**Informace o účinnosti opatření ke zvýšení zaměstnanosti**

1. **Průběžné hodnocení plánu ke zvýšení zaměstnanosti**

**Celkově podpořeno do 30. 9. 2013 - 72 477 osob (uchazečů o zaměstnání)**

1. **Podpora zaměstnávání mladých uchazečů do 30 let**
2. Zaměstnavatelé mohou získat měsíční příspěvek od státu na tuto skupinu, a to až do výše **24 000,- Kč** (hrubá mzda plus odvody). Tento příspěvek může být poskytován až po dobu 12 měsíců. Vždy se musí jednat o nově přijatého mladého zaměstnance z evidence Úřadu práce ČR. Firmy také mohou získat jednorázově peníze na vybavení, které pro zřízení tohoto místa potřebují.

**K 30. 9. 2013** bylo evidováno na pracovištích Úřadu práce ČR **168,3 tis. uchazečů o zaměstnání do 30 let**, na celkové nezaměstnanosti se podílejí **30,2 %**.

**Podpořeno do 30. 9. 2013 – 8 953 osob do 30 let (uchazečů o zaměstnání)**

*b) mimo tento bod plánu běží zvláštní projekt „Praxe pro mladé do 30 let“ – ten je zaměřen také na mladé do 30 let, ale především formou poradenství a následného zaměstnávání. (měl by podpořit 3 200 osob uchazečů o zaměstnání)*

1. **Zkrácené pracovní úvazky pro rodiče a dlouhodobě nezaměstnané**

a) rodiče, kteří pečují o malé děti

b) dlouhodobě nezaměstnaní (déle než 1 rok v evidenci)

Zaměstnavatelé, kteří budou pracovní příležitosti na zkrácené úvazky vytvářet, získají příspěvek až ve výši **12 000 Kč.**

**K 30. 9. 2013** bylo na pracovištích Úřadu práce ČR **dlouhodobě nezaměstnaných** evidováno **224,8 tis.**, tj. **40,4 %** všech uchazečů o zaměstnání.

**Podpořeno do 30. 9. 2013 – 1 707 osob (uchazečů o zaměstnání)**

1. **Pomoc obcím a občanskému sektoru**

Standardní veřejně prospěšné práce nebo společensky účelná pracovní místa. Příspěvek až do výše **15 tisíc korun** (mzda plus odvody) na jednoho nezaměstnaného z evidence.

**K 30. 9. 2013** bylo evidováno na pracovištích Úřadu práce ČR **147,4 tis. uchazečů o zaměstnání starších 50 let**, na celkové nezaměstnanosti se podílejí **26,5 %**.

**Podpořeno do 30. 9. 2013 – 33 174 osob (uchazečů o zaměstnání)**

1. **Zaměstnej sám sebe. Buď OSVČ**

***Budoucímu OSVČ lze poskytnout příspěvek na podnikání v průměru 40 až 80 tisíc korun***. Podmínkou poskytnutí peněz, bude závazek, že nezaměstnaný bude svoji živnost provozovat po předem dohodnutou dobu, tj. obvykle 1 až 2 roky.

**Podpořeno do 30. 9. 2013 – 1 696 osob (uchazečů o zaměstnání) z toho 459 osob do 30 let**

1. **„Kurzarbeit“ - Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu!**

Od září 2012 čerpalo příspěvek 29 firem za celkem 10 milionů korun, rozpočet projektu plánovaného do srpna 2015 je 400 milionů korun.

Projekt od samého počátku vykazuje nižší zájem zaměstnavatelů a to z následujících důvodů:

* U velkých podniků jsou to pravidla poskytování veřejné podpory. Příspěvek se poskytuje buďto v režimu blokové výjimky na vzdělávání, kde je ale nutná finanční spoluúčast zaměstnavatele anebo v režimu de minimis, kdy je možné poskytnout sice 100 % nákladů, ale jednomu podniku je v tomto režimu možné poskytnout veřejnou podporu ve výši maximálně 200 000 Eur ve tříletém období. Řada velkých podniků má však limit de minimis již vyčerpán.
* Do 31. 5. 2013 mohli být do projektu zapojeni pouze zaměstnanci, u nichž zaměstnavatel po dobu jednoho měsíce před podáním žádosti aplikoval ustanovení § 209 zákoníku práce. Tato podmínka byla sociálními partnery shledána jako výrazně limitující.
* Vstupní podmínka nemožnosti přidělit zaměstnancům práci v rozsahu více jak 20 % a méně či rovno 60 % stanovené pracovní doby po dobu jednoho měsíce před podáním žádosti o vstup do projektu. Řada zaměstnavatelů v případě hospodářských potíží přistupuje buďto rovnou k ponižování stavu zaměstnanců anebo ke zkracování pracovních úvazků. Zkrácení pracovních úvazků není počítáno do výpadku pracovní doby.

Vzhledem k menšímu zájmu firem o zapojení se do uvedeného projektu došlo od 1. 6. 2013 ke zjednodušení vstupních podmínek. ***Zjednodušení*** spočívá v tom, že zaměstnavatel ***nebude muset prokazovat pokles tržeb za celou společnost (IČ),*** ale pouze za konkrétní provozovnu, závod apod. Dále nebude nutné, aby zaměstnavatel aplikoval ustanovení § 209 zákoníku práce, tj***. deklaroval, že není schopen přidělovat zaměstnancům práci ve sjednaném rozsahu***.

**Podpořeno za období do 31. 8. 2013 - 793 zaměstnanců podniků v obtížné ekonomické situaci**

Vzhledem k tomu, že absorpční kapacita projektu není ani po úpravě vstupních podmínek dostatečná, bylo rozhodnuto o provedení průběžné evaluace projektu. Na základě výsledků bude stanovena přesná částka finančních prostředků, která bude z daného projektu vyvázána a uvolněna pro jiné aktivity v rámci OP LZZ. Již nyní se předpokládá, že se bude jednat o částku okolo 200 000 000 Kč. Čerpání finančních prostředků bude i nadále detailně monitorováno.

1. **Chceš práci. Rekvalifikuj se!**

***Úřad práce ČR vychází při zaměření rekvalifikací zejména z požadavků zaměstnavatelů.*** Dalším cílem rekvalifikací je zabezpečení odborně vzdělaných zaměstnanců ***v oborech s dlouhodobým nedostatkem pracovní síly, tj. zejména v technických oborech a profesích.***

**Podpořeno za období do 30. 9. 2013 – 30 076 osob (uchazečů o zaměstnání) z toho 7 471 osob do 30 let**

1. **Lepší rady a pomoc**

Úřad práce ČR zabezpečí od dubna 2013 kvalitnější a rozsáhlejší poradenství uchazečům o zaměstnání, zaměstnavatelům, starostům měst a obcí a také sociálním partnerům. Taktéž byla přijata opatření, která vedou ke zlepšení komunikace a informovanosti mezi kontaktními a krajskými pracovišti Úřadu práce ČR a zaměstnavateli. K tomuto opatření dochází zejména proto, že kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR jsou základním prvkem struktury služeb zaměstnanosti. ***Jedná se o výrazné zvýšení kontaktu mezi jednotlivými subjekty na trhu práce, čímž dochází ke stimulaci poptávky po pracovní síle.***

**Posílení personálních kapacit o 700 zaměstnanců ÚP ČR**

|  |  |
| --- | --- |
| *Vyhodnocení sedmibodového Plánu řešení nezaměstnanosti* | |
| *v období do 30. 9. 2013*   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **bod č.** | **název** | **počet osob** | | **2** | Zkrácené pracovní úvazky | 1 707 | | **3** | „Kurzarbeit“ - Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu! | 793 | | **4** | Poradenské činnosti | 5 031 | | **5** | SÚPM-SVČ | 1 696 | | ***5a*** | *z toho osob do 30 let* | *459* | | **6** | VPP, SÚPM vyhrazená a zřízená | 33 174 | | ***6a*** | *z toho osob do 30 let* | *8 953* | | **7** | Rekvalifikace a zvolené rekvalifikace | 30 076 | | ***7a*** | *z toho osob do 30 let* | *7 471* | | **celkem podpořeno osob** | | **72 477** | |  |
|  | |

**2) Situace na trhu práce k 30. 9. 2013**

***V září se celkový počet uchazečů o zaměstnání zvýšil o 1,0 % na 557 058, počet hlášených volných pracovních míst vzrostl o 2,1 % na 41 422 a podíl nezaměstnaných osob vzrostl o 0,1 p. b. na 7,6 %.***

**K 30. 9. 2013 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR)** na svých krajských pobočkách a jejich kontaktních pracovištích **celkem 557 058 uchazečů o zaměstnání**. Jejich počet byl o 5 327 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím roku 2012 je vyšší o 63 873 osob. Z tohoto počtu bylo **542 438 dosažitelných uchazečů o zaměstnání** (z toho 541 847 ve věku 15 – 64 let)**[[1]](#footnote-1)**. Bylo to o 3 973 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2012 byl jejich počet vyšší o 63 890.

**V průběhu září** bylo nově zaevidováno **65 120 osob.** Ve srovnání s minulým měsícem to bylo více o 23 286 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku více o 4 347 osob.

**Z evidence v září odešlo celkem 59 793 uchazečů** (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 18 594 osob více než v předchozím měsíci a o 5 512 osob více než v září 2012. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 31 698 osob, tj. o 13 934 více než v předchozím měsíci a o 2 418 více než v září 2012, 28 095 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

**Meziměsíční nárůst** **nezaměstnaných** byl zaznamenán **v 63 okresech**, **největší** **nárůst** byl v okresech Rokycany (o 4,3 %), Benešov (o 4,0 %), Plzeň-sever (o 3,9 %) a Kolín (o 3,7 %). **Meziměsíční** **pokles** byl zaznamenán **ve 14 okresech, největší** v okresech Jihlava (o 4,5 %), Havlíčkův Brod (o 3,9 %) a Pardubice (o 2,5 %).

**Ke konci září evidoval ÚP ČR 283 386 žen**. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 50,9 %. V evidenci bylo **61 354 osob se zdravotním postižením**, což představovalo 11,0 % z celkového počtu nezaměstnaných.

**K 30. 9. 2013 bylo evidováno 41 181 absolventů škol** všech stupňů vzdělání **a mladistvých**, jejich počet vzrostl ve srovnání s předchozím měsícem o 9 270 osob a ve srovnání s měsícem září 2012 byl vyšší o 6 582 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 7,4 % (srpen 2013 – 5,8 %, září 2012 –  7,0 %).

**Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 104 244 uchazečů** **o zaměstnání**, tj. 18,7 % všech uchazečů vedených v evidenci (srpen 2013 – 20,3 %, září 2012 – 18,1 %).

**Podíl nezaměstnaných osob**, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let k obyvatelstvu stejného věku (který počínaje lednem 2013 nahradil míru registrované nezaměstnanosti), vzrostl **k 30. 9. 2013 na 7,6 %** (srpen 2013 – 7,5 %, září 2012 – 6,6 %, zpětně spočtená časová řada od roku 2005 je na adrese <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/casove_rady>). **Podíl nezaměstnaných** **stejný nebo vyšší než republikový průměr** vykázalo **38 okresů**, nejvyšší byl v okresech Most (13,6 %), Bruntál (12,4 %), Ústí nad Labem (12,3 %) a Karviná (12,2 %). **Nejnižší podíl nezaměstnaných** byl zaznamenán v okresech Praha-východ (3,4 %), Praha-západ (4,2 %), Pelhřimov a Prachatice (shodně 4,6 %) a Mladá Boleslav (4,8 %). **Podíl nezaměstnaných žen zůstal na hodnotě 7,8 % a mužů se zvýšil na 7,4 %**.

Podle posledních dostupných údajů **míra nezaměstnanosti** zpracovávaná **EUROSTATEM** pro mezinárodní srovnání byla **v srpnu 2013** v **ČR 7,3 %, v EU28 10,6 %**.Nižší než v ČR byla v Rakousku (4,7 %), Německu (5,0 %), Lucembursku (5,5 %), Dánsku a Nizozemsku (shodně 6,6 %), na Maltě (6,9 %) a ve Finsku (7,1 %). Vyšší než průměr EU28 byla ve Francii (10,9 %), v Itálii (11,1 %), Litvě (11,9 %), Bulharsku (12,2 %), na Slovensku (13,5 %), v Irsku (14,1 %), Chorvatsku (15,5 %), na Kypru a v Portugalsku (16,3 %) a ve Španělsku (25,5 %). Za Estonsko, Řecko, Lotyšsko, Maďarsko a Velkou Británii údaje za srpen nejsou zatím k dispozici (poslední dostupné údaje za červen nebo červenec 2013 byly vyšší než míra nezaměstnanosti v ČR).

Podrobněji viz <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/search_database>.

**ÚP ČR evidoval k 30. 9. 2013 celkem 41 422 volných pracovních míst**. Jejich počet byl o 843 vyšší než v předchozím měsíci a o 613 vyšší než v září 2012. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 13,4 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Karviná (58,1), Bruntál (54,4) a Ústí nad Labem (42,9). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 4 696 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 13,1 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 9 352, na jedno volné místo připadalo 4,4 uchazečů této kategorie.

Informace o vývoji nezaměstnanosti v elektronické formě jsou zveřejněny na internetové adrese <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>.

**Počet evidovaných nezaměstnaných, volných pracovních míst a podíl nezaměstnaných\*) ke konci sledovaného měsíce**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | měrná | leden | únor | březen | duben | květen | červen | červenec | srpen | září | říjen | listopad | prosinec |
|  |  | jednotka |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2011 | nezaměstnanost | tis. osob | 571,9 | 566,9 | 547,8 | 513,8 | 490,0 | 478,8 | 485,6 | 481,5 | 475,1 | 470,6 | 476,4 | 508,5 |
|  | míra nezam. | % | 9,7 | 9,6 | 9,2 | 8,6 | 8,2 | 8,1 | 8,2 | 8,2 | 8,0 | 7,9 | 8,0 | 8,6 |
|  | podíl nezaměstnaných | % | 7,6 | 7,5 | 7,2 | 6,7 | 6,4 | 6,3 | 6,4 | 6,4 | 6,3 | 6,2 | 6,3 | 6,8 |
|  | volná místa | tis. míst | 31,4 | 32,2 | 33,9 | 36,1 | 37,6 | 38,4 | 38,9 | 40,8 | 39,8 | 38,7 | 36,8 | 35,8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2012 | nezaměstnanost | tis. osob | 534,1 | 541,7 | 525,2 | 497,3 | 482,1 | 474,6 | 485,6 | 486,7 | 493,2 | 496,8 | 508,5 | 545,3 |
|  | míra nezam. | % | 9,1 | 9,2 | 8,9 | 8,4 | 8,2 | 8,1 | 8,3 | 8,3 | 8,4 | 8,5 | 8,7 | 9,4 |
|  | podíl nezaměstnaných | % | 7,1 | 7,2 | 7,0 | 6,6 | 6,4 | 6,4 | 6,5 | 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7,4 |
|  | volná místa | tis. míst | 34,5 | 36,7 | 39,9 | 41,7 | 43,7 | 42,8 | 41,1 | 42,6 | 40,8 | 40,7 | 38,8 | 34,9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2013 | nezaměstnanost | tis. osob | 585,8 | 593,7 | 587,8 | 565,2 | 547,5 | 540,5 | 551,1 | 551,7 | 557,1 |  |  |  |
|  | podíl nezaměstnaných | % | 8,0 | 8,1 | 8,0 | 7,7 | 7,5 | 7,3 | 7,5 | 7,5 | 7,6 |  |  |  |
|  | volná místa | tis. míst | 33,8 | 34,6 | 38,9 | 39,8 | 42,6 | 44,0 | 40,2 | 40,6 | 41,4 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| \*) podíl nezaměstnaných osob = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let k obyvatelstvu stejného věku | | | | | | | | | | | | | |  |

**3) Řešení situace v Moravskoslezském kraji (aktuální nabídka investora)**

Společnost Mondeléz International - nový závod na výrobu sušenek předpokládá vytvoření až 350 nových pracovních míst. Pokud bude záměr realizován v České republice (okres Opava), vynaloží Ministerstvo práce a sociálních věcí a Úřad práce České republiky veškeré úsilí k zajištění finanční podpory pro umístění uchazečů o zaměstnání na vytvořených pracovních místech prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Ministerstvo práce a sociálních věcí bude spolupracovat s Úřadem práce ČR, který je k poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti kompetentní, a to při současném respektování příslušných právních předpisů a za předpokladu zajištění finančních prostředků na tento účel.

Finanční podpora společnosti Mondeléz International by měla být realizována v letech 2014 – 2020.

Konkrétně se bude jednat o příspěvek na společensky účelná pracovní místa vyhrazená podle ustanovení § 113 odst. 5 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, tedy mzdový příspěvek, který je poskytován zaměstnavateli na vynaložené prostředky na mzdy nebo platy na zaměstnance přijatého na vyhrazené společensky účelné pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl ze základu pojistného tohoto zaměstnance.

Úřad práce ČR bude se zaměstnavatelem spolupracovat při vyhledávání lidských zdrojů - uchazečů o zaměstnání, kteří budou umístěni na nově vytvářená pracovní místa.

1. *Jedná se o uchazeče o zaměstnání, kteří mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa, tj. evidovaní nezaměstnaní, kteří nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí zaměstnání. Za dosažitelné se nepovažují uchazeči o zaměstnání ve vazbě, ve výkonu trestu, uchazeči v pracovní neschopnosti, uchazeči, kteří jsou zařazeni na rekvalifikační kurzy, nebo uchazeči, kteří vykonávají krátkodobé zaměstnání, a dále uchazečky, které pobírají peněžitou pomoc v mateřství nebo kterým je poskytována podpora v nezaměstnanosti po dobu mateřské dovolené.* [↑](#footnote-ref-1)