



Státní úřad inspekce práce

Horní náměstí 103/2, 746 01 Opava
telefon: 553 696 154, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suij.cz, www.suij.cz

Z P R Á V A

o činnosti Státního úřadu inspekce práce

za rok 2011

květen 2012

Příloha:
Pracovní úrazovost v České republice v roce 2011

OBSAH

Seznam zkratk	4
Úvod	5
1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce	5
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	5
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci SÚIP a OIP	7
1.4 Personální struktura	9
1.5 Ekonomické ukazatele	11
2 Činnost inspektorů	19
2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů	20
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly	21
3 Výzkumná činnost	28
4 Informační systém SÚIP	29
4.1 Informační systém státního úřadu inspekce práce	29
4.2 Internet a intranet SÚIP	30
4.3 Interní HelpDesk systému SÚIP	30
4.4 Ekonomické systémy	30
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců systému SÚIP	31
5.1 Vzdělávání inspektorů	31
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	32
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	32
6 Publicita inspekce práce	34
6.1 Osvěta a propagace	34
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	37
7 Mezinárodní spolupráce v systému SÚIP	39
7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce	39
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	42
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	45
8.1 IOP projekt CZ.1.06/1.1.00/07.06450 v roce 2011	45
8.2 Projekt „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“ v roce 2011	46
8.3 OP LZZ projekt - Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce	49

8.4	OP LZZ projekt: Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup CZ.1.04/4.1.00/59.00068	49
8.5	OP LZZ projekt: Efektivita personálního řízení SÚIP	50
9	Vybrané souhrnné údaje	51
9.1	Kontroly	51
9.2	Kontroly na základě podnětů	54
9.3	Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb. v roce 2011	55
9.4	Pokuty	56
9.5	Pracovní úrazy	58
9.6	Vydané zákazy	60
9.7	Podaná odvolání a žaloby	60

Seznam zkratk

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
ČR	Česká republika
ČSN	české technické normy
ČÚBP	Český úřad bezpečnosti práce
ES	Evropské společenství
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
ICT	informační a komunikační technologie
IOP	Integrovaný operační program
IS	informační systém
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
OIP	oblastní inspektorát práce
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OOPP	osobní ochranné pracovní prostředky
OP LZZ	operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
PVP	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
PÚ	pracovní úraz
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce
TI ČR	Technická inspekce České republiky
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
ZIP	zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů
ZP	zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v daném roce. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře Státního úřadu inspekce práce, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce na daný kalendářní rok se řídí schváleným Ročním programem, ale i aktuální situací a potřebou, která v průběhu roku nastane.

1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou orgány státní správy, jejichž hlavním úkolem je kontrola dodržování povinností plynoucích z pracovněprávních předpisů, včetně předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce je stanovena zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekcí práce. Sídlo Státního úřadu inspekce práce se nachází v Opavě.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení.

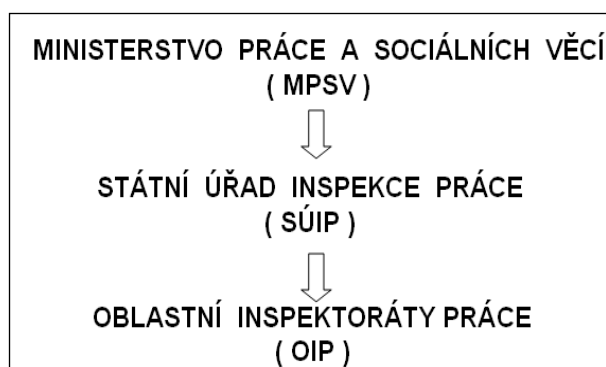
Státní úřad inspekce práce provozuje informační systém o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce nejsou pouze kontrolními a sankčními orgány, působí také preventivně a provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Státní úřad inspekce práce spolupracuje s orgány inspekce jiných členských zemí EU a poskytuje

informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR. Ve své kontrolní a další činnosti dokáže pružně reagovat na měnící se právní ale i ekonomickou situaci v České republice.

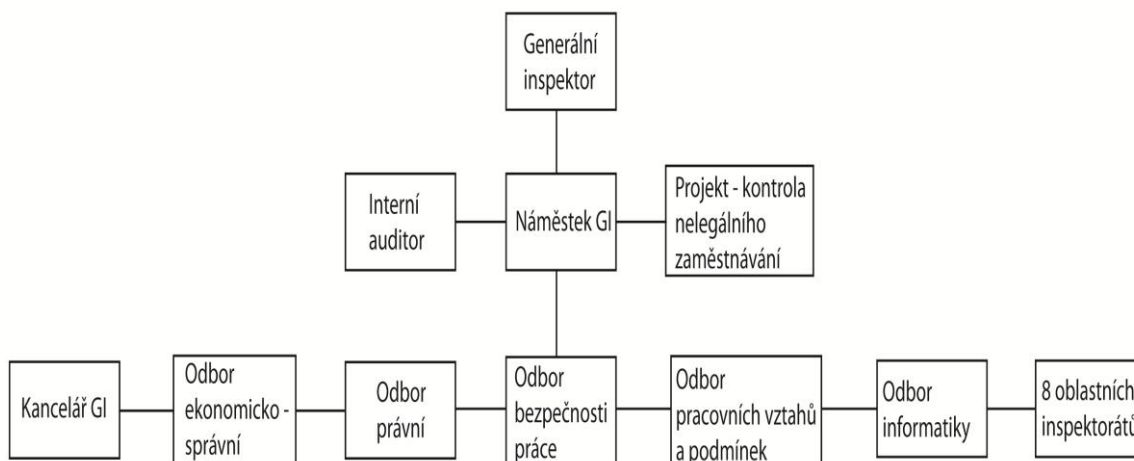
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Nadřízeným orgánem Státního úřadu inspekce práce (SÚIP) je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Podřízenými orgány úřadu jsou jednotlivé oblastní inspektoráty práce (OIP), kterých je celkem osm. Státní úřad inspekce práce je organizační složkou státu podle zákona č. 219/2000 Sb. Oblastní inspektoráty práce jsou jeho vnitřními organizačními jednotkami.

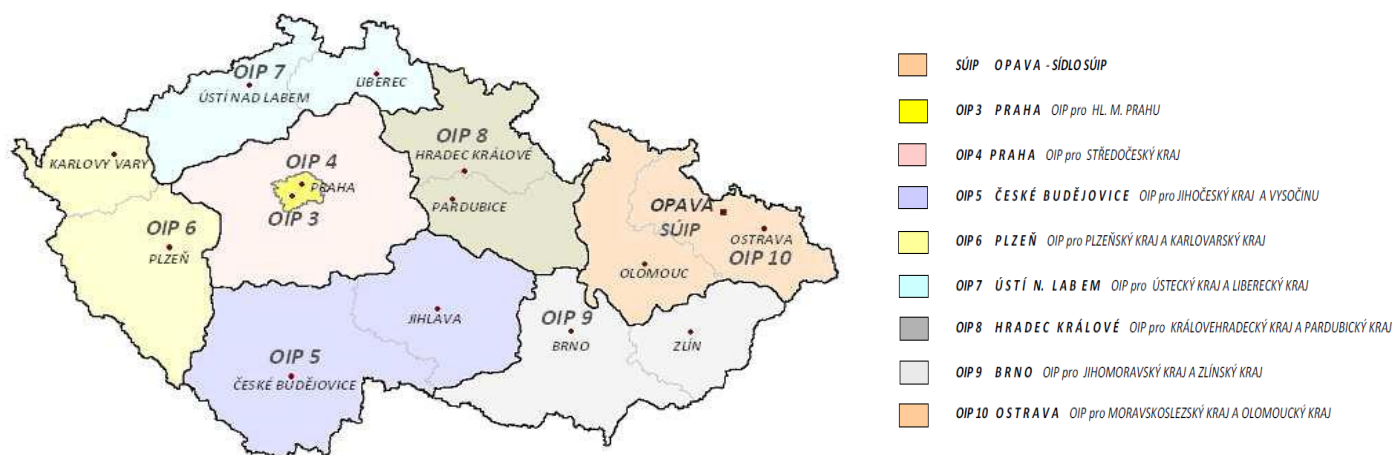
Postavení Státního úřadu inspekce práce v hierarchické struktuře:



Organizační schéma SÚIP



Oblastní inspektoráty (dislokace a akční teritorium)



1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci SÚIP a OIP

Státní úřad inspekce práce (upraveno ke dni vydání)

Státní úřad inspekce práce Horní náměstí 103/2 746 01 Opava	tel.: 553 683 401, fax: 553 626 672 e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962
Vedoucí zaměstnanci:	
generální inspektor náměstek generálního inspektora interní auditor ředitel kanceláře GI ředitelka odboru ekonomicko-správního ředitel právního odboru ředitel odboru bezpečnosti práce ředitel odboru PVP ředitel odboru informatiky	Mgr. Ing. Rudolf Hahn Ing. Jiří Macíček Ing. Anna Klimasová Ing. Rudolf Chamráth Ing. Pavla Křížová Mgr. Zdeněk Šindlář Ing. Ondřej Varta pověřen řízením Ing. Jiří Macíček Ing. Zdeněk Kašpárek

Oblastní inspektoráty práce (upraveno ke dni vydání)

Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Jaroslav Stádník	tel.: 235 091 610 e-mail: paha@oip.cz tel.: 235 091 611
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Ve Smečkách 29 110 00 Praha 1 Ing. Jaromír Elbel	tel.: 221 474 200 e-mail: stredni.cechy@oip.cz tel.: 221 924 208
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Vladimír Toman třída Legionářů 17/4181, 586 01 Jihlava	tel.: 387 006 911 e-mail: budejovice@oip.cz tel.: 387 006 900 e-mail: jihlava@oip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Sokolově	Schwarzova 27 301 00 Plzeň Ing. Miroslav Duchek ul. Jednoty 654 356 13 Sokolov	tel.: 377 681 011 e-mail: plzen@oip.cz tel.: 377 681 042 e-mail: sokolov@oip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 pošt. příhr. 9 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 472 706 711 e-mail: usti@oip.cz tel.: 472 706 700 e-mail: liberec@oip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Městský park 274/IV 537 01 Chrudim	tel.: 495 405 000 e-mail: hradec@oip.cz tel.: 495 405 020 e-mail: chrudim@oip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 3 pošt. příhr. 260 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Kúty 3967 (budova PS, a.s.) 760 01 Zlín	tel.: 545 197 900 e-mail: brno@oip.cz tel.: 545 197 911 e-mail: zlin@oip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektorka: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 2 702 69 Ostrava Ing. Václava Kociánová tř. Kosmonautů č.989/8, (v 1. patře AB centra) 772 00 Olomouc	tel.: 595 636 011 fax: 596 110 164 e-mail: ostrava@oip.cz tel.: 595 636 014 e-mail: olomouc@oip.cz

Případnou korespondenci se doporučuje zasílat na adresy OIP, kde jsou podatelny, ne na adresy regionálních pracovišť.

1.4 Personální struktura

Celkový počet systemizovaných míst zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů byl stanoven v roce 2011 na 544. Fyzický stav k 31. 12. 2011 činil 533 zaměstnanců. Počet přijatých zaměstnanců byl v průběhu roku 56, pracovní poměr ukončilo 44 zaměstnanců. Zároveň bylo v průběhu roku 2011 přijato na SÚIP v Opavě 7 zaměstnanců do projektů OP LZZ, z toho 5 zaměstnanců do projektu OP LZZ CZ.1.04/2.2.00/11.00013 a 2 zaměstnanci do projektu OP LZZ CZ.1.04/4.1.00/59.00069.

V případě obsazování volných pracovních míst jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových stránkách SÚIP, úřadu práce a MPSV.

Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců k 31. 12. 2011 a jejich funkční rozložení:

Pracoviště	Orientační počet zaměstnanců	Fyzický stav vč. POP ¹⁾	Vedoucí zaměstnanci	Inspektoři	Ostatní zaměstnanci (bez POP ¹⁾)
SÚIP	55 (+2 IOP)	51	6	15	29
OIP 3	61	60	6	39	13
OIP 4	57	52	7	34	11
OIP 5	62	61	7	44	15
OIP 6	53	51	7	31	13
OIP 7	58	55	6	37	12
OIP 8	57	56	7	39	9
OIP 9	70	72	8	47	25
OIP 10	70	68	7	50	11
celkem	544 (+ 2 IOP)	526	61	336	138

1) POP = pomocný a obslužný personál

V souvislosti s připravovanou změnou zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, kterou přešla s účinností od 1. 1. 2012 část agendy z Úřadu práce ČR na Státní úřad inspekce práce, začal úřad realizovat v průběhu roku 2011 projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013. V souvislosti s tímto projektem byli přijati ve výběrovém řízení vedoucí pracovních týmů, právníci a administrátoři kontrol. Pro provádění kontrol v oblasti nelegálního zaměstnávání byli přednostně vybráni zaměstnanci ÚP ČR, kteří se těmito kontrolami zabývali do konce roku 2011. Na ostatní pracovní pozice inspektorů vyhlásily jednotlivé oblastní inspektoráty práce výběrová řízení, která byla uveřejněna na webových stránkách a v databázi volných pracovních míst ÚP ČR. V průběhu měsíce prosince pak proběhla na všech oblastních inspektorátech práce výběrová řízení a všichni úspěšní uchazeči byli přijati do pracovního poměru na SÚIP od 1. 1. 2012. Současně bylo ve výběrovém řízení vybráno 12 zaměstnanců na pracovní pozici Inspektor koordinátor pro OZP.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2011 byl stanoven ve výši 696 tis. Kč, skutečné příjmy činily 1.021,13 tis. Kč. Skutečné příjmy v roce 2011 byly o 1.741,04 tis. Kč nižší než v roce 2010. Jednalo se o příjmy z pronájmu nemovitostí a jejich částí (698,31 tis. Kč), příjmy z prodeje ostatních nemovitostí a jejich částí (111,20 tis. Kč), úroky (0,82 tis. Kč), sankční platby přijaté od jiných subjektů (4,23 tis. Kč), prodej krátkodobého a drobného majetku (5,25 tis. Kč), přijaté pojistné náhrady (2,04 tis. Kč), přijaté nekapitálové příspěvky (131,20 tis. Kč), ostatní nedaňové příjmy (2,55 tis. Kč), příjmy z ostatního hmotného dlouhodobého majetku (14,60 tis. Kč) a převody z vlastních fondů (50,93 tis. Kč).

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2011 byl stanoven ve výši 326.062 tis. Kč a upraven na částku 478.117 tis. Kč (zvýšení o 152.055 tis. Kč). Skutečné čerpání činilo 351.295,09 tis. Kč, tj. 73,47 % upraveného rozpočtu.

Ve zmíněných údajích je zahrnuto i čerpání nároků z nespotřebovaných výdajů (dále NNV) z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 7.534,84 tis. Kč, z toho na programové financování 6.884,32 tis. Kč, z toho kapitálové výdaje činily 6.788,24 tis. Kč, běžné výdaje projektu Integrovaného operačního programu (dále IOP) činily 96,08 tis. Kč a běžné výdaje na výplatu odstupného činily 642,61 tis. Kč.

Ve schváleném rozpočtu výdajů na programové financování obdržel SÚIP prostředky IOP ve výši 32.979 tis. Kč v členění na národní podíl (NP), který činil 4.948 tis. Kč a evropský podíl (EP), který činil 28.031 tis. Kč. IOP financuje víceletou investiční akci pod r.č. 9041 s názvem Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce.

Další účelové prostředky, které obdržel SÚIP ve schváleném rozpočtu výdajů, byly prostředky Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále OP LZZ) ve výši 7.804 tis. Kč v členění na NP, který činil 1.172 tis. Kč a EP, který činil 6.632 tis. Kč. Celkem třemi rozpočtovými opatřeními z MPSV byl rozpočet OP LZZ zvýšen na celkovou částku 120.531 tis. Kč v členění na NP ve výši 15 %, tj. 18.083 tis. Kč a EP ve výši 85%, tj. 102.448 tis. Kč.

OP LZZ – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost – financuje tyto čtyři projekty:

- Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup, č. projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00068
- Efektivita personální řízení SÚIP, č. projektu CZ1.04/4.1.00/58.00018
- Zavedení modulu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci SÚIP, č. projektu CZ1.04/4.1.00/59.00069
- Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR, č. projektu CZ.1.04/2.2.00/11.00013

Popis operačních programů (IOP, OP LZZ)

IOP projekt: Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce

Číslo projektu: CZ.1.06/1.1.00/07.06450

V roce 2011 pokračovala realizace projektu v rámci Integrovaného operačního programu (IOP). Skutečné čerpání IOP projektu za rok 2011 činilo 1.185,22 tis. Kč (z toho 1.089,14 tis. Kč z rozpočtu roku 2011 a 96,08 tis. Kč z NNV).

Konkrétně se jednalo o následující výdaje:

Platy a související odvody, převody FKSP, cestovné, platby dodavatelům (administrace a publicita).

Rozdíl mezi skutečným a předpokládaným čerpáním je způsoben pozdním vyhlášením veřejné zakázky na „Implementátora technického řešení projektu“. Předpokládalo se, že po výběru implementátora budou v průběhu roku 2011 probíhat práce na vývoji centrálního registru, k tomu však vlivem zdržení nedošlo. Z původní výše alokovaných zdrojů na rok 2011 pak po odečtení skutečného čerpání roku 2011 ve výši 1.089,14 tis. Kč, přechází do nároků z nespotebovaných výdajů (NNV) 31.889,86 tis. Kč.

OP LZZ projekt: Efektivita personálního řízení SÚIP

Číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/58.00018

Od 1. 1. 2011 probíhá realizace projektu spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu (ESF) v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Projekt byl

schválen na základě žádosti v rámci výzvy č. 58, oblast podpory 4.4a1. – Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy. Termín ukončení realizace projektu je stanoven na 31. 12. 2012.

Rozpočet pro rok 2011 činil 6.325 tis. Kč, kde národní podíl (NP) činí 950 tis. Kč a evropský podíl (EP) 5.375 tis. Kč.

Výdaje byly čerpány ve výši 271,9 tis. Kč (tj. NP 40,79 tis. Kč, EP 231,12 tis. Kč), konkrétně se jednalo o právní služby ve věci organizace výběrového řízení, expertní posudek při srovnávání nabídek, organizace obnoveného výběrového řízení a administrátorské a poradenské služby.

OP LZZ projekt: Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup

Číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00068

Původní realizace projektu názvem Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup byla plánována od 1. 1. 2011 až do 31. 8. 2011 a bylo pro něj alokováno pro rok 2011 10.297,20 tis. Kč. V průběhu roku však došlo ke zpoždění s vyhlášením zakázky na dodavatele implementace systému eProcurement, o které bylo na začátku projektu dohodnuto, že bude zajišťována MPSV, což bylo důvodem žádosti o celkový posun realizace projektu od 1. 5. 2011 do 31. 12. 2011. V květnu byla podepsána mandátní smlouva s auditorem. V červenci byla podepsána Smlouva o společném postupu zadavatelů při centralizovaném zadávání a o zmocnění centrálního zadavatele mezi SÚIP, Úřadem práce a MPSV. V srpnu proběhlo otevírání nabídek k této zakázce a v září bylo podepsáno rozhodnutí o výběru nevhodnější nabídky, smlouva s vítězným dodavatelem byla podepsána dne 24. 10. 2011. Zároveň v tomto měsíci bylo mj. požádáno o podstatnou změnu prodloužení termínu ukončení projektu k 31. 5. 2012, a to z důvodu sladění harmonogramu s ostatními projekty eProcurement ÚP. V součtu za rok 2011 bylo uhrazeno celkem 4.642,14 tis. Kč a to 90,00 tis. Kč za právní služby, 4.506,24 tis. Kč za nákup služeb – implementace eProcurement, 20,01 tis. Kč za platy, 5,00 tis. Kč za sociální pojištění, 1,80 tis. Kč za zdravotní pojištění a FKSP ve výši 0,2 tis. Kč. Pro potřebu tohoto projektu bylo využito NNV v OP LZZ za předchozí rok 2010, na nákup stravenek ve výši 0,92 tis. Kč.

OP LZZ projekt - Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce

Číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00069

Realizace projektu Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce byla zahájena v březnu 2011. Termín ukončení projektu je naplánován na únor 2014. Pro rok 2011 bylo pro tento projekt alokováno 4.625,80 tis. Kč. V květnu 2011 byla podepsána mandátní smlouva na zajištění právní pomoci k veřejné zakázce Komplexní zajištění analytických, vzdělávacích a poradenských služeb v oblasti implementace modelu CAF a dalšího vzdělávání na celkovou částku 120,00 tis. Kč za 4 etapy. V tomto roce bylo zapláceno 90,00 tis. Kč za 3 etapy právní pomoci. Veřejná zakázka na dodavatele modelu CAF byla vyhlášena v srpnu, po několika krocích v souladu se zákonem o VZ došlo v prosinci k podpisu smlouvy s vítězným dodavatelem. Mimo právních služeb bylo dále financováno 157,57 tis. Kč za platy, 39,39 tis. Kč za sociální pojištění, 14,18 tis. Kč za zdravotní pojištění a FKSP ve výši 1,58 tis. Kč, 0,03 tis. Kč za cestovné. Nákup stravenek byl z části čerpán ze zdrojů pro letošní rok – 2,13 tis. Kč a z části pro potřebu tohoto projektu bylo využito NNV v OP LZZ za předchozí rok 2010, ve výši 7,00 tis. Kč.

Skutečné čerpání projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00069 za rok 2011 činilo 311,88 tis. Kč.

OP LZZ projekt „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“

Číslo projektu CZ.1.04/2.2.00/11.00013

Projekt byl zahájen dne 1. 7. 2011, ale až dne 23. 9. 2011, na základě schválené žádosti o finanční podporu z OP LZZ, byly příjemci podpory vydány Podmínky použití prostředků na realizaci individuálního projektu (právní akt). Celkový rozpočet projektu byl schválen ve výši 798 102 100 Kč. V roce 2011 byly na projekt alokovány finanční prostředky v částce 99 283 tis. Kč. Na projektu se podílejí i 2 partnerské instituce a to Česká správa sociálního zabezpečení a Úřad práce České republiky. Realizaci projektu bude zabezpečovat 400 zaměstnanců. Předpokládané datum ukončení projektu je 31. 12. 2013.

Zásadní klíčové aktivity projektu (realizace komplexních kontrol zaměstnávání, pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point, povinná publicita a management projektu) byly realizovány v roce 2011 v návaznosti na

vydání právního aktu. Postupný rozběh všech činností projektu a především neobsazení všech pozic členů pracovního týmu vedlo ke končené úspoře výdajů projektu v roce 2011 ve výši 71.559,70 tis. Kč, jejichž čerpání je plánováno pro rok 2012.

v tis. Kč

číslo pod-seskupení	název podseskupení položek	SR 2011	UR 2011	čerpání za rok 2011	% čerpání k UR 2011	zůstatek do NNV z roku 2011
501	Platy		39 595,00	16 903,09	42,69%	22 691,91
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem		13 463,00	5 747,23	42,69%	7 715,77
513	Nákupy materiálu		640,00		0,00%	640,00
515	Nákup vody, paliv a energie		1 108,00	0,00	0,00%	1 108,00
516	Nákup služeb		40 923,00	4 815,39	11,77%	36 107,61
517	Ostatní nákupy		2 880,00	45,71	1,59%	2 834,29
534	Převody vlastním fondům		396,00	169,03	42,68%	226,97
542	Náhrady mezd v době nemoci		278,00	42,84	15,41%	235,16
	Neinvestiční výdaje celkem	0,00	99 283,00	27 723,30	27,92%	71 559,70

Schválený rozpočet kapitálových výdajů programového financování (bez IOP) byl ve výši 16.714 tis. Kč. Tento schválený rozpočet byl zvýšen (upraven) na celkovou částku 34.188,16 tis. Kč. Čerpání kapitálových výdajů programového financování činilo za rok 2011 19.518,18 tis. Kč.

Z kapitálových výdajů byly hrazeny investiční akce:

i. č. 113V02200 6007 OIP Brno – výměna oken, zateplení vnějšího pláště

SR na rok 2011: 5 864 000 Kč
 UR na rok 2011: 2 747 000 Kč
 Čerpání UR: 260 928 Kč

Po výběru dodavatele projekčních prací a vydání stanovení výdajů začal projektant vypracovávat projektovou dokumentaci ke stavebnímu řízení a zahájil jednání s dotčenými orgány. Po obdržení všech závazných stanovisek byla projektová dokumentace podána ke

stavebnímu řízení. Dne 20. 9. 2011 bylo vydáno pravomocné stavební povolení. Veřejná zakázka na výběr dodavatele stavebních prací byla zadána formou zjednodušeného podlimitního řízení a byla zveřejněna na profilu zadavatele dne 25. 10. 2011. Výběrové řízení bylo ukončeno ke dni 29. 12. 2011 a žádost o Stanovení výdajů na stavební práce byla odeslána dne 9. 1. 2012. Akce je víceletá, ukončení je plánováno v termínu do 31. 12. 2012.

i. č. 113V02200 8005 OIP Ostrava – kompletní rekonstrukce budovy

SR na rok 2011:	10 000 000 Kč
UR na rok 2011:	29 897 000 Kč
Z toho	
INV:	19 186 156 Kč
Čerpání UR INV:	19 160 854 Kč

Budova Oblastního inspektorátu práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj je kulturní památkou zapsanou v Ústředním seznamu kulturních památek ČR v rejstříku pod pořadovým číslem 3269. Vlastní stavební práce byly zahájeny v listopadu 2010, závazný termín dokončení byl stanoven na 31. 12. 2012. Po dohodě s MPSV a následném posílení rozpočtu akce na částku 29 897 000 Kč (8 399 000 Kč z prostředků MPSV + 11 498 000 Kč z nerealizovaných akcí ICT a převodem částky 3 837 000 Kč z akce 113V02200 6007 OIP Brno – výměna oken, zateplení vnějšího pláště), byl sepsán se zhotovitelem dodatek smlouvy, kde se zhotovitel zavázal ukončit stavební práce k datu 15. 12. 2011.

Stavební práce byly ukončeny v termínu dle nově stanoveného harmonogramu prací a budova byla předána ke dni 15. 12. 2011, tj. před termínem pro ukončení akce, který byl posledním stanovením výdajů stanoven na 30. 12. 2011.

i. č. 113V02200 1005 OIP Středočeský kraj – rekonstrukce kotelny

UR na rok 2011:	2 000 000 Kč
Čerpání UR:	96 400 Kč
Převedeno do NNV:	1 903 600 Kč

Po výběru dodavatele projekčních prací a vydání Stanovení výdajů začal projektant vypracovávat projektovou dokumentaci ke stavebnímu řízení a zahájil jednání s dotčenými orgány. Po obdržení závazných stanovisek všech dotčených orgánů (v závěru listopadu 2011) byla projektová dokumentace podána ke stavebnímu řízení, které bylo zahájeno počátkem prosince 2011 a ukončeno 22. 12. 2011 vydáním pravomocného stavebního povolení.

Výdaje na zahraniční pracovní cesty a spolupráci se zahraničím:

Za rok 2011 bylo uskutečněno 25 zahraničních pracovních cest a čerpání činilo 284,754 tis. Kč. Oproti roku 2010 bylo vyčerpáno o 113,111 tis. Kč méně.

Zahraníční pracovní cesty vycházely z členství SÚIP v poradním orgánu Evropské komise Výboru vrchních inspektorů práce (SLIC – Senior Labour Inspectors' Committee). SLIC se schází dvakrát ročně na plenárních zasedáních, kde jsou projednávány důležité otázky BOZP v rámci kompetencí národních inspekcí práce států EU. SLIC také ustanovuje pracovní skupiny, které fungují za účelem vyřešení stanovených evropských otázek na národní úrovni. Proto SÚIP vyslal do zahraničí některé své inspektory na jednání pracovní skupiny pro strojní zařízení MACHEX, pracovní skupiny CHEMEX pro chemické látky a rizika s nimi spojené a pracovní skupiny pro prosazování ENFORCEMENT.

Některé zahraniční pracovní cesty se také uskutečnily v rámci přípravy na nadcházející hodnocení maďarské inspekce práce plánované v roce 2012, kdy SÚIP byl Výborem vrchních inspektorů práce (SLIC) pověřen předsednictvím. Rovněž byly podniknuty pracovní cesty v rámci hodnocení slovenského Národního inspektorátu práce výborem SLIC, které proběhlo v polovině roku 2011. Na Slovensku také za účasti SÚIP proběhla konference na téma nové trendy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti a pracovní setkání dvou oblastních inspektorátů práce. S organizací a přípravou na jednotlivé zahraniční pracovní cesty souvisela také potřeba překladů dokumentů z několika světových jazyků.

V rámci jedné ze zahraničních cest rovněž proběhlo hodnocení evropské kampaně SLICu o analýze rizik spojených s chemickými látkami, kterou vedlo Portugalsko. Jedna zahraniční cesta byla zorganizována do Švédska v rámci výměnných stáží inspektorů evropských národních inspektorátů práce. Další zahraniční cesta vedla do Varšavy v Polsku, kde proběhla plenární schůze Výboru vrchních inspektorů práce následovaná tematickým dnem SLIC.

Na členství v IALI (Mezinárodní asociace inspekce práce) byla schváleným rozpočtem z MPSV stanovena částka 20 tis. Kč, čerpáno bylo 17,28 tis. Kč. Oproti roku 2010 bylo vyčerpáno o 0,78 tis. Kč více. K rozdílu došlo v důsledku pohyblivého bankovního kurzu.

1.5.3 Majetek

K 31. 12. 2011 činila hodnota majetku celkem 445.051 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 30.678 tis. Kč a dlouhodobého hmotného majetku 377.230 tis. Kč, hodnota nedokončeného majetku 728 tis. Kč (jedná se o rozpracované akce ISPROFIN, které budou dokončeny v roce 2012 – Výměna oken a zateplení vnějšího pláště OIP Brno, Rekonstrukce kotelny a Rekonstrukce vstupních prostor OIP pro Středočeský kraj.

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 36.990 tis. Kč. Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2011 činí 22.640 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2011 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 1.046 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2011, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 1.676 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2011.

2 Činnost inspektorů inspekce práce

Kontrolní činnost se uskutečňovala podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2011, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu Státní úřad inspekce práce vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2011 sestával z 18 hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Mimo předem stanovené hlavní úkoly se ve velkém rozsahu orgány inspekce práce v průběhu roku 2011 věnovaly provádění vyhlášených koordinovaných kontrol v oblasti předpisů o zaměstnanosti, pracovních podmínek a vztahů, včetně BOZP a sociálního pojištění v součinnosti s pracovišti Úřadu práce ČR a správami sociálního zabezpečení. Rozsáhlé mimořádné kontrolní akce byly zaměřeny na odhalování nelegálního zaměstnávání v restauračních a ubytovacích zařízeních. Další koordinované kontroly se uskutečnily v prodejnách maloobchodu, na stavbách, v základních a středních školách (se zaměřením na opakované sjednávání pracovních poměrů pedagogů) a u subjektů, které vykonávají balící a kompletovací činnosti.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily oblastní inspektoráty práce ve svých programech činnosti samy podle specifík jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí oblastní inspektoráty práce uskutečňovaly i jiné činnosti v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekcí práce.

V rámci koordinovaných kontrol byla navázána spolupráce s pracovišti Úřadu práce ČR, České správy sociálního zabezpečení, Cizinecké policie, Celní správy a městskou policií v jednotlivých městech. Mimo uvedené instituce při své činnosti spolupracovaly orgány inspekce práce na základě dohodnutých a uzavřených smluv a jednání s jednotlivými partnery – Českou obchodní inspekcí, Českou inspekcí životního prostředí, odborovými svazy, Policií ČR, stavebními úřady, živnostenskými úřady, odbory životního prostředí, hygienickými stanicemi apod.

2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2011

Podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2011 byly stanoveny hlavní úkoly, dle kterých byla kontrolní činnost realizována.

Seznam hlavních úkolů v roce 2011

- I. Dodržování pracovněprávních předpisů včetně BOZP u zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají osoby se zdravotním postižením
- II. Dodržování pracovněprávních předpisů při zaměstnávání zaměstnanců v malých a středních podnicích potravinářského průmyslu
- III. Kontrola dodržování ochrany soukromí zaměstnanců na pracovišti
- IV. Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů agenturami práce
- V. Provádění kontrol na základě podnětů na porušování pracovněprávních předpisů a předpisů v oblasti BOZP
- VI. Bezpečnost práce ve stavebnictví
- VII. Kontrola zaměstnavatelů v dopravě
- VIII. Kontrola systému BOZP a pracovních podmínek v malých a středních podnicích
- IX. Zajišťování bezpečnosti práce a technických zařízení pro užívání elektrických zařízení při jejich půjčování a pronajímání
- X. Dodržování předpisů k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení při provozu vyhrazených technických zařízení - parních a kapalinových kotlů
- XI. Plnění povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění BOZP zdvihacích zařízení při manipulaci s materiálem a břemeny
- XII. Bezpečnost práce ve strojírenství
- XIII. Kontrola systému BOZP u škol a školských zařízení se zaměřením na praktickou výuku
- XIV. Kontrola systému BOZP v zemědělství
- XV. Kontrola dodržování předpisů k zajištění bezpečnosti práce při provozu plynových zařízení v objektech s přístupem veřejnosti
- XVI. Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií
- XVII. Program „Bezpečný podnik“
- XVIII. Provádění plánovaných koordinovaných kontrol v součinnosti orgánů ÚP, SÚIP a ČSSZ v oblasti předpisů o zaměstnanosti, pracovních podmínek a vztahů, včetně BOZP a sociálního pojištění
- XIX. Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi
- XX. Kontroly v základních a středních školách se zaměřením na opakované sjednávání pracovních poměrů s pedagogickými zaměstnanci
- XXI. Koordinované kontroly dodržování pracovněprávních předpisů agenturami práce
- XXII. Koordinované kontroly v součinnosti orgánů SÚIP, ÚP a ČSSZ zaměřené na vybrané oblasti podnikání kontrolovaných osob
- XXIII. Další společné kontroly s ostatními orgány státní správy

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2011 (<http://www.suip.cz/rocní-zpravy/>).

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

2.2.1 Vysílání pracovníků

Státní úřad inspekce práce také v roce 2011 vyřizoval žádosti ostatních členských států Evropské unie o informace týkající se pracovníků vysílaných z České republiky k výkonu práce v jiném členském státě nebo z jiného členského státu do ČR. Jednalo se celkem o 16 žádostí, a to 5 z Bulharska, 3 z Francie, 3 z Rakouska, 2 z Lotyšska, 1 z Belgie, 1 z Polska a 1 ze Slovenska, které byly všechny řešeny kontrolami u dotčených zaměstnavatelů. Nejčastěji se jednalo o údajné případy nelegálního zaměstnávání, používání tzv. švarcsystému, nevydání potvrzení o zaměstnání a dalších dokladů, opožděnou výplatu mzdy nebo nevyplacení mzdy vůbec.

Jako nejvíc problematické se jeví případy občanů z Bulharska, pracujících v ČR. Jedná se např. o případy pomocných prací ve stavebnictví, kdy velká stavební společnost získá zakázku, uzavře smlouvy se subdodavateli, ti si najmou živnostníky a tito zaměstnávají nelegálně cizí státní příslušníky. Hlavní dodavatel stavby nemá o takovém jednání informace, protože příslušní živnostníci s ním nemají přímo uzavřenou obchodní smlouvu. Navíc hlavní dodavatel nezodpovídá za pracovněprávní vztahy svých subdodavatelů. Kontrolami provedenými po několika měsících, kdy byl skutek inspekcí práce ohlášen, samozřejmě není možné nelegální zaměstnávání prokázat. Nově se také objevily stížnosti bulharských občanů na agentury, které jim údajně zprostředkují v České republice zaměstnání, ale žádající občané musí projít nějakým rekvalifikačním kurzem, zaplatit si různé poplatky, ale v závěru jim není práce zprostředkována, nemohou se zkontaktovat s příslušnými osobami, ocitnou se v České republice bez prostředků, atd.

Státní úřad inspekce práce klade důraz na prevenci, a proto o pracovních a mzdových podmínkách v České republice informuje v několika jazykových verzích na svých internetových stránkách. Bohužel občané z oblastí, kde je velká nezaměstnanost, podlehnou vidině slušného zaměstnání, neověří si blíže navrhované podmínky, nepřečtou si předložené doklady, navíc některé pouze v češtině, podceňují jejich obsah a potom následně zjistí, že skutečnost je jiná, než jim bylo slibováno. Podobné problémy byly v roce 2010 s rumunskými

občany. Státní úřad inspekce práce navázal v roce 2011 bližší spolupráci s rumunskou inspekcí práce, proběhla již dvě pracovní setkání, výměna zkušeností a upřesnily se kontaktní osoby. Projevilo se to i v menším počtu přijatých podnětů od rumunských občanů.

V roce 2011 byl uveden do provozu pilotní projekt elektronického systému výměny informací mezi členskými státy Evropské unie. Česká republika podpořila zavedení tohoto systému výměny informací, který se ukázal jako velmi efektivní, ekonomický, rychlý, jednodušší. Velkou výhodou je automatické použití jazyku příslušné země a není problém s překladem. V roce 2012 by mělo proběhnout vyhodnocení pilotního projektu, odstranění případných nedostatků a používání IMI by mělo být přijato jako oficiální forma poskytování informací o vyslaných pracovnících v rámci poskytování služeb mezi zeměmi Evropské unie.

2.2.2 Poradenská činnost

Zákon o inspekci práce ukládá Státnímu úřadu inspekce práce poskytovat bezúplatné poradenství pro veřejnost. V roce 2011 poskytoval úřad a oblastní inspektoráty práce bezúplatnou poradenskou a konzultační činnost minimálně 2x týdně, a to zpravidla v pondělí a ve středu, případně po předchozí dohodě kdykoliv v průběhu pracovního týdne v sídlech oblastních inspektorátů práce nebo úřadu.

Dále inspektoři poskytovali poradenství minimálně 1x týdně v dalších kontaktních místech zřízených k tomuto účelu ve všech bývalých okresních městech. O jejich provozních hodinách byla veřejnost informována na jednotlivých konzultačních místech a na webových stránkách oblastních inspektorátů práce. V druhé polovině roku 2011 oblastní inspektoráty práce zabezpečovaly poradenství na kontaktních místech velmi komplikovaně s ohledem na účast většiny inspektorů při provádění koordinovaných kontrol ve spolupráci s ÚP ČR zaměřené zejména na nelegální práci.

Řada konzultací tak proběhla i mimo stanovené konzultační hodiny po vzájemné dohodě s občanem nebo telefonicky. Ve velké míře veřejnost využívala poskytování poradenství elektronickou cestou. Odborné poradenství týkající se složitějších případů v oblastech pracovněprávní nebo oblasti BOZP, případně VTZ je poskytováno vybranými inspektory daného oboru, zpravidla po předchozí domluvě.

Tak jako v minulých letech se dotazy nejčastěji týkaly problematiky z oblasti odměňování, vzniku a skončení pracovního poměru, poskytování náhrad, práce přesčas, poskytování dovolené, dodržování předpisů v tuzemské a mezinárodní dopravě a rovného zacházení. Novou

oblastí dotazů se stala problematika používání kamerových systémů na pracovišti, kontroly používání pracovních e-mailů apod. Nevelkou skupinu dotazů tvořily problémy z oblasti bezpečnosti o ochrany zdraví při práci. Dotazy se zejména týkaly poskytování ochranných pracovních prostředků.

I v roce 2011 se dotazy objevovaly při celé řadě lektorských seminářů a přednášek pořádaných z různých oblastí činností za účasti podnikatelské veřejnosti včetně OSVČ. Přednášky směřovaly do oblastí nové, případně navrhované legislativy v oblasti bezpečnosti práce a technických zařízení. Mezi nejčastěji konzultovanou problematiku patřila i nadále oblast BOZP, požadavky na posuzování způsobilosti zaměstnanců k výkonu pracovní činnosti a uplatňování zákona č. 309/2006 Sb. v návaznosti na praktické plnění povinností zadavatelů stavby, koordinátorů BOZP na staveništích a zhotovitelů stavebních prací (zvláště pak způsob a rozsah zpracování plánu BOZP, k němuž nejsou v předmětné legislativě žádné upřesňující instrukce). Další oblastí byla projektová dokumentace v návaznosti na ustanovení předpisů a norem.

2.2.3 Posuzování projektových dokumentací staveb

Oblastní inspektoráty práce se jako dotčené orgány státní správy v roce 2011 vyjádřily k 2 166 projektovým dokumentacím staveb, k jejich změnám a změnám v užívání staveb. Projektové dokumentace byly vybírány k posouzení v souladu s vnitřním předpisem SÚIP. Ve svých vyjádřeních ke kontrolovaným projektovým dokumentacím oblastní inspektoráty práce upozorňovaly předkladatele na nedostatky v naplňování právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení a předcházely touto činností možným pracovním úrazům, haváriím apod.

Kontrolou projektových dokumentací Oblastní inspektoráty práce zajišťují prevenci v oblasti bezpečnosti práce a bezpečnosti technických zařízení z hlediska budoucího provozu.

Stavební úřady byly informovány o požadavcích oblastních inspektorátů práce při výběru dokumentací k vyjádření a následně při účasti na kolaudacích. Na společných jednáních byl vysvětlován způsob vyjádření k projektovým dokumentacím staveb dle zásad SÚIP.

Projekty předané k posouzení v převážné míře upřednostňovaly technické a architektonické hledisko, aniž by se zabývaly bezpečností a ochranou zdraví při provádění, užívání a udržování staveb, včetně působení předvídatelných vlivů. Z projektových dokumentací je

patrná nedostatečná znalost předpisů souvisejících s BOZP, proto také velká většina předkládaných dokumentací neobsahovala všechny náležitosti potřebné pro jejich posouzení z pozice OIP. V případě, že závady nebyly takového charakteru, aby bránily vydání stavebního povolení, bylo odstranění závad požadováno v dalším stupni schvalování projektové dokumentace.

Nejčastěji zjišťované nedostatky při posuzování dokumentací se týkaly:

- řešení BOZP – při výstavbě, při nebezpečných pracích, při vlivu na okolní prostředí; použití neplatných předpisů,
- nezpracované nebo nedostatečně zpracované plány BOZP na staveništi,
- dispozice – umístění strojního a technologického zařízení vzhledem ke stanovišti obsluh; podlah, úprav přístupů pro invalidní občany aj.,
- vertikálních komunikací – schodišť, ramp, žebříků, povrchů komunikací,
- vnitřních komunikací – šířek, podchozích výšek, lávek, galerií, ochozů, pracovních plošin, vrat, vjezdů, povrchů komunikací,
- elektrických zařízení – projektová dokumentace nebyla vypracována v požadovaném rozsahu,
- plynových zařízení – projektová dokumentace neobsahovala upozornění na zkoušky zařízení (tlakové zkoušky, funkční zkoušky), ani způsob předávání.

2.2.4 Povolování a kolaudace staveb

Nedílnou součástí práce oblastních inspektorátů práce je účast na kolaudačních řízeních. V roce 2011 se inspektoři práce zúčastnili celkem 1 333 kolaudačních řízení.

Přítomnost inspektorů oblastní inspektorátů práce při kolaudacích má funkci prevence, vzhledem k tomu, že v této fázi lze podchytit řadu nedostatků z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které by později během provozu mohly vést ke zbytečným pracovním úrazům či haváriím. Proto je cílem účasti na kolaudačních řízeních ověření, do jaké míry je stavba připravena na uvedení do užívání a zda splňuje požadavky k zajištění bezpečnosti práce a bezpečnosti technických zařízení.

Při kolaudačních řízeních byly kontrolovány především stavby většího rozsahu a stavby, u nichž existuje předpoklad zvýšeného rizika vzniku pracovních úrazů. Jednalo se o stavby,

kde byla v rámci stavebního řízení posuzována projektová dokumentace. Všeobecně lze říci, že spolupráce se stavebními úřady je dobrá a ze strany pracovníků stavebních úřadů velmi oceňovaná.

Součástí každého kolaudačního řízení, kterého se zúčastňují inspektoři oblastní inspektorátů práce, je kontrola plnění požadavků, které byly uplatněny při posuzování projektových dokumentací předložených stavebníkem či projektantem v rámci stavebního řízení. Z vyjádření, která byla oblastními inspektoráty práce vydána pro kolaudační řízení, vyplynulo, že stavebníci požadavky plní.

Mezi nedostatky, které se při kolaudacích objevovaly, patřilo dokončování částí staveb těsně před kolaudací nebo ještě v průběhu kolaudačního řízení, takže nebyly provedeny revize zařízení, dokončovala se montáž technologie, chybělo barevné označení a výstražné tabulky.

2.2.5 Kampaň bezpečnost práce při těžbě dřeva

Kampaň v oblasti dodržování bezpečnosti práce v lese byla provedena na základě zvyšujícího se podílu smrtelných pracovních úrazů při práci v lese, který byl způsoben fyzickými osobami, které podle § 12 a 13 zákona č. 309/2006 Sb. provozují samostatně výdělečnou činnost (OSVČ). Kampaň byla zaměřena na dodržování bezpečnosti práce v souvislosti s těžbou, dopravou a manipulací s dřívím.

Cílem úkolu bylo ověřit, jak OSVČ při zajišťování bezpečnosti práce při práci v lese plní stanovené povinnosti. Úkol plnily mimo Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu všechny oblastní inspektoráty práce.

Kampaň byla cíleně zaměřena zejména na dodržování požadavků bezpečnosti práce ve vztahu k:

- provádění bezpečných pracovních postupů,
- používání osobních ochranných pracovních prostředků a prostředků první pomoci,
- vybavení, používání a stavu dřevorubeckého nářadí,
- bezpečnému používání technických zařízení a strojů (včetně bezpečnostních prvků přenosných motorových řetězových pil /PŘP/),
- skladování a nakládání s pohonnými hmotami a mazadly.

V rámci kampaně bylo kontrolováno celkem 65 OSVČ, u kterých bylo zjištěno 83 nedostatků. Z toho u 65 zjištěných nedostatků bylo vydáno opatření k nápravě a v 10 případech bylo navrženo technicko-organizační opatření.

Porušení bezpečných pracovních postupů bylo zjištěno v 50 % protokolovaných zjištění. V oblasti dodržování bezpečných pracovních postupů byly zjištěny zejména nedostatky ve způsobu kácení a v parametrech jednotlivých řezů, jako jsou např.: nízké vedení hlavního řezu, neponechání nedořezu, nebo mělká hloubka směrového zářezu. Dále byly zjištěny nedostatky, jako jsou kácení do ohroženého prostoru, kácení stromu (nad 15 cm) jedním řezem, práce dvou osob na jednom stromu a startování přenosné motorové pily (PŘP) „z ruky“. Nadměrné opotřebení řezacích částí PŘP, práce s PŘP nad úrovní ramen, použití nevhodných pracovních pomůcek a skácení stromu na opačnou stranu, než byl proveden směrový zářez, patřilo mezi další zjištěná porušení jak bezpečných pracovních postupů, tak legislativních požadavků. Porušení bezpečných řezů při kácení, jakožto porušení bezpečných pracovních postupů, bylo zjištěno ve více jak 70 % případů. U vybavení a používání osobních ochranných pracovních pomůcek (OOPP) bylo při kontrolách zejména zjišťováno nepoužívání OOPP pro ochranu zraku a sluchu, nebo nepoužívání oděvu odolného proti pořezání. Vzhledem k charakteru těžební práce, kdy dřevorubci v některých případech pracují samostatně, je nezbytné vybavení tzv. obvazovým balíčkem. Závažným zjištěním je skutečnost, že někteří dřevorubci nebyli tímto obvazovým balíčkem vybaveni, nebo ho neměli k okamžité dispozici.

Řetězové pily musí splňovat minimální požadavky na bezpečnost podle mezinárodní normy ČSN EN ISO 11681-1 (470195). Bezpečnostní prvky motorových řetězových pil jsou tedy jejich nezbytnou součástí a jejich nefunkčnost může ohrozit život a zdraví dřevorubců. V průběhu kontrol byla zjištěna nedostatečná funkčnost některých bezpečnostních prvků přenosných motorových řetězových pil, přičemž v mnoha případech nebyl funkční zachycovač prasklého řetězu.

Nedostatky byly rovněž zjištěny při používání dřevorubeckého náradí, nebo při skladování a transportu pohonných hmot a mazadel.

Ve snaze omezit počet pracovních úrazů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru byla prevence jedním ze základních pilířů provedené kampaně. Seznámení OSVČ s riziky při kácení stromů bylo její nedílnou součástí. Na základě výsledků provedené kampaně a z kontrol šetření příčin pracovních úrazů rozšíří Státní úřad inspekce práce pokračování těchto kontrol a provede v roce 2012 v rámci hlavního úkolu kontroly nejen u OSVČ, ale i u dalších zadavatelů prací v lese.

2.2.6 Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí.

Členem rady pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu je Ing. Miroslav Zálaha, který je na SÚIP inspektorem BOZP a garantem pro elektrická zařízení.

Členem Technické normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů je jmenován Ing. Ondřej Varta, ředitel odboru bezpečnosti práce, a Ing. František Jirota, vedoucí odboru inspekce II Oblastního inspektorátu práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem.

Vedoucí odboru inspekce II Oblastního inspektorátu práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni, Ing. Jarmila Hrubá, je členem Technické schvalovací komise Českého plynárenského svazu, v níž zastupuje zároveň i SÚIP v Opavě. Tato komise se zabývá především problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství – TPG.

Ing. Jiří Vala, Ph.D., inspektor BOZP a garant pro chemii, prevenci závažných havárií a program „Bezpečný podnik“, je jmenován členem Rady pro chemickou bezpečnost. Rada je mezirezortním poradním orgánem ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti. Dále je také členem Koordinační skupiny pro vedení agendy zákona č. 59/2006 Sb. a společně s Ing. Zdeňkem Nesetem, inspektorem BOZP a garantem v oblasti stavebnictví, jsou členy Akreditační komise – poradního orgánu v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.

Ing. Zdeněk Neset je rovněž i členem Technické normalizační komise TNK 92 Lešení, která je poradním orgánem Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti.

Členem Technické normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství a TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety je jmenován Ing. Jiří Kysela, inspektor BOZP a garant pro manipulaci s materiálem a zdvihací zařízení.

Pan Jiří Vacek, inspektor pro oblast BOZP Oblastního inspektorátu práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni, je členem Technické normalizační komise TNK 123 Zdvihací a manipulační zařízení.

Členové těchto jednotlivých technických komisí se schází ke konzultacím, a to zpravidla v každém čtvrtletí.

3 Výzkumná činnost

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i., zpracoval v roce 2011 Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2010 a materiál Náklady a ztráty vyplývající z pracovních úrazů a nemocí z povolání za rok 2010, které jsou přínosem k posuzování rozložení pracovních úrazů v jednotlivých regionech a oborech ekonomických činností včetně rozboru příčin vzniku pracovních úrazů a v neposlední řadě i k posuzování vlivu pracovních úrazů na celkovou ekonomiku státu.

4 Informační systém Státního úřadu inspekce práce

4.1 Informační systém státního úřadu inspekce práce

Státní úřad inspekce práce v informačním systému eviduje zejména data o inspekční činnosti úřadu, záznamy o pracovních úrazech, podnětech a dále údaje o průběhu a způsobu vyřizování jednotlivých dokumentů a spisů. Informační systém státního úřadu inspekce práce (ISIP) byl jako každoročně upravován na základě změn legislativních předpisů, evidovaných požadavků vedení SÚIP a odborů inspekce práce. Jedná se jak o změny v zápisu tak i ve vyhodnocování a prezentaci informací.

Byla plně realizována akce směřující k zápisu protokolů samotnými inspektory, na všech inspektorátech bylo provedeno seznámení inspektorů se zápisem. V současné době je realizován zápis protokolů prostřednictvím samotných inspektorů na všech OIP.

V oblasti evidence pracovních úrazů byl připraven a následně uskutečněn přechod na evidenci pomocí číselníků evropské statistiky pracovních úrazů (ESAW). Data o pracovních úrazech podle jednotné evropské metodologie budou Statistickému úřadu Evropské unie (Eurostat) předávána od roku 2012.

Byl přepracován modul evidence procesu správního řízení s průběžnou evidencí jednotlivých kroků při provádění kontrolní činnosti směřujících k vydání rozhodnutí a stanovení pokut. Byla tak vytvořena efektivní možnost přehledně sledovat stav jednotlivých případů kdykoli (se zachováním přístupových práv), což dává prostor pro snazší kooperaci mezi útvary a efektivnější průběžnou kontrolu a metodické vedení podřízených pracovníků. Zároveň v rámci vyhodnocování specializovaných reportů o průběhu a stavu správních procesů za zvolené období bylo umožněno sledování běhu lhůt, což snižuje riziko vzniku chyb a prodlení zaviněné lidským faktorem.

Rozsáhlé změny byly provedeny v oblasti vyhodnocování a prezentace informací. Pro zjednodušení a vyšší transparentnost vyhodnocování byly vytvořeny sestavy na základě analýzy potřeb a požadavků – jedná se především o sestavy „Zpráva z úkolu“ a „Karta inspektora“. Sestavy jsou interaktivní a lze jimi postupovat od celkových statistických výsledků až k jednotlivým protokolům a porušením. Ve tvorbě těchto na míru vytvořených sestav budeme nadále pokračovat, výsledky těchto analýz jsou použitelné i pro nově vytvářený systém REÚIP.

V oblasti tzv. koordinovaných kontrol byly vytvořeny sestavy, které byly dále průběžně upravovány podle požadavků a potřeb prezentace dat a součinnosti s dalšími partnery.

Změny v informačním systému jsou pravidelně konzultovány na Kontrolních dnech tvorby IS se zástupci vedení SÚIP a garanty jednotlivých oblastí inspekce práce. Stálý tým Kontrolního dne tvoří vybraní informatici SÚIP a OIP, kteří se pravidelně – měsíčně scházejí k analýze aktuálních témat k poradám na SÚIP v Opavě.

O změnách v IS jsou jak vedení systému SÚIP a OIP, tak uživatelé informováni na pravidelných poradách, prostřednictvím intranetového portálu, garanti jednotlivých oblastí SÚIP pak 2x ročně na seminářích k IS, kde jsou jednotlivé změny dále konzultovány.

4.2 Internet a intranet SÚIP

V oblasti internetové prezentace bylo dále rozvíjeno řešení vytvořené v roce 2010, vytvořené internetové stránky jsou dále využívány, na základě našich informací a potřeb byl používaný publikační systém upraven k lepšímu použití.

Intranetový portál vytvořený na technologii MS SharePoint byl přeinstalován na aktuální verzi 2010, vybraní uživatelé v rámci systému SÚIP byli seznámeni s možností nové verze. Celý portál je tak připraven k napojení na nově vytvářený IS REÚIP – k ukládání, analýze a vykazování dat pro účely zajištění informací a další prezentace a využití výsledků – tzv. business inteligenci.

4.3 Interní HelpDesk systému SÚIP

Interní HelpDesk SÚIP je připraven, předpokládá se především využití informačním systémem REÚIP. Jsou vytvořeny pracovní postupy zpracování a evidence incidentů a požadavků k řešení a připraven systém znalostní databáze tvořené online – návody a informace, které by měly pomoci kterémukoli uživateli a vyřešené případy jako příklady k řešení aktuálních problémů. Předpokládá se vkládání námětů a tipů pro rozvíjení informačního systému.

4.4 Ekonomické systémy

V rámci ekonomických agend byly průběžně prováděny aktualizace, v oblasti mzdového systému byl realizován přechod na centrální databázové řešení na db Firebird.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají v rámci určité specializace (např. bezpečnost práce při těžbě dřeva, elektrotechnika, informační systémy ve státní správě apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok.

Obsahem odborných seminářů v roce 2011 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

V roce 2011 byl z finančních důvodů výrazně omezen počet odborných seminářů. Metodická proškolení inspektorů o způsobu vedení kontrolní činnosti a zpracování výsledků z ní se namísto toho uskutečnila formou pracovních setkání a interních instruktáží.

5.1.1 Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP

V roce 2011 proběhlo pět odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce (dále SÚIP) a byly zaměřeny na problematiku:

- dopravy,
- bezpečnosti práce při těžbě dřeva,
- elektrotechniky,
- manipulace s materiálem a skladování,
- zdvihacích zařízení.

5.1.2 Ostatní odborné semináře

V roce 2011 proběhl jeden odborný seminář z oblasti informačních technologií, který byl organizačně zajištěn kanceláří generálního inspektora a byl tematicky zaměřen na problematiku informačních systémů ve státní správě a výstavbu nového informačního systému SÚIP.

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů-čekatelů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. V roce 2011 se vystřídaly tři běhy odborného inspektorského kurzu, které proběhly v prostorách SÚIP v Opavě.

Začátkem roku pokračoval II. běh odborného inspektorského kurzu 2010/2011, který byl zahájen v předchozím roce 2010 (13. 9. 2010) a byl ukončen 11. 2. 2011. Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce složilo úspěšně 12 inspektorů-čekatelů.

I. běh odborného inspektorského kurzu v roce 2011 byl zahájen na základě aktuálních potřeb orgánů inspekce práce doplnit zaměstnance na pozice inspektorů v poněkud neobvyklém termínu 2. 5. a ukončen 21. 10. 2011. Závěrečnou zkoušku opravňující k výkonu inspektora inspekce práce složilo úspěšně 9 inspektorů-čekatelů. Další termín závěrečných zkoušek (opravný) byl vyhlášen na začátek roku 2012.

II. běh odborného inspektorského kurzu 2011/2012 byl zahájen opět v poněkud neobvyklém termínu 7. 11. 2011 na základě aktuálních potřeb doplnění řad inspektorů. Do konce roku 2011 se uskutečnily tři zácvikové týdny teoretické výuky, běh bude pokračovat v roce 2012.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.3.1 Aktualizační školení

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2011 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru a současně poněkud zredukována z finančních důvodů.

Zaměstnanci SÚIP také navštěvovali kurzy pořádané oddělením vzdělávání, personálního rozvoje a psychologických služeb na personálním odboru MV ČR, které svou činnost v oblasti vzdělávání pro státní správu zaměřuje na organizování vzdělávacích projektů zajištěných ze strukturálních fondů EU, přičemž aktuální nabídka na rok 2011 sestávala ze dvou projektů:

- přípravné kurzy na zkoušku ECDL Start a testování (pro MS Office 2003 a MS Office 2007),
- příprava projektových manažerů státní správy na certifikaci podle IPMA stupně D.

V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha (dále „VÚBP, v. v. i.“), jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení zejména z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení a z oblasti komunikačních dovedností. V roce 2011 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 11 seminářů.

5.3.2 Jazyková příprava

V roce 2011 pokračovala na jednotlivých pracovištích orgánů inspekce práce výuka cizích jazyků pro vybrané zaměstnance s ohledem na možnou účast těchto zaměstnanců na pracovních jednáních v zahraničí. Také v oblasti jazykového vzdělávání došlo z finančních důvodů k výrazné redukci lekcí pro zaměstnance.

5.3.3 Školení informačních technologií

V návaznosti na úpravy informačního systému byli inspektoři všech oblastních inspektorátů práce proškoleni v oblasti zpracování zápisu protokolů. Dále se 2x v roce 2011 (v dubnu a v říjnu) konal seminář určený inspektorům-garantům na opavském pracovišti úřadu a zaměřený na seznámení s provedenými změnami v informačním systému a možnostmi vyhodnocování údajů z informačního systému.

V souvislosti s přechodem intranetového (tj. vnitřního) portálu úřadu na vyšší verzi technologie MS SharePoint Server 2010 se ve spolupráci s firmou AutoCont CZ a. s. uskutečnila řada školení zaměstnanců orgánů inspekce práce, a to na třech úrovních: běžný uživatel intranetu, pokročilý uživatel a administrátor intranetových portálů.

V roce 2011 byl dokončen přechod na systém IP TELEFONIE, v jehož rámci byli postupně proškoleni jednak lokální administrátoři na jednotlivých pracovištích v oblasti administrace systému dané přístupovými právy, jednak všichni uživatelé – tj. zaměstnanci orgánů inspekce práce.

V průběhu celého roku 2011 se jednotliví zaměstnanci odboru informatiky úřadu i oblastních inspektorátů práce účastnili vybraných akcí za účelem seznámení se s novými možnostmi v oblasti informačních technologií a informačních systémů, např. semináře k základním registrům nebo akce zaměřené na možnosti administrace a úprav HelpDesku v souvislosti s novým informačním systémem.

6 Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2011 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP.

Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci SÚIP podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize).

Bylo vydáno devět pravidelných měsíčních tiskových zpráv, jedna čtvrtletní tisková zpráva a jedna pololetní tisková zpráva, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období. Kromě těchto pravidelných zpráv bylo v průběhu roku vydáno a rozesláno hromadným sdělovacím prostředkům několik monotematických tiskových zpráv obsahujících podrobnější informace k dané události:

- tisková zpráva s informacemi z koordinovaných kontrol provedených v období září-prosinec 2010 (vydána k 9. 2. 2011),
- tisková zpráva k problematice pohybu osob s kardiostimulátorem v blízkosti rádiového dálkového ovládání jeřábů (vydána k 18. 4. 2011),
- tisková zpráva k evropské kampani SLICu o hodnocení nebezpečných látek na pracovištích (vydána k 19. 4. 2011),
- tři tiskové zprávy k problematice bezpečnosti práce při těžbě dřeva (vydány k 5. 5. 2011, k 10. 6. 2011 a ke 14. 11. 2011),
- tisková zpráva s informacemi z mimořádných kontrol k potírání výkonu nelegální práce provedených v období červen–červenec 2011 (vydána k 16. 9. 2011),

- tisková zpráva věnovaná setkání s rumunskou parlamentní delegací (vydána k 28. 11. 2011),
- dvě tiskové zprávy k předávání certifikátů „Bezpečný podnik“ zástupcům firem, které splnily požadavky stejnojmenného programu (vydány k 17. 5. 2011 a k 18. 10. 2011),
- tisková zpráva k vyhlášení 1. ročníku soutěže „Profesionál BOZP“ (vydána k 18. 10. 2011).

Uvedené tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“.

Zaměstnanci SÚIP zpracovávali příspěvky do pravidelné rubriky „Inspekce práce“ v měsíčníku Práce a sociální politika, který vydávalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (dále MPSV), a dále publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2011 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2011 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2010 a Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2010. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Na souhrnném CD-ROM byly vydány také 3 publikace pojednávající o bezpečnosti práce v lesnictví, ve stavebnictví a v zemědělství, které byly v elektronické podobě zveřejněny rovněž na webových stránkách úřadu (<http://www.suip.cz/publikace/>).

Zaměstnanci SÚIP v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor 13 informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek. V oblasti bezpečnosti práce a bezpečného používání vyhrazených technických zařízení byl aktualizován soubor 7 informačních materiálů s tematikou dodržování bezpečnosti práce v různých odvětvích ekonomické činnosti (např. v potravinářství, ve stavebnictví, u obráběcích strojů na kov či při obrábění dřeva atd.). Zaměstnanci orgánů inspekce práce zpracovali 3 nové informační materiály z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, v nichž shrnuli zásady bezpečnosti

práce u plynových zařízení, parních a horkovodních kotlů a tlakových nádob stabilních. Dále byl aktualizován informační materiál k programu „Bezpečný podnik“, který byl rovněž přeložen do němčiny a v elektronické podobě zveřejněn na webových stránkách SÚIP a VÚBP, v. v. i.

Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“ a dále byly ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., vytištěny a v tištěné podobě pak byly distribuovány na oblastní inspektoráty práce k využití v rámci poradenství, konzultací, inspekční činnosti atd. za účelem rozšíření informací mezi širokou veřejnost.

Na pracovištích SÚIP a oblastních inspektorátů práce v roce 2011 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva či z oblasti bezpečnosti práce, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je aktualizován vždy 2x ročně a je zveřejněn na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce.

Oblastní inspektoráty práce plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2011 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 21 firem, které dostaly požadavkům programu.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

Zástupci orgánů inspekce práce se v dubnu 2011 zúčastnili veletrhu elektrotechniky, elektroniky a energetiky ELECTRON v Praze, v květnu 2011 mezinárodního veletrhu nakládání s odpady, recyklace, průmyslové a komunální ekologie, úklidu a čištění FOR WASTE & CLEANING v Praze a v srpnu 2011 mezinárodní výstavy Země živitelka v Českých Budějovicích. Naši zaměstnanci se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2011 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 15. ročníku soutěže pro školní rok 2010/2011.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s Institutem pro veřejnou správu Praha (do 31. 3. 2011 Institut pro místní správu Praha), s oddělením vzdělávání, personálního rozvoje a psychologických služeb na personálním odboru MV ČR a s VÚBP, v. v. i.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2011 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné správy (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR (do 31. 3. 2011 s jednotlivými úřady práce). Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil Státní úřad inspekce práce v Opavě a všech osm oblastních inspektorátů práce zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2011. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2011:

- počet podaných žádostí o informace – 21,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 2,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 1,

- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 0,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 0,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 7.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce v systému SÚIP

7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se účastní plenárních zasedání tohoto Výboru (2x ročně), je generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je jedním ze členských států EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 2.–3. 5. 2011 ve Vásárosnamény / Baktalórántháza (Maďarsko)
- 6.–7. 12. 2011 ve Varšavě (Polsko).

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné zavést nebo rozšířit za účelem osvěty BOZP a jsou analyzovány výsledky kampaní probíhajících, např.: Informace o stavu kampaně o psychosociálních rizicích. V Maďarsku byla vyhodnocena kampaň hodnocení nebezpečných látek na pracovištích z roku 2010. V Maďarsku byla např. prezentována zpráva o postupu projektu CIBELES, jehož cílem je zavedení evropského systému prosazování právních předpisů. Na plenární schůzi ve Varšavě byl rovněž představen projekt NERCLIS řešící problematiku a metodologii postupu vůči novým a nově vznikajícím rizikům.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z pracovních skupin, vyhodnocení systémů národních inspekcí práce a navrhování kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce – podrobný obsah zasedání je součástí cestovních zpráv vyvěšených na intranetu.

Národní inspektorát členského státu EU předkládá Výboru SLIC roční zprávu o své činnosti. SÚIP zaslal svou zprávu za rok 2011 v angličtině v řádném termínu v červnu 2011.

7.1.2 Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. V roce 2011 SÚIP působil (nadále působí) v pracovních skupinách v následujícím obsazení:

- ENFORCEMENT (Prosazování): Ing. Jaromír Elbel - OIP 4 (účast na jednání 16. 2. 2011 a 6. 10. 2011)

- CHEMEX (zabývá se prosazováním nařízení REACH = Nařízení Evropského parlamentu a Rady o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek): Ing. Milan Řeháček – OIP 8 (účast na jednání 12. 5. 2011 a 13. 10. 2011)
- MACHEX (zabývá se strojním zařízením): Ing. Milan Jankovič – OIP 10 (účast na jednání 2. – 3. 3. 2011)
- IMPROVING ACCIDENTS INCIDENCE RATES (zabývá se pracovní úrazovostí): Ing. Jiří Vala, PhD – SÚIP (účast na jednání 17. 2. 2011 a 5. 10. 2011).

Účastníci těchto pracovních skupin se alespoň jednou za rok zúčastní jednání své pracovní skupiny.

7.1.3 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Ing. Jana Běliková se dne 23. 3. 2011 účastnila školení k zavedení specifického výměnného systému - modulu k vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb ve stávajícím systému IMI. Cílem cesty bylo seznámení se s novým modulem výměnného informačního systému k vysílání pracovníků v souladu se Směrnicí 96/71/ES, který byl vytvořen v již existujícím systému výměn informací mezi členskými státy EU pod názvem IMI.

7.1.4 Hodnocení systému inspekce práce - Slovensko

V souvislosti s přípravou na hodnocení účinnosti systému inspekce práce na Slovensku proběhla dne 22. 6. 2011 pracovní schůze v Lucemburku za účasti Ing. Jaromíra Elbela a Ing. Jiřího Valy, PhD.

Vlastní hodnocení NIP na Slovensku proběhlo v týdnu 25.–30. 9. 2011. Cílem bylo provedení hodnocení systému inspekce práce na Slovensku podle „Obecných principů pro inspekci práce“.

7.1.5 Česko-Německá úmluva o boji proti nelegálnímu zaměstnávání

Dne 4.-5. 10. 2011 proběhlo setkání Společné komise v Kolíně nad Rýnem, v souvislosti se vzájemnou spoluprací mezi Českou republikou (MPSV, SÚIP, ČSSZ, ÚP ČR) a Německem (Spolkové finanční ředitelství – západ). Projednávaná témata zahrnovala aktualizaci Ujednání o výměně dat a přeshraniční spolupráci při boji proti přeshraniční nelegální práci a nelegálnímu zaměstnávání, zneužívání dávek sociálního zabezpečení, výběru příspěvků na

pojištění a umožnění přímé spolupráce institucí na úrovni krajů. Za Státní úřad inspekce práce se jednání zúčastnil Mgr. Pavel Heisig.

7.1.6 Publikace 4 článků v IALI

Stejně jako v letech minulých i v roce 2011 zástupci Státního úřadu inspekce práce přispěli článkem do publikace IALI (Mezinárodní asociace inspekce práce). V tomto roce byly publikovány 4 články.

7.1.7 Účast na mezinárodních konferencích

- 14.–16. 11. 2011: účast Ing. Jaromíra Elbela na XXIV. mezinárodní konference - Aktuální otázky bezpečnosti práce a nové trendy v BOZP – Slovensko (Košice)
- 6. 4. 2011: na základě pozvání Saského státního ministerstva pro ekonomiku, práci a dopravu se generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn účastnil Konference o bezpečnosti práce ve Spolkové zemi Sasko (Dražďany)
- 2.–5. 3. 2011: účast Ing. Jiřího Valy, PhD na Konferenci hodnotící celoevropskou kampaň SLIC 2009-2010 „Hodnocení rizika při používání nebezpečných látek“ v Portugalsku (Lisabon).

7.1.8 Portál KSS CIRCA pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu celého roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na otázky ostatních členských států na portále KSS CIRCA, který vytváří prostředí pro komunikaci mezi zástupci inspekce práce ve všech členských státech EU.

Ve dnech 22. a 23. 3. 2011 proběhlo v Lucemburku školení národních koordinátorů informačního sdělovacího systému KSS – Knowledge Sharing Site v rámci systému CIRCA. Za českou stranu se účastnila Ing. Kateřina Polášková.

7.1.9 Mezinárodní pracovní setkání – Výzkumný ústav bezpečnosti práce

Dne 5. 12. 2011 proběhlo v budově VÚBP v Praze pracovní setkání s odborníky z Turecka z oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví na pracovišti. Za SÚIP se zúčastnili Ing. Jaromír Elbel a Ing. Michal Ronin.

7.1.10 Návštěva francouzských inspektorů čekatelů

Ve dnech 10.–21. 10. 2011 probíhala stáž 6 francouzských inspektorů čekatelů, kteří měli možnost nasbírat mnoho teoretických i praktických poznatků o fungování Státního úřadu inspekce práce. Den po příletu se konaly prezentace na MPSV ČR, MZ ČR a OIP 4 za účasti zástupců vedení SÚIP a jednotlivých ministerstev. Během následujícího týdne měli francouzští kolegové příležitost poznat způsob práce na jednotlivých OIP a několika hygienických stanicích, včetně mnoha návštěv v podnicích z několika odvětví (strojírenství, metalurgie, vinařství, potravinářství, výroba léčiv). Francouzští inspektoři čekatelé tak kromě OIP 4 postupně navštívili také OIP 5, OIP 9 a OIP 10. Stáž byla úspěšně završena v sídle SÚIP, kde proběhla prezentace a diskuse o současných tématech s náměstkem generálního inspektora Ing. Jiřím Macíčkem a ředitelem odboru BOZP Ing. Ondřejem Vartou (např. projekt Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, Bezpečný podnik, Kampaň bezpečné těžby dřeva).

7.1.11 SLIC – program výměnných pobytů inspektorů práce v rámci EU

Ing. Jiří Harazim, PhD měl ve dnech 19.-23. 9. 2011 v rámci výměnného pobytu inspektorů práce příležitost nasbírat mnoho praktických zkušeností ze Švédska. V oblasti Stockholm měl možnost sledovat při práci inspektory se specializací na bezpečnost práce při těžbě dřeva.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu neměl v roce 2011 účast na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 4 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj neměl v roce 2011 účast na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 5 (České Budějovice):

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se podílel **v průběhu 2011** na pokračování spolupráce s významnými zaměstnavateli se zahraniční majetkovou účastí v Jihočeském kraji a v kraji Vysočina, kteří získali ocenění „Bezpečný podnik“.

OIP 6 (Plzeň):

Na úseku mezinárodní spolupráce v roce 2011 oblastní inspektorát práce v Plzni pokračoval v kontaktu a spolupráci s Bavorskou hospodářskou komorou – Řemeslnickou komorou Bavorsko – Dolní Falc.

V průběhu I. pololetí 2011 došlo ke 2. vzájemným jednáním zástupců BHK a OIP v Plzni v průběhu kterých byla vyjasněna a upřesněna oblast další spolupráce na úseku kontroly nelegální pracovní činnosti v příhraničním styku mezi ČR a Spolkovou republikou Německo (SRN). Na základě dopisu náměstka ministra MPSV ČR Mgr. Karla Machotky ze dne 10. 11. 2011 byl oblastní inspektorát práce rovněž ustanoven jedním ze dvou kontaktních míst pro spolupráci se Spolkovým ministerstvem financí SRN ve věci poskytování informací z oblasti kontrolní činnosti na úseku nelegální práce.

Dne 10. 11. 2011 pak proběhla již tradiční akce pod názvem Mariánskolázeňské dialogy. V rámci této akce byl OIP zastoupen v pracovním kruhu č. 3 – rozvoj příhraniční spolupráce s ohledem na nelegální pracovní činnost, kde byla přednesena prezentace z kontrolní činnosti, kompetencí a zkušeností inspekce práce. Za spolupracující orgány v této oblasti byly na akci dále účastny pracoviště ÚP ČR v regionu a Ředitelství celní správy v Plzni.

OIP 7 (Ústí nad Labem):

Závazky vyplývající pro OIP 7 z „Ujednání mezi MPSV ČR a Spolkovým ministerstvem financí SRN o spolupráci při boji proti nelegálnímu zaměstnávání, neohlášené výdělečné činnosti a nelegálnímu najímání přeshraničních pracovníků a s tím souvisejícímu přeshraničnímu zneužívání sociálních dávek a neodvádění pojistného“ se v loňském roce nerealizovalo. Na základě dopisu náměstka ministra Mgr. Karla Machotky ze dne 10. 11. 2011 byl však oblastní inspektorát práce ustanoven jedním ze dvou kontaktních míst pro spolupráci se Spolkovým ministerstvem financí SRN.

OIP 8 (Hradec Králové):

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj neměl v roce 2011 účast na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 9 (Brno):

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj se podílel dne 9. 9. 2011 na pracovním setkání rakouských inspektorů práce z Arbeitstinspektorat Wien a zástupců Oblastního inspektorátu práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj.

OIP 10 (Ostrava):

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj se podílel ve dnech 15.-17. 6. 2011 na Slovensku v Košicích na výměně informací a zkušeností v problematice BOZP a PVP z pohledu inspekce práce. Na programu byla především problematika nelegálního zaměstnávání, koordinovaných kontrol v součinnosti s dalšími kontrolními orgány. Dále byla projednávána sociální legislativa v dopravě, výrobě ocelových produktů, stavebnictví a proběhla výměna zkušeností se zaměřením na kontrolu příčin a okolností pracovních úrazů popř. účasti na šetření na místě úrazového děje, včetně pracovních úrazů podnikajících fyzických osob v ČR a SR.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

8.1 IOP projekt CZ.1.06/1.1.00/07.06450 v roce 2011

V roce 2011 pokračovala realizace projektu r. č. CZ.1.06/1.1.00/07.06450 s názvem „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“. Rozpočet projektu je 56,9 mil. Kč; předpokládaný termín ukončení realizace byl změnovým řízením stanoven na 31. 12. 2013. Záměrem projektu je zajistit adekvátní využívání ICT, vytvořit centrální registr úkonů inspekce práce (REUIP) tak, aby bylo možné bezpečné sdílení dat orgány veřejné moci. Nově vytvořený centrální registr bude provázán s tzv. základními registry a bude zajištěna automatická aktualizace daty z ostatních registrů. Projekt si rovněž klade za cíl vybudování potřebné infrastruktury k umožnění mobilního on-line přístupu k datům pro inspektory inspekce práce.

V průběhu první poloviny roku 2011 proběhla jednání se zástupci dodavatele služeb pro publicitu projektu. Výsledkem bylo definování parametrů propagačních předmětů a odsouhlasení konečných návrhů jednotlivých předmětů (propisky, složky na dokumenty, bloky, přenosné informační plátna tzv. roll-up, definice webu); tyto položky byly následně dodány.

V druhém pololetí probíhala příprava zadávacího řízení k veřejné zakázce (VZ) „Implementátor technického řešení projektu“. Konkrétně se jednalo o zajištění schválení ZD ze strany Zprostředkujícího subjektu MVČR OSF, zajištění nezbytných změn registrace akce v systému SMVS na MPSV, zajištění posunu termínu pro ukončení realizace projektu do konce roku 2013 a s tím souvisejících přesunů v rámci rozpočtu projektu, zajištění obnoveného Stanoviska Hlavního architekta eGovernmentu, zajištění Stanovení výdajů ze strany MSPV, obsazení zbývajících pozic projektového týmu. Po ukončení lhůty pro podání nabídek uchazečů o VZ „Implementátor technického řešení“ proběhlo dne 6. 12. 2011 zasedání Komise pro otevírání obálek s nabídkami uchazečů.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

8.2 Projekt „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“ v roce 2011

Na konci měsíce května 2011 byla podána v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) žádost o podporu projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“. Dne 1. 7. 2011 byl projekt zahájen, plánovaný termín ukončení projektu je 31. 12. 2013. V průběhu měsíců červenec a srpen 2011 byla projektová žádost dopracována na základě připomínek hodnotící komise a na základě schválené žádosti o finanční podporu z OPLZZ byly příjemci podpory vydány Podmínky použití prostředků na realizaci individuálního projektu. Projekt je zaregistrován pod reg. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013. Délka projektu je stanovena na 30 měsíců s rozpočtem ve výši 792,102.100 Kč.

Na realizaci projektu se podílí kromě Státního úřadu inspekce práce i Úřad práce ČR, který je partnerem s finančním příspěvkem a Česká správa sociálního zabezpečení, která je partnerem bez finančního příspěvku. Na realizaci projektu se bude podílet 400 pracovníků, z toho 336 na pozici inspektor, 12 pracovníků týmu pro OZP, 14 vedoucích útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání, 14 právníků, 14 administrátorů kontrol, 6 pracovníků realizačního týmu a 4 pracovníci partnera ÚP ČR na realizaci aktivity „Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point“.

Základní představení projektu a jeho klíčových aktivit

Projekt "Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR" si klade za cíl v maximální možné míře omezit nelegální zaměstnávání občanů ČR i cizích státních příslušníků a dokončit započatý proces zavedení klientského přístupu ve službách zaměstnanosti (ÚP ČR) tím, že SÚIP převezme a zefektivní kontrolu nelegálního zaměstnávání a zaměstnávání cizinců a prohloubí kontrolní spolupráci v rámci celého rezortu MPSV. Systémové sjednocení kontrolní činnosti a povede k větší efektivnosti prováděných kontrol optimalizací skladby a propojením kontrolních kapacit. Pro dosažení cílů projektu bude vypracován a implementován nový systém kontrol nelegálního zaměstnávání. K naplnění tohoto cíle projektu bude využíváno mimo jiné i 180 mobilních

kanceláři (osobní motorová vozidla zajištěná formou operativního leasingu, vybavená potřebnou výpočetní technikou - pracovní stanice (laptop/notebook) s internetovým připojením a s připojením na informační systémy SÚIP a přístup k vybraným datům IS ČSSZ, ÚP ČR, tiskárna, skener, zařízení GPS) na podporu komplexních činností.

Projekt si vymezuje tyto dílčí cíle:

- vytvoření metodiky, nastavení a implementace nového systému komplexních kontrol vedoucích k eliminaci nelegálního zaměstnávání,
- vytvoření pracovního týmu zajišťující provádění komplexních kontrol,
- vzdělávání cílové skupiny,
- naplňování stanoveného ročního plánu počtu kontrol,
- zavedení nového kontrolního mechanismu vůči osobám – uchazečům o zaměstnání evidovaných na ÚP ČR jako podpůrného mechanismu vedoucího k eliminaci nelegálního zaměstnávání.

Uvedený záměr a stanovené cíle bude Státní úřad inspekce práce realizovat prostřednictvím sedmi klíčových aktivit:

- KA 01 – Realizace komplexních kontrol zaměstnávání a optimalizace způsobu jejich vykonávání primární cílovou skupinou a ve spolupráci se sekundární cílovou skupinou.
- KA 02 – Vytvoření metodiky, nové organizační struktury a systému podpory pro plnou realizaci KA 01 v podmínkách systému inspekce práce.
- KA 03 – Vzdělávání, rekvalifikace prioritní cílové skupiny, vzdělávání sekundární cílové skupiny
- KA 04 – Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point
- KA 05 – Povinná publicita (dle pravidel OP LZZ) a osvěta a poradenství vůči terciární cílové skupině
- KA 06 – Management projektu (vč. administrace)
- KA 07 – Audit

Realizace projektu v roce 2011

Realizace projektu byla zahájena dnem 1. 7. 2011. V roce 2011 probíhaly ze strany Státního úřadu inspekce práce činnosti ve vztahu k organizačnímu zabezpečení nástupu inspektorů od

1. 1. 2012 do struktury Státního úřadu inspekce práce. Došlo k nastavení organizační struktury komplexních kontrol. Bylo vytvořeno 14 útvarů pro kontrolu nelegálního zaměstnávání (NZ). Organizační struktura komplexních kontrol je vůči běžné struktuře SÚIP/OIP inovativní v tom, že jednotlivé kontrolní týmy budou mít okresní působnost a budou řízeny realizačním týmem z krajské úrovně nikoliv pouze ze sídla oblastního inspektorátu práce. Tvorba nové organizační struktury zahrnovala zejména vytvoření jednotlivých krajských pracovních týmů složených z vedoucího, právníka, administrátora kontrol a jednotlivých inspektorů (do 31. 12. 2011 kontrolorů partnera ÚP ČR) a vytvoření jednotlivých okresních pracovišť v rámci celé ČR. Ve sledovaném období proběhla výběrová řízení na pozice vedoucích útvaru pro kontrolu NZ, právníků a administrátorů kontrol a podařilo se obsadit všechna pracovní místa.

Kontrolní pracovníci partnera Úřadu práce ČR byli v období do konce roku 2011 zaměstnanci projektu a Státní úřad inspekce práce s nimi jednal o nástupu od 1. 1. 2012. Pracovníky partnera Úřadu práce ČR se podařilo obsadit 178 z 336 míst inspektorů. Na další neobsazená pracovní místa proběhla v měsících listopadu a prosinci otevřená výběrová řízení.

Státní úřad inspekce práce prováděl kontrolní činnost v rámci projektu prostřednictvím tzv. koordinovaných kontrol, které byly realizovány ve spolupráci s partnerem ÚP ČR. V období červenec 2011 až prosinec 2011 byly kontroly realizovány dle stávajících metodik, tedy bez inovované organizační struktury, mobilních kanceláří a nové metodiky.

Projekt počítá s vysokou mobilitou pracovníků, která je nezbytná pro efektivní odhalování nelegálního zaměstnávání. V měsíci říjnu byla vyhlášena veřejná zakázka na „Nájem mobilních kanceláří“.

Kromě výkonu kontrolních činností byla v měsíci říjnu 2011 zahájena i klíčová aktivita 04 „Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point“. Tuto aktivitu realizuje samostatně Úřad práce ČR jako partner projektu. Aktivita je zaměřena na kontakty uchazečů o zaměstnání evidovaných na Úřadu práce ČR. Využitím kontaktních míst veřejné správy v rámci sítě Czech POINT pro kontakty se specifickými skupinami a uchazečů o zaměstnání (např. dlouhodobě nezaměstnaní, absolventi škol apod.) dochází k posílení kontrolního mechanismu, který znesnadňuje uchazečům o zaměstnávání výkon činností, které nejsou oprávněni vykonávat a které se zpravidla uskutečňují v rámci tzv. „šedé ekonomiky“. Zároveň dochází ke znesnadnění organizaci práce „na černo“, protože čas návštěvy je uchazeči znám max. 3 dny dopředu a bude třeba přizpůsobovat práci operativně.

8.3 OP LZZ projekt - Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce

Realizace projektu Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce, jehož cílem je připravit a realizovat soubor metodických a organizačních opatření vedoucích k dalšímu zkvalitnění, zefektivnění a ke standardizaci činností v oblasti řízení organizace a vzdělávání zaměstnanců, byla zahájena v březnu 2011. Termín ukončení projektu je naplánován na únor 2014. V květnu 2011 byla podepsána mandátní smlouva na zajištění právní pomoci k veřejné zakázce Komplexní zajištění analytických, vzdělávacích a poradenských služeb v oblasti implementace modelu CAF a dalšího vzdělávání za 4 etapy. Veřejná zakázka na dodavatele modelu CAF byla vyhlášena v srpnu a po několika krocích v souladu se zákonem o VZ došlo v prosinci k podpisu smlouvy s vítězným dodavatelem a zároveň byl vypracován předběžný harmonogram plnění aktivit.

8.4 OP LZZ projekt: Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup CZ.1.04/4.1.00/59.00068

Původní realizace projektu s názvem Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup, který si klade za cíl zavedení centralizovaného nákupu zaměřeného na automatizaci nákupního procesu a elektronickou komunikaci s dodavateli, byla plánována od 1. 1. 2011 až do 31. 8. 2011. V průběhu roku však došlo ke zpoždění s vyhlášením zakázky na dodavatele implementace systému eProcurement, což bylo důvodem celkového posunu realizace projektu na 1. 5. 2011 až 31. 5. 2012. V květnu 2011 byla podepsána mandátní smlouva s auditorem, který na konci projektu provede audit. V červenci 2011 byla podepsána Smlouva o společném postupu zadavatelů při centralizovaném zadávání a o zmocnění centrálního zadavatele mezi SÚIP, Úřadem práce a MPSV. V srpnu proběhlo otevírání nabídek k této zakázce a v září bylo podepsáno rozhodnutí o výběru nevhodnější nabídky, smlouva s vítězným dodavatelem byla podepsána dne 24. 10. 2011. V prosinci 2011 byl

podepsán dodatek č. 1 ke smlouvě o společném postupu zadavatelů při centralizovaném zadávání a o zmocnění centrálního zadavatele týkající se způsobu uhrazení nákladů souvisejících s VZ na dodavatele eProcurement. A zároveň byla zahájena první etapy implementace eProcurement, a to zahájení analýzy současného stavu nákupních procesů na jednotlivých Oblastních inspektorátech práce včetně hlavního úřadu SÚIP.



8.5 OP LZZ projekt: Efektivita personálního řízení SÚIP

Od 1. 1. 2011 probíhá realizace projektu spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu (ESF) v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) s názvem „Efektivita personálního řízení SÚIP“. Projekt byl schválen na základě žádosti v rámci výzvy č. 58, oblast podpory 4.4a1. – Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy. Cílem projektu je připravit a realizovat soubor metodických a organizačních opatření vedoucích k dalšímu zkvalitnění, zefektivnění a ke standardizaci činností v oblasti řízení lidských zdrojů a výkonu orgánů inspekce práce. Dále aplikovat moderní metody vedoucí ke zvýšení efektivity, výkonnosti, kvality a transparentnosti činností SÚIP s důrazem na popis kompetencí odborných pracovníků, zkvalitnění jejich výkonu v rámci jednotlivých procesů a zavést moderní prvky personální práce prostřednictvím definovaných kompetencí a kompetenčního modelu organizace, který umožní identifikovat vzdělávací potřeby a nastavit plány dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů.

Z plánovaných výběrových řízení v roce 2011 došlo k uzavření smlouvy s externím dodavatelem administrátorských a poradenských služeb a v rámci výběrového řízení byl vybrán dodavatel 4 z 5 klíčových aktivit projektu. Z důvodu podstatného zásahu do organizační struktury SÚIP bylo však původní výběrové řízení na dodavatele 4 z 5 klíčových aktivit projektu zrušeno s tím, že po přepracování Zadávací dokumentace dojde k jeho obnovení v 1. čtvrtletí roku 2012.

9 Vybrané souhrnné údaje

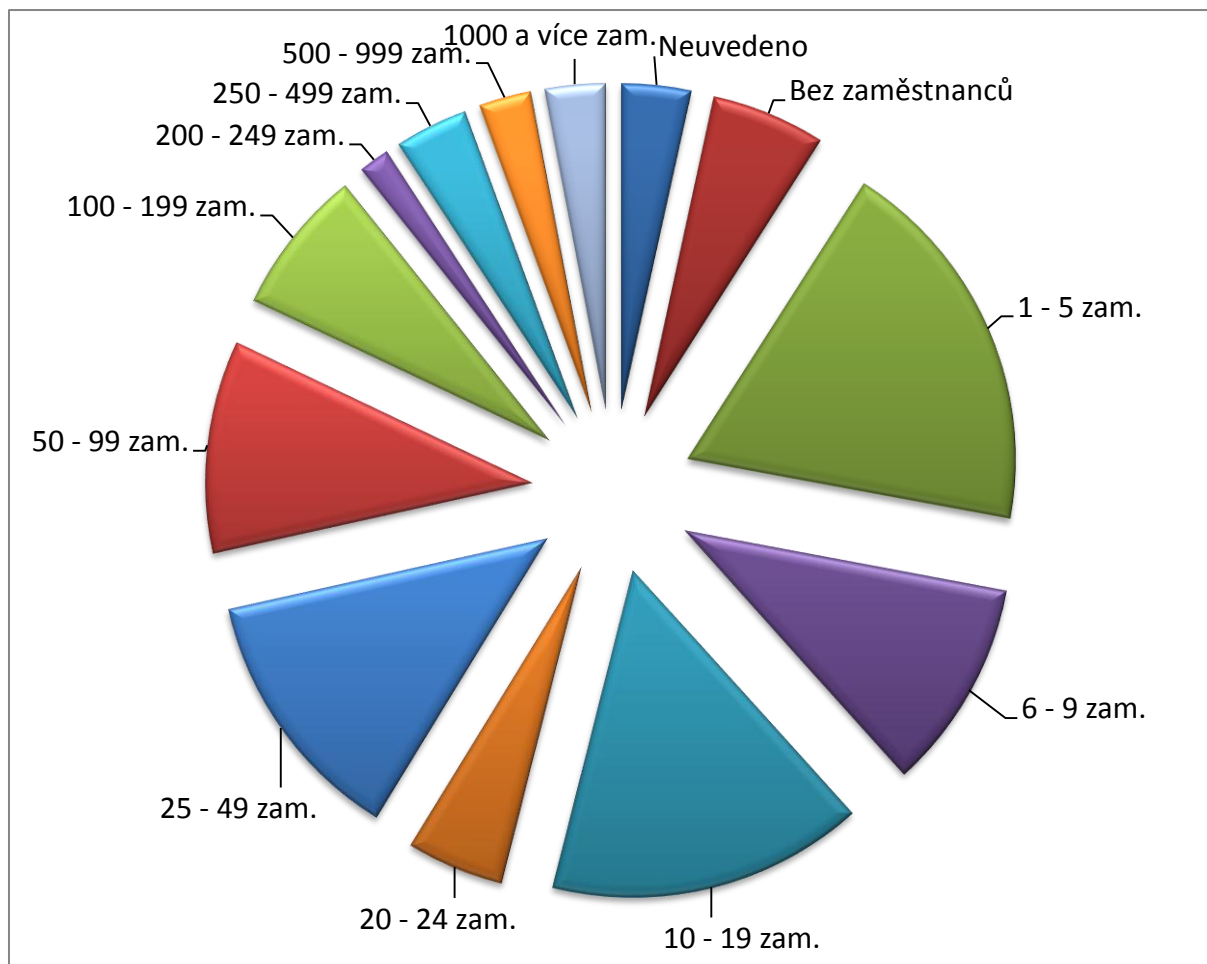
9.1 Kontroly

Počet kontrolovaných subjektů, počet porušení právních předpisů v roce 2011

Hlavní úkol	Počet kontrolovaných zaměstnavatelů	Počet porušení právních předpisů
kontroly zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají osoby se zdr. postiž.	57	114
kontroly zaměstnavatelů v potravinářském průmyslu	217	389
kontroly dodržování ochrany soukromí zaměstnanců na pracovišti	176	258
kontroly agentur práce	58	149
kontroly základních škol	52	33
kontroly uživatelů souvisejících s agenturami práce	28	31
bezpečnost práce ve stavebnictví	775	2 392
kontroly zaměstnavatelů v dopravě	350	1 383
kontroly BOZP v malých a středních podnicích	3 355	13 630
kontroly užívání el. zařízení při jejich půjčování a pronajímání	149	520
kontroly BOZP u parních a kapalinových kotlů	228	687
kontroly zdvihacích zař. při manipulaci s materiálem a břemeny	554	1 677
kontroly provozu plyn. zař. v objektech s přístupem veřejnosti	510	2 504
kontroly plnění úkolů zadavatele stavby	248	372
kontroly bezpečnosti zdraví ve strojírenství	314	1 114
kontroly BOZP u škol a školských zařízení s prakt. výukou	251	1 082
kontroly systému BOZP v zemědělství	219	1 023
prevence závažných havárií	83	316
program „Bezpečný podnik“	38	160
kontroly BOZP OSVČ a zaměstnavatelů při práci v lese	68	110
kontroly na základě podnětů	2 640	5 866
koordinované kontroly zákona o zaměstnanosti, PVP, vč. BOZP a sociálního pojištění	1 072	2 275
koordinované kontroly v pohostinství a ubytovacích službách	4 932	4 679
společné kontroly BOZP	506	2 458
koordinované kontroly v prodejnách maloobchodu	1 266	1 056
koordinované kontroly balící a kompletovací činnosti	1 328	1 756
koordinované kontroly agenturního zaměstnávání	448	371
koordinované kontroly na stavbách	462	1 019
Celkem za hlavní úkoly	20 384	47 424
Pracovní úrazy	384	552
Následné kontroly	2 616	413
Ostatní	431	862
Dokumentace a kolaudace	2 395	135

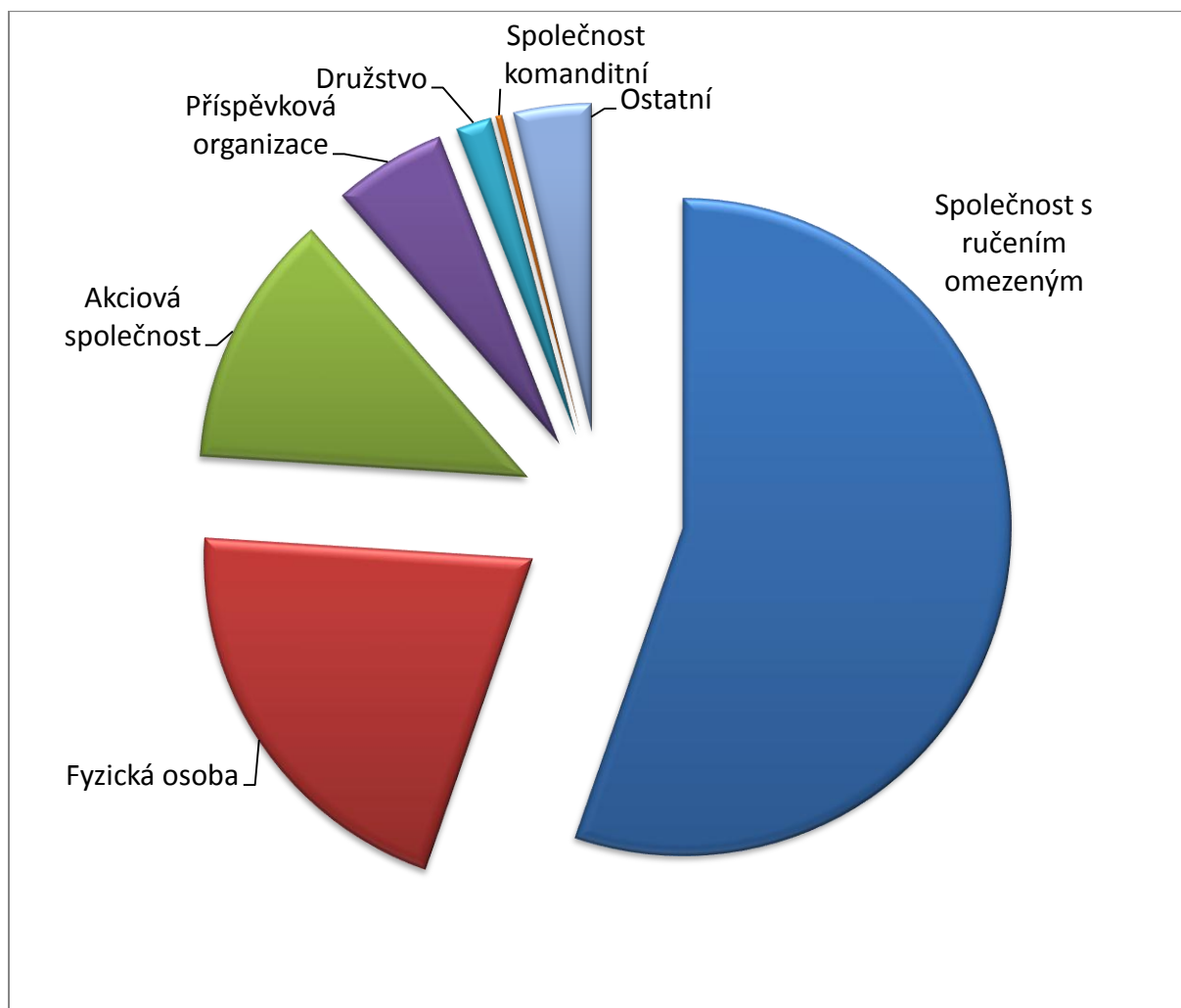
Podíl kontrol podle velikosti zaměstnavatele za všechny hlavní úkoly v roce 2011

Kategorie ESAW	Počet
Neuvedeno	323
0 zaměstnanců	536
1 - 5 zaměstnanců	1 792
6 – 9 zaměstnanců	986
10 – 19 zaměstnanců	1 482
20 – 24 zaměstnanců	458
25 – 49 zaměstnanců	1 212
50 – 99 zaměstnanců	998
100 – 199 zaměstnanců	687
200 – 249 zaměstnanců	145
250 – 499 zaměstnanců	344
500 – 999 zaměstnanců	246
1 000 a více zaměstnanců	283



Podíl kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní úkoly v roce 2011

Právní forma	Počet
Společnost s ručením omezeným	5 250
Fyzická osoba	1 965
Akciová společnost	1 190
Příspěvková organizace	526
Družstvo	167
Společnost komanditní	31
Ostatní	363



Počet kontrol v nejčastěji kontrolovaných odvětvích v roce 2011

Odvětví	Počet kontrol
Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních	762
Výstavba bytových a nebytových budov	567
Silniční nákladní doprava	299
Výroba pekařských a cukrářských výrobků, kromě trvanlivých	222
Smíšené hospodářství	212
Střední odborné vzdělávání na středních odborných školách	176
Nespecializovaný velkoobchod	170
Obrábění	164
Opravy a údržba motorových vozidel, kromě motocyklů	146
Výroba ostatních výrobků stavebního truhlářství a tesařství	123
Střední odborné vzdělávání na učilištích	117
Výroba kovových konstrukcí a jejich dílů	112
Všeobecné činnosti veřejné správy	103

9.2 Kontroly na základě podnětů

Přehled počtu podaných podnětů a provedených kontrol na základě podnětů v oblasti PVP v letech 2006–2011

	Podané podněty	Počet kontrol
2006	5 485	2 607
2007	4 751	2 843
2008	5 236	3 584
2009	5 748	3 965
2010	5 543	3 714
2011	5 546	2 455

9.3 Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb. v roce 2011

Ustanovení zákoníku práce		Znění	Počet
Paragraf	Odstavec		
37	1	náležitosti pracovní smlouvy	4 128
102	1	zabezpečení podmínek prac. prostředí	3 136
103	1	povinnosti zaměstnavatele	2 786
103	2	povinnosti zaměstnavatele	2 396
96	1	evidence pracovní doby	1 628
112	3	doplatek do výše zaručené mzdy	1 452
141	1	splatnost mzdy	1 282
102	3	povinnosti zaměstnavatele	1 217
104	5	osobní ochranné pracovní prostředky	1 175
102	4	odstranění rizik	932
112	2	zaručená mzda	929
103	3	školení BOZP,..	867
313	1	potvrzení o zaměstnání	859
118	1	příplatky za sobotu a neděli	708
116		příplatky za noční práci	470

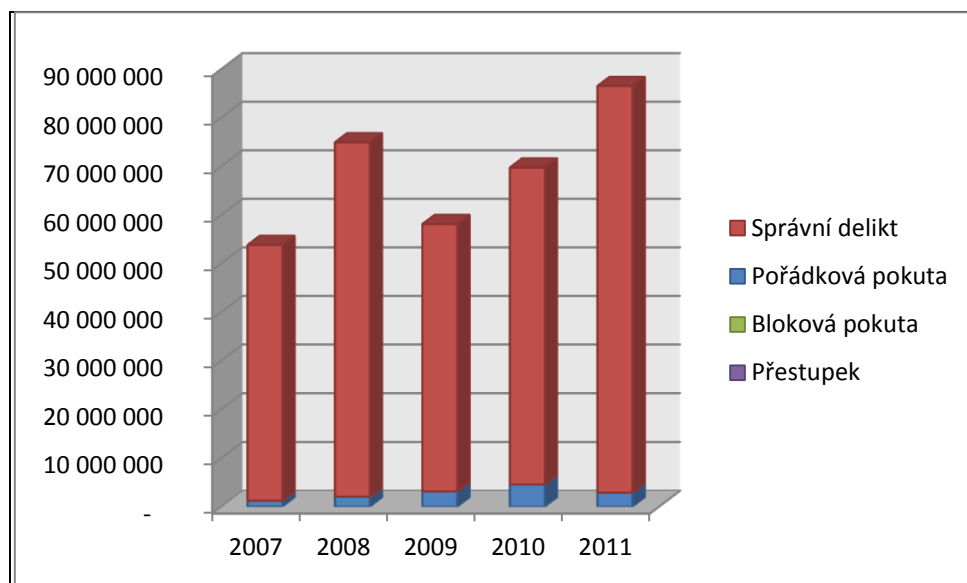
9.4 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2011

Hlavní úkol	Počet uložených pokut	Celková výše uložených pokut (v Kč)
kontroly zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají osoby se zdr. postiž.	2	45 000
kontroly zaměstnavatelů v potravinářském průmyslu	20	428 000
kontroly dodržování ochrany soukromí zaměstnanců na pracovišti	2	70 000
kontroly agentur práce	9	700 000
kontroly základních škol	5	170 000
kontroly uživatelů souvisejících s agenturami práce	2	35 000
kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví	81	2 129 000
kontroly zaměstnavatelů v dopravě	28	1 086 500
kontroly BOZP v malých a středních podnicích	178	5 152 000
kontroly užívání el. zařízení při jejich půjčování a pronajímání	8	90 000
kontroly BOZP u parních a kapalinových kotlů	11	189 000
kontroly zdvihacích zař. při manipulaci s materiálem a břemeny	25	916 000
kontroly provozu plyn. zař. v objektech s přístupem veřejnosti	47	821 000
kontroly plnění úkolů zadavatele stavby	27	586 000
kontroly bezpečnosti zdraví ve strojírenství	12	305 000
kontroly BOZP u škol a školských zařízení s prakt. výukou	3	75 000
kontroly systému BOZP v zemědělství	15	350 000
kontroly na základě podnětů	392	11 648 000
koord. kontroly z. o zaměstnanosti, PVP, vč. BOZP a soc. poj.	190	4 646 500
koordinované kontroly v pohostinství a ubytovacích službách	950	16 494 000
společné kontroly BOZP	80	1 411 000
koordinované kontroly v prodejnách maloobchodu	66	1 007 000
koordinované kontroly balící a kompletovací činnosti	29	611 000
koordinované kontroly agenturního zaměstnávání	11	175 000
koordinované kontroly na stavbách	84	1 430 000
Celkem za hlavní úkoly	2 277	50 570 000
Pracovní úrazy	158	14 202 000
Ostatní	130	2 138 000
Pokuty z úkolů minulých let	211	16 697 000
Pořádkové pokuty	94	2 893 000
Celkem	2 870	86 500 000

Přehled počtu a celkové výše uložených pokut v letech 2006–2011

Rok	Počet pokut	Výše pokut v Kč
2006	810	17 692 500
2007	2 044	52 826 700
2008	2 196	78 124 500
2009	1 905	59 912 000
2010	2 035	65 530 000
2011	2 870	86 500 000



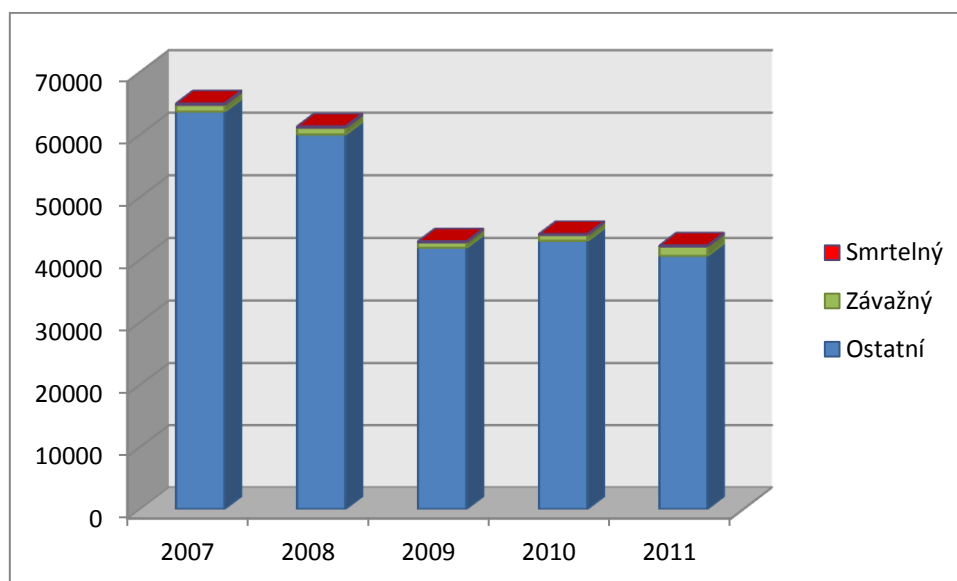
9.5 Pracovní úrazy

Přehled počtu pracovních úrazů evidovaných SÚIP v letech 2006–2011

Pozn.: Ostatní pracovní úraz – úraz s hospitalizací větší než 3 dny.

Závažný pracovní úraz – úraz s hospitalizací větší než 5 dnů.

	Ostatní pracovní úraz	Smrtelný pracovní úraz	Závažný pracovní úraz	Celkem
<i>Počet úrazů</i>				
2006	66 819	156	1 087	68 062
2007	63 665	192	1 101	64 958
2008	59 590	183	1 079	60 852
2009	41 606	126	868	42 600
2010	42 684	135	928	43 747
2011	40 644	137	1 491	42 272



Největší počet smrtných pracovních úrazů podle odvětví v roce 2011

Odvětví	Druh úrazu			Celkem
	Smrtný	Závažný	Ostatní	
	Počet úrazů			
Silniční nákladní doprava	14	72	1 058	1 144
Výstavba bytových a nebytových budov	10	95	1 270	1 375
Městská a příměstská pozemní osobní doprava	4	20	659	683
Smišené hospodářství	4	70	1 817	1 891
Činnosti soukromých bezpečnostních agentur	3	10	192	205
Ostatní specializované stavební činnosti j. n.	3	16	162	181
Shromažďování a sběr odpadů, kromě nebezpečných	3	16	501	520
Terciární vzdělávání	3	6	87	96
Výroba kovových konstrukcí a jejich dílů	3	30	739	772
Výroba pilařská a impregnace dřeva	3	12	270	285

Přehled počtu smrtných pracovních úrazů podle odvětví v letech 2006–2011

Odvětví	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Lesnictví a těžba dřeva	8	10	6	2	4	3
Výroba potravin a nápojů	1	7	2	5	4	1
Výroba chemických výrobků	2	5	1	3	0	2
Výroba strojů a zařízení	2	5	10	2	5	3
Stavebnictví	37	49	51	27	27	16
Velkoobchod a zprostř. obchodu / kromě motor. vozidel/	6	10	12	6	5	5
Maloobchod, opravy spotřebního zboží kromě motor. vozidel	5	6	2	3	1	2
Pozemní doprava, potrubní přeprava	21	20	18	9	18	21
Ostatní	74	80	81	69	71	84
Celkem	156	192	183	126	135	137

Přehled počtu závažných pracovních úrazů podle odvětví v letech 2006–2011

Rok úrazu	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Lesnictví a těžba dřeva	19	22	22	12	16	14
Výroba potravin a nápojů	20	39	31	32	49	19
Výroba chemických výrobků	17	23	12	13	13	10
Výroba strojů a zařízení	60	68	61	34	35	40
Stavebnictví	170	193	184	175	138	166
Velkoobchod a zprostř. obchodu /kromě motor. vozidel/	46	41	49	41	26	56
Maloobchod, opravy spotřebního zboží kromě motor. vozidel	22	25	25	19	24	41
Pozemní doprava, potrubní přeprava	77	69	65	54	68	108
Ostatní	656	621	630	488	559	1 036
Celkem	1 087	1 101	1 079	868	928	1 490

9.6 Vydané zákazy

Přehled počtu vydaných zakázů v oblasti BOZP v letech 2006–2011

Rok	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Název rozhodnutí						
Vyřazení strojů a zařízení z provozu	32	10	20	4	10	81
Zákaz činností	4	13	19	17	14	44
Zákaz práce přesčas (mimo mladistvých)	4	0	0	0	0	0
Zákaz technologií	0	1	1	4	3	0
Zákaz užívání výrobních a provozních prostorů	2	14	18	0	5	14
Celkem	42	38	58	25	32	139

9.7 Podaná odvolání a žaloby

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě v letech 2006–2011

2006	2007	2008	2009	2010	2011
40	71	86	107	118	117

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví proti rozhodnutí v letech 2007–2011

2007	2008	2009	2010	2011
13	7	23	15	16