

PRACOVNÍ MATERIÁL

Jedna specializovaná veřejnoprávní instituce - Pracovní úrazová pojišťovna

(Výšeč z pracovního nástinu návrhu řešení.)

1. Jedna veřejnoprávní instituce pod dohledem státu, zástupců zaměstnavatelů, zaměstnanců

Odůvodnění:

- a) Systém bude průhledný, snadno kontrolovatelný, cíleně zaměřený na efektivitu provozu;
- b) bude respektovat priority a cíle Národní politiky BOZP, založené na tripartitním systému řízení prevence rizik a omezování důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání;
- c) na jeho chodu a prosperitě se budou podílet subjekty, kterých se bezprostředně dotýká;
- d) zajistí spravedlivé (srovnatelné) podmínky pojištění a náhrady škody pro všechny klienty;
- e) dojde k propojení informačních systémů z hlediska evidence pojištěnců, ukazatelů v oblasti zdravotního a sociálního pojištění a statistik pracovních úrazů a nemocí z povolání;
- f) ke zvýšení účinnosti snižování důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání bude systém napojen na síť zdravotně sociálních služeb a služeb trhu práce (pracovní rehabilitace, rekvalifikace);
- g) oblast prevence rizik a omezování ztrát bude zajišťována na odborné profesionální úrovni.

2. Průběžný systém financování s povinnou tvorbou garančního a rezervního fondu, fondu prevence a fondu rehabilitace

Odůvodnění:

- a) Průběžný systém zde v podstatě funguje 20 let, ročně je přebytkový o cca 2 miliardy Kč, při vysoké správní režii dvou komerčních pojišťoven 0,9 miliardy Kč ročně (nyní 4%);
- b) nový systém bez problémů naváže na současný = převezme závazky z předchozího období (staré renty ve výši cca 61 miliard, které by při přechodu na komerční systém musel převzít stát);
- c) bude efektivnější – při méně jak poloviční správní režii bude zajišťovat více činností (motivaci, prevenci, rehabilitaci);
- d) současně se zavedením povinných fondů - garančního prevence a rehabilitace, budou nastaveny i mechanismy k ekonomickému hospodaření s vybraným pojistným a snižováním škod (motivační a sankční nástroje).

Systém je natolik přebytkový, že zřízené fondy (garanční a rezervní), každoročně doplňované, budou dostatečnou zárukou pro prosperitu pojišťovny a nebude třeba klást žádné nároky na státní rozpočet. Naopak bude možné působit na podporu prevence pracovních rizik a snižování sociálně ekonomických důsledků poškození zdraví z práce.

3. Okruh pojištěnců – zaměstnavatelé

Míra a rozsah pojištění bude vycházet ze stávajících ustanovení zákoníku práce a diferencovaných plateb dle rizika. Plátcem pojistného je zaměstnavatel.

4. Provozovatel pojištění a organizační zabezpečení

Provozovatelem pojištění bude Pracovní úrazová pojišťovna ČR, zřízená ze zákona. Ústředí bude v Praze. Organizačními složkami budou krajské pobočky (správy) se sídlem v místech krajských úřadů a institucí.

Odůvodnění:

- a) Ústředí v Praze je nutné pro přímý kontakt a propojení s centrálními úřady (ministerstva a jejich složky, ČSSZ, zdravotní pojišťovny, sídla sociálních partnerů, Centrální úřad práce a další).

- b) Krajské pobočky je nutné zřídit pro přímý (dostupný) kontakt s klienty a krajskými úřady, s nimiž je nezbytná spolupráce (inspektoráty práce, zdravotně sociální instituce, pracovní úřady a další).
- c) Celkově bude kladen důraz na efektivní fungování celého systému, s důrazem na kvalitu personálního a technického zabezpečení, při minimalizaci provozních nákladů.
- d) Základním podkladem pro stanovení podmínek (personálních, organizačně-technických a provozních) pro krajské pobočky, budou ukazatele pracovní úrazovosti v daném regionu a předpokládaný počet pojištěnců ve správě pobočky.

5. Organizační struktura

Po přípravu organizační struktury Pojišťovny vycházíme z předpokládané úzké spolupráce s orgány Státního úřadu inspekce práce a místa sídel jejich oblastních inspektorátů:

Hlavní město Praha - **Praha**

Středočeský – **Praha**

Plzeňský a Karlovarský – sídlo **Plzeň**/+ kancelář Karlovy Vary

Jihočeský a Vysočina – sídlo **České Budějovice**/+ kancelář Jihlava

Ústecký a Liberecký - sídlo **Ústí nad Labem**/+ kancelář Liberec

Královéhradecký a Pardubický – sídlo **Hradec Králové**/ + kancelář Pardubice

Moravský a Zlínský – sídlo **Brno**/ + kancelář Zlín

Moravskoslezský a Olomoucký – sídlo **Ostrava** /+ kancelář Olomouc

Pojišťovna počítá s centrálním systémem řízení poboček – Centrála v Praze). Podmínky pro jmenování ředitele Pojišťovny, ředitele poboček, orgánů Pojišťovny (správní rady, dozorčí rady), rozhodčího orgánu vně Pojišťovny, postavení a úlohu příslušných ministerstev (MPSV, MF ČR) striktně stanoví zákon o povinném pracovním úrazovém pojištění a zákon o Pracovní úrazové pojišťovně ČR.

6. Rozpočet nákladů na provoz pojišťovny

Položka/region	za rok v tis. Kč	
nájem + služby	2000	<i>zvážit při zřizování pojišťovny pořízení vlastních nebytových prostor</i>
energie, spoje	2000	
materiál	700	
personální	5500	
odvody	2000	
investice, údržba	500	
rezerva	1000	<i>z toho propočítat cestovní náhrady a další náklady + nechat rezervu</i>
na jeden region	13700 + 300 (rezerva) = 14000 tis.	
za regiony celkem		14000 x 8 regionů = 112000 tis.
centrála		58000 tis.
celkem za rok		170000 tis.
		+ rezerva 90000 tis.
provoz pojišťovny za rok c e l k e m		260000 tis. Kč

Poznámka k rozpočtu nákladů:

Rozpočet bude počítat i s personálními náklady na vlastní

- inspektory
- posudkové lékaře
- pracovní lékaře

Orientační přehled

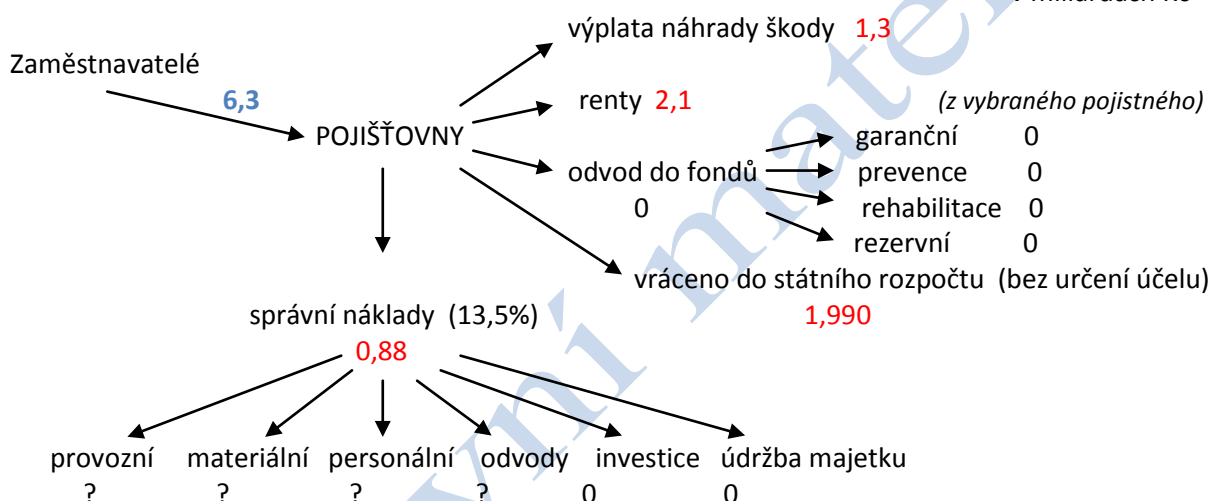
Tok finančních prostředků – srovnávací schéma stávajícího a navrhovaného systému

(vychází se z pojistného vybraného v roce 2011, 2012 a 2013)

- I. **V dosavadním systému (komerční pojišťovny)** – dle výsledků hospodaření, vykázaných pojišťovnami

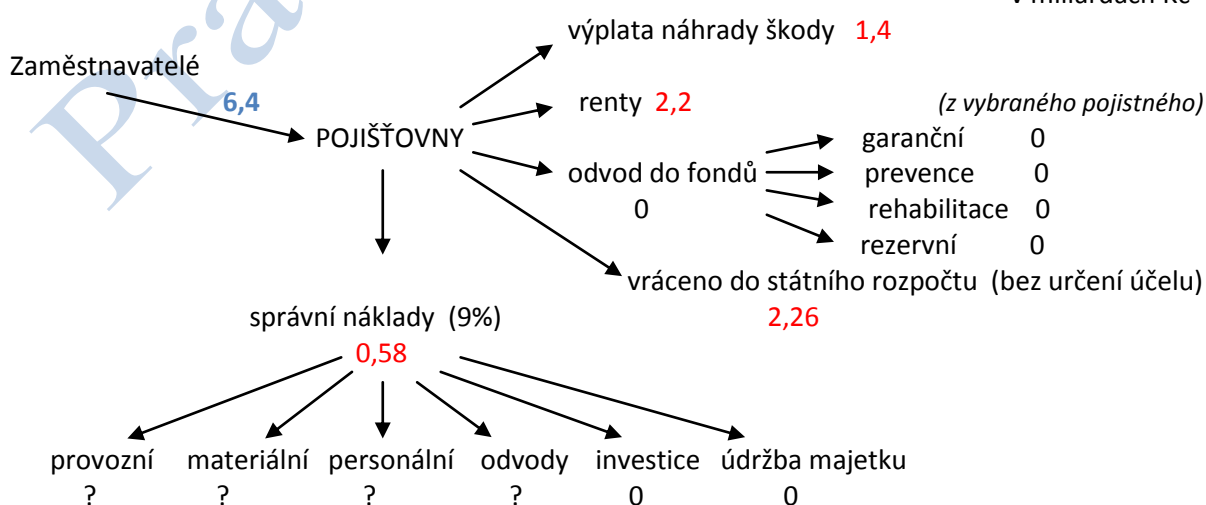
1) za rok 2011 (při marži pojišťoven 13,5 %)

v miliardách Kč

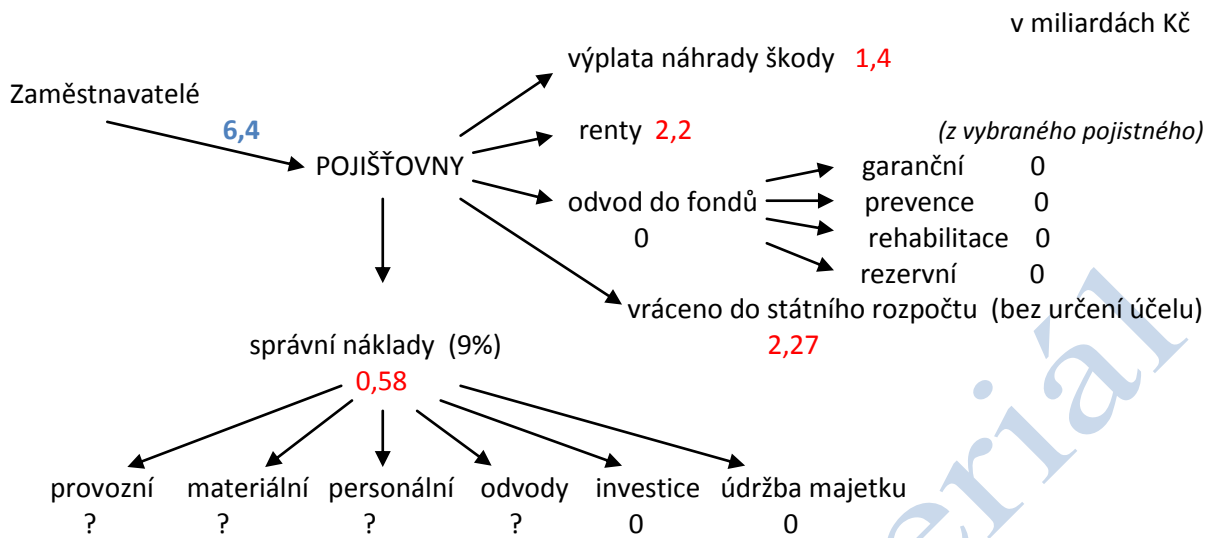


2) za rok 2012 (po snížení marže pojišťoven na 9%)

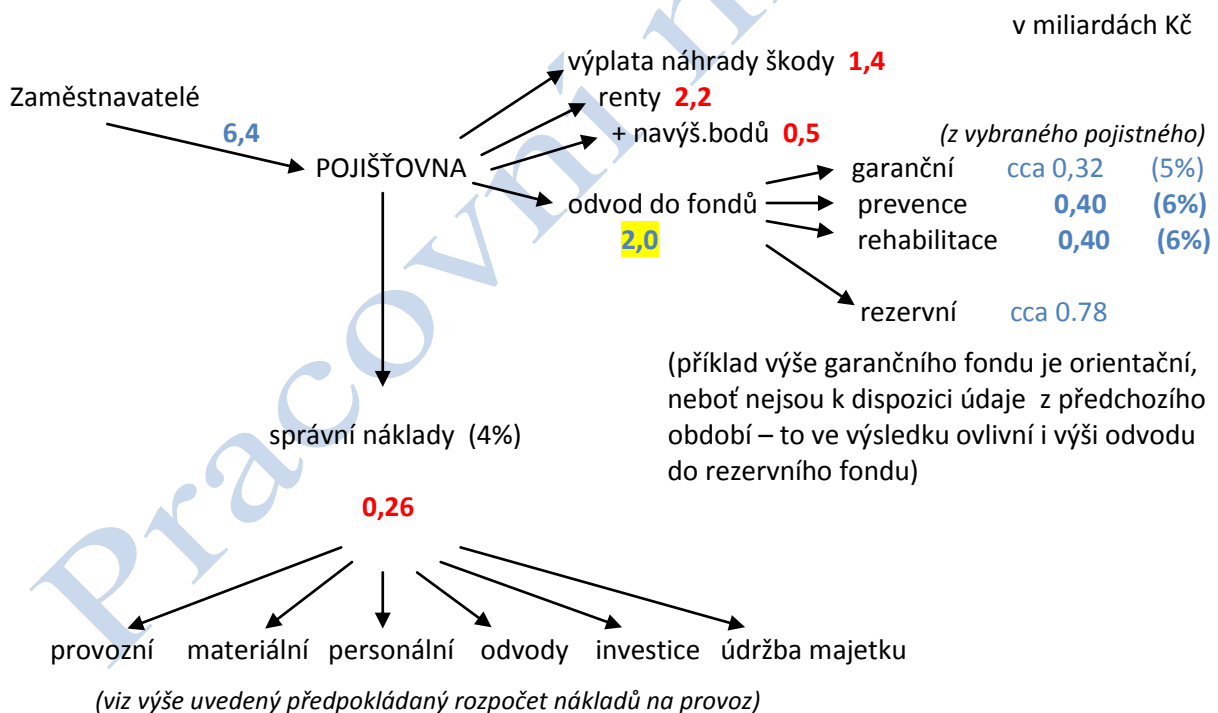
v miliardách Kč



3) **za rok 2013** (po snížení marže pojišťoven na 9%)



II. Předpoklad provozu jednou veřejnoprávní institucí v novém systému úrazového pojištění



Na přípravě kompletního návrhu se v současné době pracuje.