**Výstupy projektu Předvídání kvalifikačních potřeb**

**Název projektu: PŘEDVÍDÁNÍ KVALIFIKAČNÍCH POTŘEB** (PřeKvaP), reg. č.: CZ.1.04/2.2.00/11.00021

**Celkový rozpočet projektu:** 22 015 043 Kč

**Realizace projektu**: 2. 1. 2014 – 30. 11. 2015

**Anotace projektu:**

Projekt se zkráceným názvem „PřeKvaP“, jehož realizátorem bylo Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“), připravil nástroje, které umožní cílené nastavení strategií rozvoje trhu práce na národní (a částečně i regionální) úrovni. Realizace projektu probíhala v rámci šesti klíčových aktivit, jejichž náplní byla např. tvorba informačních produktů pro vybrané skupiny uživatelů, předvídání vývoje trhu práce a zkvalitňování výstupů tohoto předvídání, vytváření podmínek pro systémové předvídání vývoje na trhu práce a využití výstupů v praxi, diseminace výstupů projektu. Čtyři z klíčových aktivit byly realizovány formou zakázky Fondem dalšího vzdělávání. Cílovou skupinou projektu byli pracovníci MPSV (především Sekce zaměstnanosti) a Úřadu práce ČR (Generální ředitelství ÚP ČR a pracovníci krajských poboček a kontaktních pracovišť).

**Přínos projektu:**

V době započetí projektu v ČR neexistoval fungující informační systém o potřebách trhu práce. K dispozici byly jen dílčí aktivity, které se zaměřovaly zejména na:

1. popis požadavků na výkon povolání (Národní soustava povolání),
2. uplatnitelnost absolventů (Informační systém o uplatnění absolventů škol na trhu práce),
3. sledování vývoje počtu uchazečů a volných pracovních míst (Integrovaný portál MPSV).

Projekt PřeKvaP přispěl ke zlepšení situace zejména tím, že:

1. zajistil kvalitní a podrobné informace cílovým skupinám - především pracovníkům institucí služeb zaměstnanosti - v oblasti očekávaného vývoje trhu práce;
2. zkvalitnil nástroje pro systém vyhodnocování a předvídání kvalifikačních potřeb v ČR;
3. vytvořil návrhy systémových opatření, které zajistí kvalitní předvídání potřeb trhu.

Zaměření projektu PřeKvaP bylo tedy dáno potřebou zajistit informace o trendech budoucího vývoje na trhu práce. Výstupy projektu jsou významným a komplexním zdrojem informací o aktuální situaci a výhledech na trhu práce a měly by sehrát signifikantní roli pro možnost kvalifikovaného rozhodování, ať již v oblasti zaměstnanosti, či v oblasti vzdělávání, včetně počátečního vzdělávání budoucích absolventů škol, kteří budou v následujících letech vstupovat na trh práce jako jeho významní aktéři.

Nutnost získání kvalitních a komplexních informací o budoucích trendech vývoje trhu práce reflektují MPSV a Úřad práce ČR již delší dobu. Projekt PřeKvaP tak byl logickým důsledkem těchto potřeb. Hlavním úkolem a přínosem projektu bylo kromě výše uvedených aktivit dále též vytvoření základu, na kterém je možné v následujícím období stavět další činnosti v této oblasti.

**Výstupy a monitorovací indikátory:**

* 40 profilů skupin povolání
* 26 studií vývoje odvětví české ekonomiky
* 2 manuály pro využití informačních produktů
* studie odhadu vývoje zaměstnanosti v odvětvích české ekonomiky
* 2 studie projekcí trhu práce v České republice, podle skupin povolání a kvalifikací
* Metodika pro zkvalitnění výstupu předvídání vývoje zaměstnanosti na trhu práce
* návrh rámcových dohod s MŠMT a s ČSÚ
* Návrh pracoviště MPSV pro předvídání kvalifikačních potřeb

**Finální shrnutí výstupů a monitorovacích indikátorů projektu PřeKvaP:**

Realizátor zakázky (Fond dalšího vzdělávání) k datu 30. října 2015 dokončil a předal veškeré požadované výstupy vytvářené v rámci projektu PřeKvaP. Tyto podklady lze považovat za základ pro nastavení kvalitního systému vyhodnocování a předvídání kvalifikačních potřeb v ČR a možnost lépe reagovat na předpokládané změny na trhu práce.

Celkem bylo v rámci projektu vytvořeno 76 obsáhlých výstupů. K hlavním cílům projektu PřeKvaP patřilo zmapování situace ohledně předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce na národní úrovni a zároveň vytvoření návrhu modelu nového odborného pracoviště MPSV, které by se zaměřovalo svou činností na problematiku prognózování vývoje trhu práce a jeho potřeb a zajišťovalo kooperaci mezi všemi zúčastněnými aktéry.

**Jednotlivé výstupy projektu PřeKvaP (dle monitorovacích indikátorů):**

 **40 profilů skupin povolání**

Soubor 40 studií je zaměřen na popis jednotlivých skupin povolání. Popis skupin povolání se skládá ze dvou hlavních částí – Zaměstnanosti ve skupině povolání a Kvalifikačního profilu skupiny povolání. Každá skupina povolání je tak popsána jak z pohledu deskriptivních faktorů (věková či vzdělanostní struktura), tak také z pohledu osobnostních nároků (požadované dovednosti, znalosti, osobnostní nároky). Předložené studie tak obsahují popis toho, co danou skupinu povolání charakterizuje, včetně jejího postavení na trhu práce.

 **26 studií vývoje odvětví české ekonomiky**

Soubor 26 studií je zaměřen na popis hlavních odvětví české ekonomiky. Každá samostatná studie se skládá z pěti hlavních částí. V první části je vymezena samotná odvětvová skupina. Druhá část „Ekonomika a zaměstnanost“ vymezuje základní ekonomické charakteristiky odvětvové skupiny. Je zde analyzována oblast technologické úrovně, výzkumu, vývoje a inovací, ekonomické charakteristiky, legislativa, klíčové faktory, vývoj zaměstnanosti do roku 2020, regionální koncentrace a exkluzivita odvětví. Třetí část se zabývá profesní strukturou, kvalifikačními požadavky a kvalifikací pracovní síly v odvětví, včetně odvětvové mobility, vývoje demografické struktury a také struktury zaměstnaných v odvětví podle věku a pohlaví. Čtvrtá část přináší kvalifikační profil pracovních míst v odvětví (vzdělání – skutečné a požadované, dovednosti osob, úroveň náročnosti a význam vybraných kompetencí, znalostí a dovedností pro výkon povolání daného odvětví,…). Závěrečnou částí je shrnutí, které obsahuje nejdůležitější charakteristiky odvětvové skupiny. Předložené studie tak obsahují popis toho, co dané odvětví nejvíce charakterizuje.

**2 manuály pro využívání skupin povolání odvětvových studií**

Předložené materiály slouží jako návody pro práci se sadami výše uvedených studií – profily skupin povolání a odvětvové profily. Jde o manuály, které mají vysvětlit a umožnit práci s příslušnými studiemi. První z nich se zabývá profily skupin povolání – Manuál pro využití informačního produktu Profily skupin povolání, druhý se věnuje odvětvové struktuře – Manuál pro využití informačního produktu Profily odvětví.

 **Studie odhadu vývoje zaměstnanosti v odvětvích české ekonomiky**

Studie popisuje odhad vývoje zaměstnanosti v 26 odvětvích české ekonomiky. Studie obsahuje jednak tabulky, ve kterých je zachycen odhadovaný budoucí vývoj pro stanovená odvětví pro roky 2015-2018 a následně pro rok 2025. Dále je ve studii zachycen popis hlavních trendů v každém z 26 odvětví, které jsou přebrány z jednotlivých sektorových studií. Při tvorbě projekce bylo využito strukturálního modelu. Studii doplňují další dokumenty: Vývoj povolání: Projekce pracovních míst a zaměstnanosti v ČR do roku 2025 podle skupin povolání a Vývoj kvalifikací: Projekce nabídky a poptávky na trhu práce v ČR do roku 2025 podle kvalifikací.

 **2 studie projekcí trhu práce v České republice podle skupin povolání a kvalifikací**

První studie (Vývoj kvalifikací - Projekce nabídky a poptávky na trhu práce v ČR do roku 2025 podle kvalifikací) popisuje odhad vývoje zaměstnanosti v kvalifikačních skupinách. Studie cílí jak na popis možné projekce počtu pracovních míst, tak také na to, jaký bude vývoj kvalifikačních požadavků dle konceptu kvalifikační náročnosti pracovních míst. Ve studii je také představena projekce počtu absolventů připravených vstoupit na trh práce v rámci jednotlivých kvalifikačních skupin. Studie obsahuje jednak tabulky, ve kterých je zachycen odhadovaný budoucí vývoj pro stanovená odvětí pro roky 2015-2018 a následně pro rok 2025. Studii doplňují další dokumenty: Vývoj povolání; Projekce pracovních míst a zaměstnanosti v ČR do roku 2025 podle skupin povolání a vývoj odvětví; Projekce pracovních míst a zaměstnanosti v ČR do roku 2025 podle odvětví.

Druhá studie (Vývoj povolání - Projekce pracovních míst a zaměstnanosti v ČR do roku 2025 podle skupin povolání) popisuje odhad vývoje zaměstnanosti ve skupinách povolání v ČR. Výsledky jsou členěny podle 40 skupin povolání. Studie obsahuje jednak tabulky, ve kterých je zachycen odhadovaný budoucí vývoj pro stanovená odvětí pro roky 2015-2018 a následně pro rok 2025. Dále je ve studii zachycen popis hlavních trendů v každé ze 40 skupin povolání. Studii doplňují další dokumenty: Vývoj kvalifikací - Projekce nabídky a poptávky na trhu práce v ČR do roku 2025 podle kvalifikací a Vývoj odvětví - Projekce pracovních míst a zaměstnanosti v ČR do roku 2025 podle odvětví.

 **Metodika pro zkvalitnění výstupů předvídání vývoje zaměstnanosti na trhu práce**

Metodika pro zkvalitnění výstupu předvídání vývoje zaměstnanosti na trhu práce, tedy závěrečná zpráva projektu PřeKvaP, byla rozdělena celkem do šesti částí. Jedná se o: Návrh nového modelu; Mezinárodní srovnání, trendy a zkušenosti; Čtvrtou průmyslovou revoluci; Národní soustavu povolání a strukturu trhu práce ČR; Možnosti krátkodobé projekce zaměstnanosti a nakonec Zdroje a postupy získávání dat.

 **Další výstupy projektu PřeKvaP (podle KA04 - Vytvoření podmínek pro systémové předvídání vývoje na trhu práce a využití výstupů v praxi)**

Pro vytvoření podmínek systémového předvídání vývoje na trhu práce, efektivní využívání výstupů v praxi, zajištění pravidelnosti a metodické návaznosti prací a cílený posun v dané problematice byly nastaveny Rámcové dohody o spolupráci při naplňování a využívání systému předvídání kvalifikačních potřeb s hlavními partnery. Konkrétně se jedná o Rámcovou dohodu o spolupráci při naplňování a využívání systému předvídání kvalifikačních potřeb mezi MPSV a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a o Rámcovou dohodu o spolupráci při naplňování a využívání systému předvídání kvalifikačních potřeb mezi MPSV a Českým statistickým úřadem. MPSV se společně s těmito klíčovými partnery shoduje na potřebě vytvoření, naplňování a využívání systému předvídání kvalifikačních potřeb, vývoje vzdělání ekonomicky aktivních osob a předpokládaných disproporcí mezi nabídkou a poptávkou kvalifikací na trhu práce.

Důležitým výstupem k zajištění implementace celého systému je také Návrh odborného pracoviště MPSV, které se bude zaměřovat na práci v oblasti predikcí potřeb trhu práce. Pracoviště bude hlavní autoritou zastřešující všechny činnosti potřebné pro komplexní a kvalitní monitorování a předvídání kvalifikačních potřeb vycházejících z vývoje trhu práce. Cílem tohoto pracoviště bude zajišťování, vytváření a naplňování systému předvídání kvalifikačních potřeb, k čemuž bude využívat potřebná data.

Výstupy projektu PřeKvaP tak představují komplexní materiál, který mohou tvůrci politik a strategických rozhodnutí využívat jako podkladový zdroj nezbytných informací o budoucích trendech na trhu práce na národní úrovni.

**Evaluace projektu PřeKvaP**

V rámci projektu byla Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí vypracována závěrečná evaluační zpráva, která konstatuje, že celkově lze předložené materiály z pohledu kvality vytvořených produktů hodnotit pozitivně. Dodavatel zakázky naplnil dle této zprávy cíle, které byly s realizací projektu PřeKvaP spojeny. Všechny hodnocené produkty dostály nárokům, které byly na projekt kladeny a svou kvalitou zpracování i obsahem v plné míře splňují cíle projektu.

**Návrh pro systémová opatření / doporučení:**

Projekt PřeKvaP poukázal na nutnost rozšířit analýzy a prognózování potřeb trhu práce na regionální úroveň tak, aby předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce bylo možné činit i na lokální úrovni, kde se ukazuje potřeba predikce jako velmi nutný předpoklad pro zlepšení aktivní politiky zaměstnanosti v dané lokalitě.

Na tento projekt by v rámci nového programového období měly navázat aktivity směřující k plné implementaci modelu na regionální úrovni s potenciálem rozšíření o další oblasti predikcí vztahujících se k trhu práce (znevýhodněné osoby, pravděpodobnost nezaměstnanosti atd.)

**Všechny výstupy jsou dostupné na:** [**https://koopolis.cz/sekce/knihovna/407-prekvap-predvidani-vyvoje-trhu-prace-a-zkvalitnovani-vystupu-tohoho-predvidani**](https://koopolis.cz/sekce/knihovna/407-prekvap-predvidani-vyvoje-trhu-prace-a-zkvalitnovani-vystupu-tohoho-predvidani)**.**