



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Závěrečná konference v rámci projektu „Zkracování pracovní doby“

Legislativa

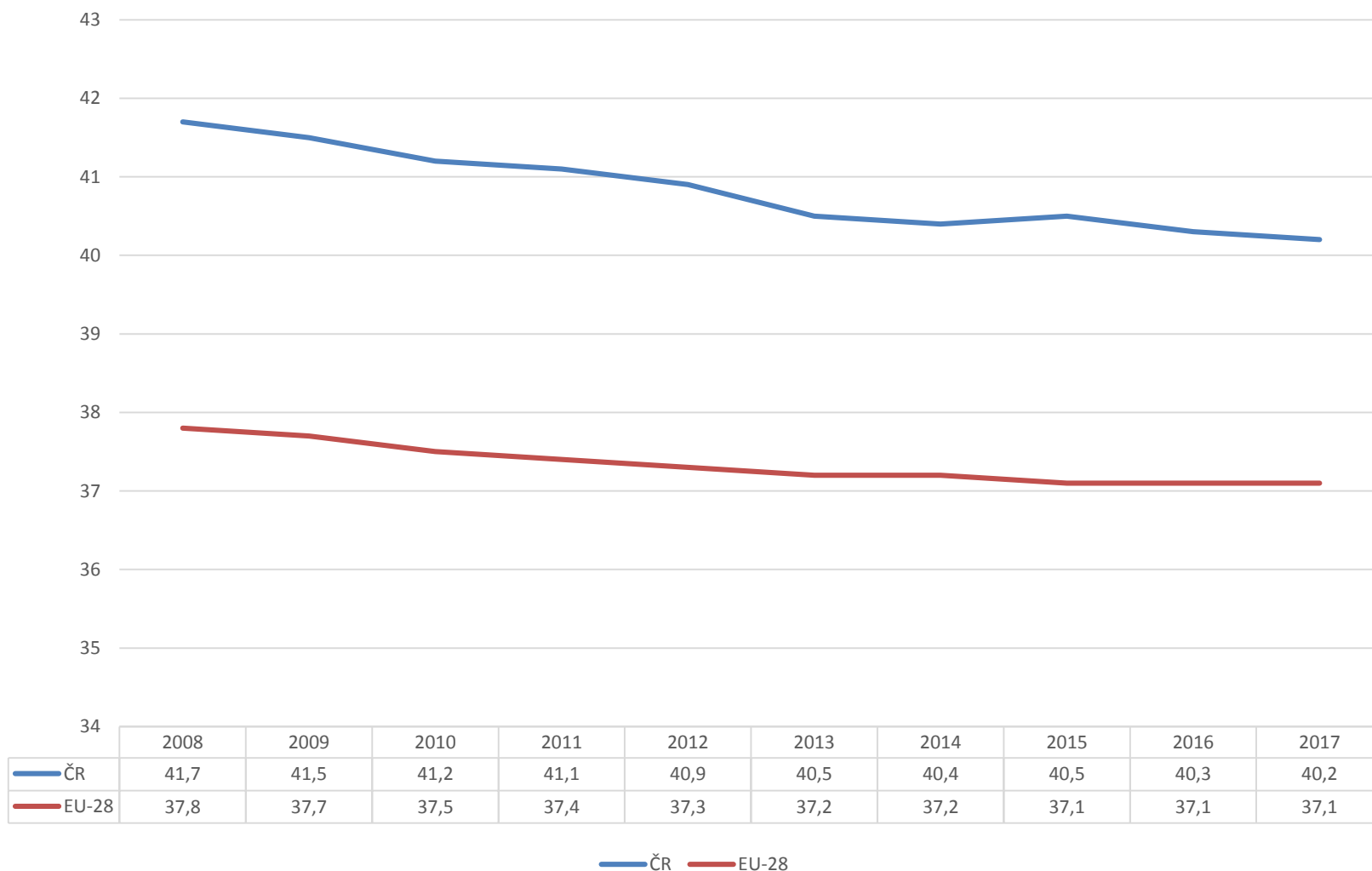
Praha, 5. listopadu 2018

Jaroslav Stránský

Cíle projektu v oblasti právní úpravy

- Cílem projektu nebyla příprava legislativního řešení zkrácení stanovené týdenní pracovní doby.
- Projekt byl zaměřen spíše na zahájení diskuse, získání srovnání a informací.
- Úvahy o zkrácení pracovní doby nejsou přijímány jednoznačně, objevují se souhlasné i nesouhlasné reakce.

Průměrná délka týdenní pracovní doby



Úprava délky týdenní pracovní doby v ČR

- K poslední změně délky stanovené týdenní pracovní doby v ČR došlo s účinností od 1. 1.2001.
- Maximální délka týdenní pracovní doby byla zkrácena z dosavadních 43 na 40 hodin týdně.
- Zvláštní délka stanovené týdenní pracovní doby pro zaměstnance
 - s třísměnným a nepřetržitým režimem: 37,5 hodiny týdně,
 - pracující v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin, v důlní výstavbě a na báňských pracovištích geologického průzkumu: 37,5 hodiny týdně,
 - s dvousměnným pracovním režimem: 38,75 hodiny týdně.

Úprava délky týdenní pracovní doby v ČR

- Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby může upravit kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis (kromě zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 zákoníku práce).
- Vymahatelné a obecně platné zkrácení stanovené týdenní pracovní doby může být zřejmě realizováno jedině změnou právní úpravy.
- Z legislativního hlediska by provedení případného zkrácení pracovní doby nebylo obtížné.
- Bylo by třeba vyřešit otázku, zda zachovat zvláštní úpravu délky pracovní doby u směnných a nepřetržitých provozů a práci v podzemí nebo přikročit je sjednocení.

Související právní otázky

- Doby odpočinku:
 - zajištění skutečného nerušeného odpočinku zaměstnance v návaznosti na uplatnění informačních a komunikačních technologií.
- Úprava práce přesčas:
 - rozsah,
 - možnosti nařizování,
 - Právní postih nedeklarované práce přesčas.
- Rozsah pracovní doby v souběžných pracovněprávních vztazích.
- Nové přístupy k rozvrhování a distribuci pracovní doby.