

**Prohlášení zástupců odborových organizací OS ECHO v působnosti
Integrovaných dceřiných společností Skupiny ČEZ (dále jen „IDS“),
ze společného jednání konaného dne 4. 12. 2018 v hotelu Olšanka,
ke kolektivnímu vyjednávání pro rok 2019.**

Předsedové odborových organizací OS ECHO v působnosti IDS, stejně jako zaměstnanci těchto společností jsou zklamáni z dosavadního průběhu a výsledku v kolektivním vyjednávání pro rok 2019. Kolektivní vyjednávání bylo zahájeno dne 2. 8. 2018 podáním návrhů dodatků IDS, ze strany odborových organizací, straně zaměstnavatele, v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb. Zákon o kolektivním vyjednávání. V současné době, po sedmi kolech kolektivního vyjednávání nebylo mezi smluvními stranami dosaženo shody prakticky v žádném bodě předloženého návrhu.

Strana zaměstnavatele doposud opakovaně odmítala všechny požadavky odborů, pouze s výjimkou zvýšení základních tarifních mezd o výši inflace, a to pouze v některých společnostech, které mají tento inflační automat sjednán v platné kolektivní smlouvě.

V rámci posledního kolektivního vyjednávání, konaného dne 29. 11. 2018, po více jak 3 měsících vyjednávání byl předložen diferencovaný návrh na nárůst mezd jednotlivých společností IDS následovně:

- ČEZ Distribuce, a.s., ve výši 3,5% včetně inflace pro roky 2019 a 2020,
- ČEZ ICT Services, a.s., Telco pro Services, a.s., ČEZ Prodej, a.s. a ČEZ Obnovitelné zdroje, s.r.o., ve výši 2,8% včetně inflace pro roky 2019 a 2020.
- ČEZ ESCO, a.s. a ČEZ Korporátní služby, s.r.o., ve výši 2,3% pro roky 2019 a 2020, což představuje nárůst pouze o inflaci roku 2018.

Předložený návrh a dosavadní přístup zaměstnavatele neodpovídá očekávání více jak 6.500 zaměstnanců IDS, kteří považují návrh zaměstnavatele za nedostatečný, protože nereflektuje na současnou situaci na trhu práce a neodpovídá náročnosti a složitosti vykonávané práce v těchto společnostech.

Z výše uvedených důvodů se dnes scházejí předsedové odborových organizací OS ECHO v působnosti IDS na společném jednání, s cílem stanovení dalšího postupu v rámci kolektivního vyjednávání s cílem dosažení shody do konce roku 2018.

Odbory jsou přesvědčeny, že pro rok 2019 je vyšší růst mezd nezbytný. Jedním z důvodů je, aby IDS byly, schopny udržet stávající zaměstnance, a taky získat nové, kvalitní a kvalifikované, ze současného deficitního trhu práce.

Odborové organizace OS ECHO v působnosti IDS apelují na zaměstnavatele, aby přehodnotil svůj dosavadní přístup ke kolektivnímu vyjednávání v otázce nárůstu mezd pro rok 2019.

Vzhledem k výše uvedeným faktům se odborové organizace OS ECHO, v působnosti IDS, obracují na Odborový svaz ECHO se žádostí o pomoc s řešením vzniklé situace s cílem zachování sociálního smíru mezi oběma stranami a nalezením společné dohody pro nárůst mezd v roce 2019.

Odborové organizace OS ECHO v působnosti IDS, současně vyjadřují plnou podporu kolegům odborářům v mateřské společnosti ČEZ, a.s. v jejich požadavcích na nárůst mezd pro rok 2019.

Odborové organizace OS ECHO v působnosti IDS:
**zastoupené předsedou výboru Sdružení ZO OS ECHO Region Střed – Skupina ČEZ a
místopředsedou OS ECHO p. Karlem Klusákem,**

**zastoupené předsedkyní výboru Sdružení ZO OS ECHO – Skupina ČEZ, region severní Morava,
Pavlou Pavelkovou,**

zastoupené předsedkyní Sdružení ZO OS ECHO energetika Plzeň, Libuší Frgalovou,

**zastoupené předsedou výboru Sdružení ZO OS ECHO - VČE, a.s., Hradec Králové,
Petrem Janečkem.**