

Registrační číslo:	CZ.1.04/1.1.01/B9.00005
Název projektu:	Spolupráce zaměstnavatelů a zaměstnanců v oblasti aplikace nové právní úpravy pracovnělékařských služeb
Příjemce: Partner:	Asociace samostatných odborů Svaz průmyslu a dopravy ČR
Datum zahájení realizace projektu:	01.01.2014
Datum ukončení realizace projektu:	30.06.2015
Vyhlašovatel GG:	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Schvalovatel ŘO:	Odbor realizace ESF
Číslo výzvy:	B9

Stručný obsah projektu

Nová právní úprava pracovnělékařských služeb přináší zvýšené organizační a administrativní zatížení a nárůst celkových nákladů firem na zajištění pracovnělékařské péče, objevují se rozdílné postupy v aplikaci právní úpravy, problémy jsou avizovány i od poskytovatelů pracovnělékařských služeb.

Sociální partneři s celostátní působností - Asociace samostatných odborů (ASO) a Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) - přinášejí řešení těchto problémů tím, že navrhují vytvoření speciální bipartitní platformy, složené ze zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů, která by jednotlivé problémy identifikovala, navrhla způsoby řešení k jejich odstranění, včetně konsenzuální dohody na změnách právní úpravy a přispěla tak ke sjednocení postupů v praxi a zkvalitnění legislativy. Dohodnuté návrhy na změny právní úpravy budou předloženy do pracovních týmů a orgánů Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD), čímž bude podpořeno prosazení navržených změn.

Na základě vstupních poznatků bude tematika rozdělena do 3 specifických cílů: 1) problémy poskytovatelů pracovnělékařských služeb, 2) problémy preventivních prohlídek, 3) zdravotní způsobilost zaměstnance. V rámci jednotlivých aktivit bude nejprve zmapována situace v aplikaci právní úpravy, identifikovány okruhy problémů a hledány způsoby jejich řešení po linii zástupců zaměstnanců a zástupců zaměstnavatelů, na ně navážou společné workshopy organizované na bipartitním principu, jejichž výstupem budou návrhy na nelegislativní a legislativní řešení problémů, přičemž návrh legislativního řešení bude formou dohody sociálních partnerů zapracován do materiálu, který bude předložen k projednání do pracovních týmů a orgánů RHSD.

Inovativním prvkem celého projektu je využití bipartitního dialogu k řešení problémů, který zaručí, že doporučení pro praxi a návrhy změn právních úprav vzešlé z předchozích diskuzí sociálních partnerů budou přijatelné jak z hlediska pozice zástupců zaměstnanců, tak i zaměstnavatelů. Udržitelnost výstupů projektu je dána diseminací nelegislativních řešení (příklady dobré praxe, doporučení správného postupu), tak přípravou legislativních návrhů na změny právní úpravy, jejich projednání v pracovních týmech a orgánech RHSD, zařazení do legislativního procesu a přijetí změny právní úpravy.