

Tabulka inovativních nástrojů APZ

2.

Číslo opatření	Název opatření	Popis opatření	Zdroj financování	Aktuální stav	Předpokládaný termín realizace	Zodpovídá	Spolupráce
1	Úprava stávajících metodik APZ - podpora dlouhodobě nezaměstnaných UoZ a UoZ 55+	Zvýšení maximální výše příspěvků na dotované místo obsazené uchazečem o zaměstnání v evidenci déle než 12 měsíců a uchazeče o zaměstnání, který je osobou starší 55 let. U této cílové skupiny tedy dojde ke sjednocení maximální výše příspěvku s absolventy do 30 let, kde se vyšší maximální příspěvek poskytuje již nyní. Zvýhodněná výše příspěvku přitom bude sjednocena na částce 24 000 Kč.	V rámci běžného financování financování nástrojů APZ, zejména v rámci navýšení projektu Vzdelávejte se pro růst pracovní příležitosti o 1,3 mld. Kč.	Tato změna již byla provedena. Nad rámec tohoto opatření došlo k dalšímu navýšení rozpočtu projektu (Vzdělávejte se pro růst - pracovní příležitosti), který by tento nástroj realizoval. Toto navýšení zajistí dostatečnou absorpční kapacitu nedočerpaných prostředků OPLZZ.	V realizaci	GR ÚP; S4	S8; O35
2	Sdílené pracovní místo - podpora generační výměny	Opatření umožní na jedné straně setrvání pracovníků v předúchodovém věku na trhu práce a na druhé straně podpoří přenos pracovních zkušeností na osoby vstupující na trh práce buďto bez předchozích pracovních zkušeností (absolventi), anebo po jejím dlouhodobém přerušení (rodiče vracějící se z rodičovské dovolené, osoby pečující o osoby závislé). Podpora bude zaměstnavatelům poskytována obdobnou formou jako u RIP Praxe pro mladé do 30 let: mzdový příspěvek na stávajícího zaměstnance v předúchodovém věku (bude zapojen jako "mentor") a příspěvek v rámci standardních nástrojů APZ na nově přijímaného zaměstnance (SÚPM).	V rámci tohoto projektu došlo na začátku října ke změně příjemce projektu. Na základě požadavku GR ÚP bude pilotní regionální individuální projekt OP LZZ v oblasti podpory 2.1. realizovaný s největší pravděpodobností ve 2 krajích: Středočeský a Karlovarský (zatím v diskusích), příjemcem projektu budou příslušné krajské pobočky ÚP.	Stav k 10. únoru 2014: Opatření bude realizováno v Olomouckém, Karlovarském a Středočeském kraji. Původní nástroj "sdílené pracovní místo" byl upraven na vhodnější název "generační tandem". Projektové žádosti byly předloženy k hodnocení na O82. Po vyhodnocení bude možné zahájit vlastní realizaci.	Duben 2014 (po ukončení hodnotícího procesu)	GR ÚP, S4	S8, O35
3	Podpora zaměstnanosti u státních podniků a jejich dodavatelů	Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti podporovat vznik nových pracovních příležitostí u státních podniků (mzdové příspěvky, rekvalifikace) a jejich dodavatelů, zejména v případě oblužných a nízkokvalifikovaných prací obecně prospěšného významu. Úřad práce aktivně osloví podniky se státní účastí prostřednictvím kontaktních pracovišť (např. Lesy ČR, České dráhy, ČEZ, Český aeroholding, příslušná povodí zejména v krajích postižených povodněmi.	V rámci běžného financování nástrojů APZ, zejména NIP, RIP	Opatření je v realizaci.	V realizaci	GR ÚP	S8, O35
4	Praxe pro mladé do 30 let	Zvýšení zaměstnanosti věkové skupiny mladých osob do 30 let je realizováno prostřednictvím cíleného nástroje/opatření APZ „Odborné praxe pro mladé do 30 let“. Odborné praxe jsou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, které připraví kandidáty pro efektivní výkon praxe u konkrétního zaměstnavatele. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání ve věku do 30 let, bez rozdílu vzdělání, v evidenci ÚP ČR déle než 4 měsíce, bez nebo s minimální dosavadní pracovní zkušeností.	V rámci projektů RIP - Praxe pro mladé do 30 let s celkovou alokací 1mld. Kč., v rámci projektu Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2.	Projekty jsou realizovány od 1.7. 2013. Vzhledem k tomu, že došlo k vyvázání finančních prostředků z projektu Vzdelávejte se pro stabilitu, dojde k dalšímu navýšení finančních prostředků na Praxe pro mladé do 30 let ve výši 85 mio Kč. Podpora mladých bude uskutečněna také pomocí projektu Stáže pro mladé II, který byl zpracován Fondem dalšího vzdělávání a který byl hodnotitelskou komisí schválen. Nyní je již připraveno rozhodnutí o poskytnutí dotace pro FDV, následně bude možné realizaci projektu zahájit.	V realizaci	GR ÚP , FDV	S8
5	Řešení problematiky propouštěných zaměstnanců	V rámci preventivních opatření posílit profesní mobilitu osob ohrožených ztrátou zaměstnání a usnadnit uplatnění u jiného zaměstnavatele pokud možno ještě před vznikem jejich nezaměstnanosti. Bude realizováno prostřednictvím nového nástroje APZ (§106 ZoZ): ověřit nový nástroj – příspěvek na podporu pracovního uplatnění osoby ohrožené ztrátou zaměstnání	APZ - státní rozpočet	Návrh nového nástroje APZ v rámci opatření "Outplacement" byl schválen na 45. poradě vedení MPSV. GR ÚP ČR vypracovalo směrnici upravující podmínky realizace opatření "Outplacement". Od ledna 2014 platná směrnice GR o vyhrazení společensky účelného pracovního místa pro zájemce o zaměstnání v procesu hromadného propouštění v Moravskoslezském kraji a poskytnutí příspěvku	V realizaci	S4	GR ÚP
6	Rekvalifikační kurzy v technických oborech	V regionech s nedostatkem pracovníků v technických oborech posílit soulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce a to prostřednictvím realizace rekvalifikačních kurzů zaměřených na technické obory. Realizace bude probíhat prostřednictvím stávajících projektů OP LZZ zaměřených na rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání s tím, že rekvalifikace budou cíleně směřovány do oborů, v nichž chybí vhodná pracovní síla a současně bude využito institutu zvolené rekvalifikace.	Projekty: Vzdelávejte se pro růst! - rekvalifikace; Vzdelávání a dovednosti pro trh práce	V projektu VSPR! - rekvalifikace lze hradit rekvalifikace ve v odvětvích NACE s potenciálem růstu. V projektu VDTP lze hradit rekvalifikace ve všech odvětvích s tím, že skaldbu rekvalifikací určují krajské koordinátory projektu na základě monitorování potřeb zaměstnavatelů v regionu. Projekt tedy přímo počítá s tím, že potřeby zaměstnavatelů budou průběžně sledovány a vyhodnocovány a nabídka rekvalifikací se jim bude přizpůsobovat. V rámci projektu jsou též ve zvýšené míře podporovány zvolené rekvalifikace.	V realizaci	GR ÚP	O35

7	Individuální coaching pro uchazeče o zaměstnání	Pilotní ověření nové formy kombinace poradenských aktivit a zprostředkování práce prostřednictvím využití kapacit vzdělávacích zařízení (současně budou i agenturou práce) a spolupráce veřejných služeb zaměstnanosti. Cílem je postupně obnovovat pracovních návyků, obnovit běžné struktury pracovního dne a v konečném důsledku návrat uchazeče o zaměstnání na primární trh práce. Vzdělávací zařízení (agentura práce) obdrží příspěvek na aktivity spojené s „přípravou“ uchazeče o zaměstnání na trh práce (menší část při zařazení uchazeče do programu, zbývající část po zprostředkování zaměstnání v pracovním poměru u zaměstnavatele - neagenturní zaměstnávání, které si uchazeč o zaměstnání udrží nejméně 6 měsíců).	V rámci pilotního individuálního projektu OP LZZ v oblasti podpory 2.1. realizovaného ve vybraných okresech Ústeckého a Moravskoslezského kraje; příjemcem projektu bude odbor 14 MPSV, realizace ve spolupráci s vybranými KrP ÚP ČR	Finální žádost byla konzultována se zástupci Ústeckého kraje. V současné době probíhá zapracování připomínek hodnotící komise.	Projekt schválen, zahájení realizace se předpokládá po vydání právního aktu.	035, S4, GR ÚP ČR	S8
8	Pracovní návyky	Pilotně ověřit způsob komunitní spolupráce při řešení dlouhodobé nezaměstnanosti, zejména u osob, které jsou v evidenci uchazečů o zaměstnání vedeny v pásmech: 1-2 roky (25 % účastníků), 2-5 let (25 % účastníků) a déle než 5 let (50 % účastníků) a to včetně identifikace místního rozvojového potenciálu ke generování pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané.	Novým individuálním projektem OP LZZ; příjemcem projektu bude FDV; rozpočet 110 mil. Kč	Připomínky hodnotící komise byly zapracovány, po změně navazujících vnitřních aktů řízení na novou organizační strukturu MPSV dojde k vydání Rozhodnutí o poskytnutí dotace.	Po vydání Rozhodnutí o poskytnutí dotace dojde k zahájení projektových prací ze strany FDV.	GR ÚP ČR, S4, FDV	S8
9	Krátkodobé pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací	Získání nejkvalitnějších pracovních návyků u nejrizikovější skupiny dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání, které se nedaří umístit ani v rámci dotovaných pracovních míst VPP. Aktivizace této skupiny uchazečů o zaměstnání prostřednictvím finanční stimulace za krátkodobé zaměstnání, přičemž nebude přerušeno jejich vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a z toho plynoucí práva a povinnosti (bude zajištěna kontinuita práce s klientem). Prováděno bude formou nástroje veřejně prospěšné práce, bude tedy příslušně upravena metodika tohoto nástroje.	V rámci běžného financování financování nástrojů APZ, zejména v rámci navýšení projektu Vzdělávejte se pro růst pracovní příležitosti o 1,3 mld. Kč	Změna spočívající v úpravě metodik již byla provedena. Nad rámec tohoto opatření se v současné době zvažuje další navýšení rozpočtu projektu (Vzdělávejte se pro růst - pracovní příležitosti!), který by tento nástroj realizoval. Příslušné navýšení zajistí dostatečnou absorpční kapacitu nedočerpaných prostředků OPLZZ.	V realizaci	GR ÚP; S4	S8; O35
10	Podpora mobility pracovní síly	Posílit regionální mobilitu pracovní síly a to zejména v oblastech s vysokou mírou nezaměstnanosti a nízkou dopravní obslužností (finanční příspěvek na dojíždění do zaměstnání pro osobu, která přestala být uchazečem o zaměstnání z důvodu nalezení pracovního uplatnění).	APZ - státní rozpočet	Probíhá příprava tohoto opatření pro PV.	Vzhledem k tomu, že půjde o ověření nového nástroje, musí jeho použití schválit MPSV.	GR ÚP	S4
11	Obnova lesů v Krušných horách	MPSV bude ve spolupráci s Ministerstvem zemědělství a Lesy ČR spolupracovat na řešení problematiky obnovy lesů v Krušných horách na území Karlovarského a Ústeckého kraje v kombinaci s řešením problematiky vysoké nezaměstnanosti v těchto regionech. Podpora ze strany MPSV, resp. ÚP ČR bude probíhat formou nástrojů a opatření APZ (VPP, SÚPM, rekvalifikace)	V rámci běžného financování nástrojů APZ, včetně NIP, RIP	Lesy ČR mají v úmyslu započít jednotlivé aktivity na jaře 2014. Proběhlo jednání mezi ÚP ČR - KrP Ústí nad Labem s krajským ředitelstvím Lesů ČR v Teplicích. Na jednání byl dohodnut předběžný počet uchazečů o zaměstnání ve výši 30 osob. ÚP ČR dále požádal Lesy ČR o upřesnění tras svozových autobusů (předběžně 1 na Chomutovsku a 1 na Teplicku). ÚP ČR dále připravil kurz práce s chemickými látkami, včetně zkoušky platné po dobu 5 let, což bylo předběžně dojednáno s příslušnou školou.	V realizaci, ÚP ČR čeká na další specifikaci potřeb Lesů ČR	GR ÚP	S4
12	Průmyslová zóna Barbora, Karviná	Resort MPSV bude aktivně participovat v expertní skupině mající za úkol na bázi spolupráce resortů s regionální reprezentací, jak z veřejného, tak soukromého sektoru, řešit problematiku vysoké míry nezaměstnanosti v karvinském regionu. V případě vzniku průmyslové zóny Barbora, bude zde nástroj aktivní politiky zaměstnanosti podpořen rozvoj pracovních míst.	V rámci běžného financování nástrojů APZ, včetně NIP, RIP	Lze realizovat bez zvláštních příprav prostřednictvím stávajících nástrojů APZ.	V realizaci	GR ÚP	S8,O35