

Varianty zvyšování minimální mzdy v příštím období

A. Základní sazba minimální mzdy

Minimální mzda v Programovém prohlášení Vlády ČR

V Programovém prohlášení vlády je uvedeno, že „Vláda zvýší **minimální mzdu** po projednání se sociálními partnery tak, aby zajišťovala důstojný život zaměstnanců nezávislý na sociálních dávkách. Její úroveň bude dostatečně motivační a **měla by se postupně** s ohledem na ekonomické a sociální souvislosti **přiblížit 40 % průměrné mzdy.**“

Současná situace a aktuální dostupné údaje

Základní sazba minimální mzdy činí 9 200 Kč za měsíc (resp. 55,00 Kč za hodinu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin). Přehled o vývoji minimální mzdy od jejího zavedení v roce 1991 je uveden v příloze č. 1.

Podle posledních dostupných údajů bylo v 1. pololetí 2014 odměňováno minimální mzdou 2,3 % zaměstnanců. Údaje o počtu a struktuře zaměstnanců odměňovaných minimální mzdou za celý rok 2014 by měly být k dispozici v průběhu června t. r.

Výše základní sazby minimální mzdy v roce 2014 byla 8 500 Kč a průměrná mzda dosáhla v témže roce 25 686 Kč. **Podíl minimální a průměrné mzdy v roce 2014 činil 33,1 %. V roce 2015 by se tento podíl mohl podle současné prognózy vývoje průměrné mzdy zvýšit o 1,5 p. b. na 34,6%.** Byl by tak mírně překročen podíl minimální a průměrné mzdy dosažený v roce 2009. **V roce 2016 by mohla relace**

minimální a průměrné mzdy podle odhadu vzrůst na **35,2 % v případě zvýšení minimální mzdy o 500 Kč, resp. na 35,9 % v případě zvýšení o 700 Kč, resp. na 37,0 % v případě zvýšení o 1 000 Kč, resp. na 38,8 % v případě zvýšení o 1 500 Kč.** Podrobný přehled o vývoji minimální a průměrné mzdy a jejich vzájemný podíl od roku 2000 je uveden v příloze č. 2.

Důležitým zdrojem informací o výdělcích jednotlivých zaměstnanců v ČR, které doplňují údaje podnikového výkaznictví Českého statistického úřadu (ČSÚ), jsou data získaná z pravidelného výběrového **statistického šetření o průměrném výdělku (ISPV)**. Jedná se o výsledky strukturální statistiky mezd zaměstnanců. Na rozdíl od podnikového výkaznictví ČSÚ, které vychází z údajů o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt, jehož účelem je makroekonomický pohled na mzdy, ISPV poskytuje data o mzdové úrovni jednotlivých zaměstnanců. **Ve výsledcích o průměrných mzdách ČSÚ a ISPV jsou rozdíly**, které vyplývají zejména z odlišné definice podnikatelské a nepodnikatelské sféry ČSÚ a mzdové a platové sféry ISPV, rozdílného způsobu přepočtu zaměstnanců, apod.

Z výstupů ISPV za rok 2014 o distribuci mezd vyplývá, že 1. decil činil 12 191 Kč, medián mezd (prostřední hodnota mzdového rozdělení) 23 078 Kč, průměrná mzda dosáhla úrovně 27 002 Kč a 9. decil úrovně 42 323 Kč. V nejčetnějším pásmu 22 – 24 tis. Kč pobíralo mzdu celkem 8,1 % zaměstnanců, následovala pásma 18 - 20 tis. Kč a 20 - 22 tis. Kč, v nichž mzdu pobíralo 7,9 % zaměstnanců. Podíl zaměstnanců v jednotlivých intervalech až do výše 24 tis. Kč v posledních třech letech (až na výjimku) poklesl, od této úrovně naopak vzrostl. Podrobný přehled o distribuci mezd a podílech zaměstnanců v pásmech hrubých měsíčních mezd v letech 2011 až 2014 je uveden v příloze č. 3.

Při úvahách o zvýšení minimální mzdy jsou zároveň důležité informace a statistiky o stavu a vývoji hospodářství a situace na trhu práce. Ty jsou v současné době příznivé, a to včetně prognóz hlavních makroekonomických ukazatelů na následující roky.

HDP zaznamenal v roce 2014 nárůst o 2,0 % a zvyšující se tempo růstu převyšující 2,5 % je prognózováno jak pro letošní rok, tak i v následujícím období.

Pozitivní vývoj ekonomiky se odráží i v nárůstu průměrné mzdy, zaměstnanosti a poklesu nezaměstnanosti. V roce 2014 vzrostl počet zaměstnaných (podle VŠPS) o 0,8 % (37,2 tis.). Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu (počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku) v roce 2014 činil 7,7 %. V současné době jsou zatím známy a k dispozici údaje o podílu nezaměstnaných osob za leden (7,7 %), únor (7,5 %) a březen (7,2 %) letošního roku. Tento podíl zaznamenal meziměsíční i meziroční pokles. Příznivý je i zvyšující se počet volných pracovních míst. **Přehled o vývoji hlavních makroekonomických veličin** (např. HDP, zaměstnanosti, míry inflace, průměrné mzdy) v ČR od roku 2000, **včetně prognózy MPSV (která se výrazně neliší od ostatních významných institucí) na roky 2015 a 2016, je uveden v příloze č. 4.**

Pracovat musí být do budoucna výhodnější než pasivní pobírání sociálních dávek a **zaměstnaní lidé by měli být schopni ze svých pracovních příjmů uhrazovat svoje základní životní potřeby** a nebyť závislí na příjmech ze sociálních dávek.

Výše čisté minimální mzdy jednotlivce (8 188 Kč) je v současné době o 1 486 Kč nižší než hranice příjmové chudoby (9 674 Kč) zjištěná dle mezinárodně srovnatelné metodiky (poslední dostupný údaj za rok 2013; vývoj míry ohrožení chudobou v ČR v letech 2005 až 2013 je uveden v příloze č. 5). Přestože od 1. ledna 2015 nedošlo ke zvýšení částek životního minima, je stále v určitých případech **čistá minimální mzda v porovnání se životním minimem jednotlivce (3 410 Kč), ke kterému jsou připočteny platné normativní náklady na bydlení** lišící se podle velikosti obce a formy vlastnictví (4 409 - 7 623 Kč), **nižší až o 2 845 Kč.** Zvýšením minimální mzdy přispěje **k posílení pracovních příjmů zaměstnanců, jejich koupěschopné poptávky** a tím i výdajů na spotřebu, což se pozitivně projeví v poptávce po výrobcích a službách zaměstnavatelů a ve vývoji HDP.

V souvislosti s úpravou minimální mzdy nebyl nikdy prokázán přímý negativní vliv na úroveň nezaměstnanosti.

Přestože došlo v loňském roce ke zvýšení minimální mzdy o 700 Kč, nezměnil tento nárůst podle dat publikovaných Eurostatem (k 1. 1. 2015) postavení České republiky v evropském srovnání k lepšímu. **Minimální mzda v ČR stále patří**

k nejnižším v Evropské unii, po přepočtu činí 332 euro. Z 22 zemí EU, ve kterých je minimální mzda stanovena právním předpisem, mají minimální mzdu nižší už jen v Litvě (300 euro), Rumunsku (218 euro), Chorvatsku (218 euro) a Bulharsku (184 euro). Nejvyšší minimální mzdou jsou odměňováni zaměstnanci v Lucembursku (1 923 euro), Belgii (1 502 euro), Nizozemsku (1 502 euro) nebo Německu (1 473 euro). Více jak dvojnásobnou výši minimální mzdy mají např. Řecko (684 euro), Španělsko (757 euro) nebo Slovinsko (791 euro). Podrobný přehled o výši minimálních mezd ve vybraných zemích EU v eurech od roku 2005 je uveden v příloze č. 6.

Situace v mezinárodním porovnání není pro ČR příznivější ani po zohlednění cenových hladin v jednotlivých zemích, tj. v podobě standardu kupní síly (PPS). I v tomto vyjádření patří výše minimální mzdy k nejnižším v EU a činí 502 PPS. Nižší minimální mzdu mají jenom Estonsko (488 PPS), Litva (464 PPS), Rumunsko (384 PPS) a Bulharsko (380 PPS) - přehled o výši minimálních mezd ve vybraných zemích EU v PPS od roku 2005 je uveden v příloze č. 7.

Eurostat publikuje (s určitým časovým zpožděním) i údaje o podílu minimální mzdy a průměrné mzdy v průmyslu, stavebnictví a službách. Podle posledních dostupných údajů za rok 2013 (publikovaných většinou států) **byl tento podíl v ČR nejnižší a činil 32,6 %.** Nejvyšší podíl byl zaznamenán ve Slovinsku (51,4 %), Lucembursku (47,7 %) a Litvě (47,3 %) - podrobný přehled viz příloha č. 8.

Varianty zvyšování minimální mzdy od 1. ledna 2016 a odhad dopadů jejího nárůstu

V období let 2015 až 2020 je předpokládán každoroční meziroční nominální růst průměrné mzdy, jehož dynamika by se měla v souvislosti s vývojem ekonomiky postupně zvyšovat (průměrně o cca 4,5 % za rok). Úroveň průměrné mzdy v roce 2020 je v současnosti odhadovaná na cca 33 000 Kč. V letošním roce by podle prognózy měla průměrná mzda vzrůst o 3,4 % a v roce 2016 o 3,8 %.

Dopady zvýšení minimální mzdy na mzdové náklady zaměstnavatelů a příjmy státního rozpočtu, resp. příjmy systémů sociálního a zdravotního pojištění lze seriózně odhadovat jen pro rok 2016. Tyto propočty jsou provedeny

z dostupných aktuálních dat o struktuře mezd nízkovýdělkových zaměstnanců a neměnné zaměstnanosti za 1. pololetí 2014 (z Informačního systému o průměrném výdělku). Odhad dopadů v následujících letech je obtížný především proto, že nejsou k dispozici a neprognózují se údaje o struktuře mezd zaměstnanců. Rovněž i odhad zaměstnanců odměňovaných minimální mzdou je velmi složitý. **Ze zkušeností a vývoje v předchozích letech je znám fakt, že bezprostředně po zvýšení minimální mzdy dochází k mírnému nárůstu podílu zaměstnanců odměňovaných minimální mzdou, který postupem času opět klesá.** Výnosy z daně z příjmu (minimální mzdy) se nezvýší, neboť podle současně platných podmínek se daň neplatí (vzhledem ke slevě na poplatníka ve výši 2 070 Kč za měsíc) až do výše hrubé mzdy 10 250 Kč.

I. Zvýšení minimální mzdy o 500 Kč

Přehled o výši minimální mzdy v jednotlivých letech v případě jejího každoročního zvyšování o 500 Kč a odhad podílu minimální a průměrné mzdy je uveden v následující tabulce:

<i>Rok</i>	<i>Minimální mzda</i>	<i>Nárůst minimální mzdy v Kč</i>	<i>Nárůst minimální mzdy v %</i>	<i>Podíl minimální a průměrné mzdy v % - odhad</i>
2015	9 200	.	.	34,6
2016	9 700	500	5,4	35,2
2017	10 200	500	5,2	35,6
2018	10 700	500	4,9	35,7
2019	11 200	500	4,7	35,6
2020	11 700	500	4,5	35,1

V případě nárůstu minimální mzdy o 500 Kč za měsíc by mzdové náklady na jednoho zaměstnance odměňovaného touto mzdou (včetně odvodů pojistného na sociální a zdravotní pojištění) vzrostly o 8 040 Kč za rok.

V podnikatelské (mzdové) sféře lze z dostupných zdrojů (ISPV) předpokládat dopad zvýšení ročních mzdových nákladů zaměstnavatelů v roce 2016 o cca 1,0 mld. Kč.

V nepodnikatelské (platové) sféře by navrhované výši minimální mzdy 9 700 Kč nedosáhlo celkem 101 platových tarifů a výše zaručené mzdy by nedosáhlo celkem 212 platových tarifů. Podle údajů z „Informačního systému o platu“ (dále jen „ISP“) za 1. pololetí 2014 by výše doplatků do úrovně zaručené mzdy u všech zaměstnanců nepodnikatelské (platové) sféry činila s účinností od 1. ledna 2016 celkem cca **206,2 mil. Kč**, včetně odvodů pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „příslušenství“) celkem cca **276,2 mil. Kč**, z toho doplatky ze státního rozpočtu včetně příslušenství by činily celkem cca **159,3 mil. Kč**, z rozpočtů územních samosprávných celků včetně příslušenství celkem cca **101,9 mil. Kč** a z rozpočtů zdravotních pojišťoven včetně příslušenství celkem cca **15,1 mil. Kč**.

Předpokládaný nárůst příjmů sociálního pojištění (ve mzdové i platové sféře od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by mohl činit **cca 310 mil. Kč za rok**. **Příjmy ze zdravotního pojištění** (od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by se mohly zvýšit o **cca 130 mil. Kč za rok**.

II. Zvýšení minimální mzdy o 700 Kč

Přehled o výši minimální mzdy v jednotlivých letech v případě jejího každoročního zvyšování o 700 Kč a odhad podílu minimální a průměrné mzdy je uveden v následující tabulce:

Rok	Minimální mzda	Nárůst minimální mzdy v Kč	Nárůst minimální mzdy v %	Podíl minimální a průměrné mzdy v % - odhad
2015	9 200	.	.	34,6
2016	9 900	700	7,6	35,9
2017	10 600	700	7,1	37,0
2018	11 300	700	6,6	37,7
2019	12 000	700	6,2	38,1
2020	12 700	700	5,8	38,1

V případě nárůstu minimální mzdy o 700 Kč za měsíc by mzdové náklady na jednoho zaměstnance odměňovaného touto mzdou (včetně odvodů pojistného na sociální a zdravotní pojištění) **vzrostly o 11 256 Kč za rok**.

V podnikatelské (mzdové) sféře lze z dostupných zdrojů (ISPV) předpokládat dopad **zvýšení ročních mzdových nákladů zaměstnavatelů v roce 2016 o cca 1,5 mld. Kč.**

V nepodnikatelské (platové) sféře by navrhované výši minimální mzdy 9 900 Kč nedosáhlo celkem 116 platových tarifů a výše zaručené mzdy by nedosáhlo celkem 238 platových tarifů. Podle údajů z ISP za 1. pololetí 2014 by výše doplatků do úrovně zaručené mzdy u všech zaměstnanců nepodnikatelské (platové) sféry činila s účinností od 1. ledna 2016 celkem cca **327,1 mil. Kč**, včetně příslušenství celkem cca **438,3 mil. Kč**, z toho doplatky ze státního rozpočtu včetně příslušenství by činily celkem cca **255,2 mil. Kč**, z rozpočtů územních samosprávných celků včetně příslušenství celkem cca **158,6 mil. Kč** a z rozpočtů zdravotních pojišťoven včetně příslušenství celkem cca **24,5 mil. Kč.**

Předpokládaný nárůst příjmů sociálního pojištění (ve mzdové i platové sféře od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by mohl činit **cca 470 mil. Kč za rok.** **Příjmy ze zdravotního pojištění** (od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by se mohly zvýšit o **cca 200 mil. Kč za rok.**

III. Zvýšení minimální mzdy o 1 000 Kč

Přehled o výši minimální mzdy v jednotlivých letech v případě jejího každoročního zvyšování o 1 000 Kč a odhad podílu minimální a průměrné mzdy je uveden v následující tabulce:

Rok	Minimální mzda	Nárůst minimální mzdy v Kč	Nárůst minimální mzdy v %	Podíl minimální a průměrné mzdy v % - odhad
2015	9 200	.	.	34,6
2016	10 200	1 000	10,9	37,0
2017	11 200	1 000	9,8	39,1
2018	12 200	1 000	8,9	40,7
2019	13 200	1 000	8,2	41,9
2020	14 200	1 000	7,6	42,6

V případě nárůstu minimální mzdy o 1 000 Kč za měsíc by mzdové náklady na jednoho zaměstnance odměňovaného touto mzdou (včetně odvodů pojistného na sociální a zdravotní pojištění) vzrostly o 16 080 Kč za rok.

V podnikatelské (mzdové) sféře lze z dostupných zdrojů (ISPV) předpokládat dopad **zvýšení ročních mzdových nákladů zaměstnavatelů v roce 2016 o cca 2,4 mld. Kč.**

V nepodnikatelské (platové) sféře by navrhované výši minimální mzdy 10 200 Kč nedosáhlo celkem 137 platových tarifů a výše zaručené mzdy by nedosáhlo celkem 288 platových tarifů. Podle údajů z ISP za 1. pololetí 2014 by výše doplatků do úrovně zaručené mzdy u všech zaměstnanců nepodnikatelské (platové) sféry činila s účinností od 1. ledna 2016 celkem cca **537 mil. Kč**, včetně příslušenství celkem cca **719,6 mil. Kč**, z toho doplatky ze státního rozpočtu včetně příslušenství by činily celkem cca **422,3 mil. Kč**, z rozpočtů územních samosprávných celků včetně příslušenství celkem cca **255,9 mil. Kč** a z rozpočtů zdravotních pojišťoven včetně příslušenství celkem cca **41,5 mil. Kč.**

Předpokládaný nárůst příjmů sociálního pojištění (ve mzdové i platové sféře od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by mohl činit **cca 740 mil. Kč za rok.** **Příjmy ze zdravotního pojištění** (od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by se mohly zvýšit o **cca 320 mil. Kč za rok.**

IV. Zvýšení minimální mzdy o 1 500 Kč

Přehled o výši minimální mzdy v jednotlivých letech v případě jejího každoročního zvyšování o 1 500 Kč a odhad podílu minimální a průměrné mzdy je uveden v následující tabulce:

Rok	Minimální mzda	Nárůst minimální mzdy v Kč	Nárůst minimální mzdy v %	Podíl minimální a průměrné mzdy v % - odhad
2015	9 200	.	.	34,6
2016	10 700	1 500	16,3	38,8
2017	12 200	1 500	14,0	42,6
2018	13 700	1 500	12,3	45,7
2019	15 200	1 500	10,9	48,3
2020	16 700	1 500	9,9	50,1

V případě nárůstu minimální mzdy o 1 500 Kč za měsíc by mzdové náklady na jednoho zaměstnance odměňovaného touto mzdou (včetně odvodů pojistného na sociální a zdravotní pojištění) vzrostly o 24 120 Kč za rok.

V podnikatelské (mzdové) sféře lze z dostupných zdrojů (ISPV) předpokládat dopad zvýšení ročních mzdových nákladů zaměstnavatelů v roce 2016 o cca 4,1 mld. Kč.

V nepodnikatelské (platové) sféře by navrhované výši minimální mzdy 10 700 Kč nedosáhlo celkem 172 platových tarifů a výše zaručené mzdy by nedosáhlo celkem 374 platových tarifů. Podle údajů z ISP za 1. pololetí 2014 by výše doplatků do úrovně zaručené mzdy u všech zaměstnanců nepodnikatelské (platové) sféry činila s účinností od 1. ledna 2016 celkem cca 980,4 mil. Kč, včetně příslušenství celkem cca 1,3 mld. Kč, z toho doplatky ze státního rozpočtu včetně příslušenství by činily celkem cca 783,9 mil. Kč, z rozpočtů územních samosprávných celků včetně příslušenství celkem cca 452,3 mil. Kč a z rozpočtů zdravotních pojišťoven včetně příslušenství celkem cca 77,5 mil. Kč.

Předpokládaný nárůst příjmů sociálního pojištění (ve mzdové i platové sféře od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by mohl činit cca 1,3 mld. Kč za rok. Příjmy ze zdravotního pojištění (od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by se mohly zvýšit o cca 550 mil. Kč za rok.

Závěr:

Vzhledem k výše popsaným variantám a propočtům vycházejícím z prognózy nárůstu průměrné mzdy a z hlediska plnění Programového prohlášení vlády, ve kterém je uveden závazek postupného zvyšování minimální mzdy s cílem přiblížit se 40 % průměrné mzdy, se nejeví nárůst minimální mzdy o 500 Kč (varianta I.) jako dostatečný. Bylo by proto vhodné preferovat zvýšení minimální mzdy alespoň dle varianty II., tj. o 700 Kč.

B. Sazba minimální mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem

Od 1. srpna 2013 došlo ke zvýšení základní sazby minimální mzdy z 8 000 Kč na 8 500 Kč. Minimální mzda pro zaměstnance s invalidním důchodem zůstala nezměněna ve výši 8 000 Kč (tj. byla zavedena jedna nižší sazba pro tyto zaměstnance). V souvislosti s touto úpravou byla dohodnuta a podepsána **Deklarace mezi zástupci organizací sdružujících osoby se zdravotním postižením** zastoupených NROZP ČR, **odborových organizací** zastoupených ČMKOS, **zaměstnavatelů** zastoupených KZPS ČR, **specializovaných zaměstnavatelů** zastoupených AZZP ČR, **státu** zastoupeného MPSV ČR a **Vládního výboru pro osoby se ZP**, kteří **vyslovili souhlas s výše uvedenými změnami v nařízení vlády o minimální mzdě**. Tím měl vzniknout časový prostor pro přípravu a přijetí systémového řešení pro zaměstnávání a odměňování osob se zdravotním postižením, a to do 30. června 2015. I v případě, že se nepodaří problematiku zaměstnávání a odměňování osob se zdravotním postižením vyřešit, mělo by podle zmíněné Deklarace dojít ke zrušení nižší sazby minimální mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem.

Od 1. ledna 2015 činí výše základní sazby minimální mzdy 9 200 Kč za měsíc a výše sazby minimální mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem (při omezeném pracovním uplatnění) 8 000 Kč za měsíc.

Varianty řešení existence nižší sazby minimální mzdy

1. varianta - zrušením nižší sazby minimální mzdy od 1. ledna 2016

Zrušení nižší sazby minimální mzdy by bylo v souladu s Deklarací dohodnutou mezi zainteresovanými subjekty. Existovala by jedna základní sazba minimální mzdy shodná pro všechny zaměstnance bez rozdílu.

O zrušení nižší sazby minimální mzdy v nařízení vlády dlouhodobě usilují zástupci osob se zdravotním postižením, zejména představitelé Národní rady osob se zdravotním postižením ČR. Požadavek na „Odstranění

nerovnoprávného postavení osob se zdravotním postižením v odměňování minimální mzdou“ je obsažen (i přes výhrady MPSV) i v nově (ministrem pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a Vládním výborem pro zdravotně postižené občany) připravovaném Národním plánu podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2015 - 2020, a to s termínem do 31. prosince 2015.

V případě zvýšení základní sazby minimální mzdy o 700 Kč by zaměstnancům s invalidním důchodem jednorázově vzrostla minimální mzda o 1 900 Kč.

2. varianta - dílčí zvýšení nižší sazby minimální mzdy od 1. ledna 2016 a její úplné zrušení od 1. ledna 2017

Aby nedošlo k jednorázovému skokovému zvýšení nižší sazby minimální mzdy, bylo by možno rozložit její nárůst do 2 let. Tzn., že například v případě zvýšení základní sazby o 700 Kč od 1. ledna 2016 by nižší sazba minimální mzdy od téhož data vzrostla o 1 300 Kč. Od 1. ledna 2017 by existovala jedna základní sazba minimální mzdy shodná pro všechny zaměstnance bez rozdílu. Navržený postupný nárůst nižší sazby minimální mzdy by umožnil zaměstnavatelům zaměstnávajícím osoby se zdravotním pojištěním se lépe vyrovnat se zvýšením minimální mzdy.

Odměňování nižší sazbou minimální mzdy se týká (podle odhadu malého počtu zaměstnanců (řádově stovky), pro kvantifikaci dopadů zrušení nižší sazby minimální mzdy pro invalidní zaměstnance však neexistují potřebné statistiky. Z celkového pohledu není zrušení nižší sazby minimální mzdy v zásadě problémem, obtíže s jejím zrušením by mohly nastat, i přes podporu poskytovanou na základě zákona o zaměstnanosti (např. příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě), zejména v některých malých sociálně terapeutických dílnách nebo provozech, kde jsou převážně zaměstnány osoby se zdravotním postižením, jejichž pracovní výkon je velmi nízký a práce pro tyto zaměstnance je spíše více terapií než výdělečnou prací. Činnost v těchto dílnách by však neměla mít charakter běžného pracovněprávního vztahu.

Přílohy:

1. *Vývoj minimální mzdy v ČR*
2. *Vývoj minimální a průměrné mzdy a jejich vzájemná relace v ČR*
3. *Distribuce mezd a podíly zaměstnanců v pásmech hrubých měsíčních mezd*
4. *Vývoj vybraných makroekonomických veličin v ČR*
5. *Vývoj míry ohrožení chudobou v ČR*
6. *Minimální mzda v EU a ve vybraných zemích v eurech*
7. *Minimální mzda v EU a ve vybraných zemích v PPS*
8. *Podíl minimální mzdy a průměrné mzdy v průmyslu, stavebnictví a službách v EU*

V Praze dne 6. května 2015