

1. Popis projektu

1.1 Název projektu

Realizace vzdělávacích seminářů směřujících k zajištění posilování sociálního dialogu na všech jeho úrovních

1.2 Požadovaná částka

Požadovaná částka (výše dotace)	4 831 601,90	Kč
---------------------------------	--------------	----

1.3 Obsah projektu

Projekt je koncipován jako základ vzájemné spolupráce sociálních partnerů zastupujících zaměstnavatele i zaměstnance v RHSD ČR, ke kterému se přihlásili všichni účastníci RHSD (ČMKOS, ASO, SP ČR, KZPS). Projekt se skládá z 5 základních klíčových aktivit (dále jen KA), které se navzájem doplňují a rozvíjejí. Každá KA má své zadání i svou finanční hodnotu a všechny KA uceleně vytváří výše zmiňovaný projekt, který bude naplňovat stanovené cíle v souladu s potřebami posilování sociálního dialogu v ČR na národní, regionální, odvětvové i podnikové úrovni.

- KA 01 VYUŽITÍ WEBOVÝCH STRÁNEK SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ K PROPAGACI VÝSTUPU PROJEKTU A SOCIÁLNÍHO DIALOGU V ČR NA NÁRODNÍ, REGIONÁLNÍ, ODVĚTVOVÉ I PODNIKOVÉ ÚROVNI.
- KA 02 ZPRACOVÁNÍ TŘÍ UČEBNÍCH TEXTŮ
- KA 03 VÝROBA INFORMAČNÍCH A PROPAGAČNÍCH MATERIÁLŮ NA PODPORU SOCIÁLNÍHO DIALOGU V OBLASTI AKTUÁLNÍCH ZMĚN PRACOVNÍHO PRÁVA
- KA 04 VZDĚLÁVÁNÍ
- KA 05 ORGANIZACE A ŘÍZENÍ PROJEKTU

1.4 Cíle

Obecné cíle:

Projekt bude realizován prostřednictvím reprezentativních organizací sociálních partnerů v ČR, zastoupených v Radě hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD) tak, aby i nadále rozvíjel již vytvořené systémy rozvoje lidských zdrojů ve vlastních organizacích a sociální dialog organizací sociálních partnerů na národní, odvětvové a podnikové úrovni v oblasti aktuálních změn pracovního práva, a to za pomoci vzdělávacích aktivit (semináře) zaměřených na podrobnou informovanost a výměnu názorů o technické i koncepční novele zákoníku práce, připravované úpravě evidence odborových organizací a organizací zaměstnavatelů a novele občanského zákoníku. V souladu s hlavním i specifickými cíli projektu budeme podporovat kvalitu a další rozvoj sociálního dialogu v oblasti pracovněprávních vztahů a zaměstnanosti. V neposlední řadě chceme prostřednictvím sociálního dialogu usměrňovat aplikaci nové pracovněprávní úpravy v praxi zaměstnanců a zaměstnavatelů a přispívat k formování společných postojů sociálních partnerů k připravovaným změnám právní úpravy v těchto oblastech.

Hlavním cílem projektu je zvyšování vzdělanosti a informovanosti zaměstnanců a zaměstnavatelů týkající se

připravovaných i realizovaných legislativních změn v pracovním právu, novém občanském zákoníku, v zákoně o zaměstnanosti a evidenci odborových organizací a organizací zaměstnavatelů a snaha o sladování postojů sociálních partnerů k těmto změnám. V neposlední řadě je tento cíl zaměřen na posilování kapacit a rolí sociálních partnerů při obhajobě jejich oprávněných zájmů v ekonomické a sociální oblasti a na zvyšování kapacit při vedení sociálního dialogu na všech jeho úrovních.

Specifickými výstupy projektu jsou:

- vytvoření tří učebních textů,
- zpracování a vydání informačních a propagačních materiálů,
- proškolení cca 4 000 osob v seminářích.

Specifické cíle:

KA 01 VYUŽITÍ WEBOVÝCH STRÁNEK SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ K PROPAGACI VÝSTUPU PROJEKTU

Cílem je využít existujících webových platforem sociálních partnerů www.socialnidialog.cz, www.cmkos.cz, www.spcr.cz, www.kzps.cz, www.asocr.cz (www.odbory.info; www.agrodialog.cz), pro propagaci výstupů projektu v souladu s potřebami posilování sociálního dialogu v ČR na národní, regionální, odvětvové i podnikové úrovni. V neposlední řadě jejich prostřednictvím motivovat účastníky projektu (ze strany zaměstnavatelů i zaměstnanců) pro vzdělávání.

KA 02 ZPRACOVÁNÍ TŘÍ UČEBNÍCH TEXTŮ

Cílem je zpracování 3 učebních textů, které budou následně předány jako učební pomůcka všem účastníkům seminářů. Texty budou zpracovávat společně autorské týmy složené jak ze zástupců zaměstnanců (ČMKOS a ASO), tak i zaměstnavatelů (SP ČR a KZPS).

KA 03 VÝROBA INFORMAČNÍCH A PROPAGAČNÍCH MATERIÁLŮ NA PODPORU SOCIÁLNÍHO DIALOGU V OBLASTI AKTUÁLNÍCH ZMĚN PRACOVNÍHO PRÁVA

Cílem je vytvoření informačních a propagačních materiálů na podporu sociálního dialogu v oblasti aktuálních i připravovaných změn pracovního práva a zaměstnanosti a k seznámení odborové i zaměstnavatelské veřejnosti s jejich hlavními charakteristikami.

KA 04 VZDĚLÁVÁNÍ

Cílem je získání aktuálních a reálných znalostí a vědomostí odborové i zaměstnavatelské veřejnosti o probíhajících i připravovaných změnách pracovního práva, v oblasti zaměstnanosti, občanského zákoníku a evidence odborových organizací a organizací zaměstnavatelů.

KA 05 ORGANIZACE A ŘÍZENÍ PROJEKTU

Cílem je monitorovat a dodržovat obsahový, časový a finanční harmonogram projektu dle schváleného rozhodnutí o poskytnutí dotace.

1.5 Průběh aktivit

KA 01 Využití webových stránek sociálních partnerů k propagaci výstupů projektu

V souladu s cílem této KA dojde k samotnému zahájení komplexní realizace daného projektu. Na společném portálu www.socialnidialog.cz, i na www.cmkos.cz, www.spcr.cz, www.asocr.cz a www.kzps.cz budou postupně zveřejňovány informace o realizaci projektu vč. jednotlivých výstupů z KA 02 a KA 03. Očekávaný předpoklad počtu návštěvníků ze strany zástupců cílové skupiny zaměstnanců a zaměstnavatelů je minimálně několik desítek

tisíc za všechny sociální partnery.

KA 02 Zpracování tří učebních textů

Společné autorské týmy zástupců zaměstnanců (ČMKOS a ASO) a zástupců zaměstnavatelů (SP ČR a KZPS) vypracují 3 učební texty na následující témata:

1. Pracovní právo po novele ZP pro zaměstnance a zaměstnavatele
2. Aktuální problémy zaměstnanosti z pohledu zaměstnavatelů a zaměstnanců
3. Nová úprava evidence odborových organizací a organizací zaměstnavatelů

Každý učební text bude zpracován v rozsahu cca 50 stran a bude vydán v počtu 4 400 výtisků. To znamená, že každý účastník KA 04 Vzdělávání bude vybaven všemi učebními texty bez ohledu, kterého tématického semináře se zúčastní. Zde očekáváme, že zpracované učební texty budou dále využity v systému samostudia, popřípadě při realizaci vlastních vzdělávacích aktivit na úrovni základních organizací a jednotlivých podniků. Současně 100 ks výtisků obdrží každý ze sociálních partnerů pro potřeby centrál.

KA 03 Výroba informačních a propagačních materiálů na podporu sociálního dialogu v oblasti aktuálních změn pracovního práva

I tato KA je rozdělena do dvou částí, kdy cílem té první je co nejširší oslovení cílové skupiny prostřednictvím plakátů ve formátu A4. Obsahem plakátů bude základní informace o projektu s výzvou k účasti na KA 04. Celkem bude vydáno 10 000 plakátů. Druhou částí této KA je vydání propagačně informační brožury věnované tématicky novelizaci zákoníku práce, zákona o zaměstnanosti, nového občanského zákoníku a nové úpravy evidence odborových organizací a organizací zaměstnavatelů. Stručná informační brožura bude zpracovaná v rozsahu cca 30 stran a v celkovém nákladu 10 000 ks. Cílem je dostat tuto brožuru až na úroveň základních odborových organizací a vedení jednotlivých podniků a institucí.

KA 04 Vzdělávání

Realizace 200 vzdělávacích seminářů s účastí cca 4 000 posluchačů. Semináře budou tématicky rozdělené do 3 oblastí tak, jak je uvedeno v KA 02 při tvorbě učebních textů. Semináře budou organizovány hlavním metodikem projektu ČMKOS, který ve spolupráci s koordinátory jednotlivých partnerů bude zabezpečovat jejich realizaci. Při zajištění konání jednotlivých seminářů bude využito možností, zkušeností a praktických dovedností zástupců jednotlivých členských organizací sociálních partnerů, tj. na straně zaměstnanců jednotlivých OS sdružených v ČMKOS a ASO a na straně zaměstnavatelů jednotlivých odvětvových členů sdružených v SP ČR a KZPS. To znamená, že právě členské organizace budou zabezpečovat každý z 200 seminářů tím, že zajistí účast 20 svých zástupců (cílovou skupinu), doporučí svého lektora (popřípadě požádají ČMKOS o jiného) a vystaví fakturu v částce odpovídající počtu účastníků semináře (max. 20) a odpovídající jednotkové sazbě uvedené v rozpočtu projektu. Pro organizaci seminářů není nutno projednat paritní zastoupení jednotlivých sociálních partnerů, ale je třeba zdůraznit uskutečnění všech 200 seminářů bez ohledu, kdo je bude zabezpečovat. Výše uvedené semináře budou lektorovány odborníky - experty jednotlivých sociálních partnerů, a prostřednictvím DPP budou honorovány ze strany ČMKOS. Vzhledem k tomu, že tato KA tvoří základ celého projektu, bude jí věnována mimořádná pozornost i tím, že v jeho průběhu budou zorganizována minimálně 4 setkání lektorů, která budou probíhat ve formátu školení školitelů.

KA 05 Organizace a řízení projektu

Tato KA bude zabezpečována prostřednictvím vytvořeného Řídicího týmu projektu, který bude tvořen 3 zástupci ČMKOS (hlavní manažer projektu, metodik projektu, finanční manažer projektu) a po 1 zástupci partnerů ASO, SP ČR a KZPS (koordinátoři). Celkem jej tedy bude tvořit 6 osob. Řídicí tým bude monitorovat realizaci projektu, schvalovat jednotlivé výstupy projektu a připraví Závěrečnou zprávu projektu pro MPSV ČR.

1.6 Časový harmonogram aktivit

Projekt je zpracován na období od 1. 8. 2015 do 31. 12. 2015.

KA	Název aktivity	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
01	Využití webových stránek sociálních partnerů k propagaci výstupu projektu								X	X	X	X	X
02	Zpracování 3 učebních textů	Pracovní právo po novele ZP pro zaměstnance a zaměstnavatele							X	X			
		Aktuální problémy zaměstnanosti z pohledu zaměstnavatelů a zaměstnanců							X	X			
		Nová úprava evidence odborových organizací a organizací zaměstnavatelů							X	X			
03	Výroba informačních a propagačních materiálů pro potřeby sociálních partnerů	Plakátek							X	X			
		Propagačně informační brožura							X	X	X	X	
04	Vzdělávání									X	X	X	X
05	Organizace a řízení projektu								X	X	X	X	X

1.7 Výstupy projektu

Jedná se o soubor kontrolovatelných výstupů v tištěné, popřípadě elektronické podobě. Všude, kde to bude dále možné, se bude příjemce snažit o zpracování rozdělovníků pro předání vzniklých výstupů směrem k cílové skupině členů odborů a zaměstnavatelů.

Prezenční listiny – KA 04, KA 05
 Fotodokumentace - KA 04
 Propagační materiály – KA 03
 Učební texty – KA 02

1.8 Publicita projektu

Pro konkrétní a úplnou vizualizaci projektu budou sociální partneři ČMKOS, ASO, SP ČR a KZPS využívat výše uvedené webové stránky. Každý z uvedených výstupů projektu (Kapitola 1.6) bude zveřejněn na webových stránkách ve formátu PDF s možností jejich využití pro každého zájemce z řad cílové skupiny. O průběhu projektu bude průběžně informovat magazín Sondy Revue, Spektrum, Obzor, Družstevník atd. prostřednictvím rozhovorů s členy realizačního týmu projektu.

2. Zajištění realizace projektu

2.1 Realizátor projektu (osoba odpovědná za realizaci projektu)

Jméno a příjmení:	Josef Středula
Funkce:	předseda ČMKOS

2.2 Osoby podílející se na realizaci projektu

Jméno a příjmení	Funkce
JUDr. Vít Samek	místopředseda ČMKOS
JUDr. Zdenka Kindlová	hlavní manažer ČMKOS

JUDr. Vít Samek

Zodpovědný za celý projekt a všechny KA. V KA 04 se bude podílet na školení školitelů a v KA 02 a 03 na tvorbě v nich uvedených textů. Jako člen Vedení a statutární zástupce ČMKOS se bude zúčastňovat i dalších aktivit spojených s realizací projektu.

JUDr. Zdenka Kindlová

Bude zabezpečovat naplňování cílů projektu včetně dodržování obsahového, časového a finančního harmonogramu. Bude také koordinovat činnosti směřující k cílové skupině partnerů prostřednictvím kontaktů na zástupce ASO, SP ČR a KZPS. Průběžně bude předkládat informace Vedení ČMKOS. V závěru projektu bude zpracovávat souhrnnou zprávu o realizaci projektu a zúčtování dotace.