

## ***Návrh na zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2015***

Návrhem na zvýšení minimální mzdy se zabývala 109. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody, která se konala 2. června t. r. Na tomto jednání došlo ke shodě sociálních partnerů na zvýšení základní sazby minimální mzdy o 500 Kč na 9 000 Kč za měsíc od 1. ledna 2015.

Návrh na zvýšení minimální mzdy o 500 Kč byl připravován v době, kdy byly údaje o stavu ekonomiky sice již pozitivní, ale v následujícím období byl zaznamenán ještě příznivější vývoj hospodářství. Po předchozích mezičtvrtletních i meziročních poklesech HDP (ve stálých cenách) lze pozorovat pozitivní růst ekonomiky v mezičtvrtletním srovnání od 2. čtvrtletí 2013 a v meziročním srovnání od 4. čtvrtletí 2013. V 1. čtvrtletí letošního roku vzrostl meziročně HDP o 2,9 % a lze předpokládat, že uvedený příznivý trend bude i nadále pokračovat. Příznivější vývoj se projevuje také v růstu mezd a zaměstnanosti (v 1. čtvrtletí nárůst průměrné mzdy o 3,3 %, resp. o 0,8 % u zaměstnanosti).

V Programovém prohlášení Vlády ČR se uvádí, že vláda zvýší minimální mzdu po projednání se sociálními partnery tak, aby zajišťovala důstojný život zaměstnanců nezávislý na sociálních dávkách. Její úroveň bude dostatečně motivační a měla by se postupně s ohledem na ekonomické a sociální souvislosti přiblížit 40 % průměrné mzdy. Aby bylo uvedeného cíle dosaženo, měla by se podle aktuální prognózy minimální mzda každoročně zvyšovat cca o 700 Kč.

V letech 2007 až 2012 došlo vlivem stagnace minimální mzdy k poklesu podílu minimální a průměrné mzdy z 38,2 % na 31,9 %. Po zvýšení minimální mzdy od 1. srpna 2013 (o 500 Kč) vzrostl uvedený podíl na 33,9 %. Vzhledem k tomu, že v roce 2014 nedojde ke zvýšení minimální mzdy, poklesne podíl minimální mzdy k průměrné mzdě na cca 33,1 %.

Při zvýšení minimální mzdy o 700 Kč (o 8,2 %) od 1. ledna 2015 lze předpokládat nárůst jejího podílu k průměrné mzdě na 34,6 %. Vyšší růst minimální mzdy by také mohl přispět ke zvýšení částečné kompenzace poklesu její kupní síly z let 2007 až 2012 (růst spotřebitelských cen v tomto období činil 18,4 %).

Minimální mzda v současné době neplní svoji sociálně ochrannou funkci. Pokles kupní síly minimální mzdy v minulém období přispěl k tomu, že výše čisté minimální mzdy je v současné době postačující na pokrytí výživy a ostatních základních osobních potřeb, nestačí však k zabezpečení veškerých nákladů na bydlení. Čistá minimální mzda jednotlivce (7 565 Kč) je v současné době o 2 109 Kč nižší než hranice příjmové chudoby (9 674 Kč) zjištěná dle mezinárodně srovnatelné metodiky. V porovnání se životním minimem jednotlivce (3 410 Kč), ke kterému jsou připočteny platné normativní náklady na bydlení lišící se podle velikosti obce a formy vlastnictví (4 448 - 7 711 Kč), je nižší o 293 - 3 556 Kč. Navrhovaným zvýšením minimální mzdy by se snížil rozdíl čisté minimální mzdy (8 188 Kč) k hranici příjmové chudoby na 1 486 Kč. Rovněž uvedený maximální rozdíl čisté minimální mzdy k životnímu minimu zvýšenému o normativní náklady na bydlení by klesl na 2 933 Kč.

Navrhovaným zvýšením minimální mzdy o 700 Kč za měsíc dojde k nárůstu mzdových nákladů na jednoho zaměstnance odměňovaného touto mzdou (vč. odvodů pojistného na sociální a zdravotní pojištění) o 11 256 Kč za rok. V celé podnikatelské sféře po zohlednění všech zaměstnanců s výdělkem až do 9 200 Kč lze předpokládat zvýšení ročních nákladů zaměstnavatelů o cca 1,3 mld. Kč a v nepodnikatelské sféře o cca 96 mil. Kč. Na druhé straně by se však posílení kupní síly zaměstnanců mohlo pozitivně projevit v poptávce po výrobcích a službách jednotlivých firem a podniků a jejich odbytu.

Navrhované zvýšení minimální mzdy by se mělo příznivě projevit také ve vyšších příjmech systémů sociálního a zdravotního pojištění. Předpokládaný nárůst příjmů sociálního pojištění (od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by mohl činit cca 350 mil. Kč za rok. Příjmy ze zdravotního pojištění by se mohly zvýšit o cca 150 mil. Kč za rok.

Nárůst minimální mzdy přispěje k pokrytí vyššího podílu životních nákladů na zabezpečení základních životních potřeb z vlastních pracovních příjmů zaměstnanců.

Mohlo by dojít rovněž ke snížení sociálních výdajů státu a pokud se zlepší situace na trhu práce v souvislosti s očekávaným příznivějším vývojem ekonomiky, tak i ke zvýšení motivace k zaměstnání.

Pro zaměstnance s omezenou pracovní schopností, kteří z tohoto důvodu pobírají invalidní důchod (v červnu 2014 činila průměrná výše invalidního důchodu III. stupně 10 268 Kč, invalidního důchodu II. stupně 6 641 Kč a invalidního důchodu I. stupně 5 922 Kč), se počítá se zachováním nižší sazby minimální mzdy ve výši 8 000 Kč do 31. 12. 2016.

V souladu s podepsanou deklarací mezi zástupci organizací sdružujících osoby se zdravotním postižením, odborových organizací, zaměstnavatelů a státu je v současné době pro zaměstnávání a odměňování osob se zdravotním postižením připravováno nové komplexní systémové řešení, které je předmětem probíhajících jednání.

Počet zaměstnanců odměňovaných minimální mzdou se týká jen jejich velmi malého počtu. Z Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že minimální mzdou je odměňováno cca 2 - 3 % zaměstnanců (tj. cca 100 tis.). Tento podíl se udržuje přibližně na stejné úrovni od zavedení minimální mzdy v roce 1991. V souvislosti s úpravou minimální mzdy nebyl v České republice nikdy prokázán přímý negativní vliv na úroveň nezaměstnanosti.

**\* \* \***

**Vzhledem k cíli Programového prohlášení vlády, zohlednění aktuálního příznivějšího ekonomického vývoje a ke stagnaci základní sazby minimální mzdy v letech 2007 - 2012 se navrhuje zvýšení základní sazby minimální mzdy od 1. ledna 2015 o 700 Kč, tj. na 9 200 Kč za měsíc.**

Příloha: 3 tabulky

V Praze dne 28. srpna 2014