



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Závěrečná zpráva

z realizace průzkumu veřejného mínění
v rámci projektu ČMKOS
„Nový občanský zákoník“
CZ.1.04/1.1.01/B9.00004

*Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu
Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky*



SANEP

Středisko analýz
a empirických průzkumů



NOZ

pracovněprávní vztahy

OBSAH

- **METODOLOGIE**
- **VÝSLEDKY PRŮZKUMU**
- **ZAMĚSTNAVATELÉ**
- **ZAMĚSTNANCI**
- **PRÁVNÍ OBEC**
- **CELKOVÁ POPULACE**
- **SHRNUTÍ**
- **ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA**
- **PANEL BOOK**
- **KONTAKTY**

Téma průzkumu:	NOZ-pracovněprávní vztahy
Realizátor:	SANEP s.r.o.
Zadavatel:	Českomoravská konfederace odborových svazů
Výběr respondentů:	kvótní výběr
Typ otázek:	multiplechoice
Respondentní vzorek:	Zaměstnanci, zaměstnavatelé, právní obec a reprezentativní vzorek domácí populace ve věku 18+let. <i>Reprezentativní vzorek odpovídá sociodemografickému rozložení obyvatel ČR dle údajů Českého statistického úřadu.</i>
Velikost vzorku:	Zaměstnavatelé: N=4.291 Zaměstnanci: N=16.728 Právní obec: N=2.341 Celková populace-reprezentativní vzorek: N=9.075 <i>Celkově se průzkumu společnosti SANEP zúčastnilo v rámci respondentního panelu více jak 220 tisíc registrovaných uživatelů 38.961 dotázaných</i>
Průběh průzkumu:	26.února-8.března 2015
Použitá metodika průzkumu:	internetový CAWI on/off-line průzkum
Použité kvóty:	věk, pohlaví, bydliště, vzdělání
Statistická odchylka:	+ - 2,5%
Kontrola vzorku:	triangulační datová metodika



Českomoravská konfederace odborových svazů

NOZ

pracovněprávní vztahy

Zaměstnavatelé



NOZ

pracovněprávní vztahy

POHLAVÍ

MUŽI	21,9%
ŽENY	78,1%
CELKEM	100%

PŘÍJEM

0-20 tis.Kč	38,3%
-------------	-------

20-50 tis.Kč 52%

50 tis.Kč a více	9,7%
------------------	------

CELKEM 100%

VĚK

18-29	14,9%
30-44	51,2%
45-59	33,2%
60+	0,7%
CELKEM	100%

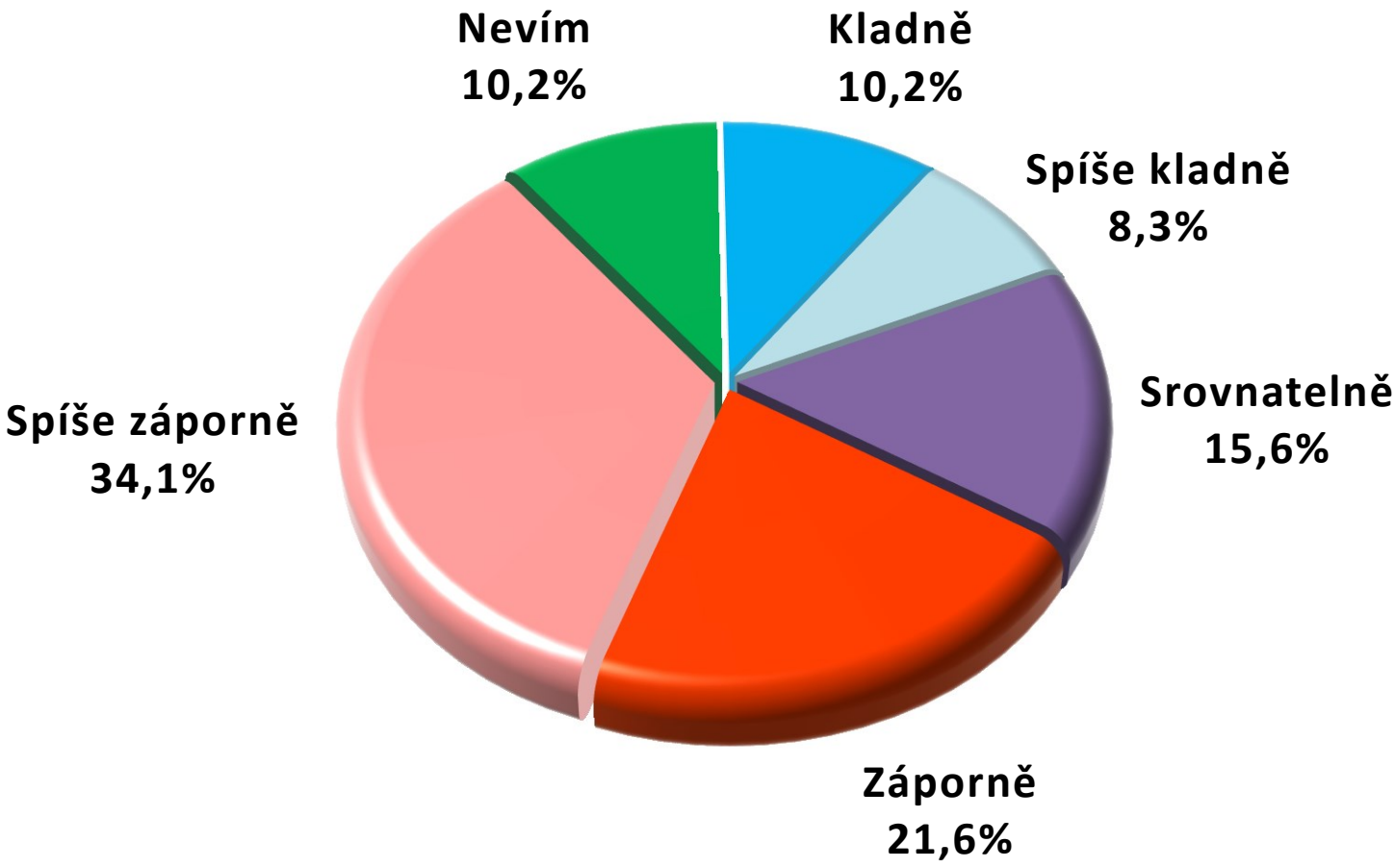
VZDĚLÁNÍ

základní + SŠ bez maturity	6,2%
SŠ s maturitou	61,5%
VŠ	32,3%
CELKEM	100%

VELIKOST MÍSTA BYDLIŠTĚ

Praha		25,4%
Středočeský		17,8%
Ústecký		2,3%
Plzeňský		4,2%
Královéhradecký		2,2%
Vysočina		1,5%
Moravskoslezský		14,4%
Jihomoravský		14,9%
Liberecký		2,8%
Karlovarský		1,1%
Jihočeský		6,3%
Pardubický		1,5%
Olomoucký		3,9%
Zlínský		1,7%
ČR celkem		100%

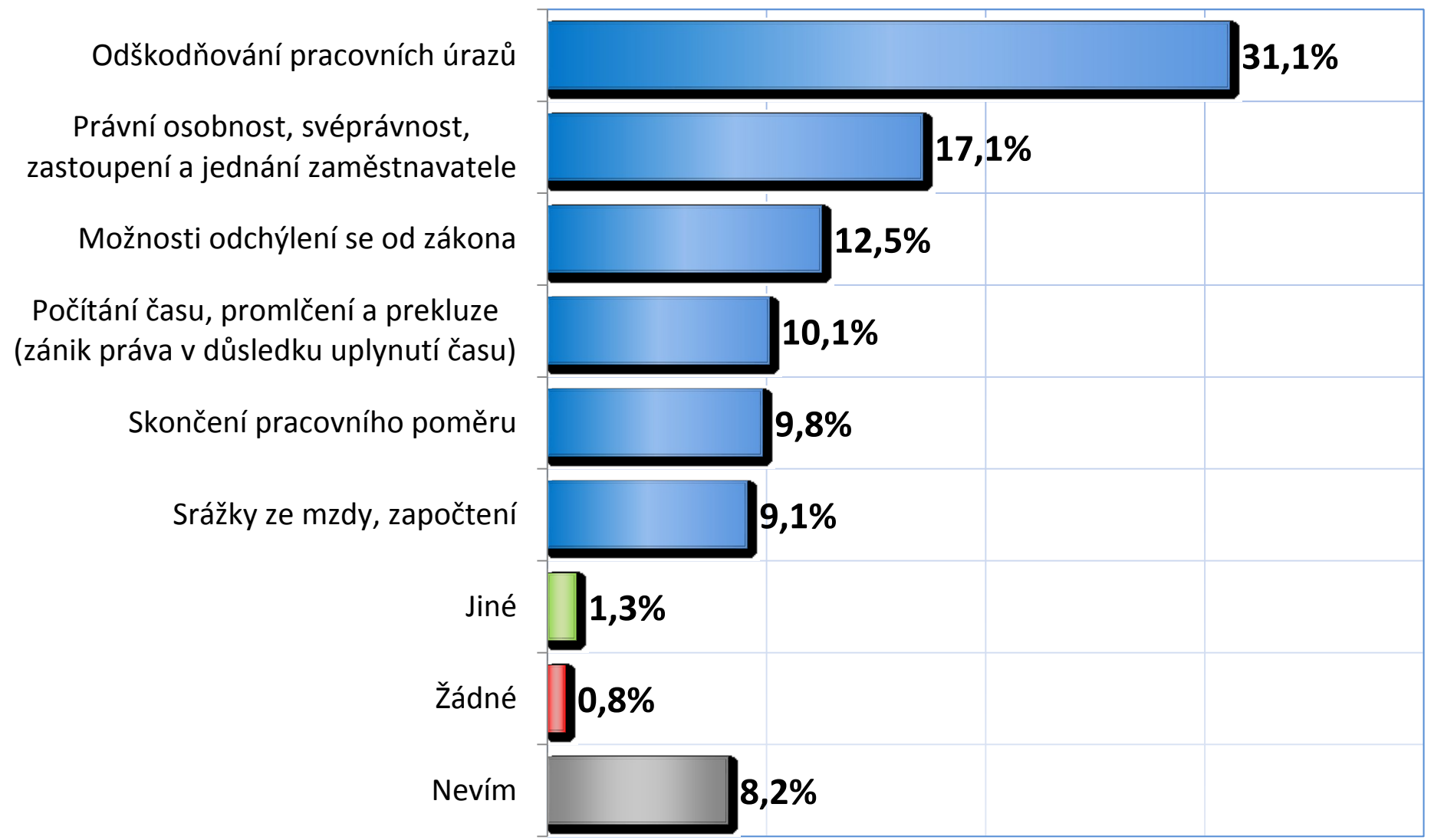
1. Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?
(dále odpovídají pouze respondenti, kteří mají zkušenosti s uplatněním NOZ, v pracovněprávních vztatích)
ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

2. Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky?

ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

2. Napište jaké jiné oblasti:

ZAMĚSTNAVATELÉ

**Dává neomezenou
moc soudům**

Ve všech

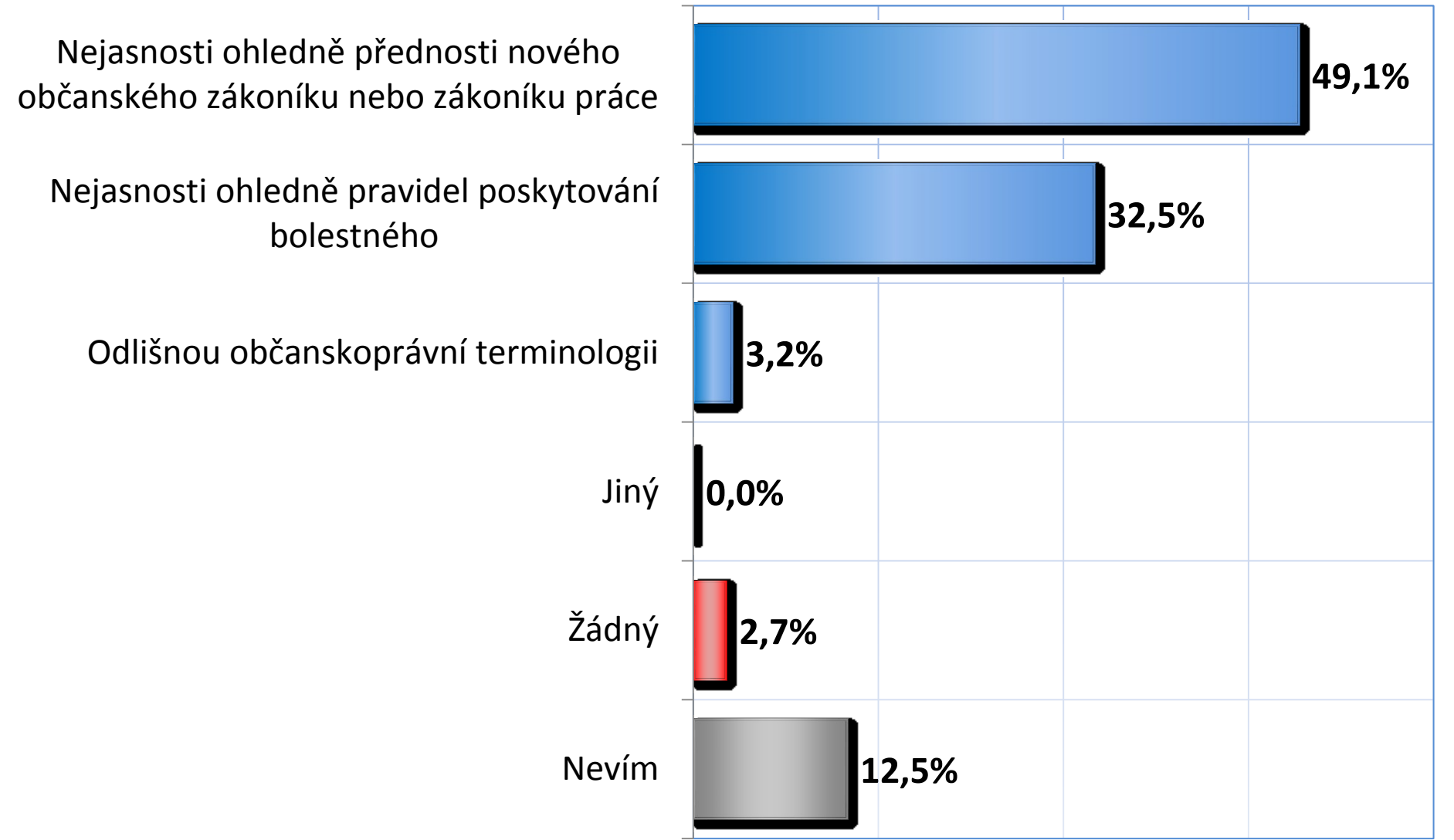
Právní nejistota

**Zcela nesrozumitelný
souběh dvou
právních norem**

Nepřehlednost

3. V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

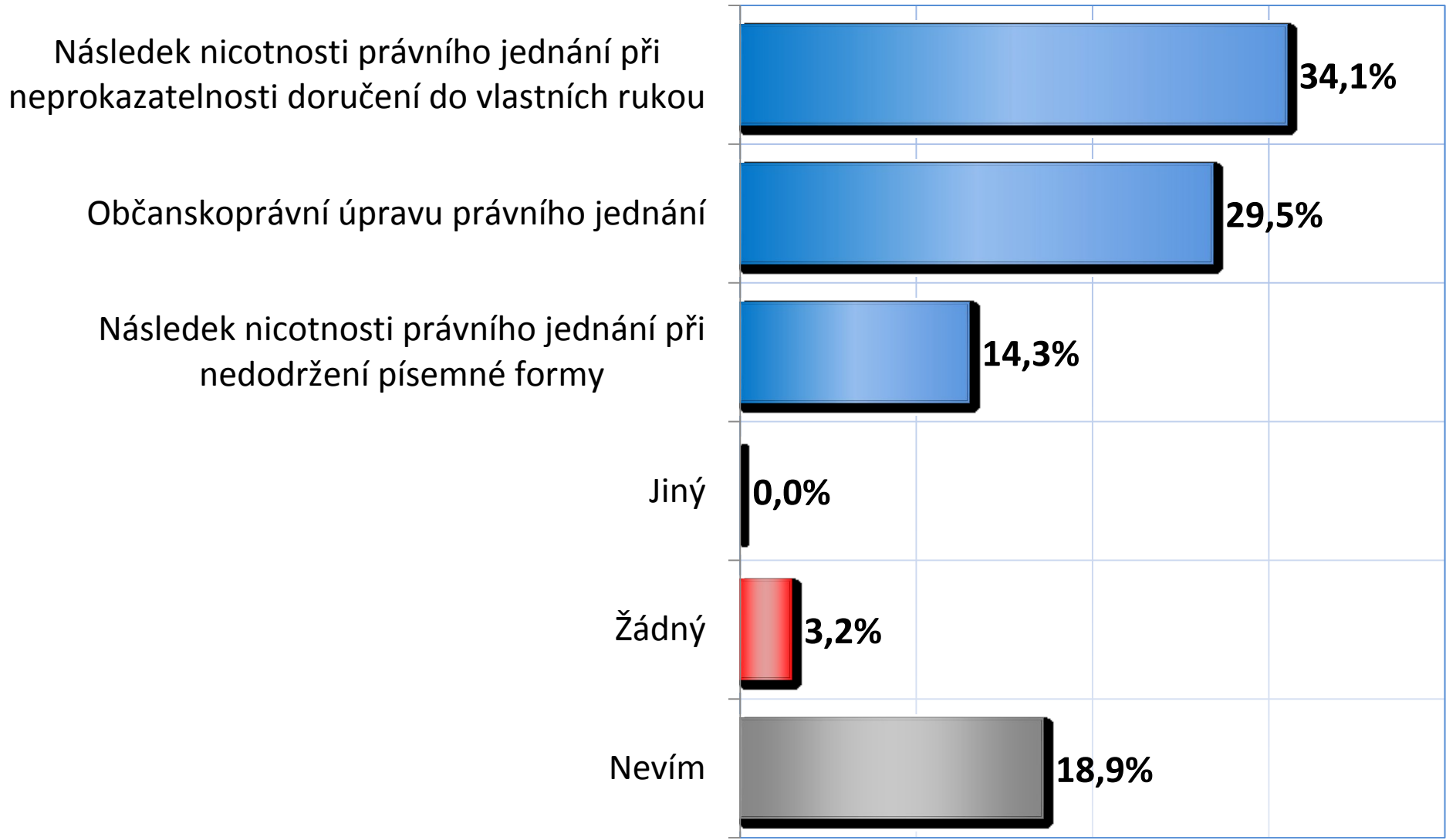
ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

4. V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

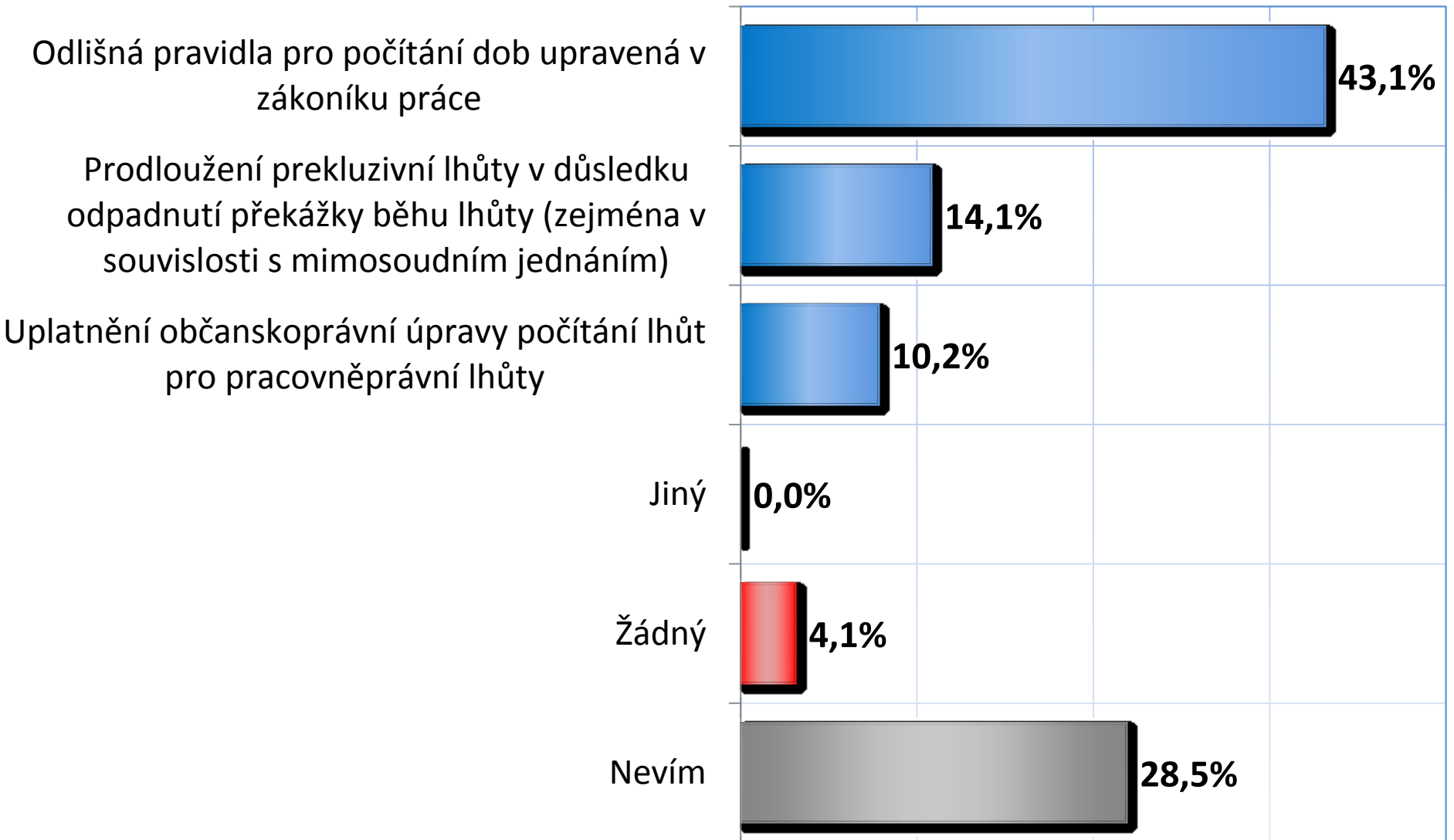
ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

5. V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:

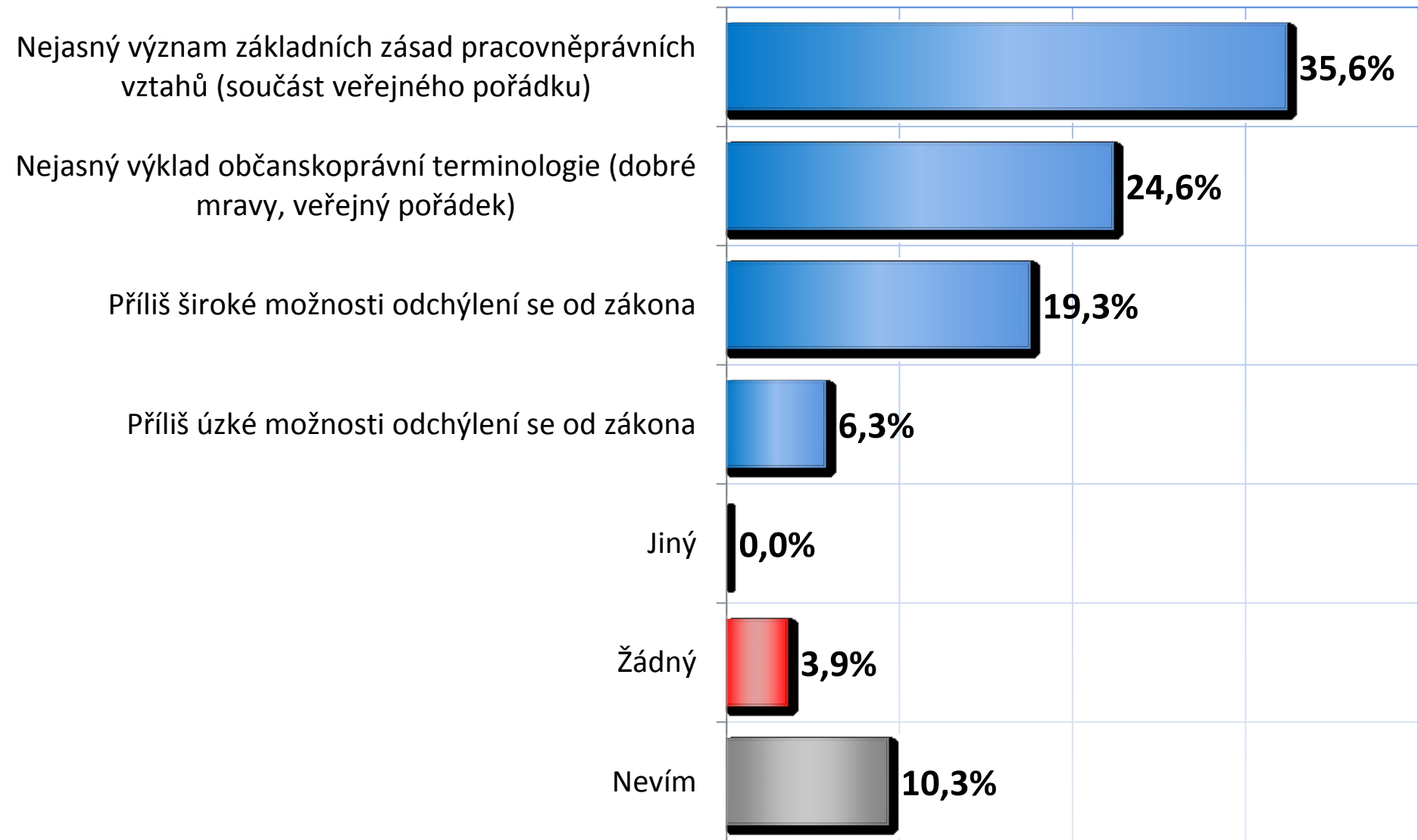
ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

6. V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:

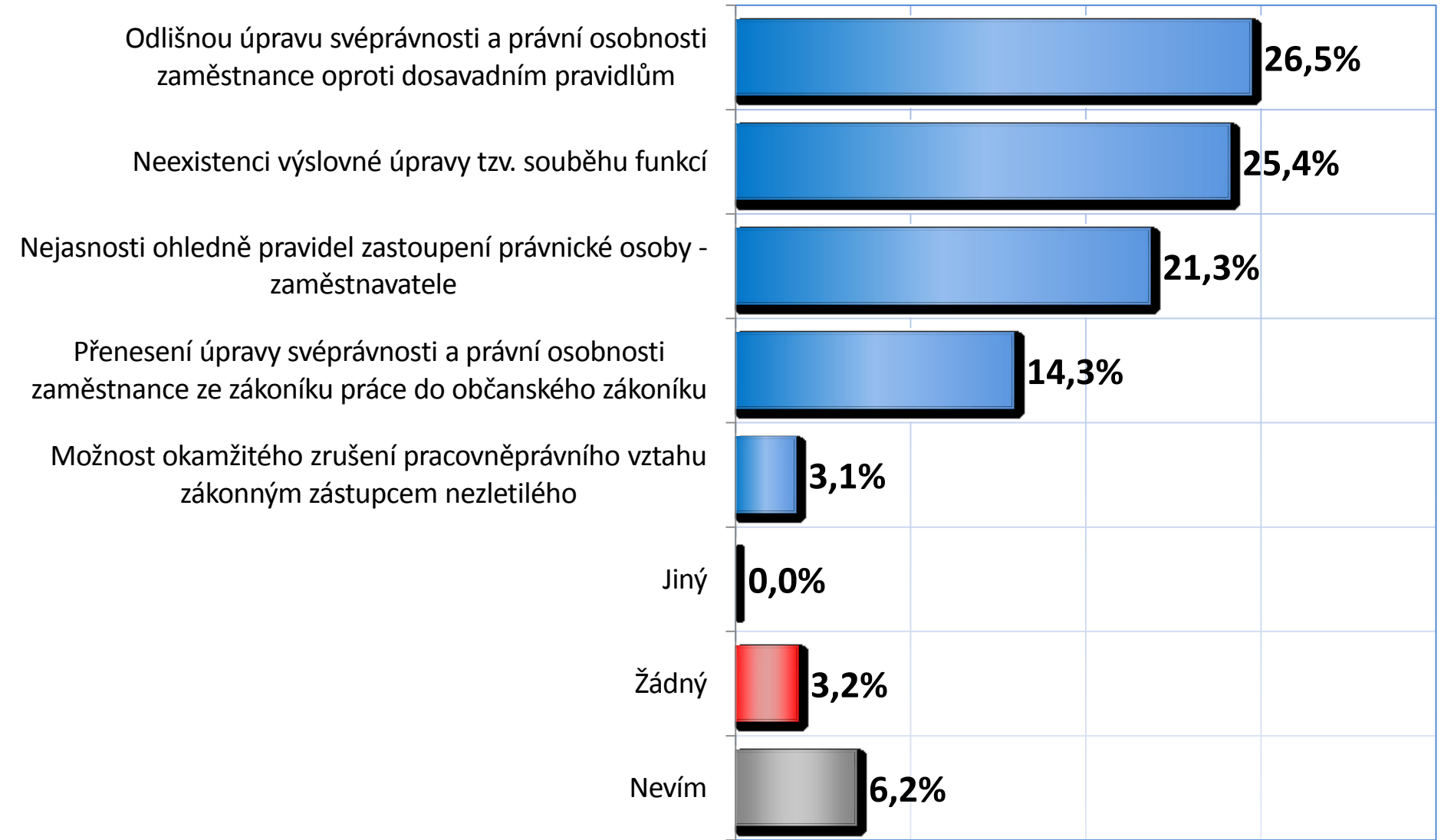
ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

7. V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:

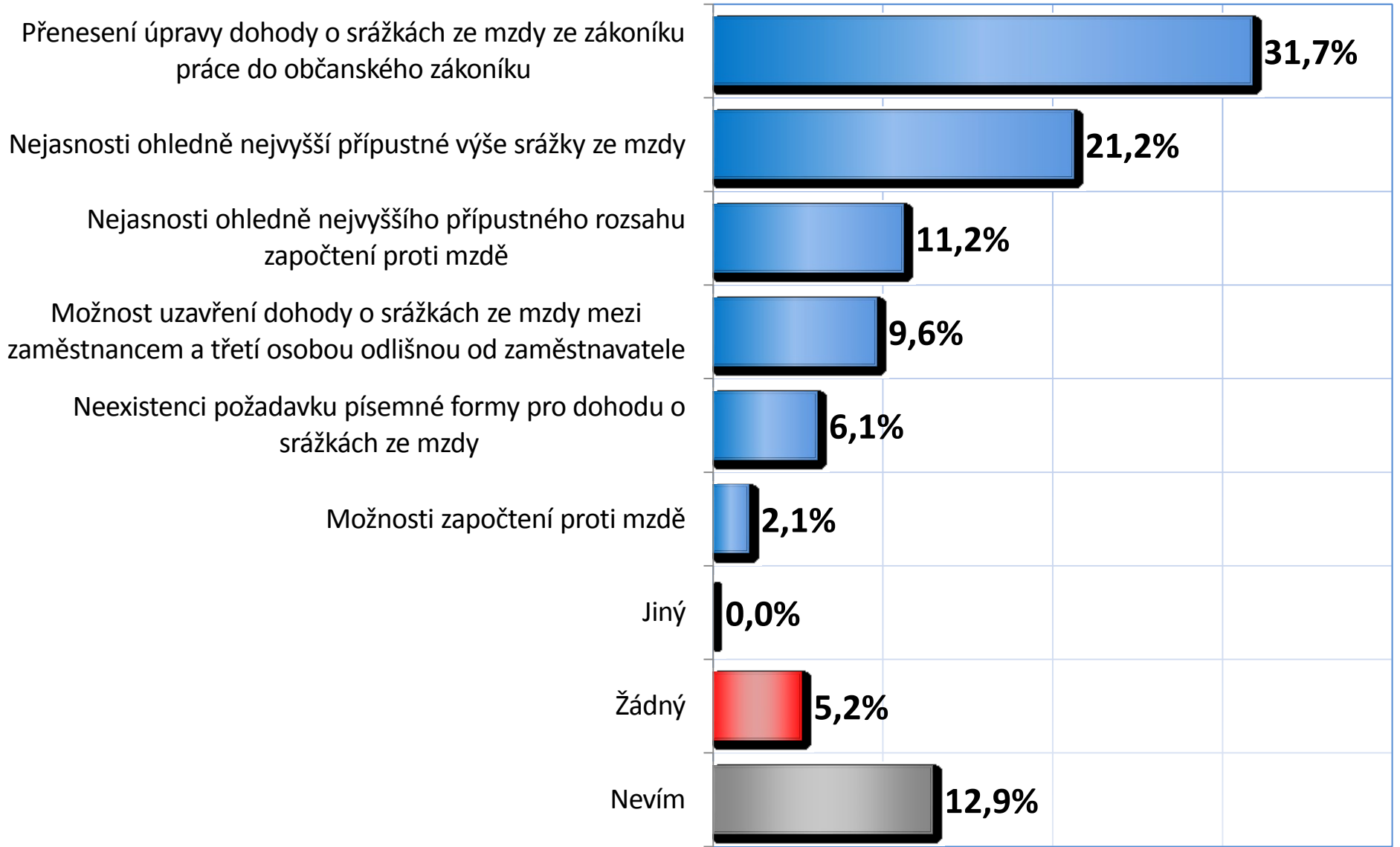
ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

8. V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

9. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete přínosy nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

ZAMĚSTNAVATELÉ

V ničem

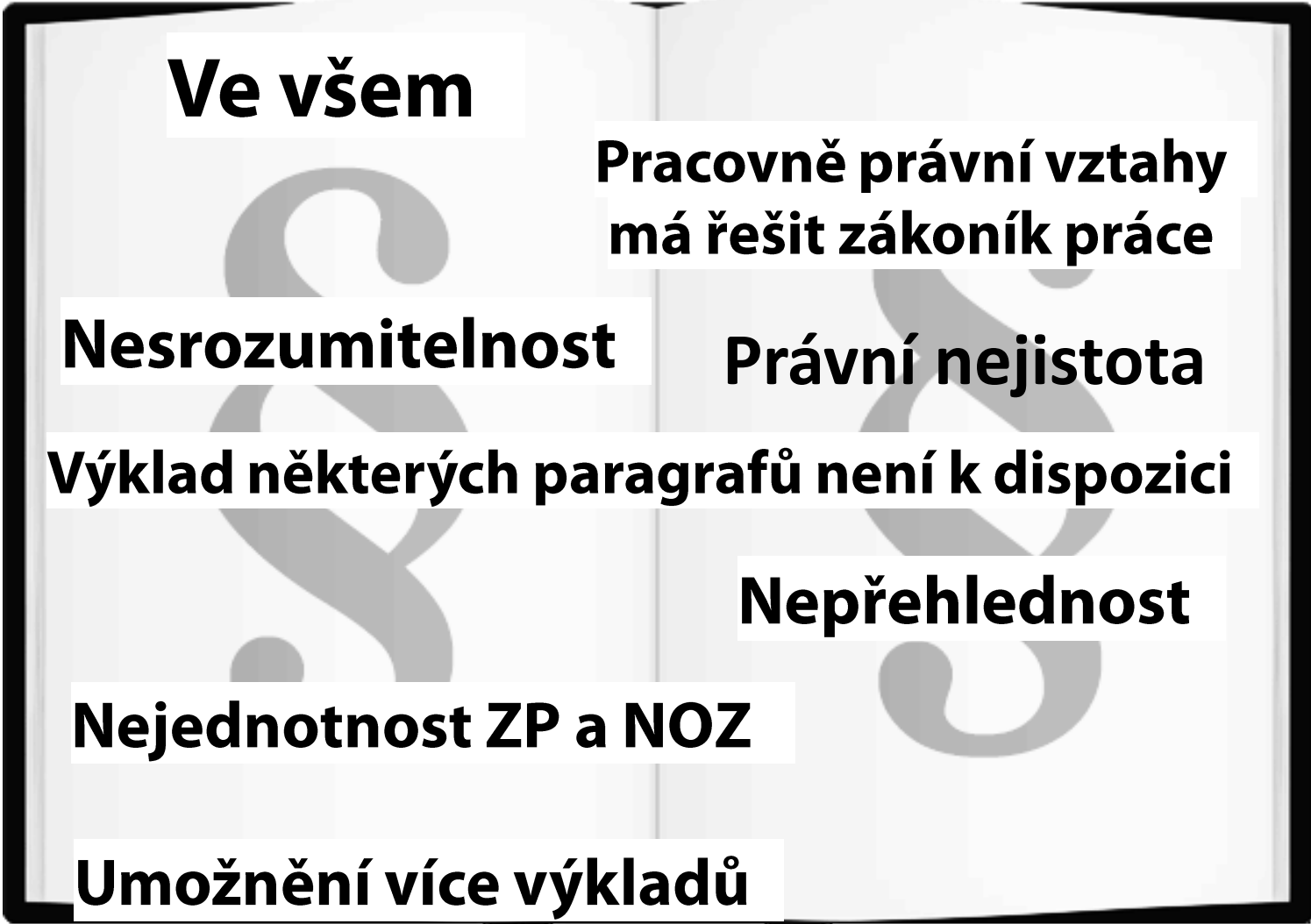
Ve větší ochrana zaměstnavatele

V pojmenování povinností

Nevím

N=1.661

10. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete negativní důsledky nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:
ZAMĚSTNAVATELÉ



N=1.661

ZAMĚSTNAVATELÉ

1. Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?

- ✓ V souhrnu 55,7% zaměstnavatelů hodnotí důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy **negativně**.

2. Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky?

- ✓ Nejzávažnější důsledky má přijetí nového občanského zákoníku, dle názoru 31,1% dotázaných z řad zaměstnavatelů, v oblasti **odškodňování pracovních úrazů**.
- ✓ Druhým nejzávažnějším důsledkem je dle názoru 17,1% dotázaných **právní osobnost, svéprávnost, zastoupení a jednání zaměstnavatele**.
- ✓ Jinou než nabízenou možnost uvedlo 1,3% dotázaných, kteří ve volné otázce nejčastěji uváděli, že NOZ dává **neomezenou moc soudům, je nesrozumitelný, nepřehledný, vytváří právní nejistotu či že nejzávažnější důsledky spatřují ve všem**.

3. V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

- ✓ Největší počet dotázaných (49,1%) považuje za největší problém v oblasti odškodňování pracovních úrazů **nejasnosti ohledně přednosti NOZ nebo zákoníku práce**.
- ✓ Druhým nejvíce vnímaným problémem jsou pak z pohledu 32,5% dotázaných, **nejasnosti ohledně pravidel poskytování bolestného**.

4. V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

- ✓ Největší počet dotázaných (34,1%) považuje za největší problém v oblasti skončení pracovního poměru, **následek nicotnosti právního jednání při neprokazatelnosti doručení do vlastních rukou**.
- ✓ Druhým nejvíce vnímaným problémem je pak z pohledu 32,5% zaměstnavatelů **občanskoprávní úprava právního jednání**.

ZAMĚSTNAVATELÉ

5. V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:

- ✓ **Odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce**, považuje v oblasti počítání času, promlčení a prekluze za problém 43,1% zaměstnavatelů.
- ✓ **Prodloužení prekluzivní lhůty v důsledku odpadnutí překážky běhu lhůty (zejména v souvislosti s mimosoudním jednáním)** vnímá jako problém v oblasti počítání času, promlčení a prekluze 14,1% dotázaných zaměstnavatelů.

6. V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:

- ✓ **Nejasný význam základních zásad pracovněprávních vztahů** považuje v oblasti odchýlení od zákona za problém 35,6% dotázaných.
- ✓ Druhým nejvíce preferovaným problémem je pro 24,6% dotázaných **nejasný výklad občanskoprávní terminologie**.

7. V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:

- ✓ **Odlišnou úpravu svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance oproti dosavadním pravidlům** považuje v oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele za největší problém 26,5% zaměstnavatelů.
- ✓ Druhým nejvíce preferovaným problémem je pak z pohledu 25,4% dotázaných **neexistence výslovné úpravy tzv. souběhu funkcí**.
- ✓ Více jak pětina dotázaných zaměstnavatelů (21,3%) uvedlo jako největší problém **nejasnosti ohledně pravidel zastoupení právnické osoby-zaměstnavatele**.

ZAMĚSTNAVATELÉ

8. V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

- ✓ Přenesení úpravy dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce do občanského zákoníku vnímá jako největší problém v oblasti srážek ze mzdy a započtení 31,7% dotázaných zaměstnavatelů.
- ✓ Nejasnosti ohledně nejvyšší přípustné výše srážky ze mzdy pak považuje za největší problém 21,2% respondentů

9. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete přínosy nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

Nejčastěji uváděli respondenti v souvislosti s přínosy NOZ pro pracovněprávní vztahy následující názory:

- v ničem
- v pojmenování povinností
- nevím
- ve větší ochraně zaměstnavatele

10. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete negativní důsledky nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

Nejčastěji uváděli respondenti v souvislosti s negativními důsledky NOZ pro pracovněprávní vztahy následující názory:

- ve všem
- nepřehlednost
- nesrozumitelnost
- výklad některých paragrafů není k dispozici
- pracovně právní vztahy má řešit zákoník práce
- právní nejistota
- nejednotnost ZP a NOZ
- umožnění více výkladů

Závěr

- ✓ Z provedeného průzkumu, který byl zaměřen na hodnocení NOZ v oblasti pracovněprávních vztahů, z pohledu zaměstnavatelů (ředitelů a majitelů společností, personalistů ve státní správě a v soukromých či státních společnostech) lze jednoznačně říci, že zaměstnavatelé hodnotí NOZ ve všech sledovaných oblastech negativně.
- ✓ Z pohledu většiny dotázaných zaměstnavatelů lze ve všech sledovaných oblastech považovat za největší problém:
 - odškodňování pracovních úrazů
 - nejasnosti ohledně přednosti NOZ nebo zákoníku práce
 - následek nicotnosti právního jednání při neprokazatelnosti doručení do vlastních rukou
 - odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce
 - nejasný význam základních zásad pracovněprávních vztahů
 - odlišnou úpravu svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance oproti dosavadním pravidlům
 - přenesení úpravy dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce do občanského zákoníku
- ✓ Z volných odpovědí dotázaných je pak zjevné, že NOZ je vnímán jako:
 - nepřehledný
 - nesrozumitelný,
 - a vytváří právní nejistotu

Zaměstnanci



NOZ

pracovněprávní vztahy

POHLAVÍ

MUŽI	63,4%
ŽENY	36,6%
CELKEM	100%

PŘÍJEM

0-20 tis.Kč	56,7%
-------------	-------

20-50 tis.Kč 42,1%

50 tis.Kč a více	1,2%
------------------	------

CELKEM 100%

VĚK

18-29	15,4%
30-44	65,4%
45-59	19,2%
CELKEM	100%

VZDĚLÁNÍ

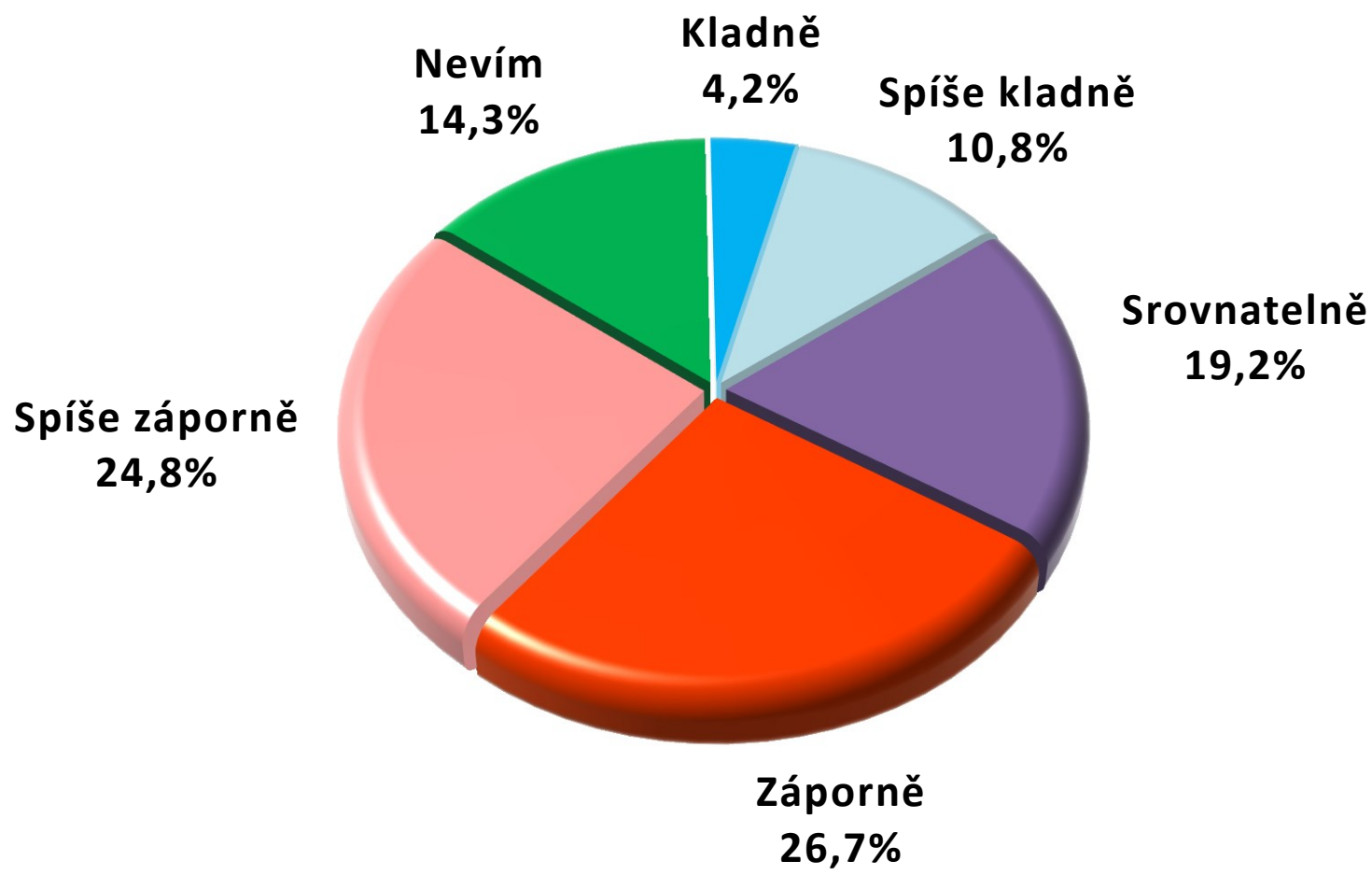
základní + SŠ bez maturity	58,6%
SŠ s maturitou	30,9%
VŠ	10,5%
CELKEM	100%

VELIKOST MÍSTA BYDLIŠTĚ

Praha		21,6%
Středočeský		15,1%
Ústecký		3,5%
Plzeňský		8,9%
Královéhradecký		1,3%
Vysočina		2,1%
Moravskoslezský		14,7%
Jihomoravský		14,9%
Liberecký		1,3%
Karlovarský		0,2%
Jihočeský		5,3%
Pardubický		2,2%
Olomoucký		5,8%
Zlínský		3,1%
ČR celkem		100%

1. Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?
(dále odpovídají pouze respondenti, kteří mají zkušenosti s uplatněním NOZ, v pracovněprávních vztatích)

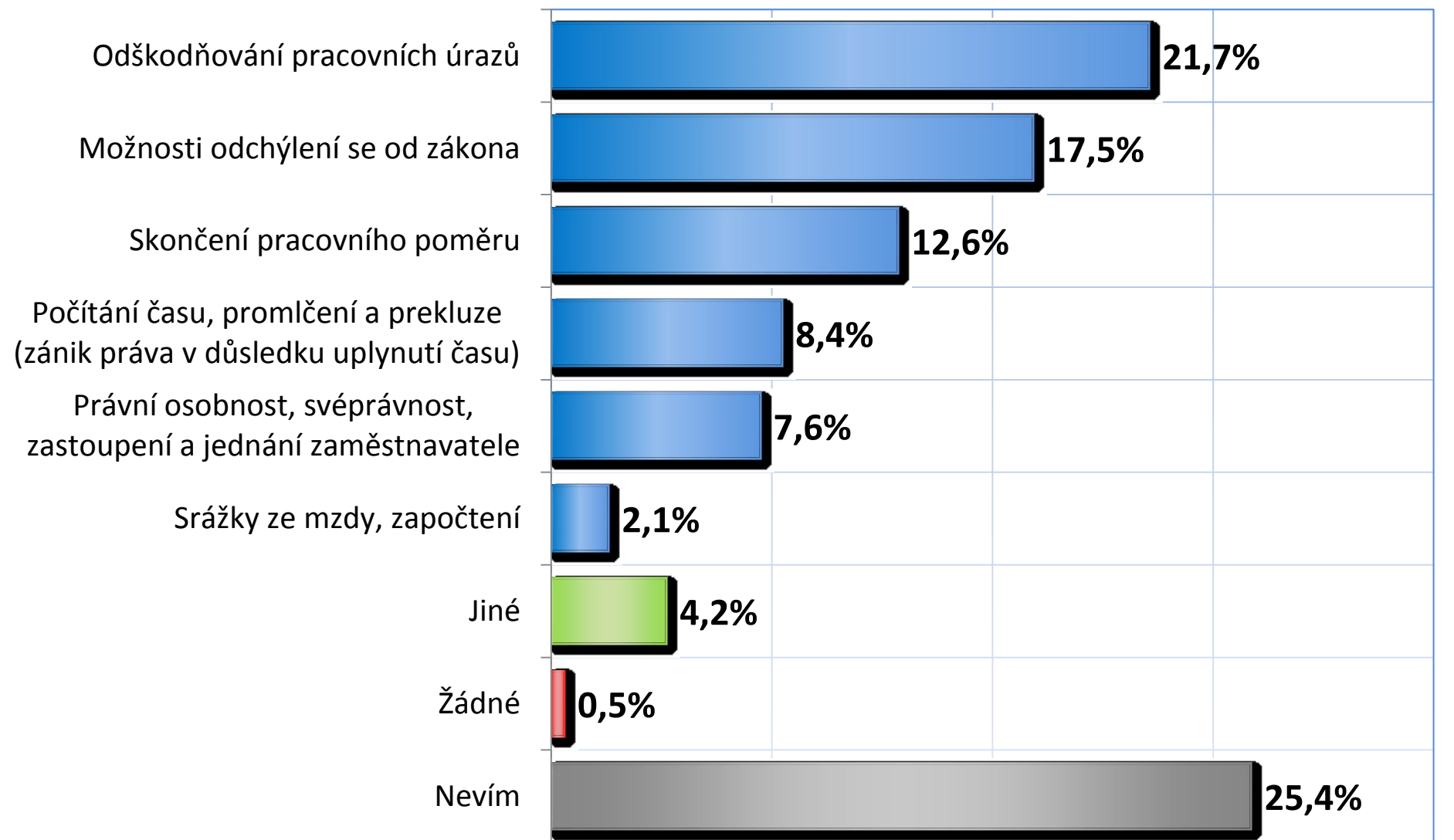
ZAMĚSTNANCI



N=2.442

2. Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky:

ZAMĚSTNANCI



N=2.442

2. Napište jaké jiné oblasti:

ZAMĚSTNANCI

Obecně nesrozumitelný

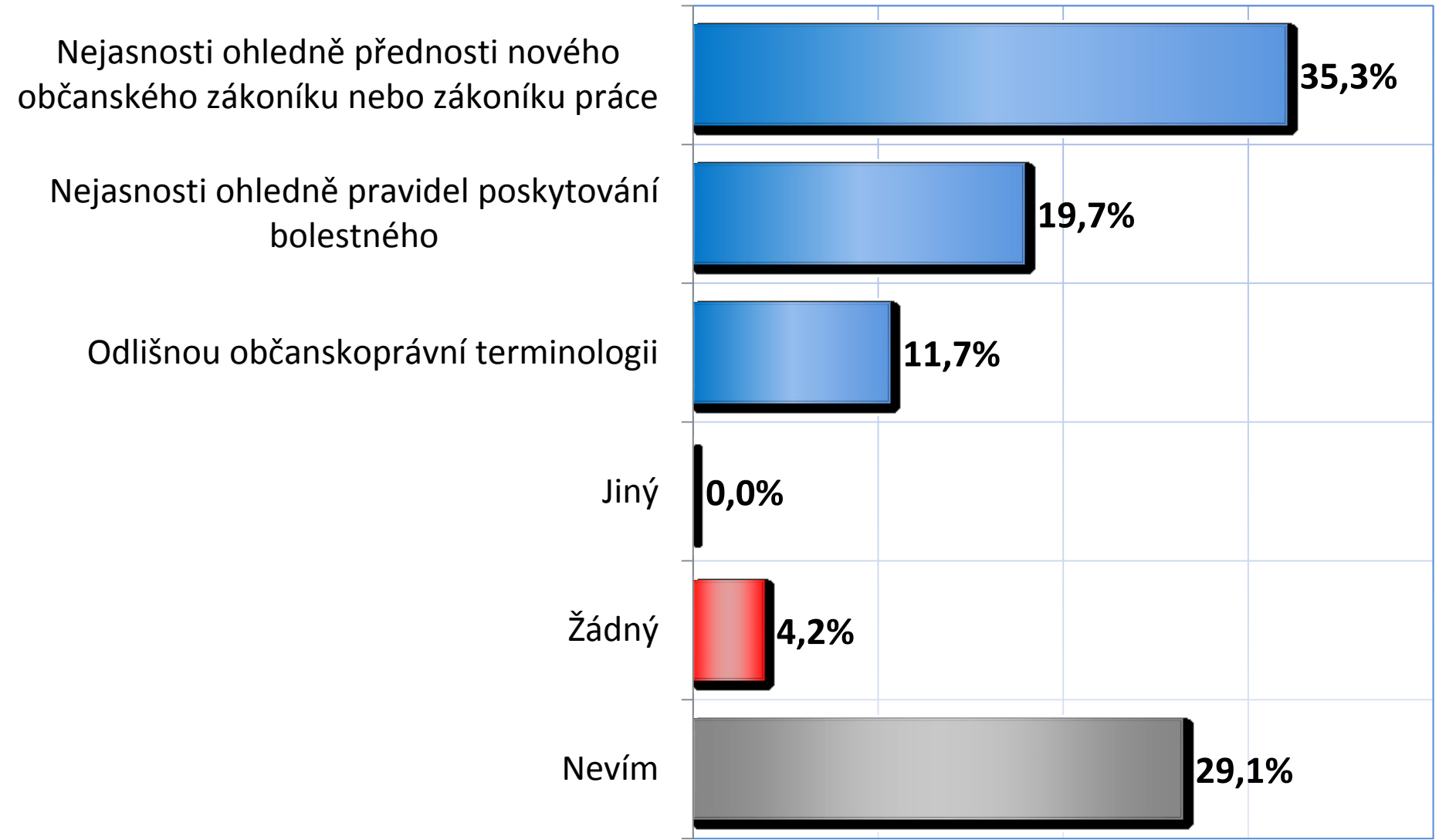
Právní nejistota

**Chaos nahrazuje
funkční právní normy**

**Znevýhodňuje
zaměstnance**

3. V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

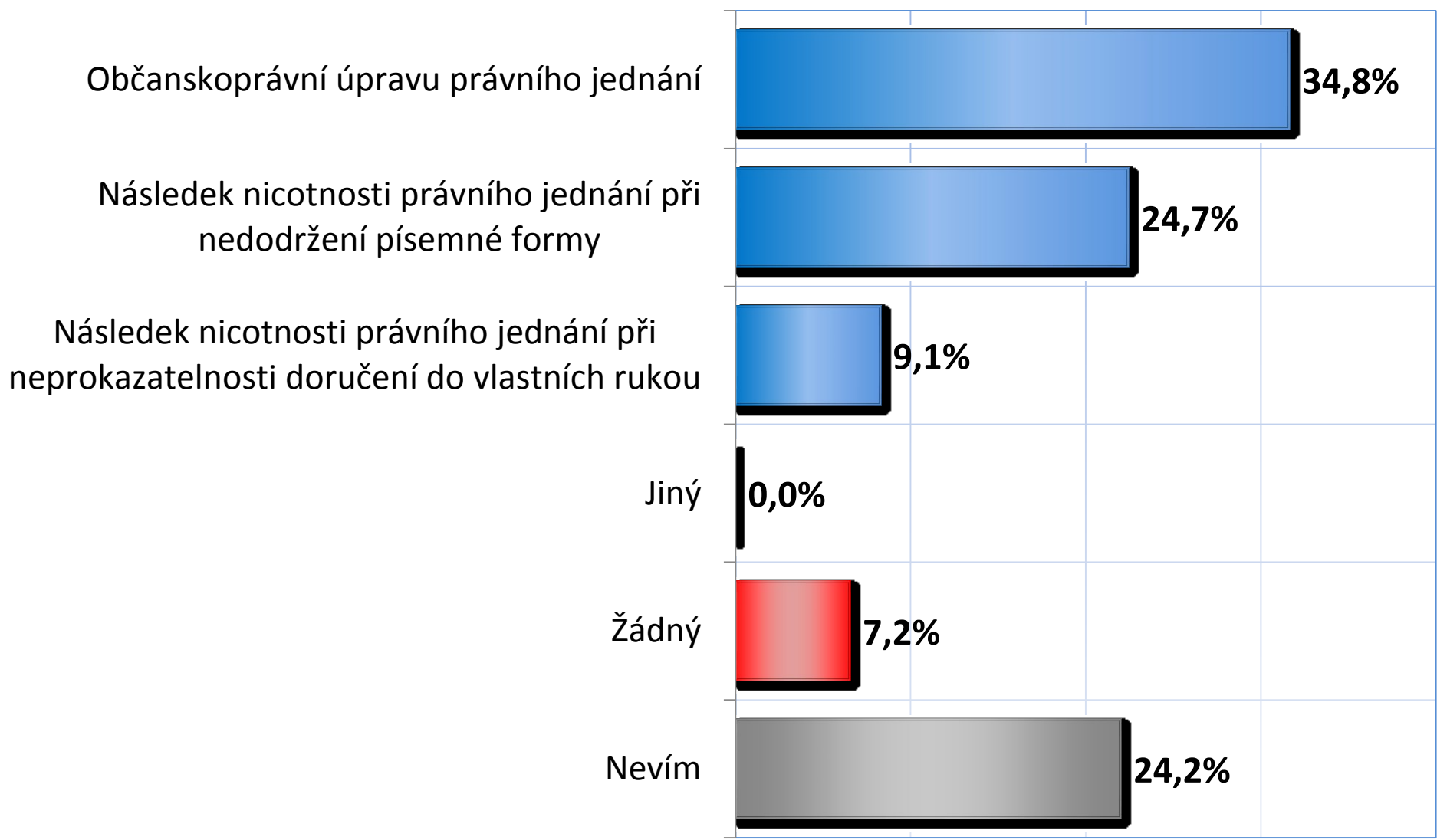
ZAMĚSTNANCI



N=2.442

4. V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

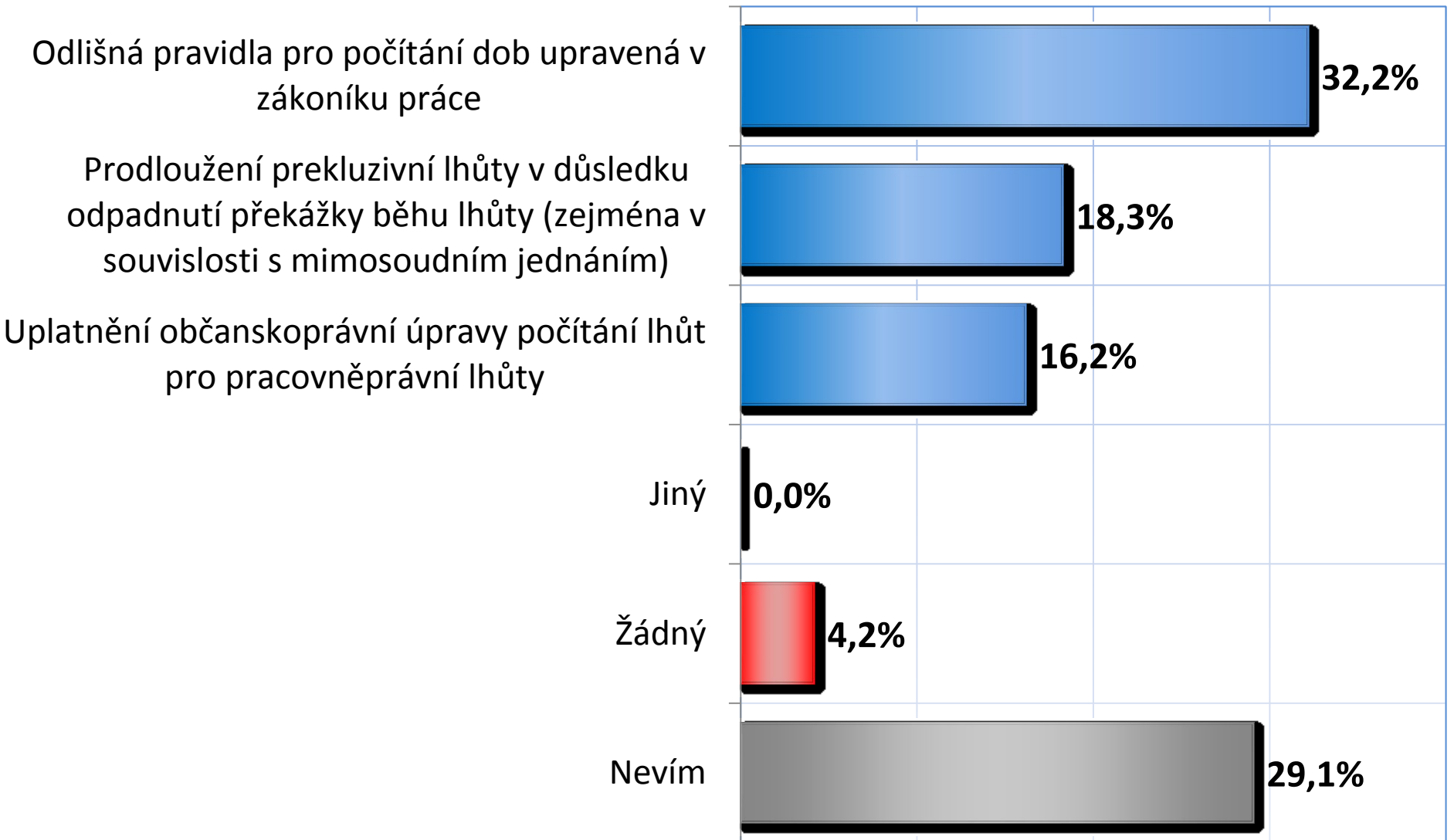
ZAMĚSTNANCI



N=2.442

5. V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:

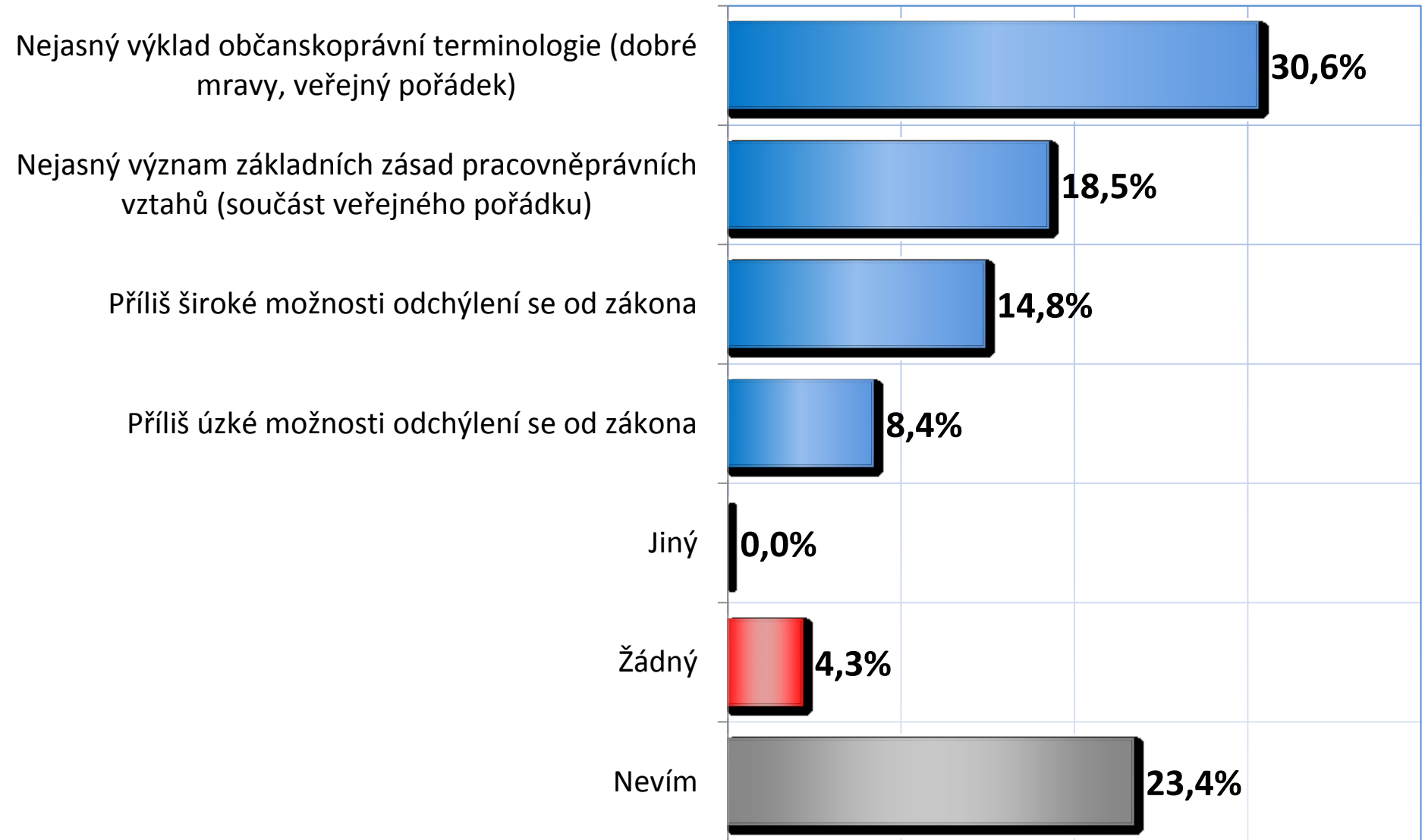
ZAMĚSTNANCI



N=2.442

6. V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:

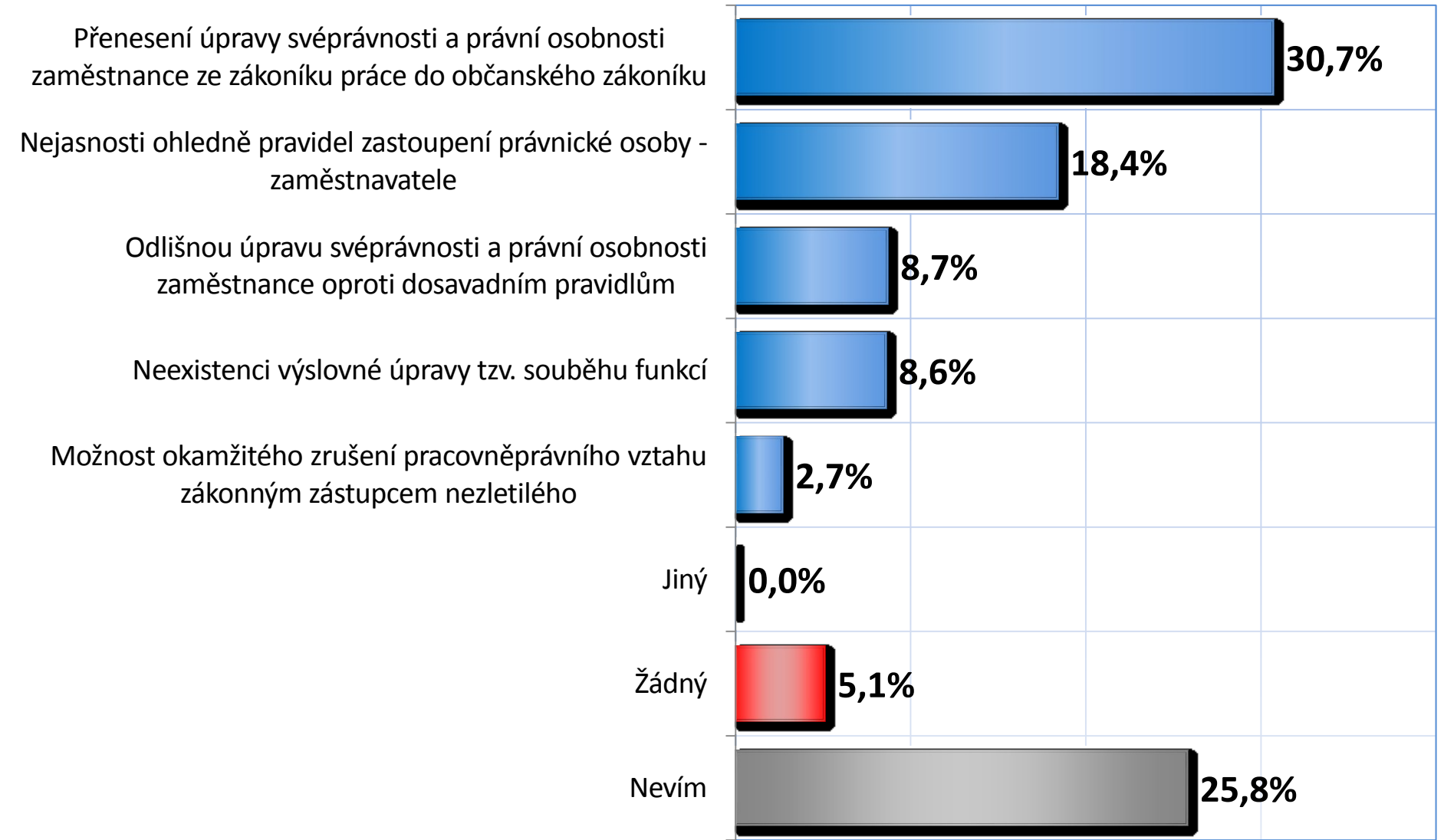
ZAMĚSTNANCI



N=2.442

7. V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:

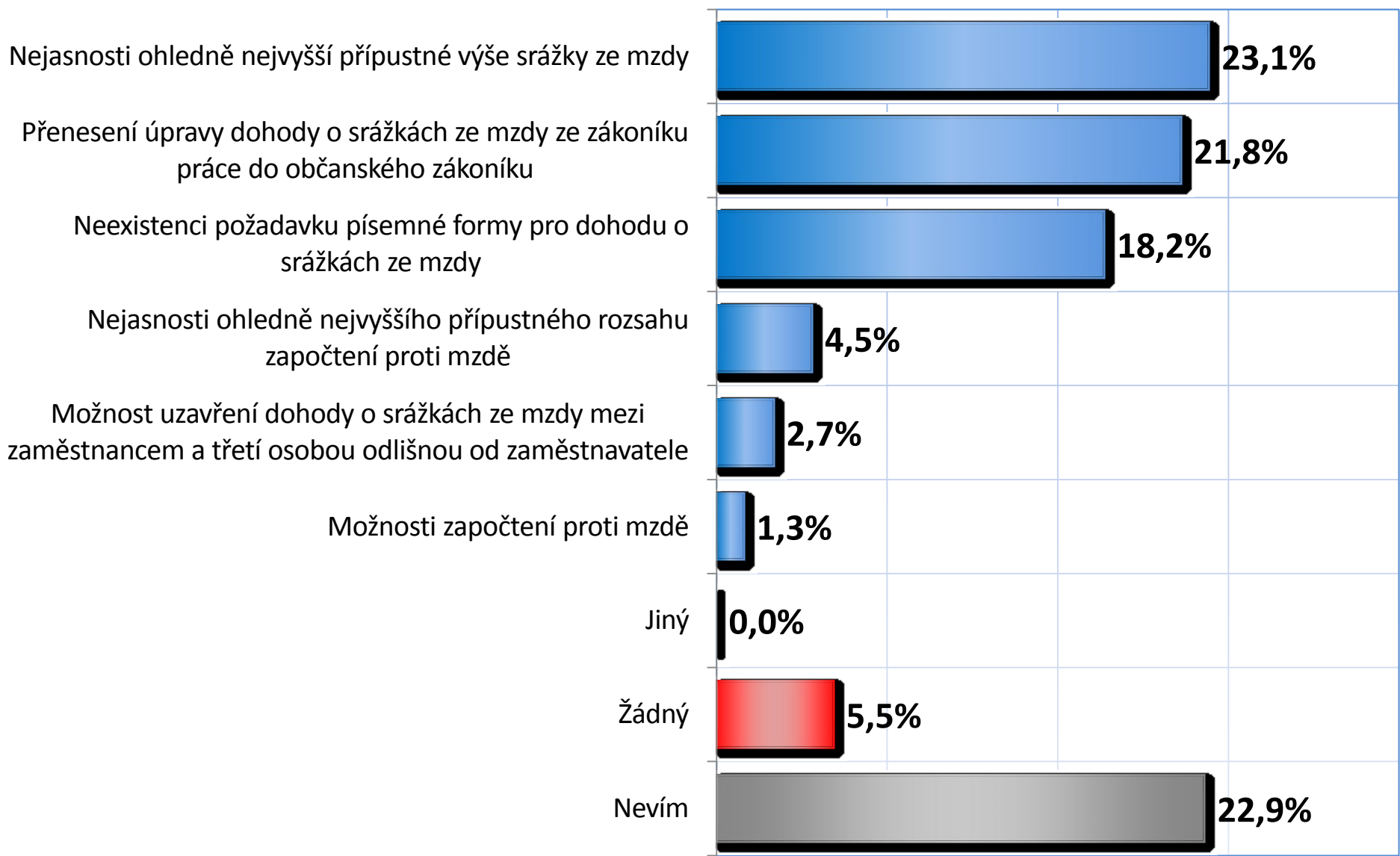
ZAMĚSTNANCI



N=2.442

8. V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

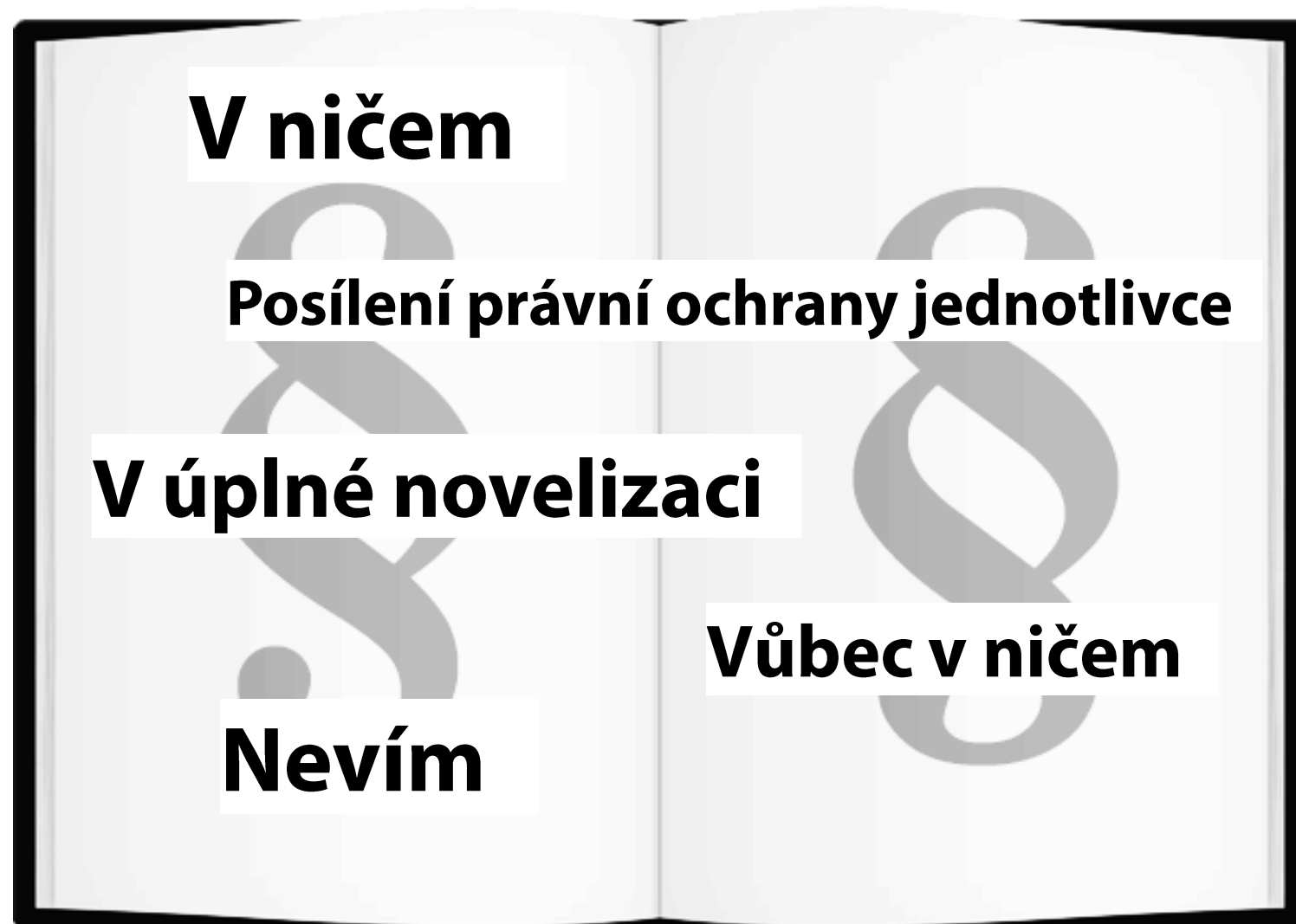
ZAMĚSTNANCI



N=2.442

9. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete přínosy nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

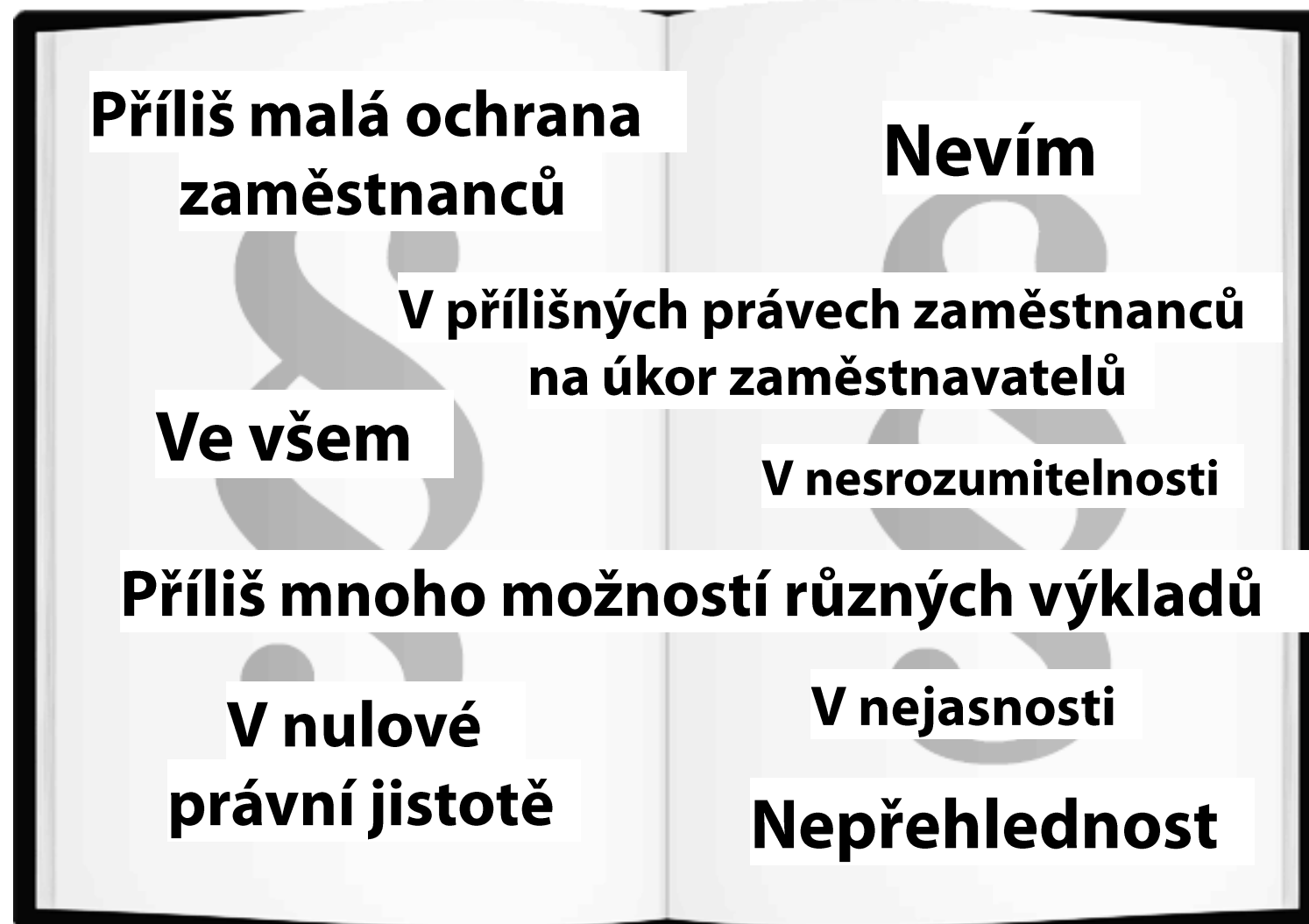
ZAMĚSTNANCI



N=2.442

10. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete negativní důsledky nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

ZAMĚSTNANCI



N=2.442

ZAMĚSTNANCI

1. Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?

- ✓ V souhrnu 51,5% zaměstnanců hodnotí důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy **negativně**.

2. Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky?

- ✓ Nejzávažnější důsledky má přijetí nového občanského zákoníku dle názoru 21,7% dotázaných z řad zaměstnanců v oblasti **odškodňování pracovních úrazů**.
- ✓ Druhým nejzávažnějším důsledkem je dle názoru 17,5% dotázaných **možnost odchýlení se od zákona**.
- ✓ Jinou než nabízenou možnost uvedlo 4,2% dotázaných, kteří ve volné otázce nejčastěji uváděli, že NOZ je **obecně nesrozumitelný, vytváří právní nejistotu, znevýhodňuje zaměstnance**. Rovněž se často vyskytl názor, že NOZ je **chaos, který nahrazuje funkční právní normy**.

3. V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

- ✓ Největší počet dotázaných (35,3%) považuje za největší problém v oblasti odškodňování pracovních úrazů **nejasnosti ohledně přednosti NOZ nebo zákoníku práce**.
- ✓ Druhým nejvíce vnímaným problémem jsou pak z pohledu 19,7% dotázaných **nejasnosti ohledně pravidel poskytování bolestného**.

4. V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

- ✓ Největší počet dotázaných (34,8%) považuje za největší problém v oblasti skončení pracovního poměru **občanskoprávní úpravu právního jednání**.
- ✓ Druhým nejvíce vnímaným problémem jsou pak z pohledu 24,7% zaměstnanců **následky nicotnosti právního jednání při neprokazatelnosti doručení do vlastních rukou**.

ZAMĚŠTNANCI

5. V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:
- ✓ **Odlíšná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce**, považuje v oblasti počítání času, promlčení a prekluze za problém 32,2% zaměstnanců.
 - ✓ **Prodloužení prekluzivní lhůty v důsledku odpadnutí překážky běhu lhůty (zejména v souvislosti s mimosoudním jednáním)** vnímá jako problém v oblasti počítání času, promlčení a prekluze 18,3% dotázaných zaměstnanců.
6. V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:
- ✓ **Nejasný výklad občanskoprávní terminologie** považuje v oblasti odchýlení od zákona za problém 30,6% dotázaných.
 - ✓ Druhým nejvíce preferovaným problémem je pro 18,5% dotázaných **nejasný význam základních zásad pracovněprávních vztahů**.
7. V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:
- ✓ **Přenesení úpravy svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance ze zákoníku práce do občanského zákoníku**, považuje v oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele za největší problém 30,7% zaměstnanců.
 - ✓ Druhým nejvíce preferovaným problémem jsou pak z pohledu 18,4% dotázaných, **nejasnosti ohledně pravidel zastoupení právnické osoby-zaměstnavatele**.

ZAMĚSTNANCI

8. V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

- ✓ Nejasnosti ohledně nejvyšší přípustné výše srážky ze mzdy vnímá jako největší problém v oblasti srážek ze mzdy a započtení 23,1% dotázaných zaměstnanců.
- ✓ Přenesení úpravy dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce do občanského zákoníku, pak považuje za největší problém 21,8% respondentů.
- ✓ Téměř pětina (18,2%) dotázaných pak vnímá v této otázce za největší problém neexistenci požadavku písemné formy pro dohodu o srážkách ze mzdy.

9. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete přínosy nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

- ✓ Nejčastěji uváděli respondenti v souvislosti s přínosy NOZ pro pracovněprávní vztahy následující názory:
 - v ničem
 - posílení právní ochrany jednotlivce
 - nevím
 - v úplné novelizaci

10. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete negativní důsledky nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

- ✓ Nejčastěji uváděli respondenti v souvislosti s negativními důsledky NOZ pro pracovněprávní vztahy následující názory:
 - nepřehlednost
 - nevím
 - v přílišných právech zaměstnanců na úkor zaměstnavatelů
 - ve všem
 - v nesrozumitelnosti
 - příliš mnoho možností různých výkladů
 - v nejasnosti
 - příliš malá ochrana zaměstnanců
 - v nulové právní jistotě

Závěr

- ✓ Z provedeného průzkumu, který byl zaměřen na hodnocení NOZ v oblasti pracovněprávních vztahů, z pohledu zaměstnanců lze jednoznačně říci, že zaměstnanci hodnotí NOZ ve všech sledovaných oblastech negativně.
- ✓ Z pohledu většiny dotázaných zaměstnanců lze ve všech sledovaných oblastech považovat za největší problém:
 - odškodňování pracovních úrazů
 - nejasnosti ohledně přednosti NOZ nebo zákoníku práce
 - občanskoprávní úpravu právního jednání
 - odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce
 - nejasný výklad občanskoprávní terminologie
 - přenesení úpravy svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance ze zákoníku práce do občanského zákoníku
 - nejasnosti ohledně nejvyšší přípustné výše srážky ze mzdy
 -
- ✓ Z volných odpovědí dotázaných je pak zjevné, že NOZ je vnímán jako:
 - nepřehledný
 - nesrozumitelný
 - vytváří právní nejistotu
 -

Právní obec



NOZ

pracovněprávní vztahy

POHLAVÍ

MUŽI	87,2%
ŽENY	12,8%
CELKEM	100%

PŘÍJEM

20-50 tis.Kč	58,1%
--------------	-------

50 tis.Kč a více 41,9%

CELKEM	100%
--------	------

VĚK

18-29	16,9%
30-44	32,1%
45-59	41,6%
60+	9,4%
CELKEM	100%

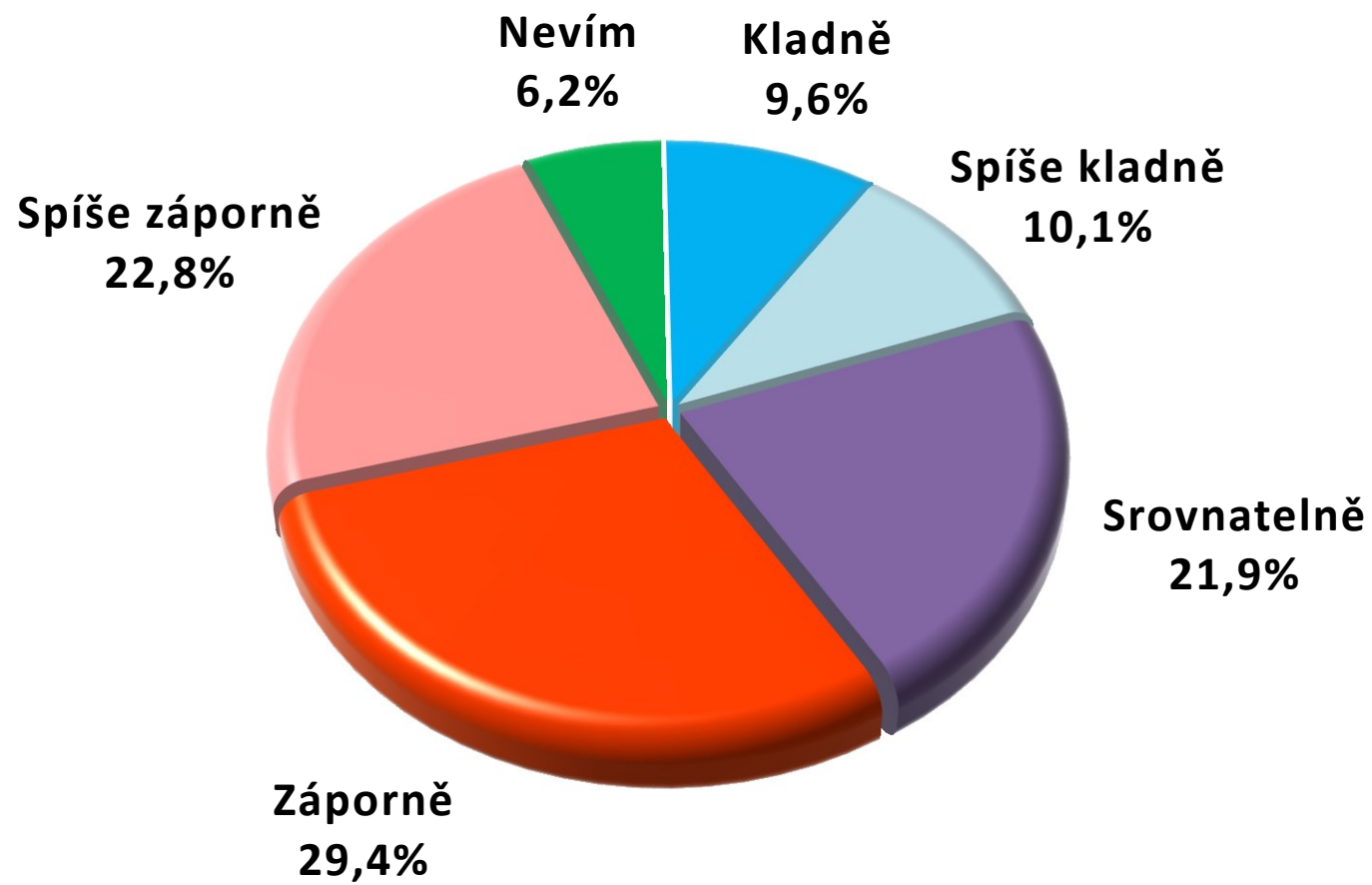
VZDĚLÁNÍ

VŠ	100%
CELKEM	100%

VELIKOST MÍSTA BYDLIŠTĚ

Praha		32,4%
Středočeský		23,1%
Ústecký		1,2%
Plzeňský		12,6%
Královéhradecký		0,7%
Vysočina		0,5%
Moravskoslezský		7,4%
Jihomoravský		9,2%
Liberecký		1%
Karlovarský		0,2%
Jihočeský		3,1%
Pardubický		1,3%
Olomoucký		5,6%
Zlínský		1,7%
ČR celkem		100%

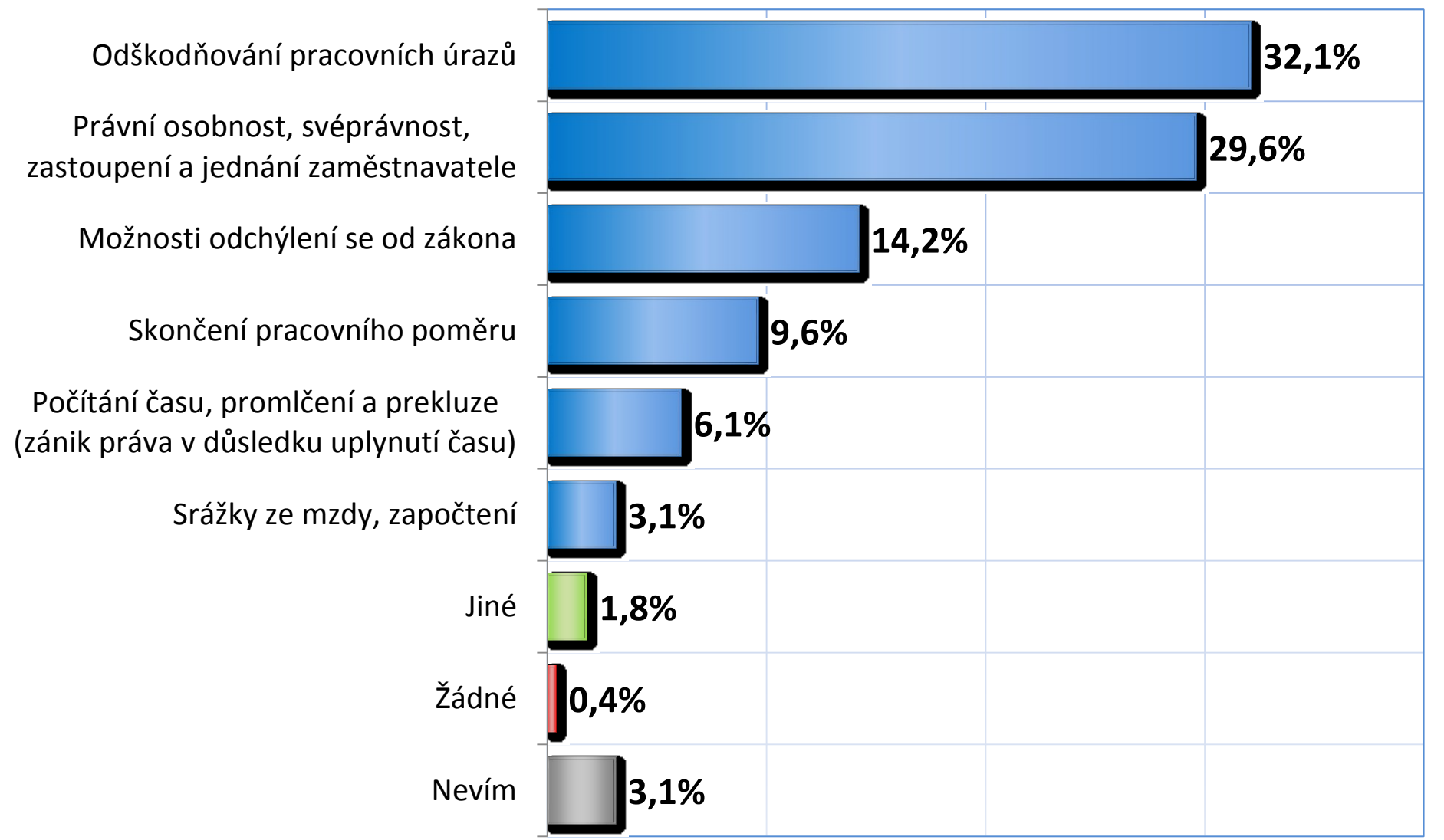
1. Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?
(dále odpovídají pouze respondenti, kteří mají zkušenosti s uplatněním NOZ, v pracovněprávních vztazích
PRÁVNÍ OBEC



N=1.681

2. Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky:

PRÁVNÍ OBEC



N=1.681

2. Napište jaké jiné oblasti:

PRÁVNÍ OBEC

Souběh funkcí

**Chybí jasně definovaná pravidla,
kde platí NOZ a kde Zákoník práce**

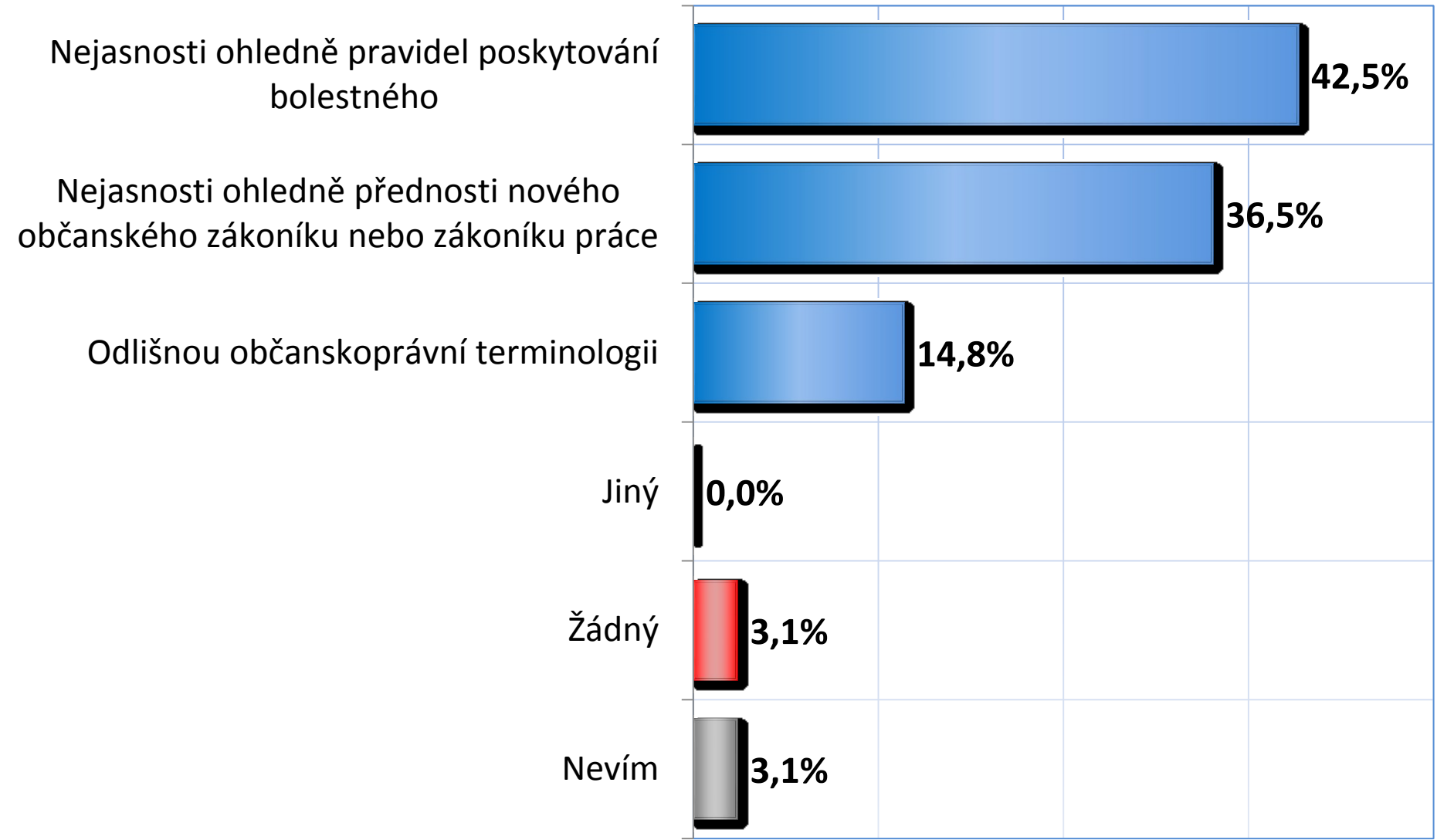
**Vytváří celkově nulovou
právní jistotu**

**Nahrazuje zcela funkční
právní normy**

Nepřehlednost

3. V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

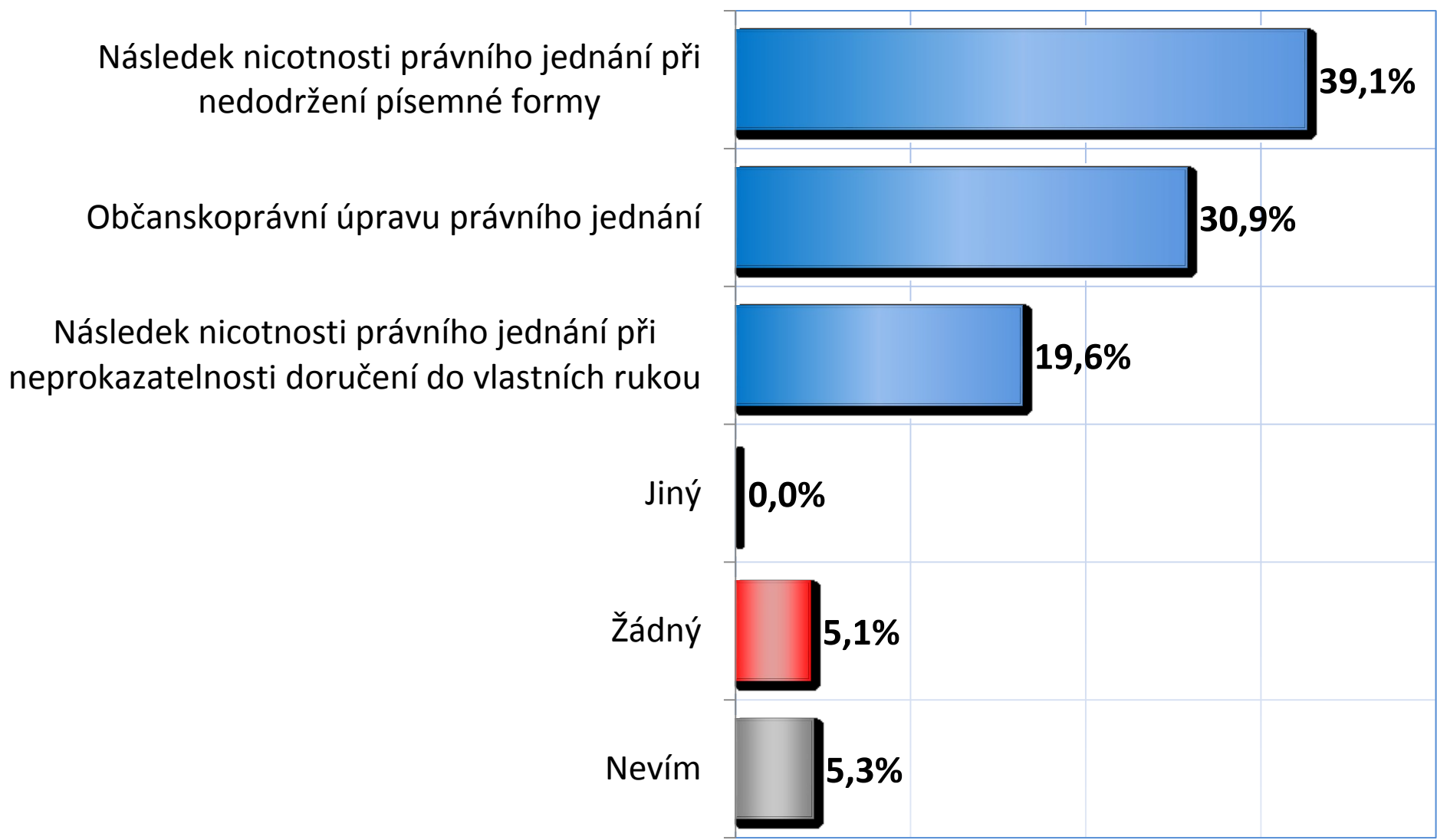
PRÁVNÍ OBEC



N=1.681

4. V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

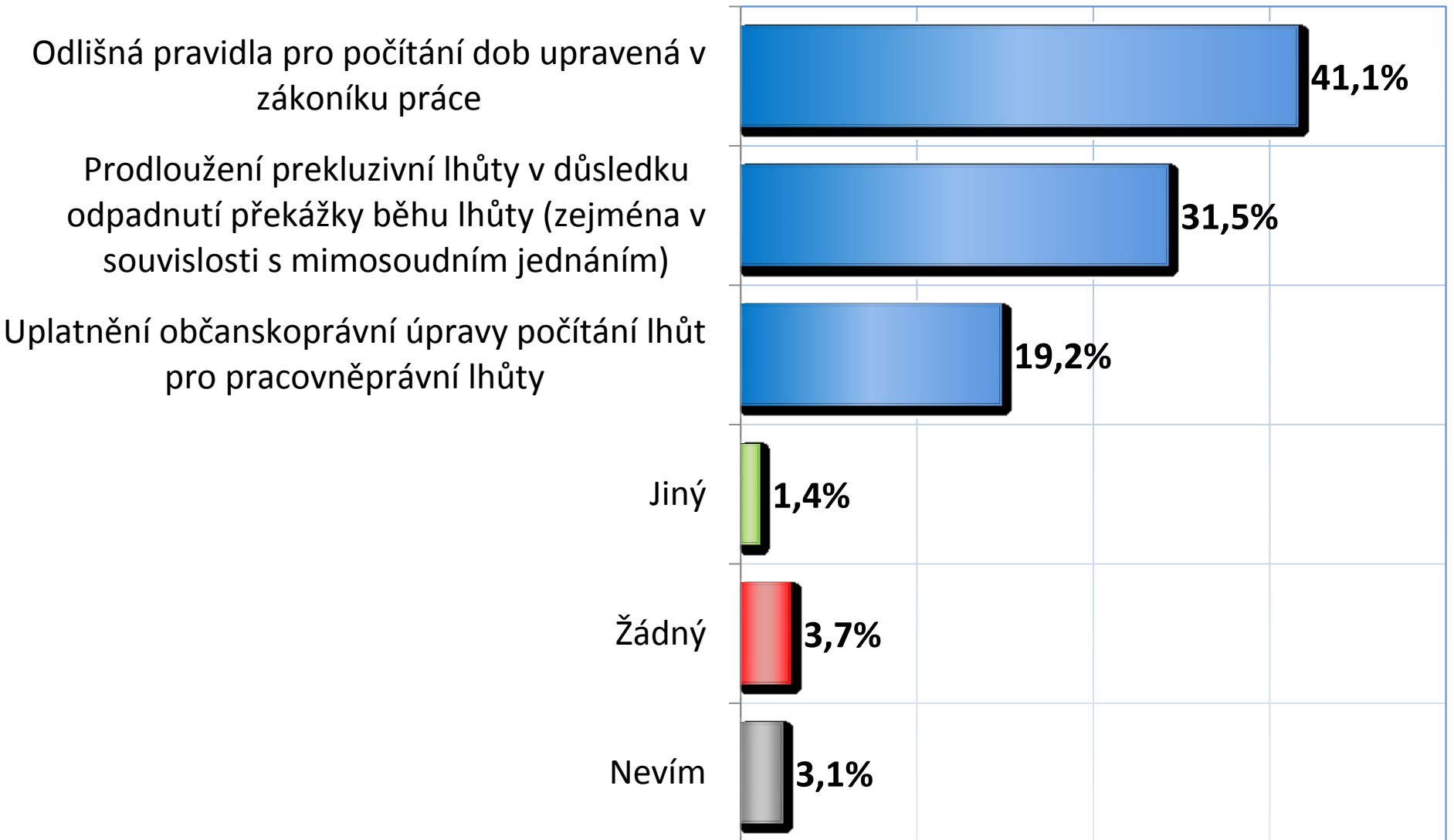
PRÁVNÍ OBEC



N=1.681

5. V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:

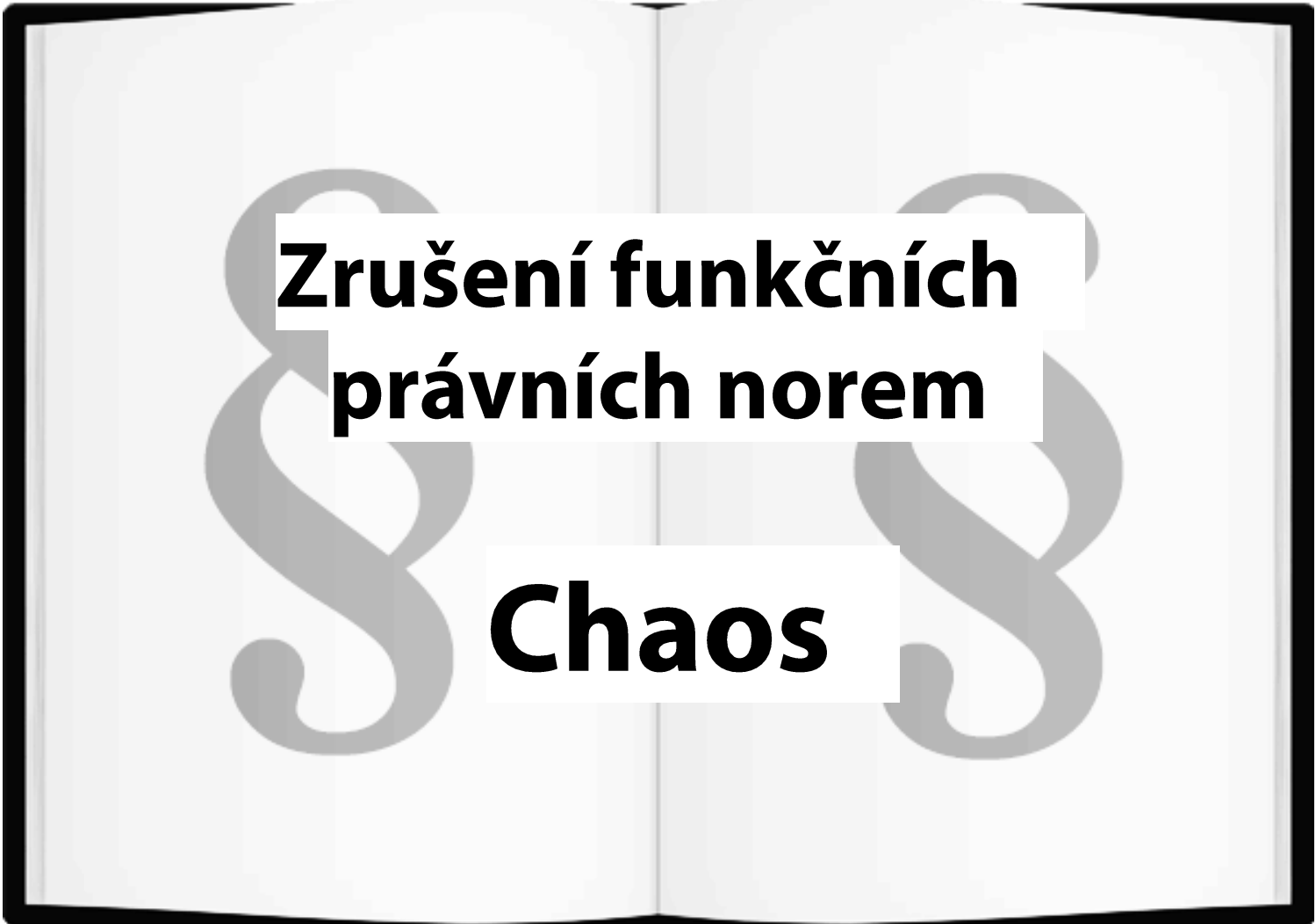
PRÁVNÍ OBEC



N=1.681

5. Napište jaký jiný problém:

PRÁVNÍ OBEC

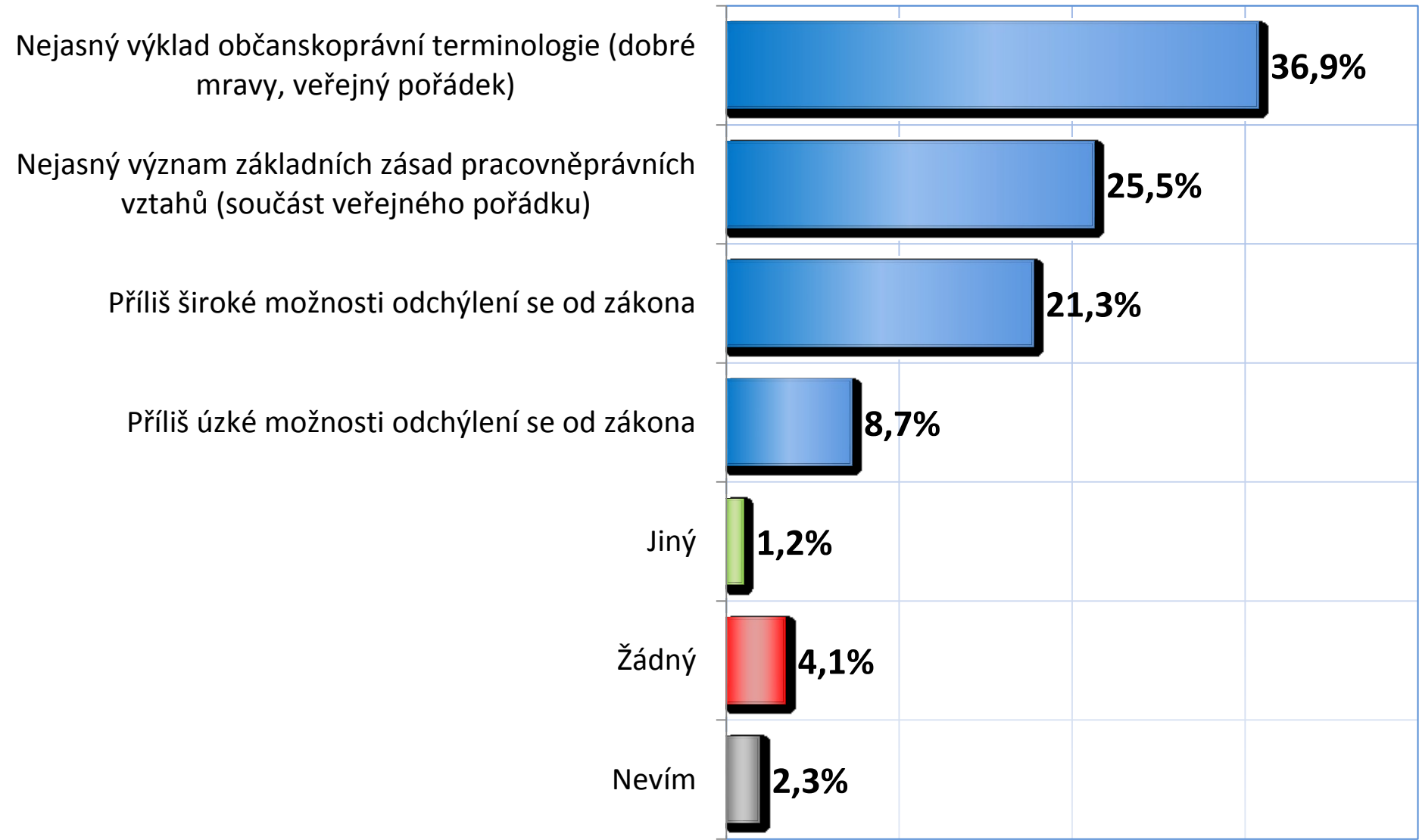


**Zrušení funkčních
právních norem**

Chaos

6. V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:

PRÁVNÍ OBEC



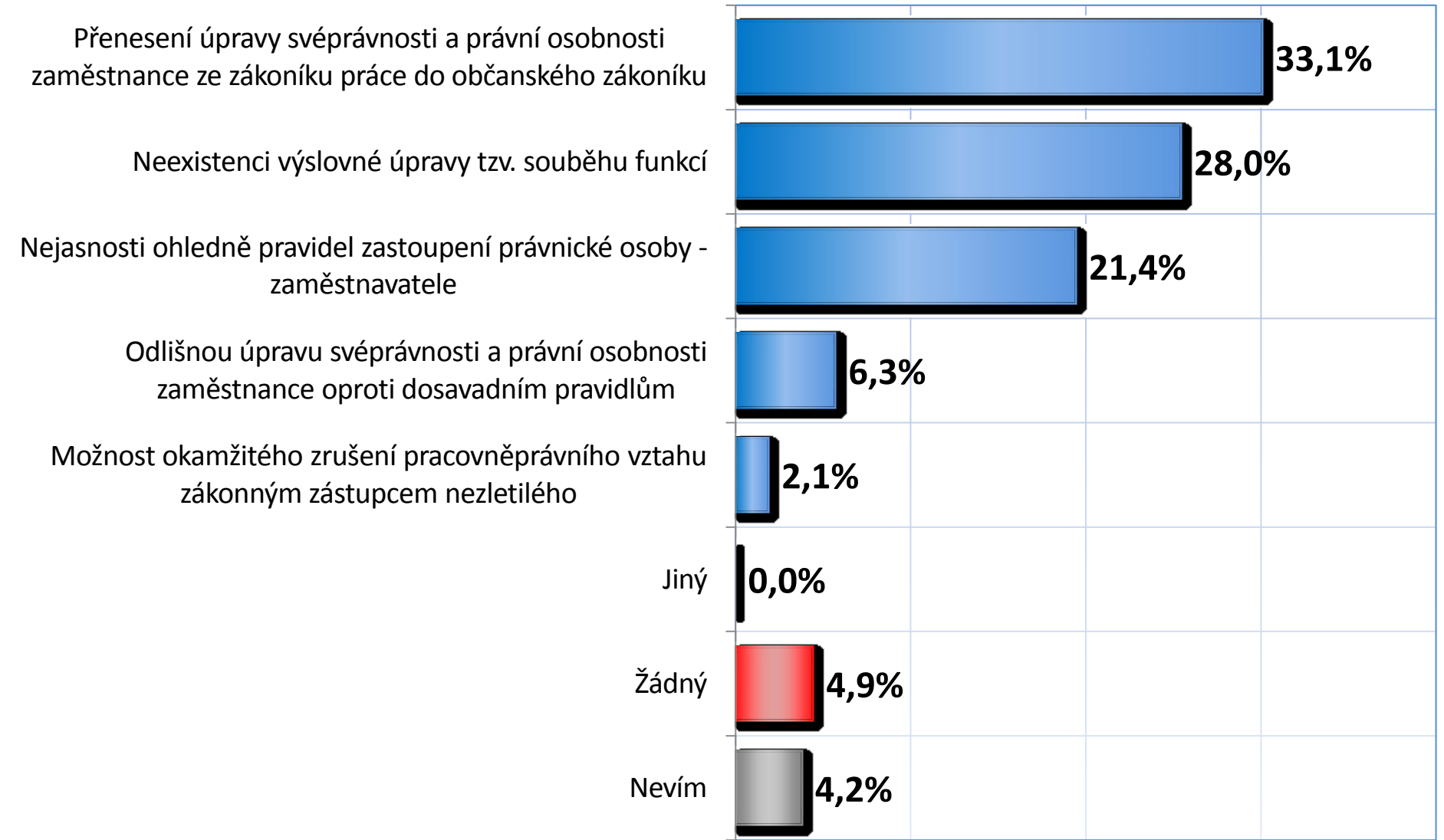
N=1.681

Nulovou právní jistotu

**Chybí jasně definovaná pravidla,
kde platí NOZ a kde Zákoník práce**

7. V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:

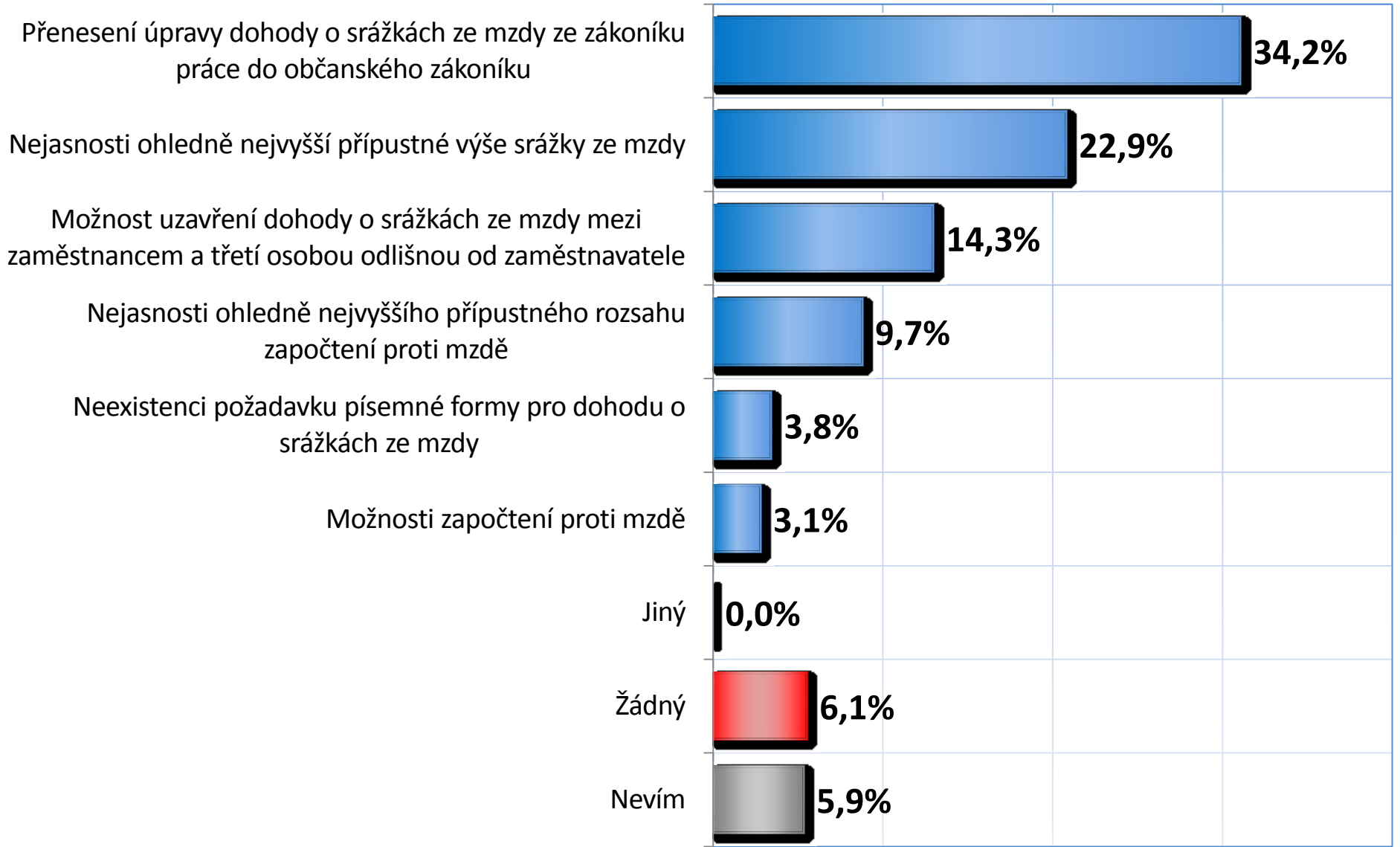
PRÁVNÍ OBEC



N=1.681

8. V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

PRÁVNÍ OBEC



N=1.681

9. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete přínosy nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

PRÁVNÍ OBEC

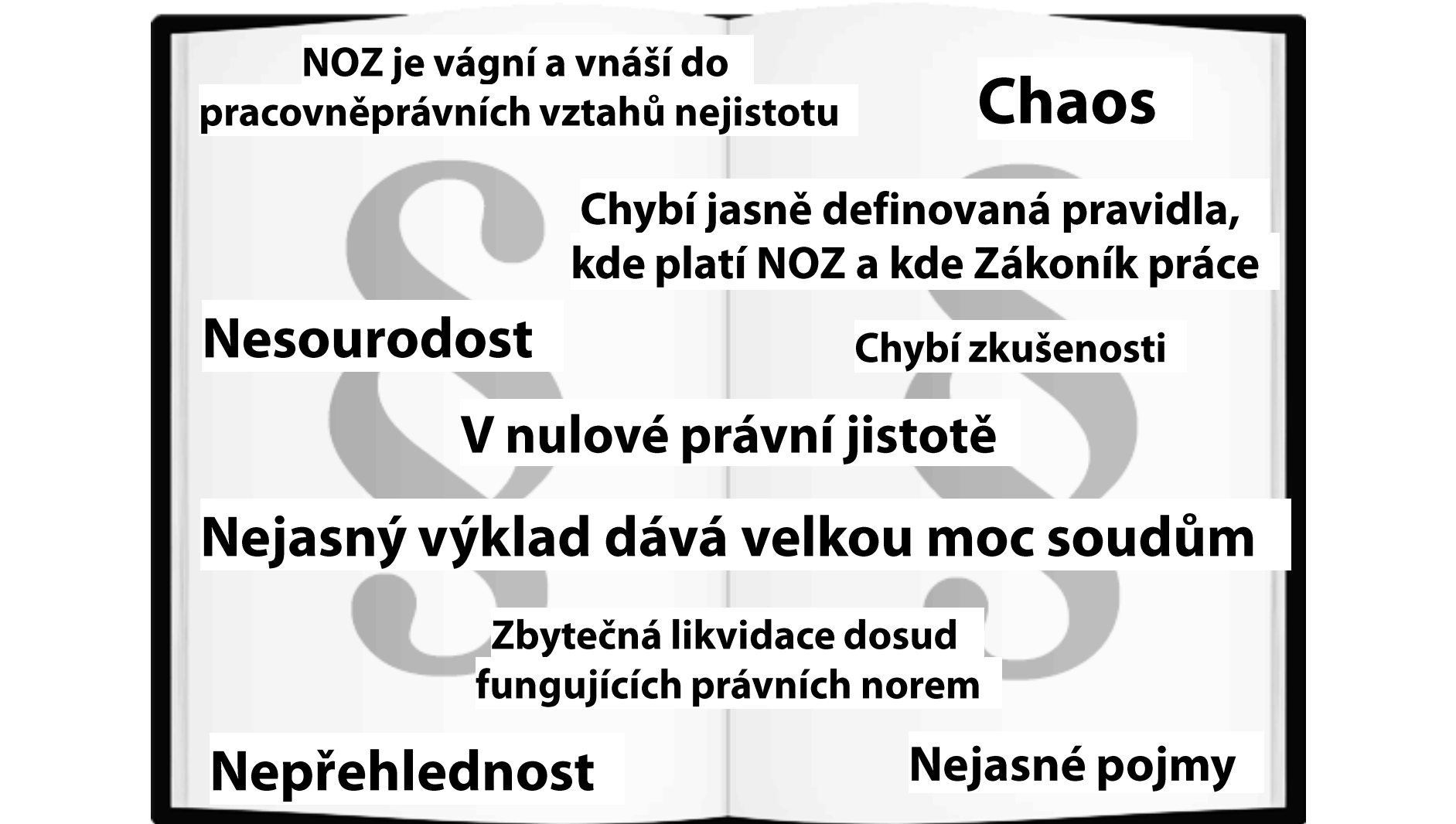
V ničem

**Zatím je nedostatek
zkušeností na závěry**

N=1.681

10. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete negativní důsledky nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

PRÁVNÍ OBEC



PRÁVNÍ OBEC

1. Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?

V souhrnu 52,2% dotázaných z řad právní obce hodnotí důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy **negativně**.

2. Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky?

- ✓ Nejzávažnější důsledky má přijetí nového občanského zákoníku dle názoru 32,1% dotázaných z řad právní obce v oblasti **odškodňování pracovních úrazů**.
- ✓ Druhým nejzávažnějším důsledkem je dle názoru 29,6% dotázaných **právní osobnost, svéprávnost, zastoupení a jednání zaměstnavatele**.
- ✓ Jinou než nabízenou možnost uvedlo 1,8% dotázaných, kteří ve volné otázce nejčastěji uváděli, že NOZ je **souběh funkcí, chybí jasně definovaná pravidla, kde platí NOZ a kde Zákoník práce, vytváří celkovou nulovou právní jistotu, nahrazuje zcela funkční právní normy, nepřehlednost**.

3. V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

- ✓ Největší počet dotázaných (42,5%) považuje za největší problém v oblasti odškodňování pracovních úrazů **nejasnosti ohledně pravidel poskytování bolestného**.
- ✓ Druhým nejvíce vnímaným problémem jsou pak z pohledu 36,5% dotázaných **nejasnosti ohledně přednosti NOZ nebo zákoníku práce**.

4. V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

- ✓ Největší počet dotázaných (39,1%) považuje za největší problém v oblasti skončení pracovního poměru **následek nicotnosti právního jednání při nedodržení písemné formy**.
- ✓ Druhým nejvíce vnímaným problémem jsou pak z pohledu 30,9% respondentů z řad právní obce **občanskoprávní úprava právního jednání**.

PŘÁVNÍ OBEC

5. V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:

- ✓ **Odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce**, považuje v oblasti počítání času, promlčení a prekluze za problém 41,1% dotázaných.
- ✓ **Prodloužení prekluzivní lhůty v důsledku odpadnutí překážky běhu lhůty (zejména v souvislosti s mimosoudním jednáním)** vnímá jako problém v oblasti počítání času, promlčení a prekluze 31,5% respondentů.
- ✓ Jinou než nabízenou možnost uvedlo 1,4% dotázaných, kteří ve volné otázce nejčastěji uváděli, že v oblasti počítání času, promlčení a prekluze považují za problém: **zrušení funkčních právních norem a chaos**.

6. V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:

- ✓ **Nejasný výklad občanskoprávní terminologie** považuje v oblasti odchýlení od zákona za problém 36,9% dotázaných.
- ✓ Druhým nejvíce preferovaným problémem je pro 25,5% dotázaných **nejasný význam základních zásad pracovněprávních vztahů**.
- ✓ Jinou než nabízenou možnost uvedlo 1,2% dotázaných, kteří ve volné otázce nejčastěji uváděli, že v oblasti odchýlení od zákona považují za problém: **nulovou právní jistotu a chybějící jasně definovaná pravidla, kde platí NOZ a kde Zákoník práce**.

7. V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:

- ✓ **Přenesení úpravy svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance ze zákoníku práce do občanského zákoníku** považuje v oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele za největší problém 33,1% dotázaných z řad právní obce.
- ✓ Druhým nejvíce preferovaným problémem je pak z pohledu 28% dotázaných **neexistence výslovné úpravy tzv. souběhu funkcí**.

PRÁVNÍ OBEC

8. V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

- ✓ **Přenesení úpravy dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce do občanského zákoníku** vnímá jako největší problém v oblasti srážek ze mzdy a započtení 34,2% dotázaných.
- ✓ **Nejasnosti ohledně nejvyšší přípustné výše srážky ze mzdy**, pak považuje za největší problém 22,9% respondentů.

9. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete přínosy nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

- ✓ Nejčastěji uváděli respondenti v souvislosti s přínosy NOZ pro pracovněprávní vztahy následující názory:
 - v ničem
 - zatím je nedostatek zkušeností na závěry

10. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete negativní důsledky nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

- ✓ Nejčastěji uváděli respondenti v souvislosti s negativními důsledky NOZ pro pracovněprávní vztahy následující názory:
 - chybí jasně definovaná pravidla, kde platí NOZ a kde Zákoník práce
 - NOZ je vágní a vnáší do pracovněprávních vztahů nejistotu
 - nesourodost
 - chybí zkušenosti
 - chaos
 - v nulové právní jistotě
 - nepřehlednost
 - nejasné pojmy
 - nejasný výklad dává velkou moc soudům
 - zbytečná likvidace dosud fungujících právních norem

Závěr:

Z provedeného průzkumu, který byl zaměřen na hodnocení NOZ v oblasti pracovněprávních vztahů, z pohledu právní obce lze jednoznačně říci, že tato skupina dotázaných hodnotí NOZ ve všech sledovaných negativně.

Z pohledu většiny dotázaných z řad právní obce, lze ve všech sledovaných oblastech považovat za největší problém:

- odškodňování pracovních úrazů
- nejasnosti ohledně pravidel poskytování bolestného
- následek nicotnosti právního jednání při nedodržení písemné formy
- odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce
- nejasný výklad občanskoprávní terminologie
- přenesení úpravy svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance ze zákoníku práce do občanského zákoníku
- přenesení úpravy dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce do občanského zákoníku

Z volných odpovědí dotázaných je pak zjevné, že NOZ je vnímán jako vágní, vnášející do pracovněprávních vztahů:

- Nejistotu
- Chaos
- je nepřehledný
- Nesrozumitelný
- vytváří právní nejistotu
- dává velkou moc soudům

Celková populace



NOZ

pracovněprávní vztahy

POHLAVÍ

MUŽI	48,9%
ŽENY	51,1%
CELKEM	100%

PŘÍJEM

0-20 tis.Kč	62,4%
-------------	-------

20-50 tis.Kč 35,1%

50 tis.Kč a více	2,5%
------------------	------

CELKEM 100%

VĚK

18-29	20,3%
30-44	28,4%
45-59	23,2%
60+	28,1%
CELKEM	100%

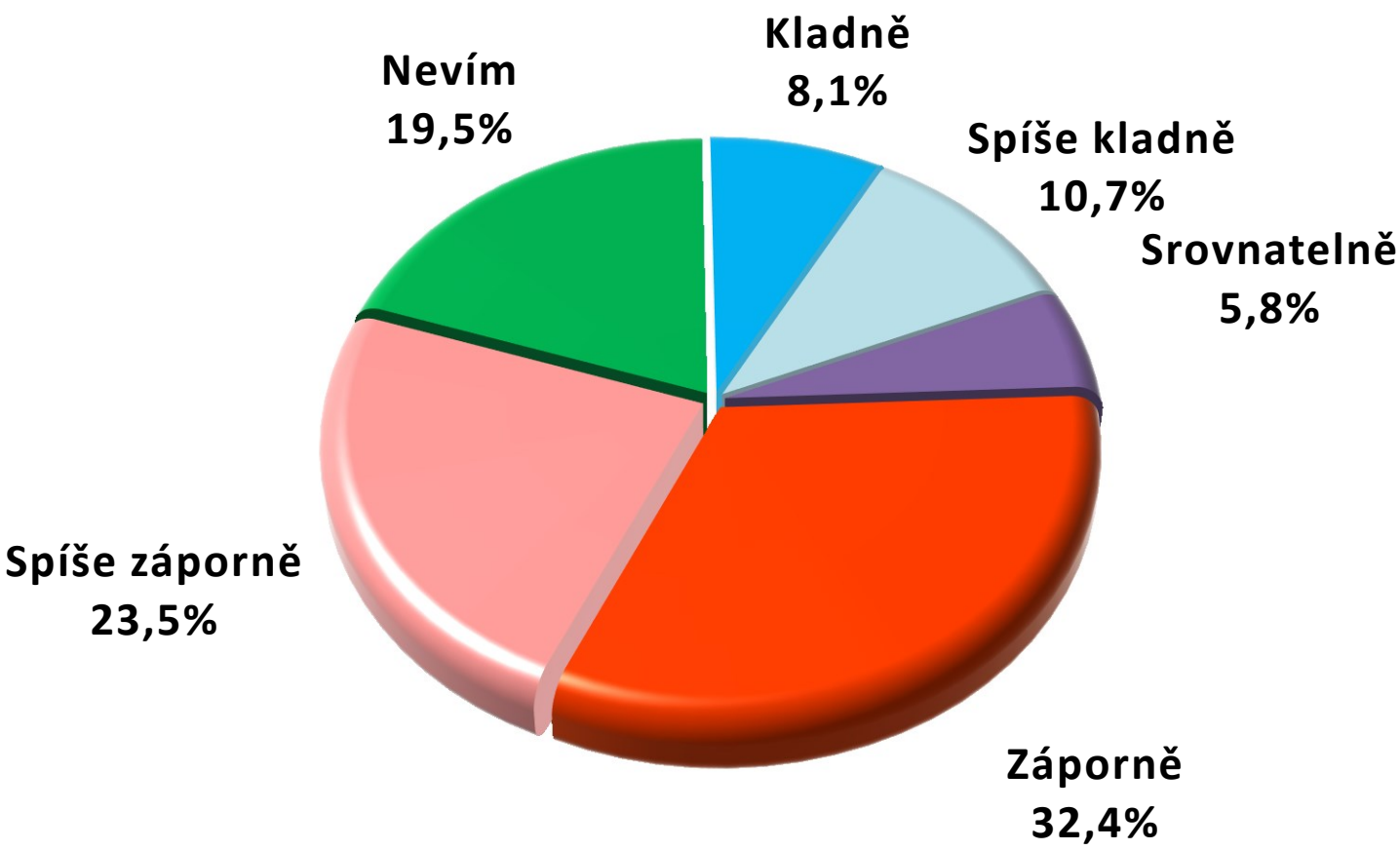
VZDĚLÁNÍ

základní + SŠ bez maturity	54,6%
SŠ s maturitou	31,1%
VŠ	14,3%
CELKEM	100%

VELIKOST MÍSTA BYDLIŠTĚ

Praha		12,1%
Středočeský		12,3%
Ústecký		7,3%
Plzeňský		5,2%
Královéhradecký		5,1%
Vysočina		4,7%
Moravskoslezský		11,9%
Jihomoravský		11,7%
Liberecký		4,3%
Karlovarský		2,8%
Jihočeský		5,8%
Pardubický		4,9%
Olomoucký		6,3%
Zlínský		5,6%
ČR celkem		100%

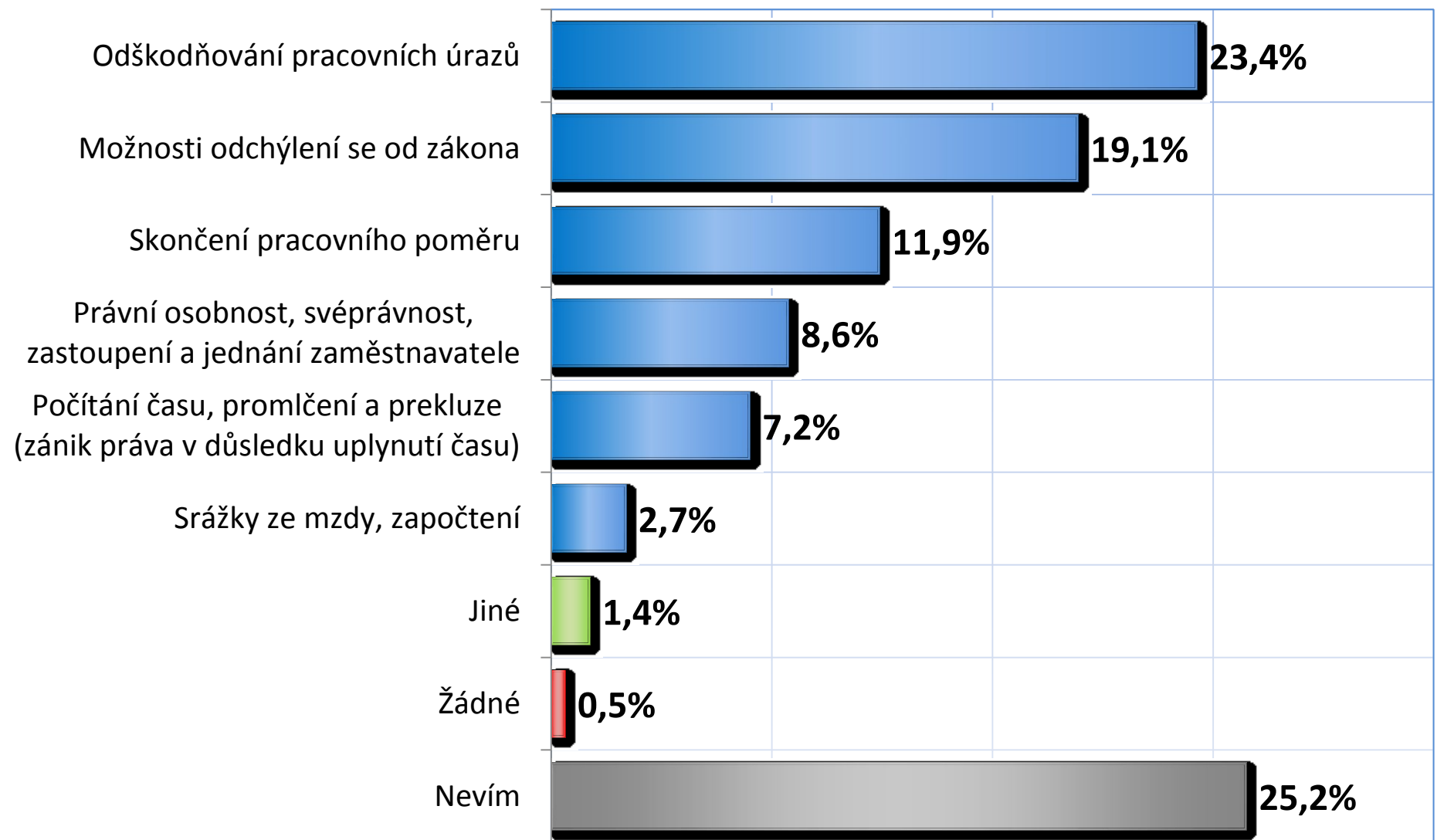
1. Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?
(dále odpovídají pouze respondenti, kteří mají zkušenosti s uplatněním NOZ, v pracovněprávních vztatích)
CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

2. Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky:

CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

2. Napište jaké jiné oblasti:

CELKOVÁ POPULACE

Omezení u pracovních smluv

Souběh funkcí

Neomezená moc soudů

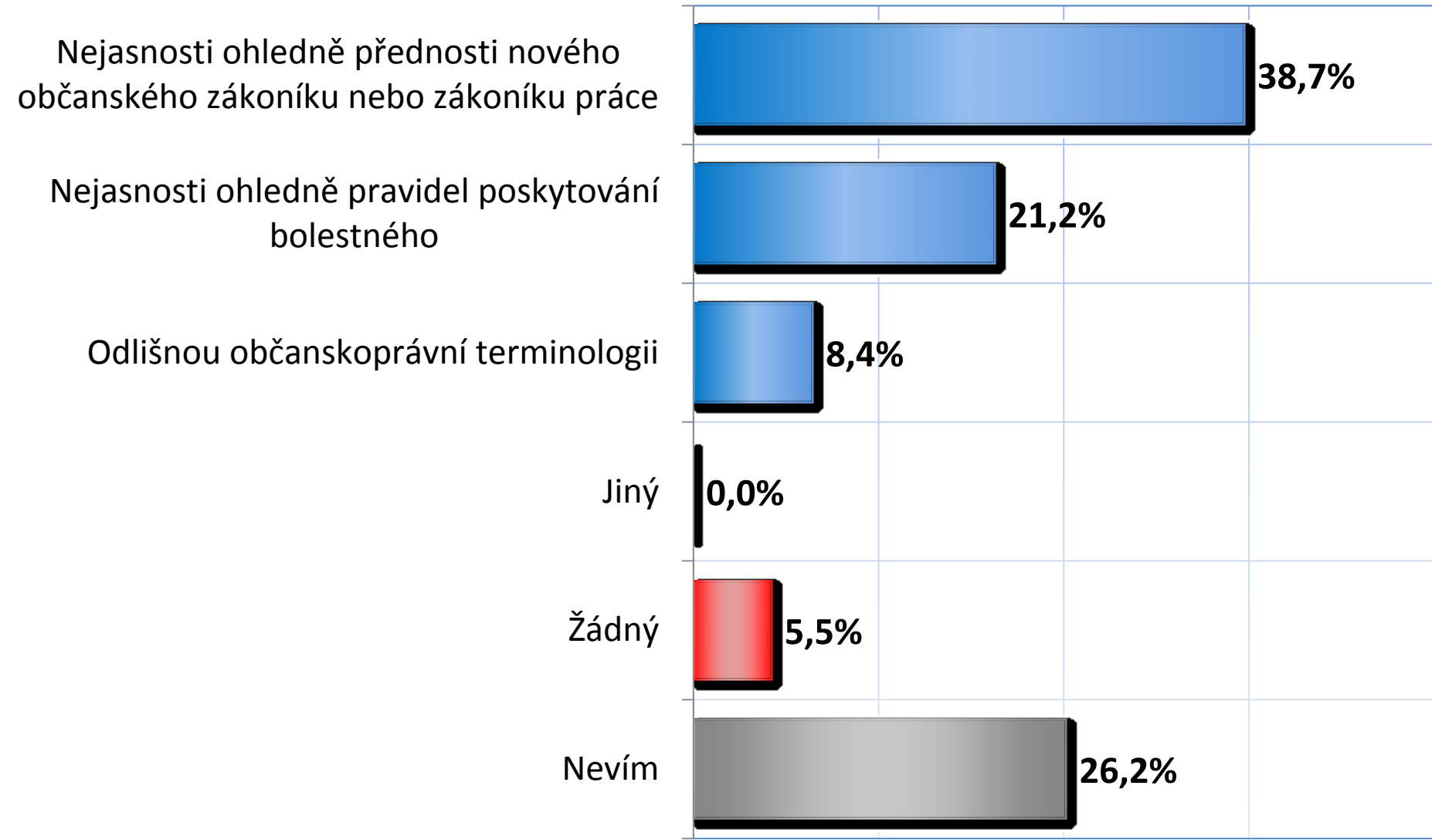
Znevýhodnění zaměstnanců

Právní nejistota

Nepřehlednost

3. V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

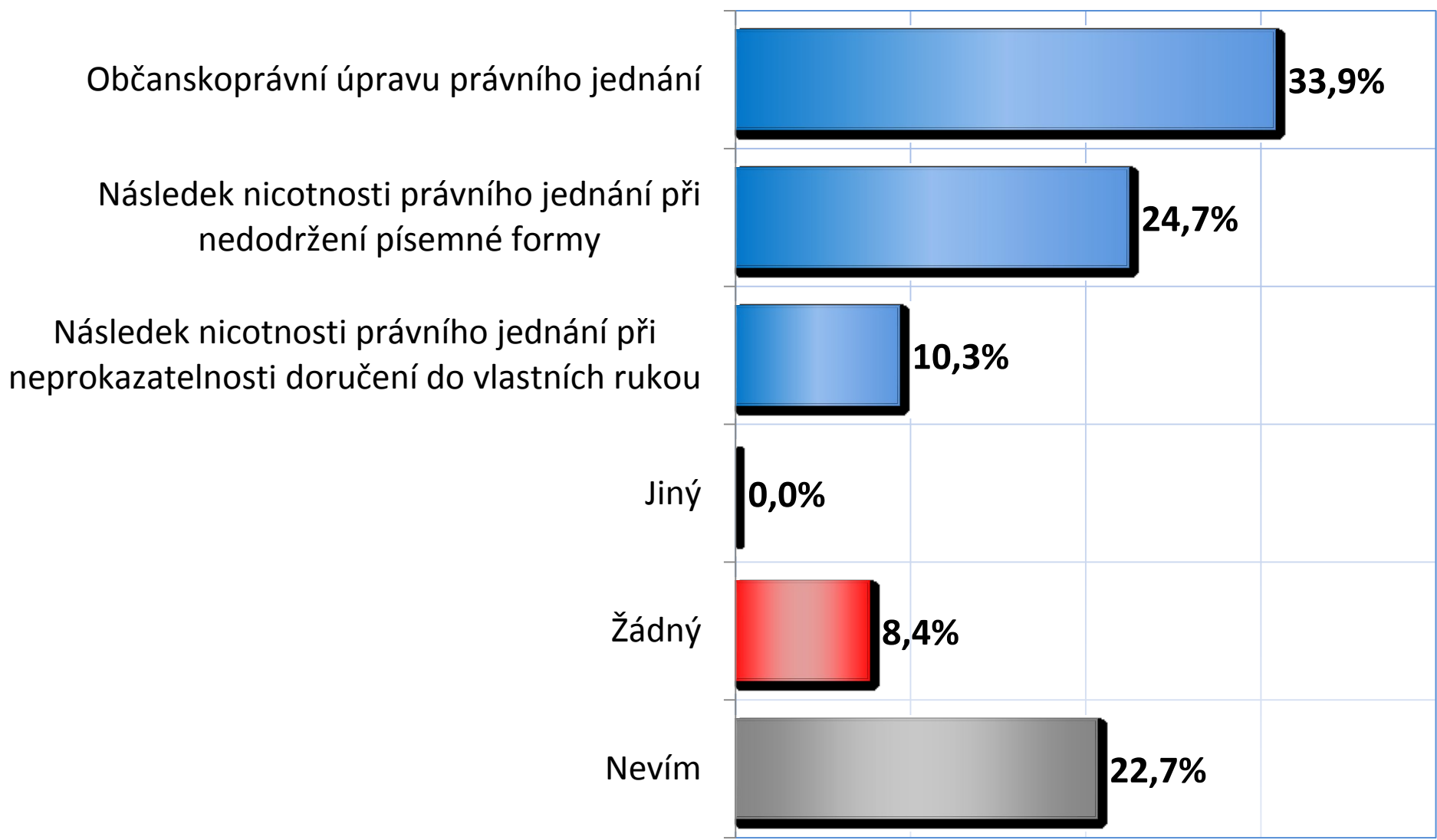
CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

4. V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

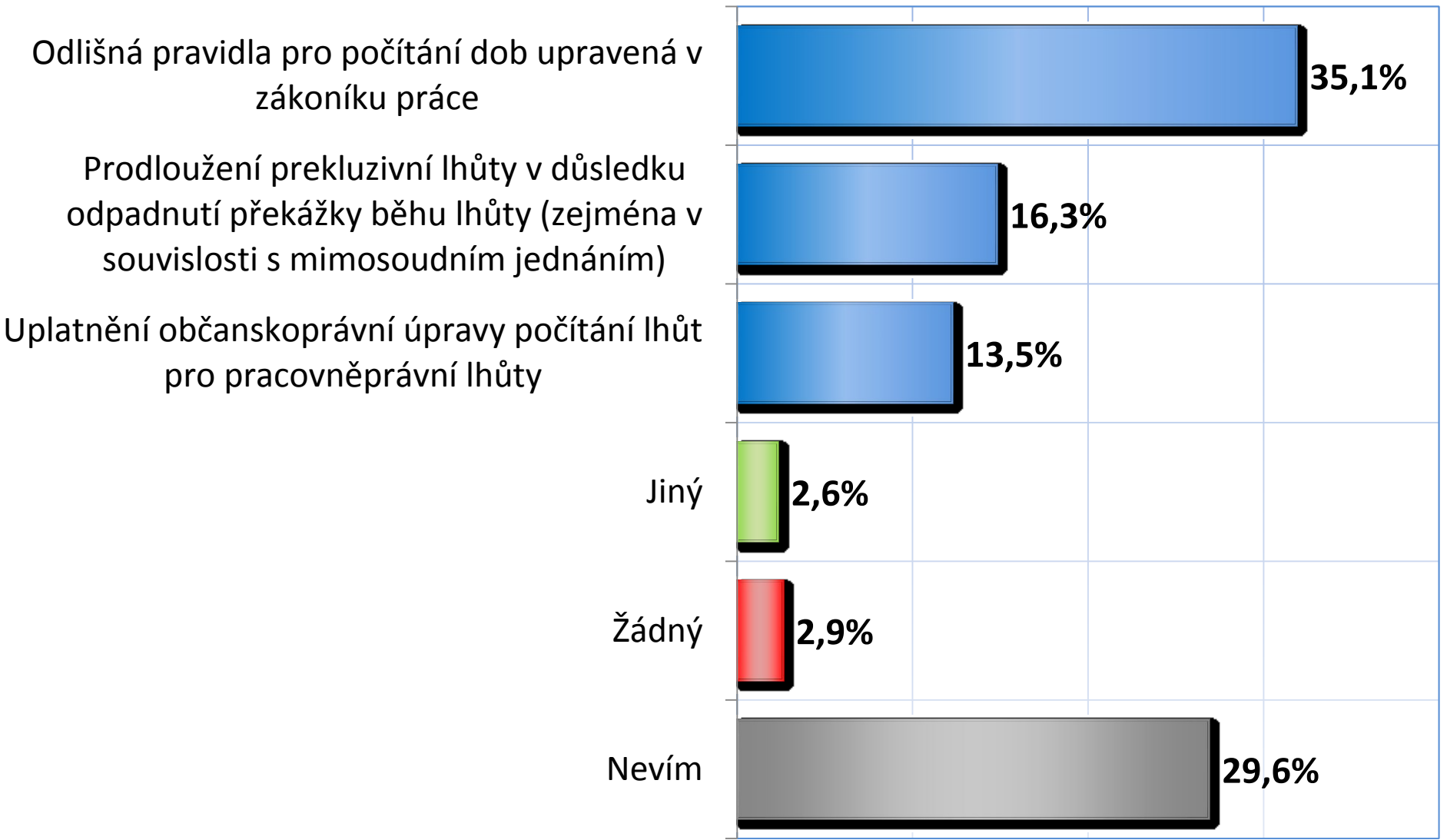
CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

5. V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:

CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

5. Napište jaký jiný problém:

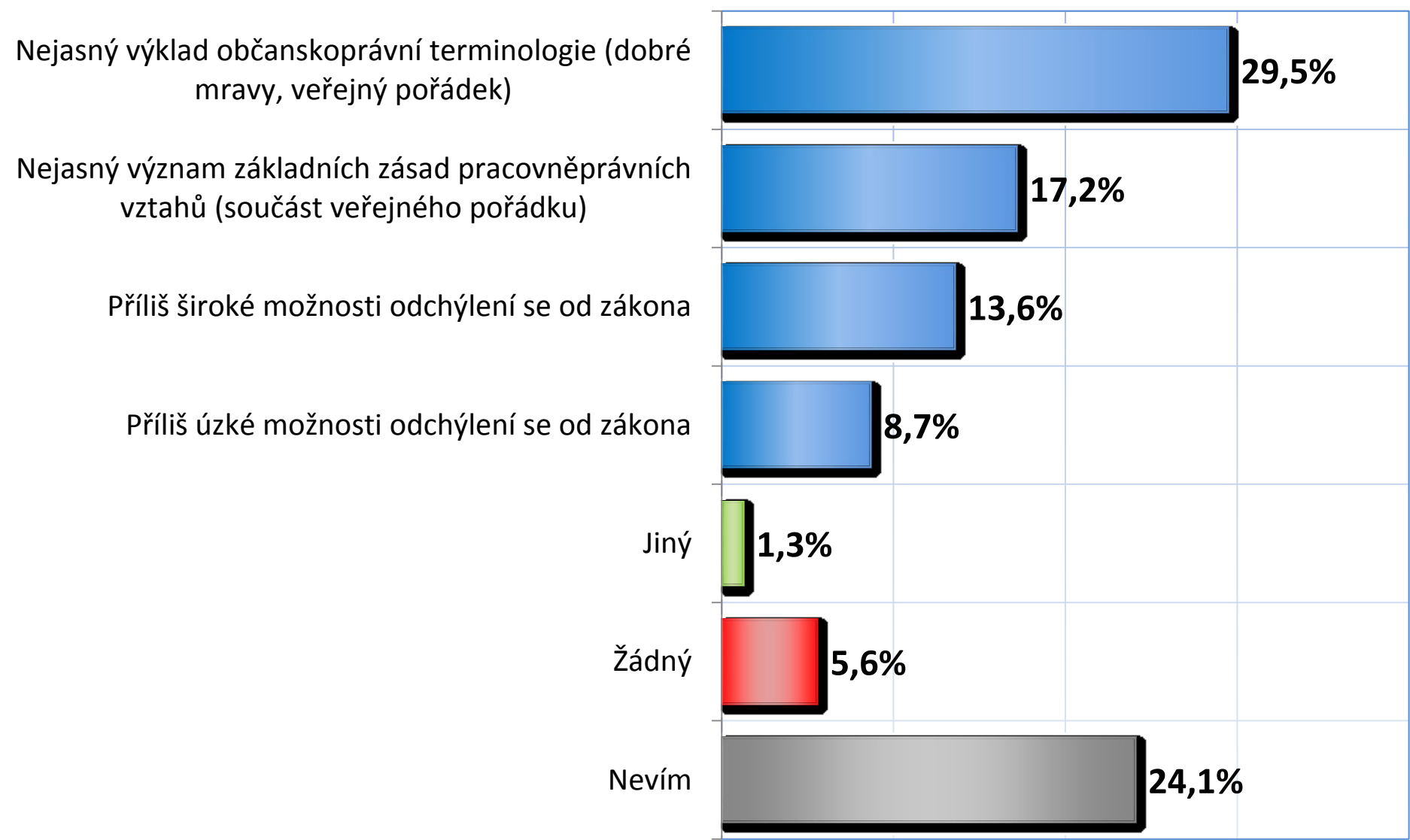
CELKOVÁ POPULACE

Malou srozumitelnost

**Nahrazení funkční právní
nefunkční NOZ**

6. V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:

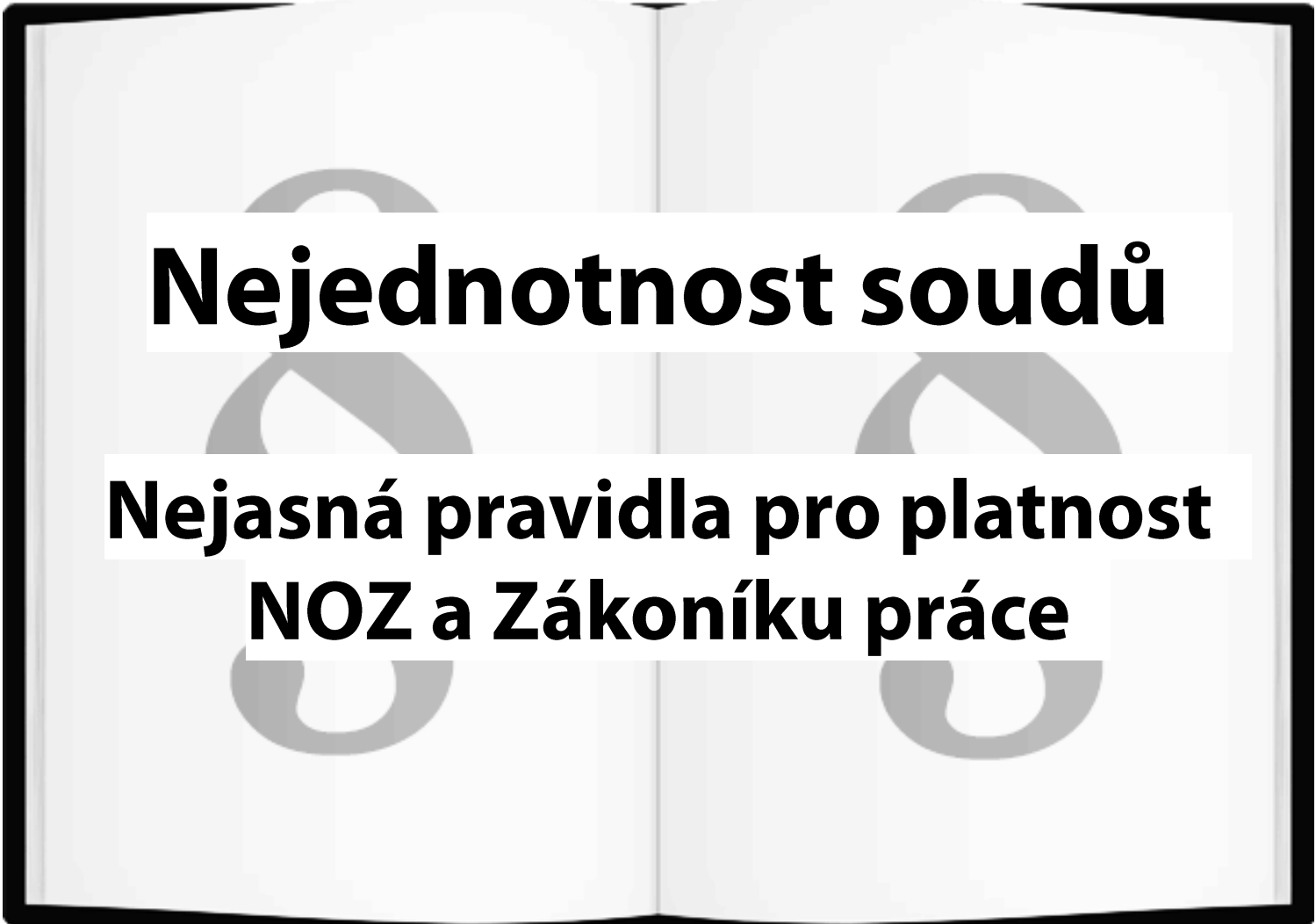
CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

6. Napište jaký jiný problém:

CELKOVÁ POPULACE

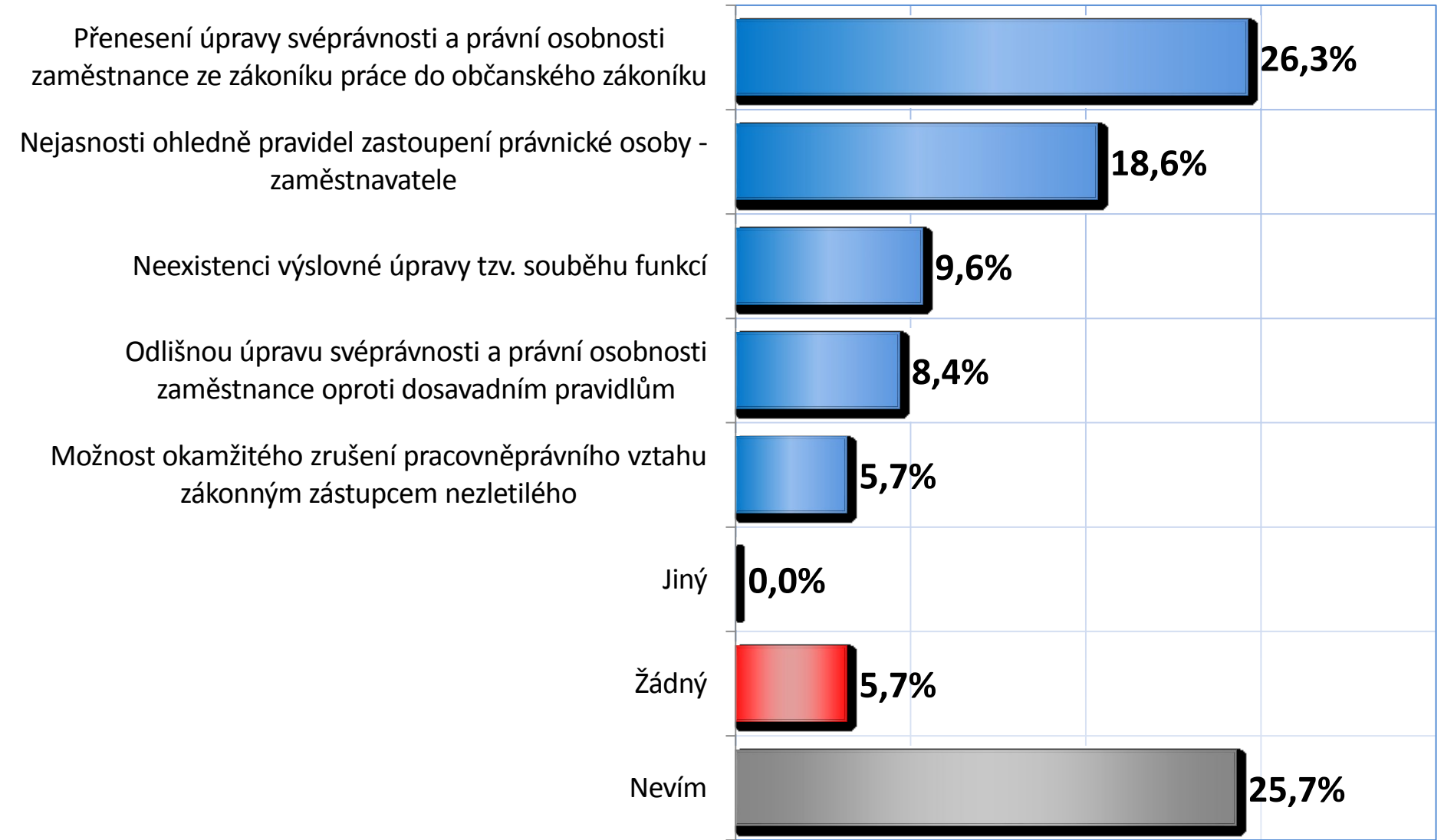


Nejednotnost soudů

Nejasná pravidla pro platnost NOZ a Zákoníku práce

7. V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:

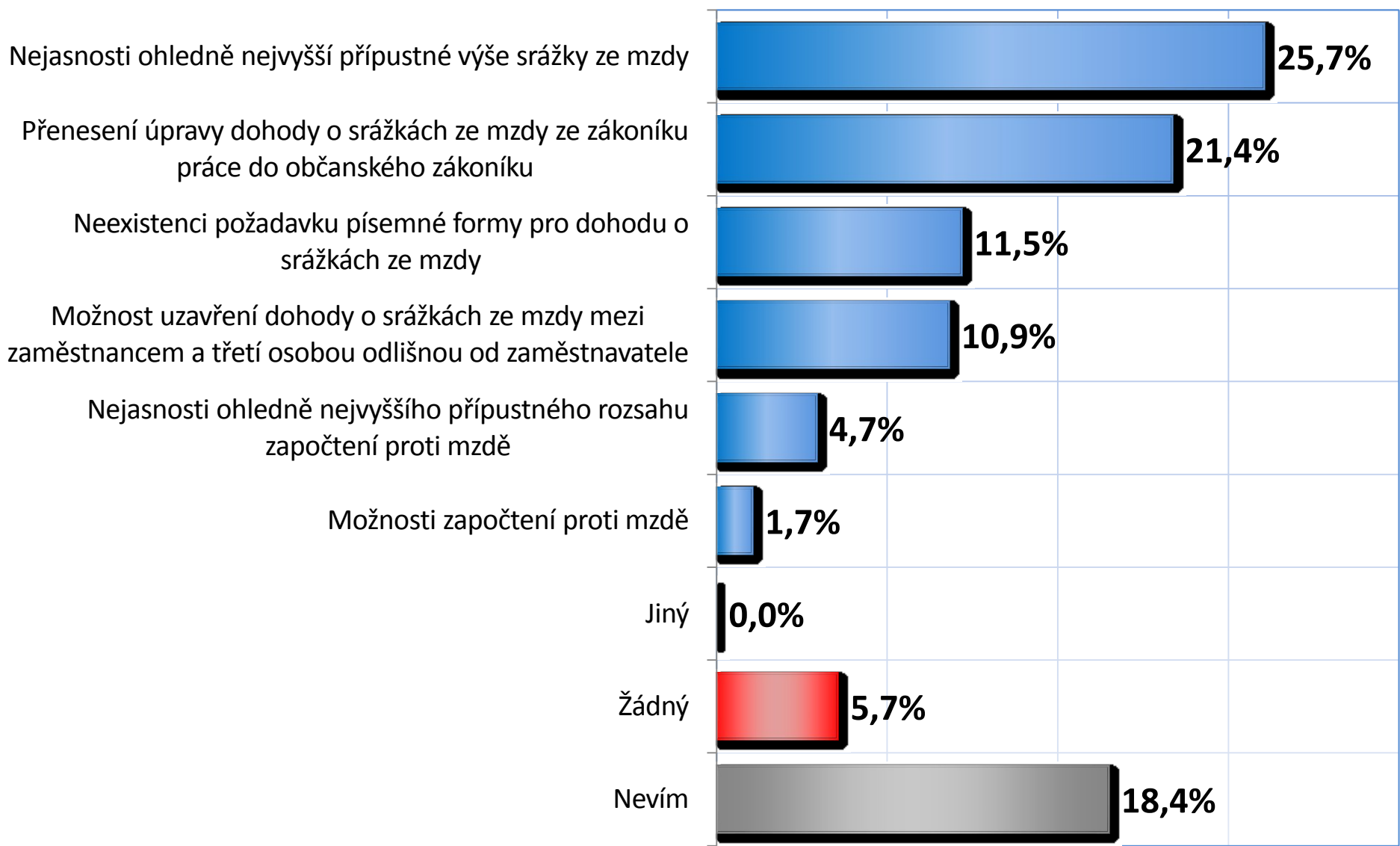
CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

8. V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

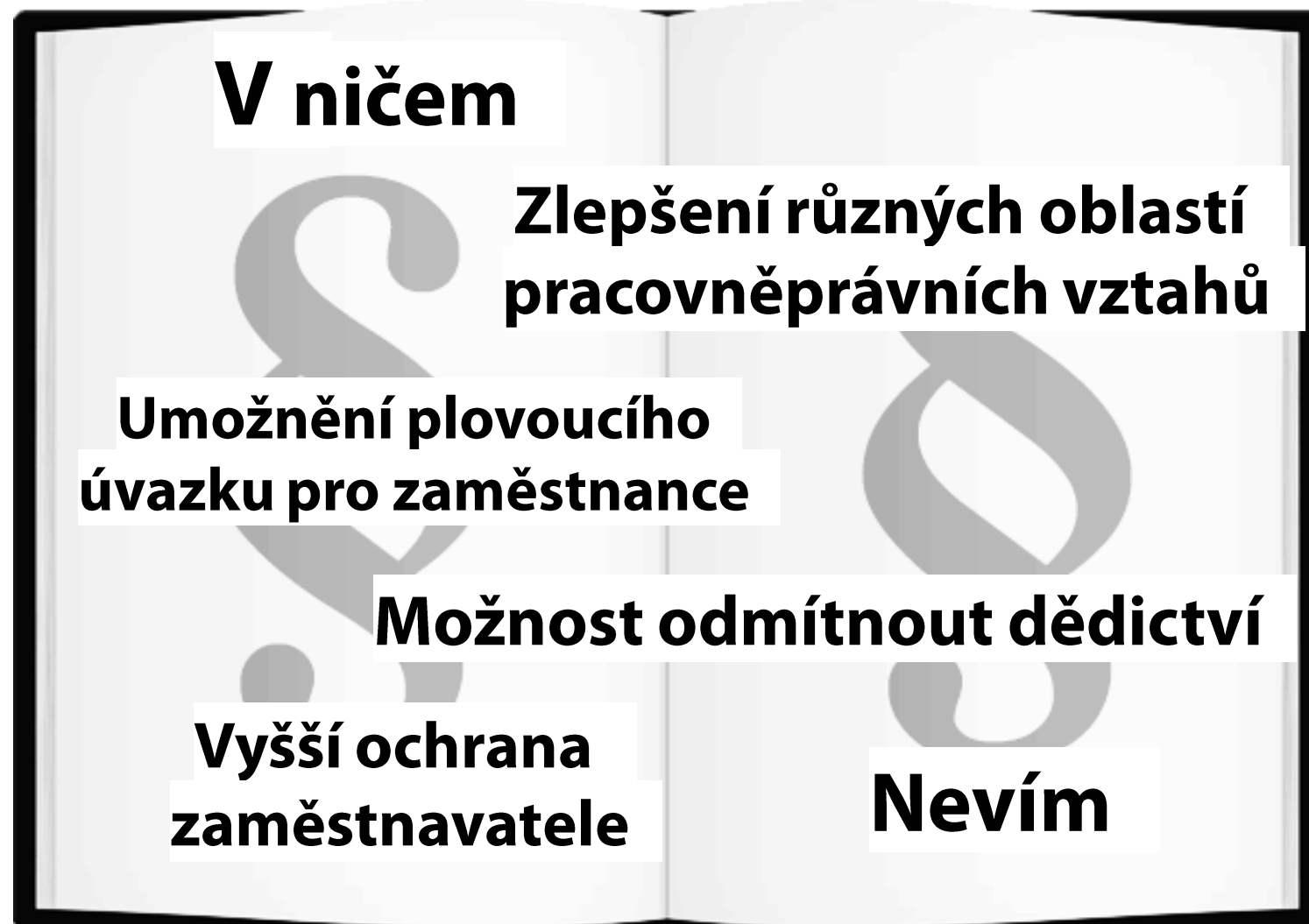
CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

9. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete přínosy nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

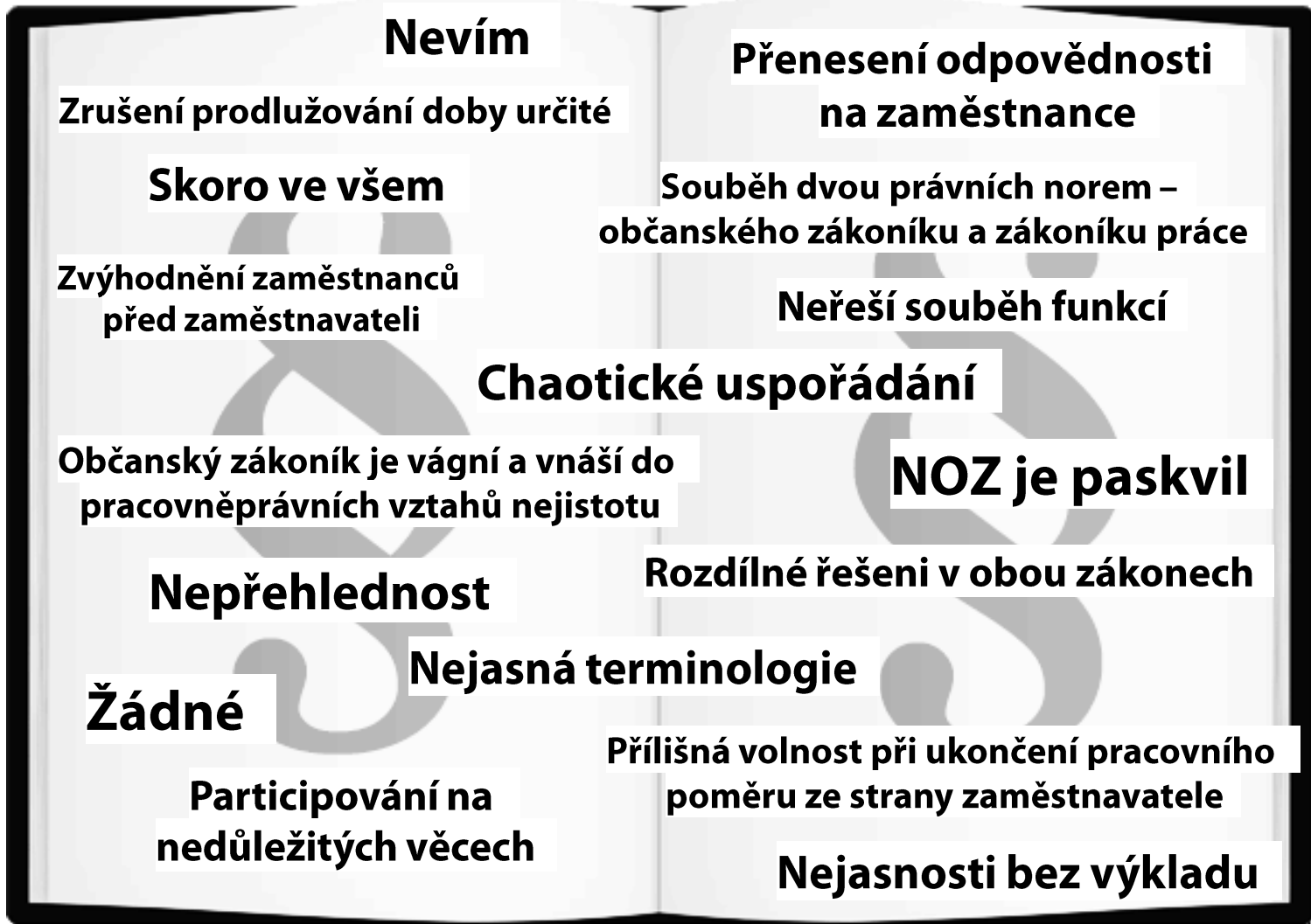
CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

10. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete negativní důsledky nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

CELKOVÁ POPULACE



N=1.388

CELKOVÁ POPULACE

1. Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?

- ✓ V souhrnu 55,9% dotázaných představující reprezentativní vzorek domácí populace, hodnotí důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy **negativně**.

2. Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky?

- ✓ Nejzávažnější důsledky má přijetí nového občanského zákoníku dle názoru 23,4% dotázaných v oblasti **odškodňování pracovních úrazů**.
- ✓ Druhým nejzávažnějším důsledkem je dle názoru 19,1% dotázaných **možnost odchýlení se od zákona**.
- ✓ Jinou než nabízenou možnost uvedlo 1,4% dotázaných, kteří ve volné otázce nejčastěji uváděli, že přijetí NOZ má v oblasti pracovněprávních vztahů nejzávažnější důsledky v: **omezení u pracovních smluv, souběhu funkcí, neomezené moci soudů, znehodnocení zaměstnanců, právní nejistotě a nepřehlednosti**.

3. V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

- ✓ Největší počet dotázaných (38,7%) považuje za největší problém v oblasti odškodňování pracovních úrazů **nejasnosti ohledně přednosti NOZ nebo zákoníku práce**.
- ✓ Druhým nejvíce vnímaným problémem jsou pak z pohledu 21,2% celkové populace **nejasnosti ohledně pravidel poskytování bolestného**.

4. V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

- ✓ Největší počet široké veřejnosti (33,9%) považuje za největší problém v oblasti skončení pracovního poměru **občanskoprávní úpravu právního jednání**.
- ✓ Druhým nejvíce vnímaným problémem je pak z pohledu 24,7% celkové populace **následek nicotnosti právního jednání při nedodržení písemné formy**.

CELKOVÁ POPULACE

5. V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:
 - ✓ **Odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce**, považuje v oblasti počítání času, promlčení a prekluze za problém 35,1% dotázaných.
 - ✓ **Prodloužení prekluzivní lhůty v důsledku odpadnutí překážky běhu lhůty (zejména v souvislosti s mimosoudním jednáním)** vnímá jako problém v oblasti počítání času, promlčení a prekluze 16,3% respondentů.
 - ✓ Jinou než nabízenou možnost uvedlo 2,6% dotázaných, kteří ve volné otázce nejčastěji uváděli, že v oblasti počítání času, promlčení a prekluze považují za problém: **malou srozumitelnost a nahrazení funkční právní normy nefunkční NOZ.**
6. V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:
 - ✓ **Nejasný výklad občanskoprávní terminologie** považuje v oblasti odchýlení od zákona za problém 29,5% dotázaných.
 - ✓ Druhým nejvíce preferovaným problémem je pro 17,6% dotázaných **nejasný význam základních zásad pracovněprávních vztahů.**
 - ✓ Jinou než nabízenou možnost uvedlo 1,3% dotázaných, kteří ve volné otázce nejčastěji uváděli, že v oblasti odchýlení od zákona považují za problém: **nejednotnost soudů a nejasné pravidla pro platnost NOZ a zákoníku práce.**
7. V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:
 - ✓ **Přenesení úpravy svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance ze zákoníku práce do občanského zákoníku** považuje v oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele za největší problém 26,3% dotázaných.
 - ✓ Druhým nejvíce preferovaným problémem jsou pak z pohledu 18,6% dotázaných **nejasnosti ohledně pravidel zastoupení právnické osoby-zaměstnavatele.**

CELKOVÁ POPULACE

8. V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

- ✓ Nejasnosti ohledně nejvyšší přípustné výše srážky ze mzdy vnímá jako největší problém v oblasti srážek ze mzdy a započtení 25,7% dotázaných.
- ✓ Přenesení úpravy dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce do občanského zákoníku pak považuje za největší problém 21,4% respondentů.

9. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete přínosy nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

- ✓ Nejčastěji uváděli respondenti v souvislosti s přínosy NOZ pro pracovněprávní vztahy následující názory:
 - nevím
 - v ničem
 - zlepšení různých oblastí pracovněprávních vztahů
 - umožnění plovoucího úvazku pro zaměstnance
 - možnost odmítnout dědictví
 - vyšší ochrana zaměstnavatele

10. Popište vlastními slovy, v čem spatřujete negativní důsledky nového občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy:

- ✓ Nejčastěji uváděli respondenti v souvislosti s negativními důsledky NOZ pro pracovněprávní vztahy následující názory:
 - nevím
 - zrušení prodlužování doby určité
 - přenesení odpovědnosti na zaměstnance
 - souběh dvou právních norem - občanského zákoníku a zákoníku práce
 - skoro ve všem
 - neřeší souběh funkcí
 - Občanský zákoník je vágní a vnáší do pracovněprávních vztahů nejistotu
 - chaotické uspořádání
 - zvýhodnění zaměstnanců před zaměstnavateli
 - nejasná terminologie
 - přílišná volnost při ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele
 - žádné
 - rozdílné řešení v obou zákonech
 - NOZ je paskvil
 - nejasnosti bez výkladu
 - participování na nedůležitých věcech
 - nepřehlednost

CELKOVÁ POPULACE

Závěr:

- ✓ Z provedeného průzkumu, který byl zaměřen na hodnocení NOZ v oblasti pracovněprávních vztahů, z pohledu právní obce lze jednoznačně říci, že tato skupina dotázaných hodnotí NOZ ve všech sledovaných oblastech negativně.
- ✓ Z pohledu celkové domácí populace lze ve všech sledovaných oblastech považovat za největší problém:
 - odškodňování pracovních úrazů
 - nejasnosti ohledně přednosti NOZ nebo zákoníku práce
 - občanskoprávní úpravu právního jednání
 - odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce
 - nejasný výklad občanskoprávní terminologie
 - přenesení úpravy svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance ze zákoníku práce do občanského zákoníku
 - nejasnosti ohledně nejvyšší přípustné výše srážky ze mzdy
- ✓ Z volných odpovědí dotázaných je pak zjevné, že NOZ je vnímán jako:
 - nepřehledný
 - vágní
 - s nejasnou terminologií
 - s rozdílným řešením v NOZ a zákoníku práce
 - vytváří právní nejistotu
 - přenáší odpovědnost na zaměstnance.

Shrnutí



NOZ

pracovněprávní vztahy

Jak hodnotíte důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy?

	zaměstnavatelé	zaměstnanci	právní obec	celková populace
Kladně	10,2%	4,2%	9,6%	4,1%
Spíše kladně	8,3%	10,8%	10,1%	10,7%
Srovnatelně	15,6%	19,2%	21,9%	11,8%
Záporně	21,6%	26,7%	32,4%	32,4%
Spíše záporně	34,1%	24,8%	23,5%	23,5%
Nevím	10,2%	14,3%	6,2%	17,5%

N=7.172

Pro které z uvedených oblastí pracovněprávních vztahů mělo podle Vašeho názoru přijetí nového občanského zákoníku nejzávažnější důsledky:

	zaměstnavatelé	zaměstnanci	právní obec	celková populace
Odškodňování pracovních úrazů	31,1%	21,7%		23,4%
Skončení pracovního poměru	9,8%	12,6%	9,6%	11,9%
Počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času)	10,1%	8,4%	6,1%	7,2%
Možnosti odchýlení se od zákona	12,5%	17,5%	14,2%	19,1%
Právní osobnost, svéprávnost, zastoupení a jednání zaměstnavatele	17,1%	7,6%	29,6%	8,6%
Srážky ze mzdy, započtení	9,1%	2,1%	3,1%	2,7%
Jiné	1,3%	4,2%	1,8%	1,4%
Žádné	0,8%	0,5%	0,4%	0,5%
Nevím	8,2%	25,4%	3,1%	25,2%

N=7.172

V oblasti odškodňování pracovních úrazů považujete za problém:

	zaměstnavatelé	zaměstnanci	právní obec	celková populace
Odlišnou občanskoprávní terminologií	3,2%	11,7%	14,8%	8,4%
Nejasnosti ohledně přednosti nového občanského zákoníku nebo zákoníku práce	49,1%	35,3%	36,5%	38,7%
Nejasnosti ohledně pravidel poskytování bolestného	32,5%	19,7%		21,2%
Jiný	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Žádný	2,7%	4,2%	3,1%	5,5%
Nevím	12,5%	29,1%	3,1%	26,2%

N=7.172

V oblasti skončení pracovního poměru považujete za problém:

	zaměstnavatelé	zaměstnanci	právní obec	celková populace
Občanskoprávní úpravu právního jednání	29,5%	34,8%	30,9%	33,9%
Následek nicotnosti právního jednání při nedodržení písemné formy	14,3%	24,7%		24,7%
Následek nicotnosti právního jednání při neprokazatelnosti doručení do vlastních rukou	34,1%	9,1%	19,6%	10,3%
Jiný	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Žádný	3,2%	7,2%	5,1%	8,4%
Nevím	18,9%	24,2%	5,3%	22,7%

N=7.172

V oblasti počítání času, promlčení a prekluze (zánik práva v důsledku uplynutí času) považujete za problém:

	zaměstnavatelé	zaměstnanci	právní obec	celková populace
Odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce	43,1%	32,2%		35,1%
Uplatnění občanskoprávní úpravy počítání lhůt pro pracovněprávní lhůty	10,2%	16,2%	19,2%	13,5%
Prodloužení prekluzivní lhůty v důsledku odpadnutí překážky běhu lhůty (zejména v souvislosti s mimosoudním jednáním)	14,1%	18,3%	31,5%	16,3%
Jiný	0,0%	0,0%	1,4%	2,6%
Žádný	4,1%	4,2%	3,7%	2,9%
Nevím	28,5%	29,1%	3,1%	29,6%

N=7.172

V oblasti odchýlení od zákona považujete za problém:

	zaměstnavatelé	zaměstnanci	právní obec	celková populace
Nejasný výklad občanskoprávní terminologie (dobré mravy, veřejný pořádek)	24,6%	30,6%		29,5%
Nejasný význam základních zásad pracovněprávních vztahů (součást veřejného pořádku)	35,6%	18,5%	25,5%	17,2%
Příliš široké možnosti odchýlení se od zákona	19,3%	14,8%	21,3%	13,6%
Příliš úzké možnosti odchýlení se od zákona	6,3%	8,4%	8,7%	8,7%
Jiný	0,0%	0,0%	1,2%	1,3%
Žádný	3,9%	4,3%	4,1%	5,6%
Nevím	10,3%	23,4%	2,3%	24,1%

N=7.172

V oblasti právní osobnosti, svéprávnosti, zastoupení a jednání zaměstnavatele považujete za problém:

	zaměstnavatelé	zaměstnanci	právní obec	celková populace
Přenesení úpravy svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance ze zákoníku práce do občanského zákoníku	14,3%	30,7%		26,3%
Odlišnou úpravu svéprávnosti a právní osobnosti zaměstnance oproti dosavadním pravidlům	26,5%	8,7%	6,3%	8,4%
Možnost okamžitého zrušení pracovněprávního vztahu zákoným zástupcem nezletilého	3,1%	2,7%	2,1%	5,7%
Nejasnosti ohledně pravidel zastoupení právnické osoby - zaměstnavatele	21,3%	18,4%	21,4%	18,6%
Neexistenci výslovné úpravy tzv. souběhu funkcí	25,4%	8,6%	28,0%	9,6%
Jiný	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Žádný	3,2%	5,1%	4,9%	5,7%

N=7.172

V oblasti srážek ze mzdy a započtení považujete za problém:

	zaměstnavatelé	zaměstnanci	právní obec	celková populace
Nejasnosti ohledně nejvyšší přípustné výše srážky ze mzdy	21,2%	23,1%	22,9%	25,7%
Neexistenci požadavku písemné formy pro dohodu o srážkách ze mzdy	6,1%	18,2%	3,8%	11,5%
Přenesení úpravy dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce do občanského zákoníku	31,7%	21,8%		21,4%
Možnost uzavření dohody o srážkách ze mzdy mezi zaměstnancem a třetí osobou odlišnou od zaměstnavatele	9,6%	2,7%	14,3%	10,9%
Nejasnosti ohledně nejvyššího přípustného rozsahu započtení proti mzdě	11,2%	4,5%	9,7%	4,7%
Možnosti započtení proti mzdě	2,1%	1,3%	3,1%	1,7%
Jiný	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Žádný	5,2%	5,5%	6,1%	5,7%
Nevím	12,9%	22,9%	5,9%	18,4%

N=7.172

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA



NOZ

pracovněprávní vztahy

ZAMĚSTNAVATELÉ, ZAMĚSTNANCI, PRÁVNÍ OBEC, CELKOVÁ POPULACE

- ✧ Z celkového pohledu vyplývají z provedeného průzkumu zaměřeného na hodnocení NOZ v oblasti pracovněprávních vztahů následující závěry.
- ✧ Důsledky přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy hodnotí všechny čtyři sledované skupiny tazatelů (zaměstnavatelé, zaměstnanci, právní obec, celková populace), kteří mají s touto právní normou zkušenost, v nadpoloviční většině negativně.
- ✧ Kladné hodnocení přijetí NOZ pro pracovněprávní vztahy se pohybovalo v souhrnu pouze v rozmezí 14-20%.
- ✧ Všechny čtyři skupiny tazatelů se zcela shodly na tom, že přijetí NOZ má nezávažnější důsledky v oblastech:
 - ✓ **odškodňování pracovních úrazů**
 - ✓ **odlišná pravidla pro počítání dob upravená v zákoníku práce**
- ✧ Shoda v rámci hodnocení všech čtyřech hodnocených tazatelských skupin však z pohledu největšího počtu respondentů s mírnými odchylkami panuje rovněž v oblastech:
 - ✓ **nejasnosti ohledně přednosti NOZ nebo zákoníku práce**
 - ✓ **občanskoprávní úpravy právního jednání**
 - ✓ **nejasného výkladu občanskoprávní terminologie (dobré mravy, veřejný pořádek)**

ZAMĚSTNAVATELÉ, ZAMĚSTNANCI, PRÁVNÍ OBEC, CELKOVÁ POPULACE

- ✧ **Většina či polovina dotazovaných respondentních skupin pak označila za nejproblémovější oblasti:**
 - ✓ **Následek nicotnosti právního jednání při nedodržení písemné formy**
 - ✓ **Přenesení úpravy dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce do občanského zákoníku**
- ✧ **Zajímavým zjištěním je pak skutečnost, že ve všech sledovaných oblastech vybíralo možnost odpovědi “žádný problém” 3-8% dotázaných. Tento výsledek tedy jednoznačně poukazuje na problémovost NOZ v hodnocených oblastech, a to z pohledu všech respondentních skupin.**
- ✧ **Z pohledu volných odpovědí respondentů pak lze říci, že ve všech sledovaných respondentních skupinách shodně dominovaly názory, že NOZ je:**
 - ✓ **Nepřehledný**
 - ✓ **Nesrozumitelný**
 - ✓ **Chaotický**
 - ✓ **Negativní důsledky přináší NOZ ve všem**
 - ✓ **Znevýhodňuje zaměstnance**
 - ✓ **Vytváří nulovou právní jistotu-právní nejistotu**
 - ✓ **Chybí jasně definovaná pravidla, kde platí NOZ a kde zákoník práce**
 - ✓ **Nejasné pojmy**
 - ✓ **Umožňuje mnoho možností různých výkladů**
 - ✓ **NOZ nahrazuje fungující právní normy**
 - ✓ **Nedostatek zkušeností**

ZAMĚSTNAVATELÉ, ZAMĚSTNANCI, PRÁVNÍ OBEC, CELKOVÁ POPULACE

- ✧ **V kladných hodnoceních NOZ pro pracovněprávní vztahy pak dotázaní ve volné otázce nejčastěji uváděli, že největší přínosy NOZ spatřují:**
- ✓ V ničem
- ✓ Ve větší ochraně zaměstnavatele
- ✓ V pojmenování povinností
- ✓ V umožnění plovoucího úvazku

Celkové výsledky předmětného průzkumu tak ukazují, že vedle dosud malých zkušeností s NOZ v oblasti pracovněprávních vztahů, převládají jednoznačně negativní zkušenosti a názory, a to zejména v oblasti nejasností pravidel, v jakých případech platí NOZ a v jakých zákoník práce. Tyto nejasnosti pak jednoznačně přispívají k celkové nulové právní jistotě, na čemž se shodly všechny sledované respondentní skupiny.



Czech Republic

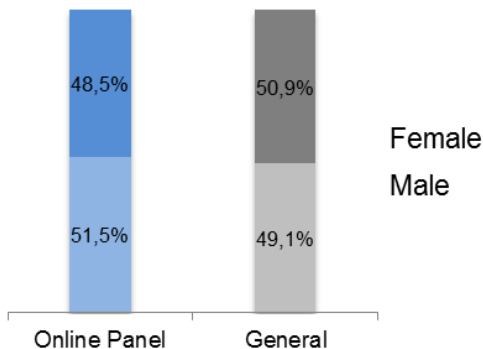
220,672 SANEP Panel +Acces Panel

General Population 10,562,214
Survey Language Czech

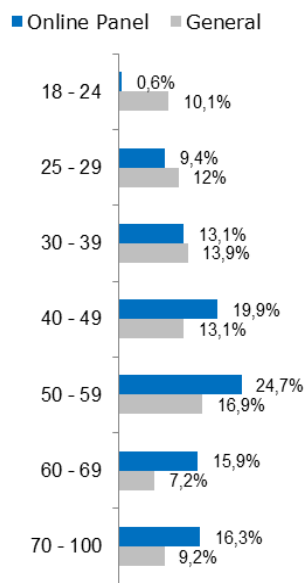


Panel Book

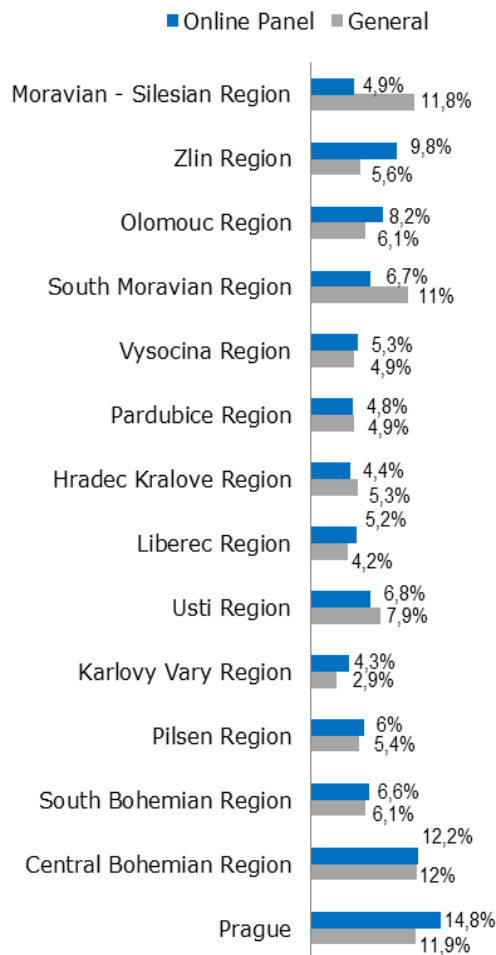
Gender



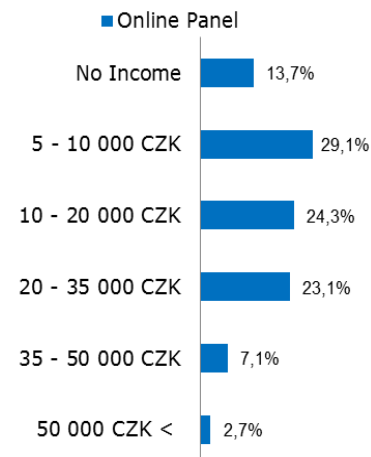
Age



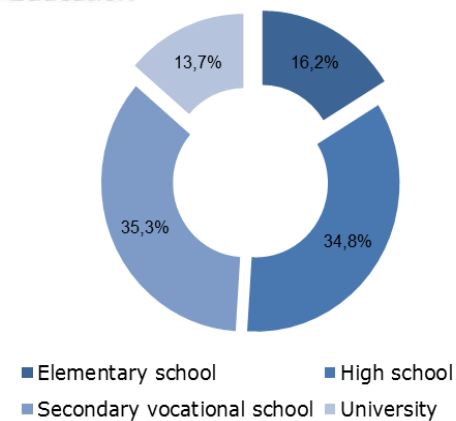
Residential Area



Household Income (CZK/ Monthly)



Education



Kontakty SANEP



SANEP s.r.o.

Cimburkova 258/21
Praha 3, Žižkov
PSČ 130 00

Sekretariát:

Tel: + 420 222 231 560
Fax: + 420 222 780 409
*Email: **info@sanep.cz***

IČO: 28489667
DIČ: CZ28489667

Oldřich Zajíc
jednatel a ředitel společnosti
zajic@sanep.cz
Tel.: + 420 602 538 278

Průzkum zpracoval analytický tým společnosti SANEP a Oldřich Zajíc

