

Varianta C –

jedna veřejnoprávní instituce Pracovní úrazová pojišťovna

**Přidaná hodnota a celkový přínos
navrhovaného systému pracovního úrazového pojištění**

(Zpracováno na základě závěrů přijatých na zasedání OK dne 1. 10. 2014.)

Přínos nově navrhovaného systému pracovního úrazového pojištění, jehož nositelem bude jedna veřejnoprávní institucí Pracovní úrazová pojišťovna (dále jen „Pojišťovna“), je zřejmý ze všech částí podkladového materiálu, zpracovaného pro jednání Odborné komise, zejména je shrnut v kladech varianty C, uvedených v závěru rozpracování této varianty dle stanovené osnovy.

Hlavním přínosem varianty C jsou její specifické znaky, kdy **navrhovaný systém**

- vychází z priorit a cílů Národní politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, založené na tripartitním systému řízení prevence pracovních rizik a omezování důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání;
- zabezpečí spravedlivé (srovnatelné) podmínky pojištění a náhrady škody pro všechny klienty a bude pro ně jednoznačným přínosem;
- bude průhledný, snadno kontrolovatelný, cíleně zaměřený na efektivitu provozu a účelné vynakládání vybraných finančních prostředků;
- na chodu a prosperitě Pojišťovny se budou podílet subjekty, kterých se bezprostředně dotýká – stát, zaměstnavatelé, zaměstnanci;
- přinese modelové propojení odborných subjektů v oblasti BOZP se systémem Pojišťovny, což zásadně ovlivní oblast prevence poškození zdraví z práce;
- výrazně přispěje ke snižování důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání napojením na síť zdravotně sociálních služeb a služeb trhu práce (léčebná, sociální a pracovní rehabilitace, včetně rekvalifikace);
- bude zajišťován vedle odborníků z ekonomické oblasti především specifickým odborným personálem z oblasti prevence pracovních rizik a rehabilitace zdravotního poškození;
- zajistí propojení informačních systémů z hlediska evidence pojištěnců, ukazatelů v oblasti zdravotního a sociálního pojištění a statistik pracovních úrazů a nemocí z povolání, ve vazbě na Strategický rámec EU v oblasti BOZP pro období do roku 2020;
- ze střednědobého a zejména dlouhodobého hlediska přinese snížení sociálně ekonomických důsledků poškození zdraví z práce jak pro jednotlivce, tak pro společnost.

Pojišťovna přinese zásadní kvalitativní změny

➤ **pro zaměstnance**

- komplexní ochrana práv zaměstnanců prostřednictvím jejich zástupců ve správních a kontrolních orgánech Pojišťovny;
- včasné, přímé a spravedlivé odškodnění pracovního úrazu nebo nemoci z povolání v případě, kdy zaměstnavatel neplní svoje zákonné povinnosti, včetně odborné pomoci při vyřizování souvisejících náležitostí;
- zajištění místně dostupného odborného poradenství v oblasti práv a povinností v BOZP, vyplývajících z právních předpisů;
- systémové řešení rehabilitace v úrazovém pojištění - vstřícný individuální přístup v případě vážného poškození zdraví z práce, zaměřený na pomoc ke zpětnému společenskému a pracovnímu začlenění;
- stabilita jednoho subjektu při pojistném plnění u dlouhodobých závazků;
- řešení sporů (nespokojenost s výší odškodnění) přednostně před soudními spory cestou smířčího řízení na úrovni Pojišťovny nebo Rozhodčího orgánu (s tripartitním zastoupením);

➤ **pro zaměstnavatele**

- zajištění ochrany práv zaměstnavatelů v systému pracovního úrazového pojištění prostřednictvím jejich zástupců ve správních a kontrolních orgánech Pojišťovny;
- spravedlivé a rychlé odborné posouzení uplatňovaných nároků a jejich neodkladná refundace;
- individuální přístup k zaměstnavatelům při jejich platební neschopnosti nebo při ohrožení jejich solventnosti cestou přímého plnění poškozeným osobám;
- snižování administrativní zátěže prostřednictvím možnosti přímého kontaktu s Pojišťovnou (telefonicky, místní dostupností pro osobní jednání), na rozdíl od stávajícího stavu;
- nová systémová podpora zaměstnavatelů v oblasti motivace k BOZP a k prevenci pracovních rizik – místně dostupné odborné poradenství, zejména významné pro malé a střední firmy, a konkrétní finanční podpora preventivních opatření na úrovni regionu a podniků;
- přednostní řešení sporů cestou smířčího a rozhodčího řízení před soudní cestou (při zastoupení zaměstnavatelů v příslušných orgánech);

➤ **pro stát a společnost jako celek**

- zabezpečení solventnosti systému pracovního úrazového pojištění prostřednictvím účasti zástupců státu ve správních a kontrolních orgánech Pojišťovny;
- dohled nad řádným nakládáním s vybranými finančními prostředky schvalováním účetní závěrky a pojistného plánu prostřednictvím příslušných ministerstev (MPSV, MF ČR);
- zavedení nového systému statistických zjišťování propojením komplexních údajů Pojišťovny s příslušnými složkami státní správy

přinese vyčíslení dosud neznámých sociálně ekonomických důsledků poškození zdraví z práce, včetně jejich zveřejňování a přijímání adekvátních opatření k jejich snižování;

- naplnění strategických národních dokumentů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci z hlediska prevence a rehabilitace v systému pracovního úrazového pojištění (Národní politika BOZP rozpracovaná do prováděcích národních akčních programů) a ve vazbě na dokumenty EU, WHO a MOP;
- uplatnění opatření v oblasti motivace, prevence a rehabilitace přinese celkové snížení ztrát v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání ve střednědobém a dlouhodobém horizontu a postaví Českou republiku v této oblasti na úroveň vyspělých zemí.

Praha, říjen 2014