

Rada hospodářské a sociální dohody ČR

V Praze dne 13. října 2011

PRO JEDNÁNÍ RADY HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY ČR

Materiál pro informaci

Informace MPSV o přípravě opatření

**„Poskytování příspěvku na náhradu mzdy zaměstnavateli v době uplatňování
částečné nezaměstnanosti“**

Předkládá:

Dr. Ing. Jaromír Drábek
ministr práce a sociálních věcí

Informace MPSV pro 94. plenární zasedání RHSD o přípravě opatření:

„Poskytování příspěvku na náhradu mzdy zaměstnavateli v době uplatňování částečné nezaměstnanosti“

Problematika uplatnění principů metody kurzarbeitu, jako protikrizového opatření, se na plénu Rady hospodářské a sociální dohody (dále RHSD) projednávala v posledních dvou letech několikrát.

Vláda ČR na začátku roku 2010 akceptovala návrhy opatření sociálních partnerů na řešení dopadů hospodářské krize obsažených v balíčku 35 protikrizových opatření, který obsahoval i úkol v gesci MPSV „Zpracovat analýzu tzv. kurzarbeitu“, v termínu do 30. června 2010. V daném termínu byla tato analýza také zpracována.

MPSV je přesvědčeno, že úspěšná realizace projektu „Vzdělávejte se!“ a dalších opatření úspěšně tuto metodu nahradila, a to za podstatně nižší vynaložené finanční prostředky než v Německu či Rakousku.

Již v březnu 2009 byl spuštěn projekt „Vzdělávejte se!“. V 1. fázi projektu od března do konce června 2009, v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, bylo z alokovaných 500 mil. Kč vyčerpáno 336 mil. Kč. MPSV podpořilo celkem 3 247 žádostí od 933 firem. Na základě subvence z ESF zúčastněné podniky zorganizovaly školení, kterých se zúčastnilo 56 676 zaměstnanců. V 2. fázi projektu v období od 27. července 2009 do 30. září 2010, v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, byla alokace finančních prostředků navýšena z původní 1 mld. Kč na 2,5 mld. Kč. Aktivity projektu byly ukončeny v prosinci 2010. V této fázi bylo podpořeno celkem 2 950 firem, které podaly celkem 19 200 žádostí. Do podnikových školení bylo zařazeno celkem 181 340 zaměstnanců a bylo vyčerpáno 1 409 mil. Kč.

V rámci sociálního dialogu MPSV dále diskutuje se sociálními partnery o zavedení principů metody kurzarbeitu v českých podmínkách. **Proto připravuje zavedení nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, kombinovaného s náhradou mzdy v době přechodných obtíží podniku podle § 209 zákoníku práce.** Podklad pro sociální partnery obsahuje návrh na „*Poskytování příspěvku na náhradu mzdy zaměstnavateli v době uplatňování částečné nezaměstnanosti*“. **Jedná se o podklad, který bude projednán v pracovní skupině vedenou náměstkem ministra práce, která je složena ze zástupců sociálních partnerů a věcných odborů MPSV. Tato skupina se poprvé sešla dne 2. září 2011, další jednání proběhne 25. října.** Podkladový materiál byl zaslán všem členům pracovní skupiny dne 4. 10. 2011 k vyjádření a k diskuzi. **Navržené opatření je postaveno na dvou**

krocích, zaměstnavatel nejprve využije § 209 zákoníku práce a následně požádá krajskou pobočku Úřadu práce ČR o poskytnutí příspěvku na mzdu v době uplatňování částečné nezaměstnanosti. Realizace navržených opatření si vyžádá novelu zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti.

MPSV proto chce situaci na trhu práce v roce 2012 řešit i nadále osvědčenými opatřeními, inovovanými na dnešní situaci na trhu práce. Jedná se zejména o projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Jde o opatření určené na podporu konkurenceschopnosti vybraných odvětví s prorůstovým potenciálem. Projekt byl spuštěn 31. května 2011 a předpokládáme, že bude ukončen do 31. července 2013. Projekt má nadrezortní charakter, do jeho realizace je rovněž zapojeno Ministerstvo průmyslu a obchodu a Ministerstvo pro místní rozvoj.

Na projekt byly vyčleněny finanční prostředky ve výši 850 mil. Kč. Již známe první výsledky realizace projektu, **dosud byly předloženy projekty v rozsahu cca 10% alokace.** MPSV vytipovalo odvětví, kde očekává největší růstový potenciál, jedná se o strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (pouze malé a střední podniky), ubytování, stravování a pohostinství, odpadové hospodářství, cestovní ruch, energetika a sociální služby (ambulantní a terénní).

Současně MPSV připravilo projekt „Vzdělávejte se pro růst! – regiony“, kde je alokováno 600 mil. Kč. Jeho implementace bude provedena individuálními projekty Úřadu práce ČR, jejich realizace bude na úrovni krajských poboček ÚP ČR. Aktivita projektu budou totožné s předchozím projektem. **Jeho základní odlišnost je v oborovém vymezení na krajské úrovni, nikoli celostátně, tj. dojde k rozšíření oborů o přírůstové ekonomické činnosti v jednotlivých krajích.** Výzva pro Úřad práce ČR byla vyhlášena 30. září 2011, zahájení poskytování podpory konkrétním firmám se předpokládá do konce 1. čtvrtletí 2012.