

KOMPLEXNĚ ● ODBORNĚ ● INDIVIDUÁLNĚ

KP

Analýza aktuální situace v zaměstnanosti Jihočeského kraje se zaměřením na mladé 15-24 let a starší 50-64 let.

ČÁST II.

Přehled možností uplatnění cílových skupin 15 – 24 let a 50 – 64 let na trhu práce v Jihočeském kraji.

Zadavatel:

Českomoravská konfederace odborových svazů
nám. W. Churchilla 2
113 59 Praha 3

Zpracovatel:



KP projekt s.r.o.
České Budějovice

březen - květen 2010



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund

OBSAH

1. ÚVOD	2
ÚVODNÍ INFORMACE.....	3
2. VZDĚLÁVACÍ SYSTÉM V ČESKÉ REPUBLICCE	4
2.1 PRÁVNÍ RÁMEC	4
2.2 ORGANIZACE VZDĚLÁVÁNÍ	7
2.3 FINANCOVÁNÍ.....	6
2.4 ZÁKLADNÍ VZDĚLÁVÁNÍ (PRIMÁRNÍ A NIŽŠÍ SEKUNDÁRNÍ VZDĚLÁVÁNÍ)	8
2.5 STŘEDNÍ ŠKOLY (VYŠŠÍ SEKUNDÁRNÍ VZDĚLÁVÁNÍ).....	9
2.6 ZKRÁCENÉ A NÁSTAVBOVÉ STUDIUM (POSTSEKUNDÁRNÍ NETERCIÁRNÍ VZDĚLÁVÁNÍ)	11
2.7 VYŠŠÍ ODBORNÉ A VYSOKÉ ŠKOLY (TERCIÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ)	12
2.8 DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ A ODBORNÁ PŘÍPRAVA.....	15
3. ŠKOLY V JIHOČESKÉM KRAJI PODLE VYBRANÝCH OBORŮ	19
3.1 STŘEDNÍ ŠKOLY V JIHOČESKÉM KRAJI	19
3.2 VYŠŠÍ ODBORNÉ ŠKOLY V JIHOČESKÉM KRAJI	27
3.3 VYSOKÉ ŠKOLY V JIHOČESKÉM KRAJI	28
4. PODPORA ZAMĚSTNANOSTI	31
4.1 POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....	31
4.2 PRÁVA A POVINNOSTI UCHAZEČE A ZÁJEMCE O ZAMĚSTNÁNÍ.....	33
4.3 PODPORA V NEZAMĚSTNANOSTI.....	34
4.4 PRACOVNÍ AGENTURY	35
5. PODPORA ZAMĚSTNANOSTI Z VEŘEJNÝCH FINANČNÍCH ZDROJŮ	40
5.1 ESF ČR – OPERAČNÍ PROGRAMY 2006 – 2013.....	41
5.2 AKTUÁLNÍ VÝZVY RELEVANTNÍCH PROGRAMŮ.....	44
5.3 NÁRODNÍ INDIVIDUÁLNÍ PROJEKTY V JIHOČESKÉM KRAJI.....	48
5.4 REGIONÁLNÍ INDIVIDUÁLNÍ PROJEKTY V JIHOČESKÉM KRAJI.....	51
6. VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA V JIHOČESKÉM KRAJI PODLE OBORŮ.....	53
6.1 SPRÁVA SLUŽEB ZAMĚSTNANOSTI MPSV ČR	53
6.2 PŘEHLED NEJZNAMĚJŠÍCH TUZEMSKÝCH WEBOVÝCH STRÁNEK.....	57
6.3 STAVEBNÍ FIRMY NABÍZEJÍCÍ VOLNÁ MÍSTA.....	58
6.4 OBCHODNÍ ŘETĚZCE NABÍZEJÍCÍ VOLNÁ MÍSTA.....	60
6.5 VOLNÁ MÍSTA V NEMOCNICÍCH V 7 OKRESNÍCH MĚSTECH.....	62
7. PENZIJNÍ SYSTÉM ČESKÉ REPUBLIKY	65
7.1 STRUČNÝ POPIS PENZIJNÍHO SYSTÉMU ČR.....	65
7.2 PODMÍNKY NÁROKU NA PŘÍZNÁNÍ TZV. ŘÁDNÉHO STAROBNÍHO DŮCHODU	66
8. SHRNTÍ.....	69
9. SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK, OBRÁZKŮ A TABULEK.	71
10. SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY A ZDROJŮ INFORMACÍ.....	73

1. ÚVOD

Cíl studie

Předmětem této části studie je přehled možností uplatnění cílových skupin na trhu práce v Jihočeském kraji, se zaměřením především na odvětví a) stavebnictví, b) velkoobchod, maloobchod, opravy motorových vozidel, c) zdravotnictví a sociální péče (podle CZ-NACE).

Postup realizace:

K naplnění jednotlivých kapitol studie byly realizovány následující aktivity:

- sběr informací a právních předpisů k problematice vzdělávacího systému ČR;
- sběr informací a právních předpisů k problematice penzijního systému ČR;
- analýza podpory zaměstnanosti v Jihočeském kraji;
- monitoring dotačních titulů v oblasti vzdělávání a zaměstnanost z veřejných finančních zdrojů;
- rešerše volných pracovních míst podle oborů (stavebnictví, obchod a zdravotní a sociální péče);

Výstupy studie:

- 1) Rešerše na téma volná pracovní místa, rekvalifikační kurzy, vzdělávací a jiné podobné programy pro nezaměstnané (s důrazem na skupinu 15 – 24 let a 50 -64 let)
- 2) Krátké shrnutí podrobného přehledu



Gemeinsam Zukunft gestalten
Společně vytvářet budoucnost



Úvodní informace

Název studie:

Analýza aktuální situace v zaměstnanosti Jihočeského kraje se zaměřením na mladé 15-24 let a starší 50-64 let.

ČÁST II.

Přehled možností uplatnění cílových skupin 15 – 24 let a 50 – 64 let na trhu práce v Jihočeském kraji.

Zadavatel:

Českomoravská konfederace odborových svazů

nám. W. Churchilla 2

113 59 Praha 3

IČ: 00675458

www.cmkos.cz

Zpracovatel:

KP projekt s.r.o.

Riegrova 1756/51

370 01 České Budějovice

IČ: 26064600

www.kpprojekt.cz

Datum zpracování: **březen – květen 2010**



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund

2. VZDĚLÁVACÍ SYSTÉM V ČESKÉ REPUBLICCE

Cílová skupina osob ve věku 15 – 24 let vstupuje na trhu práce v menší míře než ostatní populace. Podíl ekonomicky aktivních (tzv. pracovní síly) činí pouze 33 % osob z této věkové kategorie (z valné části ve věku 18 let a starší). Převážná část mladých lidí se na svoji profesní dráhu teprve připravují a kvalitní vzdělání je bezpochyby nezbytná podmínka pro dobré uplatnění na trhu práce.

Vzdělávací systém v České republice vychází z dlouhé tradice a nabízí všechny typy vzdělávání: od předškolního, přes základní, střední, vysoké, postgraduální až po celoživotní.

2.1 Právní rámec

Obecný právní rámec poskytuje Ústava České republiky, přijatá 16. prosince 1992. Práva občanů a povinnosti státu vzhledem ke vzdělávání jsou dány Listinou základních práv a svobod (zákon, který je součástí ústavního pořádku). Zaručuje především právo na vzdělání, a to „na bezplatné vzdělání v základních a středních školách, podle schopností občana a možností společnosti též na vysokých školách“. Další deklarované základní povinnosti (např. povinná školní docházka) a práva (např. právo na svobodnou volbu povolání a přípravu k němu) odkazují na zákonnou úpravu.

Nový školský zákon č. 561/2004 Sb. o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání vstoupil v platnost 1. ledna 2005. Stanoví zásady a cíle vzdělávání, dvoustupňový systém tvorby vzdělávacích programů, jimiž se má cílů dosahovat, a výchovně-vzdělávací soustavu, která je má realizovat. Soustavu tvoří školy, které uskutečňují vzdělávání na základě centrálně formulovaných rámcových vzdělávacích programů a vyšší odborné školy, a dále školská zařízení, která poskytují vzdělávání a služby, jež vzdělávání ve školách doplňují nebo podporují. Zákon upravuje režim dlouhodobých záměrů, jimiž se stanovuje strategie rozvoje výchovně-vzdělávací soustavy na národní i regionální úrovni, a výročních zpráv, jimiž se vykazuje její naplňování. Stanoví délku a způsob plnění povinné školní docházky, pro jednotlivé vzdělávací úrovně stanovuje podmínky pro vstup, organizaci vzdělávání a ukončování studia. Nově definuje osoby se zvláštními vzdělávacími potřebami a dává přednost jejich integraci do běžných tříd před odděleným vzděláváním. Dále zákon upravuje správní problematiku – právní postavení škol veřejných i soukromých, jejich zřizování (popř. zrušování), registraci, financování, postavení a kompetence ředitele a kompetence jednotlivých správních úrovní, tj. obcí, krajů a Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, popř. dalších ministerstev. Zákon je konkretizován řadou prováděcích předpisů blíže upravujících organizaci vzdělávání na jednotlivých úrovních, školské služby, financování a další.

Přehled dalších relevantních zákonů:

Zákon č. 563/2004 Sb. o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, upravuje (s účinností od 1. 1. 2005) předpoklady pro výkon činnosti pedagogických pracovníků, jejich další vzdělávání a kariérní systém.

Zákon o poskytování dotací soukromým školám, předškolním a školským zařízením (č. 306/1999 Sb.) nahradil předchozí úpravu dotací prostřednictvím nařízení vlády.

Zákon o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních (č. 109/2002 Sb.) upravuje výchovu dětí a mladistvých bez patřičného rodinného zázemí nebo s poruchami chování.

Zákon o vysokých školách (č. 111/1998 Sb., mnohokrát novelizovaný) umožnil rozvoj neuniverzitního a soukromého sektoru v oblasti vysokého školství. Změnil právní postavení vysokých škol, které už (s výjimkou vysokých škol vojenské a policejní) nejsou institucemi státními, ale veřejnoprávními a disponují vlastním majetkem a širokou autonomií.

V květnu 2006 (s platností od srpna 2007 plně) vstoupil v platnost zákon č. 179/2006 Sb. o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Tento zákon umožňuje dospělým získat plnohodnotný doklad o kvalifikaci dosažené prostřednictvím praxe a kursů, aniž by museli chodit do školy.

Metodická podpora:

V Národním ústavu odborného vzdělávání je rozvíjena informační základna i metodické přístupy pro **kariérové poradenství**, které připravuje žáky pro volbu budoucího povolání a tedy i vzdělávací dráhy. Byl vybudován systém integrující informace z oblasti vzdělávání a trhu práce, který je využíván výchovnými poradci škol i dalšími pedagogickými pracovníky k podpoře kariérového poradenství a vzdělávání.

Rozdělení pravomocí

Ústřední úroveň:

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále MŠMT) řídí výkon státní správy ve školství, připravuje pro ně legislativní normy a odpovídá za koncepci, stav a rozvoj vzdělávací soustavy jako celku.

Pro jednotlivé obory na všech vzdělávacích úrovních vydává ministerstvo rámcové vzdělávací programy, které jsou závazným dokumentem pro tvorbu školních vzdělávacích programů. Akredituje též vzdělávací programy pro jednotlivé vyšší odborné školy.

MŠMT vede rejstřík škol a školských zařízení všech zřizovatelů. Zápisem do tohoto rejstříku vzniká škole právo poskytovat vzdělávání ve stanoveném oboru, formě a rozsahu a nárok na finanční prostředky z veřejných rozpočtů.

Regionální úroveň:

Zastupitelstvo kraje zřizuje nejméně pětičlenný výbor pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost (od 1. 1. 2003). Správu školství zajišťuje příslušný odbor krajského úřadu. Krajský úřad zpracovává dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy s ohledem na ukazatele na svém území (např. demografický vývoj, vývoj trhu práce apod.). Na úrovni vysokých škol se regionální zájmy prosazují prostřednictvím regionálních zástupců ve správních radách vysokých škol.

Místní úroveň:

Státní správu ve školství obce nevykonávají. Jsou odpovědné za zajišťování podmínek pro povinnou školní docházku a pro předškolní vzdělávání v posledním roce před zahájením povinné školní docházky.

2.2 Financování

Výdaje na vzdělávání v ČR plynou v rozhodující míře z veřejných zdrojů.

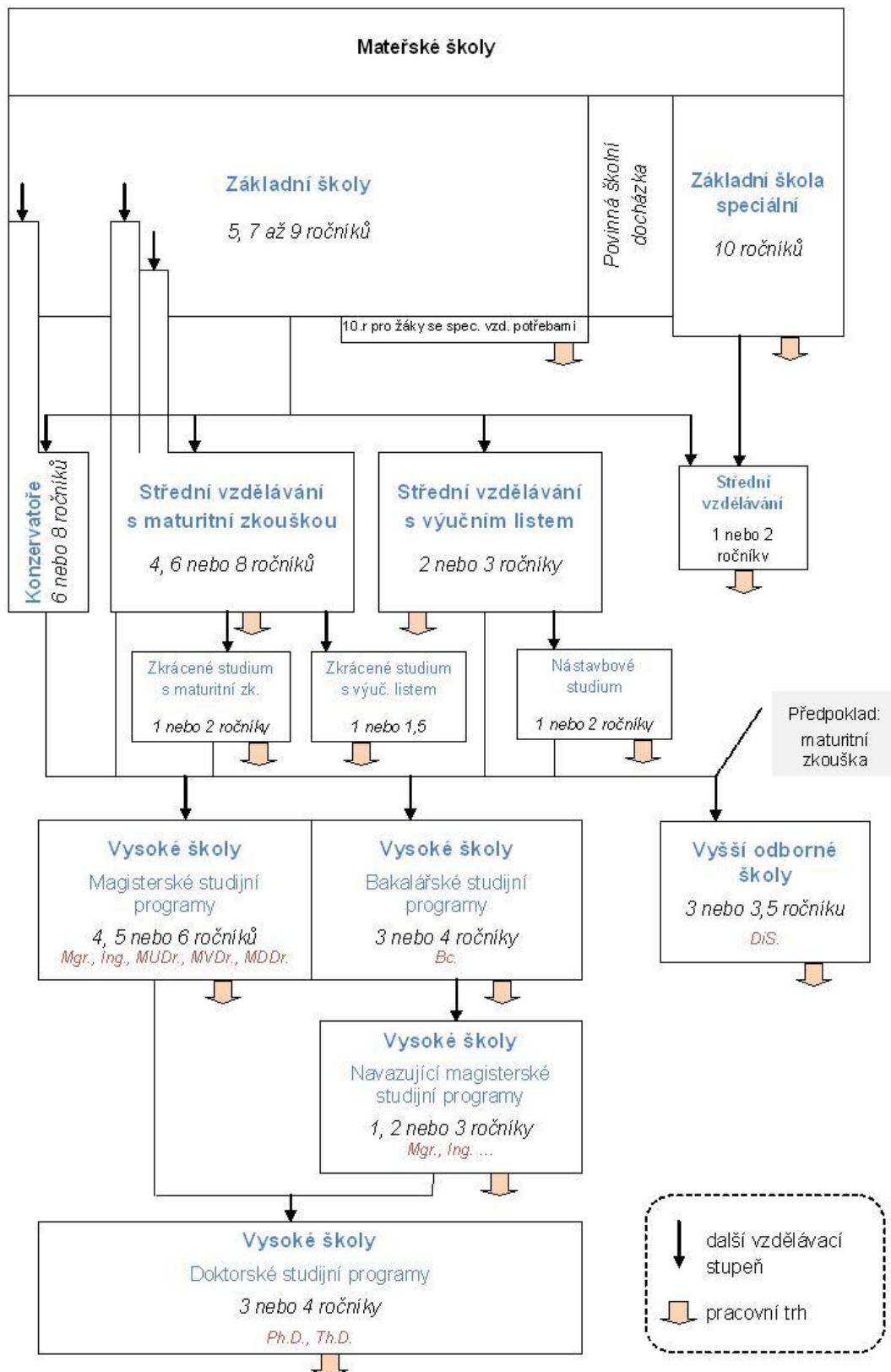
Převážná část prostředků státního rozpočtu je poskytována prostřednictvím kapitoly MŠMT. Od roku 1992 se prostředky rozdělují metodou per capita (tj. přepočet vztažený na jednoho žáka). Jedná se o přímé vzdělávací výdaje, tj. především platy učitelů a ostatních pracovníků a vzdělávací pomůcky.

Další prostředky poskytují zřizovatelé škol (u veřejných škol je to obvykle kraj nebo obec) ze svých rozpočtů. Tyto prostředky pokrývají kapitálové a provozní výdaje.

Soukromé a církevní školy mohou požadovat školné, jehož výše není regulována. Soukromé a církevní školy (s akreditací od MŠMT) dostávají státní dotace na neinvestiční výdaje od MŠMT.

2.3 Organizace vzdělávání

Obrázek 1 Schéma organizace vzdělávání v ČR

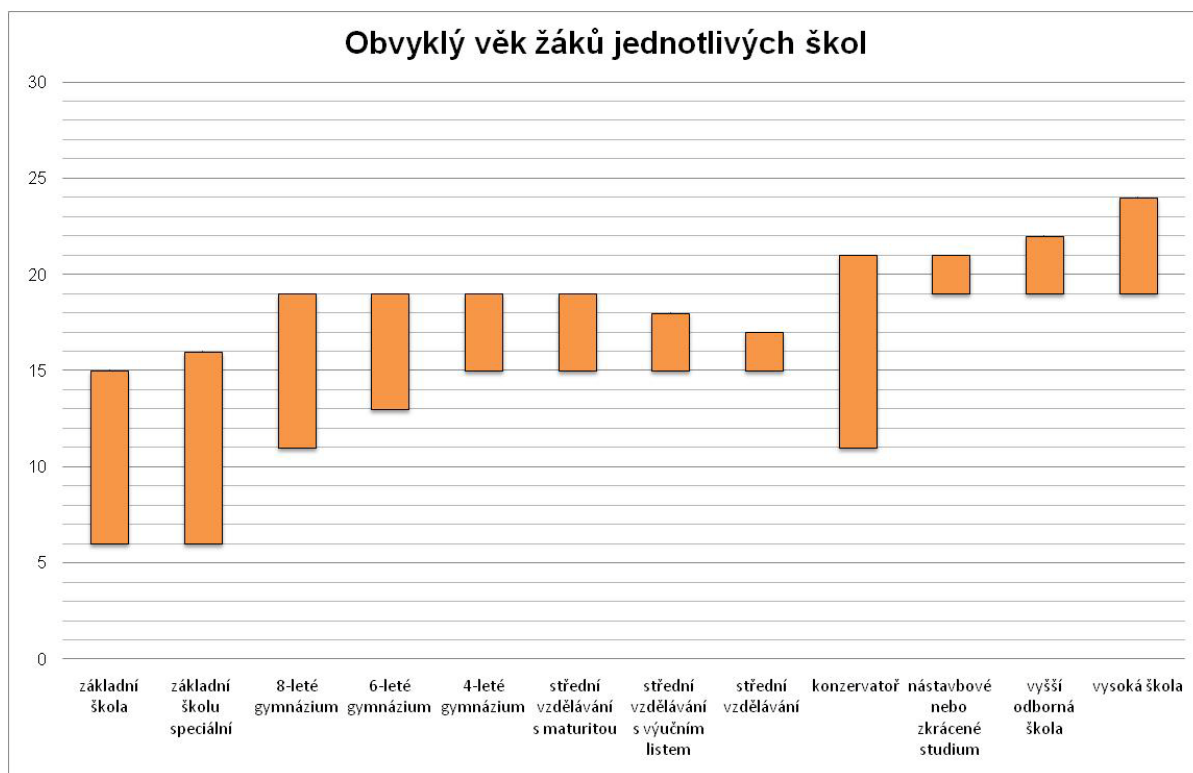


Předškolní vzdělávání v mateřské škole není povinné, ale účast je vysoká (v předškolním roce navštěvuje mateřskou školu téměř 93 % dětí, podle MŠMT). Dětem do 3 let jsou určeny jesle, které jsou v kompetenci Ministerstva zdravotnictví.

Povinná školní docházka je devítiletá a po jejím splnění pokračuje 96 % (podle MŠMT) populace v nepovinném sekundárním vyšším vzdělávání (gymnázia, střední školy a konzervatoře). Počínaje druhým stupněm existuje možnost pokračovat v povinné školní docházce na gymnáziu (po 5. ročníku na osmiletém a po 7. ročníku na šestiletém). Alespoň 94 % populace získá vyšší sekundární vzdělávání (údaj z roku 2007 u populace ve věku 25 – 34 let).

Absolventi sekundárního vyššího vzdělávání s maturitní zkouškou mohou pokračovat na terciální úrovni (vyšší odborné školy nebo vysoké školy) nebo si rozšířit kvalifikaci v postsekundárních programech středních škol (zkrácené studium).

Obrázek 2 Věk žáků jednotlivých škol



2.4 Základní vzdělávání (primární a nižší sekundární vzdělávání)

Délka povinné školní docházky i základního vzdělávání je 9 let a děti obvykle ve věku 6 – 15 let navštěvují převážně základní školu. Od roku 1990 jsou základní školy obvykle zřizovány obcemi a vzdělávání ve veřejných a státních základních školách je bezplatné.

Ve školním roce 2008/2009 bylo v Jihočeském kraji 254 základních škol s 51 273 žáky.

Kariérové poradenství je součástí poradenské služby na školách, které poskytují výchovní poradci a školní metodici z řad učitelů nebo specialisté, které mohou školy najímat. Informace o dalším studiu poskytují žáků také střední školy v rámci dní otevřených dveří.

2.5 Střední školy (vyšší sekundární vzdělávání)

Vyšší sekundární vzdělávání se uskutečňuje převážně na středních školách. Střední školství zajišťuje vzdělávání a praktickou odbornou přípravu pro téměř celou populaci mladých lidí po ukončení povinné školní docházky a před nástupem do zaměstnání nebo na vysokou školu. Účast na vzdělávání po 15. roce věku není povinná, a přesto ve školním roce 2008/2009 činila 95,8 %.

Cíl a stupně středního vzdělávání byly nově stanoveny ve školském zákoně z roku 2004.

V závislosti na druhu a délce vzdělávacího programu lze na střední škole získat:

- a) střední vzdělání s maturitní zkouškou. Obvykle 4 roky studia po ukončení základního vzdělání, 6 nebo 8 let studia na víceletých gymnáziích, případně 1 až 2 roky postsekundárního vzdělávání,
- b) střední vzdělávání s výučním listem (2 – 3 roky),
- c) střední vzdělávání (1 – 2 roky).

Všeobecné obory s maturitní zkouškou se obvykle realizují na gymnáziích. Cílem studia na gymnáziích je vybavit žáky klíčovými kompetencemi a všeobecným rozhledem a připravit je především pro vysokoškolské vzdělávání, pro profesní specializaci i pro občanský život. Počet absolventů gymnázií představuje okolo 20 % všech absolventů denního studia na středních školách.

Odborné obory s maturitní zkouškou jsou zpravidla profesně orientovány a poskytovány na středních odborných školách a nově na lyceích. Dříve bylo střední odborné vzdělání pojímáno jako konečné a předpokládalo vstup do zaměstnání. V současnosti odborné střední vzdělání s maturitní zkouškou poskytuje kvalifikaci k přímému výkonu povolání, ale i přechod na terciální úroveň vzdělávání. Toto vzdělávání navazuje na různé formy výhradně praktické přípravy učňů doprovázené v jisté omezené míře všeobecným vzděláváním, která byla později nahrazena učňovskými školami. Jejich status po druhé světové válce vzrostl a rovnoprávně se zařadily mezi ostatní střední školy jako střední odborná učiliště. Jejich zřizovateli byly podniky a jejich nadřízené orgány po roce 1990 ministerstvo školství, od roku 2001 jsou to kraje či soukromé subjekty. Spolupráce s podniky je i nadále rozsáhlá, typickým rysem odborné přípravy však je, že žáci se nepřipravují pro konkrétní organizaci. Příprava v oborech středního vzdělání s výučním listem je tříletá nebo dvouletá. Do prvních ročníků se přijímají žáci s ukončenou povinnou školní docházkou (obvykle 15letí). Výuka na veřejných středních školách (zpravidla zřizovaných krajem) je bezplatná.

Rámcový vzdělávací program příslušného oboru uvádí, ve kterých jiných než denních formách je vzdělávání možno realizovat (večerní, dálkovou). Vedle denní je nejčastější dálková forma vzdělávání.

Školský zákon platný od roku 2005 přinesl dvoustupňovou strukturu vzdělávacích dokumentů – vzdělávání se uskutečňuje podle centrálně schvalovaných rámcových vzdělávacích programů a školou vytvářených školních vzdělávacích programů.

Rámcové vzdělávací programy (RVP) stanovují obsah vzdělávání a rámcový učební plán, klíčové kompetence absolventů, podmínky vzdělávání aj. Na základě RVP a platné legislativy vytvářejí školy školní vzdělávací programy (ŠVP). Při jejich přípravě je třeba respektovat potřeby žáků a podmínky školy, v potaz se berou také oprávněné požadavky rodičů, příp. zřizovatele a regionu. Za přípravu ŠVP i za jeho realizaci odpovídá ředitel školy. ŠVP musí kromě identifikačních údajů obsahovat:

- a) charakteristiku školy (velikost a vybavení, pedagogický sbor, dlouhodobé projekty a mezinárodní spolupráce a spolupráce s rodiči a jinými subjekty...),
- b) charakteristiku ŠVP (zaměření školy, profil absolventa, organizace přijímacího řízení a maturitní zkoušky, výchovné a vzdělávací strategie, zabezpečení výuky žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků mimořádně nadaných, začlenění průřezových témat),
- c) učební plán a učební osnovy (definuje vzdělávací oblasti a obory a jejich obsah),
- d) pravidla hodnocení žáků a autoevaluace školy.

Oproti oborům ukončeným maturitní zkouškou mají obory středního vzdělání s výučním listem menší podíl všeobecné vzdělávací složky a jsou výrazně prakticky zaměřeny. Rámcové rozvržení obsahu vzdělávání (rámcový učební plán) stanovuje celkovou časovou dotaci jednotlivých oblastí za studium. Část doby je disponibilní. Uvedena je také doba odborné praxe, příp. učební praxe či odborného výcviku.

Poradenství:

Ve výběru dalšího studia pomáhá středoškolákům včasná studijní orientace zajišťovaná školou nebo sítí pedagogicko-psychologických poraden. Kariérové poradenství poskytuje žákům také Centrum kariérového poradenství, které je součástí Národního ústavu odborného vzdělávání. Spravuje mimo jiné portál www.infoabsolvent.cz, na němž zájemce nalezne pro jednotlivé vzdělávací obory informace o uplatnění absolventa, nezaměstnanosti v daném povolání, školách, které obor realizují, aj. Informace o dalším studiu dále poskytují samotné vyšší odborné a vysoké školy a Centrum pro studium vysokého školství v Praze.

INFORMAČNÍ SYSTÉM O UPLATNĚNÍ ABSOLVENTŮ ŠKOL NA TRHU PRÁCE

Vítejte Vás v informačním systému ISA, který Vám nabízí pomoc při hledání vzdělávací a kariérové cesty. Najdete zde nejen nabídku škol a oborů vzdělávání, ale i profesionálně zpracované analýzy o potřebách trhu práce a ukázky reálných pracovních prostředí, které Vám mohou volbu studia usnadnit. Radu zde najdete i tehdy, máte-li vážné studijní problémy nebo Vám dokonce hrozí odchod ze školy.

NOVÉ!
Vzdělávací nabídka vyšších odborných škol pro šk. r. 2010/11

<p>Volba škol a oborů vzdělání</p> <p>STŘEDNÍ ŠKOLA UČILIŠTĚ</p>	<p>Absolventi škol a trh práce</p>	<p>Průvodce volbou povolání</p>	<p>Problémy při studiu</p>
<p>Můžete si vybrat:</p> <ul style="list-style-type: none"> » obor vzdělání » obor vzdělání podle zvoleného povolání » školu a obory, které vyučuje <p>JAK POSTUPOVAT PŘI VÝBĚRU A DALŠÍ INFORMACE</p> <p>Informace zde najdou nejen žáci základních škol, ale i maturanti a vyučení, starší uchazeči o studium v jiných než denních formách, zdravotně postížení a jinak znevýhodnění zájemci.</p> <p>Při volbě studia vám pomohou tři způsoby vyhledávání (podle oboru vzdělání, podle povolání a podle školy). Dozvíte se vše podstatné o oborech, obsahu vzdělávání, školách a podmínkách pro přijetí.</p>	<p>Informace pro:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Žáky základních škol » Žáky a absolventy středních škol » Pedagogické a poradenské pracovníky » Pracovníky státní správy a samosprávy » Zaměstnavatele a odbory » Pracovníky úřadů práce <p>Na těchto stránkách získáte například informace o tom, co očekávají od absolventů zaměstnavatelé, jaké jsou možnosti uplatnění oborů vzdělání na trhu práce, včetně nezaměstnanosti absolventů, jaké jsou výhledy při přechodu na vyšší odborné a vysoké školy i jaké je finanční ohodnocení profesí. Ke stažení jsou k dispozici podrobné analytické studie.</p>	<p>Výběr filmových ukázek podle:</p> <ul style="list-style-type: none"> » charakteru pracovní činnosti » druhu pracoviště <p>PŘEHŘÁVKA CELÉHO FILMU (náročné na rychlost připojení)</p> <p>Ukázky, které si vyberete, vám pomohou uvědomit si, co všechno je potřebné při volbě povolání zvažovat.</p> <p>Základem jsou scény z reálného pracovního prostředí, kterými prolínají dialogy dívky s chlapcem, zaměřené na typické znaky a požadavky vykonávaných činností, povolání a pracovišť. Na ně navazují doplňující kvízy a odkazy na vzdělávací nabídku.</p>	<p>Pomůcka pro žáky:</p> <ul style="list-style-type: none"> » mám problémy při studiu » luži mi předčasné ukončení studia <p>V této části naleznete užitečné informace, rady a doporučení odborníků, co dělat v různých problémových situacích při studiu.</p> <p>Stránky nabízí příručku s desaterem správného učení, autentické příběhy studentů a další užitečné odkazy.</p>

i ISA

Profesní orientace se uskutečňuje také v rámci vzdělávací oblasti (pro gymnázia), resp. průřezového tématu (pro odborné obory) Člověk a svět práce, uvedeného v rámcových vzdělávacích programech. Způsob realizace tohoto vzdělávacího obsahu je dán školním vzdělávacím programem. Rámcové vzdělávací programy také požadují, aby absolventi gymnázií disponovali kompetencí k podnikavosti a absolventi odborných oborů kompetencí k pracovnímu uplatnění a podnikatelským aktivitám.

2.6 Zkrácené a nástavbové studium (postsekundární neterciární vzdělávání)

Tato kapitola pojednává pouze o programech poskytujících stupeň vzdělání:

a) Nástavbové studium je určeno uchazečům, kteří jsou absolventy tříletých oborů s výučním listem a chtějí si doplnit střední vzdělání s maturitní zkouškou. Studium je dvouleté a je ukončeno maturitní zkouškou. Obvykle do něj nastupují žáci bezprostředně po ukončení předchozího vzdělávání. Na konci studia mají žáci střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou.

b) Zkrácené studium pro získání středního vzdělání s výučním listem poskytuje vzdělání absolventům oborů s maturitní zkouškou i oborů s výučním listem, kteří chtějí získat další kvalifikaci. Studium trvá jeden až jeden až dva roky a je ukončeno závěrečnou zkouškou.

c) Zkrácené studium pro získání středního vzdělání s maturitní zkouškou se pořádá pro absolventy oborů s maturitní zkouškou, kteří chtějí získat další kvalifikaci. Studium je jedno- až dvouleté a je ukončeno maturitní zkouškou.

Nástavbové studium má dlouhou tradici; zkrácená studia byla nově zavedena školským zákonem z roku 2004. Obory zkráceného studia se uskutečňují na středních školách, které mají registrován ve školském rejstříku příslušný obor vyšší sekundární úrovně.

Všechny programy se na veřejných a státních školách poskytují zdarma.

Postupně se vydávají rámcové vzdělávací programy (RVP) pro jednotlivé obory, které obsah vzdělávání upravují poněkud obecněji, a které kladou důraz především na výsledky vzdělávání. Každá škola vytváří pro jednotlivé obory školní vzdělávací programy (ŠVP), v nichž vzdělávací obsah podrobně rozpracuje a stanoví konkrétní podmínky vzdělávání.

Poradenství:

Podrobné informace o poradenství pro žáky středních škol jsou uvedeny v předchozí kapitole o vyšším sekundárním vzdělávání.

2.7 Vyšší odborné a vysoké školy (terciální vzdělávání)

Terciální vzdělávání poskytují tradičně vysoké školy, a ty mohou být univerzitní i neuniverzitní, nebo relativně nově vyšší odborné školy; poskytují spíše prakticky zaměřené vyšší odborné vzdělání.

Podíl zapsaných uchazečů do prezenčního studia terciálního vzdělávání na populaci 19letých byl v roce 2008/09 58,6 %, z toho vysoké školy tvořily přibližně 90 % a vyšší odborné školy 10 %.

2.7.1 Vyšší odborné vzdělávání

Vzdělávací program pro konkrétní obor si zpracovává každá jednotlivá vyšší odborná škola. Stanoví cíle, formy, délku a obsah vzdělávání, jeho podmínky, organizaci, průběh, ukončování, profil absolventa a možnosti jeho uplatnění. Škola musí doložit zabezpečení realizace vzdělávacího programu, mj. spolupráci s praxí, a uvést předpokládaný počet přijímaných. Vzdělávací program podléhá akreditaci, kterou uděluje MŠMT.

Teoretická příprava se uskutečňuje formou přednášek, seminářů, konzultací, cvičení a exkurzí.

Podstatnou složkou tohoto typu studia je praktická příprava v oboru. Uskutečňuje se formou praktického vyučování ve škole nebo formou odborné praxe na pracovištích fyzických či právnických osob, které mají se školou uzavřenu smlouvu.

Vyšší odborné školy mohou vybírat školné. Na veřejných školách je jeho maximální výše stanovena vyhláškou o vyšším odborném vzdělávání, a to podle finanční náročnosti oboru. Výše školného není v soukromých (resp. církevních) subjektech omezena. Studenti (popř. jejich rodiny) mohou získat finanční pomoc ze státního rozpočtu a ředitel vyšší odborné školy může se souhlasem zřizovatele vydat stipendijní řád, podle něhož lze studentům poskytovat prospěchové stipendium.

Vzdělávání se ukončuje absolutoriem. Tato odborná zkouška se skládá ze zkoušky z odborných předmětů (nejvýše tří), ze zkoušky z cizího jazyka a z obhajoby absolventské práce. Součástí obhajoby může být ověření praktických dovedností. Absolvent získává vyšší odborné vzdělání doložené vysvědčením o absolutoriu a diplomem absolventa vyšší odborné školy s označením diplomovaný specialista (zkratka DiS., uváděná za jménem).

Poradenství:

Podrobné informace o poradenství pro žáky středních škol jsou uvedeny v předchozí kapitole o vyšším sekundárním vzdělávání.

2.7.2 Vysokoškolské vzdělávání

Vysoké školy se řídí zákonem o vysokých školách (č. 111/1998 Sb.) ve znění pozdějších předpisů. Ten člení vysoké školy na dva typy – instituce univerzitní (univerzity), které poskytují všechny typy studijních programů (bakalářský, magisterský a doktorský), a neuniverzitní, které poskytují převážně programy bakalářské a programy doktorské neposkytují vůbec.

Vysoká škola uskutečňuje akreditované studijní programy, programy celoživotního vzdělávání a činnosti výzkumné, vývojové, umělecké, popř. další tvůrčí činnosti.

Studijní program podléhá akreditaci, kterou uděluje ministerstvo na základě stanoviska Akreditační komise zřízené vládou. V rámci akreditace se rozhoduje i o oprávnění přiznávat akademické tituly. Akreditační komise provádí i srovnávací hodnocení fakult v jednotlivých oborech. Studijní program zpracovává a předkládá k akreditaci vysoká škola, popř. instituce, která ho chce ve spolupráci s vysokou školou uskutečňovat. Je určen typem (bakalářský, magisterský, doktorský) a formou studia (prezenční, distanční nebo jejich kombinace).

Bakalářský studijní program je zaměřen na přípravu k výkonu povolání a ke studiu v magisterském studijním programu. Studium trvá 3-4 roky a na soukromých školách tento typ programu převažuje. Studium se ukončuje státní závěrečnou zkouškou, jejíž součástí je zpravidla obhajoba bakalářské práce.

Magisterský studijní program je zaměřen na získání teoretických poznatků založených na soudobém stavu vědeckého poznání, výzkumu a vývoje, na zvládnutí jejich aplikace a na

rozvinutí schopností v tvůrčí činnosti; v oblasti umění je zaměřen na náročnou uměleckou přípravu a na rozvíjení talentu. Magisterský studijní program navazuje na bakalářský; standardní doba studia je 1-3 roky. V případech, kdy to vyžaduje charakter studijního programu, může být udělena akreditace magisterskému programu, který nenavazuje na bakalářský. Studium v tomto případě trvá 4-6 let a ukončuje se státní závěrečnou zkouškou, jejíž součástí je obhajoba diplomové práce. Výjimku tvoří studenti lékařství a veterinárního lékařství a hygieny, kteří studium ukončují státní rigorózní zkouškou.

Doktorský studijní program může následovat po ukončení magisterského. Je zaměřen na vědecké bádání a samostatnou tvůrčí činnost v oblasti výzkumu a vývoje nebo na samostatnou teoretickou a tvůrčí činnost v oblasti umění. Uskutečňuje se pouze na univerzitní vysoké škole. Standardní doba studia je 3-4 roky. Studium v doktorském programu se ukončuje státní doktorskou zkouškou a obhajobou disertační práce.

Výuka v bakalářských a magisterských studijních programech se opírá o dvě hlavní metody – přednášky a cvičení. Studium v doktorském studijním programu probíhá podle individuálního studijního plánu pod vedením školitele. Účast na přednáškách nebývá pro studenty závazná; na cvičeních zpravidla ano.

Podle vysokoškolského zákona je vzdělávání všech státních příslušníků na veřejných vysokých školách bezplatné s výjimkou poplatků:

- a) za úkony spojené s přijímacím řízením,
- b) za prodlužování studia nad stanovenou dobu,
- c) za studium dalšího programu,
- d) za studium v cizím jazyce.

Soukromé vysoké školy si stanoví poplatky svým vnitřním předpisem. Školné požadované soukromou vysokou školou není zákonem limitováno.

Studenti mohou získat prospěchové, sociální (zákonem přesně vymezené v případě tíživé sociální situace studenta) nebo jiné stipendium podle stipendijního řádu příslušné školy. Studentům doktorských programů v prezenční formě se přiznává stipendium ve výši přibližně 5000 Kč až 10 000 Kč měsíčně.

Dokladem o ukončení studia a o získání příslušného akademického titulu je vysokoškolský diplom a dodatek k diplomu.

Poradenství:

Na vysokých školách fungují akademické poradny. Povinnost poskytovat uchazečům o studium, studentům a dalším osobám informační a poradenské služby související se studiem a s možností uplatnění absolventů studijních programů v praxi ukládá veřejným vysokým školám zákon o vysokých školách, obdobné poradenství obvykle poskytují i soukromé vysoké školy. Poradny poskytují zejména:

- a) studijní poradenství před vstupem a v prvních měsících po vstupu na vysokou školu,
- b) psychologické a psychoterapeutické služby,

- c) sociální poradenství zaměřené na sociálně ekonomické problémy studentů a profesní a kariérové poradenství.

V oblasti vysokoškolského poradenství probíhaly od roku 2008 projektové aktivity, do kterých je zapojeno osm univerzit za koordinace VŠE v Praze. Od roku 2009 je realizován navazující centralizovaný rozvojový projekt MŠMT zaměřený na zefektivnění vysokoškolských poradenských služeb v ČR a vytvoření sítě poradců, kteří by vzájemně spolupracovali.

2.8 Další vzdělávání a odborná příprava

V současné době se další vzdělávání uskutečňuje v oblastech:

- všeobecného vzdělávání pro nepatrnou menšinu těch, kteří ho nenabýlí v počátečním vzdělávání, v přípravných kursech k přijímacím zkouškám na střední a vysoké školy a v jazykovém vzdělávání;
- dalšího odborného vzdělávání a přípravy (získání, rozšíření či doplnění kvalifikace, rekvalifikace, v některých povoláních povinné pravidelné aktualizování vědomostí a dovedností);
- občanského/zájmového vzdělávání (v naší zemi tradičního), které má obecně kultivační charakter a uspokojuje zájmy občanů, např. v oblasti politiky, dějin, kultury apod.

Další vzdělávání a odbornou přípravu zajišťují školy včetně škol vysokých, zaměstnavatelé, orgány veřejné správy a samosprávy a jejich vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace včetně profesních a komerčních subjekty.

Právní rámec:

Problematika vzdělávání dospělých je řešena prostřednictvím různých právních norem. (Ucelená, jednotná právní úprava však chybí.) Současná legislativa sestává z těchto zákonů:

- Školský zákon platný od 1. 1. 2005, již koncipovaný z hlediska celoživotního učení, který:
 - nově a přesněji definuje jiné než denní formy vzdělávání (viz 7.4),
 - posiluje roli nástavbového studia; umožňuje absolventům s výučním listem zvýšit si kvalifikaci o maturitní zkoušku (ISCED 4A, viz kap. 5),
 - zavádí zkrácené studium k získání výučního listu a zkrácené studium k získání středního vzdělání s maturitní zkouškou; obě poskytují druhou šanci např. pro uchazeče, kteří mají problémy s umístěním na trhu práce (ISCED 4, viz kap. 5),
 - zavádí možnost uznávat dříve získané vzdělání,

- e) zavádí možnost získat stupeň vzdělání bez předchozího vzdělávání ve střední nebo vyšší odborné škole,
 - f) upravuje možnost dalšího vzdělávání prostřednictvím kursů, které neposkytují uznaný stupeň vzdělání.
2. Zákon o vysokých školách obsahuje ustanovení o programech celoživotního vzdělávání. (Blíže viz 7.4.)
 3. Zákon o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání z r. 2006, postupně implementovaný od r. 2007, upravuje:
 - a) Národní soustavu kvalifikací jako veřejně přístupný registr všech úplných i dílčích kvalifikací a jejich kvalifikačních a hodnotících standardů,
 - b) pravidla udělování a odnímání autorizace k ověřování výsledků dalšího vzdělávání (dílčích či úplných kvalifikací),
 - c) pravidla hodnocení a získání dílčí kvalifikace a
 - d) působnost orgánů vykonávajících státní správu v oblasti ověřování a uznávání dalšího vzdělávání.
 4. Normy, které souvisejí s výkonem práce: zákoník práce, zákon o zaměstnanosti a návazné vyhlášky, např. vyhláška MŠMT o akreditaci zařízení k provádění rekvalifikací.
 - a) Zákoník práce stanoví, že zaměstnavatel pečuje o odborný rozvoj zaměstnanců, tj. zaškolení a zaučení (pro zaměstnance bez kvalifikace nebo při převedení na jinou práci), odbornou praxi absolventů, prohlubování a zvyšování kvalifikace. Účast v kurzech je zaměstnavatel oprávněn zaměstnanci uložit. Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji kvalifikaci k výkonu sjednané práce.
 - b) Zákon o zaměstnanosti, který zohledňuje legislativní úpravu EU, definuje státní politiku zaměstnanosti, její subjekty a nástroje. Do rámce aktivní politiky zaměstnanosti náleží opatření k rozvoji lidských zdrojů, např. školení, rekvalifikace, informace a poradenství.
 5. Zákony upravující kvalifikační požadavky na některá nedělnická povolání, např. zákon o úřednících územních samosprávných celků, o soudech a soudcích, o daňových poradcích, zákony upravující vzdělávání zdravotnických pracovníků a další. Tyto normy často stanoví i zvláštní instituce, které vzdělávání či zkoušky zajišťují. Od r. 2004 sem patří i zákon o pedagogických pracovnících a vyhláška o jejich dalším vzdělávání.
 6. Zákon o technických normách a zákon o státním odborném dozoru, na jejichž základě jsou vydávány předpisy o odborné způsobilosti a kvalifikačních požadavcích a o pravidelném doškolení a přezkušování pracovníků. I tyto normy předpokládají specializované instituce pro vzdělávání a certifikaci.
 7. Zákon o živnostenském podnikání, který upravuje komerční poskytování vzdělávání, nestanoví pro ně zvláštní předpoklady, rekvalifikační programy však

musí mít akreditaci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, v případě vzdělávání uvedeného v bodech 4 a 5 akreditaci příslušných ministerstev (vnitřní, spravedlnosti aj.) nebo jiných odpovědných orgánů.

Další vzdělávání:

- Pro absolventy všech typů škol, kteří nenalezli uplatnění na trhu práce, jsou určeny tzv. nespecifické rekvalifikace, zaměřené na přípravu uchazeče o zaměstnání tak, aby se zvýšila jeho zaměstnatelnost na trhu práce. Kurzy bývají zaměřeny na počítačovou uživatelskou gramotnost, management, marketing, účetnictví, bankovníctví, systém práce s lidmi a přípravu na soukromé podnikání v kombinaci s intenzivní jazykovou přípravou.
- Novou formou vzdělávání je distanční – samostatné studium převážně prostřednictvím informačních technologií s individuálními konzultacemi. S podporou programu PHARE byla vytvořena Národní síť distančního vzdělávání. Tvoří ji Národní centrum distančního vzdělávání při Centru pro studium vysokého školství v Praze a řada středisek při 24 vysokoškolských institucích.
- Organizace (podniky, instituce, orgány státní správy) poskytují vzdělání pro své zaměstnance, a to buď prostřednictvím vlastních vzdělávacích institucí či lektorů, nebo nákupem u specializovaných institucí. Podnikové/firemní vzdělávání je zaměřeno na kvalitnější zajištění úkolů organizace.
- Vzdělávání poskytované podniky, neziskovými či komerčními organizacemi zahrnuje velmi rozmanité typy, zaměření, úroveň a délky kursů. Je organizováno v závislosti na nabídce a poptávce, a proto podmínky pro přijetí, cíle vzdělávání, jeho obsah, metody, hodnocení a certifikaci jsou různé.
- Rekvalifikační kurzy organizované v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a akreditované MŠMT mají zlepšit zaměstnatelnost uchazečů o zaměstnání a skupin ohrožených nezaměstnaností.

Poradenství:

Není zvláštní legislativní úprava pro poradenské služby dospělých v resortu školství. Vláda pověřila MŠMT spoluprací při tvorbě systému informací o nabídce vzdělávání pro dospělé. Kariérovým poradenstvím se v resortu dále zabývá Národní ústav odborného vzdělávání, jehož součástí je Centrum kariérového poradenství (<http://www.nuov.cz/centrum-karieroveho-poradenstvi>).

V resortu MPSV poskytují poradenské služby v oblasti dalšího vzdělávání, především rekvalifikací, úřady práce. Kromě toho MPSV provozuje portál Integrovaný systém typových pozic (<http://www.istp.cz>), kde lze nalézt program pro sestavení vlastního pracovního profilu, na jehož základě je možno vyhledávat zaměstnání, informace o uplatnění různých profesí včetně úrovně odměňování. Jeho součástí je Databáze dalšího vzdělávání DAT. Údaje

o vzdělávacích akcích sem vkládají jejich poskytovatelé. Zájemci si mohou kurzy vyhledat podle zvolených kritérií. Databáze zahrnuje i rekvalifikace zprostředkované úřady práce.

Obrázek 4 Stránka Integrovaného systému typových pozic

istp integrovaný systém typových pozic

JOB TIP
▶ VSTOUPIT
Hledáte práci? Chcete změnit svoje zaměstnání? Nemůžete najít uplatnění ve své profesi? Jobtip Vám může sestavit pracovní profil a nabídnout vhodnou pracovní pozici, ze které se může stát Vaše nové zaměstnání.

KTP
▶ VSTOUPIT
Chcete se dozvědět více o nějaké profesi? Zajímá Vás, co dělá hránzný, kolik si vydělá kuchař, nebo jaké vzdělání má mít architekt? Informace pro zájemce o práci i pro zaměstnavatele naleznete v Kartotéce typových pozic.

DAT CZ
▶ VSTOUPIT
Potřebujete najít vhodný kurz k doplnění nebo rozšíření své kvalifikace? Databáze DAT CZ Vám nabízí širokou škálu vzdělávacích akcí a rekvalifikačních kurzů od řady vzdělávacích společností z celé ČR.

KPM
▶ VSTOUPIT
Vytváříte popis pracovních míst ve firmě? Využijte Katalog pracovních míst, který Vám jednoduše a rychle umožní vytvořit strukturovaný popis pracovních míst přesně podle potřeb Vaší firmy.

MP SV Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

důležité informace

ENGLISH INFORMATION

ISTP 2.8.6.5 - 26.3.2010. © TRFXIMA, spol. s r. o. 1999-2010

Kariérní poradenství mohou poskytovat i soukromé agentury práce, musí však mít akreditaci MPSV.

3. ŠKOLY V JIHOČESKÉM KRAJI PODLE VYBRANÝCH OBORŮ

Významná část osob ve věku 15 – 24 let patří vzhledem ke studiu mezi osoby ekonomicky neaktivní. Přestože vzdělávání po ukončení povinné školní docházky (zpravidla v 15 letech) není povinné, je další účast mladých lidí na vzdělávání velmi vysoká (ve školním roce 2008/2009 činila 95,8 %). Období mezi 15. – 19. rokem života věnují lidé zpravidla přípravě na profesi (v případě vysokoškoláků je to obvykle mezi 15. – 23. rokem). Kvalitní vzdělání je bezpochyby nezbytná podmínka pro dobré uplatnění na trhu práce.

Tato kapitola poskytuje aktuální přehled škol v JČK ve 3 vybraných odvětvích: a) stavebnictví, b) obchod, c) zdravotnictví a sociální péče.

3.1 Střední školy v Jihočeském kraji

Síť středních škol je bohatá a mezi žáky je o studium velký zájem. S menším zájmem o studium se potýkají některá odborná učiliště a technické obory. Řada škol s tímto zaměřením se to snaží řešit rozšířením nabídky o nástavbová studia nebo vytváří centra celoživotního vzdělávání a zapojují se do grantových programů a projektů. Více níže u jednotlivých středních škol.

Odvětví stavebnictví:

Střední odborné učiliště, Blatná, U Sladovny 671 <http://www.soublatna.cz/>

Obory: Elektrikář, Instalatér

Nástavbové studium pro absolventy tříletých učebních oborů: Podnikání

Svářečská škola

Integrovaná střední škola stavební, České Budějovice,
Nerudova 59 <http://www.issstavcb.cz/>

Obory: Technické lyceum, Instalatér, Kominík, Malíř, Montér suchých staveb, Tesař, Zámečnick, Truhlář

Nástavbová studia pro absolventy učebních oborů: Podnikání, Stavební provoz

Svářečská škola

Školení KNAUF, Školení RIGIPS, Školení RIGIDUR

Škola je zapojena do projektu UNIV 2 KRAJE. Hlavním cílem projektu je pomoci středním školám při proměně v centra celoživotního vzdělávání. Více informací na <http://www.nuov.cz/univ2k/projekt>.

Mateřská škola, základní škola a střední škola pro
sluchově postižené, České Budějovice, Riegrova 1

<http://www.sluchpostcb.cz>

Obor: Sklenářské práce

Soukromá střední škola a jazyková škola s právem státní
jazykové zkoušky Č. Budějovice, s.r.o.

<http://www.skolacb.cz/>

Rekvalifikační kurzy: Klempíř, Instalatér

Nástavbové studium pro absolventy učebních oborů: Podnikání v oboru

Střední průmyslová škola stavební, České Budějovice,
Resslova 2

<http://www.spsstavcb.cz/>

Obory: Pozemní stavitelství, Dopravní stavitelství a Vodohospodářské stavby, Geodézie

Dálkové studium: Pozemní stavby

Střední odborná škola zdravotnická a Střední odborné
učiliště, Český Krumlov, Tavrna 342

<http://www.zdravkack.cz>

Obory: Truhlář, Zedník, Instalatér, Malíř, Tesař, Pokrývač

Preference oborů Klempíř, Tesař a Pokrývač Jihočeským krajem - zařazeny do Stipendijního motivačního programu, žákům náleží od 1. 9. 2010 vedle měsíční odměny za produktivní práci také měsíční stipendijní odměna. Důvodem preference výše uvedených stavebních oborů je nedostatek kvalifikovaných řemesníků a trvale vysoká poptávka na trhu práce.

Škola plně zajišťuje výuku stavebních oborů zedník a truhlář a praktické vyučování v oborech instalatér, malíř, klempíř, tesař a pokrývač. Praktická část výuky, která je pro tyto obory stěžejní, probíhá v moderně vybavených dílnách a učebnách na Středisku praktického vyučování. K celkovému zkvalitnění vzdělání přispívá zajišťování výuky přímo v provozních podmínkách - na stavbách, u konkrétních zákazníků.

Střední odborné učiliště zemědělské a služeb, Dačice,
nám. Republiky 86

<http://www.souz-dacice.cz/>

Obor: Zedník

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště,
Jindřichův Hradec, Jáchymova 478

<http://www.sos-jh.cz/>

Obory: Elektrikář, Zedník, Klempíř

Grantový program „Stipendijní motivační program pro žáky středních škol v podporovaných učebních oborech“ (program bude zahájen od 1. září školního roku 2010-2011).

Střední odborné učiliště, Lišov, tř. 5. května 3

<http://www.sou-lisov.cz/>

Obory: Truhlář, Podlahář, Zednické práce, Zámečnické práce

Odborný výcvik: provádí se na stavbách rodinných domků, rekonstrukcích různých objektů, na stavebních úpravách učiliště a internátu v Lišově a v blízkém okolí (Č. Budějovice, Třeboň).

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Písek,
Komenského 86

<http://www.sou-pi.cz/>

Obory: Instalatér, Klempíř, Malíř, Montér suchých staveb, Tesař, Zámečnické práce, Zedník.

Nástavbové obory: Podnikání, Stavební provoz.

Dálkové studium: Podnikání.

KNAUF školící středisko pro montáž sádkokartonových konstrukcí.

Škola je zapojena do projektu UNIV 2 KRAJE.

Odborné učiliště, Praktická škola a Základní škola,
Soběslav, Wilsonova 405

<http://www.ousobeslav.cz/>

Obory: Zednické práce, Dlaždičské práce.

Střední odborné učiliště technické, Soběslav, Jiráskova
66/II

<http://www.soutau.cz/>

Obory: Zámečnické práce, Elektrikář, Instalatér.

Kurzy pro veřejnost: Svářečská škola.

Střední škola řemesel a služeb, Strakonice, Zvolenská
934

<http://www.ssrstrakonice.cz/>

Obory: Zámečnické práce, Elektrikář, Zedník.

Nástavbové studium: Podnikání (dálkové).

Škola je zapojená do projektu UNIV 2 KRAJE.

Střední průmyslová škola strojní a stavební, Tábor,
Komenského 1670

<http://www.sps-tabor.cz/>

Maturitní obor Stavebnictví - Pozemní stavitelství.

Učební obory: Zedník, Tesař, Klempíř.

Učební obory pro firmu Metrostav: Obsluha a údržba stavebních strojů a strojního zařízení.

Dálkové studium: Provozní technika.

Kurzy pro veřejnost: PC kurzy, Jazykové kurzy.

Škola je zapojena do projektu „Náskok díky kvalitě“ – rozvoj technických oborů na jihočeských průmyslových školách, v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (součást globálního grantového programu Jihočeského kraje). Projekt je zaměřen na zvýšení jazykových a odborných kompetencí žáků školy, jeho součástí jsou i stáže vybraných skupin žáků na partnerské škole ve slovinské Škofja Loce.

Škola je zapojená do projektu UNIV 2 KRAJE.

Škola na webových stránkách zveřejňuje vlastní přehled pracovních nabídek: http://www.sps-tabor.cz/articlepage.php?id_category=55 (nabídky firem, které mezi studenty a absolventy hledají budoucí zaměstnance či obchodní partnery)

Odborný výcvik: třítydenní odbornou praxi u stavebních firem, v projekčních kancelářích, v ateliérech architektů i ve stavební administrativě a marketingu. Firmu, u které se praxe koná, vybírají žáci sami.

Střední škola obchodu, služeb a řemesel a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Tábor, Bydlišského 2474

<http://www.ssis-tabor.cz/>

Obory: Instalatér.

Nástavbové obory: Podnikání.

Kurzy pro veřejnost: jazykové kurzy se státní zkouškou

Zahraniční stáže: Měsíc říjen je v tábořské Střední škole obchodu, služeb a řemesel tradičně vyhrazen pro výměnný pobyt holandských studentů a učitelů z města Doetinchem v Čechách.

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Trhové Sviny, Školní 709

<http://www.souts.cz/>

Obory: Elektrikář, Truhlář, Malíř a lakýrník.

Odborný výcvik se v 1. a 2. ročníku uskutečňuje v dílnách školy pod vedením mistra odborné výchovy. V 3. ročníku pracují žáci ve skutečných firmách dle zvoleného zaměření (opravy spotřební elektroniky, opravy a montáž výpočetní techniky, měření a regulace, opravy kancelářské techniky).

Střední škola, Vimperk, Nerudova 267

<http://www.stredni-skola.eu/>

Obory: Mechanik instalatérských a elektrotechnických zařízení budov, Tesař, Zedník, Pokrývač, Instalatér, Zednické práce

Stipendia: Tesař, Zedník, Pokrývač (+ v 1. ročníku sponzorský příspěvek firmy Bramac)

Další nabídka: autoškola, Česko-anglicko-německý slovník pro tesaře, pokrývače a klempíře
Škola je zapojena do projektu UNIV 2 – Kraje

Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola,
Volyně, Resslova 440

<http://www.vos.volyne.cz/>

Obory: Stavebnictví, Vnitřní prostředí budov.

Škola je zapojená do projektu UNIV 2 KRAJE.

Odvětví obchodu:

Soukromá střední škola a jazyková škola s právem státní
jazykové zkoušky Č. Budějovice, s.r.o.

<http://www.skolacb.cz/>

Obory: Ekonomické lyceum, Obchodní akademie

Rekvalifikační kurzy: Klepíř, Instalatér

Nástavbové studium pro absolventy učebních oborů: Podnikání v oboru.

Jazyková škola: Český jazyk, Anglický jazyk, Německý jazyk, Francouzský jazyk, Španělský jazyk.

Střední škola obchodní, České Budějovice, Husova 9

<http://www.sso.cz/>

Obory: Ekonomika a podnikání, Obchodník, Prodavač, Provoz obchodu.

Centrum celoživotního vzdělávání: Práce na PC, Tvorba www stránek, Obchodní korespondence v německém jazyce, Účetnictví, Ekonomické základy v obchodně podnikatelské činnosti.

Odborný výcvik: probíhá v obchodním centru Globus.

Škola je zapojená do projektu UNIV 2 KRAJE.

Střední škola obchodu, služeb a podnikání a Vyšší
odborná škola, České Budějovice, Kněžskodvorská 33/A

<http://www.ssvos.cz/>

Obory: Management obchodu a služeb, Analýza potravin, Obchodník, Kosmetička, Pekař, Cukrář, Sladovník, Prodavač.

Nástavbové studium: Podnikání (denní i dálkové).

Vyšší odborná škola a Střední škola, s.r.o.. Č. Budějovice,
Pražská 1813/3

<http://www.vosss.cz/>

Obor: Všeobecná ekonomie

Střední odborná škola zdravotnická a Střední odborné
učiliště, Český Krumlov, Tavírna 342

<http://www.zdravkack.cz>

Obor: Prodavač.

Střední škola technická a obchodní, Dačice, Strojírenská 304 <http://www.issto.cz>

Obory: Prodavač, Ekonomika a podnikání.

Celoživotní vzdělávání: Účetnictví, Daňová evidence, Jazykové kurzy.

Škola je zapojená do projektu UNIV 2 KRAJE.

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště,
Jindřichův Hradec, Jáchymova 478

<http://www.sos-jh.cz/>

Obory: Ekonomika a podnikání, Prodavač.

Gymnázium, Střední odborná škola ekonomická a
Střední odborné učiliště, Kaplice, Pohorská 86

<http://www.geukaplice.cz>

Obory: Obchodní akademie.

Střední odborné učiliště, Lišov, tř. 5. května 3

<http://www.sou-lisov.cz/>

Obory: Prodavačské práce.

Odborný výcvik: probíhá v obchodních centrech Globus, Baumax, Delvita, Albert a ve cvičné prodejně.

Soukromá střední odborná škola a střední odborné
učiliště Prachatice, s.r.o.

<http://www.soa.cz>

Obory: Ekonomické lyceum, Obchodní akademie

Rekvalifikační kurzy: Kuchař, Uzenář.

Kurzy pro veřejnost: Ekonomie, Německý jazyk, Kancelář, Tvůrčí psaní, Presentace.

Spolupráce s partnerskou školou BHAK A HAK Freistadt.

Vyšší odborná škola, Střední škola, Centrum odborné
přípravy, Sezimovo Ústí, Budějovická 421

<http://www.copsu.cz/>

Obory: Ekonomika a podnikání – informatika.

Centrum uznávání celoživotního učení, o.p.s - realizace vzdělávacích aktivit zejména pro dospělé, propagační činnosti problematiky celoživotního učení, zajištění součinnosti subjektů v regionu jako jsou úřady práce a hospodářské komory.

Odborné učiliště, Praktická škola a Základní škola,
Soběslav, Wilsonova 405

<http://www.ousobeslav.cz/>

Obor: Prodavačské práce.

Středisko praktického vyučování DOMITA, spol. s r.o. Tábor Stránského 2291

Soukromé středisko zajišťující výuku oborů prodavač - smíšené zboží.

Zřizovatel: Pekárny a cukrárny Domita.

Střední škola obchodu, služeb a řemesel a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Tábor, Bydlišského 2474

<http://www.ssjs-tabor.cz/>

Obory: Ekonomika a podnikání, Obchodník, Knihkupecké a nakladatelské činnosti, Hotelnictví, Gastronomie, Prodavač.

Nástavbové obory: Podnikání.

Kurzy pro veřejnost: jazykové kurzy se státní zkouškou

Zahraniční stáž: Měsíc říjen je v tábořské Střední škole obchodu, služeb a řemesel tradičně vyhrazen pro výměnný pobyt holandských studentů a učitelů z města Doetinchem v Čechách.

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Trhové Sviny, Školní 709

<http://www.souts.cz/>

Obor: Ekonomika a podnikání.

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Hněvkovice 1

<http://www.issnhnevkovice.cz/>

Obor: Prodavač.

Kurzy a školení: svářeči, jazykové kurzy (angličtina/němčina), autoškola.

Střední škola a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Volyně, Lidická 135

<http://www.sos-sou.volynce.cz/>

Obory: Prodavač, Obchodně podnikatelská činnost, Ekonomika a podnikání.

Jednoletý pomaturitní jazykový kurz a odpolední jazykové kurzy: angličtiny, francouzštiny, němčiny, ruštiny, španělštiny a češtiny.

Odvětví zdravotní a sociální péče:

Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická, České Budějovice, Husova 3

<http://www.szscb.wz.cz/>

Obory: zdravotnický asistent, laboratorní asistent, asistent zubního technika, masér sportovní a rekondiční, zdravotnické lyceum

Praktická výuka: součástí odborného vzdělání jsou cvičení a praktická výuka v klinických podmínkách.

Střední odborná škola zdravotnická a Střední odborné učiliště, Český Krumlov, Tavírna 342

<http://www.zdravkack.cz>

Obory: Zdravotnický asistent, Sociální péče-sociální činnost se zaměřením na etnické skupiny.

Střední zdravotnická škola, Jindřichův Hradec,
Klásterská 77/II

<http://www.szsjh.cz/>

Obory: Zdravotnický asistent, Sociální péče – pečovatelská činnost

SZŠ spolupracuje s nemocnicí v Jindřichově Hradci už od jejího vzniku.

Praktická výuka v nemocnici je realizována v rámci předmětu „Ošetřování nemocných“ na všech základních odděleních nemocnice, kde jsou zřízeny školní stanice. Praktického vyučování se účastní studentky a studenti 3. a 4. ročníků.

Střední zdravotnická škola, Písek, Národní svobody 420

<http://www.szs-pi.cz>

Obory: Zdravotnický asistent, Zdravotnické lyceum.

Střední zdravotnická škola, Tábor, Mostecká 1912

<http://szs.tabor.indos.cz/>

Obory: Zdravotnický asistent, Ošetřovatel (-ka).

Spolupráce s Nemocnicí Tábor, a.s. je velice dobrá. Na některých odděleních nemocnice jsou zřízeny školní stanice, kde probíhá praktické vyučování 3., 4. a 5. ročníků.

Rekvalifikační kurzy: Všeobecný sanitář, Pracovník v sociálních službách - přímá obslužná péče o osoby v ambulantních, nebo pobytových zařízeních pobytových služeb.

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště,
Milevsko, Čs. armády 777

<http://www.issou-milevsko.cz>

Obor: Sociální péče.

Odborné učiliště, Praktická škola a Základní škola,
Soběslav, Wilsonova 405

<http://www.ousobeslav.cz/>

Obor: Práce ve zdravotnických a sociálních zařízeních - pečovatelské práce.

Střední škola a Jazyková škola s právem státní jazykové
zkoušky, Volyně, Lidická 135

<http://www.sos-sou.volyne.cz/>

Obor: Sociální péče.

Nedílnou součástí odborné přípravy je odborná praxe. Žáci denního studia absolvují odbornou praxi v rozsahu 6-8 týdnů celkem, tj. 2-3 souvislé týdny v ročníku počínaje 2. ročníkem. Žáci zaměření Pečovatelská činnost vykonají kromě toho tzv. průběžnou praxi zařazovanou pravidelně po celý školní rok, a to v rozsahu 4 vyučovací hodiny celkem. Žáci

studia při zaměstnání vykonají odbornou praxi v rozsahu 3 - 5 týdnů celkem. Tato praxe by měla proběhnout na jiném než vlastním pracovišti, aby se seznámili s problematikou svého oboru šířeji.

3.2 Vyšší odborné školy v Jihočeském kraji

Vyšší odborné školy poskytují vyšší odborné vzdělání a podstatnou složkou vzdělávacího programu je praktická příprava v oboru. Praktická příprava se uskutečňuje formou praktického vyučování ve škole nebo formou odborné praxe na pracovištích, které mají se školou uzavřenou smlouvu. Absolventi těchto škol mají zpravidla dobré uplatnění na trhu práce. Vzhledem k nedlouhé historii těchto škol, je jejich počet nízký.

Odvětví stavebnictví:

Střední škola obchodu, služeb a podnikání a Vyšší odborná škola, České Budějovice, Kněžskodvorská 33/A <http://www.ssvos.cz/>

Obory: Obchodní podnikání, Stavby pozemní, Marketing,

Odvětví obchodu:

Obchodní akademie a Vyšší odborná škola ekonomická, Tábor <http://www.oatabor.cz/>

Obory: Bankovníctví, Účetnictví.

Vyšší odborná škola a Střední škola, s.r.o.. Č. Budějovice, Pražská 1813/3 <http://www.vosss.cz/>

Obor: Obchodně podnikatelský směr, Mezinárodní obchod

Odvětví zdravotní a sociální péče:

Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická, České Budějovice, Husova 3 <http://www.szscb.wz.cz/>

Obory: Diplomovaná všeobecná sestra, Diplomovaný zdravotní laborant, Diplomovaný zubní technik.

Praktická výuka: součástí odborného vzdělání jsou cvičení a praktická výuka v klinických podmínkách.

Vyšší odborná škola zdravotnická Bílá vložka s.r.o.

<http://www.bilavlocka.cz/>

Obory: Diplomovaný zdravotnický záchranář, Diplomovaná všeobecná sestra

Rekvalifikační kurzy: Masér pro sportovní a rekondiční masáže, Člen první pomoci, Provozovatel solárií.

Kvalifikační kurzy: Řidič vozidla nemocných a raněných, Řidič vozidla RZP, Masér.

Vyšší odborná škola sociální a Střední pedagogická škola,
Prachatice, Zahradní 249

<http://www.spgspt.cz>

Obor: Sociální práce.

VOŠS spolu se Seniorskou občanskou společností Prachatice již po několik let organizujeme Psychosociální hry s pamětí či Základy práce s počítačem.

Odborná praxe (průběžné i souvislé) probíhá v rámci ústavních zařízení pro děti i seniory, v institucích státní správy či samosprávy, v oblasti poradenství i v neziskových organizacích sloužících lidem ve zvláště obtížných sociálních situacích. VOŠ je od r. 1997 řádným členem ASVSP (Asociace vzdělavatelů v sociální práci),

3.3 Vysoké školy v Jihočeském kraji

Jedinou institucí univerzitního typu se sídlem v Jihočeském kraji je Jihočeská univerzita (dále JČU). Činnost JČU zahrnuje všechny typy studijních programů v oborech ekonomických, humanitních, pedagogických, přírodovědných, teologických, uměleckých, zdravotně sociálních a zemědělských. V akademickém roce 2009/10 studuje na JČU 12 735 studentek a studentů. Zájem o studium každoročně více než 4x převyšuje kapacitní možnosti školy (pro akademický rok 2009/10 bylo podáno celkem 11 893 přihlášek ke studiu do prvních ročníků).

V přehledu škol jsou uvedeny pouze fakulty vztahující se k vybraným oborům.

Ekonomická fakulta Jihočeské univerzity České
Budějovice

<http://www.ef.jcu.cz/>

Bakalářské studium:

- Ekonomická informatika
- Finanční a pojistná matematika
- Matematické modelování v ekonomii
- Obchodní podnikání
- Strukturální politika EU pro veřejnou správu
- Řízení a ekonomika podniku



Gemeinsam Zukunft gestalten
Společně vytvářet budoucnost



- Účetnictví a finanční řízení podniku

Magisterské studium:

- Management of Regional Development
- Obchodní podnikání
- Řízení a ekonomika podniku
- Strukturální politika EU a rozvoj venkova
- Účetnictví a finanční řízení podniku

Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity České
Budějovice

<http://www.zsf.jcu.cz/>

Bakalářské studium:

- Biofyzika
- Ochrana obyvatelstva
- Nursing (v anglickém jazyce)
- Ošetrovatelství
- Rehabilitace
- Specializace ve zdravotnictví
- Veřejné zdravotnictví
- Porodní asistence
- Sociální politika a sociální práce
- Speciální pedagogika

Magisterské studium:

- Ochrana obyvatelstva
- Název studijního programu
- Ošetrovatelství
- Rehabilitace
- Veřejné zdravotnictví
- Economics and Management (v anglickém jazyce)

Vysoká škola aplikovaných ekonomických studií s.r.o.,
Praha, České Budějovice

<http://www.vsaes.eu/programy.php>

Obor: Aplikovaná ekonomie v sociální sféře



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund



Vysoká škola technická a ekonomická v Českých
Budějovicích

<http://www.vstecb.cz>

Bakalářské studium:

- Ekonomika a management
- Stavitelství

Centrum celoživotního vzdělávání: Vysoká škola připravuje v rámci programů celoživotního vzdělávání nabídku řady kurzů, které jsou určeny různým cílovým skupinám: zájemcům o studium, absolventům vysokých škol, seniorům, ale i studentům, pedagogickým pracovníkům a dalším zájemcům z praxe.

Bankovní institut vysoká škola, a.s., Praha, Konzultační
středisko Písek

<http://www.bivs.cz>

Bakalářské studium:

- Právní administrativa v podnikatelské sféře.
- Bankovní management.
- Informační technologie.
- Veřejná správa a EU.
- Ekonomika a management malého a středního podnikání.
- Ekonomika a management zdravotních a sociálních služeb

Magisterské studium:

- Finance
- Informační technologie a management

Fakulta managementu VŠE Praha v Jindřichově Hradci

<http://www.fm.vse.cz>

- Ekonomika a management (bakalářské, magisterské i doktorandské studium)



4. PODPORA ZAMĚŠTNANOSTI

4.1 Politika zaměstnanosti

Zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti je základní právní norma a stanovuje postup k dosažení cílů politiky státu v oblasti zaměstnanosti. Státní politika zaměstnanosti usiluje:

- dosažení rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou po pracovních silách,
- produktivní využití zdrojů pracovních sil,
- zabezpečení práva občanů na zaměstnání.

Státní správu v oblasti státní politiky zaměstnanosti v České republice vykonávají Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) a úřady práce (ÚP). Správní obvody úřadů práce jsou shodné s územními obvody okresů.

ÚP jsou územním orgánem státní správy s právní subjektivitou a mají tyto funkce:

- vedou evidenci a zveřejňování volných pracovních míst v České republice a zemích EU
- vedou evidenci uchazečů, příp. zájemců o zaměstnání,
- vedou evidenci pracovních povolení vydaných cizincům nebo osobám bez státní příslušnosti
- sledují a hodnotí situaci na trhu práce v České republice a zemích EU, zpracovávají koncepci vývoje zaměstnanosti ve svém územním obvodu, přijímají opatření k ovlivnění nabídky a poptávky
- poskytuje služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání
- informují o podmínkách zaměstnávání v zahraničí
- vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci
- může zabezpečit rekvalifikaci
- může hmotně podporovat vytváření nových pracovních míst; podporují vytváření a provoz chráněných pracovních míst a chráněných pracovních dílen pro občany se zdravotním postižením
- vydávají a odnímají povolení k zaměstnávání osobám, které nejsou státními občany České republiky.

S účinností od 1. 7. 2006 byly pověřeny vybrané úřady práce výkonem činnosti krajských koordinátorů pro realizaci státní politiky zaměstnanosti: pro Jihočeský kraj funkci koordinátora vykonává Úřad práce v Českých Budějovicích. Koordinace státní politiky zaměstnanosti pověřeným úřadem práce se týká zejména:

- zpracování krajské statistiky, analýzy a prognózy trhu práce,
- zpracování jednotné koncepce i jejích dílčích segmentů - politiky zaměstnanosti v kraji,
- přípravy podkladů pro jednání se zahraničními investory o investičních pobídkách,
- případových studií, analýz i jednorázových šetření, nutných pro posouzení opatření krajských orgánů v oblastech, které podporují zaměstnanost (např. infrastruktura, dopravní obslužnost, alokace prostředků kraje do mikroregionů apod.).

K zajištění rovnováhy na trhu práce se využívá celý souhrn opatření (nástrojů) sjednocených pod názvem státní politika zaměstnanosti. Rozlišujeme aktivní a pasivní politiku zaměstnanosti:

- 1) **Pasivní politika zaměstnanosti** se realizuje v systému pojištění v nezaměstnanosti tzv. podporou v nezaměstnanosti, která částečně přispívá k vytváření sociálně přijatelných podmínek pro dočasně nezaměstnané.
- 2) **Aktivní politiku zaměstnanosti** zabezpečuje MPSV a úřady práce ve spolupráci s dalšími subjekty. Jedná se zejména o následující opatření (nástroje):
 - rekvalifikace
 - investiční pobídky
 - veřejně prospěšné práce
 - společensky účelná pracovní místa
 - příspěvek na zapracování
 - příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program
 - příspěvek na chráněné pracovní místo a chráněné pracovní dílny pro osoby se zdravotním postižením

Součástí aktivní politiky zaměstnanosti je i poradenství a cílené programy k řešení zaměstnanosti.

MPSV provozuje Integrovaný informační portál MPSV (<http://portal.mpsv.cz>), který poskytuje ucelené informace z oblasti zaměstnanosti a státní sociální podpory (SSP), informace o možnostech zaměstnání v Evropské unii a Evropském hospodářském prostoru (sekce EURES). Zájemci zde naleznou také údaje o sociálním zabezpečení občanů v sekci Česká správa sociálního zabezpečení a další informace z resortu práce a sociální politiky.

Obrázek 5 Stránka portálu MPSV

4.2 Práva a povinnosti uchazeče a zájemce o zaměstnání

Práva a povinnosti uchazeče a zájemce o zaměstnání stanoví zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“). Uchazečem o zaměstnání se může stát fyzická osoba, která:

- osobně požádala o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště, a
- není:
 - v pracovněprávním vztahu (tj. pracovní poměr, vztah na základě dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce) nebo ve služebním poměru, s výjimkou případů stanovených zákonem o zaměstnanosti;
 - osobou samostatně výdělečně činnou ve smyslu § 9 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění,
 - společníkem nebo jednatelem, komanditistou, členem představenstva, členem dozorčí rady,
 - členem družstva,
 - soudcem, poslancem nebo senátorem Parlamentu nebo poslancem Evropského parlamentu, členem zastupitelstva
 - nuceným správcem, správcem nebo likvidátorem,

- pěstounem,
- výdělečně činná v cizině,
- fyzickou osobou soustavně se připravující na budoucí povolání.

Dále nemůže být do evidence uchazečů o zaměstnání zařazena fyzická osoba, která:

- je uznána dočasně neschopnou práce,
- pobírá peněžitou pomoc v mateřství v době před porodem a 6 týdnů po porodu,
- je invalidní ve třetím stupni,
- vykonává trest odnětí svobody, vykonává ochranné opatření zabezpečovací detenci nebo je ve vazbě,
- neposkytne úřadu práce identifikační údaje,
- neposkytne nebo zruší souhlas se zpracováním osobních údajů.

Uchazeč o zaměstnání má právo:

- na zprostředkování zaměstnání, tj. na vyhledávání vhodného zaměstnání, poradenství a poskytování informací o pracovních příležitostech
- na podporu v nezaměstnanosti při splnění zákonem stanovených podmínek
- na zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání, pokud ji potřebuje
- na pracovní rehabilitaci, pokud je osobou se zdravotním postižením.

4.3 Podpora v nezaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má každý, kdo:

- vykonával v délce alespoň 12 měsíců v posledních 3 letech zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost zakládající povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.
- požádal úřad práce, u kterého je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti.

Vždy musí požádat o zprostředkování zaměstnání. Nelze žádat jen o podporu v nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání. Také nelze požadovat zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání jen z toho důvodu, abyste splnili podmínku pro poskytnutí sociální dávky.

Výše podpory v nezaměstnanosti činí první 2 měsíce 65 %, další 2 měsíce 50 % a po zbývajících 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Délka podpůrní doby je stanovena u osob do 50 let na 5 měsíců, od 50 do 55 let na 8 měsíců a nad 55 let 11 měsíců.

Uchazeči o zaměstnání se podpora v nezaměstnanosti neposkytuje po dobu poskytování starobního důchodu, poskytování dávek nemocenského pojištění, vazby a poskytování podpory při rekvalifikaci.

4.4 Pracovní agentury

Agentury práce mohou provádět veškerou zprostředkovatelskou činnost (zatímco úřady práce mohou provádět pouze zprostředkovatelskou činnost ve smyslu poradenství a vyhledávání volných míst nebo potenciálních zaměstnanců). Zprostředkováním zaměstnání se rozumí:

- vyhledání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly (pro tuto činnost se používá anglický název „recruitment“),
- zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, který práci přiděluje a dohlíží na její provedení – agenturní zaměstnávání,
- poradenská informační činnost v oblasti pracovních příležitostí.

Zprostředkování zaměstnání je možné provádět jen na základě povolení ke zprostředkování zaměstnání (tzv. licence), vydaného Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV), a to na základě žádosti právnické nebo fyzické osoby.

Agentura práce je povinna do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně MPSV zejména tyto údaje za předchozí kalendářní rok:

- počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání,
- počet jím umístěných fyzických osob,
- počet jeho zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele.

Souhrnné statistické údaje o počtech umístěných zájemců o zaměstnání prostřednictvím agentur práce nejsou k dispozici.

Agentury práce mohou provádět zprostředkování zaměstnání:

- na území České republiky,
- z území ČR do zahraničí,
- ze zahraničí na území ČR.

Vzhledem k zaměření studie jsou do následujícího přehledu pracovních agentur zařazeny jen ty subjekty, které působí v Jihočeském kraji. Byly vynechány agentury zprostředkovávající práci ze zahraničí na území ČR a z území ČR do zahraničí. Kompletní

seznam registrovaných agentur je k dispozici ke stažení na portálu MPSV (http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zpr_prace).

Některé agentury kromě zprostředkování zaměstnání poskytují též vzdělávací a rekvalifikační kurzy.

Pracovní agentury s působností v JČK:

Agentura: ADECCO spol. s r.o., IČ 45806403

Pracoviště: Na Sadech 2017/13, České Budějovice 3, 370 01 České Budějovice 1

Kontakt: Lenka Bukovanská - odpovědný zástupce

Telefon: 252001403

Agentura: Bohemia Manscraft, spol. s r.o., IČ 25191772

Pracoviště: Dr. Stejskala 113/2, 370 01 České Budějovice 1,

E-mail: cbu@bohemia-manscraft.cz, telefon: 386 351 988, FAX: 386 351 888

Kontakt: Ing. Jaroslav Rygl - jednatel, e-mail: yoelrey@bohemia-manscraft.cz,

Agentura: connect-EUROJOBS s.r.o., IČ 28060741

Pracoviště: Lipenská 869/17, České Budějovice 3,

E-mail: r.salkova@connect-eurojobs.com, telefon: 387 310 589

Kontakt: Ing. Jan Pospíšil - prokurista

Agentura: C.S. commerce service, a.s., IČ 25185331

Pracoviště: tř. 28. října 1295/19, České Budějovice 3, "

E-mail: investgroup@investgroup.cz, , telefon: 378 311 171-3

Kontakt: Ing. Jiřina Chladová, e-mail: investgroup@investgroup.cz

Agentura: Employment Service, a.s., IČ 26098237

Pracoviště: Riegrova 1756/51, České Budějovice 3,

Náměstí Míru 140/I, 377 01 Jindřichův Hradec

Tyršova 65/5, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek 1,



Gemeinsam Zukunft gestalten
Společně vytvářet budoucnost



Horní 45, Prachatice I, 383 01 Prachatice,

Tomkova 2099/1, 390 01 Tábor 1,

Kontakt: Mgr. Nina Mocová - ředitelka, e-mail: mocova@employmentservice.cz

Agentura: ERUDICO s.r.o., IČ 26108381

Pracoviště: Kněžskodvorská 2296/8, 370 04 České Budějovice,

E-mail: bruhovao@atlas.cz, telefon: 606 641 783

Kontakt: Ing. Vladimír Brůha

Agentura: FIDES POPULI, s.r.o., IČ 25158970

Pracoviště: Nová 1909/45, České Budějovice 3, 370 05 České Budějovice,

E-mail: lide@fidespopuli.cz; pilar@fidespopuli.cz,

Telefon: 387 200 835,

FAX: 387 200 840

Kontakt: Ing. Petr Pilař

Agentura: HR Service s.r.o., IČ 26021102

Pracoviště: U Výstaviště 1485, 370 05 České Budějovice,

E-mail: janecek@hrservice.cz,

Telefon: 385 100 012; 385 100 016,

FAX: 385 100 035

Kontakt: Ing. Luboš Janeček, e-mail: janecek@hrservice.cz

Agentura: Grafton Recruitment České Budějovice, <http://www.grafton.cz/>

Pracoviště: Česká 144/60, 370 05 České Budějovice,

E-mail: cb@grafton.cz,

Telefon: 389 502 940,

Agentura: HOFMANN-WIZARD s.r.o, <http://www.hofmann-wizard.cz/>

Pracoviště: Tř. Čsl. Legií 318, České Velenice,

E-mail: velenice@hofmann-wizard.cz, Telefon: 485 110 105



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund



Gemeinsam Zukunft gestalten
Společně vytvářet budoucnost



Agentura: KP projekt s.r.o., IČ 26064600

Pracoviště: Riegrova 1756/51, České Budějovice,
E-mail: info@kpprojekt.cz,
Telefon: 389 604 333
Kontakt: Ing. Eliška Hájková

Agentura: MANPOWER, spol. s r.o., <http://www.manpower.cz>

Pracoviště: Plachého 20, České Budějovice
E-mail: budejovice@manpower.cz,
Telefon: 387 001 750
Kontakt: Ing. Eliška Hájková

Agentura: MONTA, s.r.o., IČ 25185799, <http://www.monto.cz>

Pracoviště: Rudolfovska tř. 117/53, České Budějovice 4
E-mail: info@monto.cz,
Telefon: 387 412 544,
FAX: 387 412 544
Kontakt: Miroslav Muhlbock - odpovědný zástupce

Agentura: Trenkwalder a.s., IČ 25857011, <http://www.trenkwalder.cz>

Pracoviště: Kostelní 1286/8, České Budějovice 3,
E-mail: CzCeskeBudejovice@trenkwalder.com,
Telefon: 387 699 511-8,
FAX: 387 699 519
Kontakt: Ing. Jan Kozina

Agentura: V - Studio, s.r.o., IČ 25187856, <http://www.v-studio.cz>

Pracoviště: Palackého 358, Tábor,
Telefon: 381 210 475, 602 457 331



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund



Gemeinsam Zukunft gestalten
Společně vytvářet budoucnost



Agentura: VaHa plus s.r.o., IČ 28074319, <http://www.vaha-plus.cz/kontakt>

Pracoviště: Žižkova tř. 1321/1, České Budějovice 6,

E-mail: v-studio@v-studio.cz,

Telefon: +420 387 747 331, Fax: +420 387 747 338

Agentura: Farní charita Prachatice, IČ 62529919

Pracoviště: Slunečná 1135, 383 01 Prachatice,

E-mail: azyl.prachatice@tiscali.cz, azyl@raz-dva.cz

Telefon: 388 310, 607 768 118

Kontakt: Michaela Veselá – ředitelka.

Agentura: R&G CZ, s. r. o.

Pracoviště: Chýnovská 535, 391 11 Planá nad Lužnicí

E-mail: girga.rudolf@seznam.cz

Telefon: 736 180 112



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund

5. PODPORA ZAMĚSTNANOSTI Z VEŘEJNÝCH FINANČNÍCH ZDROJŮ

Klíčovým finančním nástrojem pro realizování Evropské strategie zaměstnanosti je Evropský sociální fond (ESF). Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů.

Cíle Evropského sociálního fondu jsou:

- Pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce
- Rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce
- Sociální začleňování, pomoc lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce
- Celoživotní vzdělávání
- Rozvoj kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly
- Zavádění moderních způsobů organizace práce a podnikání
- Zlepšení přístupu a účasti žen na trhu práce
- Boj se všemi formami diskriminace a nerovnostmi souvisejícími s trhem práce.

Řídící orgán a partneři:

Orgánem zodpovědným za řízení pomoci z ESF v ČR je Ministerstvo práce a sociálních věcí a je zároveň řídicím orgánem Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost – jednoho ze tří českých operačních programů pro čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu v ČR. Dalším řídicím orgánem je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, které má v gesci Operační program vzdělávání pro konkurenceschopnost. Třetí Operační program Praha – Adaptabilita řídí Magistrát hlavního města Praha.

Dalšími partnery realizace jsou Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo životního prostředí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, CzechInvest, úřady práce, orgány místní a regionální samosprávy.

5.1 ESF ČR – operační programy 2006 – 2013

Tabulka 1 OP Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)

OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
Popis programu
<p>Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost je zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky na trhu práce, profesního vzdělávání, dále na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráci v uvedených oblastech.</p> <p>Je financován především z prostředků cíle Konvergence, ale v oblastech aktivní politiky trhu práce, modernizace veřejné správy a veřejných služeb a mezinárodní spolupráce též z prostředků pro cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.</p> <p>Aktuální výzvy viz kapitola 5.1.</p>
Přehled relevantních prioritních os a oblastí podpory
<p><u>Prioritní osa 1: Adaptabilita</u></p> <p>Oblast podpory:</p> <p>1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků</p>
<p><u>Prioritní osa 2: Aktivní politiky trhu práce</u></p> <p>Oblast podpory:</p> <p>2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti</p>
<p><u>Prioritní osa 3: Sociální integrace a rovné příležitosti</u></p> <p>Oblast podpory:</p> <p>Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce</p>

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

Tabulka 2 OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK)

OPERAČNÍ PROGRAM VZDĚLÁVÁNÍ PRO KONKURENCESCHOPNOST
Popis programu
<p>OP VK se zaměřuje na oblast rozvoje lidských zdrojů prostřednictvím vzdělávání ve všech jeho rozmanitých formách s důrazem na komplexní systém celoživotního učení, utváření vhodného prostředí pro výzkumné, vývojové a inovační aktivity a stimulace spolupráce participujících subjektů.</p> <p>Aktuální výzvy viz kapitola 5.1.</p>
Přehled relevantních prioritních os a oblastí podpory

OPERAČNÍ PROGRAM VZDĚLÁVÁNÍ PRO KONKURENCESCHOPNOST
<p><u>Prioritní osa 1: Počáteční vzdělávání</u></p> <p>Oblasti podpory:</p> <p>1.1 Zvyšování kvality ve vzdělávání 1.2 Rovné příležitosti dětí a žáků včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami 1.3 Další vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení 1.4 Zlepšení podmínek pro vzdělávání na základních školách</p>
<p><u>Prioritní osa 2: Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj</u></p> <p>Oblasti podpory:</p> <p>2.1 Vyšší odborné vzdělávání 2.2 Vysokoškolské vzdělávání 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji 2.4 Partnerství a sítě</p>
<p><u>Prioritní osa 3: Další vzdělávání</u></p> <p>Oblasti podpory:</p> <p>3.1 Individuální další vzdělávání 3.2 Podpora nabídky dalšího vzdělávání</p>
<p><u>Prioritní osa 4: Systémový rámec celoživotního učení</u></p> <p>Oblast podpory:</p> <p>4.1 Systémový rámec celoživotního učení</p>

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

Tabulka 3 Integrovaný operační program (IOP)

INTEGROVANÝ OPERAČNÍ PROGRAM
Popis programu
<p>Integrovaný operační program (IOP) je zaměřený na řešení společných regionálních problémů v oblastech infrastruktury pro veřejnou správu, veřejné služby a územní rozvoj: rozvoj informačních technologií ve veřejné správě, zlepšování infrastruktury pro oblast sociálních služeb, veřejného zdraví, služeb zaměstnanosti a služeb v oblasti bezpečnosti, prevence a řešení rizik, podporu cestovního ruchu, kulturního dědictví, zlepšování prostředí na sídlištích a rozvoj systémů tvorby územních politik.</p> <p>Aktuální výzvy viz kapitola 5.1.</p>
Přehled relevantních prioritních os a oblastí podpory
<p><u>Prioritní osa 3: Zvýšení kvality a dostupnosti veřejných služeb</u></p> <p>Oblast podpory:</p> <p>3.1 Služby v oblasti sociální integrace 3.3 Služby v oblasti zaměstnanosti</p>

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

Tabulka 4 OP Podnikání a inovace (OPPI)

OPERAČNÍ PROGRAM PODNIKÁNÍ A INOVACE
Progres
<p>Cílem programu je pomocí podpory ve formě podřízených úvěrů posilujících kapitálové vybavení podnikatele umožnit realizaci rozvojových podnikatelských projektů malých a středních podnikatelů, pro které je bariérou získání externího financování nižší vlastní kapitálová vybavenost nebo omezená možnost poskytnout zajištění úvěru.</p> <p>Aktuální výzvy viz kapitola 5.1.</p>
ICT v podnicích
<p>Cílem tohoto programu je podpořit konkurenceschopnost malých a středních podniků (MSP) prostřednictvím kvalitativně vyššího využití jejich potenciálu v oblasti pořizování a rozšiřování využití moderních informačních a komunikačních technologií (ICT), resp. podpořit poptávku po informačních a komunikačních technologiích za účelem zvýšení efektivity malých a středních podniků.</p> <p>Aktuální výzvy viz kapitola 5.1.</p>
Záruka
<p>Cílem programu je pomocí zvýhodněných záruk usnadňovat malým a středním podnikatelům přístup k bankovním úvěrům na realizaci jejich podnikatelských projektů, s důrazem na podporu projektů v dalších programech Operačního programu Podnikání a inovace, a zvyšovat tak konkurenceschopnost těchto podnikatelů.</p> <p>Aktuální výzvy viz kapitola 5.1.</p>
Start Záruky
<p>Cíl programu je umožnit realizaci podnikatelských záměrů začínajících podnikatelů, včetně těch, které navazují na úspěšně realizované projekty podpořené v rámci Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace (dále jen „OP VaVpl“), a to poskytnutím podpory ve formě zvýhodněné záruky s finančním příspěvkem k zaručovanému úvěru</p>

Pozn. Ze sledovaných oborů je z uvedených dotačních titulů podporováno pouze stavebnictví.

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

Tabulka 5 Grantový kalendář JČK 2010

GRANTOVÝ KALENDÁŘ AKČNÍHO PLÁNU PROGRAMU ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE PRO ROK 2010
Prioritní osa: Lidské zdroje a sociální soudržnost
<p>Stipendijní program pro učňovské obory</p> <p>GP Podpora firem při přípravě učňů na povolání</p> <p>GP Zavádění nových technologií do středních a vyšších odborných škol</p> <p>GP Podpora služeb nedefinovaných v zákoně č. 108/2006 Sb, o sociálních službách</p> <p>GP Podpora terénních sociálních služeb</p>

Zdroj: www.kraj-jihocesky.cz

5.2 Aktuální výzvy relevantních programů

Přehled k 14. 5. 2010: Podpora vzdělávání a rekvalifikací

Tabulka 6 Aktuální výzvy Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (MPSV)				
OP Lidské zdroje a zaměstnanost			www.esfcr.cz	
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
MPSV	3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce	100 000 000,- Kč	4.5. 2010- 31.12.2010	
	1.1 - Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků (zvýšení kvalifikace zaměstnanců a konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů ve vybraných CZ - NACE, GP	750 mil. Kč	14.4.2010 - 31.10.2011	
	1.2 - Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků IP	698 223 375 Kč	5.3.2009 - 31.8.2012	
	3.2 - Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit IP	200 000 000,-Kč	15.12.2009- 31.12.2012	
	3.1 - Podpora sociální integrace a sociálních služeb GP	248 801 970,89 Kč	16.2.2009 - 30.11.2012	
	1.1 - Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků, (zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů) IP	550 000 000,00 Kč	16.10.2009 - 31.12.2012	
	1.1 - Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků, Adaptabilita zaměstnanců sdružení, GP	700 mil. Kč	16.10.2009 - 30.4.2010	
	1.1 - Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků, (zvyšování adaptability lékařských i nelékařských zaměstnanců zdravotnických zařízení a konkurenceschopnosti organizací) IP	950 000 000 Kč	30.6.2009 - 31.12.2010	

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (MPSV)				
OP Lidské zdroje a zaměstnanost			www.esfcr.cz	
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
	2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti IP	362 817 909,6 EUR	15.2.2008 - 31.12.2013	
	3.2 - Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit IP	95 500 000,-Kč	4.6.2008 - 31.12.2012	
	Oblast podpory 3.2 - Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit IP	477 474 000,- Kč	21.8.08 - 31.1.2013	
	3.4 - Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života IP	150 000 000,- Kč	25.4.2008 - 31.12.2013	
	3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit (pro kraje) IP	95 500 000 Kč	4.6.- 31.12.2012	
	Průběžná výzva oblasti 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti - pro MPSV, odbor implementace programů ESF (úřady práce) IP	362 817 909,6 EUR	28.4.2008 - 28.12.2011	
	3.1 Podpora sociální integrace a rovné příležitosti IP	5 720 700 000,-Kč	5.3.2008 - 31.12.2013	
	2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj IP	107 981 521 EUR	15.4. 2008 - 31.6. 2015	
	Oblast podpory: 3.1 - Podpora sociální integrace a sociálních služeb IP	402 869 236 Kč	22.2. - 31.12.2013	

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

Tabulka 7 Aktuální výzvy Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY (MŠMT)				
OP vzdělávání pro konkurenceschopnost			www.esfcr.cz	
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
MŠMT	1.1 – Zvyšování kvality ve vzdělávání	62.011.019,47 Kč	3.5.2010 - 14.6.2010	
	1.2 – Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami	58.837.725,12 Kč		

MINISTERTSVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY (MŠMT)				
OP vzdělávání pro konkurenceschopnost			www.esfcr.cz	
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
	1.3 – Další vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení	74.687.837,84 Kč		
	2.4 – Partnerství a sítě	625 000 000,- Kč	26.4.10 - 30.7.10	
	OP 2.2 Vysokoškolské vzdělávání (Prioritní osa 2) IP	300 000 000 Kč	29.3. - 28.5.2010	
	OP 1.3 – Další vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení IP	130 000 000,- Kč		
	Prioritní osy 2 – Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj, Oblasti podpory 2.4 – Partnerství a sítě IP	250 000 000 Kč	6.1.2010 - 20.12.2010 (do vyčerpání alokace)	
OP Výzkum a Vývoj pro inovace			www.msmt.cz	
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
MŠMT	1.4 – Infrastruktura pro výuku na vysokých školách spojenou s výzkumem	10 mld. Kč	17. 8. 2009 - 31. 12. 2010	

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

Tabulka 8 Aktuální výzvy Integrovaný operační program

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (MPSV)				
Integrovaný OP			http://www.strukturalni-fondy.cz/iop/integrovaný-operacni-program	
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
MPSV	Oblast intervence 3.3 Služby v oblasti zaměstnanosti; c) vybudování a podpora informačně-vzdělávacích středisek	167 999 832,- Kč	11.11.2009 - 30.6.2013	
MPSV	Oblast intervence 3.3 Služby v oblasti zaměstnanosti; 3.3a) podpora (investiční) transformace a posilování služeb zaměstnanosti v ČR; 3.3b) vybudování dalších školicích středisek služeb zaměstnanosti a podpora spolupracujících organizací	3.3a) 720 575 294,-Kč 3.3b) 240 677 404,- Kč	11.11.2009 - 30.6.2013	

MPSV	3.1 Služby v oblasti sociální integrace, 3.1b) investiční podpora při zajištění dostupnosti takových služeb, které umožní návrat příslušníků nejvíce ohrožených sociálně vyloučených romských lokalit zpět na trh práce a do společnosti	557 709 000,- Kč	30.9. - 30.6.2013
MPSV	Oblast intervence 3.1 Služby v oblasti sociální integrace, aktivita 3.1c) investiční podpora poskytovatelům sociálních služeb, zaměstnavatelům a dalším subjektům při prosazování a realizaci nástrojů sociální ekonomiky	x	od 10.4.2009 do 30.11.2012

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz

Tabulka 9 Aktuální výzvy Granty Jihočeského kraje

JIHOČESKÝ KRAJ				
Grantové programy Jihočeského kraje v gescích jednotlivých odborů			www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=928&par[lang]=CS	
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
Odbor grantů a evropské integrace	GP Stipendijní program pro učňovské obory	x	3.3.2010 - 30.9.2010	

Zdroj: www.kraj-jihocesky.cz

Přehled k 14. 5. 2010: Podpora rozvoje vybraných odvětví

Tabulka 10 Aktuální výzvy Operační program Podnikání a inovace

MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU (MPO)				
OP Podnikání a inovace			www.mpo.cz/cz/podpora-podnikani/	
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
CzechInvest	Progres	600 mil. CZK	5.1.2010 - 31.12.2010	
	Cílem programu je pomocí podpory ve formě podřízených úvěrů posilujících kapitálové vybavení podnikatele umožnit realizaci rozvojových podnikatelských projektů malých a středních podnikatelů, pro které je bariérou získání externího financování nižší vlastní kapitálová vybavenost nebo omezená možnost poskytnout zajištění úvěru.			
	ICT v podnicích	0,5 mld. CZK	1.1.2010 - 15.10.2010	

MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU (MPO)				
OP Podnikání a inovace		www.mpo.cz/cz/podpora-podnikani/		
Vyhlašovatel	Název programu/Popis	Předpokládaná alokace	Termín	
	Cílem tohoto programu je podpořit konkurenceschopnost malých a středních podniků (MSP) prostřednictvím kvalitativně vyššího využití jejich potenciálu v oblasti pořizování a rozšiřování využití moderních informačních a komunikačních technologií (ICT), resp. podpořit poptávku po informačních a komunikačních technologiích za účelem zvýšení efektivity malých a středních podniků.			
	Cílem je posílení mezinárodní konkurenceschopnosti malých a středních podniků se sídlem v ČR prostřednictvím individuálních a společných účastí na zahraničních veletrzích a výstavách			
	Záruka	1,1 mld. CZK	5.1.2010 - 31.12.2010	
	Cílem programu je pomocí zvýhodněných záruk usnadňovat malým a středním podnikatelům přístup k bankovním úvěrům na realizaci jejich podnikatelských projektů, s důrazem na podporu projektů v dalších programech Operačního programu Podnikání a inovace, a zvyšovat tak konkurenceschopnost těchto podnikatelů.			
	Start - záruky	150 mil. CZK	5.1.2010 - 31.12.2010	
	Cílem programu je umožnit realizaci podnikatelských záměrů začínajících podnikatelů, včetně těch, které navazují na úspěšně realizované projekty podpořené v rámci Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace (dále jen „OP VaVpl“), a to poskytnutím podpory ve formě zvýhodněné záruky s finančním příspěvkem k zaručovanému úvěru.			

Pozn. Ze sledovaných oborů je z uvedených dotačních titulů podporováno pouze stavebnictví.

Zdroj: www.mpo.cz

5.3 Národní individuální projekty v Jihočeském kraji.

Projekt: „Vzdělávejte se!“

Projekt je zaměřen na zaměstnavatele, kteří v důsledku celosvětové finanční krize a hospodářské recese museli nebo budou muset omezit výrobu ve svých provozech, a jejich zaměstnance. V rámci projektu mohou zaměstnavatelé získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance, kteří jsou ohroženi negativními důsledky organizačních změn podniku v důsledku krize. Zaměstnancům se tak dostane možnosti účastnit se dalšího vzdělávání, zdokonalit si své odborné znalosti, dovednosti a kompetence v oblasti tzv. obecného vzdělávání¹ a zaměstnavatelé získají prostor pro efektivnější řešení personální situace podniku v období krize.



Gemeinsam Zukunft gestalten
Společně vytvářet budoucnost



Zaměstnavatelé budou žádat na úřadu práce podle místa výkonu práce (pracoviště, provozovny), Zaměstnavatelé dostanou příspěvek na úhradu nákladů na vzdělávání zaměstnanců a na náhradu mzdy, včetně sociálního a zdravotního pojištění a cestovních náhrad, a to po dobu, kdy se jejich zaměstnanci účastní vzdělávání.

Předpokládaná doba trvání do 31. prosince 2010.

Společensky účelná pracovní místa

Registrační číslo: CZ.1.04/2.1.00/03.00002

Doba realizace projektu: 1. květen 2008 až 31. prosinec 2010

Popis projektu

Projekt je zaměřen na cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání, kterým je věnován zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Společensky účelná pracovní místa přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání s méně závažnými handicapami na trhu práce (např. uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, ženy vracející se na trh práce po mateřské a rodičovské dovolené, starší osoby, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v daném okamžiku zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů. Vzhledem ke svému charakteru patří tento nástroj k neúčinnějším nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti a vede k přímému a zpravidla dlouhodobému uplatnění na trhu práce. Aktivity v rámci projektu jsou realizovány prostřednictvím sítě úřadů práce.

Cíle projektu

Účelem realizace tohoto projektu je přispět k dlouhodobějšímu, případně i trvalému pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání s méně závažnými handicapami na trhu práce, kterým nelze v dané chvíli zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Hlavním cílem projektu je zamezit dlouhodobé nezaměstnanosti osob z cílové skupiny a tím i případnému sociálnímu vyloučení, závislosti těchto osob na sociálních dávkách a snížení jejich životní úrovně.

Bližší informace o projektu lze získat na Úřadu práce v Českých Budějovicích, oddělení aktivní politiky zaměstnanost.

Veřejně prospěšné práce

Registrační číslo: CZ.1.04/2.1.00/03.00001

Částka: 1 772 350 000,00 Kč

Doba realizace projektu: 1. květen 2008 až 31. prosinec 2010

Popis projektu

Hlavní aktivitou projektu jsou veřejně prospěšné práce. Jedná se o časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech. Mezi jiné obdobné



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund



činnosti patří např. práce osobního asistenta osob se zdravotním postižením, pomocné charitativní práce, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení. Doplňkovou aktivitou projektu jsou rekvalifikace, které jsou realizované s ohledem na umístění uchazeče na veřejně prospěšné práce a které jsou pro výkon dané práce nezbytné. Účelem projektu je podpora zaměstnání a zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání z důvodu jejich problémů s pracovním uplatněním. Tyto problémy jsou většinou kumulovány do několika oblastí. Je to zejména žádná nebo nízká úroveň kvalifikace, dlouhodobá nezaměstnanost, vyšší věk, zdravotní omezení apod. Projekt tak umožňuje obnovit a získat pracovní návyky a může taktéž do určité míry fungovat i jako prevence nežádoucích sociálně patologických jevů a napomáhat sociálně nepřizpůsobivým osobám integrovat se do společnosti. Projekt předpokládá podporu formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření veřejně prospěšných prací obcemi a zaměstnavateli. Projekt je realizován sekcí politiky zaměstnanosti a trhu práce MPSV, a to především prostřednictvím úřadů práce.

Cíle projektu

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání, kterým je při zprostředkování práce věnována zvýšená péče. Cílem a hlavním přínosem tohoto projektu je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků uvedené skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace k práci prostřednictvím získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

Bližší informace o projektu lze získat na Úřadu práce v Českých Budějovicích, oddělení aktivní politiky zaměstnanost.

Poradenské činnosti a rekvalifikace podporující zvýšení zaměstnanosti

Registrační číslo: CZ.1.04/2.1.00/03.00003

Částka: 957 200 000,00 Kč

Doba realizace projektu: 1. květen 2008 až 31. prosinec 2010

Popis projektu

Projekt je zaměřen na dva, vzájemně se doplňující nástroje aktivní politiky zaměstnanosti – poradenské činnosti a rekvalifikace. Cílem je pomoci k uplatnění uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce, a to získáním zaměstnání prostřednictvím zvýšení své zaměstnatelnosti. Zaměstnatelnost uchazečů a zájemců o zaměstnání lze zvýšit buď změnou jejich kvalifikační struktury, která již neodpovídá požadavkům trhu práce, nebo zdokonalením technik vyhledávání zaměstnání, motivací a aktivizací uchazečů a zájemců o zaměstnání. Poradenské služby působí jednak relativně samostatně při vyhledávání zaměstnání a jednak jako nástroj vedoucí klienty k výběru optimální a efektivní cesty k dosažení cílů. Ty by měly být v souladu se schopností a kapacitou jednotlivých uchazečů a zájemců o zaměstnání a s požadavky trhu práce. Rekvalifikační aktivity se zaměřují zejména na získání klíčových dovedností, obecně vyžadovaných na trhu práce a jsou zaměřeny zejména na zvýšení zaměstnatelnosti a na získání kvalifikačních dovedností



vyplývající z požadovaných nebo očekávaných potřeb trhu práce. Nezanedbatelnou součástí obou nástrojů je aktivizace a motivace uchazečů a zájemců o zaměstnání k vyhledání zaměstnání a jejich pracovní a společenské integraci. Zvýšená pozornost se zaměřuje zejména na uchazeče a zájemce o zaměstnání s žádnou nebo nízkou úrovní kvalifikace. Taktéž se ale zaměřuje na ty, kteří dlouhodobě pobírají sociální dávky, aniž by projevovali jakoukoliv snahu pro své pracovní uplatnění. Oba nástroje vyžadují individuální přístup ke klientům zaměřený na skupinové poradenství k jednotlivým specifickým skupinám (např. mladiství, osoby bez kvalifikace, ženy vracející se na trh práce, věkově starší, zdravotně postižení, apod.) včetně přípravy a nabídky široké škály vzdělávacích aktivit odpovídajících potřebám a schopnostem těchto skupin. V rámci projektu jsou využívány i doprovodné aktivity. Především se jedná o úhradu cestovního, stravného a ubytování osob zařazených do rekvalifikací.

Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je snížení doby evidence uchazečů o zaměstnání, podpora pracovní mobility zájemců o zaměstnání a odstraňování bariér pro aktivizaci a motivaci uchazečů o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená pozornost za účelem jejich pracovní a společenské integrace.

Bližší informace o projektu lze získat na Úřadu práce v Českých Budějovicích, oddělení aktivní politiky zaměstnanosti.

5.4 Regionální individuální projekty v Jihočeském kraji

Dobrá práce v Jihočeském kraji

Zadavatel: Česká republika - Úřad práce v Českých Budějovicích

Projekt Dobrá práce v Jihočeském kraji spadá pod oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti. Globálním cílem oblasti podpory 2.1 je zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (APZ).

Doba trvání projektu

Termín zahájení: 17.12.2008

Termín ukončení: 31.3.2011

Cíl projektu

Cílem projektu je **zvýšení zaměstnanosti dlouhodobě nezaměstnaných osob v Jihočeském kraji a jejich umístění na trh práce** pomocí vzdělávacích, poradenských a motivačních aktivit.

Cílová skupina

- uchazeče o zaměstnání s evidencí delší než 6 měsíců,
- uchazeče o zaměstnání s opakovanými kratšími evidencemi,



- zájemce o zaměstnání v evidenci úřadu práce ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností.

Cesta do práce v Jihočeském kraji

Zadavatel: Česká republika – Úřad práce v Českých Budějovicích

Projekt Cesta do práce v Jihočeském kraji spadá pod oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti. Globálním cílem oblasti podpory 2.1 je zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (APZ).

Doba trvání projektu

Termín zahájení: 17.12.2008

Termín ukončení: 28.2.2011

Cíl projektu

Cílem projektu je pomoci osobám z cílové skupiny, posílit prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti a zamezit tak sociálním propadům. Zároveň by projekt měl přispět k přiblížení struktury nabídky pracovních sil se strukturou profesí poptávaných trhem práce.

Cílová skupina

Cílovou skupinu tvoří **uchazeči o zaměstnání krátkodobě evidovaní na úřadech práce v Jihočeském kraji**, tedy s délkou evidence 0 - 6 měsíců a evidovaní zájemci o zaměstnání, včetně osob do 25 let, nad 50 let, OZP a další znevýhodnění.



6. VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA V JIHOČESKÉM KRAJI PODLE OBORŮ

6.1 Správa služeb zaměstnanosti MPSV ČR

Na portálu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR jsou soustředěna volná pracovní místa evidovaná úřady práce z celé republiky. Jedná se o oficiální stránka Správy služeb zaměstnanosti MPSV ČR - <http://www.portal.mpsv.cz/sz> s odkazy na tuzemské pracovní servery, ale i na weby nabízející volná místa v zahraničí. Volná místa si lze nechat posílat e-mailem nebo pomocí SMS.

Méně zkušeným uživatelům je k dispozici jednoduchý výběr v záložce „Nejčastější dotazy“.

Obrázek 6 Stránka nabízející volná místa na portálu MPSV – nejčastější dotazy

The screenshot shows the 'Hledání volných míst' (Search for vacancies) page on the MPSV portal. The page has a blue header with the MPSV logo and a search bar. Below the header, there are three tabs: 'NEJČASTĚJŠÍ DOTAZY' (selected), 'PODLE OBORU ZAMĚSTNÁNÍ', and 'ROZŠÍŘENÉ HLEDÁNÍ'. The 'NEJČASTĚJŠÍ DOTAZY' tab contains a search form with the following fields: 'Obec:' (municipality), 'Rozsah:' (scope, set to 'Vybraná obec'), 'Profese:' (profession), and 'Volná místa za:' (set to 'bez omezení'). A 'Hledat' button is located below the form. To the right of the form, there is a list of 'Volná místa pro' (vacancies for) with the following categories: uchazeče se základním vzděláním, uchazeče vyučené, uchazeče s maturitou, vysokoškoláci, absolventy středních škol, absolventy vysokých škol, mladistvé uchazeče, osoby se zdravotním postižením, osoby vyžadující bezbarierový přístup, slabozraké, and nevidomé. At the bottom of the page, there is a section 'Volná místa s ubytováním' (vacancies with accommodation).

Hledání podle oboru zaměstnání je vhodné, pokud je vaším hlavním kritériem určitá profese.

Rozšířené hledání umožňuje kombinovat složitější podmínky na hledání volných míst. Lze volit různé kombinace profese, území, požadavků na vzdělání, směnnosti, oboru apod.

Obrázek 7 Stránka nabízející volná místa na portálu MPSV – podle oboru

Hledání volných míst

NEJČASTĚJŠÍ DOTAZY | **PODLE OBORU ZAMĚSTNÁNÍ** | ROZŠÍŘENÉ HLEDÁNÍ

Obec: Rozsah: Všechny okresy

Volná místa za bez omezení

Vysokoškoláci	S maturitou	Vyučení a ostatní
Místa pro vysokoškolsky vzdělané, specialisty a vedoucí pracovníky	Místa pro uchazeče s úplným středoškolským vzděláním	Místa pro vyučené, středoškolsky bez maturity a uchazeče bez kvalifikace
Administrativa (161)	Administrativa (496)	Administrativa (85)
Doprava (45)	Doprava (301)	Doprava (842)
Finance (67)	Finance (560)	Finance (133)
Informační technologie (76)	Informační technologie (195)	Informační technologie (24)
Kultura a sport (10)	Kultura a sport (21)	Kultura a sport (17)
Management (73)	Management (152)	Management (46)
Obchod a cestovní ruch (121)	Obchod a cestovní ruch (1346)	Obchod a cestovní ruch (1803)
Obrana a ochrana (44)	Obrana a ochrana (201)	Obrana a ochrana (149)
Právo (49)	Právo (6)	Právo (1)
Služby (0)	Služby (71)	Služby (542)
Stavebnictví (91)	Stavebnictví (339)	Stavebnictví (882)
Věda a výzkum (56)	Věda a výzkum (61)	Věda a výzkum (19)
Výchova a vzdělávání (256)	Výchova a vzdělávání (154)	Výchova a vzdělávání (14)
Výroba a provoz (323)	Výroba a provoz (903)	Výroba a provoz (2402)
Zdravotnictví (650)	Zdravotnictví (458)	Zdravotnictví (71)
Zemědělství a lesnictví (66)	Zemědělství a lesnictví (88)	Zemědělství a lesnictví (257)

Obrázek 8 Stránka nabízející volná místa na portálu MPSV – rozšířené hledání

Hledání volných míst

NEJČASTĚJŠÍ DOTAZY | **PODLE OBORU ZAMĚSTNÁNÍ** | **ROZŠÍŘENÉ HLEDÁNÍ**

Hledat Vycistit

Profese nebo profese nebo profese Obor

Dopravní spojení
Z obce: Dojezdová vzdálenost do minut nebo do km

Požadovaná vzdělání
 Bez vzdělání
 Základní vzdělání
 Vyučen
 Maturita
 Vysoká škola

Vhodné pro
 absolventy středních škol
 absolventy vysokých škol
 mladistvé uchazeče
 osoby se zdravotním postižením (OZP)
 osoby vyžadující bezbariérový přístup

Výhody volného místa
 Ubytování Ostatní výhody (např. dovolená navíc, atd.)

Vhodnost profese pro slabozraké
 Velmi vhodné Vhodné Málo vhodné Nevhodné

Vhodnost profese pro nevidomé
 Velmi vhodné Vhodné Málo vhodné Nevhodné

Firma
 Název firmy
 nebo IČ firmy

Hledat v okrese
 --- Vyberte okres ---
 Benešov
 Beroun
 Blansko
 Břežanov
 Brno-město
 Brno-venkov
 Bruntál
 Břeclav

Včetně okolních okresů

Volná místa za **dni**

Pracovní úvazek
 Plný Zkrácený

Směnnost
 Jednosměnný provoz
 Dvosměnný provoz
 Třísměnný provoz
 Čtyřsměnný provoz
 Nepřetržitý provoz
 Turnusové služby
 Dělené směny
 Pružná pracovní doba

Mzda od **Kč/měsíc**

Referenční číslo

Trdit podle relevance nebo data nebo abecedy

Hledat Vycistit

Od 6. do 20. května 2010 bylo na portálu MPSV zadáno 455 nabídek zaměstnavatelů se 728 volnými místy v rámci Jihočeského kraje.

Obrázek 9 Ukázka stránky vyhledaných volných míst na portálu MPSV

[Zobraz vyhledávací formulář](#)

Hledání volných míst

Výsledek hledání volných míst

Podmínkám vyhovuje 455 nabídek zaměstnavatelů, které obsahují 728 volných míst.
Volná místa byla hledána v okresech: **České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Písek, Prachatice, Strakonice, Tábor.**

Můžete zkusit rozšířit hledání i na [okolní okresy](#) nebo hledat ve [všech okresech](#).

Strana 1 z 23: [Předchozí](#) / [Další](#)

Požadovaná profese:	Odborní pracovníci v oblasti sociální péče, odborní sociální pracovníci, kromě řádových (2446)
Pracoviště a kontakty	
Firma:	Helena Žahourová, IČ 47233451
Pracoviště:	Helena Žahourová -agentura Rodinka, Sadová 123, 373 82 Boršov nad Vltavou Boršov nad Vltavou, okr. České Budějovice
Komu se hlásit:	Helena Žahourová, tel.: +420 723 071 617, e-mail: info@arodinka.cz
Vlastnosti volného místa	
Směnnost:	Jednosměnný provoz
Pracovní úvazek:	Plný
Minimální stupeň vzdělání:	Vysokoškolské
Pracovní poměr:	od 20.5.2010
Mzdové rozpětí:	od 15 000 Kč
Poznámka k volnému místu:	MANAŽER-SPOLEČNÍK v oboru sociálních služeb, orientace v dané problematice podm., schopnost kontaktovat sponzory, spolupráce s nadačními fondy, realizace projektů, org. schopnosti, VŠ vzděl., nástup 1.7.2010-ale i dříve, dle dohody i část.prac.úv., plat upřesněn při os.jednání, nabídky+životopis POUZE na e-mail
Poslední změna:	20.5.2010 5:47:26, Úřad práce v Českých Budějovicích , ref.: CBA109318U , číslo volného místa: 1 764 180 711 , poslat dotaz zaměstnavateli:

V oboru stavebnictví bylo k 20. květnu zadáno 37 nabídek v průběhu posledních 14 dní (celkem 48 volných míst).

Obrázek 10 Ukázka stránky vyhledaných volných míst v oboru stavebnictví

[Zobraz vyhledávací formulář](#)

Hledání volných míst

Výsledek hledání volných míst

Podmínkám vyhovuje 37 nabídek zaměstnavatelů, které obsahují 48 volných míst.
Volná místa byla hledána v okresech: **České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Písek, Prachatice, Strakonice, Tábor.**

Můžete zkusit rozšířit hledání i na [okolní okresy](#) nebo hledat ve [všech okresech](#).

Strana 1 z 2: [Předchozí](#) / [Další](#)

Požadovaná profese:	Stavební dělník zednických prací (71228)
Pracoviště a kontakty	
Firma:	Alena Pichová, IČ 16832841
Pracoviště:	Nádražní 1096, 399 01 Milevsko 1 Milevsko, okr. Písek
Komu se hlásit:	Alena Pichová, majitelka
Vlastnosti volného místa	
Směnnost:	Jednosměnný provoz
Pracovní úvazek:	Plný
Minimální stupeň vzdělání:	Základní + praktická škola
Pracovní poměr:	od 19.5.2010 do 30.11.2010
Mzdové rozpětí:	od 90 Kč
Poznámka k volnému místu:	STAVEBNÍ DÉLNÍK - VÝKOPOVÉ PRÁCE vhodné i pro absolventy, pracovní poměr na DPP, pracovní doba od 6 do 15 hod., pomocné stavební práce, výkopové práce, pracovitost, spolehlivost, kontakt tel. 602 515 946 Pichová Alena
Poslední změna:	20.5.2010 5:47:26, Úřad práce v Písku , ref.: PIA166317U , číslo volného místa: 1 765 200 763

V oboru obchodu a cestovního ruchu bylo k 20. květnu zadáno 160 nabídek v průběhu posledních 14 dní (celkem 246 volných míst).

Obrázek 11 Ukázka stránky vyhledaných volných míst v oboru obchodu

[Zobraz vyhledávací formulář](#)

Hledání volných míst

Výsledek hledání volných míst

Podmínkám vyhovuje 160 nabídek zaměstnavatelů, které obsahují 246 volných míst.
Volná místa byla hledána v okresech: České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Písek, Prachatice, Strakonice, Tábor.

Můžete zkusit rozšířit hledání i na [okolní okresy](#) nebo hledat ve [všech okresech](#).

Strana 1 z 8: [Předchozí](#) / [Další](#)

Požadovaná profese:	Nákupčí (zásobovač, nákupce) (34161)
Pracoviště a kontakty	
Firma:	AMTEK PRECISION ENGINEERING CZECH REPUBLIC s.r.o., IČ 26029227
Pracoviště:	Za Pazdernou 1531, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek 1 Písek
Komu se hlásit:	E-mail:m.vesela@amtek-europe.com.cz
Vlastnosti volného místa	
Směnnost:	Jednosměnný provoz
Pracovní úvazek:	Plný
Minimální stupeň vzdělání:	ÚSV
Pracovní poměr:	od 19.5.2010
Mzdové rozpětí:	od 18 000 Kč
Poznámka k volnému místu:	NÁKUPČÍ praxe v nákupním oddělení nebo logistickém ve výrobním podniku, komunikativní znalost Aj.podmínkou,ŘP sk.B KONTAKT:strukturovaný životopis zaslat na e-mail
Poslední změna:	20.5.2010 5:47:26, Úřad práce v Písku , ref.: PIA166338U , číslo volného místa: 1 764 360 743 , poslat dotaz zaměstnavateli:

V oboru zdravotnictví a sociální péče bylo za stejné období zadáno 14 nabídek s 16 volnými místy.

Obrázek 12 Ukázka stránky vyhledaných volných míst v oboru zdravotnictví

[Zobraz vyhledávací formulář](#)

Hledání volných míst

Výsledek hledání volných míst

Podmínkám vyhovuje 160 nabídek zaměstnavatelů, které obsahují 246 volných míst.
Volná místa byla hledána v okresech: České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Písek, Prachatice, Strakonice, Tábor.

Můžete zkusit rozšířit hledání i na [okolní okresy](#) nebo hledat ve [všech okresech](#).

Strana 1 z 8: [Předchozí](#) / [Další](#)

Požadovaná profese:	Nákupčí (zásobovač, nákupce) (34161)
Pracoviště a kontakty	
Firma:	AMTEK PRECISION ENGINEERING CZECH REPUBLIC s.r.o., IČ 26029227
Pracoviště:	Za Pazdernou 1531, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek 1 Písek
Komu se hlásit:	E-mail:m.vesela@amtek-europe.com.cz
Vlastnosti volného místa	
Směnnost:	Jednosměnný provoz
Pracovní úvazek:	Plný
Minimální stupeň vzdělání:	ÚSV
Pracovní poměr:	od 19.5.2010
Mzdové rozpětí:	od 18 000 Kč
Poznámka k volnému místu:	NÁKUPČÍ praxe v nákupním oddělení nebo logistickém ve výrobním podniku, komunikativní znalost Aj.podmínkou,ŘP sk.B KONTAKT:strukturovaný životopis zaslat na e-mail
Poslední změna:	20.5.2010 5:47:26, Úřad práce v Písku , ref.: PIA166338U , číslo volného místa: 1 764 360 743 , poslat dotaz zaměstnavateli:

6.2 Přehled nejznámějších tuzemských webových stránek.

Tabulka 11 Přehled webových stránek s nabídkou práce

http://prace.centrum.cz/	Atlas – nabídky práce (prace.atlas.cz) - nabídky práce u nás i v zahraničí.
www.burzaprace.romea.cz	Burza práce – internetová burza nejen pro rómské uživatele
www.cvonline.cz	CV-Online je portál, díky kterému můžete úspěšně řídit svoji kariéru a vyhledávat volná pracovní místa.
http://jiho.ceskakariera.cz/	Český internet s.r.o. - provozovatel serveru.
www.dobrovolnik.cz	Servisní a informační portál dobrovolnictví v České republice.
www.ejob.cz	Server zaměřený na IT a komunikace
www.hledampraci.cz	Hledám práci - zaměstnání a brigády, příležitosti pro zaměstnavatele.
www.hotjobs.cz	Hot Jobs - server s možností snadného prohledávání v nabídkách.
http://inzerce.idnes.cz	iDnes - nabídka inzerce zaměstnání elektronické verze deníku MF Dnes.
www.infojob.cz	Aktuální nabídky práce - vkládání nabídek registrovaných uchazečů zdarma.
www.inzerceprace.cz	Český inzertní portál, který nabízí pracovní pozice mnoha oborů a zaměření.
www.jobatlas.cz	Jobatlas - rozcestník
www.joblist.cz	Joblist - nabídky práce v regionech
www.jobmaster.cz	JobMaster je české vydavatelství, které se specializuje na nabídku pracovních příležitostí. Týdeník k dispozici i v tištěné podobě v regionálních verzích.
www.jobpilot.cz	Jobpilot - nabídky, balíčky služeb pro inzerty, k dispozici jobžurnál (od společnosti Monster Worldwide CZ s.r.o.).
www.jobs.cz	Jobs - široká nabídka práce i brigád, poradna pro návštěvníky.
www.jobshop.cz	Jobshop - viz Jobatlas - rozcestník
www.kariera.ihned.cz	Kariéraweb - inzerce míst, uchazečů a kurzů - vložení inzerátu zdarma.
www.monster.cz	Monster cz. - personální online inzerce od společnosti Monster Worldwide CZ s.r.o.
www.prace.cz	Práce - obsáhlá poradna, velký počet nabízených pozic.
www.pracevbudejovicich.cz	Práce v Českých Budějovicích.
www.nabidky-prace.cz	Práce - nabídka zaměstnání.
www.jobsystem.cz	Práce na dosah - nabídka pozic i uchazečů.
www.prilezitosti.cz	Příležitosti – pracovní příležitosti a pozice, brigády, pomoc při psaní CV.
www.profese.cz	Profese - viz Jobatlas - rozcestník
www.profesia.cz	Profesia - nabídky práce podle lokality nebo profese.
www.qjobs.cz	QJobs – hledám práci, volná místa, brigády, personalistika, personální síto.
www.seznam-prace.cz	Seznam - nabídky práce, volná místa, brigády a profesní CV.
www.sprace.cz	S práce cz - databáze portálu seznam.cz
www.tvojekariera.cz	Tvoje Kariéra- portál pro studenty hledající zaměstnání.
www.tipprace.cz	Tip – vyhledávač práce v ČR i zahraničí
www.urad-prace.cz	Volná pracovní místa nabízená prostřednictvím Úřadů práce.
www.uspesni.cz	Úspěšný CZ - databáze portálu seznam.cz

Zdroj: internet

6.3 Stavební firmy nabízející volná místa

Podle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) bylo k 31. 12. 2009 v Jihočeském kraji evidováno 20 471 ekonomických subjektů ve stavebnictví. Z toho 6 015 subjektů zabývajících se výstavbou budov, 92 inženýrským stavitelstvím a 14 364 specializovanou stavební činností. Vzhledem k rozsahu studie nebylo možné prověřovat informace u jednotlivých subjektů.

Jako vzorek oboru stavebnictví posloužily subjekty ze seznamu členů Sdružení Stavebnictví a územního rozvoje při Jihočeské hospodářské komoře. Ze 71 podnikatelských subjektů 13 nabízí na svých internetových stránkách vlastní aktuální nabídku zaměstnání a 4 subjekty nabízejí též program pro absolventy škol.

Abecední seznam vybraných firem s nabídkou pracovních míst (k 28. 5. 2010):

EDIKT a.s., Rudolfová 461/95, 370 01 České Budějovice, www.edikt.cz

Nabízená pracovní místa:

- Rozpočtář kolejových staveb
- Stavbyvedoucí kolejových staveb
- Mistr kolejových staveb

HOCHTIEF CZ a.s., Okružní 544, 370 04 České Budějovice, www.hochtief.cz

Nabízená pracovní místa: v JČK žádná, 5 míst v jiných částech ČR

IZOLTECHNIK CZECH s.r.o., Jana Milíče 679, České Budějovice, www.izoltechnik.cz

Všechny pozice ve společnosti jsou momentálně obsazeny.

Nabízí možnost vyplnit formulář pro uchazeče o zaměstnání.

Kámen a písek, spol. s r.o., Linecká 277, 381 01 Český Krumlov, www.kamen-ck.cz

Nabízená pracovní místa:

- Sekretářka ředitele

KOČÍ a.s., K Lipám 132, 397 01 Písek, www.koci.eu

Nabízená pracovní místa:

- Zedník

Lze zaslat životopis, který je zařazen do databáze uchazečů o práci. Po dobu dvanácti měsíců bude nabídka porovnávána s poptávkou a v případě shody budeme nabídnuta práce.

Program pro učně:

Firma nabízí 500 – 1500,- Kč měsíčně, k tomu praxi na stavbách, placené letní brigády, pokud se žák запиše na OU a SOU v Písku a vybere si z profesí: zedník, pomocník ve stavební výrobě, tesař, strojník stavebních strojů.

Program podpory pro vysokoškoláky:

KOČÍ a.s. v roce 2008 zahájila spolupráci s Vysokou školou technickou a ekonomickou v Českých Budějovicích. Studentům programu STAVITELSTVÍ, obor Stavební management, nabízí praxe na svých stavbách a podílí se rovněž na výuce.

MABA Prefa spol. s r.o., Čtvrť J. Hybeše 549, Veselí n. Lužnicí, www.mabaprefa.cz

Nabízená pracovní místa:

- Konstruktor/projektant

MANE Holding a.s., Okružní 2615, 370 01 České Budějovice, www.mane.cz

Momentálně nejsou vypsané žádné volné pozice.

M.H. Stav spol.s r.o., Rudolfovská 103, České Budějovice, www.mhstav.cz

Žádná volná pracovní místa

STRABAG a.s., Vrbenská 31, České Budějovice, www.strabag.cz

Nabízená pracovní místa v JČK (jinak desítky nabídek nejen v Evropě):

- Obchodní manager
- Trainee program - absolvent stavební fakulty

STAKOPLAST cz, spol. s r.o., Lidická 153, 386 01 Strakonice, www.stakoplast.cz

Nabízená pracovní místa v JČK:

- Rozpočtář-ka (přípravář-ka) staveb

SWIETELSKY stavební s.r.o., Pražská čp. 495, České Budějovice, www.swietelsky.cz

Nabízená pracovní místa:

- Technik oddělení přípravy a kalkulací
- Ekonomický referent
- Tesař

TONSTAV–SERVICE s.r.o., Okružní 630, České Budějovice, www.tonstav-service.cz

Nabízená pracovní místa:

- Servisní specialista stavebních strojů

TÜV SÜD Czech s.r.o., Žižkova 12, 370 01 České Budějovice, www.tuv-sud.cz

Firma se sídlem v Praze, v Č. Budějovicích je jen jedna z jejích kanceláří. Ani jedna z 11 nabízených pozic není specifikována pro Jižní Čechy.

Pro studenty uvádí návrhy diplomových prací k vypracování.

Některé další firmy se podílí spolu se školami na výchově budoucích pracovníků (viz přehled středních škol v kapitole 3.1).

6.4 Obchodní řetězce nabízející volná místa

V Jihočeském kraji je evidováno 11 140 ekonomických subjektů ve velkoobchodě a 19 893 v maloobchodě (podle ČSÚ k 31. 12. 2009).

Prodejní centra a obchodní řetězce nábor vlastních pracovníků zveřejňují na internetu více než stavební firmy. Lze konstatovat, že všechny velké obchodní řetězce inzerují volná místa svých prodejen. Hledat lze na těchto adresách:

Tabulka 12 Aktuální volná místa v obchodních centrech v JČK

Obchodní centrum	Nabízená pracovní místa:
BAUHAUS, www.bauhaus.cz	pokladní, pokladník
bauMax, www.baumaxx.com	žádná volná místa v JČK

Obchodní centrum	Nabízená pracovní místa:
Billa, www.billa.cz	řezník – Č. Budějovice řezník – Strakonice pozice je vhodné pro absolventy V prodejnách BILLA umožňují učňům SOŠ a SOU realizovat jejich odborný výcvik pro obory prodavač, řezník, obchodník a další.
Globus, www.globus.cz	žádná volná místa v JČK
Interspar, www.interspar.cz	žádná volná místa v JČK
Kaufland, www.kaufland.cz	prodavač /ka obslužného úseku lahůdek – Písek vedoucí oddělení čerstvého zboží – Strakonice vedoucí oddělení čerstvého zboží – Tábor vedoucí oddělení pokladen – Tábor vedoucí oddělení pokladen – Písek vedoucí oddělení potravin – Č. Budějovice
Lidl, www.lidl.cz	žádná volná místa v JČK
Makro, www.makro.cz	obchodní zástupce České Budějovice
OBI, www.obici.cz	žádná volná místa v JČK Trainee program pro absolventy VŠ s maximálně jedním rokem praxe
Penny, www.penny.cz	pokladní - České Budějovice pokladní - Prachatice pokladní - Vimperk pokladní - Český Krumlov pokladní - Vodňany zástupce vedoucího prodejny - Prachatice oblastní vedoucí prodeje
Terno, www.terno.cz	žádná nabízená místa, jen formulář s poptávkou

Zdroj: internet

Obchody Kaufland a Obi mají vlastní trainee programy pro absolventy vyšších odborných škol a Billa, Globus a Obi spolupracují na výchově učňů.

6.5 Volná místa v nemocnicích v 7 okresních městech

Vzhledem k velkému množství subjektů a institucí nabízejících služby v oblasti zdravotních a sociálních služeb byly do přehledu o volných místech zařazeny pouze vybrané nemocnice – konkrétně se jedná o nemocnice v 7 okresních městech Jihočeského kraje.

Tabulka 13 Aktuální volná místa v nemocnicích v okresních městech v JČK

Nemocnice	Nabízená pracovní místa:
České Budějovice,	Na stránce volných míst není žádné uvedeno.
Český Krumlov, http://www.nemckr.cz/	zástupce primáře dětského oddělení lékař: <ul style="list-style-type: none"> – Gynokologicko-porodnické oddělení – ARO – LDN – DEO – RDO fyzioterapeut
Jindřichův Hradec, http://www.hospitaljh.cz	lékař: <ul style="list-style-type: none"> – gynekologicko - porodnické oddělení – dětské oddělení – urologické oddělení – patologicko-anatomické oddělení radiologického asistenta fyzioterapeut všeobecné sestry pro lůžková oddělení, vč. ARO a JIP

Nemocnice	Nabízená pracovní místa:
Písek, http://www.nemopisek.cz	lékaře s odbornou působností v oboru: <ul style="list-style-type: none"> – urologie – rehabilitace a fyzikální medicína – vnitřní lékařství – pneumologie a ftizeologie – ORL – geriatric všeobecné zdravotní sestry do směnného provozu na oddělení: <ul style="list-style-type: none"> – interní – chirurgie – - neurologie
Prachatice, http://www.nemopt.cz/	lékař: <ul style="list-style-type: none"> – gynekologie a porodnictví – ARO – interní oddělení – chirurgie
Strakonice, http://www.nemocnice-st.cz/	lékař: <ul style="list-style-type: none"> – interní oddělení – neurologické oddělení – chirurgické oddělení – kožní oddělení – gynekologicko-porodnické oddělení – oční oddělení všeobecné sestry pro oddělení neurologie, ARO, chirurgie a interna.

Nemocnice	Nabízená pracovní místa:
Tábor, http://www.nemta.cz/	lékaře: <ul style="list-style-type: none"> – urologické oddělení – ženské oddělení – psychiatrické oddělení – patologie – oddělení následné péče – ušní, nosní, krční

Zdroj: internet

7. PENZIJNÍ SYSTÉM ČESKÉ REPUBLIKY

Míra ekonomické aktivity cílové skupiny 50 – 64 let je velmi různá. Ve věku 50 – 54 let je 93,6 % lidí ekonomicky aktivních, ale ve věku 60 – 64 let již jen 23,5 % (dle ČSÚ, k 31. 12. 2009). Od 1. 1. 2010 se zásadním způsobem mění ustanovení § 29 zákona o dani z příjmů (zdp), které upravuje podmínky nároku na přiznání tzv. řádného starobního důchodu. Jeho důsledkem bude postupně docházet ke zvyšování míry zaměstnanosti i u nejstarší cílové skupiny. Podrobnosti více v kapitole 7.2.

7.1 Stručný popis penzijního systému ČR

Český důchodový systém se skládá ze dvou částí:

- a) povinné základní důchodové pojištění - je dávkově definované a průběžně financované. Je univerzální a zabezpečuje všechny ekonomicky aktivní osoby, právní úprava je jednotná pro všechny pojištěnce (tato část je v působnosti MPSV),
- b) penzijní připojištění se státním příspěvkem – je dobrovolné doplňkové, příspěvkově definované, kapitálově financované (je v působnosti Ministerstva financí). Podle terminologie EU lze do této části počítat i produkty komerčních pojišťoven - zejména životního pojištění. Důchody přiznávané z penzijního připojištění se zatím podílejí na příjmech důchodců zanedbatelnou měrou.

V členských státech EU obvyklé zaměstnavatelské penzijní systémy v českém důchodovém systému neexistují.

Ze základního důchodového pojištění se poskytují tyto důchody:

- starobní (včetně tzv. předčasného starobního důchodu),
- invalidní,
- vdovský a vdovecký,
- sirotčí.

V následující části studie, vzhledem jejímu zaměření, bude podrobněji zmiňován pouze **starobní důchod**. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) rozhoduje podle zákona o dávkách důchodového pojištění. Žádosti o starobní důchod sepisují výhradně místně příslušné OSSZ/PSSZ/MSSZ. Výši starobního důchodu spočítají pracovníci ústředí ČSSZ. ČSSZ vyplácí důchody předem. A to bezhotovostně na bankovní účet klienta nebo v hotovosti prostřednictvím České pošty.

Důchodové pojištění je upraveno těmito právními předpisy:

- zákonem č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění,
- zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,
- zákonem č. 424/2003 Sb., změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,
- zákonem č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení,
- vyhláškou č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění,
- vyhláškou č. 149/1988, Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení.

7.2 Podmínky nároku na přiznání tzv. řádného starobního důchodu

Od 1. 1. 2010 se zásadním způsobem mění ustanovení § 29 zákona o dani z příjmů (zdp), které upravuje podmínky nároku na přiznání tzv. řádného starobního důchodu.

Dosavadní právní úprava stanovila, že pojištěnec musí dosáhnout důchodového věku a získat alespoň 25 let doby pojištění. Nově se potřebná doba pojištění postupně prodlužuje až na 35 let. Pro zjištění minimální délky doby pojištění u konkrétního pojištěnce je rozhodující, ve kterém kalendářním roce dotýčný dosahuje důchodového věku.

Tabulka 14 Potřebná délka pojištění pro získání nároku na řádný starobní důchod

Kalendářní rok, v němž je dosaženo důchodového věku:	Potřebná doba pojištění činí:
před rokem 2010	25 let
2010	26 let
2011	27 let
2012	28 let
2013	29 let
2014	30 let
2015	31 let
2016	32 let
2017	33 let
2018	34 let
po roce 2018	35 let

Zdroj: Česká správa sociálního zabezpečení

Podmínky nároku na tzv. poměrný starobní důchod se rovněž poněkud zpřísnují. Podle dosavadní právní úpravy bylo třeba dosáhnout věku 65 let a potřebné doby pojištění alespoň 15 let. Nově dochází k postupnému navýšení potřebného věku i doby pojištění v závislosti na kalendářním roce dosažení potřebného věku. Potřebný věk navíc přestává být pro všechny

jednotný – jeho výše se nově odvozuje od důchodového věku muže stejného data narození, ke kterému se vždy přičítá 5 let.

Pokud jde o tzv. předčasný starobní důchod podle ust. § 31 zdp, zůstává i nadále zachována možnost požádat o přiznání této dávky až 3 roky před dovršením důchodového věku. U osob, jejichž důchodový věk činí 63 let a více, bude dokonce možné odejít do tohoto důchodu již v 60 letech – u osob, jejichž důchodový věk činí 65 let (muži, bezdětné ženy a ženy s jedním dítětem), může tedy doba předčasnosti nově činit až 5 roků.

Stanovení důchodového věku od 1. 1. 2010 upravuje zákon o důchodovém pojištění takto:

- **u pojištěnců narozených před rokem 1936**
 - u mužů 60 let
 - u žen 53 let, pokud vychovaly alespoň 5 dětí
 - u žen 54 let, pokud vychovaly 3 nebo 4 děti
 - u žen 55 let, pokud vychovaly 2 děti
 - u žen 56 let, pokud vychovaly 1 dítě
 - u žen 57 let
- **u pojištěnců narozených v období let 1936 až 1968**
(viz tabulka důchodového věku)

Tabulka 15 Důchodový věk

Rok narození	Důchodový věk činí u						
	mužů	žen s počtem vychovaných dětí					
		0	1	2	3	4	5 a více
1936	60r+2m	57r	56r	55r	54r	54r	53r
1937	60r+4m	57r	56r	55r	54r	54r	53r
1938	60r+6m	57r	56r	55r	54r	54r	53r
1939	60r+8m	57r+4m	56r	55r	54r	54r	53r
1940	60r+10m	57r+8m	56r+4m	55r	54r	54r	53r
1941	61r	58r	56r+8m	55r+4m	54r	54r	53r
1942	61r+2m	58r+4m	57r	55r+8m	54r+4m	54r+4m	53r
1943	61r+4m	58r+8m	57r+4m	56r	54r+8m	54r+8m	53r+4m
1944	61r+6m	59r	57r+8m	56r+4m	55r	55r	53r+8m
1945	61r+8m	59r+4m	58r	56r+8m	55r+4m	55r+4m	54r
1946	61r+10m	59r+8m	58r+4m	57r	55r+8m	55r+8m	54r+4m
1947	62r	60r	58r+8m	57r+4m	56r	56r	54r+8m
1948	62r+2m	60r+4m	59r	57r+8m	56r+4m	56r+4m	55r
1949	62r+4m	60r+8m	59r+4m	58r	56r+8m	56r+8m	55r+4m
1950	62r+6m	61r	59r+8m	58r+4m	57r	57r	55r+8m
1951	62r+8m	61r+4m	60r	58r+8m	57r+4m	57r+4m	56r

Rok narození	Důchodový věk činí u						
	mužů	ženy s počtem vychovaných dětí					
		0	1	2	3	4	5 a více
1952	62r+10m	61r+8m	60r+4m	59r	57r+8m	57r+8m	56r+4m
1953	63r	62r	60r+8m	59r+4m	58r	58r	56r+8m
1954	63r+2m	62r+4m	61r	59r+8m	58r+4m	58r+4m	57r
1955	63r+4m	62r+8m	61r+4m	60r	58r+8m	58r+8m	57r+4m
1956	63r+6m	63r	61r+8m	60r+4m	59r	59r	57r+8m
1957	63r+8m	63r+4m	62r	60r+8m	59r+4m	59r+4m	58r
1958	63r+10m	63r+8m	62r+4m	61r	59r+8m	59r+8m	58r+4m
1959	64r	64r	62r+8m	61r+4m	60r	60r	58r+8m
1960	64r+2m	64r+2m	63r	61r+8m	60r+4m	60r+4m	59r
1961	64r+4m	64r+4m	63r+4m	62r	60r+8m	60r+8m	59r+4m
1962	64r+6m	64r+6m	63r+8m	62r+4m	61r	61r	59r+8m
1963	64r+8m	64r+8m	64r	62r+8m	61r+4m	61r+4m	60r
1964	64r+10m	64r+10m	64r+4m	63r	61r+8m	61r+8m	60r+4m
1965	65r	65r	64r+8m	63r+4m	62r	62r	60r+8m
1966	65r	65r	65r	63r+8m	62r+4m	62r	61r
1967	65r	65r	65r	64r	62r+8m	62r	61r+4m
1968	65r	65r	65r	64r	63r	62r	61r+8m

Zdroj: Česká správa sociálního zabezpečení

- u pojištěnců narozených po roce 1968
 - u mužů 65 let
 - u žen 62 let, pokud vychovaly alespoň 4 děti
 - u žen 63 let, pokud vychovaly 3 děti
 - u žen 64 let, pokud vychovaly 2 děti
 - u žen 65 let.

8. SHRNUÍ

Studie se v obou částech zaměřuje na cílové skupiny ve věku 15 – 24 let a 50 – 64 let. Každá tato skupina má velmi rozdílné postavení na trhu práce, a zatímco se mladší generace na svoje uplatnění na trhu práce teprve připravuje, tak většinová část starší skupiny, především ve věku 60 a více, již trh práce opustila. Z toho důvodu studie zahrnuje jak podrobný popis struktury vzdělávání v ČR (kapitola 2) a přehled škol v Jihočeském kraji (kapitola 3), tak i shrnutí důchodového systému (kapitola 7). Podstatná část studie zahrnuje politiku zaměstnanosti a monitoruje veřejné zdroje na podporu zaměstnanosti. V neposlední řadě jsou uvedeny zdroje informací o volných pracovních místech a krátká rešerše volných pracovních míst v Jihočeském kraji.

Vzdělávací systém v České republice vychází z dlouhé tradice a nabízí všechny typy vzdělávání: od předškolního, přes základní, střední, vysoké, postgraduální až po celoživotní. Období mezi 15. – 19. rokem života věnují lidé zpravidla přípravě na profesi (v případě vysokoškoláků je to obvykle mezi 15. – 23. rokem). Sít středních škol je bohatá a mezi žáky je o studium velký zájem. S menším zájmem o studium se potýkají některá odborná učiliště a technické obory. Řada škol s tímto zaměřením se to snaží řešit rozšířením nabídky o nástavbová studia nebo vytváří centra celoživotního vzdělávání a zapojují se do grantových programů a projektů. Více níže u jednotlivých středních škol.

Výběr studia na konkrétní vysoké škole není již tolik ovlivněn vzdáleností od bydliště jako např. u středoškolského vzdělávání a studenti si často volí školu za hranicemi kraje nebo i republiky. Nicméně největší jihočeská vysoká škola univerzitního typu JČU má co nabídnout a její činnost zahrnuje všechny typy studijních programů v oborech ekonomických, humanitních, pedagogických, přírodovědných, teologických, uměleckých, zdravotně sociálních a zemědělských. Zájem o studium na JČU každoročně více než 4x převyšuje kapacitní možnosti školy.

Větší zaměření na odbornou přípravu mají školy typu odborná učiliště (praktickou přípravu obvykle zajišťují vlastní střediska odborné přípravy) nebo vyšší odborné školy. Na vysokých školách jsou obvyklé stáže, zahraniční i domácí, a každá škola si rozsah praxe definuje sama. Participace podnikatelských a jiných subjektů na odborné přípravě je dána vždy smlouvou mezi konkrétní školou a subjektem.

Státní správu v oblasti státní politiky zaměstnanosti v České republice vykonávají Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) a úřady práce (ÚP). Správní obvody úřadů práce jsou shodné s územními obvody okresů. Úřad práce v rámci své působnosti zpracovává koncepci vývoje zaměstnanosti, soustavně sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce ve svém správním obvodu.

K zajištění rovnováhy na trhu práce se využívá celý souhrn opatření (nástrojů) aktivní a pasivní politiky zaměstnanosti.

Jako poslední je uveden stručný popis důchodového systému. Od 1. 1. 2010 se podmínky nároku na tzv. starobní důchod poněkud zpříšňují, což bude mít vliv na vyšší počet



Gemeinsam Zukunft gestalten
Společně vytvářet budoucnost



lidí ze starší věkové skupiny, kteří se budou řadit mezi ekonomicky aktivní. Nakolik tento fakt ovlivní i míru jejich nezaměstnanosti se bude muset ještě několik let počkat.



EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund

9. SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK, OBRÁZKŮ A TABULEK.

Seznam zkratk

ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
ČSÚ	Česká statistický úřad
ESF	Evropské strukturální fondy
EU	Evropská Unie
IOP	Integrovaný operační program
JČK	Jihočeský kraj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
MŠMT	Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
RVP	Rámcový vzdělávací program
ŠVP	Školní vzdělávací program
ÚP	Úřad práce
zdp	zákon o dani z příjmu

Seznam obrázků

Obrázek 1	Schéma organizace vzdělávání v ČR	7
Obrázek 2	Věk žáků jednotlivých škol	8
Obrázek 3	Stránka Centra kariérového poradenství	11
Obrázek 4	Stránka Integrovaného systému typových pozic	18
Obrázek 5	Stránka portálu MPSV	33
Obrázek 6	Stránka nabízející volná místa na portálu MPSV – nejčastější dotazy	53
Obrázek 7	Stránka nabízející volná místa na portálu MPSV – podle oboru	54
Obrázek 8	Stránka nabízející volná místa na portálu MPSV – rozšířené hledání	54
Obrázek 9	Ukázka stránky vyhledaných volných míst na portálu MPSV	55

Obrázek 10	Ukázka stránky vyhledaných volných míst v oboru stavebnictví	55
Obrázek 11	Ukázka stránky vyhledaných volných míst v oboru obchodu	56
Obrázek 12	Ukázka stránky vyhledaných volných míst v oboru zdravotnictví	56

Seznam tabulek

Tabulka 1	OP Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)	41
Tabulka 2	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK)	41
Tabulka 3	Integrovaný operační program (IOP)	42
Tabulka 4	OP Podnikání a inovace (OPPI)	43
Tabulka 5	Grantový kalendář JČK 2010	43
Tabulka 6	Aktuální výzvy Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost	44
Tabulka 7	Aktuální výzvy Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost	45
Tabulka 8	Aktuální výzvy Integrovaný operační program	46
Tabulka 9	Aktuální výzvy Granty Jihočeského kraje	47
Tabulka 10	Aktuální výzvy Operační program Podnikání a inovace	47
Tabulka 11	Přehled webových stránek s nabídkou práce	57
Tabulka 12	Aktuální volná místa v obchodních centrech v JČK	60
Tabulka 13	Aktuální volná místa v nemocnicích v okresních městech v JČK	62
Tabulka 14	Potřebná délka pojištění pro získání nároku na řádný starobní důchod	66
Tabulka 15	Důchodový věk	67

10. SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY A ZDROJŮ INFORMACÍ

Česká správa sociálního zabezpečení: www.cssz.cz

Český statistický úřad: www.czso.cz

Evropský sociální fond v ČR: www.esfcr.cz

Fondy Evropské unie: www.strukturální-fondy.cz

Informační systém o uplatnění absolventů škol na trhu práce: www.infoabsolvent.cz

Jihočeský kraj: www.kraj-jihocesky.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí: www.mpsv.cz

Ministerstvo průmyslu a obchodu: www.mpo.cz

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy: www.msmt.cz

Národní institut pro další vzdělávání: www.nidv.cz

Národní ústav odborného vzdělávání: www.nuov.cz

Národní vzdělávací fond: www.nvf.cz

Portál veřejné správy ČR: <http://portal.gov.cz/>

Ústav pro informace ve vzdělávání: www.uiv.cz

Další odkazy na zdroje informací jsou uvedeny v jednotlivých kapitolách (3.1, 3.2, 3.3, 6.2, 6.3, 6.4).