



OSPZV - ASO

Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy
Asociace svobodných odborů České republiky

Tyršova 6, 120 00 Praha 2
tel.: 222 716 490, 222 540 525, fax: 222 711 965

Oblastní inspektorát práce pro
Královéhradecký kraj a Pardubický
kraj se sídlem v Hradci Králové

Říční 1195
501 01 Hradec Králové

Č.j. 27/2015/Pik

V Praze, dne 8. dubna 2015

Vážení,

obracím se na Váš oblastní inspektorát práce s žádostí o provedení kontroly v akciové společnosti ZEPO Bohuslavice, Bohuslavice 67, 549 06 Bohuslavice nad Metují.

K této žádosti náš odborový svaz přikročil až poté, když dlouhotrvající jednání mezi zaměstnanci a vedením akciové společnosti, včetně pomoci zástupců odborového svazu, skončila patem.

V a.s. ZEPO Bohuslavice vzhledem k tomu, že tam dosud není založena odborová organizace, není uzavírána kolektivní smlouva, ale na tuto a.s. se vztahuje kolektivní smlouva vyššího stupně. Vedením a.s. je vydáván Vnitřní předpis k pracovněprávním vztahům a mzdové problematice, ve kterém je uváděno, že vychází z Kolektivní smlouvy vyššího stupně, uzavřené mezi Zemědělským svazem ČR, Českomoravským svazem zemědělských podnikatelů a Odborovým svazem pracovníků zemědělství a výživy - Asociací svobodných odborů ČR na rok 2015. Přitom přes veškerá upozornění nejsou ustanovení této kolektivní smlouvy vyššího stupně respektována.

Zejména se jedná o stupnici mzdových tarifů. KSVS odpovídá pouze tarif prvního stupně a ostatní tarify jsou podstatně nižší. Ve výčtu nárokových příplatků podle ZP je opominut příplatek za práci ve svátek. Dále problematická jsou některá ustanovení Čl. XI Důležité osobní překážky v práci, zejména určení

maximálního počtu hodin, které budou proplaceny při překážce v práci z důvodu vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení, pak poskytnutí pracovního volna při narození dítěte uvedené ve vnitřním předpise neodpovídá KSVS, a u volna na vlastní svatbu zaměstnavatel uznává pouze první vlastní svatbu. Kromě toho výčet důležitých osobních překážek v práci opomíjí další důležité osobní překážky v práci uváděné v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb. Dále je rozpor ve vnitřním předpise a.s. v porovnání s KSVS u nároku na dovolenou.

Stručný výčet výše uvedených připomínek k Vnitřnímu předpisu uplatňovanému v a.s. ZEPO Bohuslavice ve srovnání s platnou Kolektivní smlouvou vyššího stupně na rok 2015 je důvodem žádosti o provedení kontroly v této akciové společnosti s cílem dosažení nápravy. Všem aktérům uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně jde o to, aby kolektivní smlouvy vyššího stupně byly respektovány a jejich opublikování ve Sbírce zákonů mělo váhu, jaká jim náleží.

Děkuji za kladné vyřízení této žádosti.

S pozdravem



Bohumír Dufek
předseda OSPZV-ASO ČR

Přílohy:

Kopie Vnitřního předpisu k pracovněprávním vztahům a mzdové problematice k 1.1.2015 v ZEPO Bohuslavice a.s.

KSVS uzavřená mezi ZS ČR, ČMSZP a OSPZV-ASO ČR na rok 2015