

Název projektu: Podpora sociálního dialogu se zaměřením na rozvoj a kvalitu služeb sociálních partnerů v regionálních strukturách a regionálních odvětvových svazech ČMKOS a SP ČR

Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/95.00001

Zkrácený název projektu: Posilování sociálního dialogu - Regiony v centru dění

Gestor projektu: MPSV ČR – (OP LZZ)

Předkladatel projektu: Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS)

Partner projektu: Svaz průmyslu a dopravy České republiky

Doba realizace projektu: 1.1.2013 – 30.6.2015

Stručný obsah projektu:

V předchozích 5 letech se v ČR sociální dialog významnou měrou posunul na evropskou úroveň, a to především na centrální úrovni. Pomocí již dříve realizovaných projektů z prostředků ESF se podařilo sociálním partnerům (SP) rozšířit dopady vedení soc. dialogu jak na odvětvovou úroveň, tak částečně i na regionální struktury SP.

Dopady ekonomické krize a s ní spojená dynamika změn sebou nese i nadále tlak na další zkvalitňování sociálního dialogu a jeho rozšiřování zejména na regionální úroveň. SP jsou neopominutelným připomínkovým místem jak na centrální úrovni (tripartita), tak na úrovních nižších jako je regionální, odvětvová i podniková. I tato agenda se však neustále rozšiřuje a zvyšují se požadavky na rychlost, přesnost a individuální nasazení zástupců SP. Okruh projednávaných témat se stále rozšiřuje a zároveň vyžaduje vysokou odbornost zástupců SP a nutnost vzdělávání specialistů na regionálních a odvětvových úrovních. Předpokládané aktivity projektu se snaží reflektovat na celou škálu procesů, jakými jsou rozšiřování a zkvalitňování soc. dialogu, vytvoření a zavedení regionálního soc. dialogu, prohlubování bipartitní diskuze na regionální odvětvové úrovni a také podpora kolektivního vyjednávání přímo v jednotlivých podnicích. Projekt je určen jak zástupcům zaměstnanců, tak zástupcům zaměstnavatelů, kteří se přímo podílí na vedení soc. dialogu a snaží se vytvářet struktury pro vedení regionálního soc. dialogu, což dává předpoklady, že bude docházet ke zvyšování adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů a vytvářet podmínky pro zvyšování konkurenceschopnosti podniků. V předkládaném projektu chceme dosáhnout zkvalitnění poskytovaných služeb ze strany SP, ale zejména dosáhnout cíle pro vybudování regionálních odvětvových struktur, připravených vést společný soc. dialog.

Hlavní cíl projektu:

Hlavním cílem je zvyšování spolupráce zaměstnanců a zaměstnavatelů prostřednictvím rozvoje soc. dialogu a poskytování a zkvalitňování služeb sociálních partnerů (SP), zejména na regionální a regionálně odvětvové úrovni, jak na straně zástupců zaměstnanců (ČMKOS), tak na straně zástupců zaměstnavatelů (SPČR). Při naplňování jednotlivých klíč. aktivit (poradenství, vzdělávání, šíření soc. dialogu atd.) bude docházet k rozšiřování znalostí a dovedností zástupců SP podílejících se na vedení soc. dialogu. Specifickými cíli jsou potřeby SP realizovat část těchto výstupů v regionech, a to jak na profesně odvětvové úrovni, tak na úrovni krajské tripartity. Dalším specifickým cílem bude provazovat dosažené výsledky do nově se formujících regionálních a regionálně odvětvových struktur.

Cílová skupina: Sociální partneři, jejich organizace a jejich zaměstnanci

Klíčové aktivity:

KA 01: Šíření sociálního dialogu na regionální úrovni

Jedná se o jednu ze základních klíčových aktivit projektu, která velmi úzce navazuje na výstupy již realizovaných projektů všech sociálních partnerů a zejména pak na výstupy sběru informací o kolektivních smlouvách na vyšší a podnikové úrovni. Strategie sociálního dialogu byla vždy řešena buď na centrální, nebo na odvětvové úrovni. Cílem této klíčové aktivity je dosažení samostatné činnosti regionálních zastoupení na tripartitní úrovni a hlavní přidanou hodnotou je řešení aktuálních problémů regionu jako jsou zaměstnanost, konkurenceschopnost, dopravní obslužnost, občanská vybavenost a další problémy. Z každého vybraného odvětví bude do projektu zapojen jeden konzultant pro odvětvový sociální dialog z každé strany SP. Ti stanoví potenciál rozvoje bipartitního dialogu a možnosti rozšíření KSVS, vyhodnotí své požadavky a potřeby, které od bipartitního dialogu očekávají do budoucna a definují jednotlivé kroky k jejich naplnění. Společně se budou obě strany bipartity scházet u diskusních stolů a řešit zejména aktuální problémy odvětví, vyplývající z hospodářské situace a z potřeb sociálních partnerů. K tomuto pojetí sociálního dialogu je nutné vytvořit SWOT analýzu bipartitního dialogu na odvětvové úrovni, ale současně to vše celé promítnout na regionální úroveň. Do této klíčové aktivity se zapojí celé realizační týmy příjemce i partnera a vytvoří tak Průkazný most komunikace: centrála-odvětví-region. Pro zdárný průběh této aktivity a pro vzájemnou provázanost bude nutné využít i další klíčové aktivity a zejména pak KA 05 poradenství, KA 04 informační kampaň a KA 03 vzdělávání. Náročnost této klíčové aktivity je promítána do vazeb na personální obsazení zejména regionálních poradenských center pro zaměstnance (právník a regionální manažer pro sociální dialog) a center pro zaměstnavatele (senior a junior konzultant). Jedná se o dlouhodobou činnost, která bude probíhat permanentně po celou dobu projektu a předpokládá se její pokračování i po ukončení projektu.

KA 02: Sociální dialog a pracovní skupiny na regionální úrovni

Jedná se o zcela novou klíčovou aktivitu, která vyplývá z analýzy potřebnosti projektu a která ukazuje nutnost propojení sociálního dialogu na všech úrovních. Cílem této klíčové aktivity je vytvořit takové prostředí pro sociální partnerství na regionální úrovni, které bude flexibilně a operativně řešit aktuální problémy a situace v různých oblastech zájmu pro daný region a s osobami s přímou odpovědností. Analýza potřebnosti ukazuje, že současné regionální tripartity, popřípadě jinak pojmenované instituce, neodpovídají podmínkám pro vedení sociálního dialogu a také nedávají prostor k řešení dílčích, ale pro region zásadních problémů. Proto jako přidanou hodnotu tohoto projektu vnímáme uskutečňování diskusních setkání o 6-8 účastnících, kterých se budou účastnit zástupci odborů, zaměstnavatelů a veřejné správy. Výjimečnost této klíčové aktivity spočívá ve vyšší operativnosti a jasně definovaných cílech pro vedení sociálního dialogu. Jednání budou monitorována a bude prováděna zpětná vazba k vedení sociálních partnerů na celostátní úrovni. Věcná témata budou vycházet z aktuální situace. Za příklad lze uvést dopravní obslužnost v regionu, občanskou vybavenost, ekologické koncepce kraje, školské koncepce apod. Výstupem této KA bude jeden inovovaný produkt, který bude obsahovat obecné zásady pro činnost sociálních partnerů pod názvem "Regionální kodex spolupráce mezi sociálními partnery".

KA 03: Vzdělávání cílové skupiny

Jedná se o klíčovou aktivitu (KA), která byla a vždy bude součástí projektů sociálních partnerů (SP). Vzhledem k tomu, že se neustále zvyšuje tlak na odbornou úroveň v celé škále agend SP, zvyšuje se také tlak na odbornost všech účastníků sociálního dialogu, a to na všech úrovních. Cílem této aktivity je připravit účastníky sociálního dialogu prostřednictvím vzdělávacích aktivit na aplikaci sociálního dialogu do praxe. Z výše uvedeného a na základě dosavadních zkušeností je tedy nutné rozdělit vzdělávání na dvě oblasti. 1. oblast: zvyšování odborných kompetencí a dovedností zaměstnanců regionálních zastoupení soc. partnerů (ČMKOS-právníci a regionální manažeři pro soc. dialog; SPČR-senior a junior konzultanti), kdy se tyto oblasti vzdělávání zaměří na volbu nabídky celoživotního učení tématiky vycházejícího z problematiky řešené v příslušném regionu. 2. oblast: vzdělávání pro zaměstnance a zaměstnavatele zaměřené na doplňování, rozšiřování a zvyšování znalostí v oblasti sociálního dialogu, včetně vzdělávacích aktivit v oblasti informačních a komunikačních technologií pro

sociální partnery. Přidanou hodnotou tohoto projektu je, že poprvé v historii najednou v jedné posluchárně vedle sebe budou jak zástupci zaměstnanců, tak zaměstnavatelů, a budou hledat společná řešení v oblastech týkajících se sociálního dialogu (zejména novelizace legislativy pracovních právních vztahů, zaměstnanosti, BOZP, hospodářské a environmentální oblasti). Celkem bude uspořádáno minimálně 140 seminářů pro členy cílové skupiny na regionální úrovni. Předpokládaná účast je nejméně 2100 úspěšných absolventů, z toho 1200 unikátních posluchačů. Ve vazbě na předchozí projekty bude využívána zpětná vazba k hodnocení dopadů vzdělávání na účastníky vzdělávání, která bude vyhodnocena a zpracována pro tým, který bude tuto KA zabezpečovat (senior a junior konzultanti SP ČR, manažeři vzdělávání za SP ČR a ČMKOS). Bude zároveň využito všech doposud vydaných učebních textů.

KA 04: Informační kampaň pro sociální dialog v regionech

Cílem této aktivity je společná informační kampaň sociálních partnerů k propagaci sociálního dialogu v regionech ČR za účelem upevnění pozic sociálních partnerů v rámci podnikatelského prostředí, pracovního trhu.

Prezentace sociálních partnerů členskými organizacím a také odvětvovým svazům, zaměstnavatelům a zaměstnancům vstupujícím do sociálního dialogu bude probíhat formou kulatých stolů organizovaných jak stranou příjemce (odborů), tak stranou zaměstnavatelů. Celkem bude odborným personálem projektu připraveno 59 kulatých stolů, programově zaměřených na aktuální a ožehavé problémy cílové skupiny daného regionu. KS budou praktickou ukázkou fungování sociálního dialogu soc. partnerů a zároveň budou sloužit jako zpětná vazba pro sociální dialog na regionální i národní úrovni přenosem zkušeností a informací přímo z terénu od jednotlivých firem a zaměstnanců. Dále pak budou činnosti směřovat k prezentaci sociálního dialogu formou odborných textů v elektronickém bulletinu, který bude vydáván minimálně jednou za čtvrt roku. Dalším způsobem prezentace bude webový portál www.socialnidialog.cz, který bude přinášet informace o sociálním dialogu, aktuální zpravodajství z oblasti trhu práce, sociální a hospodářské politiky a zaměří se také na propagaci akcí pořádaných sociálními partnery. Na realizaci klíčové aktivity se bude podílet manažer vzdělávání a kulaté stoly ČMKOS, manažer vzdělávání za SP ČR, senior a junior konzultanti SP ČR, redaktor webu socialnidialog.cz a elektronického bulletinu SP ČR, konzultant pro regionální sociální dialog ČMKOS a odvětvový sociální dialog ČMKOS.

KA 05: Poradenská činnost

Jedná se o klíčovou aktivitu, která byla již částečně realizována v předešlých projektech příjemce i partnera a ve svých výstupech a hodnoceních neustále vykazuje svoji opodstatněnost a nezastupitelnost. V průběhu činnosti regionálních poradenských center pro zaměstnance (ČMKOS) navštívilo toto poradenství několik tisíc zájemců ze strany zaměstnanců i zaměstnavatelů. Tato aktivita je výjimečná tím, že bude vytvořena zcela nová náplň činnosti regionálních zaměstnanců (právníci, regionální manažeři). U právníků ČMKOS dojde k dalšímu nárůstu pracovního zatížení, kdy budou poskytovat poradenství osobním kontaktem, on-line a poradenstvím po telefonu (840888233). Regionální manažeři sociálního dialogu budou nově zajišťovat naplňování dalších KA, zejména KA 01 a 04, což je další významný inovativní prvek v projektu. Na straně zaměstnavatelů poskytují poradenskou činnost konzultanti pro oblast pracovních právních, ekonomie, hospodářskou a právník pro oblast sociálního dialogu za SP ČR, kteří odpovídají na dotazy vzešlé z jednání senior konzultantů na krajské úrovni, v průběhu bipartijního dialogu či při přímých dotazech prostřednictvím webové platformy socialnidialog.cz. Celá aktivita je směřována do 13 krajů ČR, mimo hl. město Praha. Jedná se o zajištění a přiblížení se k cílové skupině projektu formou kontaktních míst ve všech regionech ČR. Tato klíčová aktivita je pro sociální partnery, ale i pro projekt prioritní a plně odráží poslání sociálních partnerů jak v oblasti pracovního práva, zaměstnanosti, kolektivního vyjednávání, ale i v oblasti zprostředkování poradenství pro členskou základnu ČMKOS a SPČR. Základní přidanou hodnotou této aktivity je nejen rozšíření výše popsaných služeb, a to bez zvyšování nákladů na rozpočet projektu, ale i vzájemné propojení poradenství mezi účastníky soc. dialogu, a to zejména na regionální úrovni.

KA 06: Řízení projektu

Vzhledem k dosavadním zkušenostem jak příjemce, tak i partnera, s oblastí řízení a managementu projektu dochází v této části k základní změně, a to k výraznému snížení manažersko administrativních pozic ve prospěch odborných pracovních pozic duševních a tvůrčích pracovníků.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zkušenosti ukazují, že právě tento trend je pro zajištění cílů a výstupů předkládaného projektu nezastupitelný. Zaměření projektu a jeho dopady na cílovou skupinu jsou směřovány do regionů, což vyžaduje zejména tvůrčí přístup členů realizačních týmů příjemce i partnera. I pro tento projekt bude sestaven řídicí tým pod vedením vedoucího týmu ČMKOS za účasti zásadních a nezastupitelných odborníků pro naplňování cílů nejen celého projektu, ale i jednotlivých klíčových aktivit. V rámci této aktivity budou práce odbornými pracovníky kontrolovány, doplňovány, upravovány a zejména vypracovávány návrhy na další postupy, na případné kontroly, na podstatné nebo nepodstatné změny projektu, na dodržování harmonogramu obsahového i finančního. Řídicí tým se bude scházet pravidelně minimálně 1x za měsíc a na jednání budou zváni i zástupci vedení ČMKOS a SPČR. Komunikaci s oddělením ESF na MPSV bude zabezpečovat pouze příjemce dotace.