

PROHLÁŠENÍ

k navýšení objemu prostředků na platy a příspěvku na tvorbu FKSP

Dne 29. dubna 2015 se uskutečnilo jednání zástupců OS RoPo, které sdružují zaměstnance veřejných služeb a správy. Mezi hlavní body programu patřilo posouzení současné situace v oblasti odměňování zaměstnanců rozpočtové sféry a výhledu na navýšení objemu prostředků na platy v roce 2016. Dalším důležitým bodem byla diskuze o systému odměňování zaměstnanců ve státní službě.

V návaznosti na předchozí jednání o úpravě vyhlášky č. 114/2002 Sb., o FKSP, byl projednán i požadavek odborů na navýšení tvorby FKSP.

Na základě diskuze účastníků jednání k uvedené problematice byly přijaty následující závěry a požadavky:

- Odbory požadují navýšení celkového objemu prostředků na platy na rok 2016 minimálně o 5 % s tím, že nárůst bude v odpovídající výši promítnut do všech stupnic platových tarifů, které jsou přílohou nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- V návaznosti na podstatné rozšíření povinností a omezení práv při výkonu státní služby považujeme za minimální a nepodkročitelnou kompenzaci navýšení tarifních platů státních zaměstnanců o 25 % od 1. ledna 2016.
- Na základě předběžného příslibu vládní koalice z roku 20014 požadujeme navýšení příspěvku na tvorbu FKSP na 2 % z objemu prostředků na platy, a to s účinností od 1. ledna 2016.

V Praze dne 29. dubna 2015.

Bc. Pavel Bednář, v. r.
mluvčí OS RoPo

1. Platové poměry zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

V současné době v rámci přípravy státního rozpočtu na rok 2016 je nutno jednat rovněž o platových poměrech zaměstnanců v této oblasti. Na základě prognózy vývoje inflace, předpokládaného ekonomického růstu, postupného zvyšování minimální mzdy a na základě vývoje vnějších i vnitřních ekonomických a sociálních podmínek v České republice je nutno zahájit seriózní debatu o růstu reálných platů. Tato oblast tak, jako řada jiných, byla v minulém volebním období zasažena tvrdými restriktivními opatřeními vlády v souvislosti s ekonomickou krizí. Úsporná opatření se týkala zásadně pouze výdajové stránky státního rozpočtu a byla deklarována jako opatření dočasná, nutná ke stabilizaci rozpočtových výdajů České republiky. Tato situace pominula a v programovém prohlášení současné vlády bylo mimo jiné deklarováno, že **„úsporná opatření v řadě případů vedla ke zhoršení ekonomické situace v oblasti zaměstnanosti“ a budou postupně odstraněna**. K obratu v této oblasti došlo v rámci státního rozpočtu na rok 2015, kdy byly upraveny platy v této oblasti o 3,5 %. Tím bylo překročeno **k prvnímu kroku nápravy negativní situace**.

Rovněž je nutno zdůraznit, že ve vztahu k minimální mzdě je v současnosti (od 1. 1. 2015) **první až čtvrtá platová třída a polovina páté platové třídy pod úrovní minimální mzdy**, což je naprosto demotivující situace.

Pro rok 2016 **požadujeme navýšení objemu mzdových prostředků ve veřejných službách a správě o 5 % s tím, že nárůst bude v odpovídající výši promítnut do všech stupnic platových tarifů**. Tento požadavek je postaven na reálné základně a vede k tomu, aby postupně bylo dosaženo vývojového trendu, který byl běžný do roku 2010 a byl v kontextu poměru k průměrné mzdě v rámci České republiky a vývoje ve výrobní sféře.

2. Platové poměry zaměstnanců ve státní správě, kteří budou zařazeni pod zákon o státní službě.

Pro zaměstnance, kteří budou zaměstnáni v režimu zákona č. 234/2014 Sb., zákon o státní službě, vyplyne po jmenování do služebního poměru řada změn oproti stávajícímu stavu, kdy pracovali v režimu zákoníku práce jako ostatní zaměstnanci ve veřejných službách a správě. Pro tyto státní zaměstnance **požadujeme minimální navýšení nárokové složky platu o 25 %** oproti ostatním zaměstnancům. Tento požadavek, který se mnohým zdá „příliš progresivní“, je zcela logický, vychází z naprosto pragmatických důvodů. Zdůvodnění tohoto požadavku bylo rozpracováno v [Stanovisku Odborového svazu státních orgánů a organizací ze dne 12. března 2015](#).

Úprava platových poměrů od 1. 1. 2016 je zcela zásadní, pokud má dojít k proklamované stabilizaci státní správy, vyšší profesionalitě a zejména k atraktivnosti vstupu do služebního poměru pro nové zaměstnance. **Vláda si musí uvědomit zásadní důležitost tohoto zákona pro další pozitivní vývoj do budoucnosti.**

3. Fond kulturních a sociálních potřeb.

Rovněž tvorba tohoto fondu byla v rámci tzv. „protikrizových opatření“ v roce 2010 snížena za předminulé vlády z 2 % na 1 %. Tím byla tato oblast zásadně deformována a plnění bylo drastickým způsobem omezeno. Přitom se jedná o oblast, která významným způsobem působí v kladném slova smyslu ke stabilizaci zaměstnanců, jejich spokojenosti a v neposlední řadě přispívá i k výkonnosti pracovního procesu. Plnění z tohoto fondu rovněž podporuje i výkonnost segmentů v oblasti zaměstnanosti ve veřejném stravování (příspěvek na stravování) a zabezpečení důchodového zabezpečení zaměstnanců (příspěvek na důchodové připojištění v rámci III. pilíře). Právě tyto dvě základní oblasti byly „postiženy“ snížením tvorby tohoto fondu nejvíce.

Požadujeme, aby jeho tvorba byla od 1. 1. 2016 vrácena na 2 %. Pouze za tohoto předpokladu bude naplněno poslání tohoto fondu. FKSP může významným způsobem přispět ke zvýšení „atraktivity“ zájmu o zaměstnání v tomto významném sektoru veřejných služeb. Je rovněž nutné zdůraznit, že ve výrobní sféře jsou díky obdobnému fondu tyto „benefity“ hojně využívány v řadě firem a zásadním způsobem zde přispívají ke stabilizaci.

Tento požadavek OS RoPo též navazuje na [Stanovisko Odborového svazu státních orgánů a organizací ze dne 13. dubna 2015](#).