Vážené kolegyně a kolegové!

Z obecného pohledu moderní trh práce sebou v současnosti nese veliký tlak na flexibilitu zaměstnanců a za každou cenu se snaží, aby zaměstnanci měli malé či skoro žádné možnosti ovlivňovat zaměstnanost v jednotlivých firmách, ovlivňovat pracovní proces a propouštění zaměstnanců.

Převaha jednotlivých zaměstnavatelů vytváří neustálý tlak na zaměstnance, aby se nesdružovali, nepožadovali případné změny v pracovním prostředí, ve výrobě, ve mzdových otázkách, v pracovních podmínkách.

Je však také velkou chybou samotných zaměstnanců, že nevyužívají všech možností k získání informací, které by měli využívat při sjednávání pracovních smluv, kolektivního vyjednávání a hodnocení bezpečnosti práce. Na druhé straně je velkým nedostatkem, dlouhodobě zdůrazňovaným, neexistence pracovního soudnictví, což vede k tomu, že spory v oblasti pracovněprávních vztahů trvají neúměrně dlouho a tak zaměstnance znevýhodňují.

K tomu je třeba přičíst další velkou chybu, a to, že se zaměstnanci sami nevzdělávají a nevyužívají možností ke zvyšování kvalifikace, právního vědomí a zejména znalosti zákoníku práce.

Ovšem samostatnou kapitolou je pracovní rehabilitace zdravotně postižených občanů, kterým by společnost měla vytvořit takové podmínky, aby se mohli zapojit do aktivního života a plnohodnotně působit na pracovním trhu. Pracovní činnost jim mnohdy účinně pomáhá překonávat svůj zdravotní hendikep. Mnohdy je práce používána jako zdravotní rehabilitace a zdravotně postižení tak netrpí pocitem vyloučení ze společnosti a případně okruhu přátel.

Které aktivity by měly být využity v pracovní rehabilitaci. Tady je namístě vypomoci si zákonem o zaměstnanosti:

1. Teoretická a praktická rehabilitace přípravy na zaměstnání nebo výdělečnou činnost
2. Činnost na zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání nebo změnu povolání
3. Vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo výdělečné činnosti
4. Poradenství pracovní rehabilitace.

Naší ambicí je, aby se celý tento proces zlepšil, a hlavně aby byl vysoce komfortní k osobám se zdravotním postižením.

Tak jako je vesnice svědomím národa, tak vztah k důchodcům, dětem a osobám se zdravotním postižením je vyjádřením slušnosti, kulturnosti a sociálního cítění země.

Co může pomoci zlepšit situaci zdravotně postižených občanů:

1. Krajské pobočky úřadů práce musí daleko více a aktivněji spolupracovat s osobami se zdravotním postižením.
2. Koncepce práce úřadů práce musí aktivně vytvářet podmínky zaměstnanosti těchto osob.
3. Je třeba prohloubit spolupráci úřadů práce s okresními správami sociálního zabezpečení.
4. Ministerstva musí aktivněji pracovat na prováděcích právních předpisech při stanovování nákladů spojených s prováděním pracovní rehabilitace a hlavně způsob jejich úhrady, který není dodržován.
5. Stát společně s firmami by měl organizovat rekvalifikační kurzy, aby tyto osoby měly možnost flexibilně nabízet svoji práci.
6. A konečně, stát by měl jasně stanovit okruh zboží, které by objednával u firem, které zaměstnávají osoby se zdravotním postižením, a co je hlavní, tyto firmy by neměly mít konkurenci v souboji o zakázky s běžnými firmami, které osoby se zdravotním postižením nezaměstnávají.

Tyto zakázky by měly být realizovány ve zvláštním režimu.

Musíme také kritizovat legislativu. Kritika směřuje na skutečnost, že do současné doby nebyla u nás zavedena závazní právní definice sociálního podniku.

Evropský hospodářský a sociální výbor podporuje Evropskou komisi v zavádění politického rámce a akčního plánu na podporu sociálního podnikání.

Musíme se proto zasadit a důsledně vyžadovat, aby bylo v praxi používáno jednotné právní prostředí v oblasti sociálního podnikání a existovaly definiční znaky těchto subjektů.

Držme si tedy navzájem palce, ať náš stát ukáže, že se o své občany, kteří jsou na trhu práce znevýhodněni, dokáže postarat.