

## Výsledky činnosti Odborné komise pro důchodovou reformu

V souladu s programovým prohlášením vlády a s koaliční smlouvou připravilo MPSV během března a dubna 2014 vznik Odborné komise pro důchodovou reformu. Prvotním záměrem vlády je, aby se komise stala silnou platformou pro budování konsensuálních stanovisek a závěrů k problematice zajištění budoucích příjmů seniorů. Cílem by mělo být předložení konkrétních věcných návrhů řešení, které budou respektovat cíle a účel důchodového systému a současně budou citlivě vyvažovat zájmy ve společnosti. Ambicí komise je pokud možno příprava takových návrhů, „*kteří nebudou ohrožovány v samotných základech proměnami priorit politické reprezentace po každých volbách*“.

Odborná komise pro důchodovou reformu **sdužuje zástupce všech parlamentních politických stran, sociálních partnerů a odborné veřejnosti**. Reprezentanti politických stran byli doplněni o odborníky **z řad demografů, sociologů a ekonomů**, kteří byli vybráni po vzájemné dohodě předsedy komise a politických stran. Diskuze se jako přidružený člen účastní rovněž zástupci např. Českého statistického úřadu, Rady seniorů ČR, Asociace penzijních společností, České asociace pojišťoven.

**Základní definované cíle** jsou obsaženy **v Mandátu komise**, jedná se o šest oblastí či úkolů:

- 1.) **Nastavení důchodového věku** - Odborná komise se zabývá nastavením tohoto procesu a jeho zevrubnou revizí, zejména možností jak provádět pravidelné revize nastavení důchodového věku. Cílem je navrhnout konkrétní mechanismus, pomocí kterého bude prováděno pravidelné hodnocení nastavení důchodového věku.
- 2.) **Mechanismus valorizace důchodů** - Odpovídající úprava výše důchodů zásadně ovlivňuje životní úroveň důchodců. Významná je také role valorizace pro ochranu před rizikem chudoby. Úkolem je navrhnout takovou podobu valorizačního mechanismu, který zajistí úměrnou a důstojnou výši důchodu po celou dobu jeho výplaty.
- 3.) **Ukončení tzv. II. pilíře** - je nutné provést důkladnou analýzu dopadů a nejrůznějších rizik s cílem navrhnout konkrétní způsob ukončení systému důchodového spoření.

- 4) **Posílení principu zásluhovosti** - mělo by dojít k posílení pojistných principů, ovšem nikoliv za cenu oslabení potřebné solidární funkce. Dojde k navržení parametrů tak, aby nedošlo k negativnímu dopadu na riziko chudoby seniorů.
- 5) **Podoba doplňkových důchodových systémů** - nutno posoudit efektivitu stávající státní podpory doplňkových systémů s přihlédnutím k jejich motivační funkci pro získání pravidelného příjmu v důchodovém věku. Cílem je, mimo jiné, vytváření dlouhodobých úspor na stáří a jejich využití pro výplatu pravidelné penze.
- 6) **Narovnání transferů mezi státem, občany a rodinou/domácností** - je analyzována podoba, výše a struktura stávajících transferů zprostředkovaných důchodovým systémem mezi různými typy občanů, rodin a domácností a státem s akcentem na jejich přiměřenost a efektivnost. Návrh by měl zajistit vyvážené postavení všech aktérů.

Odborná komise se poprvé sešla 13. května 2014 a dosud proběhlo celkem šest setkání. Došlo také k užšímu (politickému) jednání ohledně výběrů odborníků do odborné komise a dále k ustavení třech pracovních týmů v rámci komise - zde dochází rovněž k operativnímu podrobnějšímu setkávání a projednávání konkrétních problémů a témat.

**Jednání komise je transparentní**, dochází k zveřejňování zápisů z jednání. **Podrobnější informace**, včetně různých podkladových materiálů **lze nalézt na internetových stránkách MPSV (duchodova-komise.cz)**.

Většina věcných otázek, kterými se Odborná komise zabývá, je projednávána na zmíněných pracovních týmech. **První pracovní tým se zabývá fondovými důchodovými systémy, zejména pak problematikou zrušení důchodového spoření** (tzv. II. pilíře důchodového systému) a parametrickými změnami systému doplňkového penzijního spoření (tzv. III. pilíř). **Druhý pracovní tým má za cíl diskutovat a navrhnout změny v nastavení důchodového věku a valorizace důchodů**. **Třetí tým je zaměřen na celkové nastavení důchodového systému z pohledu zásluhovosti a transferů mezi domácnostmi a společnostmi (státem)**.

**První pracovní tým jako první dospěl ke konkrétním výsledkům, kterými je naplněn jeden z jeho dílčích cílů – ukončení II. pilíře důchodového systému. Dne 31. 7. 2014 byl Odbornou komisí schválen jím připravený materiál „Návrh způsobu ukončení systému důchodového spoření“, který obsahuje a**

**rozpracovává základní východiska, teze a harmonogram rušení II. pilíře důchodového systému** (celé znění materiálu je v příloze; je také dostupné na internetových stránkách Odborné komise<sup>1</sup>). Usnesení komise zavazuje Předsedu Odborné komise předložit materiál Vládě České republiky. Ministryně práce a sociálních věcí se následně obrátila dne 6. 8. 2014 na ministra financí s žádostí o předložení návrhu vládě ČR.

Druhý a třetí pracovní tým zatím k oficiálním výstupům nedospěly. Na zatím proběhlých dvou schůzkách **druhého pracovního týmu** byla odsouhlasena metoda práce týmu, zvoleny významné faktory ovlivňující manévrovací prostor při úpravách důchodového věku a diskutováno demografické hledisko celé problematiky. Diskuze se zatím soustředí na otázku hodnocení nastavení důchodového věku. Otázka valorizace důchodů nebyla, i pod vlivem aktuálního vývoje (schválení novely zákona o důchodovém pojištění, která valorizaci měnila), zatím významněji diskutována.

**Třetí pracovní tým** se na proběhlých schůzkách zaměřil na stanovení metodiky měření transferů mezi domácnostmi a státem. Výsledkem diskuzí bylo schválení prvního návrhu metodiky, na jejímž základě MPSV připravilo základní model (model typického agenta), který kvantifikuje transfery mezi rodinami a státem. Výsledky modelových kalkulací byly poskytnuty pracovnímu týmu a jsou naplánována jednání, kde bude metodika dále diskutována. Pracovní tým si rovněž vyžádal analýzu citlivosti indikátorů důchodového systému na změny klíčových parametrů (tj. sazby pojistného na důchodové pojištění, tempa zvyšování důchodového věku a valorizačního vzorce, resp. míry zohlednění růstu reálných mezd při valorizaci).

Přílohy:

- I. Mandát
- II. Statut Odborné komise pro důchodovou reformu (součást příkazu ministryně č. 9/2014)
- III. Jednací řád Odborné komise pro důchodovou reformu (součást příkazu ministryně č. 9/2014)
- IV. Materiál „Návrh způsobu ukončení systému důchodového spoření“

---

<sup>1</sup> <http://duchodova-komise.cz/wp-content/uploads/2014/08/N%C3%A1vrh-zp%C5%AFsobu-ukon%C4%8Den%C3%AD-d%C5%AFchodov%C3%A9ho-spo%C5%99en%C3%AD-OK-pro-vl%C3%A1du.pdf>.

## **Mandát Odborné komise pro důchodovou reformu**

### **Preambule**

Důchodová reforma je jedním z témat, které bezesporu patří mezi nejdůležitější celospolečenské priority. Odborná komise pro důchodovou reformu bude usilovat o věcně podložené návrhy řešení, které budou v souladu s tímto mandátem respektovat cíle a účel důchodového systému, a současně budou vyvažovat zájmy všech dotčených skupin obyvatel.

### **Úvod**

Odborná komise pro důchodovou reformu (dále jen „Odborná komise“) se zavazuje provést zhodnocení stavu českého důchodového systému v interdisciplinárním pohledu a připravit široce sdílený návrh pokračování důchodové reformy v České republice tak, aby byl zabezpečen důstojný příjem důchodců a zajištěno dlouhodobě stabilní uspořádání a finanční udržitelnost důchodového systému ve výhledu budoucích desetiletí.

Odborná komise vzniká za účelem nalezení široké shody o budoucím směřování důchodového systému. Proto se členy Odborné komise stávají odborníci v oblasti ekonomie, sociologie a demografie, zástupci koaličních i opozičních stran zastoupených v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky, sociálních partnerů, České národní banky, Českého statistického úřadu a také relevantních občanských a profesních sdružení a asociací.

### **Obecný rámec debaty**

Odborná komise povede otevřenou a konstruktivní debatu o optimálním směřování důchodového systému, která vyústí v návrh jeho budoucí podoby.

Odborná komise navrhne, posoudí a následně doporučí změny důchodového systému, které zajistí přiměřené a důstojné důchody, posílení principu zásluhovosti, narovnání transferu mezi rodinou a společností a principy nastavení věku odchodu do důchodu.

Jednání Odborné komise bude maximálně transparentní. Průběžně bude zveřejňován stav debaty, záznamy z průběhu diskuzí, požadavky odborné komise vůči odborným útvarům ministerstev a dalších orgánů státní správy, průběžné zprávy, podkladové materiály a návrhy směřující k politickému rozhodnutí.

Finální výstupy a doporučení budou představeny ve formě Závěrečných zpráv. Závěrečné zprávy Odborné komise budou obsahovat návrhy konkrétních změn, doplněné o popis zkoumaných oblastí spolu s analýzou dopadů, které budou sloužit obhajobě návrhů.

Tyto návrhy budou přijímány na základě konsensu, ve výjimečných případech na základě většinové shody stálých členů.

## **Základní cíle**

Hlavním cílem Odborné komise bude příprava komplexní a vzájemně provázané sady konkrétních návrhů na změnu důchodového systému v širším sociálním a ekonomickém kontextu (včetně možných úprav systému zdanění práce v oblasti sociálního pojištění) která přinese v čase stabilní řešení v oblastech, kterým se Odborná komise bude věnovat (viz Konkrétní cíle a úkoly pro Odbornou komisi). Maximální snaha bude vyvinuta k nalezení konsensuálních řešení, která posílí sociální soudržnost. Řešení budou navržena tak, aby příslušné zákony vstoupily v platnost nejpozději k 1. lednu 2017, resp. k 1. lednu 2016 u cíle č. 3. Doporučený komplex návrhů musí zároveň respektovat jejich administrativní proveditelnost, tj. připravenost dotčených subjektů také k 1. lednu 2017, resp. k 1. lednu 2016 u cíle č. 3 (v naléhavých a odůvodněných případech s výhradou možné legisvakance). Doporučený komplex návrhů musí naplňovat oba hlavní aspekty důchodového systému, tj. zajištění důstojné životní úrovně důchodců a posílení principu zásluhovosti. Za tím účelem Odborná komise připraví analýzu dopadů všech návrhů i celého komplexu na příjemce dávek, na jednotlivé typy rodin a domácností a na státní rozpočet.

Navržené změny musí respektovat mezinárodní závazky České republiky vyplývající z ratifikovaných úmluv a kodexů. Komplexní návrhy změn musí rovněž brát v potaz závazky vyplývající z členství v Evropské unii, zejména závazky České republiky v rámci Evropského semestru a cílů strategie Evropa 2020.

Nepominutelným cílem Odborné komise při vytváření návrhů na změny důchodového systému je hledání široké podpory napříč politickým spektrem i u odborné veřejnosti.

## **Konkrétní cíle a úkoly pro Odbornou komisi**

**Důchodový věk:** V současnosti legislativa určuje zvyšování statutárního důchodového věku bez omezení. Kromě toho dochází i k pozvolnému sjednocování důchodového věku žen a mužů. Odborná komise se bude zabývat nastavením tohoto procesu a jeho zevrubnou revizí, zejména možností jak provádět pravidelné revize nastavení důchodového věku.

**Cíl Odborné komise č. 1: Navrhnout konkrétní mechanismus, pomocí kterého bude prováděno pravidelné hodnocení nastavení důchodového věku.**

**Valorizace důchodů:** Tento úkol souvisí s obecnější oblastí zajištění přiměřených a důstojných důchodů. Odpovídající úprava výše důchodů, tedy vývoj mechanismu valorizace, zásadně ovlivňuje životní úroveň důchodců. Významná je také role valorizace pro ochranu před rizikem chudoby a pro zajištění garance minimálního příjmu ve stáří.

**Cíl Odborné komise č. 2: Navrhnout takovou podobu valorizačního mechanismu, který zajistí úměrnou a důstojnou výši důchodu po celou dobu jeho výplaty.**

**Ukončení systému důchodového spoření:** Bude provedeno zhodnocení dosavadního fungování důchodového spoření a provedena analýza dopadů a rizik různých variant ukončení systému.

**Cíl Odborné komise č. 3: Navrhnout konkrétní způsob ukončení systému důchodového spoření.**

**Míra zásluhovosti:** Důchod plní dvojjedinou roli, a to ochrany příjmu před pádem do chudoby na straně jedné a udržení dosavadní životní úrovně na straně druhé. Posílení principu zásluhovosti v důchodovém systému nesmí být dosaženo na úkor jeho solidární funkce, především oslabení ochrany před chudobou ve stáří.

**Cíl Odborné komise č. 4: Navrhnout takové nastavení parametrů systému, při kterém dojde k posílení principu zásluhovosti bez negativního dopadu na ochranu před chudobou u populace důchodců.**

**Podoba doplňkových důchodových systémů:** Bude analyzována efektivita stávající státní podpory doplňkových důchodových systémů s ohledem na jejich motivační funkci pro získání pravidelného příjmu v důchodovém věku a s přihlédnutím k možnostem jednotlivých typů rodin a domácností.

**Cíl Odborné komise č. 5: Navrhnout změny parametrů doplňkových důchodových systémů, zejména pak poskytované státní podpory s cílem motivovat k vytváření dlouhodobých úspor na stáří a k využití pro výplatu pravidelné penze a s ohledem na možnosti jednotlivých typů rodin a domácností.**

**Narovnání transferů mezi občany, rodinami a státem:** Bude analyzována podoba, výše a struktura stávajících transferů zprostředkovaných důchodovým systémem mezi různými typy občanů, rodin a domácností na straně jedné a státem na straně druhé s akcentem na jejich spravedlnost, přiměřenost a efektivnost.

**Cíl Odborné komise č. 6: Navrhnout takovou podobu transferů mezi občany, rodinami a státem zprostředkovaných důchodovým systémem, která zajistí vyvážené a všeobecně akceptované postavení všech typů domácností.**

# **S t a t u t**

## **Odborné komise pro důchodovou reformu**

### **Článek 1**

#### **Úvodní ustanovení**

Odborná komise pro důchodovou reformu (dále jen „Odborná komise“) je expertní skupinou pod záštitou ministryně práce a sociálních věcí (dále jen „ministryně“) a ministra financí (dále jen „ministra“), která zhodnotí stávající podobu důchodového systému a na základě analýz a prognóz navrhne další kroky důchodové reformy v České republice.

### **Článek 2**

#### **Mandát odborné komise**

- (1) Odborná komise se ve své činnosti řídí Mandátem Odborné komise pro důchodovou reformu (dále jen „Mandát“).
- (2) Mandát stanovuje především rozsah oblastí a úkolů, kterým se Odborná komise věnuje. Skutečnosti nepodchycené Mandátem jsou řízeny tímto Statutem a Jednácím řádem Odborné komise.

### **Článek 3**

#### **Složení Odborné komise**

- (1) Odborná komise je kolektivním orgánem složeným ze stálých členů a přidružených členů. Stálými členy jsou v intencích Programového prohlášení vlády a Koaliční smlouvy předseda Odborné komise, zástupci politických stran zastoupených v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky, zástupci odborových organizací, zástupci zaměstnavatelských organizací a odborníci z oblasti sociologie, demografie a ekonomie. Přidruženými členy jsou zástupce Českého statistického úřadu, zástupce Rady seniorů ČR, zástupce Národního centra pro rodinu, zástupce České ženské lobby, zástupce Asociace penzijních společností a zástupce České asociace pojišťoven.

- (2) Členství v Odborné komisi může být honorováno na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce uzavřené s MPSV podle míry zapojení jednotlivých členů do práce Odborné komise.

#### **Článek 4**

##### **Předseda Odborné komise**

- (1) Předsedu Odborné komise jmenuje a odvolává ministryně práce a sociálních věcí.
- (2) Předseda Odborné komise koordinuje činnost Odborné komise, zejména: řídí jednání Odborné komise, předkládá členům k projednání návrhy relevantních materiálů, navrhuje program jednání, usiluje o nalézání konsensuálních řešení, zastupuje a prezentuje Odbornou komisi navenek a předloží Závěrečné zprávy s návrhem na pokračování důchodové reformy ministryni a ministrové.
- (3) Po dobu nepřítomnosti předsedy Odborné komise zastupuje a řídí jednání Odborné komise jím pověřený stálý člen.
- (4) Předseda Odborné komise připravuje návrh rozpočtu Odborné komise a odpovídá za dodržení limitů nákladů podle schváleného rozpočtu Odborné komise.

#### **Článek 5**

##### **Pracovní týmy Odborné komise**

- (1) Předseda komise může pro plnění konkrétních úkolů v rámci komise ustavit pracovní týmy složené z členů komise a přizvaných odborníků. Za jejich činnost odpovídá jejím řízením pověřený stálý člen odborné komise.
- (2) Pracovní týmy se budou scházet operativně podle potřeby s ohledem na povahu příslušných úkolů.
- (3) Výstupem činnosti pracovních týmů budou podklady, které předkládá jejím řízením pověřený člen předsedovi Odborné komise k projednání na jejím plénu.

#### **Článek 6**

##### **Externí spolupráce**



- (1) Předseda Odborné komise může požádat o spolupráci zástupce věcných útvarů Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva financí ČR, Úřadu vlády ČR, České správy sociálního zabezpečení, případně dalších orgánů státní správy.
- (2) Konkrétní podobu spolupráce Odborné komise s dalšími orgány centrální státní správy upravuje Jednací řád Odborné komise.
- (3) Předseda Odborné komise může požádat o spolupráci další externí odborníky, kteří nejsou jejími členy, případně zadávat zakázky malého rozsahu. Nezbytnost takových forem spolupráce schvalují stálí členové Odborné komise po diskusi konsensem.

## **Článek 7**

### **Sekretariát Odborné komise**

- (1) Činnost Odborné komise administrativně a organizačně zajišťuje sekretariát Odborné komise (dále jen „sekretariát“), který je tvořen předsedou Odborné komise a jeho zaměstnanci. Celkové pracovní úvazky těchto zaměstnanců nepřevyší 2 celá pracovní místa. Ti pro tento účel uzavřou s MPSV dohodu o pracovní činnosti.
- (2) Sekretariát pomáhá organizačně zabezpečit činnost Odborné komise, zejména svolává jednání, soustřeďuje a distribuuje odborné podklady, zpracovává návrhy, podněty a stanoviska a zajišťuje externí spolupráci podle článku 6.
- (3) Sekretariát zajišťuje přípravu Průběžných zpráv a Závěrečných zpráv navrhujících pokračování důchodové reformy.
- (4) Sekretariát ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV zabezpečuje publicitu a transparentnost činnosti Odborné komise v souladu s požadavky Mandátu.

## **Článek 8**

### **Náklady na činnost**

Náklady na činnost Odborné komise jsou na základě rozpočtu Odborné komise schváleného vedením MPSV hrazeny prostřednictvím sekce 7 MPSV.

## **Článek 9**

### **Výstupy Odborné komise**

- (1) Hlavními výstupy jsou Závěrečné zprávy Odborné komise. Obsahem Závěrečných zpráv jsou konkrétní a komplexní návrhy pokračování důchodové reformy.
- (2) Odborná komise bude rovněž publikovat Průběžné zprávy k cílům, jejichž naplnění se předpokládá v delším časovém horizontu.
- (3) Předseda předkládá průběžné zprávy o pokračování práce Odborné komise s tříměsíční periodicitou a závěrečné zprávy k jednotlivým cílům Mandátu tak, aby byly naplněny termíny, předpokládané Mandátem.

## **Článek 10**

### **Jednací řád Odborné komise**

Podrobnosti přípravy jednání a jednání Odborné komise stanoví Jednací řád Odborné komise.

## **Článek 11**

### **Zpřístupnění Statutu a Mandátu veřejnosti**

Statut Odborné komise a Mandát jsou přístupné veřejnosti na internetové stránce MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)).

## **Článek 12**

### **Závěrečná ustanovení**

Statut nabývá účinnosti dnem podpisu ministryně.

## Jednací řád

### Odborné komise pro důchodovou reformu

#### Článek 1

##### Úvodní ustanovení

Jednací řád Odborné komise pro důchodovou reformu (dále jen „Odborné komise“) stanoví pravidla jednání Odborné komise, včetně postupu při přípravě jednání Odborné komise.

#### Článek 2

##### Svolávání a průběh jednání Odborné komise

(1) Sekretariát Odborné komise (dále jen „sekretariát“) svolává jednání Odborné komise v souladu s rozhodnutím Odborné komise z posledního jednání.

(2) Jednání Odborné komise svolává sekretariát elektronicky, tak, aby zprávu s pozvánkou členové obdrželi nejpozději 3 pracovní dny před datem jednání. Pozvánka obsahuje program jednání a případně se k pozvánce připojují materiály určené k projednání (pokud nebyly členům doručeny dříve).

(3) Jednání Odborné komise řídí předseda a po dobu nepřítomnosti předsedy jím určený stálý člen Odborné komise.

(4) Členové Odborné komise mohou, v případě, že se nemohou jednání zúčastnit osobně, vyslat na jednání svého dočasného zástupce, o čemž informuje člen Odborné komise sekretariát bez zbytečného odkladu po obdržení pozvánky na další jednání Odborné komise.

(5) Jednání Odborné komise se účastní její členové, popř. jejich zástupci a dále pověření pracovníci sekretariátu Odborné komise, oddělení poradců MPSV a tiskového oddělení MPSV.

(6) Jednání se dále účastní nominovaní zástupci ministerstva práce a sociálních věcí a ministerstva financí. Jejich úkolem je zajistit hladkou komunikaci a spolupráci s příslušnými odbornými útvary obou ministerstev. Jednání se dále účastní nominovaný zástupce České správy sociálního zabezpečení a úřadu Veřejného ochránce práv a jako pozorovatel zástupce České národní banky.

(7) Jednání se mohou kdykoliv účastnit ministryně práce a sociálních věcí a ministr financí.

(8) Na jednání mohou být dále přizváni zástupci Úřadu vlády či jiného orgánu státní správy, popř. oslovení externí odborníci podle článku 6 Statutu, pokud se projednávaná problematika dotýká jejich kompetence a je požadována součinnost. Přizvaní zástupci jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, se kterými se v souvislosti s účastí na jednání seznámili.

(9) Na návrh člena Odborné komise řídicího jednání může Komise většinovou shodou stanovit maximální délku diskusních příspěvků. Maximální délka příspěvků musí být odsouhlasena před zahájením jednání nebo příslušného bodu programu.

(10) Předseda Odborné komise může v situaci, kdy se diskusní příspěvek významně věcně odchýlí od projednávaného tématu, na návrh jiného člena Odborné komise odebrat diskutujícímu slovo, pokud na tom bude většinová shoda. Diskutující, kterému bylo takto odebráno slovo, má právo přiložit celé znění svého příspěvku v písemné podobě k zápisu z jednání.

(11) Členové Odborné komise mohou v případě potřeby přizvat na jednání další osoby, jejichž účast považují za nutnou a prospěšnou. Účast těchto osob podléhá schválení předsedou Odborné komise.

(12) Odborná komise přijímá svá stanoviska k cílům stanoveným Mandátem, a to na základě konsensu přítomných stálých členů. Ve zcela výjimečných případech je možné přijmout stanovisko pouze na základě většinové shody stálých členů. Součástí takového stanoviska je i jmenný seznam stálých členů, kteří se stanoviskem nesouhlasí. Důvody výhrad k většinovému stanovisku mají členové Odborné komise právo nechat zaprotokolovat v zápise z příslušného jednání.

(13) Z každého jednání pořizuje sekretariát zápis shrnující průběh jednání, základní body a úkoly pro další zasedání, seznam zúčastněných členů, datum příštího zasedání a další relevantní informace potřebné pro hladké fungování Odborné komise. Námitku proti zápisu může podat člen Odborné komise do 3 pracovních dnů od obdržení zápisu. Zápis, proti němuž nebyly námitky podány, je považován za schválený. Pokud byly uplatněny zásadní námitky, rozhodne se o nich na příštím řádném jednání Odborné komise.

### **Článek 3**

#### **Externí spolupráce**

(1) V souladu s článkem 6 Statutu Odborné komise může předseda na základě potřeby vzešlé z diskuse a jednání Odborné komise požádat o spolupráci zástupce věcných útvarů MPSV a ministerstva financí nebo Úřadu vlády.

(2) Požadavky na spolupráci s MPSV a MF, vyplývající ze zápisu, zajišťují zástupci obou ministerstev přítomní na jednání a odpovídají za předání zpracovaných materiálů zpět sekretariátu. Předseda se obrací s případnými požadavky na Úřad vlády prostřednictvím sekretariátu Odborné komise.

(3) Požadavky na spolupráci mají formu konkrétní poptávky, obsahující popis řešené problematiky, parametry pro výpočty a simulace, požadovanou podobu výstupu a termín požadovaného dodání výstupů.

#### **Článek 4**

##### **Publicita a transparentnost**

(1) Jednání Odborné komise nejsou přímo přístupná veřejnosti.

(2) Zápisy a záznamy z jednání spojené s činností Odborné komise jsou v souladu s Mandátem Odborné komise zveřejňovány ihned po jejich schválení. Ostatní materiály projednávané Odbornou komisí jsou zveřejňovány nejpozději druhý den po jejich projednání.

(3) Pro účely publicity a transparentnosti jsou vytvořeny specializované webové stránky na portálu ministerstva práce a sociálních věcí, na kterých jsou veškeré relevantní materiály zveřejňovány.

(4) Za komunikaci týkající se činnosti a výstupů Odborné komise ve vztahu k médiím a veřejnosti je zodpovědný předseda Odborné komise. Ten v této agendě spolupracuje se sekretariátem Odborné komise a s tiskovým odborem MPSV.

(5) Jednotliví členové Odborné komise mohou komunikovat ve vztahu k médiím a veřejnosti za sebe, případně za instituci, kterou v komisi zastupují, individuálně.

#### **Článek 5**

##### **Ustanovení přechodná a závěrečná**

(1) Do doby ustavení sekretariátu plní jeho úlohy pověřeni pracovníci sekce 7 - sociálně pojistných systémů MPSV.

(2) Jednací řád nabývá účinnosti dnem podpisu ministryní práce a sociálních věcí.