

Kalkulace nákladů k navrhovanému zvýšení stupnic platových tarifů o 3,5 % v roce 2015

Podle bodu 1.7. závěrů 111. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR, která se konala 28. července 2014, bylo Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) a Ministerstvu financí (dále jen „MF“) uloženo připravit jako podklad pro jednání vlády o státním rozpočtu vyčíslení dopadů na mzdové fondy v jednotlivých rezortech.

Ke splnění tohoto úkolu zpracovalo MF (níže citováno) finanční kalkulaci nákladů na rok 2015 pro účely navrženého zvýšení stupnic platových tarifů o 3,5 % a též návratu právní úpravy zvláštního způsobu určení platového tarifu (§ 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů) před rok 2011:

„Na základě naší dohody na jednání na Ministerstvu financí dne 8. srpna 2014 Vám v příloze zasílám podklad s výpočtem dopadu při zrušení odměňování podle § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., tzn. zvláštní způsob určení platového tarifu. Propoččet byl doplněn o data 3,5 % navýšení objemu prostředků na platy a dopad 3,5 % navýšení tarifních tabulek.

Uvažovaný počátek platnosti obou opatření je dne 1. ledna 2015 a vzhledem k propočtům můžeme tedy vyhodnotit, že možná úspora 3,5 % navýšení objemu mzdových prostředků ve výši 4,4 mld. Kč proti její potřebě při 3,5 % navýšení tarifních tabulek ve výši 1,7 % mld. Kč nejenže pokryje dopad zrušení „rozpětí“ ve výši 0,7 mld. Kč, ale stále poskytne ještě možnost minimálně ve výši 2 mld. Kč k dalšímu využití mzdových prostředků na ostatní priority jednotlivých resortů.

Upozorňuji ovšem, že dopad bude u jednotlivých resortů zcela individuální a bude také záležet na znění paragrafové úpravy zákoníku práce a služebního zákona v možnosti snížení osobního příplatku z důvodu navýšení tarifní části platu, která se nyní podle dostupných informací na Vašem resortu připravována.

Nutno zmínit, že bez této úpravy byly vyhodnoceny resorty, u nichž by bylo jinak nutné řešit tento nastalý problém. Jedná se zejména o resorty MPSV a MF, kde celkový dopad, který není možné pokrýt z možných úspor na mzdových prostředcích, je odhadován na základě dat z ISP až do výše cca 0,34 mld. Kč. U ostatních resortů předpokládám řešení situace v průběhu dalších rozpočtových prací a předpokládaných úprav mzdových prostředků na jednání vlády k návrhu rozpočtu na rok 2015.

Vzhledem k výše uvedenému ovšem nedoporučuji zrušení odměňování podle tzv. zvláštního určení platového tarifu již v průběhu roku 2014, ale spojit tuto změnu s plánovaným navýšením mzdových prostředků od 1. 1. 2015 a s plánovanou úpravou znění služebního zákona a zákoníku práce.“

V příloze je tabulka kalkulace nákladů zaslaná MF jako příloha výše uvedeného sdělení.

Závěr:

Vzhledem k požadavkům sociálních partnerů, aby k návratu právní úpravy zvláštního způsobu určení platového tarifu před rok 2011 došlo nejpozději s účinností od 1. 11. 2014 na straně jedné a výše uvedenému stanovisku MF na straně druhé, navrhuje MPSV, aby Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR přijala v této věci jednoznačný závěr, který by MPSV neprodleně legislativně zpracovalo a předložilo do legislativního procesu.

Tabulka kalkulace nákladů Ministerstva financí

Kapitola rozpočtu	Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců "v rozpětí"	Z toho: se sníženým tarifem proti rokům praxe	Tarifní složky platu (1. pololetí)	Mimotarifní složky platu celkem (1. pololetí)	Dopad navýšení tarifní tabulky o 3,5 %	Navýšení objemu mzdových prostředků o 3,5 % v NR 2015	Možná úspora po navýšení tarifních platů o 3,5 %	Dopad zrušení rozpětí (jen přiznání seniority)	Rozdíl
	1	2	3	4	5	6=3,5%*(4)*2	7	8=(7)-(6)	9	10=(8)-(-9)
301 KPR	417	0	0	45,04	30,96	3,15	4,53	1,37	0,00	1,37
302 PSPaI	354	10	0	49,23	35,80	3,45	5,79	2,35	0,00	2,35
303 SpaI	191	0	0	27,85	13,60	1,95	3,11	1,16	0,00	1,16
304 ÚV	464	0	0	63,85	57,45	4,47	9,31	4,84	0,00	4,84
306 MZV	1 825	0	0	255,05	72,05	17,85	24,83	6,98	0,00	6,98
307 MO	28 703	1 328	353	2 913,58	1 332,84	203,95	369,53	165,58	3,25	162,33
308 NBÚ	284	0	0	40,93	25,02	2,87	5,17	2,30	0,00	2,30
309 KVOP	118	0	0	15,34	8,28	1,07	1,68	0,61	0,00	0,61
312 MF	23 398	16 904	16 319	3 039,33	919,03	212,75	286,74	73,99	149,49	-75,50
** 313 MPSV	21 425	20 718	12 430	2 325,51	637,28	162,79	196,44	33,65	298,32	-264,67
** 314 MV	64 310	10 639	6 383	8 566,98	2 719,25	599,69	820,19	220,50	153,19	67,31
315 MŽP	3 288	1 250	1 141	422,41	119,92	29,57	37,77	8,20	11,03	-2,83
317 MMR	843	22	0	122,77	59,15	8,59	9,22	0,63	0,00	0,63
321 GA	40	0	0	5,82	3,04	0,41	1,50	1,09	0,00	1,09
322 MPO	1 833	376	238	239,66	147,27	16,78	25,18	8,40	5,81	2,59
327 MD	915	81	81	127,55	57,28	8,93	11,93	3,01	0,97	2,03
328 ČTÚ	634	53	43	80,75	26,36	5,65	7,45	1,80	1,56	0,24
** 329 MZe	5 534	428	256	714,24	231,04	50,00	67,79	17,79	6,14	11,65
* 333 MŠMT	6 388	14	0	787,87	272,57	55,15	2 086,93	2 031,78	0,00	2 031,78
334 MK	6 326	1 390	1 289	657,86	161,30	46,05	64,58	18,53	21,77	-3,24
335 MZdr	3 456	0	0	460,38	148,44	32,23	39,86	7,63	0,00	7,63
** 336 MŠpr	21 741	655	393	2 466,65	701,42	172,67	218,03	45,37	9,43	35,94
343 ÚODÚ	91	0	0	12,52	4,66	0,88	1,30	0,42	0,00	0,42
344 ÚPV	219	0	0	29,47	9,79	2,06	2,71	0,65	0,00	0,65
345 ČSÚ	1 342	0	0	182,59	67,11	12,78	17,62	4,84	0,00	4,84
346 ČÚZK	5 079	0	0	575,17	111,77	40,26	50,78	10,52	0,00	10,52
348 ČBÚ	183	181	103	25,77	10,49	1,80	2,76	0,95	1,18	-0,23
349 ERÚ	209	118	59	29,34	15,33	2,05	3,48	1,42	0,72	0,71
353 ÚOHS	211	0	0	28,13	10,69	1,97	3,50	1,53	0,00	1,53
355 ÚSTR	233	0	0	26,24	9,40	1,84	2,57	0,73	0,00	0,73
358 ÚS	126	4	4	17,40	7,37	1,22	1,97	0,75	0,10	0,65
361 AV	73	0	0	11,51	5,65	0,81	1,35	0,54	0,00	0,54
372 RRTV	41	3	0	6,07	1,42	0,42	0,58	0,15	0,00	0,15
374 SSHR	338	0	0	40,75	15,57	2,85	4,27	1,42	0,00	1,42
375 SÚJB	197	183	36	31,51	15,87	2,21	3,66	1,46	3,73	-2,27
376 GIBS	279	0	0	49,54	19,41	3,47	4,63	1,16	0,00	1,16
377 TA ČR	52	44	4	8,22	5,68	0,58	1,04	0,47	0,04	0,43
381 NKÚ	463	0	0	68,32	34,70	4,78	7,96	3,18	0,00	3,18
CELKEM	201 624	54 401	39 132	24 571,18	8 124,25	1 719,98	4 407,72	2 687,74	666,74	2 021,00
										-348,75

*Počty zaměstnanců MŠMT bez RgŠ, u kterého se nesnižovalo 10 %, v 2011-2014 + 6,1 mld. Kč do platů

** Použitý výpočet na základě dat z ISP (resorty neposkytly data)

Pozn.: Data z ISP za 1.pol. 2014

V mil. Kč