

Stanovisko EOK k dalším krokům po referendu ve Spojeném Království

Stanovisko přijaté na mimořádném jednání Řídícího výboru EOK, Londýn, 11. července 2016

Evropští odboroví lídři byli dnes společně s TUC pozváni na jednání do Londýna, aby společně diskutovali příští kroky po referendu v UK.

Evropské odborové hnutí je výsledkem vážně znepokojeno, a stejně tak se obává negativních dopadů na pracovní místa a na pracovní podmínky pro britské i evropské zaměstnance.

Je to čas nejistoty, a my musíme pracovat společně na silné, demokratičtější a jiné Evropě. Transformace Evropy z kontinentu válek v kontinent míru byla zásadním výsledkem a úspěchem Evropské unie, budovaným na platformě lidských a sociálních práv, a to musí být uchráněno. Duch mezinárodní solidarity, který je vůdčí silou evropské integrace, musí být posílen, zejména v tomto momentě, kdy je projekt EU zpochybňován.

Okamžitou odpovědností EU a britské vlády v jejich příslušných rolích je zajistit, aby ekonomické turbulence, způsobené hlasováním a jakýmkoliv následným vyjednáváním a rozhodnutím, nemělo za následek ztrátu pracovních míst – nyní, a ani v následujících měsících a letech.

Následná vyjednávání o Brexitu by neměla podkopat základy Evropské unie: jednotný trh založený na volném pohybu a společně aplikovaná pravidla, chránící zaměstnance, spotřebitele a životní prostředí; sociální model, který je stále příkladem pro zbytek světa, i když je podkopáván úspornými politikami a škrti. To vše nelze zahodit. Naopak, je nutné to zachovat a tam, kde je to nutné, obnovit. Nelze to aplikovat na některé země a na jiné ne. Odmítáme Evropu „à la carte“, ohrožující sociální práva a práva pracujících a základní principy a svobody Evropské unie. Chceme Evropu, která slouží lidem, nejen ekonomickým zájmům.

Nedovolíme, aby byli zaměstnanci stavěni proti sobě. Odmítáme svalování viny na migranty a vyzýváme národní vlády a EU, aby řešily příčiny obav místních lidí. Potřebujeme aktivity k zastavení podkopávání mezd a zajištění toho, aby zaměstnanci *vykonávající stejnou práci na stejném pracovišti dostávali stejný plat*, a aby byly respektovány národní systémy pracovněprávních vztahů a kolektivní smlouvy. Zaměstnanci migranti přispívají k ekonomice a trhu práce a odvádějí významné sociální příspěvky a daňové výnosy, které přispívají k větší udržitelnosti našeho sociálního státu.

Je nutné vyslat jasné signály o tom, že rasismus a xenofobie nebudou při práci a ve společnosti tolerovány; a že rasistické útoky před a po referendu v UK a dalších evropských zemích budou zastaveny. Rasismus, xenofobie, populismus a protievropské nálady jsou důsledkem ekonomické krize, špatných politik realizovaných k jejímu řešení, a politiků, obviňujících EU z chyb, za které jsou sami zodpovědní. To vytváří sociální nejistotu, strach a vztek, a to i u některých zaměstnanců. My jako odbory musíme prosazovat mnohem pozitivnější vizi, zejména mezi našimi členy, založenou na důvěryhodných alternativách.

Zavádějící tvrzení o migraitech, mobilních zaměstnancích a volném pohybu byly důležitým faktorem pro výsledek referenda. Opět potvrzujeme, že by neměl být možný přístup na jednotný trh bez aplikování všech čtyř svobod s ním spojených, zejména bez volného pohybu osob a zaměstnanců; bez základních sociálních práv obsažených v Evropské chartě a sociálního *acquis* EU; a bez férového finančního příspěvku do rozpočtu EU.

EOK opětovně potvrzuje dlouhodobý požadavek, aby sociální práva měla přednost před ekonomickými svobodami.

Mezi jednotlivými zeměmi i uvnitř jednotlivých zemí stále existují obrovské nerovnosti, postihující zejména střední a východní Evropu. Je nutné řešit sociální a mzdový dumping a diskriminaci v oblasti sociálních práv a práv pracujících prostřednictvím budování sociální dimenze EU, která bude výhodná pro všechny, a nejen pro některé země nebo některé skupiny ve společnosti. Je nutné, bez narušování dobře fungujících národních praktik, prosazovat pozitivní konvergenci směrem vzhůru a další integraci v oblasti práv a systémů sociální ochrany.

Vztek a deziluze voličů – včetně pracujících – se neomezuje na UK. V celé Evropě je široce rozšířena nespokojenost a je naléhavě nutné dodat udržitelný růst, kvalitní pracovní místa a naději do budoucna. Úsporná opatření a fiskální kompakt mají za následek ztrátu pracovních míst, rizikovou zaměstnanost, horší pracovní podmínky a škrty ve mzdách, i brutální škrty ve veřejných službách a sociální ochraně. To vede k rozčarování z evropského projektu mezi některými skupinami populace, které by jej jinak podporovaly. Evropské odborové hnutí požaduje ukončení úsporných politik.

Cenou ekonomické integrace při absenci adekvátní sociální ochrany je narůstající nerovnost, nejistota a marginalizace občanů EU. Genderové nerovnosti a nerovnosti mladých a propast mezi trhem práce a společností zdržují ekonomiku a sociální progres.

Evropa potřebuje významný program investic do infrastruktury a bydlení, přebudování veřejných služeb, tvorby kvalitních pracovních míst, řízení udržitelného růstu, posílení konkurenceschopnosti, výzkumu a inovací, a řešení hlavních výzev včetně nerovnosti, klimatických změn, stárnoucí populace a digitalizace.

Evropští zaměstnanci potřebují růst platů, aby se rozběhlo ekonomické oživení a vyřešily se nerovnosti. Mzdy a pracovní podmínky se musí zlepšit; musí být garantováno právo na kolektivní vyjednávání o férovém podílu na zisku a o posílení participace zaměstnanců a tam, kde je to nutné, musí být znovunastoleny.

EOK a její členské organizace včetně TUC budou i nadále pracovat společně v solidaritě pro lepší Evropu. Naším cílem je zajistit Evropu, založenou na sociální spravedlnosti, kde jsou zájmy všech pracujících řádně chráněny: zaměstnanců v Británii i v EU, bez ohledu na to, zda žijí a pracují ve své zemi, v UK nebo v jiném členském státě EU.

EOK bude i nadále pracovat na pozitivních výstupech vyjednávání pro pracující lidi. EOK a TUC požadují, aby byly odbory plně zapojeny do vyjednávání na obou stranách, a žádají Evropskou komisi, aby s Evropským parlamentem zaujala ve vyjednávání vůdčí roli.

Nemělo by dojít k odsunutí nebo odročení aktivit k vytvoření férovější a rovnější Evropy, k vytvoření většího počtu a lepších pracovních míst, k vyvážení ekonomického řízení se silnými a progresivními fiskálními politikami. Naopak, v těchto iniciativách, konkrétně pokud jde o revizi směrnice o vysílání zaměstnanců, evropský pilíř sociálních práv, posílení sociálního dialogu a participaci odborů a zaměstnavatelů v evropském rozhodování o ekonomice a sociální politice je nutné pokročit s větší urgentností a angažovaností.

Budoucnost Evropy je v sázce. Bez opětovného propojení se svými občany, bez Evropy pro všechny lidi, Evropy sociálního progresu budeme čelit narůstajícímu protievropskému hnutí a hlasům. Čas pro pozitivní změnu a reformu Evropské unie je teď. EU musí být znovuspuštěna s reformami, které podpoří transparentnost, demokracii, rovnost a důstojnou práci a životní úroveň pro všechny – ženy a muže, mladší i starší, migranty, mobilní nebo rodilé zaměstnance.

EOK a její členské organizace jsou přesvědčeny, že je nutná lepší a soudržnější Evropská unie, založená na spolupráci, solidaritě a vizi lepší a udržitelnější budoucnosti s cílem řešit společné úkoly ve velmi obtížných časech. V tom musí všichni aktéři nést svoji zodpovědnost a sehrát svoji úlohu. My, evropské odborové hnutí, jsme připraveni sehrát svoji roli v debatě o budoucnosti Evropy a konstruktivně přispět k cestě kupředu.