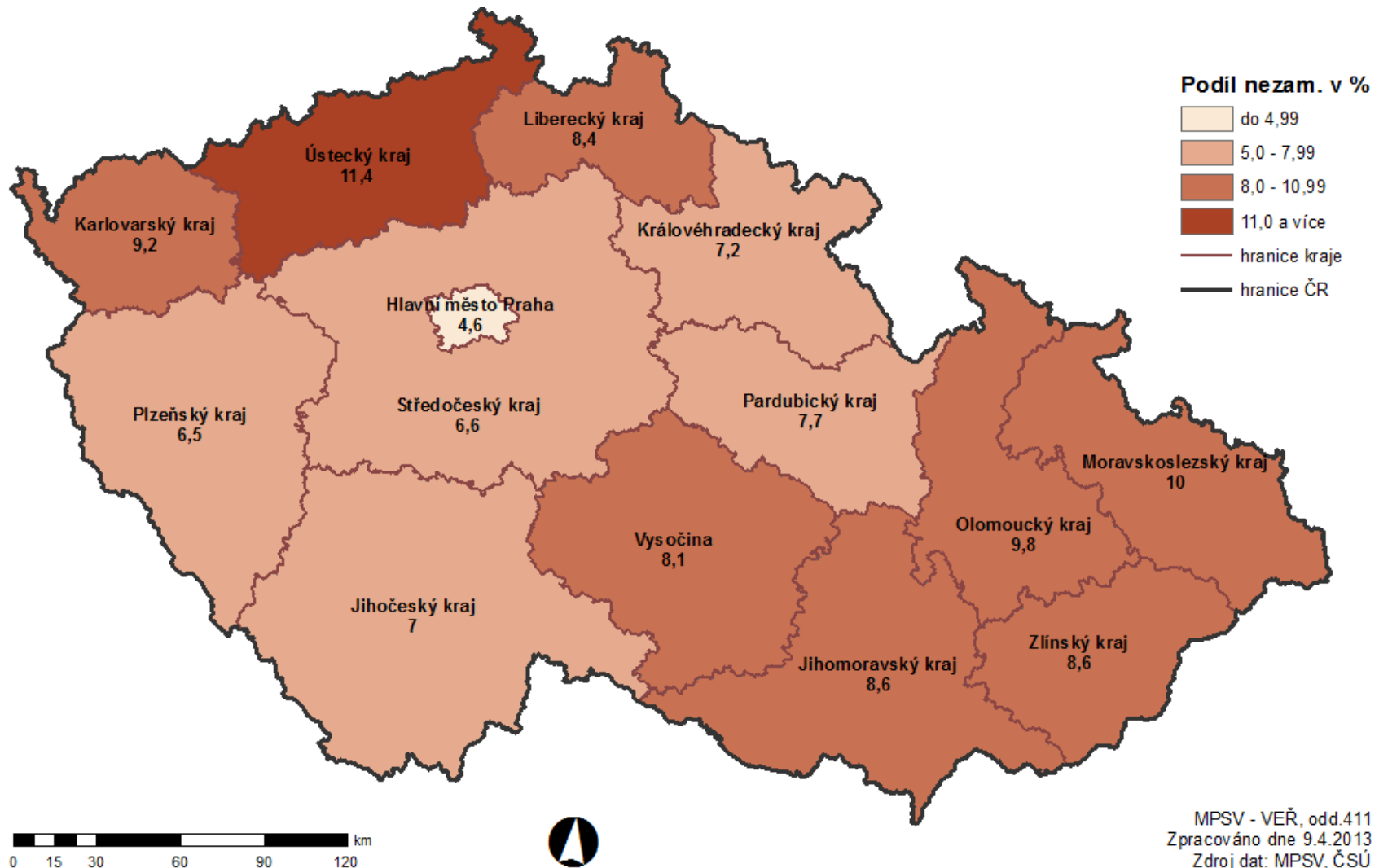
PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA POČTU OBYVATEL

v okresech České republiky k 31.3.2013



PODÍL NEZAMĚŠTANÝCH NA POČTU OBYVATEL

v krajích České republiky k 31.3.2013



Struktura uchazečů o zaměstnání

	31.03.10	30.06.10	30.09.10	31.12.10	31.03.11	30.06.11	30.09.11	31.12.11	31.03.12	30.06.12	30.09.12	31.12.12	31.3.13
Věková struktura	572 824	500 500	500 481	561 551	547 762	478 775	475 114	508 451	525 180	474 586	493 185	545 311	587 768
do 19 let	24 166	20 039	29 129	23 868	21 347	18 142	27 643	23 070	17 981	15 434	23 338	24 221	12 773
z toho do 18 let	5 640	5 916	4 297	4 585	5 380	5 586	4 159	4 325	5 257	6 227	7 825	9 154	5 339
20-24 let	76 890	66 305	69 283	71 006	70 807	61 758	67 862	68 872	70 939	63 273	71 745	74 508	80 457
do 25 let	101 056	86 344	98 412	94 874	92 154	79 900	95 505	91 942	88 920	78 707	95 083	98 729	93 230
25-29 let	64 648	56 709	55 888	61 820	59 361	52 279	52 733	56 452	58 142	52 957	55 035	59 944	67 347
30-34 let	72 615	62 156	59 132	67 478	65 033	55 151	53 061	58 221	59 454	53 222	53 219	60 155	64 579
35-39 let	66 171	57 878	56 316	66 636	65 189	56 543	55 737	62 908	65 833	58 905	59 178	67 864	75 319
40-44 let	57 421	49 678	47 852	56 188	55 164	47 673	46 425	51 792	54 228	48 825	48 695	55 959	63 497
45-49 let	58 422	51 259	49 676	58 931	58 008	50 770	49 156	54 811	57 082	51 263	51 263	58 021	62 407
nad 50 let	152 491	136 476	133 205	155 624	152 853	136 459	122 497	132 325	141 521	130 707	130 712	144 639	161 389
50-54 let	70 199	61 081	58 182	67 544	65 701	57 416	54 583	59 946	61 397	54 667	53 584	59 863	63 173
55-59 let	67 974	62 186	61 780	72 695	71 452	64 010	57 286	62 435	67 050	62 356	62 724	69 315	75 857
60 - 64 let	14 100	12 990	13 003	15 145	15 429	14 714	10 295	9 606	12 676	13 281	13 985	15 038	21 802
nad 65 let	218	219	240	240	271	319	333	338	398	403	419	423	557
Vzdělanostní struktura	572 824	500 500	500 481	561 551	547 762	478 775	475 114	508 451	525 180	474 586	493 185	545 311	587 761
bez vzdělání	481	475	498	521	471	435	447	430	495	501	495	513	510
neúplně zákl. vzdělání	2 287	2 195	2 220	2 436	2 551	2 599	2 560	2 571	2 870	2 550	2 475	2 496	2 566
základní vzdělání	150 418	138 678	133 492	144 657	145 078	134 864	132 450	136 615	142 904	135 848	137 215	147 030	159 640
nižší střední vzdělání	410	383	380	400	404	346	348	362	504	549	565	546	561
nižší střední odborné vzdělání	14 661	12 376	12 659	14 293	14 114	12 204	12 583	13 811	11 807	9 316	9 045	9 347	9 694
střední odb. vzděl. s výuč.list.	242 499	198 377	192 267	232 366	224 775	182 046	175 636	201 212	212 830	182 719	188 102	223 624	243 610
stř.nebo SO bez mat.i výuč.l.	4 343	4 016	4 104	4 286	4 093	3 669	3 541	3 614	3 378	2 859	2 826	2 720	2 682
ÚSV	14 992	14 294	13 836	14 895	14 924	14 300	13 225	13 834	13 349	12 033	11 444	11 945	13 019
ÚSO s vyučením i maturitou	27 923	23 667	26 146	27 777	26 065	22 123	23 498	24 676	21 695	17 402	18 174	19 574	20 394
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	86 583	78 033	82 280	87 404	84 754	76 109	76 894	79 054	83 995	79 798	86 188	91 818	98 410
vyšší odborné vzdělání	3 385	3 115	3 976	3 816	3 504	3 201	3 971	3 746	3 564	3 389	4 490	4 293	4 270
bakalářské vzdělání	4 247	4 305	5 433	5 334	5 128	5 186	6 311	6 152	5 800	5 470	7 014	6 917	7 338
vysokoškolské vzdělání	19 938	19 954	22 539	22 699	21 251	21 028	23 013	21 774	21 468	21 654	24 405	23 724	24 220
doktorské vzdělání	657	632	651	667	650	665	637	600	521	498	747	764	847
Doba evidence uchaz. celkem	572 824	500 500	500 481	561 551	547 762	478 775	475 114	508 451	525 180	474 586	493 185	545 311	587 768
do 3 měsíců	167 796	121 789	143 766	190 189	129 450	110 835	136 733	152 103	137 103	104 635	133 071	154 773	153 181
3 - 6 měsíců	123 904	102 518	80 147	98 270	136 098	79 817	70 165	91 835	106 377	90 153	74 588	100 270	115 745
6 - 9 měsíců	80 619	63 711	62 273	52 059	63 352	68 576	48 063	46 740	62 422	56 274	60 728	53 183	71 720
9 - 12 měsíců	50 298	51 698	41 938	42 552	35 576	41 064	42 467	33 643	33 627	42 557	38 711	44 851	39 909
12 - 24 měsíců	85 241	93 581	99 847	99 160	93 836	83 704	79 049	82 347	80 169	76 995	80 831	82 070	92 539
nad 24 měsíce	64 966	67 203	72 510	79 321	89 450	94 779	98 637	101 783	105 482	103 972	105 256	110 164	114 674
nad 6	281 124	276 193	276 568	273 092	282 214	288 123	268 216	264 513	281 700	279 798	285 526	290 268	318 842
nad 12	150 207	160 784	172 357	178 481	183 286	178 483	177 686	184 130	185 651	180 967	186 087	192 234	207 213

Struktura uchazečů o zaměstnání - podíly v %

	31.03.10	30.06.10	30.09.10	31.12.10	31.03.11	30.06.11	30.09.11	31.12.11	31.03.12	30.06.12	30.09.12	31.12.12	31.3.13
Věková struktura	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
do 19 let	4,2	4,0	5,8	4,3	3,9	3,8	5,8	4,5	3,4	3,3	4,7	4,4	2,2
z toho do 18 let	1,0	1,2	0,9	0,8	1,0	1,2	0,9	0,9	1,0	1,3	1,6	1,7	0,9
20-24 let	13,4	13,2	13,8	12,6	12,9	12,9	14,3	13,5	13,5	13,3	14,5	13,7	13,7
do 25 let	17,6	17,3	19,7	16,9	16,8	16,7	20,1	18,1	16,9	16,6	19,3	18,1	15,9
25-29 let	11,3	11,3	11,2	11,0	10,8	10,9	11,1	11,1	11,1	11,2	11,2	11,0	11,5
30-34 let	12,7	12,4	11,8	12,0	11,9	11,5	11,2	11,5	11,3	11,2	10,8	11,0	11,0
35-39 let	11,6	11,6	11,3	11,9	11,9	11,8	11,7	12,4	12,5	12,4	12,0	12,4	12,8
40-44 let	10,0	9,9	9,6	10,0	10,1	10,0	9,8	10,2	10,3	10,3	9,9	10,3	10,8
45-49 let	10,2	10,2	9,9	10,5	10,6	10,6	10,3	10,8	10,9	10,8	10,4	10,6	10,6
nad 50 let	26,6	27,3	26,6	27,7	27,9	28,5	25,8	26,0	26,9	27,5	26,5	26,5	27,5
50-54 let	12,3	12,2	11,6	12,0	12,0	12,0	11,5	11,8	11,7	11,5	10,9	11,0	10,7
55-59 let	11,9	12,4	12,3	12,9	13,0	13,4	12,1	12,3	12,8	13,1	12,7	12,7	12,9
60 - 64 let	2,5	2,6	2,6	2,7	2,8	3,1	2,2	1,9	2,4	2,8	2,8	2,8	3,7
nad 65 let	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Vzdělanostní struktura	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
bez vzdělání	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
neúplné zákl. vzdělání	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4
základní vzdělání	26,3	27,7	26,7	25,8	26,5	28,2	27,9	26,9	27,2	28,6	27,8	27,0	27,2
nižší střední vzdělání	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
nižší střední odborné vzdělání	2,6	2,5	2,5	2,5	2,6	2,5	2,6	2,7	2,2	2,0	1,8	1,7	1,6
střední odb. vzděl. s vyuč.líst.	42,3	39,6	38,4	41,4	41,0	38,0	37,0	39,6	40,5	38,5	38,1	41,0	41,4
stř.nebo SO bez mat.i vyuč.l.	0,8	0,8	0,8	0,8	0,7	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5
ÚSV	2,6	2,9	2,8	2,7	2,7	3,0	2,8	2,7	2,5	2,5	2,3	2,2	2,2
ÚSO s vyučením i maturitou	4,9	4,7	5,2	4,9	4,8	4,6	4,9	4,9	4,1	3,7	3,7	3,6	3,5
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	15,1	15,6	16,4	15,6	15,5	15,9	16,2	15,5	16,0	16,8	17,5	16,8	16,7
vyšší odborné vzdělání	0,6	0,6	0,8	0,7	0,6	0,7	0,8	0,7	0,7	0,7	0,9	0,8	0,7
bakalářské vzdělání	0,7	0,9	1,1	0,9	0,9	1,1	1,3	1,2	1,1	1,2	1,4	1,3	1,2
vysokoškolské vzdělání	3,5	4,0	4,5	4,0	3,9	4,4	4,8	4,3	4,1	4,6	4,9	4,4	4,1
doktorské vzdělání	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
Doba evidence uchaz. celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
do 3 měsíců	29,3	24,3	28,7	33,9	23,6	23,1	28,8	29,9	26,1	22,0	27,0	28,4	26,1
3 - 6 měsíců	21,6	20,5	16,0	17,5	24,8	16,7	14,8	18,1	20,3	19,0	15,1	18,4	19,7
6 - 9 měsíců	14,1	12,7	12,4	9,3	11,6	14,3	10,1	9,2	11,9	11,9	12,3	9,8	12,2
9 - 12 měsíců	8,8	10,3	8,4	7,6	6,5	8,6	8,9	6,6	6,4	9,0	7,8	8,2	6,8
12 - 24 měsíců	14,9	18,7	20,0	17,7	17,1	17,5	16,6	16,2	15,3	16,2	16,4	15,1	15,7
nad 24 měsíce	11,3	13,4	14,5	14,1	16,3	19,8	20,8	20,0	20,1	21,9	21,3	20,2	19,5
nad 6	49,1	55,2	55,3	48,6	51,5	60,2	56,5	52,0	53,6	59,0	57,9	53,2	54,2
nad 12	26,2	32,1	34,4	31,8	33,5	37,3	37,4	36,2	35,3	38,1	37,7	35,3	35,3

Plán na zaměstnanost

MPSV chce iniciovat pomocí plánu financovaného ze státního rozpočtu a Evropské unie zájem firem o zaměstnávání lidí a podpořit ty, kteří stojí o pracovní příležitosti. Úřad práce ČR aktivně informuje firmy, jak mohou čerpat peníze na vytvoření pracovních míst. Očekáváme, že díky tomu bude letos podpořeno několik desítek tisíc nových pracovních příležitostí pro uchazeče o zaměstnání.

1. Podpora zaměstnávání mladých uchazečů do 30 let

Výrazně podpoříme zaměstnávání mladých lidí do 30 let. Jedná se o skupinu mladých uchazečů a uchazeček o zaměstnání, u kterých je nutné zajistit po ukončení vzdělání co nejdříve vstup na trh práce, aby získali pracovní návyky a nedocházelo ke ztrátě získaných znalostí a dovedností.

- a) Zaměstnavatelé budou moci získat měsíční příspěvek od státu, a to až do výše **24 000,- Kč** (hrubá mzda plus odvody). Tento příspěvek může být poskytován až po dobu 12 měsíců. Vždy se musí jednat o nově přijatého mladého zaměstnance z evidence Úřadu práce ČR. Firmy také mohou získat jednorázově peníze na vybavení, které pro zřízení tohoto místa potřebují.
- b) MPSV zajistí zvýšení zaměstnanosti specifické věkové skupiny mladých osob do 30 let věku realizací cíleného nástroje/opatření aktivní politiky zaměstnanosti „Odborné praxe pro mladé do 30 let“. Odborné praxe budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, které připraví kandidáty pro efektivní výkon praxe u konkrétního zaměstnavatele. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání ve věku do 30 let, bez rozdílu vzdělání, v evidenci ÚP ČR déle než 4 měsíce, bez nebo s minimální dosavadní pracovní zkušeností. Do aktivit bude zařazeno od 1. 7. 2013 cca 3 200 účastníků
- c) Na posledním jednání Rady EPSCO došlo ke schválení nařízení směrnice Evropské unie, která se týkala přijetí opatření k problematice zaměstnávání mladých osob od 15 – 25 let. V souvislosti s těmito opatření budou vyčleněny finance z EU (6 mld. EUR). Rozdělené peníze budou směřovat do regionů, kde je nezaměstnanost mladých (této ohrožené skupiny) vyšší než 25%.

K 31. 3. 2013 bylo evidováno na pracovištích Úřadu práce ČR **160,6 tis. uchazečů o zaměstnání do 30 let**, na celkové nezaměstnanosti se podílejí **27,3 %**.

Zodpovědnost: MPSV, NM Chlopčík

Termín realizace: od 1. 3. 2013

Předpokládaný rozpočet: 1, 7 mld. Kč

2. Zkrácené pracovní úvazky pro rodiče a dlouhodobě nezaměstnané

Tímto opatřením sledujeme především odstraňování bariér pro vstup na trh práce u skupin uchazečů o zaměstnání, kterým je nutné vytvořit podmínky pro skloubení pracovního a rodinného života, a které je možné pozvolně vrátit na trh práce.

a) rodiče, kteří pečují o malé děti

b) dlouhodobě nezaměstnaní

Nedílnou součástí tohoto opatření je zvýšení počtu zaměstnaných osob. Zaměstnavatelé, kteří budou pracovní příležitosti na zkrácené úvazky vytvářet, získají příspěvek až ve výši **12 000 Kč**.

K 31. 3. 2013 bylo na pracovištích Úřadu práce ČR **dlouhodobě nezaměstnaných** evidováno **207,2 tis.**, tj. **35,3 %** všech uchazečů o zaměstnání.

Zodpovědnost: MPSV, NM Chlopčík

Termín realizace: od 1. 3. 2013

Předpokládaný rozpočet: 0,63 mld. Kč

3. Pomoc obcím a občanskému sektoru

Obcím a neziskovým organizacím MPSV nabídne dotace na mzdy. Jde tedy o možnost zaměstnat občany z evidence Úřadu práce ČR na nových pracovních místech. Příspěvek bude až do výše **15 tisíc korun** (mzda plus odvody) na jednoho nezaměstnaného z evidence. Takto vytvořená **společensky účelná místa** a pracovní **místa vytvořená v rámci veřejně prospěšných prací**, pomohou organizacím, které poskytují sociální služby.

K 31. 3. 2013 bylo evidováno na pracovištích Úřadu práce ČR **161,3 tis. uchazečů o zaměstnání starších 50 let**, na celkové nezaměstnanosti se podílejí **27,5 %**. Dlouhodobě nezaměstnaných je z nich 80 tis., tj. 48,3 % (na celkové nezaměstnanosti se dlouhodobě nezaměstnaní starší 50 let podílejí 13,3 %).

Zodpovědnost: MPSV, NM Chlopčík

Termín realizace: od 1. 3. 2013

Předpokládaný rozpočet: 2, 6 mld. Kč

4. Zaměstnej sám sebe. Buď OSVČ

Úřad práce ČR se přednostně zaměří na podporu uchazečů o zaměstnání, kteří se rozhodnou podnikat. Tito uchazeči o zaměstnání budou muset předložit smysluplný podnikatelský plán, který úřad práce individuálně posoudí. V souvislosti s vypracováním tohoto budou ze strany úřadu práce nabídnuty vzdělávací aktivity pro začínající osoby samostatně výdělečně činné prostřednictvím rekvalifikačních kurzů.

Budoucímu OSVČ pak lze poskytnout příspěvek na podnikání v průměru 40 až 80 tisíc korun. Podmínkou poskytnutí peněz, bude závazek, že nezaměstnaný bude svoji živnost provozovat po předem dohodnutou dobu, tj. obvykle 1 až 2 roky.

Zodpovědnost: MPSV, NM Chlopčík

Termín realizace: od 1. 3. 2013

Předpokládaný rozpočet: 0,4 mld. Kč.

5. „Kurzarbeit“ - Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu!

V návaznosti na jednání s představiteli zaměstnavatelů a odborů výrazně zjednodušíme podmínky pro možnost vstupu zaměstnavatelů v přechodně obtížné hospodářské situaci do tohoto projektu.

Od září 2012 čerpalo příspěvek 29 firem za celkem 10 milionů korun, rozpočet projektu plánovaného do srpna 2015 je 400 milionů korun.

Zjednodušení spočívá v tom, že zaměstnavatel **nebude muset prokazovat pokles tržeb za celou společnost (IČ)**, ale pouze za konkrétní provozovnu, závod apod. Dále nebude nutné, aby zaměstnavatel aplikoval ustanovení § 209 zákoníku práce, tj. **deklaroval, že není schopen přidělovat zaměstnancům práci ve sjednaném rozsahu.**

Zodpovědnost: MPSV, NM Chlopčík

Termín realizace: od 15. 5. 2013

Předpokládaný rozpočet: 0,4 mld. Kč

6. Chceš práci. Rekvalifikuj se!

Zaměřením konkrétních rekvalifikací chceme aktuálně reagovat a respektovat potřeby každého regionu. **Úřad práce ČR bude vycházet při zaměření rekvalifikací zejména z požadavků zaměstnavatelů.** Dalším cílem rekvalifikací bude zabezpečení odborně vzdělaných zaměstnanců **v oborech s dlouhodobým nedostatkem pracovní síly, tj. zejména v technických oborech a profesích.** Za významný krok považujeme i možnost uchazeče zvolit si za účelem svého dalšího profesního uplatnění rekvalifikaci sám (§ 109 zákona o zaměstnanosti). Úřad práce bude taktéž podněcovat zaměstnavatele k využívání dalšího nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, a to zaměstnanecké rekvalifikace.

Zodpovědnost: MPSV, NM Chlopčík

Termín realizace: od května 2013

Předpokládaný rozpočet: 1 mld. Kč

7. Lepší rady a pomoc

Úřad práce ČR zabezpečí od dubna 2013 kvalitnější a rozsáhlejší poradenství uchazečům o zaměstnání, zaměstnavatelům, starostům měst a obcí a také sociálním partnerům. Taktéž byla přijata opatření, která vedou ke zlepšení komunikace a informovanosti mezi kontaktními a krajskými pracovišti Úřadu práce ČR a zaměstnavateli. K tomuto opatření dochází zejména proto, že kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR jsou základním prvkem struktury služeb zaměstnanosti. **Jedná se o výrazné zvýšení kontaktu mezi jednotlivými subjekty na trhu práce, čímž dochází ke stimulaci poptávky po pracovní síle.**

Zodpovědnost: MPSV, NM Chlopčík

Termín realizace: od 1. 4. 2013

Předpokládaný rozpočet: 0,17 mld. Kč (ESF) + 0,02 mld. Kč (státní rozpočet)

Výdaje na státní politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

	2010	2011	2012	2013 předpoklad
Celkem	22 736 413	17 836 581	15 275 420	21 705 484
V tom:				
<i>Pasivní politika zaměstnanosti (PPZ)</i>	13 354 778	10 349 149	8 759 749	9 800 000
Podíl PPZ na SPZ v %	58,7	58,0	57,3	45,1
<i>Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)</i>	6 171 493	3 815 885	2 595 621	7 692 484
Podíl APZ na SPZ v %	27,1	21,4	17,0	35,4
<i>z toho financování projektů ESF</i>	4 175 475	2 156 744	1 502 859	5 256 528
<i>Podíl APZ-ESF na SPZ v %</i>	18,4	12,1	9,8	24,2
<i>Podpora zaměstnávání OZP - příspěvek dle §78 ZoZ</i>	2 712 304	3 282 404	3 468 251	3 713 000
Podíl podpory zaměstnávání OZP v %	11,9	18,4	22,7	17,1
<i>Insolvence</i>	497 837	389 142	451 799	500 000
Podíl insolvence na SPZ v %	2,2	2,2	3,0	2,3