II.

**Změny v odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě**

Odměňování zaměstnanců v nepodnikatelské sféře je upraveno v části šesté zákoníku práce a v nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Stupnice platových tarifů tvoří přílohy č. 1 až 9 k citovanému nařízení.

V současné době probíhají složitá politická jednání o změně všech stupnic platových tarifů. Jedná se nejen o možnosti jejich zvýšení v diferencované výši (např. pro zdravotnické pracovníky zvýšení o 10 % a pro ostatní o 5 %), ale i o různých možnostech snížení počtu stupnic platových tarifů formou jejich sloučení (např. zrušení stupnic uvedených v přílohách č. 1 resp. 2 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.).

Enormní počet stupnic platových tarifů je vážný systémový problém, který není vždy podložen skutečnými důvody spočívajícími ve vyšším významu práce určité profesní skupiny, než je tomu u jiných profesních skupin, nebo jinými podmínkami práce (vyšší rozsah povinností a omezení uložený zákonem). Mnohdy bylo nutné technicky rozdělit i výši platových tarifů (stupnici platových tarifů) shodné profesní skupiny pouze podle zdroje financování platů v návaznosti na možnost vyhovět požadavku odborů zvýšit platové tarify již v průběhu 2. pololetí běžného roku (státní rozpočet nebo rozpočty územních samosprávných celků oproti veřejnému zdravotnímu pojištění), místo „zpravidla od počátku kalendářního roku“ (následujícího), jak předvídá zákoník práce. Jako vedlejší efekt tohoto zdánlivě pro zaměstnance výhodnějšího postupu je ve skutečnosti menší celkový objem zvýšení platových tarifů v daném období, než je tomu u stejné profese, u které bylo zvýšení výraznější z důvodu pozdější realizace zvýšení (např. 14 x zvýšení o 3 % oproti 12 x zvýšení o 5 %). Při opakování tohoto postupu se rozdíl stále víc prohlubuje. Postup odborových svazů ve veřejných službách a správě není většinou jednotný a převažují zájmová izolovaná jednání, která platovému systému jako jednotnému systému neprospívají. Již ze současných veřejně dostupných informací je zřejmé, že tomu nemá být jinak ani při vyjednávání o zvýšení platových tarifů pro rok 2017. Proto by se mělo navrátit k postupu, který je předvídán zákoníkem práce (tj. zvýšit platové tarify od počátku následujícího kalendářního roku) a sjednotit postoje jednotlivých odborových svazů tak, aby výsledky vyjednávání přispěly k postupné nápravě systému a nikoliv k prohlubování neodůvodněných rozdílů.