



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR
ZÁSTUPCE TĚCH, KTERÍ VYTVÁŘEJÍ HODNOTY

Návrh novely zákoníku práce předložený vládě

SPOLEČNĚ SILNĚJŠÍ

**Svaz průmyslu a dopravy ČR
souhlasil s návrhem novely zákoníku práce**

Stanovisko ze dne 31. března 2011

SP ČR k návrhu novely zákoníku práce

Návrh novely zákoníku práce obsahuje řadu úprav, které jsme dlouhodobě požadovali a které rovněž vycházely i z tzv. RIA provedené v prosinci loňského roku.

Výčet základních institutů, které byly členskou základnou dlouhodobě požadovány, jsou v návrhu obsaženy (popřípadě jejich řešení nebylo uzavřeno).

Úpravy požadované zaměstnavateli

- **Znovuzavedení institutu dočasného přidělení zaměstnance – souhlas.**
- **Prodloužení zkušební doby** pro vedoucí zaměstnance na 6 měsíců (ústup od kategorie tzv. klíčových zaměstnanců) – souhlas.
- **Pracovněprávní specifika vedoucích zaměstnanců**
– úpravy ve mzdách (maximální rozsah přesčasové práce) – souhlas.

Úpravy požadované zaměstnavateli

- Zjednodušení výpovědních důvodů při výpovědi ze strany zaměstnavatele - bylo z původního návrhu novely vypuštěno, akceptace.
- **Nový výpovědní důvod**, který zohledňuje neopodstatněné ekonomické zatížení zaměstnavatelů v souvislosti se zneužíváním poskytování náhrady mzdy v době nemoci zaměstnance – souhlas.
- **Snížení minimální výše odstupného** ve vazbě na dobu trvání pracovního poměru – souhlas.

Úpravy požadované zaměstnavateli

- Změny v úpravě **přechodu práv a povinností** z pracovněprávních vztahů – zejména požadavek nadnárodních společností – souhlas.
- Rozšíření možnosti výplaty **mzdy v zahraniční měně** – souhlas.
- Tzv. **moderační právo soudu**, umožňující soudu v řízení o neplatnosti skončení pracovního poměru snížit přiměřeně výši náhrady mzdy – souhlas.

Úpravy požadované zaměstnavateli

- **Jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele** – možnost snížení náhrady mzdy na 60 % nejen v kolektivní smlouvě, ale i vnitřním předpisem a zrušení rozhodování úřadů práce znamená zjednodušení a odstranění rozdílů mezi zaměstnavateli ve vazbě na působení odborové organizace – souhlas.

Úpravy požadované zaměstnavateli

- **Prodloužení doby výkonu práce na základě dohody o provedení práce ze 150 na 300 hodin, které by mělo být „kompenzováno“ jejich „zpojistněním“ – zásadně nesouhlas, zmařil by se ekonomický smysl a význam využívání dohod o provedení práce jako jediné flexibilní formy pracovněprávních vztahů.**

Úpravy požadované zaměstnavateli

- **Konkurenční doložka** – zapracován náš požadavek k možnosti odstoupení, souhlas s omezením konkurenční doložky nejdéle na jeden rok při zachování minimální kompenzace poloviny průměrného výdělku za každý měsíc plnění závazku.

Doporučení k předloženým variantním návrhům

Neplatnost právních úkonů

- Navrhujeme novou Variantu.
- Zachování relativní neplatnosti právních úkonů v případě absolutní neplatnosti pro nedostatek formy – viz písemná forma PS, DPČ, DPP i – možnost zhojit, tj. vypustit odst. 2 v § 20.

Doporučení k předloženým variantním návrhům

Pracovní poměr na dobu určitou

- Navrženy dvě Varianty – nesouhlas.
- Požadujeme zachování současné právní úpravy.
- Obě Varianty jsou v rozporu s požadavkem na větší flexibilitu pracovněprávních vztahů, proti požadavkům praxe, zejména Varianta I. s 15-letým obdobím pro započítávání řetězení není života schopná.

Doporučení k předloženým variantním návrhům

Nad rámec návrhu novely požadujeme řešit

- **Konto pracovní doby** – dlouhodobý požadavek zejména automobilového průmyslu, proto pokračovat na věcném řešení.
- **Kurzarbeit** – společný požadavek s odbory, vrátit se k návrhům z loňského roku, které byly připraveny VÚPSV, podklady dodány od zaměstnavatelů i odborů.

SP

Děkuji za pozornost.



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR
ZÁSTUPCE TĚCH, KTERÍ VYTVÁŘEJÍ HODNOTY

www.spcr.cz