



## **S t a n o v i s k o**

### **Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR k návrhu změny zákonů v souvislosti se zřízením jednoho inkasního místa**

K uvedenému návrhu Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR uplatňuje následující zásadní připomínky:

*Obecně se zaměstnavatelé vyjádřili k podpoře jednoho inkasního místa (JIM) s tím, že konkrétní připomínky k rozsáhlé novele zákona o daních z příjmů a souvisejících zákonů budou předloženy v termínu pro vnější připomínkové řízení.*

#### Obecné připomínky:

- *Požadujeme, aby návrh zákona obsahoval pouze nezbytné změny, které přímo souvisí se zavedením jednotného inkasního místa včetně zhodnocení finanční a administrativní náročnosti těchto změn i na podnikatelskou sféru.*
- *Kladně hodnotíme procesní harmonizaci daní z příjmů a sociálního a zdravotního pojištění a snahu o sjednocení vyměřovacích základů.*
- *Dále oceňujeme zvýšení podpory vědy a výzkumu.*
- *Za negativní považujeme **legislativní neprovázanost navrhovaných změn**, zejména:*
  - ***zrušení slevy na dani při zaměstnávání osob se zdravotním a těžším zdravotním postižením**, které je zdůvodňováno jako nesystémové řešení s tím, že **podpora zaměstnávání ZTP má být řešena v působnosti MPSV** požadujeme, aby toto ministerstvo předložilo **souběžně návrh na řešení uvedené problematiky**.*
  - ***zrušení investičních pobídek**, když MPO navrhuje novelu o investičních pobídkách, která naopak počítá s rozšířením této slevy.*
  - *návrh na **daň z úhrnu mezd**, která má nahradit odvod zaměstnavatelů na pojistné na sociální a zdravotní pojištění bude mít dopad na zvýšení ceny práce vzhledem k rozšíření základu daně (zdanění benefitů) a formy zastropování. Rovněž z hlediska rozpočtového určení výnosu této „daně“ nejsme přesvědčeni o správnosti transformace těchto odvodů z pojistného na daň. A navíc tato úprava nebude kompatibilní s mezinárodními smlouvami v oblasti sociálního zabezpečení a smlouvami o zamezení dvojího zdanění (smlouvy nezahrnují daň z úhrnu mezd).*

- *Zrušení osvobození od daně ze závislé činnosti u **zaměstnaneckých benefitů** a částečná kompenzace slevou na dani ze závislé činnosti ve výši 3000 Kč bude mít negativní dopady i na zaměstnavatele. Pokud bude poskytováno závodní stravování nebo další benefity, zvýší se zaměstnancům základ daně a vyměřovací základy pro pojistné a tím se zvýší i odvod zaměstnavatele ve formě daně z úhrnu mezd. Nízkopříjmové skupiny zaměstnanců nebudou mít po odpočtech slev na poplatníka možnost uplatnit „kompenzační slevu“ a tím bude vytvářen tlak na zvýšení mezd. Navíc administrativa spojená s nutností zdanění a zpojištění benefitů je v mnoha případech neproveditelná. Z těchto důvodů a s ohledem na sociální programy a rozvoj sektoru stravování a služeb požadujeme zachování režimu zaměstnaneckých benefitů.*
- *Požadujeme přehodnotit **navrhované změny u dohody o provedení práce**, tak aby nedocházelo k eliminaci smyslu této formy zaměstnávání (zpojištění DPP nad 5000 Kč a nemožnost uplatnit slevy na dani u DPP do 5000 Kč).*
- *Nesouhlasíme se záměrem smluvní sankce a penále zahrnovat do základu daně před jejich splacením – trváme na zachování současného stavu (reálné riziko nesplnění smluvních závazků).*

***Na závěr konstatujeme, že navzdory slibům vlády schválení návrhu zákona pravděpodobně nepovede ke snížení daňové zátěže ani ke snížení ceny práce.***

V Praze dne 20. června 2011

Jan Wiesner  
předseda