

Název projektu: Posilování sociálního dialogu zvyšováním úrovně kolektivního vyjednávání zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemědělství

Zkrácený název: Vyjednávání v praxi

Příjemce: Odborový svaz zemědělství a výživy-Asociace samostatných odborů ČR (OSPZV-ASO ČR)

Partner: Zemědělský svaz ČR (ZS ČR)

Termín: 1. 1. 2014 - 30. 6. 2015 (18 měsíců)

1.1 Stručný obsah projektu

Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy-Asociace svobodných odborů ČR a Zemědělský svaz ČR se spolu se svými členy rozhodly realizovat projekt, který by prostřednictvím bipartitního sociálního dialogu a klíčových aktivit pomohl zvyšovat adaptabilitu a konkurenceschopnost zaměstnanců a zaměstnavatelů v odvětví zemědělství v České republice zvyšováním úrovně kolektivního vyjednávání.

Sociální partneři v zemědělství v rámci projektu mohou navázat na dlouholetou úspěšnou spolupráci. V odvětví zemědělství v ČR se již víc než 20 let pravidelně každý rok uzavírá vyšší kolektivní smlouva.

Evropský sociální dialog v odvětví zemědělství má za sebou 50 let úspěšné spolupráce. Zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců z členských států Evropské unie se pravidelně scházeli, aby společně řešili sociální problémy, kterým čelí zaměstnanci v odvětví zemědělství.

Výbor pro sociální dialog v odvětví zemědělství v rámci EU zastupuje více než sedm milionů zaměstnanců na straně odborů a více než jeden milion podniků na straně zaměstnavatelů.

Problémy, kterým čelí zaměstnanci v zemědělství v Evropě, se významně změnily v průběhu 50. let. Některé problémy byly vyřešeny, ale objevily se nové, zejména v souvislosti se strukturálními změnami v evropském zemědělství.

1.2 Charakteristika hlavních cílů projektu

Cílem projektu je:

- 1. Zvýšení adaptability a konkurenceschopnosti sociálních partnerů v zemědělství**
- 2. Zvýšení úrovně kolektivního vyjednávání v zemědělství**
- 3. Rozvoj kvalifikace a kompetencí zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů v rámci procesu kolektivního vyjednávání.**

Cílů projekt dosahuje rozvojem kvalifikace, kompetencí a praktických dovedností, využitím informačních a komunikačních technologií k lepší informovanosti zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemědělství v rámci procesu kolektivního vyjednávání a kontroly dohodnutých závazků. Cílů má být dosaženo jednak účastí zaměstnanců a zaměstnavatelů na vzdělávacích aktivitách, využitím virtuální výuky, odborných metodických materiálů, multimediální příručky "Jak efektivně vyjednat", webových stránek "Sociální dialog v zemědělství", a dostupnými informacemi na veřejných místech.

