Kolegyně a kolegové,

 Česká republika může očekávat, že reálný růst HDP se do roku 2020 bude zvyšovat o cca 2,5 % ročně, položme si otázku - je to málo nebo hodně? Jako člen Evropského hospodářského a sociálního výboru jsem se dostal ke všem cca 120 Koncepcím České republiky, které byly vládou schváleny.

 Je velice důležité, že občané, zaměstnanci, podnikatelé, i důchodci mají možnost seznámit se, jak by mělo hospodářství fungovat.

 Jsem přesvědčen, že je potřeba začít směřovat českou ekonomiku na nové příležitosti, které začíná přinášet nový rozvoj průmyslu ve fázi čtvrté průmyslové revoluce. Jsem toho názoru, že je to spíše revoluce počítačové techniky, zvyšování podílu a možností internetu a přesunu dat, které budou využity jak v rozvoji průmyslu, tak bude nově stimulovat společnost, proběhnou změny v zaměstnanosti a pracovních oborech, ale hlavně ve školství.

 Celý tento systém by měl být velice imunní vůči špatným politickým rozhodnutím parlamentu a senátu, které dokážou zahodit slibný rozvoj naší země, jak už jsme to několikrát sami pocítili.

 Pořádně nestavíme dálnice, Praha nemá dlouhodobě obchvat, internet není schopen přenášet data vyšší rychlostí, státní správa není schopna využít počítačových přenosů dat, zákonodárství velice pokulhává za ekonomickým rozvojem, administrativa a byrokracie narůstá s neustálým oddalováním používání moderních technologií.

 Byrokracie nemá ráda nové, pokrokové a inovativní myšlenky, současně nechce podstupovat riziko spojené se zaváděním nových pokrokových metod.

 Celá společnost musí podstoupit diskuzi a rozumně vytvořit kompromis mezi průmyslovým rozvojem a životním prostředím.

Kolegyně a kolegové,

je si třeba upřímně přiznat, že jinak budou průmyslovou revoluci vnímat mladí lidé, jinak zaměstnanci, jinak podnikatelé a průmyslníci a jinak důchodci.

Dovolte mi, abych tyto čtyři přístupy blíže rozebral.

 Mladí lidé, mládež, školáci, středoškoláci a vysokoškoláci budou muset počítat s tím, že se jednoznačně změní zaběhnutý systém vzdělávání.

 Tím začínám upozorňovat na první změnu, to je chování celého školského systému.

 Celý tento systém, učitelé i ministerstvo školství, jsou od přírody velice konzervativní, s čímž si nebudou moci do budoucna vystačit. Příprava žáků, studentů, ale i učitelů, a celý učební systém, bude muset urychleně reagovat na změny ve společnosti, tak aby byl využit potenciál a vzdělanost českého národa. Jako prvotní bude muset systém změnit přístup k používání počítačů, internetu a učebních postupů, aby žáci byli dobře připraveni buďto dále zvyšovat svou kvalifikaci nebo zvyšovat své vzdělávání v průmyslových oborech. Bylo velikou chybou, že nebyla zpracována koncepce učňovského školství v době, kdy se tento vzdělávací segment a jeho správa předávala na kraje.

 Celý proces bude třeba pravidelně konzultovat s potřebami průmyslu, který bude neustále zvyšovat své požadavky na pracovní sílu.

 Ministerstva a státní správa budou muset urychleně připravit jak legislativní změny, tak přístup k novým technologiím.

 Tyto instituce nesmí být brzdou celého vývoje. V takovém případě pak je potřeba reagovat na tento vývoj prudkým snížením počtu státních zaměstnanců.

 Zaměstnanci se budou muset vypořádat s tím, že jejich pracovní místa budou neustále ohrožena a oni budou muset velice flexibilně předcházet na jinou pracovní pozici.

 Není třeba se domnívat, že stoupne nezaměstnanost, je tu veliký potenciál zaměstnanosti ve službách, např. v turistickém ruchu, nebo hotelnictví, v sociálních službách, ale i v ochraně přírody a životního prostředí, jako je recyklace materiálů, údržba krajiny, lesní hospodářství a zpracovatelský průmysl. Evropský hospodářský a sociální výbor se zabýval například tzv. Smart-city, to znamená "chytrá města", kde také porostou nové služby, které budou potřebovat zaměstnance.

 Na druhé straně podnikatelé a majitelé firem budou muset s větším předstihem hodnotit zavádění průmyslových technologií, které povedou k propouštění zaměstnanců, a budou se spolupodílet na rekvalifikačních programech, ke kterým jim stát pomůže jak materiálně, tak finančně.

 Firmy budou muset být více sociálně odpovědné než je tomu v současné době, a ne že maximalizují zisky s cílem co nejvíce kapitálu vyvést do zahraničních matek.

 Velice potřebné bude celoživotní vzdělávání, protože porostou požadavky na flexibilitu pracovní síly díky změnám charakteru práce a současně porostou nároky na znalosti a dovednosti.

 Můžeme si bez problémů vyhodnotit, že se změny dotknou jak náplně práce, tak i organizace práce.

 Státní správa musí připravit jak nový systém rekvalifikací, tak nový systém komunikace s firmami, kde bude zapotřebí velice rychle reagovat jak na změny v pracovních procesech, tak na změny v zaměstnanosti v jednotlivých podnicích. Flexibilně bude muset přistoupit na to, že hodnotícím kritériem práce státní správy bude rychlá a požadovaná zaměstnanost, a ne počet razítek, které si v současnosti nezaměstnaný přinese. To s sebou pravděpodobně ponese i přínos ve snižování vyplácených dávek. Tato úspora by mohla sanovat důchodový systém.

 Státní správa bude muset změnit své přístupy v kontrolách vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, v plnění kolektivních smluv, v bezpečnosti práce, vzdělávání a školení.

 Jak už jsem v úvodu uvedl, důležitá bude kvalita a výměna informací, které budou napříč celou společností poskytovány. Musí se sjednotit vztahy mezi úřady a celou společností, e-government se musí rozvinout do velice komfortní pozice vztahu mezi státem a občanem.

 Státní správa je zřízena aby sloužila občanům a ne občané státní správě. Tento starý pozůstatek z dob minulých musí velice rychle skončit, a musí se zastavit přijímání lidí do státní správy, která nic nevyrábí, otravuje lidi a ještě stojí daňového poplatníka nemalé finanční prostředky.

 Státní správa musí plně využívat svůj datový potenciál, perfektně ho ochraňovat a rozvíjet a poskytovat tento potenciál občanům České republiky k efektivnímu využívání.

 Poslední skupina, která bude konfrontována s rozvíjejícím se průmyslem, s jeho změnami díky digitalizaci a robotizaci, jsou důchodci, jejich zaměstnávání i život ve všech směrech.

 Tato skupina občanů bude pod tlakem obrovského množství informací, dat a počítačové bezpečnosti, a proto se bude na základě demografického vývoje zvyšovat význam vzdělání a počítačové gramotnosti ve všech věkových skupinách.

 Z tohoto důvodu budou do důchodu odcházet daleko vzdělanější důchodci než je tomu v současné době. Na druhé straně by měl být využit systém, který bude mít velmi vysokou uživatelskou přívětivost při zavádění veřejných služeb a pro jejich poskytovatele i uživatele bude znamenat omezení a snížení zátěže. Členové Evropského hospodářského a sociálního výboru upozorňují na úskalí, která budou důchodcům znepříjemňovat život a doporučují, aby se k této skupině obyvatelstva přistupovalo individuálně.

 Všem Vám přeji hodně zdraví a zvyšující se životní úroveň.

V Praze dne 19. dubna 2017