



Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: 950 179 101, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suij.cz, www.suij.cz

Z P R Á V A

o činnosti Státního úřadu inspekce práce

za rok 2013

duben 2014

OBSAH

Seznam zkratk	4
Úvod	5
1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce	5
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	5
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci SÚIP a OIP	7
1.4 Personální činnost	9
1.5 Ekonomické ukazatele	14
2 Činnost inspektorů	24
2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů	24
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly	25
3 Výzkumná činnost	27
4 Informační systém SÚIP	28
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	30
5.1 Vzdělávání inspektorů	30
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	31
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	32
6 Publicita inspekce práce	34
6.1 Osvěta a propagace	34
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	36
7 Mezinárodní spolupráce v systému SÚIP	38
7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce	38
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	40
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	44
8.1 Projekt IOP „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450 v roce 2012	44
8.2 Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013, v roce 2012	45
8.3 Projekt OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“, CZ.1.04/4.1.00/59.00069	49

8.4	Projekt OP LZZ „Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup“, CZ.1.04/4.1.00/59.00068	50
9	Stížnosti	51
9.1	Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	52
9.2	Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	52
9.3	Stížnosti vyřizované Ministerstvem práce a sociálních věcí	52
10	Vybrané souhrnné údaje	53
10.1	Kontroly	53
10.2	Nejčastěji porušovaná ustanovení	56
10.3	Pokuty	58
10.4	Odvolání, žaloby a stížnosti	60

Seznam zkratek

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CAF	nástroj pro řízení kvality, společný hodnotící rámec (Common Assessment Framework)
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
ICT	informační a komunikační technologie
IOP	Integrovaný operační program
ISIP	informační systém inspekce práce
IS REÚIP	Registr elektronizace úkonů inspekce práce
KNZ	kontrola nelegálního zaměstnávání
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NNV	nároky z nespotebovaných výdajů
NP	Národní podíl
OIP	oblastní inspektorát práce
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
PVP	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2013. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře Státního úřadu inspekce práce, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v roce 2013 řídila schváleným Programem činnosti Státního úřadu inspekce práce na rok 2013, který byl v průběhu roku aktualizován. Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě jsou vyhodnocené ke dni 31. 12. 2013, pokud není uvedeno jinak (zdroj: databáze SÚIP).

1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany pracovních vztahů, pracovních podmínek a zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce je stanovena zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Sídlem SÚIP-úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Státní úřad inspekce práce vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Státní úřad inspekce práce spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

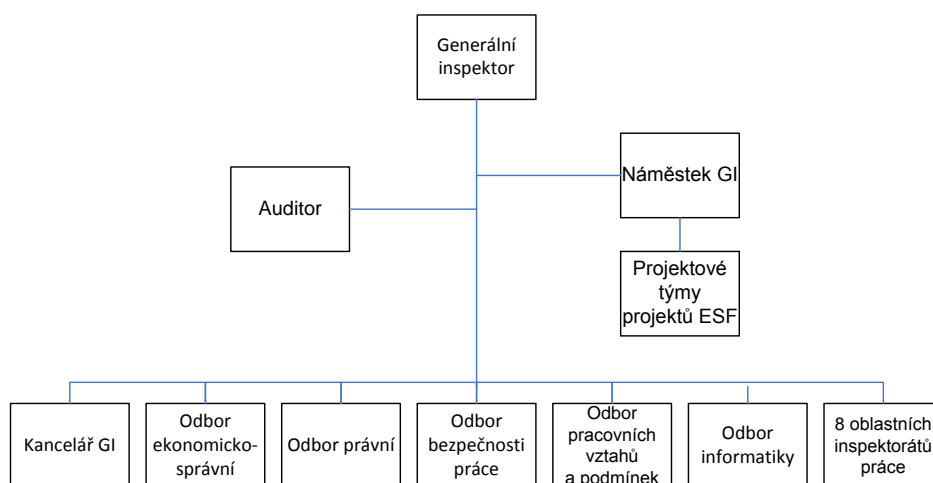
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Státní úřad inspekce práce je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou správními úřady. Úřad je účetní jednotkou. Pro účely hospodaření s majetkem státu včetně prostředků státního rozpočtu mají oblastní inspektoráty práce postavení vnitřních organizačních jednotek.

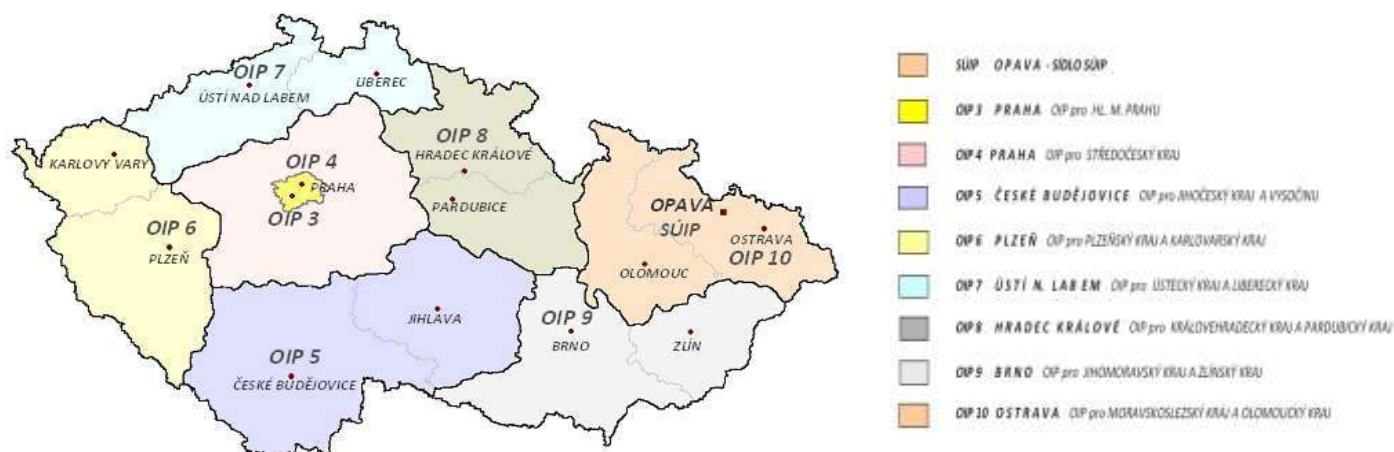
Postavení orgánů inspekce práce:



Organizační schéma Státního úřadu inspekce práce



Oblastní inspektoráty (dislokace a akční teritorium)



1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce Kolářská 451/13, 746 01 Opava	tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672 e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962
Vedoucí zaměstnanci: generální inspektor náměstek generálního inspektora interní auditor ředitel kanceláře generálního inspektora ředitelka odboru ekonomicko-správního ředitel právního odboru ředitel odboru bezpečnosti práce ředitel odboru pracovních vztahů a podmínek ředitel odboru informatiky	Mgr. Ing. Rudolf Hahn Ing. Jiří Macíček Ing. Anna Klimasová Ing. Rudolf Chamráth Ing. Pavla Křížová Mgr. Zdeněk Šindlář Ing. Ondřej Varta pověřen řízením Ing. Jiří Macíček Ing. Zdeněk Kašpárek

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Jaroslav Stádník	tel.: 950 179 310 e-mail: praha@suip.cz tel.: 950 179 311
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Ve Smečkách 29 110 00 Praha 1 Ing. Jaromír Elbel	tel.: 950 179 400 e-mail: stredni.cechy@suip.cz tel.: 950 179 408
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 e-mail: budejovice@suip.cz tel.: 950 179 500 e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 27 301 00 Plzeň Ing. Miroslav Duchek Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 e-mail: plzen@suip.cz tel.: 950 179 642 e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 pošt. příhr. 9 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 e-mail: usti@suip.cz tel.: 950 179 700 e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubic- ký kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Pardubická 310 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 e-mail: hradec@suip.cz tel.: 950 179 820 e-mail: chrudim@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 3 pošt. příhr. 260 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 e-mail: brno@suip.cz tel.: 950 179 911 e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 2 702 69 Ostrava Mgr. František Gajdoš tř. Kosmonautů č.989/8, (v 1. patře AB centra) 772 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 e-mail: ostrava@suip.cz tel.: 950 179 214 e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Vzhledem k tomu, že část zaměstnanců SÚIP je zařazena do projektů financovaných z rozpočtu EU, jsou v tomto oddíle uváděny údaje odděleně pro skupinu zaměstnanců zařazených do těchto projektů a pro skupinu zaměstnanců do těchto projektů nezařazených.

Fyzický počet zaměstnanců nezařazených do žádného z projektů financovaných z rozpočtu EU k 31. 12. 2013 činil 513. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2013 byl 34, pracovní poměr ukončilo 44 zaměstnanců.

Fyzický počet zaměstnanců zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU činil 367. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2013 byl 18, pracovní poměr byl ukončen v případě 139 zaměstnanců, z toho 72 pracovních poměrů skončilo uplynutím sjednané doby určité, 18 výpovědí, 38 dohodou dle § 49 zákoníku práce, 5 výpovědí ze strany zaměstnance a 4 ve zkušební době. Na jednotlivé útvary oblastních inspektorátů práce přestoupilo 22 zaměstnanců.

V případě obsazování volných pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP a příslušných Úřadech práce. Výběrová řízení na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personálním oddělením SÚIP.

Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců nezařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU a jejich funkční rozložení

Pracoviště	Systemiz. počet zaměstnanců	Roční prům. přepočtený počet zaměstnanců	Fyzický stav /z toho žen	Přírůstky zaměstnanců	Odchody zaměstnanců	Vedoucí zaměstnanci /z toho žen	Inspektoři /z toho žen	Ostatní zaměstnanci
SÚIP úřad	53	53,58	54/34	2	0	8/2	14/7	32
OIP 3	60	59,189	60/30	7	9	6/2	40/15	14
OIP 4	53	49,896	51/23	5	6	7/1	33/15	11
OIP 5	61	60	60/26	3	6	7/2	41/14	12
OIP 6	50	49,24	50/23	2	2	8/6	30/8	12
OIP 7	55	54,946	55/22	5	5	7/1	37/12	11
OIP 8	57	53,5	54/22	3	8	6/2	36/11	12
OIP 9	66	62,539	62/28	4	5	7/2	43/14	13
OIP 10	67	66,58	67/29	3	3	7/4	49/16	11
celkem	469	509,47	513/237	34	44	63/22	323/112	128

Přehled o počtu zaměstnanců SÚIP zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU vč. jejich funkčního rozložení

	SÚIP	OIP 3	OIP 4	OIP 5	OIP 6	OIP 7	OIP 8	OIP 9	OIP 10	celkem
projekt. manažer	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
finanční manažer	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
právník	1	3	2	3	3	4	3	4	4	27
koordinátor projektu	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
inspektor-koordinátor	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
inspektor-analytik	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
inspektor-koordinátor dat. toků	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
administrátor	3	1	1	2	2	2	2	2	2	17
mzdová účetní	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
finanční účetní	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
vedoucí pracovního týmu	1	1	1	2	2	2	2	2	2	15
inspektor	-	21	39	42	32	34	31	45	49	293
celkem	20	26	43	49	39	42	38	53	57	367

1.4.2 Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 „System a zásady profesního vzdělávání“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni inspektoři-čekatelé. Závčkové týdny pro budoucí inspektory-čekatele, semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, Institutem státní správy a ostatními školícími agenturami. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v zákonech a předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení souvisejících se změnami zákonů, vyhlášek, předpisů apod. pořádanými také jednotlivými vzdělávacími institucemi. Celoroční přehled o hodnocení činnosti v oblasti vzdělávání všech

našich zaměstnanců včetně přehledu o vykonaných inspektorských zkouškách obsahují samostatné materiály.

Všichni zaměstnanci mají možnost využívat k samostudiu aktuální předpisy a právní normy dostupné na internetu z odborných časopisů a publikací. Výklady předpisů, právních norem a příklady z praxe kontrolní činnosti si předávají na pracovních poradách odborů.

Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

1.4.3 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou vyhláškou o fondu kulturních a sociálních potřeb a kolektivní smlouvou jsou zaměstnancům poskytovány odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování.

Pokud mají oblastní inspektoráty práce dostatečné finanční prostředky, poskytují z FKSP zaměstnancům příspěvky na kulturní a sportovní akce, masáže, popř. rekreace. Funkční pro všechny zaměstnance systému i nadále zůstávají dva rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení Zvonička, které je za účelem rekreace přednostně využíváno zaměstnanci OIP 4. Také na OIP v Českých Budějovicích mají zaměstnanci možnost využít rekreačního zařízení na Nových Hutích. Jednotlivé inspektoráty organizují každoroční setkání s bývalými zaměstnanci – důchodci.

Podle finančních možností jednotlivých oblastních inspektorátů práce je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, dovybavování kuchyněk, opravou a údržbou pracovních prostor.

Na SÚIP-úřadu a na všech OIP je zajištěno plnění ustanovení § 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v oblasti pracovně lékařské služby a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Detailní přehled s konkrétním vyčíslením vynaložených finančních prostředků na vylepšování pracovního prostředí upřesňuje rozbor o hospodaření v systému SÚIP za rok 2012, se kterým bude rovněž seznámena porada vedení SÚIP a porada vedení systému SÚIP.

Na úřadu a všech oblastních inspektorátech jsou pravidelně prováděny prověrky BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.4 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP v roce 2013 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů. Vedení personální agendy je spojeno s řadou povinností administrativního charakteru vyplývajících ze vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Hlavní činnosti personální agendy jsou zaměřeny na souhrn povinností, které souvisejí s výběrem vhodných uchazečů o zaměstnání, vznikem, trváním i skončením pracovního poměru a vedením nezbytné dokumentace a zajišťováním administrativních souvislostí nejrůznějšího rázu. Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

SÚIP v průběhu roku 2013 pokračoval v realizaci projektu OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013. Personální činnost byla převážně zaměřena na přijímání nových zaměstnanců, změny pracovních poměrů v jejich průběhu a ukončování pracovních poměrů. Zaměstnanci projektu, kteří se rozhodli pracovní poměr s SÚIP ukončit byli průběžně nahrazováni novými, kteří byli vybíráni ve výběrových řízeních uskutečňovaných dle potřeby na jednotlivých oblastních inspektorátech práce. Uvolněná pracovní místa kmenových zaměstnanců byla přednostně nabízena zaměstnancům projektu kontroly nelegálního zaměstnávání.

V souvislosti se schválením podstatné změny a prodloužením tohoto projektu bylo rozhodnuto o organizační změně, která se týkala stanovení nového počtu funkčních míst na útvarech kontroly nelegálního zaměstnávání jednotlivých oblastních inspektorátů práce, a to k datu 1. 1. 2014. Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 6/2013 účinného od 20. 9. 2013 bylo celkem zrušeno 136 funkčních míst inspektorů kontroly nelegálního zaměstnávání ke dni 31. 12. 2013. Organizační změna provedena na základě výše uvedeného příkazu byla dne 16. července 2013 projednána s podnikovým výborem OO Státního úřadu inspekce práce u OS a Základní organizací OSSO IBP Ostrava. Sedmdesáti dvěma zaměstnancům skončil pracovní poměr uplynutím sjednané doby, tj. dnem 31. 12. 2013 a osmnácti zaměstnancům byla dána výpověď z pracovního poměru ke dni 31. 12. 2013. Dvacet dva zaměstnanců přestoupilo z projektu kontroly nelegálního zaměstnávání na jednotlivé útvary oblastních inspektorátů práce mezi kmenové zaměstnance. S ostatními zaměstnanci byl na základě dohody o změně pracovní smlouvy prodloužen pracovní poměr do konce roku 2014, popř. do konce ledna 2015 v případě administrátorů projektu.

Současně s tímto projektem pokračovala realizace projektu OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“, CZ.1.04/4.1./59.00069. Doba realizace projektu je od 1. 3. 2011 - 28. 2. 2014 a jeho hlavním cílem je připravit a realizovat soubor metodických a organizačních opatření vedoucích k dalšímu zkvalitnění, zefektivnění a ke standardizaci činností v oblasti řízení organizace a vzdělávání zaměstnanců.

V průběhu měsíce února 2013 proběhlo v souladu s příkazem generálního inspektora č. 16/2012 hodnocení zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce. Platové výměry byly zaměstnancům vydány s platností od 1. 3. 2013.

Příkazem generálního inspektora č. 8/2013 – „Hodnocení zaměstnanců“ byla v souladu s vizí úřadu, cílem řízení lidských zdrojů a koncepcí jakosti vydána „Pravidla a postup hodnocení zaměstnanců“. Tato pravidla by měla sloužit za účelem zvýšení pracovního výkonu zaměstnanců, zlepšení pracovního chování zaměstnanců, rozpoznání potenciálu zaměstnanců a především zvýšení pracovní motivace zaměstnanců systému Státního úřadu inspekce práce.

Personální práce se řídila platnými pracovněprávními předpisy a interními předpisy a byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením personálního oddělení Státního úřadu inspekce práce.

Kromě běžných personálních činností vč. vedení osobní evidence, byly plněny i další úkoly:

- Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2013 bylo zabezpečeno. Povinný podíl 4 % pro náš systém s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 898,07 osob činí 35,92 osob. Ve skutečnosti zaměstnáváme 23,56 osob se zdravotním postižením a 6,75 s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnává 43,81 osob se zdravotním postižením a tudíž svou povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením splňuje.
- Oblastní inspektoráty práce provádějí prostřednictvím vedoucího inspektora nebo vedoucích odborů inspekce namátkové kontroly využití a dodržování pracovní doby inspektorů v terénu.
- Ochrana osobních údajů je zajišťována v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., v platném znění.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Schválený rozpočet příjmů na rok 2013 byl stanoven ve výši 698 tis. Kč, upravený rozpočet činil 315.260 tis. Kč, skutečné příjmy činily 4.455,06 tis. Kč, tj. o 3.005,25 tis. Kč více než v roce 2012. Rozepsané příjmy upraveného rozpočtu nebyly plněny z důvodu neobdržení příjmů z EU pro dva projekty OP LZZ.

Plnění příjmů zahrnovalo příjmy z pronájmu nemovitostí a jejich částí (674,26 tis. Kč), sankční platby přijaté od jiných subjektů (2,22 tis. Kč), příjmy z prodeje krátkodobého a drobného majetku (4,64 tis. Kč) přijaté pojistné náhrady (2 tis. Kč), přijaté nekapitálové příspěvky (2.706,96 tis. Kč), ostatní nedaňové příjmy (1,86 tis. Kč), příjmy z prodeje ostatního dlouhodobého majetku (1,36 tis. Kč), neinvestiční převody z Národního fondu (981,43 tis. Kč) a převody z vlastních fondů (80,32 tis. Kč). Výrazně vzrostly přijaté nekapitálové příspěvky, které mimo jiné obsahují i náhrady nákladů správního řízení, které celý rok 2013 vybíral Státní úřad inspekce práce na svůj příjmový účet, v roce 2012 to bylo pouze IV. čtvrtletí. Tyto náhrady v roce 2013 činily 2.301 tis. Kč.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2013 byl stanoven ve výši 639.010 tis. Kč a upraven na částku 603.018,33 tis. Kč snížení o 35.991,67 tis. Kč). Skutečné čerpání činilo 555.290,86 tis. Kč, tj. 92,09 % k upravenému rozpočtu.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 102.896,51 tis. Kč, z toho na programové financování 34.962,47 tis. Kč (vč. projektu IOP), z toho kapitálové výdaje činily 28.033,88 tis. Kč a běžné výdaje činily 6.928,59 tis. Kč. Ostatní běžné výdaje činily 67.934,04 tis. Kč, což byly převážně výdaje projektů OP LZZ.

Hospodaření běžných výdajů z rozpočtu SÚIP (bez projektů, bez NNV)

v tis. Kč

Číslo podskupení	Název podskupení položek	SR 2013	UR 2013	Čerpání za rok 2013	% čerpání k UR 2013	Zůstatek do NNV z roku 2013
501	Platy	155 790,00	154 917,93	154 917,93	100,00	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	381,00	1 018,18	1 018,18	100,00	0,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	53 098,00	52 801,50	52 801,50	100,00	0,00
513	Nákupy materiálu	6 839,00	11 118,27	10 944,17	98,43	174,10
515	Nákup vody, paliv a energie	12 743,00	9 033,81	8 944,63	99,01	89,18
516	Nákup služeb	21 175,00	25 324,06	25 059,90	98,96	264,16
517	Ostatní nákupy	11 750,00	28 371,56	28 160,68	99,26	210,88
518	Ostatní poskytované zálohy a jistiny	10,00	0	0	0	0
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	75,00	421,36	409,92	97,28	11,44
534	Převody vlastním fondům	1 558,00	1 549,28	1 549,18	99,99	0,1
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	256,00	253,05	250,65	99,05	2,41
542	Náhrady mezd v době nemoci	990,00	890,00	890,00	100,00	0
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	20,00	19,74	19,74	100,00	0,00
Neinvestiční výdaje celkem			285 718,72	285 966,45	99,74	752,27

Integrovaný operační program (IOP) financuje víceletou investiční akci pod reg. č. 9041 s názvem Vytvoření centrálního registru úkonů inspekce práce. V roce 2013 čerpal tento projekt finanční prostředky pouze z NNV povolených MPSV v celkové výši 17.254,06 tis. Kč, z toho neinvestiční výdaje ve výši 4.183,66 tis. Kč a investiční výdaje ve výši 13.070,40 tis. Kč (viz níže tabulka čerpání NNV).

Další účelové prostředky obdržel SÚIP ve schváleném rozpočtu výdajů pro projekty OP LZZ ve výši 370.078 tis. Kč v členění na národní podíl (NP), který činil 55.516 tis. Kč, tj. 15 % tohoto programu a evropský podíl (EP), který činil 314.562 tis. Kč, tj. 85 %.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) v roce 2013 uvádíme tyto projekty:

- Efektivita personálního řízení SÚIP č. projektu CZ.1.04/4.1.00/58.00018
- Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup č. projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00068
- Zavedení modulu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci SÚIP č. projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00069
- Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR č. projektu CZ.1.04/2.2.00/11.00013

Popis operačních programů (IOP, OP LZZ):

IOP projekt: Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce

Číslo projektu: CZ.1.06/1.1.00/07.06450

V roce 2013 pokračovala realizace projektu spolufinancovaného z Evropského fondu pro regionální rozvoj (ERDF) v rámci Integrovaného operačního programu (IOP) s názvem „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, reg. č. CZ.1.06/1.1.00/07.06450. Tento projekt je veden v programovém financování reprodukce majetku EDS/SMVS a je rovněž částečně zahrnutý v odd.VIII.

V souladu harmonogramem implementace systému došlo v první polovině roku ke zpracování detailního návrhu návazných procesů a jejich doinstalování do společného prostředí. Dodavatelský tým při realizaci intenzívně pracoval společně s týmem SÚIP sestávajícího ze zaměstnanců IT odboru, delegovaných garantů dílčích agend a tzv. klíčových uživatelů.

V období srpen až říjen 2013 probíhalo výběrové řízení 008 formou jednacího řízení bez uveřejnění (JŘBU) s dodavatelem implementace systému. Dle rozšířeného harmonogramu byly dokončeny první verze modulů centrálního registru a byla provedena školení uživatelů. V posledním čtvrtletí 2013 probíhalo ověřování funkčnosti systému a jeho příprava na produktivní provoz v roce 2014.

Projekt měl původně skončit k 30. 6. 2012, do uvedeného data měl proto stanoven rozpočet. V důsledku podstatných legislativních změn však byl projekt prodloužen do 31. 3. 2014. Výdaje roku 2013 proto byly hrazeny výhradně z nároků nespoteřebovaných výdajů (NNV). Čerpání v níže uvedené tabulce je zpracováno po uzavření účetnictví k 31. 12. 2013.

Za rok 2013 bylo skutečné čerpání IOP projektu CZ.1.06/1.1.00/07.06450 z NNV vyčísleno ve výši 17 254,06 tis. Kč.

Konkrétně se jednalo o následující výdaje:

Platy zaměstnanců projektu a dohody o pracovní činnosti vč. souvisejících doprovodných výdajů, cestovné, dodavatel - externí administrátor projektu, dodavatel drobného HW, dodavatel implementace projektu (investiční majetek vývoj SW vč. licencí).

OP LZZ projekt: Efektivita personálního řízení SÚIP

Číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/58.00018

Projekt s názvem „Efektivita personálního řízení SÚIP“ byl schválen dne 1. 1. 2011 na základě žádosti o dotaci zpracovanou v reakci na výzvu č. 58, oblast podpory 4.4a1. – „Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy“ a ke dni 31. 12. 2012 zdárně ukončen. V roce 2013 proběhl audit projektu, kdy byla zpracována auditorská zpráva a rovněž došlo k vyúčtování poslední faktury dodavateli na poradenské a administrativní služby. V roce 2013 bylo celkově vyčerpáno 109,94 tis. Kč z povolených nároků z nespotebovaných výdajů.

OP LZZ projekt: Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup

Číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00068

Projekt byl realizován od 1. 1. 2011 až do 31. 5. 2012. V průběhu roku 2012 byla ukončena etapa implementace systému eProcurement a došlo k eLearningovému proškolení všech zaměstnanců úřadu a byla zajištěna povinná publicita projektu.

V roce 2013 nebyly z prostředků projektu hrazeny žádné aktivity. Stále však zbývá uhradit 60,50 tis. Kč za audit projektu, který ještě nemohl být ukončen, neboť čeká na konečný výsledek dosud neukončené veřejnosprávní kontroly na místě.

OP LZZ projekt - Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce

Číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00069

Realizace projektu Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce byla zahájena v březnu 2011. Termín ukončení projektu je naplánován na únor 2014. Rozpočet pro rok 2013 činil 5.194,00 tis. Kč.

V roce 2013 pokračovalo v rámci tohoto projektu na SÚIP zavádění modelu kvality CAF. Tým pro řízení kvality, tzv. CAF tým provedl druhé kolo sebehodnocení úřadu, jehož výsledkem byla druhá sebehodnotící zpráva a akční plán zlepšování. Na základě druhého sebehodnocení byla připravena mezinárodní konference na téma Modul CAF v podmínkách SÚIP, které se účastnili zástupci slovenských a českých organizací zavádějících model CAF. V roce 2013 bylo dokončeno vzdělávání zaměstnanců v měkkých dovednostech. Klíčoví

zaměstnanci prošli během roku 2012 a 2013 osmi vzdělávacími kurzy v celkem 36 bžích. Od března do prosince roku 2013 se v měkkých dovednostech vzdělávali také inspektoři práce. Celkem bylo proškoleno 280 inspektorů v 18 bžích tohoto kurzu. V souvislosti se zlepšováním kvality fungování úřadu bylo provedeno výběrové řízení na dodavatele software pro evidenci vzdělávání. Dne 18. 11. 2013 zahájil zprostředkující subjekt veřejnosprávní kontrolu projektu na místě, která nebyla do konce roku 2013 ukončena.

Skutečné čerpání OP LZZ projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00069 za rok 2013 bylo vyčísleno ve výši 1 521,48 tis. Kč vč. čerpání NNV (nároky z nespotřebovaných výdajů).

OP LZZ projekt „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“

Číslo projektu CZ.1.04/2.2.00/11.00013

Doba trvání projektu: 1. 7. 2011 - 28. 2. 2015 v objemu 798.102.100 Kč.

Cíle projektu i v roce 2013 zůstaly shodné s minulým obdobím. Na projektu se podílely **dvě partnerské instituce**, a to: **Česká správa sociální zabezpečení a Úřad práce České republiky (dále jen ÚP ČR)**. ÚP ČR byl zde v pozici partnera s finančním příspěvkem a ČSSZ v pozici partnera bez finančního příspěvku. Realizaci projektu zabezpečovalo v roce 2013 **414 pracovníků**. **V rámci SÚIP bylo alokováno 410 pracovních míst**. Partner ÚP ČR měl v roce 2013 vyčleněny 4 pracovní pozice na realizaci klíčové aktivity KA 04 projektu.

Zásadní klíčové aktivity byly realizovány v návaznosti na vydání právního aktu - Podmínek použití prostředků na realizaci individuálního projektu až dne 23. 9. 2011. Postupný rozběh všech činností projektu, jejich průběžná realizace byly v souladu se stanovenými cíli projektu a se všemi Podstatnými změnami projektu. Již v průběhu roku 2013 bylo zřejmé, že dojde k vysokým úsporám výdajů projektu ve výši cca 48 %. Celková úspora ve výši **143.728.326,74 tis. Kč** přechází do nároků z nespotřebovaných výdajů z roku 2013 a jejich čerpání je plánováno v roce 2014 a v roce 2015.

V rámci upraveného rozpočtu byla SÚIP v projektu přiznána finanční částka 310.151 tis. Kč jako evropský podíl. V průběhu roku 2013 byly podány dvě Monitorovací zprávy, a to č. 4 a 5 spolu se Žadostí o platbu, které byly schváleny Řídícím orgánem bez výhrad. Finanční prostředky však v roce 2013 organizace neobdržela. Dalším neplánovaným příjmem projektu byla vyčíslená sankce za nedodání zboží, a to v souladu s Rámcovou smlouvou o dodávkách kancelářské a výpočetní techniky ve výši 667,77 Kč.

Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013 – bez NNV

v tis.Kč

Číslo pod-seskupení	Název podseskupení položek	SR 2013	UR 2013	Čerpání za rok 2013	% čerpání k UR 2013	Zůstatek do NNV roku 2013
501	Platy	114 525,00	65 672,00	65 672,00	100,00	0,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	38 938,00	22 327,98	22 327,98	100,00	0,00
513	Nákupy materiálu	2 705,00	9 367,76	3 444,35	36,77	5 923,41
515	Nákup vody, paliv a energie	12 653,00	12 047,00	4 100,51	34,04	7 946,49
516	Nákup služeb	167 900,00	165 681,24	55 831,17	33,70	109 850,07
517	Ostatní nákupy	26 436,00	22 572,00	2 767,58	12,26	19 804,42
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	0,00	26,00	10,91	41,96	15,09
534	Převody vlastním fondům	1 145,00	656,47	656,47	100,00	0,00
542	Náhrady mezd v době nemoci	582,00	582,00	393,15	67,55	188,85
Neinvestiční výdaje celkem		364 884,00	298 932,45	155 204,12	51,92	143 728,33

V průběhu roku 2013 projekt požádal o čerpání z NNV :

U čerpání finančních prostředků z UR 2013 v návaznosti na schválenou 4. Podstatnou změnu projektu, řešící prodloužení realizaci projektu do 28. 2. 2015 a vznik nové klíčové aktivity KA 08, byla na podzim roku 2013 převedena finanční částka ve výši **65.951,55 tis. Kč** z rozpočtu příjemce projektu na rok 2013 do rozpočtu partnera projektu (ÚP ČR). Pro dokrytí potřeb osobních nákladů příjemce projektu bylo využito čerpání z NNV profilujících výdajů

roku 2012 ve výši **71.352,00 tis. Kč**. Dále se změnou v realizaci klíčové aktivity KA 02 došlo k povolení čerpání z NNV profilujících výdajů roku 2012 na platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci spolu se souvisejícími výdaji na realizaci projektu v celkové výši **1.788,90 tis. Kč**, a to pro rozšíření realizačního týmu o pracovníky na dohody o pracovní činnosti. Celkové čerpání z NNV v roce 2013 činilo 66 928,51 tis. Kč.

Vybrané akce programového financování realizované z rozpočtu roku 2013

i. č. 113V02200 2005 OIP Hradec Králové – vybudování sociálního zařízení

Celkové náklady akce: 619.152,85 Kč

V dubnu 2013 byl vybrán zpracovatel projektové dokumentace a na základě zpracovaného projektu proběhla soutěž na zhotovitele stavebních prací. Se zhotovitelem stavebních prací byla uzavřena smlouva s termínem ukončení díla po 30 pracovních dnech od data podpisu, tj. ke dni 19. 11. 2013. Z důvodu překážek vzniklých na straně objednatele bylo dodatkem č. 1 smlouvy o dílo dohodnuto prodloužení termínu ukončení prací do 6. 12. 2013. Dílo bylo ukončeno zhotovitelem ve sjednaném termínu dne 6. 12. 2013 a bylo předáno na základě předávacího protokolu. Kolaudační souhlas s užíváním stavby byl vystaven odborem stavebním Magistrátu města Hradec Králové dne 10. 12. 2013.

i. č. 113V02200 3301 OIP Ústí nad Labem – vybudování kanceláří

Celkové náklady akce: 605.759,00 Kč

V červnu 2013 byl vybrán zhotovitel stavebních prací, se kterým byla uzavřena smlouva dne 12. 7. 2013 s termínem ukončení díla ke dni 22. 11. 2013. V průběhu realizace akce vyvstala potřeba rozšíření zabezpečovacího zařízení na nově budované kanceláře a následně byl proveden výběr dodavatele, se kterým bylo dohodnuto, že rozšíření zabezpečovacího zařízení bude realizováno po ukončení rekonstrukce kanceláří. Rekonstrukce kanceláří byla ukončena dne 22. 11. 2013, souhlas se změnou užívání stavby byl vydán stavebním odborem Magistrátu města Ústí nad Labem dne 28. 11. 2013. Následně bylo rozšířeno zabezpečovací zařízení, které bylo předáno do trvalého provozu dne 2. 12. 2013.

i. č. 113V02200 5406 OIP České Budějovice – zateplení budovy a rekonstrukce otopného systému

Celkové náklady akce: 5 283 833,00 Kč

Vlastní stavební práce na akci byly zahájeny vybraným zhotovitelem dne 11. 9. 2013 s termínem ukončení 16. 12. 2013. Vzhledem k nepříznivým klimatickým podmínkám byl termín pro dokončení stavby dodatkem č. 1 smlouvy o dílo prodloužen do 20. 12. 2013. Stavba byla ukončena a předána dne 19. 12. 2013.

i. č. 113V02200 8006 OIP Ostrava – rekonstrukce budov ul. Na Šibeníku – úprava projektu

Náklady akce v roce 2013: 174.845,00 Kč

Po upřesnění požadavků na budoucí využití budov byl proveden výběr zpracovatele projektové dokumentace, se kterým byla podepsána smlouva o dílo dne 25. 9. 2013, s termínem předání projektové dokumentace potvrzené stavebním úřadem včetně stavebního povolení a projektové dokumentace pro výběr zhotovitele k datu 16. 12. 2013. Vzhledem ke složitým jednáním s budoucími uživateli na úpravách projektové dokumentace pro využití administrativních prostor a s tím spojenými úpravami projektové dokumentace pro stavební řízení, byl s dodavatele podepsán dodatek č. 1 smlouvy o dílo a prodloužen konečný termín pro předání dokumentace pro výběr zhotovitele do 15. 3. 2014.

i. č. 113V02200 8311 SÚIP Opava – rekonstrukce budovy – ul. Kolářská

Náklady akce v roce 2013: 14.735.982,84 Kč

Staveniště bylo předáno zhotoviteli stavebních prací dne 18. 6. 2012. V roce 2012 byla provedena výměna oken, zateplení objektu, nátěr fasády, výměna kotlů a přípravné práce na dispozičním řešení vnitřních prostor. V roce 2013 probíhaly vnitřní úpravy, které se týkaly výměny rozvodů el. instalace, rozvodů vody, odpadů, instalace zdrojů tepla, výtahu, zabezpečovacího zařízení, přístupového systému do budovy atd. Dílo bylo ukončeno dne 29. 3. 2013, tj. v termínu stanoveným dodatkem č. 2 smlouvy o dílo. Na akci byly použity prostředky státního rozpočtu v celkové výši 24.088.548,84 Kč. Předměty plnění byly zařazeny do majetku SÚIP.

i. č. 113V02200 8312 SÚIP Opava – stavební úpravy budovy SÚIP

Celkové náklady akce: 602.570,30 Kč

Záměrem této akce byly drobné stavební úpravy vyplývající z provozu nově zrekonstruované budovy SÚIP. Mezi tyto stavební úpravy patřilo vybudování kolárny, doplnění otopných těles, úprava podlahových krytin v dílně a vstupu do prostoru garáží, rozšíření kamerového a přístupového systému v budově a instalace klimatizačních jednotek v zasedacích místnostech budovy. Dílo bylo ukončeno dne 16. 12. 2013.

i. č. 113V02100 9038 SÚIP – programové vybavení MICROSOFT

Celkové náklady akce: 6.576.020,97 Kč

Záměrem této akce bylo zajištění nových produktů MICROSOFT k nově vytvářenému centrálnímu informačnímu systému „Registru elektronizace úkonů inspekce práce“ v návaznosti na další orgány resortu MPSV a navýšení pracovníků inspekce práce pro novou agendu kontrol nelegálního zaměstnávání osob. Produkty byly poskytnuty v srpnu 2013 na základě prováděcí smlouvy mezi Ministerstvem vnitra a společností Fujitsu technology

Solutions s. r. o. č. 88/2011 a dohody o centrálním zadávání mezi Ministerstvem vnitra a Státním úřadem inspekce práce ze dne 6. 10. 2011.

i.č. 113V02100 9041 Vytvoření centrálního registru úkonů inspekce práce (IOP)

Náklady akce v roce 2013: 17.254.062,00 Kč

Číslo projektu: CZ.1.06/1.1.00/07.06450

Tato akce je popsána samostatně v rámci projektu IOP – viz výše.

ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY

Za rok 2013 bylo uskutečněno 29 zahraničních pracovních cest a čerpání činilo 360,529 tis. Kč. Oproti roku 2012 bylo vyčerpáno o 128,143 tis. Kč více.

Efektivní přínos realizovaných nákladů na zahraniční pracovní cesty:

Zahraníční pracovní cesty vycházely z členství SÚIP v poradním orgánu Evropské komise Výboru vrchních inspektorů práce (SLIC – Senior Labour Inspectors' Committee). SLIC se schází dvakrát ročně na plenárních zasedáních, kde jsou projednávány důležité otázky BOZP v rámci kompetencí národních inspekcí práce států EU.

První Plenární schůze spojená s tematickým dnem SLIC v roce 2013 proběhla 21. - 22. května v Dublinu v Irsku. Jelikož hlavním tématem setkání byly „Informační systémy inspekce práce“, zúčastnil se jednání společně s generálním inspektorem také manažer projektu, který prezentoval cíle nově vznikajícího centrálního registru inspekce práce REUIP. Ve dnech 14. až 15. listopadu pak proběhlo druhé setkání a to ve Vilniusu (Litva). Nosným tématem bylo „Investice do oblasti BOZP – vliv ekonomického zpomalení vs. pracovní podmínky“.

SLIC také ustanovuje pracovní skupiny, které fungují za účelem vyřešení stanovených evropských otázek na národní úrovni. Některé zahraniční pracovní cesty se také uskutečnily v rámci přípravy na hodnocení rakouské inspekce práce (Lucemburk) a posléze také v rámci vlastního průběhu hodnocení v Rakousku. S organizací a přípravou na jednotlivé zahraniční pracovní cesty souvisela také potřeba překladů mnoha dokumentů z několika světových jazyků.

Kromě zahraničních služebních cest souvisejících s projednáváním záležitostí plynoucích z členství v SLIC, proběhlo několik cest do následujících destinací: Německo (Frankfurt), Slovensko (Mochovce, Nitra), Gruzie (Tbilisi), Estonsko (Talin), Rakousko (Poysdorf).

Na členství v IALI (Mezinárodní asociace inspekce práce) byla schváleným rozpočtem z MPSV stanovena částka 20 tis. Kč, čerpáno bylo 19,735 tis. Kč. Oproti roku 2012 bylo vyčerpáno o 0,51 tis. Kč více. K rozdílu došlo v důsledku pohyblivého bankovního kurzu.

1.5.3 Majetek

K 31. 12. 2013 činila hodnota majetku celkem 830.693 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 107.977 tis. Kč a dlouhodobého hmotného majetku 469.068 tis. Kč, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 175 tis. Kč (jedná se o rozpracované akce ISPROFIN, které budou dokončeny v roce 2014), hodnota nedokončeného dlouhodobého nehmotného majetku 32.322 tis. Kč (jedná se o rozpracovanou akce ISPROFIN financovanou z Integrovaného operačního programu).

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 253.493 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši 209.707 tis. Kč (jedná se zejména o žádosti o platby projektů financovaných z prostředků EU, dále pak náklady řízení vybírané SÚIP při kontrolní činnosti). Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2013 činí 35.670 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2013 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří výdaje příštích období – 1.280 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2013, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří dohadné účty pasivní – 3.111 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2013.

2 Kontrolní činnost inspekce práce

Kontrolní činnost se uskutečňovala podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2013, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu Státní úřad inspekce práce vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2013 sestával z 19 hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily oblastní inspektoráty práce ve svých dílčích programech činnosti samy podle specifik jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí oblastní inspektoráty práce plnily i jiné úkoly v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekci práce.

2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2013

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2013 byly stanoveny následující hlavní úkoly:

Kontroly v oblasti zaměstnanosti

- Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- Mimořádné kontrolní akce zaměřené na oblast nelegální práce

Kontroly v oblasti pracovněprávních vztahů

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti
- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na úseku agenturního zaměstnávání a vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb v členských zemích EU
- Mimořádné kontrolní akce zaměřené na oblast pracovních vztahů a podmínek

Kontroly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

- Bezpečnost práce ve stavebnictví
- Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem
- Kontrola systému BOZP a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více

- Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem
- Bezpečnost práce při používání zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene
- Bezpečnost práce při provozu plynových a tlakových zařízení se zaměřením na provoz nízkotlakých kotelen spotřebičů, plynových pecí a výměňkových stanic včetně tlakových nádob
- Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi
- Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb
- Kontrola systému BOZP ve zdravotnických zařízeních se zaměřením na všeobecnou bezpečnost a elektrická zařízení
- Kontrola systému BOZP v zemědělství
- Dodržování bezpečnosti práce při manipulaci a skladování dříví
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program „Bezpečný podnik“

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy ve zprávě Výsledky kontrolní činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2013.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoré pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (tato komise se zabývá především problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství – TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 59/2006 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);

- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství a TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihací a manipulační zařízení;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Státní úřad inspekce práce v roce 2013 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2012, který pak poskytl Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje, včetně informací ze svého informačního systému ISIP.

Součástí této Zprávy o činnosti SÚIP za rok 2013 je zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2013“, kterou zpracoval Státní úřad inspekce práce.

4 Informační systém Státního úřadu inspekce práce

V roce 2013 byly průběžně řešeny ověřené požadavky na úpravy současného dosud používaného informačního systému ISIP. Jedná se o úpravy, které nebylo možné odložit a které bude potřeba aplikovat i v novém informačním systému, spojené především s vyhodnocováním a s poskytováním informací. Nejvýznamnější z těchto úprav, elektronické předávání údajů o uložených sankcích z informačního systému inspekce práce do ekonomického informačního systému, bylo úspěšně aplikováno, využívá se a je připraveno k použití v informačním systému Registr elektronizace úkonů inspekce práce (REÚIP).

Zároveň s řešením požadavků a nutných změn současného informačního systému odbor informatiky spolu s vybranými pracovníky tohoto odboru na oblastních inspektorátech intenzivně spolupracoval s garanty a uživateli připravovaných oblastí a s dodavatelem nově vytvářené aplikace IS REÚIP. Podíleli se na analýze modulů, školení a přípravě uživatelů a připravovali jejich informování o změnách programu a nových verzích. Společně s garanty, klíčovými a vybranými uživateli pracovali na ověřování funkčnosti programu. Zároveň byly chystány technické předpoklady pro práci systémem – příprava stolních počítačů a notebooků, serverové prostředí a zálohování dat. Intenzivní spolupráce odboru informatiky s uživateli při nasazení IS REÚIP pokračuje také v roce 2014 a bude nutná i po uvedení aplikace do trvalého provozu jak pro běžný chod systému, tak pro jeho další rozvoj.

Státní úřad inspekce práce byl pověřen zpracováním Zprávy o pracovní úrazovosti v České republice a zpracováním databáze statistických údajů o pracovních úrazech ve formátu ESAW k zaslání na statistický úřad Evropských společenství EUROSTAT rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí dne 16. května 2012. Na základě tohoto pověření navázal v této oblasti odbor informatiky SÚIP spoluprací s Českým báňským úřadem, vytvořil pro potřeby ČBÚ jednoduchou aplikaci pro evidenci pracovních úrazů v požadovaném formátu evropské statistiky pracovních úrazů ESAW a proškolil uživatele k jejímu používání.

Data o pracovních úrazech zadává Státní úřad inspekce práce v rámci informačního systému plně v ESAW formátu. Starší data o pracovních úrazech v kompetenci ČBÚ jsou zaváděna do informačního systému SÚIP po provedené konverzi, nově zadané údaje pro potřeby statistického úřadu Evropských společenství EUROSTAT budou již do IS SÚIP exportovány

přímo. Informační systém SÚIP – modul IS REÚIP je připravován vytvářet požadované statistiky a výkazy z dat obou úřadů současně.

Ze získaných dat a z podkladů Českého statistického úřadu vytvořil Státní úřad inspekce práce zprávu „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2012“, která byla akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají v rámci určité specializace (např. hutnictví, strojírenství a zpracovatelský průmysl, stavebnictví apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok.

Obsahem odborných seminářů v roce 2013 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP a VTZ

V roce 2013 proběhlo 13 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce a byly zaměřeny na problematiku:

- bezpečnosti práce při těžbě dřeva,
- manipulace s materiálem a skladování,
- hutnictví, strojírenství a zpracovatelského průmyslu,
- prevence závažných havárií a programu „Bezpečný podnik“,
- dopravy,
- dřevozpracujícího průmyslu,
- zemědělství a potravinářství,
- stavebnictví,
- terciární sféry (školství, zdravotnictví),
- elektrických zařízení,
- plynových a tlakových zařízení,
- zdvihacích zařízení,
- pracovní doby v dopravě.

Odborné semináře inspektorů za oblast pracovněprávní a zákona o zaměstnanosti

V roce 2013 proběhlo 7 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora SÚIP ve spolupráci s jednotlivými oblastními inspektoráty práce, na nichž se semináře konaly. Cílem těchto seminářů byla prezentace poznatků z kontrol (např. dodržování povinností zaměstnavatelů dle zákona o zaměstnanosti, agenturní zaměstnávání, zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kontrola na základě podnětů atd.) a informací z právní oblasti.

Ostatní odborné semináře

V roce 2013 proběhly odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a byly tematicky zaměřeny na:

- problematiku informačních systémů ve státní správě (jeden seminář určen zaměstnancům v oblasti IT),
- oblast tzv. měkkých dovedností (jeden seminář určen novým inspektorům),
- problematiku obchodování s lidmi (v rámci Národní strategie boje proti obchodování s lidmi v ČR na období 2012–2015: jedno školení pro vedoucí zaměstnance a série 14 školení konaných na jednotlivých OIP pro inspektory útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. V roce 2013 již plně proběhl dle nové koncepce nastavené v závěru předchozího roku.

Těžiště nové podoby odborného inspektorského kurzu spočívá v jeho distanční části, tj. přípravě inspektorů-čekatelů (tj. zaměstnanců připravujících se na výkon funkce inspektora) přímo na jejich pracovištích pod vedením garantů zácviku. Rozsah distanční části byl stanoven minimálně na 12 týdnů (bez zahrnutí doby prezenční části) a byly stanoveny povinné parametry pro přípravu v rámci distanční části (praxe na různých odborech inspekčních činností, počty kontrol v různých oblastech kontrolní činnosti, absolvování e-learningového vzdělávání apod.). Prezenční část odborného inspektorského kurzu byla zredukována a koncipována jako teoretický výklad, který doplňuje přípravu inspektorů-čekatelů (teoretické znalosti získávají především formou e-learningu a samostudia) a jehož cílem je upozornit na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost při přípravě z důvodu jejich složitosti nebo závažnosti.

V roce 2013 se uskutečnily celkem tři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu, které proběhly v prostorách SÚIP v Opavě. Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2013 složilo úspěšně celkem 18 inspektorů-čekatelů.

V roce 2013 pokračovalo vzdělávání inspektorů útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání, kteří byli přijati v rámci projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR za účelem výkonu kontrolní činnosti dle zákona o zaměstnanosti, který SÚIP zajišťuje od 1. 1. 2012. Vzhledem k početnímu množství těchto zaměstnanců a nutnosti, aby začali samostatně vykonávat kontrolní činnost v co nejkratším časovém horizontu, nebylo možné provést jejich zaškolení standardní formou přípravy nových inspektorů v odborném inspektorském kurzu. Jejich proškolení tedy proběhlo formou přímého výcviku na jednotlivých oblastních inspektorátech práce a distanční formou e-learningového studia. V roce 2013 složilo úspěšně závěrečnou

zkoušku inspektora inspekce práce celkem 165 inspektorů provádějících kontrolu nelegálního zaměstnávání.

Dva inspektori, kteří se po pauze delší než 1 rok vrátili na pozice inspektorů k výkonu kontrolní činnosti, složili úspěšně rozdílovou zkoušku inspektora inspekce práce.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

Aktualizační školení

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2013 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Počet zajištěných jednorázových školení zaměstnanců byl v roce 2013 z finančních důvodů výrazně omezen.

V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních dovedností. V roce 2013 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 15 seminářů.

Školení informačních technologií

V souvislosti s přípravou nového informačního systému REÚIP (Registr elektronizace úkonů inspekce práce) byla v roce 2013 přednostně pořádána školení k této tematice.

Vzhledem k intenzivně probíhající spolupráci na přípravě systému REÚIP byla omezena také účast zaměstnanců odboru informatiky úřadu i oblastních inspektorátů práce na jiných školeních. Tito zaměstnanci se zúčastnili vybraných akcí za účelem seznámení se s novými možnostmi v oblasti informačních technologií a informačních systémů, např. seminářů k zálohování dat, e-governmentu, základním registrům, k novým verzím instalovaných aplikací firmy Microsoft, např. databázovému systému SQL server či akcí zaměřených na možnosti administrace a úprav portálového řešení SharePoint a komunikačního systému MS Lync.

Odbor informatiky uskutečnil pravidelný seminář pro inspektory-garanty opavského pracoviště úřadu zaměřený na seznámení s provedenými změnami v informačním systému a možnosti vyhodnocování údajů z informačního systému, jehož se zúčastnili také právníci a vedoucí útvarů inspekčních činností.

Vzdělávání zaměstnanců realizované v rámci projektů z ESF

a) V rámci projektu Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce v roce 2013 pokračovalo a bylo uzavřeno vzdělávání v manažerských a měkkých dovednostech určené klíčovým zaměstnancům SÚIP. Školení tzv. měkkých dovedností absolvovalo také 280 inspektorů SÚIP.

Zaměstnanci orgánů inspekce práce, kteří pak na základě svých profesních zkušeností a znalostí odborné problematiky a metodiky vystupují jako lektori interních vzdělávacích akcí, prošli speciálním školením lektorských dovedností.

b) V roce 2013 v rámci projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR pokračovalo vzdělávání nově přijatých pracovníků projektu na pozice inspektorů provádějících kontrolu dle zákona o zaměstnanosti v e-learningovém kurzu s názvem „Kurz přípravy a složení inspektorské zkoušky“. Toto vzdělávání probíhá nadále i v roce 2014.

Uskutečnilo se 13 prezenčních školení na téma „Nová metodika komplexních kontrol“, která byla realizována firmou POE EDUCO, spol. s r. o., na pracovištích kontroly nelegálního zaměstnávání jednotlivých OIP.

c) V rámci projektu REÚIP (Registr elektronizace úkonů inspekce práce) došlo z důvodů zpoždění prací na novém informačním systému také k posunu úvodních školení, na nichž byli postupně všichni zaměstnanci orgánů inspekce práce seznámeni s funkcemi a s prací v aplikaci. Vzdělávací aktivity v rámci tohoto projektu budou pokračovat i v roce 2014.

1. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2013 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP.

Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci SÚIP podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize).

Bylo vydáno dvanáct pravidelných tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období. Kromě těchto pravidelných zpráv vydávaných 1x měsíčně byly v průběhu roku vydány a rozeslány hromadným sdělovacím prostředkům čtyři monotematické tiskové zprávy obsahující podrobnější informace k dané události:

- tisková zpráva obsahující zveřejnění poradců a poradních orgánů v návaznosti na Strategii vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 (vydána k 22. 4. 2013),
- dvě tiskové zprávy k předávání certifikátů „Bezpečný podnik“ zástupcům firem, které splnily požadavky stejnojmenného programu (vydány k 27. 5. 2013 a k 22. 10. 2013),
- tisková zpráva k vyhlášení výsledků soutěže „Profesionál BOZP“ (vydána k 22. 10. 2013).
- Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“.

Zaměstnanci SÚIP zpracovávali příspěvky do pravidelné rubriky „Inspekce práce“ v měsíčníku Práce a sociální politika, který vydávalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (dále MPSV), a dále publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2013 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i.

(www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2013 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2012, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2012 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2012. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Zaměstnanci SÚIP v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor 13 informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek. V oblasti bezpečnosti práce byl zpracován nový informační materiál věnovaný problematice bioplynových stanic.

Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny a v tištěné podobě pak využity v rámci poradenství, konzultací, kontrolní činnosti atd. za účelem rozšíření informací mezi širokou veřejnost. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

V roce 2013 byl rovněž aktualizován leták obsahující základní informace pro cizince o pracovněprávních předpisech v ČR a překlady tohoto letáku do osmi jazyků (angličtiny, němčiny, polštiny, ukrajinštiny, ruštiny, bulharštiny, rumunštiny a vietnamštiny). Všechny jeho jazykové verze včetně české byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu a vytištěny v rámci projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR, jelikož leták byl využit také v rámci tohoto projektu z důvodu prevence v oblasti nelegálního zaměstnávání cizinců.

Na pracovištích SÚIP a oblastních inspektorátů práce v roce 2013 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Oblastní inspektoráty práce plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání

certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2013 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 29 firem, které dostaly požadavkům programu.

Veletrhy a výstavnictví

Zástupci orgánů inspekce práce se v dubnu 2013 zúčastnili mezinárodního veletrhu strojírenských technologií FOR INDUSTRY v Praze a na přelomu srpna a září 2013 byli účastni mezinárodní výstavy Země živitelka v Českých Budějovicích. Naši zaměstnanci se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku.

Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2013 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 17. ročníku soutěže pro školní rok 2012/2013.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, společnostmi RENTEL, a. s., POE EDUCO, spol. s r. o., dále s oddělením vzdělávání, personálního rozvoje a psychologických služeb na personálním odboru MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2013 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávě (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil SÚIP a všech osm oblastních inspektorátů práce zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2013. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“.

Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2013:

- počet podaných žádostí o informace – 45,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 6,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 2,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 1,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 0,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 0,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 3.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se účastní plenárních zasedání tohoto Výboru (2x ročně), je generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je jedním ze členských států EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 21. – 22. 5. 2013 v Dublinu (Irsko)
- 14. – 15. 11. 2013 ve Vilniusu (Litva)

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné zavést nebo rozšířit za účelem osvěty BOZP, jsou analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností skupiny. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání byla příprava hodnocení inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně nadcházejícího kola výměnných odborných stáží inspektorů práce.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce – podrobný obsah zasedání je součástí cestovních zpráv vyvěšených na intranetu.

V Dublinu byly jedním z hlavních bodů tzv. tematického dne, který předchází vlastnímu jednání SLIC informační systému a elektronické nástroje používané národními inspektoráty práce. Nosným tématem listopadového jednání ve Vilniusu byla efektivita investic do oblasti BOZP a vliv ekonomického zpomalení na pracovní podmínky členských států EU.

Národní inspektoráty členských států EU předkládají Výboru SLIC výroční zprávy o své činnosti. SÚIP zaslal svou zprávu za daný rok v angličtině v řádném termínu v červnu 2013.

Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. V roce 2013 SÚIP působil v níže uvedených pracovních skupinách SLIC:

- ENFORCEMENT (Prosazování): Ing. Elbel - účast na jednání 9. 10. 2013
- SLIC EVALUATION – skupina pověřená přípravou na evaluaci v Rakousku – jednání 26. 6. 2013 v Lucemburku: Ing. Elbel – první setkání pracovní skupiny pro hodnocení inspekce práce v Rakousku – jednání členové hodnotícího týmu a zástupci Komise EU,

projednání návrhu organizačního zajištění návštěvy, logistické náležitosti hodnotícího týdne, apod.

Uvedené pracovní skupiny se zpravidla jednou za rok scházejí ke společnému jednání nad aktuálními otázkami souvisejícími s předmětnou činností dané skupiny.

IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Zástupce SÚIP za ČR komunikuje s členskými státy EU v rámci systému pro výměnu citlivých informací – v modulu zaměřeném na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb IMI. Uvedený modul byl vytvořen v souladu se Směrnicí 96/71/ES.

Hodnocení systému inspekce práce - Rakousko

V týdnu 15. – 20. 9. 2013 proběhlo ve Vídni a na území Rakouska hodnocení systému inspekce práce v Rakousku v souladu s dokumentem „Obecné principy pro inspekci práce“. Za českou stranu se v roli člena hodnotícího týmu účastnil Ing. Elbel. V rámci týdne proběhla řada pracovních setkání s představiteli rakouské inspekce práce, zástupci ministerstev zainteresovaných do řízení IP a se zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů. Členové hodnotícího týmu SLIC se zúčastnili průběhu inspekci u kontrolovaných osob a jednotlivé pracovní týmy se setkaly s představiteli a inspektory regionálních inspektorátů. V závěru týdne byl projednán postup přípravy návrhu závěrečné zprávy.

Uveřejnění příspěvku v publikaci IALI

Stejně jako v letech minulých i v roce 2013 Státního úřadu inspekce práce přispěl článkem do publikace IALI (Mezinárodní asociace inspekce práce). V roce 2013 byl publikován článek Ing. Varty. Publikace je k dispozici ke stažení na www.iali-aiit.org.

Účast na mezinárodních konferencích

- 19. 3. 2013: Stockholm (Švédsko) – Ing. Creweová se účastnila závěrečné konference SLIC ve Švédsku. Konference se týkala kampaně SLIC z roku 2012 na téma „Psychosociální rizika v pracovním procesu“.
- 18. 7. 2013: Drážďany (Sasko - Německo) - celním ředitelství úvodní jednání s představiteli saských i spolkových orgánů celní správy a ministerstva financí – výměna zkušeností na úseku kontroly nelegálního zaměstnávání / neohlášené práce se zástupci německých úřadů; jednání se kromě generálního inspektora Mgr. Ing. Hahna účastnil Mgr. Roztočil, kteří společně vystoupili s prezentací výsledků realizace projektu zaměřeného na boj proti nelegálnímu zaměstnávání a neohlášené práci. Jednání se účastnili rovněž 2 právníci a 2 vedoucí pracovních týmů KNZ.

- 17. – 18. 10. 2013: Frankfurt (Německo) – Mgr. Ing. Hahn se zúčastnil 6. ročníku semináře pořádaného Evropskou sítí obchodního práva na téma dopady nelegální/neohlášené práce.
- 12. – 13. 11. 2013: Štrbské pleso (Slovensko) – Ing. Elbel, Ing. Musil, Ing. Kociánová se zúčastnili – XXVI. mezinárodní konference na téma „Aktuální otázky bezpečnosti práce a nové trendy“; konferenci zorganizovala Technická univerzita Košice ve spolupráci s NIP SR, pod záštitou MPSVaR SROV.
- 12. – 13. 11. 2013: Tbilisi (Gruzie) – Mgr. Heisig (SÚIP) a Mgr. Seidl (MPSV) – jednání za účelem představení činnosti a právního rámce inspekce práce v a forem spolupráce veřejného a soukromého sektoru v oblasti služeb zaměstnanosti v ČR. Jednání se kromě zástupců gruzínského resortu zaměstnanosti účastnili rovněž zástupci polské inspekce práce a německé agentury práce.

Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu celého roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na otázky ostatních členských států na portále KSS CIRCA, který poskytoval prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU.

Pracovní setkání s představiteli Národního inšpektorátu práce SR

Ve dnech 1. – 3. 7. 2013 proběhlo v Košicích a v Bardejovských kúpeľích za účasti vedení SÚIP a vedoucích inspektorů pracovní setkání s vedením slovenského Národního inšpektorátu práce. Projednávaná témata zahrnovala výměnu zkušeností z následujících oblastí: kontrolní činnost (nelegální zaměstnávání, PVP, BOZP, pracovní úrazovost, výsledky informačních a kontrolních kampaní), realizace a výsledky projektů, naplňování dohody o spolupráci mezi SÚIP ČR a NIP Slovensko.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu měl v roce 2013 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

V červenci 2013 se vedoucí inspektor JUDr. Stádník zúčastnil setkání se slovenskými kolegy v Bardějově. Na programu byla výměna zkušeností z kontrolní činnosti v oblastech BOPZ a PVP.

V září se na inspektorátu konalo setkání s delegací z Číny, za účasti zástupců vedení SÚIP. Setkání bylo zaměřeno na problematiku úrazového pojištění, kontrolu bezpečnosti práce a na související právní předpisy. Iniciátorem setkání byla Česko-Čínská kulturní asociace o. s.

OIP 4 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se v roce 2013 podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

V průběhu roku Ing. Elbel spolupracoval při řešení několika podnětů se Slovenskem.

OIP 5 (České Budějovice):

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu měl v roce 2013 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

V květnu 2013 se jeden z inspektorů BOZP zúčastnil mezinárodní konference s názvem „Bezpečné pracoviště“ v rámci akce proběhl rovněž česko-slovenský seminář v Bojnicih na Slovensku.

V září 2013 se vedoucí inspektor společně s několika inspektory BOZP zúčastnili pracovního setkání v jaderné elektrárně Mochovce na Slovensku. Účelem setkání byla výměna zkušeností při dostavbě 3. a 4. bloku jaderné elektrárny Mochovce ve vazbě na plánovanou dostavbu jaderné elektrárny Temelín v České Republice.

OIP 6 (Plzeň):

Na úseku mezinárodní spolupráce v roce 2013 oblastní inspektorát práce v Plzni pokračoval v kontaktu a spolupráci s Bavorskou hospodářskou komorou – Řemeslnickou komorou Bavorsko – Dolní Falc.

V průběhu I. pololetí 2013 byly na podkladě předchozích dohod a požadavku německé strany zpracovány informační dotazníky za spolupráce s pobočkou ÚP a Celní správy v Plzni, kde jsou specifikovány konkrétní kompetence jednotlivých kontrolních orgánů na české straně.

V listopadu proběhla již tradiční akce nazvaná Mariánskolázeňské dialogy. V rámci této akce byl OIP zastoupen v pracovním kruhu č. 3 – rozvoj příhraniční spolupráce s ohledem na nelegální pracovní činnost.

Hostem a zástupcem systému inspekce práce byl kromě vedoucího inspektora Ing. Duchka a Ing. Holé rovněž generální inspektor SÚIP Mgr. Ing. Hahn. V rámci pracovního jednání byla přednesena prezentace na téma kontrolní činnosti, kompetencí a zkušeností z výkonu

inspekce práce. Rovněž byl předmětem jednání postup při výkonu kontroly na obou stranách a zejména vyjasnění rozsahu požadovaných dokladů ze strany kontrolních orgánů na české i německé straně při kontrole podnikajících subjektů. Za spolupracující orgány v této oblasti byly na akci dále účastni zástupci regionálního pracoviště ÚP a ředitelství celní správy v Plzni.

OIP 7 (Ústí nad Labem):

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj měl v roce 2013 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

7. 5. 2013 se delegace inspektorátu zúčastnila mezinárodní konference v Budyšíně (Německo) na téma „Sociální dumping a zaměstnávání mobilních pracovníků – státní kontroly a postihy v Polsku, České republice a Německu“. Cílem konference bylo zlepšení spolupráce poradců EURES a partnerských organizací EURES-TriRegio s kontrolními orgány, zejména s celní správou a inspekcí práce.

V rámci ujednání mezi MPSV ČR a Spolkovým ministerstvem financí SRN o spolupráci při boji proti nelegálnímu zaměstnávání, neohlášené výdělečné činnosti a nelegálnímu najímání přeshraničních pracovníků a s tím souvisejícímu přeshraničnímu zneužívání sociálních dávek a neodvádění pojistného“ došlo k následujícímu vývoji: Po oficiálním jednání v Drážďanech v červenci 2013 dne 2. 10. 2013 na oblastním inspektorátu práce proběhlo návazné jednání za přítomnosti zástupců ČSSZ.

OIP 8 (Hradec Králové):

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj měl v roce 2013 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

V říjnu 2013 se vedoucí útvaru kontroly nelegálního zaměstnávání účastnila studijní návštěvy v Estonsku. Hlavním cílem pracovní cesty byla nová forma předávání informací, zkušeností a dobrých praktických příkladů, zjištění specifických priorit státní politiky jednotlivých účastníků, které mohou být doporučeny při řešení Evropské strategie zaměstnanosti.

V listopadu 2013 se vedoucí kontroly nelegálního zaměstnávání zúčastnila jednání v Belgii na téma výměny zkušeností ze studijních zahraničních pobytů v oblasti kontroly nelegálního zaměstnávání a předávání praktických zkušeností s právní úpravou v rámci EU a členských států.

OIP 9 (Brno):

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj měl v roce 2013 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

27. 11. 2013 se v sídle rakouské firmy Weingut Riegelhofer v Poysdorfu uskutečnilo setkání pořádané Vídeňským inspektorátem práce. Pracovní setkání se za českou stranu zúčastnili vedoucí inspektor Ing. et Ing. Bc. Musil, vedoucí právního odboru JUDr. Berková, vedoucí odboru inspekce Bc. Vojta a inspektorka PVP PhDr. Jukličková.

OIP 10 (Ostrava):

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj se podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

29. - 31. 5. 2013 proběhlo pracovní setkání se zástupci slovenského inspektorátu práce v Košicích. Jednání se účastnila delegace inspektorů v čele s vedoucí inspektorkou Ing. Kociánovou a vedoucí právního útvaru JUDr. Haltmanovou. Tématem jednání výměna zkušeností napříč činnostmi spadající do kompetence inspekce práce.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

8.1 Projekt IOP „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450 v roce 2013

V roce 2013 pokračovala realizace projektu „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450. Rozpočet projektu je 56,9 mil. Kč; předpokládaný termín ukončení realizace byl změnovým řízením stanoven na 31. 5. 2014. Záměrem projektu je zajistit adekvátní využívání ICT, vytvořit centrální registr úkonů inspekce práce (REÚIP) tak, aby bylo možné bezpečné sdílení dat orgány veřejné moci. Nově vytvořený centrální registr bude provázán s tzv. Informačním systémem základních registrů tak aby byla zajištěna automatická aktualizace daty z ostatních registrů a databází relevantních orgánů veřejné moci. Projekt si rovněž klade za cíl vybudování potřebné infrastruktury k umožnění mobilního on-line přístupu k datům pro inspektory inspekce práce.

Během prvního pololetí došlo k posunu v implementaci informačního systému REÚIP. Na pořízený a aktivovaný hardware s nainstalovaným softwarem vývojového / provozního prostředí MS Dynamics byly postupně doinstalovány na míru vytvořené add-on moduly, a to v rozsahu první verze primárních procesů REUIP. Konkrétně se jednalo se o testování procesů pro smluvně definované odborné agendy tzv. implementační etapy 1 (bezpečnost a ochrana zdraví při práci, vyhrazená technická zařízení, pracovních vztahy a podmínky, poradenská činnost, apod.).

Následně za spolupráce odborných garantů a dodavatele byl zahájen vývoj odborných agend etapy 2 – návazné a podpůrné procesy (osvědčení Bezpečný podnik, posuzování projektových dokumentací, školní úrazy, plánování, prevence závažných havárií, aj.). Tyto agendy/moduly byly za spolupráce odborných garantů a tzv. klíčových uživatelů testovány a integrovány do systému s moduly z realizační fáze etapy 1. Souběžně s popsányými činnostmi byly postupně vyvíjeny a upravovány stávající šablony dokumentů, které budou systémem generovány.

Ve druhém pololetí byly zpracovány postupy migrace a došlo k ověření datových entit, včetně testovacích běhů migrace. Garanti a klíčoví uživatelé pokračovali v ověřování funkcí systému, analýze chyb a následných požadavků. Souběžně s odlaďováním systému probíhala v období listopad-prosinec 2013 úvodní školení uživatelů systému.



STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

8.2 Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013, v roce 2013

Na konci měsíce května 2011 byla podána v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost žádost o podporu projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“. Dne 1. 7. 2011 byl projekt zahájen, plánovaný termín ukončení projektu byl do 31. 12. 2013, následně na základě schválené podstatné změny byl projekt prodloužen do 28. 2. 2015. Délka projektu je tedy v současné době stanovena na 44 měsíců s rozpočtem ve výši 798.102.100 Kč. Projekt je zaregistrován pod reg. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013.

Cílem projektu je v maximální možné míře omezit nelegální zaměstnávání občanů ČR i cizích státních příslušníků a dokončit započatý proces zavedení klientského přístupu ve službách zaměstnanosti (ÚP ČR) tím, že SÚIP převezme a zefektivní kontrolu nelegálního zaměstnávání a zaměstnávání cizinců a prohloubí kontrolní spolupráci v rámci celého rezortu.

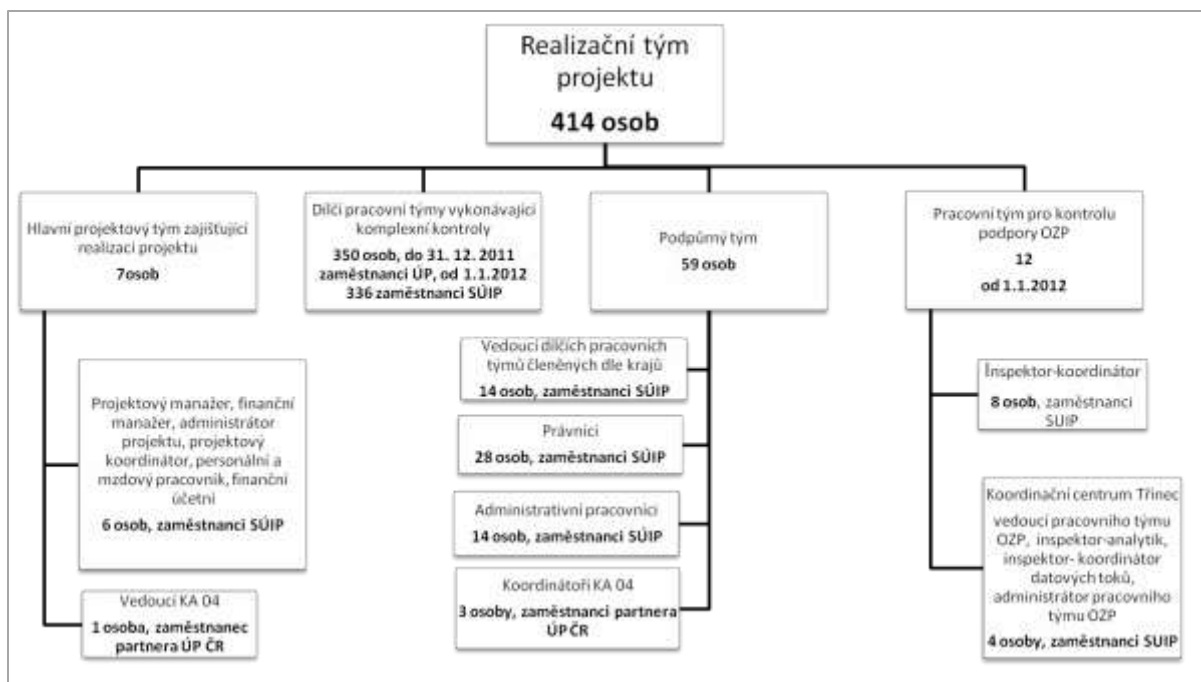
Projektový záměr je naplňován prostřednictvím níže uvedených klíčových aktivit:

- KA 01 – Realizace komplexních kontrol zaměstnávání a optimalizace způsobu jejich vykonávání primární cílovou skupinou a ve spolupráci se sekundární cílovou skupinou
- KA 02 – Vytvoření metodiky, nové organizační struktury a systému podpory pro plnou realizaci KA 01 v podmínkách systému inspekce práce
- KA 03 – Vzdělávání, rekvalifikace prioritní cílové skupiny, vzdělávání sekundární cílové skupiny
- KA 04 – Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point
- KA 05 – Povinná publicita (dle pravidel OP LZZ) a osvěta a poradenství vůči terciární cílové skupině
- KA 06 – Management projektu (vč. administrace)
- KA 07 – Audit
- KA 08 - Činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání ÚP ČR

Realizace projektu v roce 2013

Výše uvedené aktivity byly v roce 2013 realizovány v souladu s projektovou žádostí a schváleným harmonogramem.

Shodně s loňským rokem bylo na realizaci projektu alokováno 414 pracovních míst, viz diagram.



V průběhu druhého čtvrtletí 2013 byla projednávána s řídicím orgánem MPSV možnost prodloužení realizace projektu. Dne 28. 6. 2013 žádost o podstatnou změnu projektu, která byla dne 8. 8. 2013 schválena.

Podstatná změna projektu se týkala:

- Prodloužení doby realizace projektu do 28. 2. 2015.
- Snížení počtu pracovních míst inspektorů nelegálního zaměstnání z 336 na 200 pracovních míst.
- Úpravy realizačního týmu – rozšíření o pracovníky nové klíčové aktivity 08 - Činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání ÚP ČR v počtu 157 pracovních míst.
- Úprava dílčího cíle – snížení počtu ročně vykonaných kontrol nelegálního zaměstnávání z 35 000 na 15 000 kontrol v roce 2014.
- Úprava dílčího cíle – snížení ročního počtu kontrol v resortu MPSV z 200 000 na 180 000 kontrol.
- Realizace nové klíčové aktivity 08 - Činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání ÚP ČR.

Hlavním cílem projektu je potírání nelegálního zaměstnávání a s tím jsou spojeny dílčí cíle a to, vykonat 35 000 kontrol nelegálního zaměstnávání ročně a dále provést 200 000 kontrol v resortu MPSV. V roce 2013 bylo vykonáno 36 101 kontrol zaměřených na odhalování nelegálního zaměstnávání.

Splnění stanoveného dílčího cíle 35 000 kontrol nelegálního zaměstnávání ročně napomohlo v roce 2013 i využívání mobilních kanceláří, které byly dodány společností HAVEX-auto s. r. o. v první lednový týden roku 2013. Využívání 150 mobilních kanceláří umožnilo

snadnější dostupnost kontrolovaných subjektů, provádění kontrol i ve vzdálených místech okresů, možnost operativního provádění monitoringu sídel nebo provozoven kontrolovaných subjektů. Pro zefektivnění monitoringu nelegálního zaměstnávání byly od 4. čtvrtletí roku 2013 mobilní kanceláře využívány i pracovníky jiných inspekčních útvarů Státního úřadu inspekce práce.

Ve sledovaném období pokračovaly práce na analýze organizačních struktur a metodik a vytvoření nové metodiky komplexních kontrol. Byla provedena analýza organizačních struktur a metodik před 1. 1. 2012, dále analýza provedených kontrol nelegálního zaměstnávání za období 1. 1. 2012 – 30. 9. 2012 a analýza dopravní dostupnosti.

Ve třetím čtvrtletí 2013 byla dokončena nová metodika komplexních kontrol, jejímž cílem je nastavení jednotného rámce provádění komplexních kontrol. Všichni zaměstnanci útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání (vedoucí, právníci, inspektoři, administrátorky) byly v měsíci listopadu proškoleny na novou metodiku komplexních kontrol. Celkem proběhlo 13 školení zajišťovaných společností POE Educo s. r. o., kterých se zúčastnilo 349 zaměstnanců útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání.

V roce 2013 byla organizační struktura útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání beze změn z hlediska krajské a okresní struktury. V důsledku pokračování projektu v roce 2014 se sníženým počtem inspektorů, bylo nutné v poslední čtvrtině roku personálně zajistit ukončení, popř. prodloužení pracovních smluv u některých zaměstnanců. Skončení pracovních poměrů bylo ve většině případů uplynutím doby určité, ale část zaměstnanců, kteří přešli z ÚP ČR, měla pracovní poměr na dobu neurčitou, těmto zaměstnancům byla dána výpověď z důvodu nadbytečnosti na základě vyhlášené organizační změny ze dne 18. 9. 2013.

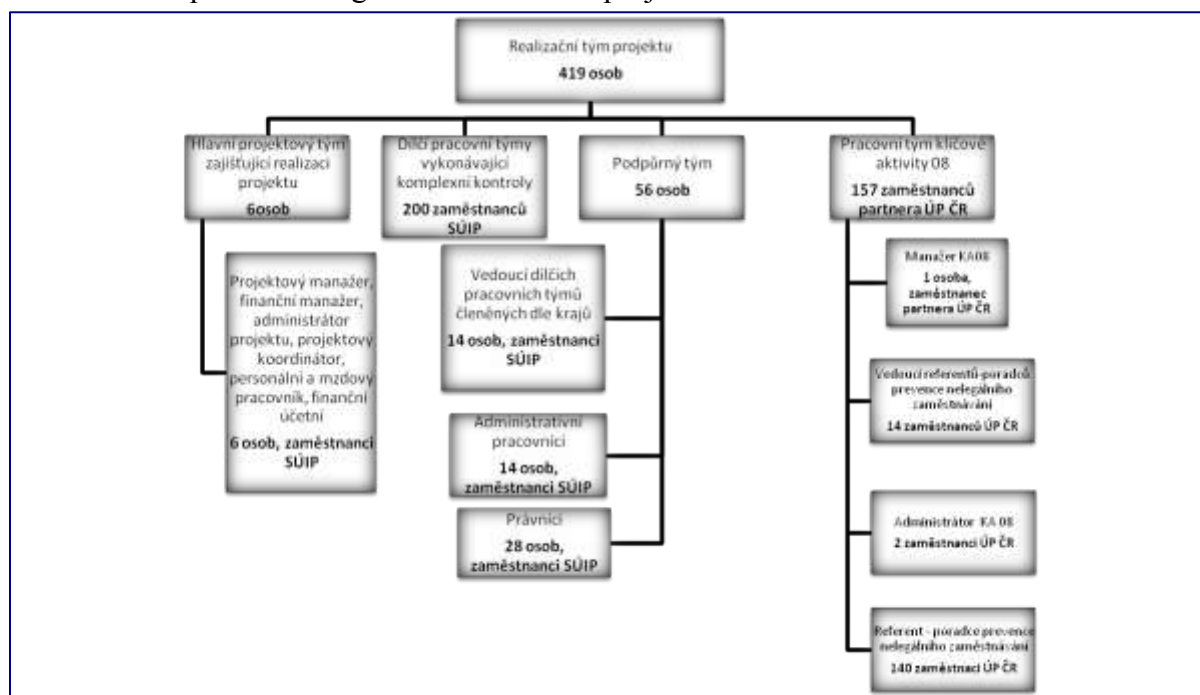
Všichni končící zaměstnanci byli v dostatečném předstihu informováni Státním úřadem inspekce práce o neprodloužení jejich pracovních smluv, proto měli možnost zajistit si jiné uplatnění na trhu práce. V případě, že byla neobsazená pracovní pozice na OIP a zaměstnanec měl předpoklady úspěšného zvládnutí pracovní náplně dané pozice, byli zaměstnanci převedeni pod příslušný odbor Oblastního inspektorátu práce.

Řada propouštěných zaměstnanců se přihlásila do výběrového řízení na nově vznikající pracovní pozice v rámci klíčové aktivity 08 Činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání ÚP ČR. Na základě výběrových řízení přijal partner ÚP ČR na novou klíčovou aktivitu 41 z 92 propouštěných zaměstnanců projektu.

Fluktuace byla v roce 2013 výrazně větší z důvodu obavy zaměstnanců ze ztráty zaměstnání spojené s plánovaným ukončením projektu k 31. 12. 2013. Obavy zaměstnanců se nepodařilo rozptýlit i přesto, že byli zaměstnanci projektu upozorňováni na jeho plánované prodloužení. Celkem v průběhu roku 2013 ukončilo pracovní poměr 137 zaměstnanců, z toho 95 na konci roku 2013. Dále 21 zaměstnanců našlo další uplatnění na jiných útvarech Státního úřadu inspekce práce.

Z organizačního hlediska byla ke dni 31. 12. 2013 ukončena činnost týmu pro kontrolu podpory OZP.

Od 1. 1. 2014 platí nová organizační struktura projektu:



Rozdělení zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce platné do 1. 1. 2014:

Zaměstnanci na jednotlivých OIP							
číslo OIP	kraj	inspektoři	vedoucí pracovních týmů	administrátoři	právníci	inspektor-koordinátor	celkem
03	Praha	16	1	1	3	0	21
04	Středočeský	25	1	1	3	0	30
05	Jihočeský	16	1	1	2	0	20
	Vysočina	11	1	1	1	0	14
06	Plzeňský	15	1	1	1	0	18
	Karlovarský	7	1	1	2	0	11
07	Ústecký	16	1	1	2	0	20
	Liberecký	9	1	1	2	0	13
08	Královehradecký	11	1	1	1	0	14
	Pardubický	9	1	1	2	0	13
09	Jihomoravský	18	1	1	2	0	22
	Zlínský	12	1	1	2	0	16
10	Moravskoslezský	21	1	1	3	0	26
	Olomoucký	14	1	1	1	0	17
		200	14	14	27	0	255
Zaměstnanci SÚIP							
SÚIP							7
Koordinační centrum OZP							0
Celkem v projektu							262

Na konci 4. čtvrtletí 2013 proběhlo uzavírání dodatků ke smlouvám na kancelářské prostory, využívané útvary kontroly nelegálního zaměstnávání. Byl ukončen podnájem u partnera ÚP ČR v Praze a uzavření nové smlouvy na kancelářské prostory Na Dlouhém lánu 41, Praha 6, což je v blízkosti Oblastního inspektorátu pro hlavní město Prahu. Od listopadu byly posuzovány prostorové nároky na kancelářskou plochu nezbytnou pro výkonu kontroly nelegálního zaměstnávání. Vzhledem ke snížení počtu inspektorů došlo ve většině případů ke změně v počtu i velikosti využívaných kanceláří. Podařilo se zajistit kancelářské prostory ve všech okresech, kde byla dosud pracoviště útvarů nelegálního zaměstnávání umístěna.

V roce 2013 byly pracovníky projektu realizovány 2 veřejné zakázky, které byly nezbytné pro materiální a organizační zabezpečení projektu.

V březnu 2013 byl proveden společností BDO Audit s. r. o. audit projektu za rok 2012, přičemž výrok auditora byl bez výhrad.



8.3 Projekt OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce, CZ.1.04/4.1.00/59.00069

Realizace projektu Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce byla zahájena v březnu 2011. Termín ukončení projektu je naplánován na únor 2014. Celkem bylo v roce 2013 vyčerpáno z projektu 1 521,48 tis. Kč.

V roce 2013 pokračovalo v rámci tohoto projektu na SÚIP zavádění modelu kvality CAF. Tým pro řízení kvality, tzv. CAF tým provedl druhé kolo sebehodnocení úřadu, jehož výsledkem byla druhá sebehodnotící zpráva a akční plán zlepšování. Na základě druhého sebehodnocení byla připravena mezinárodní konference na téma Modul CAF v podmínkách SÚIP, které se účastnili zástupci slovenských a českých organizací zavádějících model CAF. V roce 2013 bylo dokončeno vzdělávání zaměstnanců v měkkých dovednostech. Klíčoví zaměstnanci prošli během roku 2012 a 2013 osmi vzdělávacími kurzy v celkem 36 bžích. Od března do prosince roku 2013 se v měkkých dovednostech vzdělávali také inspektoři práce. Celkem bylo proškoleno 280 inspektorů v 18 bžích tohoto kurzu. V souvislosti se zlepšováním kvality fungování úřadu bylo provedeno výběrové řízení na dodavatele software pro evidenci vzdělávání. Dne 18. 11. 2013 zahájil zprostředkující subjekt veřejnosprávní kontrolu projektu na místě pod číslem 146/2013. Do konce roku 2013 nebyla tato kontrola ukončena.

8.4 Projekt OP LZZ „Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup“, CZ.1.04/4.1.00/59.00068

Projekt byl realizován od 1. 1. 2011 až do 31. 5. 2012. V průběhu roku 2012 byla ukončena etapa implementace systému eProcurement a došlo k eLearningovému proškolení všech zaměstnanců úřadu a byla zajištěna povinná publicita projektu. Dne 12. 4. 2012 zprostředkující subjekt zahájil na projektu veřejnosprávní kontrolu na místě, která pokračovala 30. 11. 2012 a do konce roku 2012 nebyla ukončena. Dne 26. 9. 2013 jsme obdrželi protokol o výsledku kontroly č. 42/2012 k výše uvedenému projektu. Protokol obsahoval celkem 5 kontrolních zjištění k výběrovým řízením, proto byly dne 30. 9. 2013 datovou schránkou odeslány námitky proti zjištěním z kontroly. Do konce roku 2013 se zprostředkující subjekt k námitkám nevyjádřil, takže kontrola projektu nebyla stále ukončena. Po ukončení této kontroly bude ještě z projektu financován závěrečný audit.

V roce 2013 nebyly z prostředků projektu hrazeny žádné aktivity. Stále však zbývá uhradit 60,50 tis. Kč za audit projektu, který ještě nemohl být ukončen, neboť čeká na konečný výsledek dosud neukončené veřejnosprávní kontroly na místě.

9 Stížnosti

Metodický pokyn generálního inspektora č. 1/2006 „Vyřizování podání, podnětů a stížností v systému SÚIP“ vydaný s účinností od 2. 5. 2006 upravuje mimo jiné pro Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce evidenci, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na SÚIP jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na kanceláři generálního inspektora.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány nebo právními zástupci).

U stížností vyřizovaných Státním úřadem inspekce práce se zpravidla jedná o stížnosti na postup oblastních inspektorátů práce při kontrolách. Evidovány jsou také stížnosti došlé na Ministerstvo práce a sociálních věcí, u kterých je Státní úřad inspekce práce buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a vyřizuje MPSV.

V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce, které byly podány na jejich zaměstnance. O těchto stížnostech jsou povinny inspektoráty podle uvedeného metodického pokynu informovat SÚIP neprodleně, včetně zaslání jejich vyřízení.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají jako pisatelé podnětů a domáhají se, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Kontrolované osoby používají podání stížnosti, zejména u kontrol nelegálního zaměstnávání, jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na oblastní inspektorát práce, a v případě, že stížnost není vyřízena dle jeho představ a on se domnívá, že jeho požadavkům mohlo být vyhověno, obrací se na SÚIP, poté na MPSV, popřípadě na Kancelář veřejného ochránce práv, a to i opakovaně. SÚIP se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností zaslaných poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti se orgány inspekce práce snaží dalším postupem zjednat nápravu. Z šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. V odůvodněných případech bylo nařízeno provedení nové kontroly, a to jiným inspektorem.

9.1 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce

Důvody stížností jsou každoročně obdobné. V roce 2013 se jednalo nejčastěji o stížnosti, které obsahovaly podezření na nevhodné a neprofesionální jednání inspektora, jeho zaujatost, porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), přístup při provádění kontroly, na nepřiměřeně dlouhou kontrolu provádění kontroly a na postup a výsledek kontroly. Dokonce byli inspektoři nařčeni i z agresivity či zneužití svého postavení – v jednom případě takovéto stížnosti vzal stěžovatel po ústním jednání a vyslechnutí osob přítomných kontrole svou stížnost zpět s odůvodněním, že „stížnost byla napsána v okamžitém emocionálním rozpoložení“. Stěžovatelé často jako důvod své stížnosti uvádějí „podjatost“ inspektora, přičemž nedovedou uvést, k jaké věci nebo osobě ve smyslu správního řádu by měla podjatost vztahovat.

V roce 2013 byla na oblastní inspektoráty práce podána celkem 31 stížnost, z toho nejvíce v oblasti kontrol nelegálního zaměstnávání (13) a v oblasti pracovních vztahů a podmínek (12). Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

9.2 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce

Státní úřad inspekce práce v roce 2013 obdržel buď přímo, nebo prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, celkem 86 stížností. Mimo to byla jedna poštou přijatá anonymní stížnost odložena bez vyřízení vzhledem k tomu, že nebylo patrné, kdo ji podává a čeho se domáhá.

Nejvíce stížností bylo v roce 2013 vyřizováno v oblasti pracovních vztahů a podmínek (60). Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením či průběhem, s procesní stránkou kontroly, s jejími výsledky (závěry), s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole. Stěžovatelé se často domnívají, že činností orgánů inspekce práce se domohou snáze svých práv, nežli cestou soudní.

9.3 Stížnosti vyřizované Ministerstvem práce a sociálních věcí

V případě vyřizování stížností přímo Ministerstvem práce a sociálních věcí předkládal Státní úřad inspekce práce k posouzení své vyjádření. V roce 2013 se tak stalo v 18 případech. Jednalo se o stížnosti na kontroly provedené oblastními inspektoráty práce na základě podnětů, ale i podle plánu kontrolní činnosti. Všem stížnostem byla věnována náležitá pozornost.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrolovaných subjektů, násobnost nedostatků

Úkol	Počet subjektů	Násobnost nedostatků
Projektová dokumentace	1 135	178
Účast na kolaudačním řízení	1 023	638
Bezpečnostní dokumentace	40	0
Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb.	93	282
Program Bezpečný podnik	38	361
Roční kontroly BP v době platnosti osvědčení	14	43
Kontroly na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní	3 875	23 233
Kontroly na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	348	541
Kontroly na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	1 516	1 784
Kontroly na základě podnětů v oblasti BOZP	610	2 557
Následné kontroly PVP	417	518
Následné kontroly ZoZ	18	4
Následné kontroly NLZ	233	77
Následné kontroly BOZP	1 433	617
Následné kontroly VTZ - EZ	250	7
Následné kontroly VTZ - PZ	104	18
Následné kontroly VTZ - TZ	92	11
Následné kontroly VTZ - ZZ	160	70
Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	64	142
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů	308	489
Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	10	6
Šetření havárií a technických poruch (v souvislosti se vznikem PÚ)	2	10
Šetření stížností	29	130
Kontrola pracovních vztahů a podmínek útvarem kontrol nelegálního zaměstnávání	8 030	5 155
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	547	1 228
Ostatní nezařazené úkoly	1 784	8 462
Kontrola dodržování povinností zaměstnavatelů podle z. č. 435/2004 Sb.	2 461	2 826
Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	20 377	10 696
Kontroly na úseku agenturního zaměstnávání a vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb v členských zemích EU	114	798
Uživatelé agentury zaměstnanců	70	129
Bezpečnost práce ve stavebnictví	1 233	5 598
Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem	371	2 645
Kontrola systému BOZP a prac. podmínek v malých a stř. podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	3 987	40 324
Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem	753	7 891
Bezpečnost práce při používání zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene	575	3 350

Bezpečnost práce při provozu plynových a tlakových zařízení se zaměřením na provoz nízkotlakých plynových kotelen, spotřebičů, plynových pecí a výměňkových stanic včetně tlakových nádob	947	5 681
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	360	529
Kontrola dodržování BOZP ve zdravotnických zařízeních se zaměřením na všeobecnou bezpečnost a elektrická zařízení	142	1 381
Kontrola systému BOZP v zemědělství	325	1 934
Dodržování bezpečnosti práce při manipulaci a skladování dříví	92	280
Mimořádná kontrolní akce u provozovatelů lyžařských areálů na území ČR v zimním období	467	178
Regionální mimořádná kontrolní akce v oblasti NLZ	1 719	6 171
Mimořádná kontrolní akce ve vybraných obchodních řetězcích s rychlým občerstvením	21	162
Regionální mimořádná kontrolní akce v oblasti PVP	1 214	2 135
Regionální mimořádná kontrolní akce v oblasti zákona o zaměstnanosti	169	83
Mimořádná kontrolní akce v oblasti PVP za II. čtvrtletí - bezpečnostní a pátrací činnost	83	281
Mimořádná kontrolní akce v oblasti PVP za III. čtvrtletí	10	23
Mimořádná kontrolní akce v oblasti PVP za IV. čtvrtletí	29	67
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na dodržování legislativních požadavků při zajišťování BOZP v provozovnách provádějících plnění tlakových lahví k dopravě plynu	44	176
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na bezpečnost manipulace a skladování nápojových sudů	10	6
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na bezpečnost při těžbě a soustředování dříví při práci v lese	59	98

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	10 910
1 - 9 zaměstnanců	21 751
10 - 49 zaměstnanců	13 678
250 - 499 zaměstnanců	2 191
50 - 249 zaměstnanců	7 696
500 a více zaměstnanců	3 435
Neuvedeno	3 189

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly v roce 2013

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	28 366
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona	21 191
Akciová společnost	5 825
Příspěvková organizace	1 221
Zahraniční osoba	1 213
Družstvo	972
Ostatní	3 062

Počet kontrol v nejčastěji kontrolovaných odvětvích v roce 2013

Odvětví	Počet kontrol
Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních	6 129
Stavebnictví	4 795
Velkoobchod	5 635
Silniční nákladní doprava	1 661
Maloobchod	7 469
Opravy a údržba motorových vozidel, kromě motocyklů	1 234
Smíšené hospodářství	1 067
Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí	807
Podpůrné činnosti pro zemědělství a posklizňové činnosti	641
Všeobecné činnosti veřejné správy	569
Kadeřnické, kosmetické a podobné činnosti	561
Výroba pekařských a cukrářských výrobků, kromě trvanlivých	518
Činnosti soukromých bezpečnostních agentur	505
Instalace vody, odpadu, plynu, topení a klimatizace	493
Činnosti agentur zprostředkujících práci na přechodnou dobu	468

Přehled počtu podaných podnětů

Rok	Počet podnětů
2009	5 748
2010	5 543
2011	5 546
2012	11 123
2013	9 169

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v roce 2013

Paragraf	Odstavec	Znění	Počet
102	1	zabezpečení podmínek prac. prostředí	4 029
37	1	náležitosti prac. smlouvy	3 125
103	1	povinnosti zaměstnavatele	2 368
96	1	evidence prac. doby	2 235
103	2	povinnosti zaměstnavatele	1 572
141	1	splatnost mzdy	1 369
313	1	potvrzení o zaměstnání	1 115
102	3	Povinnosti zaměstnavatele	1 094

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, zaměstnavateli v roce 2013

Paragraf	Znění	Počet
136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	2 442
5	nelegální zaměstnávání	1 548
87	informační povinnost vůči ÚP	1 480
82	poukázání odvodu do státního rozpočtu	164
83	hlášení o plnění povinného podílu na ÚP	110

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP, v roce 2013

Paragraf	Odstavec	Znění	Počet
4	1	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	4 064
2	1	požadavky na pracoviště a prac. prostředí	810
5	1	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	797
6	1	bezpečnostní značky, označení a signály	546
15	1	úkoly zadavatele stavby	202
3	2	požadavky na pracoviště a prac. prostředí na staveništi	173

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště, v roce 2013

Paragraf	Odstavec	Znění	Počet
4	1	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	4 442
3	4	nezajištění termínů a lhůt	906
3	1	neudržování technických a organizačních opatření	608
3	3	nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu	416
3	2	nezajištění bezpečného stavu pracoviště	140

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č.591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích, v roce 2013

Ustanovení	Odstavec	Znění	Počet
2	1	požadavek na staveniště	440
3	0	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	157
8	2	povinnosti koordinátora při realizaci stavby	55

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu, v roce 2013

Paragraf	Znění	Počet
4	další požadavky na způsob a organizaci práce	955
3	technická a organizační opatření	439

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, v roce 2013

Paragraf	Znění	Počet
3	bližší požadavky na bezpečný provoz	1 836
4	provozní dokumentace zařízení	1 567

Nejčastěji porušovaná ustanovení jiných právních předpisů v roce 2013

Číslo předpisu	Název předpisu	Para- graf	Odsta- vec	Po- čet
362/2005 Sb.	požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu	4	-	935
362/2005 Sb.	požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu	3	1	312
201/2010 Sb.	o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úraze	2	1	186
48/1982 Sb.	základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a tech. zařízení	199	-	175
48/1982 Sb.	základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a tech. zařízení	194	2	215
48/1982 Sb.	základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a tech. zařízení	194	3	149
48/1982 Sb.	základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a tech. zařízení	196	1	74

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2013

Úkol	Počet	Výše (Kč)
Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb.	2	255 000
Kontroly na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní	659	27 199 000
Kontroly na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	105	1 856 000
Kontroly na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	129	16 779 000
Kontroly na základě podnětů v oblasti BOZP	85	2 443 000
Následné kontroly PVP	18	876 000
Následné kontroly ZoZ	2	25 000
Následné kontroly NLZ	8	886 000
Následné kontroly BOZP	12	1 128 000
Následné kontroly VTZ - EZ	3	40 000
Následné kontroly VTZ - PZ	1	100 000
Následné kontroly VTZ - TZ	1	1 000 000
Následné kontroly VTZ - ZZ	33	6 175 000
Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	138	8 623 000
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů	2	45 000
Šetření havárií a technických poruch (v souvislosti se vznikem PÚ)	2	250 000
Šetření stížností	2	17 000
Kontrola pracovních vztahů a podmínek útvarem kontrol nelegálního zaměstnávání	319	11 432 500
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	269	12 465 500

Ostatní nezařazené úkoly	112	4 600 500
Kontrola dodržování povinností zaměstnavatelů podle z. č. 435/2004 Sb	323	5 325 700
Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	693	91 511 900
Kontroly na úseku agenturního zaměstnávání a vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb v členských zemích EU	20	2 468 000
Uživatelé agentury zaměstnanců	5	290 000
Bezpečnost práce ve stavebnictví	182	4 462 000
Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem	60	4 573 000
Kontrola systému BOZP a prac. podmínek v malých a stř. podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	230	6 043 000
Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem	34	569 000
Bezpečnost práce při používání zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene	31	1 580 000
Bezpečnost práce při provozu plynových a tlakových zařízení se zaměřením na provoz nízkotlakých plynových kotlen, spotřebičů, plynových pecí a výměňkových stanic včetně tlakových nádob	52	1 120 000
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	42	1 071 000
Kontrola dodržování BOZP ve zdravotnických zařízeních se zaměřením na všeobecnou bezpečnost a elektrická zařízení	8	117 000
Kontrola systému BOZP v zemědělství	33	682 000
Dodržování bezpečnosti práce při manipulaci a skladování dříví	1	45 000
Mimořádná kontrolní akce u provozovatelů lyžařských areálů na území ČR v zimním období	15	1 574 000
Regionální mimořádná kontrolní akce v oblasti NLZ	71	8 535 500
Mimořádná kontrolní akce ve vybraných obchodních řetězcích s rychlým občerstvením	9	228 000
Regionální mimořádná kontrolní akce v oblasti PVP	59	1 429 500
Regionální mimořádná kontrolní akce v oblasti zákona o zaměstnanosti	13	117 000
Mimořádná kontrolní akce v oblasti PVP za II. čtvrtletí - bezpečnostní a pátrací činnost	9	410 000
Mimořádná kontrolní akce v oblasti PVP za IV. čtvrtletí	2	125 000
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na dodržování legislativních požadavků při zajišťování BOZP v provozovnách provádějících plnění tlakových lahví k dopravě plynu	8	187 000
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na bezpečnost při těžbě a soustředování dříví při práci v lese	1	3 000
Pořádková pokuta	230	6 371 500
Celkem	4 033	235 033 600

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut v Kč
2009	1 905	59 912 000
2010	2 035	65 530 000
2011	2 870	86 500 000
2012	4 526	341 972 749
2013	4 033	235 033 600

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2009	2010	2011	2012	2013
107	118	117	291	730

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2009	2010	2011	2012	2013
23	15	16	45	170

Počet stížností vyřizovaných oblastními inspektoráty práce:

PVP	12
KNZ	13
BOZP	6
Celkem	31

Počet stížností vyřizovaných Státním úřadem inspekce práce:

PVP	60
KNZ	9
BOZP	9
pers.	8
Celkem	86

Počet stížností vyřizovaných MPSV, ke kterým dával SÚIP stanovisko:

PVP	11
KNZ	5
BOZP	0
pers.	2
Celkem	18

Počet důvodných stížností:

důvodné	6
částečně důvodné	14
Celkem	20