

Varianta II C –

jedna veřejnoprávní instituce Pracovní úrazová pojišťovna

Modelové případy

(Zpracováno na základě zadání gestora za MPSV ze dne 14. 10. 2014.)

K uvedené problematice uvádíme následující stanovisko:

Celý systém odškodňování pracovních úrazů a následujících postupů, bude řešen v rámci komplexně zpracované metodiky, která bude vycházet ze stanovené legislativní báze závazné v ČR (ZP, NV č. 201/2010 Sb., Správní řád, Zákon o pracovním úrazovém pojištění, Zákon o pracovní úrazové pojišťovně, ... atd.).

Metodika bude obsahovat veškeré možné varianty poškození zdraví a následných nutných kroků, které musí vykonat povinní účastníci. Uvedená metodika bude následně převedena do IT systému CEPUNP – centrální evidence pracovních úrazů a nemocí z povolání. Tento systém bude automaticky generovat postupy, úkony a stavy jednotlivých případů. Za účelem optimalizace administrativy bude systém automaticky generovat potřebné úkony v reálném čase, včetně generace e-mailů (doplňených o šablony a formuláře v maximálně jednoduché formě, včetně srozumitelných návodů na vyplnění), k oslovení jednotlivých subjektů a k provedení příslušných úkonů, které nebyly v zákonných lhůtách realizovány.

Modelový příklad, zaslaný garantům ředitelem odboru sociálně pojistných systémů, kdy zaměstnavatel standardně plní legislativní povinnosti, uvedený a požadovaný jako potřebný k posouzení variant, je v souladu s uvedenou legislativou, závazný pro všechny navrhované systémy a není ho potřeba dále rozvádět.

Z hlediska případů, kdy zaměstnavatel není schopen zajistit potřebné – legislativou stanovené úkony, si je nutné uvědomit, že existuje celá škála důvodů, proč k této situaci došlo. Na tyto skutečnosti navazují další následné varianty tak, že výsledný rozbor a analýza by ve výsledku byly provedeny ve formě poměrně obsáhlé publikace.

Například v případě PÚ se závažným poškozením zdraví, kdy

- zaměstnavatel je v likvidaci,
- zaměstnavatel zanikl,
- zaměstnavatel zanikl bez následnické organizace,
- zaměstnavatel je v platební neschopnosti,
- zaměstnavatel neuhradil ve stanoveném termínu sjednané úrazové pojištění.

Na to **navazující situace**, které by mohly nastat v předchozích případech

- zaměstnavatel neměl zajištěnu první pomoc, neposkytl první pomoc,
- zaměstnavatel nesplnil povinnosti stanovené NV č. 201/2010 Sb.
 - neohlásil (opomenul, zatajil) pracovní úraz – příslušnému OIP, Policii ČR v případě podezření na trestný čin, KHS v případě podezření na průmyslovou otravu, příslušné odborové organizaci,
 - nedodržel stanovené lhůty,

- neohlásil hospitalizaci,
- nevyšetřil pracovní úraz,
- nestanovil míru zavinění,
- nestanovil opatření;
- zaměstnavatel neprovedl analýzu rizik, nestanovil systém prevence rizik, nezajistil kolektivní ochranu, nevybavil zaměstnance OOPP;
- zaměstnavatel nemá zajištěn systém pracovního lékařství, nemá stanovenou kategorizaci prací;
- atd., atd., ...

Celý komplexní systém Pracovní úrazové pojišťovny CEPUNP bude obsahovat veškeré možné variantní situace a adekvátní reakci na ně, včetně konkrétních postupů jednotlivých oddělení pojišťovny souladu s legislativou ČR a vnitřními předpisy pojišťovny.

Každý pracovní úraz bude mít komplexní kartu se stanoveným evidenčním rozsahem, počínaje hlášením o PÚ, charakterem a rozsahem poškození zdraví, způsobem vyšetření, stanovení míry zavinění (zaměstnanec, zaměstnavatel), nápravnými opatřeními k prevenci, odškodněním, posouzením zdravotního stavu v průběhu a po ukončení léčby, rozsahu a způsobu včasné zahájeného komplexního programu rehabilitace. Pro ochranu osobních dat budou striktně stanoveny přístupové kódy k vybraným údajům systému (zejména ke zdravotní dokumentaci), vázané na zachování mlčenlivosti (posudkový lékař pojišťovny).

Systém bude evidovat výsledky po firmách, odvětvích, regionech, včetně komplexních statistik a vývojových trendů, jako podkladů pro následné uplatnění systému bonusů a malusů.

Současně bude systém nastaven k vyhodnocování vybraných ukazatelů určených k periodickému zveřejňování, včetně sledování sociálně ekonomických důsledků poškození zdraví z práce, jako podkladu pro přijímání preventivních opatření na národní a regionální úrovni (programy prevence a rehabilitace, připravované v tripartitní spolupráci).

Na závěr ještě **pro objasnění uvádíme příklad reakce/postupu pojišťovny pro následující případ**:

Pojišťovna bude upozorněna zaměstnancem (zdravotnickým zařízením) na případ neohlášeného pracovního úrazu. Systém automaticky po zadání základních údajů o postiženém a rozsahu poškození zdraví a způsobu ohlášení vygeneruje e-maily na OIP (Policii ČR, KHS, příslušný odborový orgán, za splnění stanovených podmínek), a zahájí tím oficiální vyšetřování PÚ. Další postup bude v souladu s metodikou pojišťovny, v následujících krocích přejde do standardního režimu.

Domníváme se, že **z uvedených důvodů nelze předložené varianty skupiny II objektivně porovnávat**. Výhodou varianty C však bude **automaticky generovaný systém**, nastavený na **maximální efektivnost a minimální možné lhůty řešení**. Za **podstatnou a jednoznačnou přednost** této varianty považujeme **místně dostupné odborné poradenství s individuálním přístupem specialistů pojišťovny ke klientům**, zajišťující pomoc zejména při řešení specifických situací v rámci celého systému pracovního úrazového pojištění, včetně prevence a rehabilitace.

Praha, říjen 2014